

**SEZIONE 2 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE
E ANTICORRUZIONE**

2.2 Performance

Scheda performance organizzativa di ente

Comune di Druento

Scheda di valutazione - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ENTE

Anno 2024

Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Peso
A.1) Performance di ente	Tempo medio ponderato di ritardo nei pagamenti commerciali (*)	al 31/12/2024 uguale o inferiore 0	15%
	Smaltimento dei debiti funzionamento competenza Titolo 1	(anno 2024 - pagamenti competenza titolo 1/impegni consuntivo titolo 1) > al 70%	30%
	Smaltimento dei residui passivi Titolo 1	(anno 2024 - pagamenti residuo titolo 1/residui iniziali titolo 1) > al 70%	25%
	Grado di riscossione entrate in competenza	(anno 2024 - riscossione competenza entrate titoli da 1 a 3/accertamenti competenza titoli da 1 a 3)> 70%	30%

(*)	il tempo medio ponderato di ritardo si calcola così: il numeratore è la somma di ogni pagamento moltiplicato per i giorni inclusi fra la data di pagamento e la data di scadenza del documento contabile; il denominatore è la somma totale di tutti gli importi pagati.
-----	--

Comune di Druento							
Scheda di valutazione - Segretario generale							
Anno	2024						
Responsabile							
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva							
Ambito	Sub-ambito						Peso sul totale (a)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente						30%
	A.2) Performance U.O.						10%
B) Performance individuale							40%
C) Comportamenti organizzativi							20%
						Performance complessiva	100%
Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso (c)	Punteggio (d=b*c)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	Vedi scheda di ente	Vedi scheda di ente	Risultato	0-100%	33	d(A.1.1)
		Vedi scheda di ente	Vedi scheda di ente	Risultato	0-100%	33	d(A.1..)
		Vedi scheda di ente	Vedi scheda di ente	Risultato	0-100%	33	d(A.1.n)
	Totale performance di ente					100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O.	PEG SETTORE	Raggiunto almeno 85% degli obiettivi	Risultato	0-100%	100	d(A.2.1)
Totale performance U.O.					100%	Totale d(A.2)	
B) Performance individuale	Coordinamento delle attività del comune relative a trasparenza e Prev. Corruzione		Non avere segnalazioni Anac	Risultato	0-100%	50	d(B.1)
	Procedura di affidamento del casotto/bar		Fatto /non fatto	Risultato	0-100%	50	d(B..)
	Facilitare l'ingresso dei nuovi amministratori		Fatto/non fatto	Risultato	0-100%	%	d(B.n)
Totale performance individuale					100%	Totale d(B)	
C) Comportamenti organizzativi	Comp. C.1		Collaborazione giuridico-amministrativa	Risultato	0-100%	33	d(C.1)
	Comp. C...		Attuazione degli indirizzi e degli obiettivi stabiliti dagli organi di governo.	Risultato	0-100%	33	d(C..)
	Comp. C.n		Funzioni consultive e referenti	Risultato	0-100%	33	c(C.n)
Totale comportamenti organizzativi					100%	Totale d(C)	
Performance complessiva							
Ambito	Sub-ambito				Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo (E=d*a)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente				Totale d(A.1)	30%	E(A.1)
	A.2) Performance U.O.				Totale d(A.2)	10%	E(A.2)
B) Performance individuale					Totale d(B)	40%	E(B)
C) Comportamenti organizzativi					Totale d(C)	20%	E(C)
Valutazione complessiva						Totale E	

AREA 1 _Finanziaria

CENTRO DI RESPONSABILITA' Servizi 1A - 1B – 1C – 1F – 1G

Comune di Druento								
Scheda di valutazione – Dirigenti								
Anno	2024							
Responsabile	matricola n. 540							
Area/Servizio	Indicazione dell'Area, di competenza con indicazione se amm.va/tecnica/sociale...							
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva								
Ambito		Sub-ambito					Peso sul totale (a)	
A) Performance Organizzativa		A.1) Performance di ente					30%	
		A.2) Performance d'Area					10%	
B) Performance individuale							40%	
C) Comportamenti organizzativi							20%	
						Performance complessiva	100%	
Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso (c)	Punteggio (d=b*c)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	Vedi scheda di ente	Vedi scheda di ente	Risultato	0-100%	33,33	d(A.1.1)	
		Vedi scheda di ente	Vedi scheda di ente	Risultato	0-100%	33,33	d(A.1. ...)	
		Vedi scheda di ente	Vedi scheda di ente	Risultato	0-100%	33,33	d(A.1.n)	
	Totale performance di ente						100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O.	PEG	Risultati raggiunti maggiori 90%	Risultato	0-100%	90	d(A.2.1)	
		Prevenzione corruzione	Risultati in linea con rilev. ANAC	Risultato	0-100%	10	d(A.2. ...)	
		A.1.n	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.2.n)	
	Totale performance U.O.						100%	Totale d(A.2)
	B) Performance individuale	Tempi di pagamento*	Indicatore nazionale	Risultato	0-100%	%	d(B.1)	
riscossione ordinaria TARI+mensa		più 5% accertato e riscosso	Risultato	0-100%	100	d(B...)		
				0-100%	%	d(B.n)		
Totale performance individuale						100%	Totale d(B)	
C) Comportamenti organizzativi	Comp. Organizz. n. 06	Problem solving		0-100%	20%	d(C.1)		
	Comp. Organizz. n. 09	Disponibilità		0-100%	20%			
	Comp. Organizz. n. 13	Capacità/competenze decisionali		0-100%	20%			
	Comp. Organizz. n. 19	Orientamento all'utenza		0-100%	20%	d(C...)		
	Comp. Organizz. n. 25	Orientamento al lavoro in equipe		0-100%	20%	c(C.n)		
Totale comportamenti organizzativi					100%	100%	Totale d(C)	
* Il non raggiungimento pesa il 30% dell'intera retribuzione di posizione								
Performance complessiva								
Ambito	Sub-ambito		Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivi			
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente		Totale d(A.1)	30%	E(A.1)			
	A.2) Performance U.O.		Totale d(A.2)	10%	E(A.2)			
B) Performance individuale			Totale d(B)	40%	E(B)			
C) Comportamenti organizzativi			Totale d(C)	20%	E(C)			
				Valutazione complessiva	Totale E			

