



SEDUTA DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Deliberazione n° 334/2024 del 05/12/2024

OGGETTO: MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE PER AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2024-2026

L'anno duemilaventiquattro il giorno cinque del mese di Dicembre in modalità Presenza,

LA GIUNTA

1	<i>CELENTANO MATILDE ELEONORA</i>	Sindaco	<i>Assente</i>
2	<i>ADDONIZIO FRANCO</i>	Assessore	<i>Assente</i>
3	<i>CARNEVALE MASSIMILIANO</i>	Vice Sindaco	<i>Presente</i>
4	<i>CHIARATO ANDREA</i>	Assessore	<i>Presente</i>
5	<i>COSENTINO ANTONIO</i>	Assessore	<i>Presente</i>
6	<i>DI COCCO GIANLUCA</i>	Assessore	<i>Presente</i>
7	<i>MUZIO ANNALISA</i>	Assessore	<i>Presente</i>
8	<i>NASSO MICHELE</i>	Assessore	<i>Presente</i>
9	<i>NASTI ADA</i>	Assessore	<i>Assente</i>
10	<i>TESONE FRANCESCA</i>	Assessore	<i>Presente</i>

PRESIEDE IL VICE SINDACO - CARNEVALE MASSIMILIANO
ASSISTE IL SEGRETARIO GENERALE - MACRÌ DOTT.SSA ALESSANDRA

ORIGINALE



PREMESSO

- che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 25/07/2023 sono state approvate le Linee Programmatiche di mandato del Sindaco, ai sensi dell'art. 46, c. 3, del TUEL;
- che con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 20/12/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) SES 2024/2028 - SEO 2024/2026 del Comune di Latina;
- che con successiva Deliberazione del Consiglio Comunale n. 66 del 28/12/2023 è stato approvato il Bilancio Finanziario di Previsione 2024/2026 e relativi allegati, esecutivi ai sensi di legge;
- che con deliberazione di Giunta n. 8 del 17/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026;
- che con deliberazione di Giunta n. 31 del 31/01/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2024-2026;
- che con successive deliberazioni di Giunta n. 225 del 08/08/2024 e n. 303 del 14/11/2024, è stato aggiornato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2024-2026;

VISTO:

- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che "Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190";

- il D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

1. Piano dei fabbisogni di personale (PFP), di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
2. Piano delle azioni concrete (PAC), di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
3. Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
4. Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
5. Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
6. Piano di azioni positive (PAP), di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
7. Piano per Razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali (PRSD), di cui all'art. 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244;

disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;



- il D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento per la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

TENUTO CONTO

- che il Dipartimento III – Affari Generali, Personale - a seguito della Deliberazione di C.C n. 22 del 30/04/2024, avente ad oggetto l'approvazione del Rendiconto di Gestione 2023, ha provveduto a quantificare ed individuare il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti, evidenziando la possibilità di creare spazi assunzionali;

- che Deliberazione del Consiglio Comunale n. 89 del 22/11/2024 avente ad oggetto: VARIAZIONE DEL DUP -SEO 2024/2026 – PARTE II: AGGIORNAMENTO DELLA MACRO-PIANIFICAZIONE ASSUNZIONALE DEL PERSONALE 2024/2026, DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEI LAVORI PUBBLICI 2024-2026 ED ELENCO ANNUALE 2024 E DEL PROGRAMMA TRIENNALE PER LE ACQUISIZIONI DI FORNITURE E SERVIZI - TRIENNIO 2024/2026, è stata approvata la modifica alla macro-pianificazione assunzionale del personale, triennio 2024/2026, la quale trova corrispondenza nella variazione di bilancio approvata con Deliberazione di C.C. n. 84 del 18/11/2024 che rende le somme disponibili a tale scopo;

- che sulle modifiche si è già pronunciato il Collegio dei Revisori dei Conti con parere rilasciato in data 16/11/2024 giusto verbale n. 157 come acquisito nella Delibera di C.C. 89/2024;

TENUTO CONTO INOLTRE

- che in applicazione al principio Arconet (FAQ 51/23 del 16/02/2023) che ha precisato che “in occasione dell'approvazione del Bilancio di Previsione gli Enti locali non possono determinare gli stanziamenti riguardanti la spesa di personale sulla base del Piano dei Fabbisogni di Personale previsto nell'ultimo PIAO approvato riguardante il precedente ciclo di programmazione, ma devono tenere conto degli indirizzi strategici e delle indicazioni riguardanti la spesa del personale previsti nel DUP e nell'eventuale nota di aggiornamento al DUP, relativi al medesimo triennio cui il bilancio si riferisce.

