

## CATEGORIA D: TITOLARI DI P.O.

### Scheda di Valutazione – Anno 2024

COGNOME:	NOME:
AREA: SEGRETERIA – AFFARI GENERALI	
CATEGORIA: D	POSIZIONE ECONOMICA:
PROFILO PROFESSIONALE:	
<p><b>OBIETTIVI</b></p> <p>Gli obiettivi del Responsabile per l'anno 2024 afferiscono sostanzialmente alla riorganizzazione di tutti i servizi e le funzioni svolte sino al 31.12.2023 dall'Unione dei Comuni lombarda Terre di Frontiera da cui ha effettuato recesso con decorrenza 01.01.2024.</p> <p>Si fa particolare riferimento all'affidamento dei SERVIZI INFORMATIVI (canoni di manutenzione, telefonia, affidamenti, contatti, ...Servizio transizione digitale, Incarico DPO, Fondi PNRR) – GESTIONE DEL PERSONALE (acquisto software e hardware di rilevazione presenze, gestione presenze, ferie, permessi, ....incarichi esterni, autorizzazioni, procedure di concorso e mobilità, affidamento e gestione del servizio sostitutivo mensa aziendale) – GESTIONE POLIZZE ASSICURATIVE (individuazione broker, stipula polizze, impegni di spesa, contatti, ...) – AFFARI GENERALI (cancelleria, gestione sale comunali, ...) e in generale agli obiettivi indicati nelle singole missioni del bilancio di previsione 2024/2026 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 3.12.2023.</p>	

Valutazione da parte dell'O. C. V. degli obiettivi conseguito (max 40 punti)

Indicatori di valutazione	% realizzazione	Punteggio	
Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio/Ufficio (su certificazione OIV)			<b>Punteggio</b>
Obiettivo completamente realizzato	100	40	
Obiettivo quasi del tutto realizzato	75	30	
Obiettivo parzialmente realizzato	25 – 50	10 - 20	
Obiettivo del tutto NON realizzato	0	0	

Valutazione congiunta O.C.V. e Segretario comunale dei comportamenti organizzativi dimostrati (max 60 punti)

Indicatore di valutazione comportamenti organizzativi	Valutazione	Coefficiente di moltiplicazione	Punteggio
7. Arricchimento professionale	0,1,2,3,4	2	
8. Orientamento alla soluzione dei problemi	0,1,2,3,4	2	
9. Grado di autonomia	0,1,2,3,4	2	
10. Orientamento ai risultati	0,1,2,3,4	3	
11. Organizzazione e gestione delle risorse assegnate	0,1,2,3,4	3	
12. Cooperazione ed integrazione con le altre strutture organizzative. Collaborazione con gli altri organi di direzione politica.	0,1,2,3,4	3	
		Totale comportamenti	
		Totale obiettivi	
		Totale complessivo	

## MOTIVAZIONE

---

---

IL SEGRETARIO COMUNALE (dott. Massimo NESSI) – *firmato digitalmente*

L'O.C.V (dott. ) – *firmato digitalmente*

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Per presa visione ( ) – *firmato digitalmente*

*Faloppio, li*