Bilancio/ Ragioneria

Comune di Druento								
Scheda di valutazione – Dipendenti								
Anno	2024							
Dipendente	matricola 548							
Area	ISTRUTTORI							
U.O.	AREA 1 -SERVIZIO 1A -RAGIONERIA							
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva								
Ambito		Sub-ambito					Peso sul totale (a)	
A) Performance Organizzativa		A.1) Performance di ente					20%	
		A.2) Performance U.O.					40%	
B) Performance individuale							20%	
C) Comportamenti organizzativi							20%	
						Performance complessiva	100%	
Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso c)	Punteggio (d=b*c)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1.1)	
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1. ...)	
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d (A.1.n)	
	Totale performance di ente						100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O.	Gestione magazzino beni di consumo	Riorganizzazione modalità gestione magazzino -	Risultato	0-100%	25	d(A.2.1)	
		verifiche di cassa e monitoraggio tempi medi di pagamento	verifica mensile e trimestrale - 4/4	Risultato	0-100%	25	d(A.2. ...)	
		monitoraggio tempi medi di pagamento	Redazione e Pubblicazione ITP - 4/4	Risultato	0-100%	50	d (A.2.n)	
	Totale performance U.O.						100%	Totale d(A.2)
	B) Performance individuale	Gestione Servizi IVA commerciale	Tramissione (entro il 05 mese s.) e pagamento entro il 16 ms. - 100%	Risultato	0-100%	40	d(B.1)	
prelievi mensili dai c/c postali		entro il mese seguente - da 08 a 12/24 - 5/5	Risultato	0-100%	30	d(B...)		
verifiche di cassa e monitoraggio tempi medi di pagamento		verifica mensile e trimestrale - III e IV trimestre	Risultato	0-100%	30	d(B.n)		
Totale performance individuale						100%	Totale d(B)	
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 06	Problem solving				20%	d(C.1)	
	Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità				20%	d(C.2)	
	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisionali				20%	d(C.3)	
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenza				20%	d(C.4)	
	Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro in equipe				20%	d(C.5)	
Totale comportamenti organizzativi						100%	Totale d(C)	
Performance complessiva								
Ambito	Sub-ambito				Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente				Totale d(A.1)	20%	E (A.1)	
	A.2) Performance U.O.				Totale d(A.2)	40%	E(A.2)	
B) Performance individuale					Totale d(B)	20%	E(B)	
C) Comportamenti organizzativi					Totale d(C)	20%	E(C)	
					Valutazione complessiva		Totale E	

Tributi

Comune di Druento								
Scheda di valutazione – Dipendenti								
Anno	2024							
Dipendente	matricola n. 509							
Area	ISTRUTTORI							
U.O.	AREA 1 - SERVIZIO 1A -TRIBUTI							
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva								
Ambito		Sub-ambito					Peso sul totale (a)	
A) Performance Organizzativa		A.1) Performance di ente					20%	
		A.2) Performance U.O.					40%	
B) Performance individuale							20%	
C) Comportamenti organizzativi							20%	
						Performance complessiva	100%	
Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso (c)	Punteggio (d=b*c)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1.1)	
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1. ...)	
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1.n)	
	Totale performance di ente						100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O.	Apertura dello sportello tributi al pubblico	garantire almeno 80% teorico delle ore apertura - anno 2024	Risultato	Risultato	0-100%	40	d(A.2. ...)
		Miglioramento nella riscossione della TARI annualità pregresse	invio dei solleciti di pagamento della TARI 2023; verifica sugli avvisi di accertamento della TARI 2019/2022 emessi ma non notificati; emissione ruoli coattivi per la TARI 2021.	Risultato	Risultato	0-100%	30	d(A.2. ...)
		tariffazione TARI acconto e saldo	verifica sugli avvisi di accertamento della TARI 2019/2022 emessi ma non notificati; emissione ruoli coattivi per la TARI 2021.	Risultato	Risultato	0-100%	30	d(A.2.n)
	Totale performance U.O.						100%	Totale d(A.2)
	B) Performance individuale	Apertura dello sportello tributi al pubblico	garantire almeno 80% teorico delle ore apertura - I semestre 2024	Risultato	Risultato	0-100%	25	d(B.1)
		invio dei solleciti di pagamento della TARI 2023	entro il 31/08/2024	Risultato	Risultato	0-100%	25	d(B.1)
tariffazione TARI acconto e		Invio degli avvisi di acconto agli utenti (100%) entro il 15/06/2024	Risultato	Risultato	0-100%	25	d(B...)	
Canoni prelievo acqua naviglio comunale		Predisposizione e invio avvisi di pagamento entro il 30/06/2024	Risultato	Risultato	0-100%	25	d(B.n)	
Totale performance individuale						100%	Totale d(B)	
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 06	Problem solving				20%		
	Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità				20%		
	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisionali				20%		
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenza				20%		
	Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro in equipe				20%		
Totale comportamenti organizzativi						100%	Totale d(C)	
Performance complessiva								
Ambito	Sub-ambito				Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessiv	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente				Totale d(A.1)	20%	E(A.1)	
	A.2) Performance U.O.				Totale d(A.2)	40%	E(A.2)	
B) Performance individuale					Totale d(B)	20%	E(B)	
C) Comportamenti organizzativi					Totale d(C)	20%	E(C)	
					Valutazione complessiva		Totale E	