- Che, pertanto, il DUP reca unicamente gli aspetti di macropianificazione del personale, afferenti la capacità assunzionale dell'Ente e le analisi connesse, lo stesso, integrandosi col bilancio, reca la capacità assunzionale effettivamente finanziata nel triennio;

- Che, conseguentemente, la programmazione del fabbisogno del personale, quanto alla macropianificazione sul DUP e Bilancio, incide sul bilancio per l'aspetto quantitativo (finanziario); mentre, quanto alla pianificazione di dettaglio, sul PIAO, dove incide per l'aspetto qualitativo (categorie e profili professionali);

EVIDENZIATO

Pertanto che si rende necessario, in conformità con la sopra richiamata Macro Pianificazione Assunzionale, di cui alla citata Deliberazione del Consiglio Comunale n. 89 del 22/11/2024, aggiornare ALL. IE Sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, denominato “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026” come da nota prot. 240338 del 29/11/2024;

CONSIDERATO

- che la presente pianificazione assunzionale è volta a sopperire le maggiori e più urgenti esigenze di dotazione organica dell'Ente, in un'ottica di ottimizzazione delle risorse disponibili, sia economiche, che umane;

- che constatata la sempre più pressante esigenza di incremento della dotazione organica, al fine di far fronte compiutamente ai fini istituzionali dell'Ente, nonché l'esigenza di ricoprire i ruoli apicali ed adeguare la programmazione ai prevedibili tempi di svolgimento delle procedure, si procede al presente adeguamento della programmazione della spesa del personale;

- le limitazioni della spesa del personale per le diverse tipologie di reclutamento, così come quantificate dagli Uffici competenti e i corrispondenti spazi assunzionali;



DATO ATTO che la spesa per le assunzioni previste dal presente piano trova adeguata copertura negli stanziamenti dei capitoli di spesa del Bilancio di Previsione per l'esercizio 2024/2026 approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 66 del 28/12/2023 e nella successiva deliberazione di Consiglio Comunale n. 84 del 18/11/2024 avente ad oggetto: **VARIAZIONE DI BILANCIO AI SENSI DELL'ART. 175 DEL D.LGS N. 267/2000 - AGGIORNAMENTO DELLA MACRO-PIANIFICAZIONE ASSUNZIONALE DEL PERSONALE, TRIENNIO 2024/2026;**

EVIDENZIATO

- che la programmazione del fabbisogno del personale, incide sul bilancio per l'aspetto quantitativo (finanziario) e sul PIAO per quello qualitativo (profili professionali);
- che l'Organo di Revisione ha verificato la coerenza delle previsioni del bilancio 2024/2026 con il DUP 2024/2026, che deve, comunque, contenere la programmazione del fabbisogno del personale 2024/2026;

TENUTO CONTO

- che il presente aggiornamento dell'allegato al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, denominato "Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2024-2026", è effetto di una generale riorganizzazione degli uffici e dei servizi e della macrostruttura dell'Ente approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 31/01/2024;
- che risulta impellente la necessità di reperire in tempi brevi nuove risorse in merito a diversi profili di personale non dirigente oltre che di provvedere a reclutamenti, utilizzando tutte le possibilità assunzionali consentite dalla normativa vigente, stante il budget resosi disponibile per effetto del venir meno di dipendenti con qualifica di istruttori ex. Cat. C, a seguito dell'assunzione degli stessi come funzionari ex. Cat. D, all'esito del concorso pubblico espletato;

DATO ATTO

- Che la proposta di modifica del Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2024-2026 è stata oggetto di informativa preventiva alle Organizzazioni Sindacali con nota del 25/11/2024 prot. 236292/2024;
- che il Collegio dei Revisori con Verbale n.157 del 16/11/2024 prende atto della Variazione del DUP - SEO 2024/2026 – PARTE II, dove tra l'altro, è stata modificata la macropianificazione assunzionale dell'Ente per il triennio 2024-2026, e che, conseguentemente, sulla presente proposta di Deliberazione relativa alla Modifica del PIAO per aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026, è richiesto il parere del Collegio stesso;

