

CATEGORIA D: TITOLARI DI P.O.

Scheda di Valutazione – Anno 2024

COGNOME:	NOME:
AREA: SEGRETERIA – AFFARI GENERALI	
CATEGORIA: D	POSIZIONE ECONOMICA:
PROFILO PROFESSIONALE:	
OBIETTIVI Gli obiettivi del Responsabile per l'anno 2024 afferiscono sostanzialmente alla riorganizzazione di tutti i servizi e le funzioni svolte sino al 31.12.2023 dall'Unione dei Comuni lombarda Terre di Frontiera da cui ha effettuato recesso con decorrenza 01.01.2024. Si fa particolare riferimento all'affidamento dei SERVIZI INFORMATIVI (canoni di manutenzione, telefonia, affidamenti, contatti, ...Servizio transizione digitale, Incarico DPO, Fondi PNRR) – GESTIONE DEL PERSONALE (acquisto software e hardware di rilevazione presenze, gestione presenze, ferie, permessi,incarichi esterni, autorizzazioni, procedure di concorso e mobilità, affidamento e gestione del servizio sostitutivo mensa aziendale) – GESTIONE POLIZZE ASSICURATIVE (individuazione broker, stipula polizze, impegni di spesa, contatti, ...) – AFFARI GENERALI (cancelleria, gestione sale comunali, ...) e in generale agli obiettivi indicati nelle singole missioni del bilancio di previsione 2024/2026 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 3.12.2023.	

Valutazione da parte dell'O. C. V. degli obiettivi conseguito (max 40 punti)

Indicatori di valutazione	% realizzazione	Punteggio	Punteggio
Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio/Ufficio (su certificazione OIV)			
Obiettivo completamente realizzato	100	40	
Obiettivo quasi del tutto realizzato	75	30	
Obiettivo parzialmente realizzato	25 – 50	10 - 20	
Obiettivo del tutto NON realizzato	0	0	

Valutazione congiunta O.C.V. e Segretario comunale dei comportamenti organizzativi dimostrati (max 60 punti)

Indicatore di valutazione comportamenti organizzativi	Valutazione	Coefficiente di moltiplicazione	Punteggio
7. Arricchimento professionale	0,1,2,3,4	2	
8. Orientamento alla soluzione dei problemi	0,1,2,3,4	2	
9. Grado di autonomia	0,1,2,3,4	2	
10. Orientamento ai risultati	0,1,2,3,4	3	
11. Organizzazione e gestione delle risorse assegnate	0,1,2,3,4	3	
12. Cooperazione ed integrazione con le altre strutture organizzative. Collaborazione con gli altri organi di direzione politica.	0,1,2,3,4	3	
		Totale comportamenti	
		Totale obiettivi	
		Totale complessivo	

MOTIVAZIONE

IL SEGRETARIO COMUNALE (dott. Massimo NESSI) – *firmato digitalmente*

L'O.C.V (dott.) – *firmato digitalmente*

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Per presa visione () – *firmato digitalmente*

Faloppio, li