Personale e Organizzazione

Comune di Druento								
Scheda di valutazione – Elevate Qualificazioni/Responsabili dei Servizi.								
Anno	2024							
Responsabile	matricola n. 549							
U.O.	AREA 1 - SERVIZIO 1 B							
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva								
Ambito		Sub-ambito					Peso sul totale (a)	
A) Performance Organizzativa		A.1) Performance di ente					25%	
		A.2) Performance U.O.					35%	
B) Performance individuale							20%	
C) Comportamenti organizzativi							20%	
						Performance complessiva	100%	
Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso (c)	Punteggio (d=b*c)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1.1)	
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1. ...)	
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1.n)	
	Totale performance di ente						100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O.	PROGETTO "LAVORO AGILE E IMPLEMENTAZIONE STRUMENTAZIONE TELEMATICA"	rendere fruibile, a partire dall'anno 2024, ai dipendenti comunali che ne faranno richiesta, la prestazione lavorativa in modalità agile (in base a P.I.A.O e CCNL) - entro 31/12/2024		Risultato	0-100%	30	d(A.2.1)
		attuazione PTFP 2024/2026	Attivazione delle procedure previste entro 31/12/2024 (>90%)		Risultato	0-100%	50	d(A.2. ...)
		acquisti tipo generale	affidamento servizi di fornitura utenze tramite Consip/Mepa - 100%		Risultato	0-100%	20	d(A.2.n)
	Totale performance U.O.						100%	Totale d(A.2)
	B) Performance individuale	attuazione PTFP 2024/2026	Rimodulazione organigramma/dotazione organica e inserimento nel PIAO iniziale e aggiornamenti		Risultato	0-100%	33,33	d(B.1)
		adozione nuovo sistema di valutazione	Predisposizione schede individuali (entro 31/08/2024) e predisposizione aggiornamento PIAO con schede di valutazione		Risultato	0-100%	33,33	d(B...)
Istituti ccdi 2023		Conclusione procedimenti di erogazione istituti da 2023 - entro 31/12/2024		Risultato	0-100%	33,33	d(B.n)	
Totale performance individuale						100%	Totale d(B)	
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 06	Problem solving			0-100%	20%	d(C.1)	
	Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità			0-100%	20%	d(C...)	
	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisionali			0-100%	20%	c(C.n)	
	Comp. organizzativo n. 19	Orientamento all'utenza			0-100%	20%		
	Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro in equipe			0-100%	20%		
Totale comportamenti organizzativi						100%	Totale d(C)	
Performance complessiva								
Ambito	Sub-ambito		Punteggio (d)		Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo (E=d*a)		
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente		Totale d(A.1)		25%	E(A.1)		
	A.2) Performance U.O.		Totale d(A.2)		35%	E(A.2)		
B) Performance individuale			Totale d(B)		20%	E(B)		
C) Comportamenti organizzativi			Totale d(C)		20%	E(C)		
Valutazione complessiva						Totale E		

Comune di Druento								
Scheda di valutazione – Dipendenti								
Anno	2024							
Dipendente	matricola n. 549							
Area	FUNZIONARI							
U.O.	AREA 1 - SERVIZIO 1 B - PERSONALE							
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva								
Ambito	Sub-ambito						Peso sul totale (a)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente						20%	
	A.2) Performance U.O.						40%	
B) Performance individuale						20%		
C) Comportamenti organizzativi						20%		
Performance complessiva						100%		
Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso (c)	Punteggio (d=b*c)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1.1)	
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1. ...)	
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1.n)	
	Totale performance di ente						100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O.	attuazione PTFP 2024/2026	Attivazione delle procedure previste entro 31/12/2024 (>90%)	Risultato	0-100%	50	d(A.2.n)	
		PROGETTO "LAVORO AGILE E IMPLEMENTAZIONE STRUMENTAZIONE TELEMATICA"	rendere fruibile, a partire dall'anno 2024, ai dipendenti comunali che ne faranno richiesta, la prestazione lavorativa in modalità agile (in base a P.I.A.O e CCNL) - entro 31/12/2024	Risultato	0-100%	30	d(A.2. ...)	
		acquisti di tipo generale	affidamento servizi di fornitura utenze tramite Consip/Mepa - 100%	Risultato	0-100%	20	d(A.2.1)	
	Totale performance U.O.						100%	Totale d(A.2)
	B) Performance individuale	PROGETTO "LAVORO AGILE E IMPLEMENTAZIONE STRUMENTAZIONE TELEMATICA"	- Predisposizione e pubblicazione Avviso (entro 31/7/2024); - predisposizione accordo individuale (entro 31/12/2024)	Risultato	0-100%	20	d(B.1)	
		adozione nuovo sistema di valutazione	Proposta di regolamento (entro 31/07/2024)	Risultato	0-100%	30	d(B.1)	
regolamenti di organizzazione		Redazione e proposta regolamenti in materia di accesso ed EQ - 2/2	Risultato	0-100%	50	d(B...)		
Totale performance individuale						100%	Totale d(B)	
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 06	Problem solving	0-100%	20%				
	Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità	0-100%	20%				
	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisionali	0-100%	20%				
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenza	0-100%	20%				
	Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro in equipe	0-100%	20%				
Totale comportamenti organizzativi						100%	Totale d(C)	
Performance complessiva								
Ambito	Sub-ambito				Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo (E=d*a)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente				Totale d(A.1)	20%	E(A.1)	
	A.2) Performance U.O.				Totale d(A.2)	40%	E(A.2)	
B) Performance individuale				Totale d(B)	20%	E(B)		
C) Comportamenti organizzativi				Totale d(C)	20%	E(C)		
Valutazione complessiva						Totale E		

