

CATEGORIA D: TITOLARI DI P.O.

Scheda di Valutazione – Anno 2024

| | |
|--|----------------------|
| COGNOME: | NOME: |
| AREA: DEMOGRAFICI – CIMTERO | |
| CATEGORIA: D | POSIZIONE ECONOMICA: |
| PROFILO PROFESSIONALE: | |
| OBIETTIVI – ANAGRAFE | |
| <ul style="list-style-type: none">- CAMBIO E CONFIGURAZIONE NUOVO GESTIONALE IN CLOUD SAAS- RISOLUZIONE PROBLEMATICHE RELATIVE ALLA CONFIGURAZIONE NUOVO GESTIONALE- ORGANIZZAZIONE E SVOLGIMENTO ELEZIONI EUROPEE- ORGANIZZAZIONE E SVOLGIMENTO CENSIMENTO GENERALE DELLA POPOLAZIONE E ABITAZIONI 2024 INDAGINE DA LISTA, RECLUTAMENTO RILEVATORI E GESTIONE COME RESPONSABILE DELL'UFFICIO COMUNALE DI CENSIMENTO- ORGANIZZAZIONE E SVOLGIMENTO CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI UN ISTRUTTORE CONTABILE AMMINISTRATIVO EX CAT. C1 DA ASSEGNARE ALL'UFFICIO ANAGRAFE PER I COMUNI DI FALOPPIO E RODERO- RICOMPILAZIONE DELLE LISTE ELETTORALI CON AUTORIZZAZIONE PREFETTURA- FORMAZIONE NUOVO ASSUNTO PRESSO UFFICIO ANAGRAFE DAL 01.10.2024- ADESIONE AL BANDO PNRR PER LO STATO CIVILE DIGITALE ENTRO 24 NOVEMBRE- | |
| OBIETTIVI - CIMITERO | |
| <ul style="list-style-type: none">- CAMBIO E CONFIGURAZIONE NUOVO GESTIONALE IN CLOUD SAAS- RIORGANIZZAZIONE GESTIONE UFFICIO CIMITERO- AFFIDAMENTO GESTIONE SERVIZI CIMITERIALI- RIDETERMINAZIONE TARIFFE SERVIZI CIMITERIALI | |

Valutazione da parte dell'O. C. V. degli obiettivi conseguito (max 40 punti)

| Indicatori di valutazione | % realizzazione | Punteggio | Punteggio |
|--|-----------------|-----------|-----------|
| Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio/Ufficio (su certificazione OIV) | | | |
| Obiettivo completamente realizzato | 100 | 40 | |
| Obiettivo quasi del tutto realizzato | 75 | 30 | |
| Obiettivo parzialmente realizzato | 25 – 50 | 10 - 20 | |
| Obiettivo del tutto NON realizzato | 0 | 0 | |

Valutazione congiunta O.C.V. e Segretario comunale dei comportamenti organizzativi dimostrati (max 60 punti)

| Indicatore di valutazione comportamenti organizzativi | Valutazione | Coefficiente di moltiplicazione | Punteggio |
|---|-------------|---------------------------------|-----------|
| 7. Arricchimento professionale | 0,1,2,3,4 | 2 | |
| 8. Orientamento alla soluzione dei problemi | 0,1,2,3,4 | 2 | |
| 9. Grado di autonomia | 0,1,2,3,4 | 2 | |
| 10. Orientamento ai risultati | 0,1,2,3,4 | 3 | |
| 11. Organizzazione e gestione delle risorse assegnate | 0,1,2,3,4 | 3 | |
| 12. Cooperazione ed integrazione con le altre strutture organizzative. Collaborazione con gli altri organi di direzione politica. | 0,1,2,3,4 | 3 | |
| | | Totale comportamenti | |
| | | Totale obiettivi | |
| | | Totale complessivo | |

MOTIVAZIONE

IL SEGRETARIO COMUNALE

(dott. Massimo NESSI) – *firmato digitalmente*

L'O.C.V

(dott.) – *firmato digitalmente*

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Per presa visione

() – *firmato digitalmente*

Faloppio, li