ACQUISITO

il parere favorevole rilasciato dal Collegio dei Revisori

VISTI

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs 23 giugno 2011, n. 118;
- il D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165
- lo Statuto del Comune di Latina;
- le Norme Regolamentari sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento di contabilità dell'Ente;
- il Regolamento sui Controlli Interni;

PROPONE DI DELIBERARE

Deliberazione di Giunta N° 334 / 2024

Pag. 4 di 5



per le motivazioni e con le considerazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente richiamate:

1) Di approvare le variazioni al Piano integrato di attività e organizzazione con riferimento a:

Piano Triennale del Fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026 con i contenuti, le modalità e le scadenze temporali riportati nella della nota prot. 240338 del 29/11/2024 inviata dal Dipartimento III – Affari generali, Personale avente ad oggetto “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO). Aggiornamento Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2024-2026” (All. 1);

- 1) di incaricare gli uffici competenti di avviare le procedure di assunzione dettagliatamente previste nella nota prot. 240338 del 29/11/2024 inviata dal Dipartimento III – Affari generali, Personale;
- 2) di dare atto che le assunzioni programmate saranno in ogni caso subordinate al rispetto degli obblighi posti dalla normativa in materia di assunzioni di personale tempo per tempo vigente;
- 3) di provvedere alla pubblicazione del documento variato sul sito del Comune all'interno della sezione “Amministrazione trasparente” nelle sezioni di riferimento;
- 4) di dare mandato di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2021;

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs 267/2000, attesa l'urgenza e al fine di evitare le eventuali conseguenze negative che potrebbero derivare da un'esecuzione non immediata e così salvaguardare l'effettività di quanto deciso dall'organo di indirizzo politico nelle more della sua pubblicazione.

Firmato digitalmente dal Segretario Generale
Dott.ssa Alessandra Macri

Firmato digitalmente dal Direttore Generale
Ing. Agostino Marcheselli

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la surriportata proposta di deliberazione;
- Visto il parere favorevole congiunto del Segretario Generale Dott.ssa Alessandra Macri e del Direttore Generale Ing. Agostino Marcheselli, circa la regolarità tecnica (art. 49 – D.Lgs n.267/2000) e la dichiarazione di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi ex art. 6bis L. 241/1990;
- Visto:
 - il parere allegato del Responsabile del Servizio Finanziario e Partecipate, circa la regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della presente proposta di deliberazione, che comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente (art. 49 – D.Lgs n.267/2000) e la dichiarazione di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi ex art. 6bis L. 241/1990;
- Visto il parere favorevole del Segretario Generale, ex art. 97 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267, allegato;

DELIBERA

Con la seguente votazione: votazione unanime.
Di approvare la surriportata proposta di deliberazione.



Di dichiarare la presente Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs 267/2000. Il presente atto, attesa l'urgenza e al fine di evitare le eventuali conseguenze negative che potrebbero derivare da un'esecuzione non immediata e così salvaguardare l'effettività di quanto deciso dall'organo di indirizzo politico nelle more della sua pubblicazione, produce effetto immediato con la dichiarazione d'immediata eseguibilità della delibera, votata all'unanimità dai presenti, con separata votazione.

Del che si è redatto il presente verbale.

IL VICE SINDACO

Carnevale Massimiliano

*Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)*

IL SEGRETARIO GENERALE

Macrì Dott.ssa Alessandra

*Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)*



Comune Di Latina
Proposta di Deliberazione N° : 453 / 2024 del 02/12/2024

Segreteria Generale
Segreteria Generale

OGGETTO: MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE PER AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2024-2026

Parere regolarità tecnica

<p>Il sottoscritto Dirigente proponente dichiara che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo stesso ed al responsabile del procedimento ove diverso dal sottoscritto ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990.</p> <p>Per quanto concerne la regolarità TECNICA della presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'Art. 49 D. Lgs 18.8.2000 n°267, il sottoscritto esprime parere FAVOREVOLE</p> <p style="text-align: center;">Il Dirigente Macrì Dott.ssa Alessandra</p> <p>Latina : 02/12/2024</p>	<p>Vista la relazione dell'Assessore: Celentano Matilde Eleonora</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------