Comune di Druento								
Scheda di valutazione – Dipendenti								
Anno	2024							
Dipendente	matricola n. 447							
Area	ISTRUTTORE (part-time 83,33)							
U.O.	AREA 1 - SERVIZIO 1 B - PERSONALE							
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva								
Ambito	Sub-ambito						Peso sul totale (a)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente						20%	
	A.2) Performance U.O.						40%	
B) Performance individuale						20%		
C) Comportamenti organizzativi						20%		
Performance complessiva						100%		
Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso (c)	Punteggio (d=b*c)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1.1)	
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1. ...)	
		vedi scheda allegata	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.1.n)	
	Totale performance di ente						100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O.	attuazione PTFP 2024/2026	Attivazione delle procedure previste entro 31/12/2024 (>90%)	Risultato	0-100%	50	d(A.2.1)	
		PROGETTO "LAVORO AGILE E IMPLEMENTAZIONE STRUMENTAZIONE TELEMATICA"	rendere fruibile, a partire dall'anno 2024, ai dipendenti comunali che ne faranno richiesta, la prestazione lavorativa in modalità agile (in base a P.I.A.O e CCNL) - entro 31/12/2024	Risultato	0-100%	30	d(A.2. ...)	
		acquisti tipo generale	affidamento servizi di fornitura utenze tramite Consip/Mepa - 100%	Risultato	0-100%	20	d(A.2.n)	
	Totale performance U.O.						100%	Totale d(A.2)
	B) Performance individuale	PROGETTO "LAVORO AGILE E IMPLEMENTAZIONE STRUMENTAZIONE TELEMATICA"	Coordinamento e monitoraggio predisposizione strumentazioni informatiche necessarie (richieste presentate/richieste evase - > 80%)	Risultato	0-100%	40	d(B.1)	
		Collegamento Stipendi a bilancio	Attivazione nuova procedura di emissione mandati/reversali con tesoriere - entro 31/07/2024	Risultato	0-100%	30	d(B. ...)	
Acquisti di tipo generale		Redazione atti per affidamento forniture energia elettrica generale - entro 28/02/2024	Risultato	0-100%	30	d(B.n)		
Totale performance individuale						100%	Totale d(B)	
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 06	Problem solving	0-100%	20%				
	Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità	0-100%	20%				
	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisionali	0-100%	20%				
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenza	0-100%	20%				
	Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro in equipe	0-100%	20%				
Totale comportamenti organizzativi						100%	Totale d(C)	
Performance complessiva								
Ambito	Sub-ambito				Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo (E=d*a)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente				Totale d(A.1)	20%	E(A.1)	
	A.2) Performance U.O.				Totale d(A.2)	40%	E(A.2)	
B) Performance individuale				Totale d(B)	20%	E(B)		
C) Comportamenti organizzativi				Totale d(C)	20%	E(C)		
Valutazione complessiva						Totale E		

Istruzione

Comune di Druento								
Scheda di valutazione – Dipendenti								
Anno	2024							
Dipendente	matricola n. 313							
Area	AREA ISTRUTTORI (part-time 83,33)							
U.O.	AREA 1 - SERVIZIO 1C - ISTRUZIONE							
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva								
Ambito	Sub-ambito					Peso sul totale (a)		
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente					20%		
	A.2) Performance U.O.					40%		
B) Performance individuale						20%		
C) Comportamenti organizzativi						20%		
Performance complessiva						100%		
Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso (c)	Punteggio (d=b*c)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	vedi scheda allegata		Risultato	0-100%	25	d(A.1.1)	
		vedi scheda allegata		Risultato	0-100%	50	d(A.1. ..)	
		vedi scheda allegata		Risultato	0-100%	25	d(A.1.n)	
	Totale performance di ente					100%	Totale d(A.1)	
	A.2) Performance U.O.	miglioramento tempestività pagamenti fatture commerciali	Riduzione nel 2 semestre 2024 fatture commerciali pagate oltre 30 gg		Risultato	0-100%	30	d(A.2.1)
		Gestione economica dei servizi scolastici (mensa e servizi scolastici)	Passaggio a riscossione coattiva morosità 2019/2023 - 100% invi ad Abaco		Risultato	0-100%	20	d(A.2. ..)
		Gestione iscrizione ai servizi scolastici	garantire attivazione servizi per nuovo a.s. 2024/2025 si/no		Risultato	0-100%	50	d(A.2. ..)
	Totale performance U.O.					100%	Totale d(A.2)	
	B) Performance individuale	Centri estivi - garantire pieno utilizzo posti disponibili previa verifica pagamento quota	Iscrizioni completate pari a 100% posti disponibili		Risultato	0-100%	33,33	d(B.1)
		Gestione economica dei servizi scolastici (mensa e servizi scolastici)	estrazione dati morosità a.s. 2023/2024 al 31/08/2024 - entro 30/09/2024		Risultato	0-100%	33,33	d(B. ..)
gestione iscrizioni ai servizi scolastici		correzioni e integrazioni iscrizioni pervenute oltre termini (100% entro il 15/09/2024		Risultato	0-100%	33,33	d(B.n)	
Totale performance individuale					100%	Totale d(B)		
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 06	Problem solving			0-100%	20%	d(C.1)	
	Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità			0-100%	20%	d(C.1)	
	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisionali			0-100%	20%	d(C.1)	
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenza			0-100%	20%	d(C.1)	
	Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro in equipe			0-100%	20%	d(C.1)	
Totale comportamenti organizzativi					100%	Totale d(C)		
Performance complessiva								
Ambito	Sub-ambito				Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessi	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente				Totale d(A.1)	20%	E (A.1)	
	A.2) Performance U.O.				Totale d(A.2)	40%	E(A.2)	
B) Performance individuale					Totale d(B)	20%	E(B)	
C) Comportamenti organizzativi					Totale d(C)	20%	E(C)	
Valutazione complessiva							Totale E	

