

CATEGORIA D: TITOLARI DI P.O.

Scheda di Valutazione – Anno 2024

COGNOME:	NOME:
AREA: DEMOGRAFICI – CIMTERO	
CATEGORIA: D	POSIZIONE ECONOMICA:
PROFILO PROFESSIONALE:	
OBIETTIVI – ANAGRAFE	
<ul style="list-style-type: none">- CAMBIO E CONFIGURAZIONE NUOVO GESTIONALE IN CLOUD SAAS- RISOLUZIONE PROBLEMATICHE RELATIVE ALLA CONFIGURAZIONE NUOVO GESTIONALE- ORGANIZZAZIONE E SVOLGIMENTO ELEZIONI EUROPEE- ORGANIZZAZIONE E SVOLGIMENTO CENSIMENTO GENERALE DELLA POPOLAZIONE E ABITAZIONI 2024 INDAGINE DA LISTA, RECLUTAMENTO RILEVATORI E GESTIONE COME RESPONSABILE DELL'UFFICIO COMUNALE DI CENSIMENTO- ORGANIZZAZIONE E SVOLGIMENTO CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI UN ISTRUTTORE CONTABILE AMMINISTRATIVO EX CAT. C1 DA ASSEGNARE ALL'UFFICIO ANAGRAFE PER I COMUNI DI FALOPPIO E RODERO- RICOMPILAZIONE DELLE LISTE ELETTORALI CON AUTORIZZAZIONE PREFETTURA- FORMAZIONE NUOVO ASSUNTO PRESSO UFFICIO ANAGRAFE DAL 01.10.2024- ADESIONE AL BANDO PNRR PER LO STATO CIVILE DIGITALE ENTRO 24 NOVEMBRE-	
OBIETTIVI - CIMITERO	
<ul style="list-style-type: none">- CAMBIO E CONFIGURAZIONE NUOVO GESTIONALE IN CLOUD SAAS- RIORGANIZZAZIONE GESTIONE UFFICIO CIMITERO- AFFIDAMENTO GESTIONE SERVIZI CIMITERIALI- RIDETERMINAZIONE TARIFFE SERVIZI CIMITERIALI	

Valutazione da parte dell'O. C. V. degli obiettivi conseguito (max 40 punti)

Indicatori di valutazione	% realizzazione	Punteggio	Punteggio
Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio/Ufficio (su certificazione OIV)			
Obiettivo completamente realizzato	100	40	
Obiettivo quasi del tutto realizzato	75	30	
Obiettivo parzialmente realizzato	25 – 50	10 - 20	
Obiettivo del tutto NON realizzato	0	0	

Valutazione congiunta O.C.V. e Segretario comunale dei comportamenti organizzativi dimostrati (max 60 punti)

Indicatore di valutazione comportamenti organizzativi	Valutazione	Coefficiente di moltiplicazione	Punteggio
7. Arricchimento professionale	0,1,2,3,4	2	
8. Orientamento alla soluzione dei problemi	0,1,2,3,4	2	
9. Grado di autonomia	0,1,2,3,4	2	
10. Orientamento ai risultati	0,1,2,3,4	3	
11. Organizzazione e gestione delle risorse assegnate	0,1,2,3,4	3	
12. Cooperazione ed integrazione con le altre strutture organizzative. Collaborazione con gli altri organi di direzione politica.	0,1,2,3,4	3	
		Totale comportamenti	
		Totale obiettivi	
		Totale complessivo	

MOTIVAZIONE

IL SEGRETARIO COMUNALE (dott. Massimo NESSI) – *firmato digitalmente*

L'O.C.V (dott.) – *firmato digitalmente*

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Per presa visione () – *firmato digitalmente*

Faloppio, li