Comune Di Latina

Proposta di Deliberazione di Giunta N° : 453 / 2024 del 02/12/2024

Segreteria Generale

Direzione Generale

OGGETTO: MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE PER AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2024-2026

Parere regolarità tecnica

<p>Il sottoscritto Direttore Generale proponente dichiara che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo stesso ed al responsabile del procedimento ove diverso dal sottoscritto ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990.</p>	<p>Vista la relazione dell'Assessore: Celentano Matilde Eleonora</p>
<p>Per quanto concerne la regolarità TECNICA della presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'Art. 49 D. Lgs 18.8.2000 n°267, il sottoscritto esprime parere FAVOREVOLE</p>	
<p>Latina : 02/12/2024</p>	
<p>Il Direttore Generale Marcheselli Ing. Agostino</p>	



Firmato digitalmente da:
MARCHESELLI AGOSTINO
Firmato il 02/12/2024 13:12
Seriale Certificato: 9153811479012738086
Valido dal 10/10/2023 al 08/10/2026
Namirial CA Firma Qualificata



Comune Di Latina
Proposta di Deliberazione N° : 453 / 02/12/2024 del 02/12/2024

Segreteria Generale

OGGETTO: MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE PER AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2024-2026

Parere regolarità contabile

Il sottoscritto Dirigente responsabile del DIPARTIMENTO I – FINANZE E PARTECIPATE dichiara che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo stesso ed al responsabile del procedimento ove diverso dal sottoscritto ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990.

Il Piano è stato redatto in uniformità con l'aggiornamento al DUP 2024/2026 attualmente vigente. Si specifica che le risorse di bilancio disponibili per le assunzioni di ruolo per l'esercizio 2024 sono complessivamente pari ad € 2066987,48, aggiornate a seguito di variazioni di bilancio intervenute successivamente all'approvazione del DUP.

Per quanto riguarda le assunzioni previste dal PEF dell'igiene urbana, per l'annualità 2026, troveranno specifica nell'aggiornamento dello stesso da approvarsi entro e non oltre il 30/04/2025.

Per quanto concerne la regolarità CONTABILE della presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'Art. 49 D..Lgs 18.8.2000 n°267, il sottoscritto esprime parere favorevole

Il Ragioniere Capo

Vicaro Dott. Diego

Latina : 03/12/2024

DIPARTIMENTO I - FINANZE E PARTECIPATE

Impegno	Data	Importo €	Capitolo	Articolo	Esercizio

o Visto il provvedimento che precede si attesta la regolarità contabile .

IL RAGIONIERE CAPO

Latina, li _____



Comune Di Latina
Proposta di Deliberazione di Giunta N° :453 / 2024 del 02/12/2024

DIREZIONE GENERALE
SEGRETERIA GENERALE

OGGETTO: MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE PER AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2024-2026

Parere del Segretario Generale ex art. 97 D.Lgs. n. 267/2000

Il sottoscritto Segretario Generale del Comune di Latina, visto il Decreto n. 1 del 30/05/2023 con il quale il Sindaco ha conferito ai sensi e per gli effetti dell'art. 97 del D.Lgs. 18.8.2000 n°267, il compito di esprimere il proprio parere in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, agli Statuti ed ai Regolamenti,

- attesi sia il contenuto di discrezionalità tecnica, che le competenze tecnico specialistiche esercitate sulla proposta di deliberazione in esame, rientranti nell'attestazione del parere di regolarità tecnica apposto dai soggetti proponenti;

- verificata la conformità alle seguenti disposizioni:
- art. 48 del TUEL e art. 35 dello Statuto Comunale per la competenza della Giunta Comunale;
- art. 3 L. 241/1990, per la motivazione obbligatoria dell'atto;
- D. Lgs. 267/2000;
- D.Lgs. n. 165/2001 art.6;
- D. L. 80/2021, conv. dalla L. 113/2021;
- Statuto Comunale;

- visto il parere obbligatorio del Collegio dei Revisori dei Conti:

- visto il parere di regolarità contabile, espresso dal Dirigente finanziario:

Relativamente alla presente proposta di deliberazione, per gli aspetti prettamente normativi e procedurali, come da scheda istruttoria in atti, attese le competenze tecnico specialistiche sulla materia in capo al dirigente di Dipartimento, esprime parere **FAVOREVOLE**

Latina, 04.12.2024

Il Segretario Generale
dott.ssa Alessandra Macri