AREA 1 _Amministrativa

CENTRO DI RESPONSABILITA' Servizi 1D e 1E

Segreteria, contratti,demografico, sportello funzionale

Comune di Druento							
Scheda di valutazione – Elevate Qualificazioni/Responsabili dei Servizi.							
Anno	2024						
Responsabile	matricola 227						
U.O.	AREA 1 - SERVIZIO 1D						
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva							
Ambito		Sub-ambito					Peso sul totale (a)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente					25%	
	A.2) Performance U.O.					35%	
B) Performance individuale							20%
C) Comportamenti organizzativi							20%
Performance complessiva						100%	
Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso (c)	Punteggio (d=b*c)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	Vedi scheda di ente	Vedi scheda di ente	Risultato	0-100%	%	d(A.1.1)
		Vedi scheda di ente	Vedi scheda di ente	Risultato	0-100%	%	d(A.1...)
		Vedi scheda di ente	Vedi scheda di ente	Risultato	0-100%	%	d(A.1.n)
	Totale performance di ente					100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O.	PEG DI SETTORE		Almeno 85% obiettivi	Risultato	0-100%	100
A.1...		Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.2...)	
A.1.n		Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.2.n)	
Totale performance U.O.					100%	Totale d(A.2)	
B) Performance individuale	Gestione procedura cessione casotto/bar		Fatto/non fatto	Risultato	0-100%	%	d(B.1)
	Facilitare la presa di servizio della nuova segreteria del Sindaco		Fatto/non fatto	Risultato	0-100%	%	d(B...)
	Gestione della Privacy		Fatto/non fatto	Risultato	0-100%	%	d(B.n)
Totale performance individuale					100%	Totale d(B)	
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 06		Problem solving		0-100%	20%	d(C.1)
	Comp. organizzativo n. 09		Disponibilità		0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n. 13		Capacità/competenze decisionali		0-100%	20%	
	Comp. organizzativo n. 19		Orientamento all'utenza		0-100%	20%	d(C...)
	Comp. organizzativo n. 25		Orientamento al lavoro in equipe		0-100%	20%	c(C.n)
Totale comportamenti organizzativi					100%	100%	Totale d(C)
Performance complessiva							
Ambito	Sub-ambito			Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo (E=d*a)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente			Totale d(A.1)	25%	E(A.1)	
	A.2) Performance U.O.			Totale d(A.2)	35%	E(A.2)	
B) Performance individuale					Totale d(B)	20%	E(B)
C) Comportamenti organizzativi					Totale d(C)	20%	E(C)
Valutazione complessiva						Totale E	

Comune di Druento								
Scheda di valutazione – Dipendenti								
Anno	2024							
Dipendente	matricola n. 544							
Area	ISTRUTTORE							
U.O.	AREA 1 - SERVIZIO 1 D- Sportello Polifunzionale							
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva								
Ambito			Sub-ambito			Peso sul totale (a)		
A) Performance Organizzativa			A.1) Performance di ente			20%		
			A.2) Performance U.O.			40%		
B) Performance individuale						20%		
C) Comportamenti organizzativi						20%		
						Performance complessiva		100%
Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso (c)	Punteggio (d=b*c)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	Vedi scheda di ente	Vedi scheda di ente			%	d(A.1.1)	
		Vedi scheda di ente	Vedi scheda di ente			%	d(A.1..)	
		Vedi scheda di ente	Vedi scheda di ente			%	d(A.1.n)	
	Totale performance di ente						100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O.	A.1.1		Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.2.1)
		CURA SPORTELLO DI INGRESSO E PRIMA	TRASMETTERE ALLA CITTADINANZA AFFIDABILITA' E DISPONIBILITA'		Risultato	0-100%	%	d(A.2..)
		GESTIONE DEL PROTOCOLLO	Protocollo e SMISTAMENTO POSTA IN ARRIVO in TEMPI ADEGUATI - Particolare cura delle PEC, raccomandate, atti di concorso e gara (smistamento in giornata)		Risultato	0-100%	%	d(A.2.n)
		Totale performance U.O.						100%
	B) Performance individuale		Prestare attenzione e sapere interpretare i bisogni dell'utenza dimostrando un	Valutazione dei questionari di gradimento dell'utenza che dimostrino la soddisfazione del servizio offerto. 100%	Risultato	0-100%	%	d(B.1)
			CORRETTA GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI CITTADINI	Gestione e smistamento delle segnalazioni e disservizi provenienti dal sito istituzionale individuando l'area di gestione e seguendo la segnalazione fino alla conclusione della pratica. 100%	Risultato	0-100%	%	d(B.1)
		Corretta individuazione dell'ufficio per la pratica in entrata e protocollazione in	Verifica con gli uffici destinatari della posta di congruenza e tempistica della documentazione ricevuta 80%	Risultato	0-100%	%	d(B..)	
		B.n		Risultato	0-100%	%	d(B.n)	
Totale performance individuale						100%	Totale d(B)	
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 06	Problem solving			0-100%	20%		
	Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità			0-100%	20%		
	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisionali			0-100%	20%		
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenza			0-100%	20%		
	Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro in equipe			0-100%	20%		
Totale comportamenti organizzativi						100%	Totale d(C)	
Performance complessiva								
Ambito	Sub-ambito			Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo (E=d*a)		
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente			Totale d(A.1)	20%	E(A.1)		
	A.2) Performance U.O.			Totale d(A.2)	40%	E(A.2)		
B) Performance individuale				Totale d(B)	20%	E(B)		
C) Comportamenti organizzativi				Totale d(C)	20%	E(C)		

