



# COMUNE DI BORCA DI CADORE

Provincia di Belluno

## GIUNTA COMUNALE

### VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 39 DEL 05/12/2024

**OGGETTO:** MODIFICA AL PIAO – SEZIONE 3 SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2024-2026.

L'anno **duemilaventiquattro** addì **cinque** del mese di **Dicembre** alle ore **10:45** nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

NOMINATIVO	PRESENTI	ASSENTI
SALA BORTOLO	X	
VARETONI ARNALDO	X	
PESCE MASSIMO	X	

Il Segretario Comunale Dott. Matteo Baldan assiste alla seduta.

Il Sindaco Dott. Ing. Bortolo Sala assume la presidenza e riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta

Viene adottata la deliberazione di seguito riportata

#### Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Sindaco  
DOTT. ING. BORTOLO SALA

*Documento firmato digitalmente*  
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

Segretario Comunale  
DOTT. MATTEO BALDAN

*Documento firmato digitalmente*  
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

## LA GIUNTA COMUNALE

### VISTI:

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 rubricato *“Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale”*;
- le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”* (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);
- art. 1, comma 562, della L. 296/2006 (Legge Finanziaria 2007), il quale prevede che *“per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008”*;
- art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 58/2019, poi modificato dall'art. 17, comma 1-ter, D.L. n. 162/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 8 /2020;
- il decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, recante *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*;
- D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 ed in particolare l'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, avente ad oggetto *“Piano integrato di attività e organizzazione”*;
- il D.M. 30 giugno 2022, n. 132 avente ad oggetto *“Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”*;

**DATO ATTO** che l'art. 7 del citato decreto 17 marzo 2020 dispone che *“la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 11 commi 557-quater e 562 della legge 27 dicembre 2006 n. 296”*;

**RILEVATO** che il Comune di Borca di Cadore ha meno di 1000 abitanti e – come evidenziato dalla tabella di cui all'Allegato A della presente Delibera – si colloca al di sotto del valore soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti, individuato dalla tabella 1 del citato DM 17 aprile 2020, pari al 29,5% per i comuni con meno di 1000 abitanti;

### CONSIDERATO

 altresì che

- in base a quanto stabilito dall'art. 4 del DM 17 aprile 2020, a decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia individuato dal comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica;
- in base a quanto stabilito dall'art. 5 del DM 17 marzo 2020, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4 comma 2 possono incrementare annualmente per assunzioni di personale a tempo indeterminato la spesa del personale registrata nel 2018 secondo la definizione dell'art. 2 in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;
- il medesimo art. 5 del DM 17 marzo 2020 prevede che per il periodo 2020-2024 i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla tabella 2 del comma 1 fermo restando il limite di cui alla tabella 1 dell'art. 4 comma 1 di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

### PRESO ATTO

 che:

- l'ente ha rispettato gli obiettivi del pareggio di bilancio per gli anni 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023 ed il bilancio di previsione 2024 - 2026 assicura il rispetto degli obiettivi per il triennio considerato (conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali);
- sono stati approvati il bilancio di previsione (delibera di Consiglio n. 29 del 29/12/2023) e il rendiconto di gestione (delibera di Consiglio n. 7 del 25/07/2024) e sono stati inviati i relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. 196/2009;

- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2024-2026 (delibera n. 3 del 30/01/2024 PIAO);
- è stato adottato il Piano della Performance 2022-2024 (delibera n. 8 del 29/02/2024);

**RILEVATO**, inoltre, che:

- il Comune di Borca di Cadore secondo quanto disposto dall'art. 33 del DL 34/2019 e dal DM 17 marzo 2020, articolo 4 comma 2, può incrementare per l'anno 2024 per assunzioni di personale a tempo indeterminato la spesa del personale registrata nel 2023 per € 111.344,72 - secondo quanto riportato dal prospetto Allegato A;
- è rispettato limite previsto dall'art. 1, comma 562, della L. 296/2006 (Legge Finanziaria 2007), come si evince dall'allegato prospetto B;

**RITENUTO** pertanto di ridefinire le facoltà assunzionali dell'ente sulla base dei suddetti documenti contabili;

**CONSIDERATO** che con determinazione numero 34 del 04.04.2024 vi è stata la presa d'atto delle dimissioni volontarie dell'unico istruttore adibito all'ufficio ragioneria;

**RAVVISATA** la necessità di sostituire in tempi brevi la dipendente dimissionaria con altra figura professionale idonea al fine di garantire la continuità, l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa anche al fine di gestire al meglio le attività necessarie al raggiungimento degli obiettivi relativi al Progetto PNRR Borghi;

**VISTA** la propria precedente deliberazione n. 3 del 30.01.2024 recante "Approvazione del PIAO (Piano Attività di Attività e Organizzazione 2024-2026)" – Sezione n. 3 Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2024-2026 nella quale era prevista l'eventuale copertura dei posti che si fossero resi vacanti, nei limiti consentiti dalle disposizioni di legge;

**RITENUTO** di procedere alla copertura del posto vacante mediante scorrimento di graduatoria valida ovvero in subordine tramite l'espletamento di un pubblico concorso;

**DATO ATTO** che le facoltà assunzionali, come risultanti dal prospetto Allegato A, consentono l'adozione del suddetto programma di reclutamento in quanto la maggiore spesa di € 31.328,79 -necessaria per l'assunzione di un istruttore profilo amministrativo contabile, rientra nell'incremento disponibile;

**ACCERTATO**, inoltre, che la spesa del personale- come risultante dal piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026 - rispetta il tetto della spesa di personale dell'anno 2008 pari ad euro 365.363,34, ed è pertanto attuata la previsione di cui all'articolo 1, comma 562, della L. 296/2006 (Legge Finanziaria 2007);

**RITENUTO** pertanto di aggiornare i fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026, secondo quanto previsto dal prospetto Allegato C;

**RILEVATO** che il costo della dotazione organica, così come delineata con delibera di Giunta n. 3 del 30.01.2024, è pari ad Euro 334.826,68, dato dalla somma della spesa del personale risultante dall'ultimo rendiconto (euro 303.497,89) con la spesa di personale relativa alla nuova assunzione (euro 31.328,79) e, pertanto, si muove entro i limiti finanziari della spesa del personale del 2008, pari a Euro 365.363,34;

**ACQUISITO** il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 verbale n. 13 del 28/11/2024 prot. n. 6462;

**VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**VISTO** il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

**VISTI** i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni – autonomi e locali;

**PRESO ATTO** dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

**CON VOTI** favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

**DELIBERA**

1. di aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2024/2026, prevedendo la copertura del posto di organico come da allegato C;
2. di dare atto che il programma assunzionale è pari a Euro 31.328,79 ed è, pertanto, compatibile con le facoltà assunzionali dell'ente, come risulta dal prospetto Allegato A e rispetta il limite previsto dall'art. 1, comma 562, della L. 296/2006 (Legge Finanziaria 2007), come si evince dall'allegato prospetto B;
3. di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
4. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni nella sezione Amministrazione trasparente del sito internet dell'Ente, nell'ambito degli obblighi in materia di trasparenza di cui al D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;
5. di dare atto che è stata resa, alle Organizzazioni sindacali, la prescritta informazione circa il contenuto del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 4 del CCNL funzioni locali;
6. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. 165/2001 e sul portale della Funzione Pubblica;
7. di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere in merito per la copertura dei posti attualmente vacanti.