Comune di Druento								
Scheda di valutazione – Dipendenti								
Anno	2024							
Dipendente	matricola n. 504							
Area	ISTRUTTORE							
U.O.	AREA 1 - SERVIZIO 1 D - Ufficio Segreteria/ Contratti							
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva								
Ambito			Sub-ambito			Peso sul totale (a)		
A) Performance Organizzativa			A.1) Performance di ente			20%		
			A.2) Performance U.O.			40%		
B) Performance individuale						20%		
C) Comportamenti organizzativi						20%		
						Performance complessiva		100%
Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso (c)	Punteggio (d=b*c)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	Vedi scheda di ente	Vedi scheda di ente			%	d(A.1.1)	
		Vedi scheda di ente	Vedi scheda di ente			%	d(A.1..)	
		Vedi scheda di ente						
		Vedi scheda di ente	Vedi scheda di ente			%	d (A.1.n)	
	Totale performance di ente						100%	Totale d(A.1)
			PUBBLICAZIONE DEGLI ATTI AI SENSI DEL DLGS 33/2013	Corrispondenza a quanto richiesto da Anac nei dati pubblicati sul sito in base a quanto richiesto per l'ufficio segretaria	Risultato	0-100%	%	d(A.2..)
			GESTIONE DELLA PRIVACY	Auditing con DPO per verificare il raggiungimento degli obiettivi assegnati dallo stesso	Risultato	0-100%	%	d (A.2.n)
	Totale performance U.O.						100%	Totale d(A.2)
	B) Performance individuale		SOTTOSCRIZIONE CONTRATTI CONCESSIONE LOCULI E	SOTTOSCRIVERE, ove ce ne fossero, UNA MEDIA DI 8 CONTRATTI AL MESE	Risultato	0-100%	%	d(B.1)
			CONTROLLO SUCCESSIVO DEGLI ATTI AI SENSI in base ai criteri stabiliti dal D. L. n. 174 del 10/10/2012, modificato in L. n. 213 del 07/12/2012	PRODURRE LA DOCUMENTAZIONE NECESSARIA PER LA RIUNIONE DA EFFETTUARE SUI CONTROLLI CON CADENZA REGOLARE ALMENO OGNI 2 MESI IN BASE AD INDICAZIONI DEL VERBALE N. 1	Risultato	0-100%	%	d(B.1)
		COLLABORAZIONE CON L'UFFICIO STAFF DEL SINDACO	DISPONIBILITA' E COLLABORAZIONE CON QUANTO RICHIESTO DAL SINDACO, SEGRETARIO ED RESPONSABILE 100%	Risultato	0-100%	%	d(B..)	
Totale performance individuale						100%	Totale d(B)	
C) Comportamenti organizzativi		Comp. organizzativo n.06	Problem solving		0-100%	20%		
		Comp. organizzativo n.09	Disponibilità		0-100%	20%		
		Comp. organizzativo n.13	Capacità/competenze decisionali		0-100%	20%		
		Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenza		0-100%	20%		
		Comp. organizzativo n.25	Orientamento al lavoro in equipe		0-100%	20%		
Totale comportamenti organizzativi						100%	Totale d(C)	
Performance complessiva								
Ambito	Sub-ambito			Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo		
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente			Totale d(A.1)	20%	E (A.1)		
	A.2) Performance U.O.			Totale d(A.2)	40%	E(A.2)		
B) Performance individuale				Totale d(B)	20%	E(B)		
C) Comportamenti organizzativi				Totale d(C)	20%	E(C)		
Valutazione complessiva						Totale E		

Comune di Druento								
Scheda di valutazione – Dipendenti								
Anno	2024							
Dipendente	matricola n. 545							
Area	ISTRUTTORI							
U.O.	AREA 1 - SERVIZIO 1 D - Ufficio Demografico							
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva								
Ambito	Sub-ambito						Peso sul totale (a)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente						20%	
	A.2) Performance U.O.						40%	
B) Performance individuale						20%		
C) Comportamenti organizzativi						20%		
Performance complessiva						100%		
Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso (c)	Punteggio (d=b*c)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	Vedi scheda di ente	Vedi scheda di ente			%	d(A.1.1)	
		Vedi scheda di ente	Vedi scheda di ente			%	d(A.1.2)	
		Vedi scheda di ente						
		Vedi scheda di ente	Vedi scheda di ente			%	d(A.1.n)	
	Totale performance di ente						100%	Totale d(A.1)
		Tenuta del registro della popolazione	Produzione dei certificati in tempi ragionevoli e proporzionalmente alle richieste ricevute	80%	Risultato	0-100%	%	d(A.2.1)
			Aggiornamento e la regolare tenuta delle liste elettorali	Esecuzione con rispetto delle scadenze	Risultato	0-100%	%	d(A.2.n)
		Totale performance U.O.						100%
	B) Performance individuale	Elezioni giugno 2024	Rispetto delle scadenze e nessuna lamentela da parte dei cittadini o "richiamo" della Prefettura		Risultato	0-100%	%	d(B.1)
		Produzione Carte d'identità	Produrre un numero adeguato di carte d'identità proporzionato alle richieste ricevute	80%	Risultato	0-100%	%	d(B.1)
Redazione gli atti relativi agli eventi di nascita, cittadinanza, matrimonio e morte		Valutazione dei questionari di gradimento dell'utenza che dimostrino la soddisfazione del servizio offerto.	100%	Risultato	0-100%	%	d(B.2)	
Polivalenza rispetto ai colleghi		Fatto/non fatto		Risultato	0-100%	%	d(B.n)	
Totale performance individuale						100%	Totale d(B)	
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n.06	Problem solving			0-100%	20%		
	Comp. organizzativo n.09	Disponibilità			0-100%	20%		
	Comp. organizzativo n.13	Capacità/competenze decisionali			0-100%	20%		
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenza			0-100%	20%		
	Comp. organizzativo n.25	Orientamento al lavoro in equipe			0-100%	20%		
Totale comportamenti organizzativi						100%	Totale d(C)	
Performance complessiva								
Ambito	Sub-ambito				Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente				Totale d(A.1)	20%	E(A.1)	
	A.2) Performance U.O.				Totale d(A.2)	40%	E(A.2)	
B) Performance individuale				Totale d(B)	20%	E(B)		
C) Comportamenti organizzativi				Totale d(C)	20%	E(C)		
Valutazione complessiva							Totale E	

Comune di Druento								
Scheda di valutazione – Dipendenti								
Anno	2024							
Dipendente	matricola n. 494							
Area	ISTRUTTORE							
U.O.	AREA 1 - SERVIZIO 1 D - Ufficio Demografico							
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva								
Ambito	Sub-ambito						Peso sul totale (a)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente						20%	
	A.2) Performance U.O.						40%	
B) Performance individuale							20%	
C) Comportamenti organizzativi							20%	
						Performance complessiva	100%	
Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso (c)	Punteggio (d=b*c)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	Vedi scheda di ente	Vedi scheda di ente			%	d(A.1.1)	
		Vedi scheda di ente						
		Vedi scheda di ente	Vedi scheda di ente			%	d(A.1. ..)	
		Vedi scheda di ente	Vedi scheda di ente			%	d (A.1.n)	
	Totale performance di ente						100%	Totale d(A.1)
		Tenuta del registro della popolazione	Produzione dei certificati in tempi ragionevoli e proporzionalmente alla richieste ricevute	80%	Risultato	0-100%	%	d(A.2. ..)
			Esecuzione con rispetto delle scadenze		Risultato	0-100%	%	d (A.2.n)
	Totale performance U.O.						100%	Totale d(A.2)
	B) Performance individuale	Elezioni giugno 2024	Rispetto delle scadenze e nessuna lamentela daprte dei cittadini o "richiamo" della Prefettura		Risultato	0-100%	%	d(B.1)
		Produzione Carte d'identità	Produrre un numero adeguato di carte d'identità proporzionato alle richieste ricevute	80%	Risultato	0-100%	%	d(B.1)
Evasione richieste di certificati di stato civile e trascrizione atti		Evasione richieste di certificati di stato civile e trascrizioni in tempi ragionevoli		Risultato	0-100%	%	d(B.1)	
Redazione gli atti relativi agli eventi di nascita, cittadinanza, matrimonio e morte		Valutazione dei questionari di gradimento dell'utenza che dimostrino la soddisfazione del servizio offerto. 100%		Risultato	0-100%	%	d(B...)	
Polivalenza rispetto ai colleghi		Fatto/non fatto		Risultato	0-100%	%	d(B.n)	
Totale performance individuale						100%	Totale d(B)	
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n.06	Problem solving			0-100%	20%		
	Comp. organizzativo n.09	Disponibilità			0-100%	20%		
	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisionali			0-100%	20%		
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenza			0-100%	20%		
	Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro in equipe			0-100%	20%		
Totale comportamenti organizzativi						100%	Totale d(C)	
Performance complessiva								
Ambito	Sub-ambito				Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente				Totale d(A.1)	20%	E (A.1)	
	A.2) Performance U.O.				Totale d(A.2)	40%	E(A.2)	
B) Performance individuale					Totale d(B)	20%	E(B)	
C) Comportamenti organizzativi					Totale d(C)	20%	E(C)	
					Valutazione complessiva		Totale E	

Comune di Druento								
Scheda di valutazione – Dipendenti								
Anno	2024							
Dipendente	matricola n. 307							
Area	ISTRUTTORI							
U.O.	AREA 1 - SERVIZIO 1 D - Ufficio Demografico							
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva								
Ambito	Sub-ambito						Peso sul totale (a)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente						20%	
	A.2) Performance U.O.						40%	
B) Performance individuale						20%		
C) Comportamenti organizzativi						20%		
Performance complessiva						100%		
Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso (c)	Punteggio (d=b*c)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	Vedi scheda di ente	Vedi scheda di ente			%	d(A.1.1)	
		Vedi scheda di ente						
		Vedi scheda di ente	Vedi scheda di ente			%	d(A.1. .)	
		Vedi scheda di ente	Vedi scheda di ente			%	d (A.1.n)	
	Totale performance di ente						100%	Totale d(A.1)
		Tenuta del registro della popolazione	Produzione dei certificati in tempi ragionevoli e proporzionalmente alla richieste ricevute	80%	Risultato	0-100%	%	d(A.2. .)
			Aggiornamento e la regolare tenuta delle liste elettorali	Esecuzione con rispetto delle scadenze	Risultato	0-100%	%	d (A.2.n)
	Totale performance U.O.						100%	Totale d(A.2)
	B) Performance individuale		Elezioni giugno 2024	Rispetto delle scadenze e nessuna lamentela daprte dei cittadini o "richiamo" della Prefettura	Risultato	0-100%	%	d(B.1)
			Gestione richieste dei cittadini per il servizio Cimiteriale	Effettuare esumazioni ed estumulazioni da loculi e cellette in modo da garantire la disponibilità di loculi, cellette e spazi nei campi esumazioni. Entro il 31/12/2024	Risultato	0-100%	%	d(B.1)
Evasione richieste di certificati di stato civile e trascrizione atti			Evasione richieste di cerificati di stato civile e trascrizioni in tempi ragionevoli entro il 31/12/2024	Risultato	0-100%	%	d(B.1)	
Produzione documentazione richiesta dalla Prefettura			Rispettare le scadenze elettorali incluse quelle di statistica elettorale 100%	Risultato	0-100%	%	d(B..)	
Polivalenza rispetto ai colleghi			Fatto/ non fatto	Risultato	0-100%	%	d(B.n)	
Totale performance individuale						100%	Totale d(B)	
C) Comportamenti organizzativi		Comp. organizzativo n.06	Problem solving		0-100%	20%		
		Comp. organizzativo n.09	Disponibilità		0-100%	20%		
		Comp. organizzativo n.13	Capacità/competenze decisionali		0-100%	20%		
		Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenza		0-100%	20%		
		Comp. organizzativo n.25	Orientamento al lavoro in equipe		0-100%	20%		
Totale comportamenti organizzativi						100%	Totale d(C)	
Performance complessiva								
Ambito	Sub-ambito				Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente				Totale d(A.1)	20%	E (A.1)	
	A.2) Performance U.O.				Totale d(A.2)	40%	E(A.2)	
B) Performance individuale				Totale d(B)	20%	E(B)		
C) Comportamenti organizzativi				Totale d(C)	20%	E(C)		
Valutazione complessiva					Totale E			

Servizi al cittadino

Comune di Druento								
Scheda di valutazione – Dipendenti								
Anno	2024							
Dipendente	matricola n. 436							
Area	FUNZIONARI							
U.O.	AREA 1 - SERVIZIO 1E - Servizi al cittadino							
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva								
Ambito	Sub-ambito						Peso sul totale (a)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente						20%	
	A.2) Performance U.O.						40%	
B) Performance individuale							20%	
C) Comportamenti organizzativi							20%	
						Performance complessiva	100%	
Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso c)	Punteggio (d=b*c)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)	
		Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)	
		Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)	
		Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)	
	Totale performance di ente						100%	Totale d(A.1)
			POLITICHE PER LA CASA: CURA DELLA GRADUATORIA ERPS E	Rispondere velocemente ALL'ESIGENZE DEI CITTADINI CON LA PRONTA ASSEGNAZIONE DELLE CASE	Fatto non fatto	0-100%	%	d(A.2..)
			SPORTELLO SOCIALE ASSEGANTE	RISPONDERE ALLE ISTANZE DEL CITTADINO RISPETTANDO GLI ORARI DI APERTURA AL PUBBLICO	Fatto non fatto	0-100%	%	d(A.2.n)
	Totale performance U.O.						100%	Totale d(A.2)
	B) Performance individuale		CARTA ACQUISTI SOLIDALE:	Rispondere velocemente al progetto nazionale	Fatto/non fatto	0-100%	%	d(B.1)
			MONITORAGGIO CASE ERPS	Miglioramento della situazione debitoria dei cittadini	Miglioramento della situazione debitoria dei	0-100%	%	d(B.1)
		Tirocini, progetti di sostegno al reddito, ecc	Cura dei progetti relativi alle politiche del lavoro	Soddisfazione dell'Assessore di	0-100%	%	d(B.1)	
		ASLO e FIMI	Promozione e attivazione dei due fondi	Soddisfazione dei cittadini coinvolti	0-100%	%	d(B..)	
		B.n		Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(B.n)
Totale performance individuale						100%	Totale d(B)	
C) Comportamenti organizzativi		Comp.organizzativo n.06	Problem solving		0-100%	20%		
		Comp.organizzativo n.09	Disponibilità		0-100%	20%		
		Comp.organizzativo n.13	Capacità/competenze decisionali		0-100%	20%		
		Comp.organizzativo n.19	Orientamento all'utenza		0-100%	20%		
		Comp.organizzativo n.25	Orientamento al lavoro in equipe		0-100%	20%		
Totale comportamenti organizzativi						100%	Totale d(C)	
Performance complessiva								
Ambito	Sub-ambito				Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo (E=d*a)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente				Totale d(A.1)	20%	E(A.1)	
	A.2) Performance U.O.				Totale d(A.2)	40%	E(A.2)	
B) Performance individuale					Totale d(B)	20%	E(B)	
C) Comportamenti organizzativi					Totale d(C)	20%	E(C)	
						Valutazione complessiva	Totale E	

AREA 2

CENTRO DI RESPONSABILITA' AREA 2

Comune di Druento								
Scheda di valutazione – Dirigenti								
Anno	2024							
Responsabile	Enzo Graziani							
Area/Servizio	Indicazione dell'Area, di competenza con indicazione se amm.va/tecnica/sociale...							
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva								
Ambito		Sub-ambito					Peso sul totale (a)	
A) Performance Organizzativa		A.1) Performance di ente					30%	
		A.2) Performance d'Area					10%	
B) Performance individuale							40%	
C) Comportamenti organizzativi							20%	
						Performance complessiva	100%	
Ambito di Valutazio	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso c)	Punteggio (d=b*c)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	Vedi scheda di ente	Vedi scheda di ente	Risultato	0-100%	%	d(A.1.1)	
		Vedi scheda di ente	Vedi scheda di ente	Risultato	0-100%	%	d(A.1. ...)	
		Vedi scheda di ente	Vedi scheda di ente	Risultato	0-100%	%	d (A.1.n)	
	Totale performance di ente						100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O.	PEG	Risultati raggiunti maggiori 90%	Risultato	0-100%	90	d(A.2.1)	
		Prevenzione corruzione	Risultati in linea con rilev. ANAC	Risultato	0-100%	10	d(A.2. ...)	
		A.1.n	Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d (A.2.n)	
	Totale performance U.O.						100%	Totale d(A.2)
	B) Performance individuale	Tempi di pagamento*		Indicatore nazionale	Risultato	0-100%	%	d(B.1)
		Aggiudicazione lavori nido		Fatto/non fatto entro 25 ottobre..	Risultato	0-100%	70	d(B. ...)
Informatizzazione del PRGC		Risultati in linea con rilev. ANAC	Risultato	0-100%	30	d(B.n)		
Totale performance individuale						100%	Totale d(B)	
C) Comportamenti organizzativi	Comp. Organizz. n. 06		Problem solving		0-100%	20%	d(C.1)	
	Comp. Organizz. n. 09		Disponibilità		0-100%	20%		
	Comp. Organizz. n. 13		Capacità/competenze decisionali		0-100%	20%		
	Comp. Organizz. n.19		Orientamento all'utenza		0-100%	20%	d(C. ...)	
	Comp. Organizz. n. 25		Orientamento al lavoro in equipe		0-100%	20%	c(C.n)	
Totale comportamenti organizzativi						100%	100%	Totale d(C)
* Il non raggiungimento pesa il 30% dell'intera retribuzione di posizione								
Performance complessiva								
Ambito	Sub-ambito				Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessi	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente				Totale d(A.1)	30%	E (A.1)	
	A.2) Performance U.O.				Totale d(A.2)	10%	E(A.2)	
B) Performance individuale					Totale d(B)	40%	E(B)	
C) Comportamenti organizzativi					Totale d(C)	20%	E(C)	
						Valutazione complessiva	Totale E	

Comune di Druento								
Scheda di valutazione – Dipendenti								
Anno	2024							
Dipendente	matricola n. 134							
Area	FUNZIONARI							
U.O.	AREA 2 TECNICA							
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva								
Ambito		Sub-ambito					Peso sul totale (a)	
A) Performance Organizzativa		A.1) Performance di ente					20%	
		A.2) Performance U.O.					40%	
B) Performance individuale							20%	
C) Comportamenti organizzativi							20%	
						Performance complessiva	100%	
Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso (c)	Punteggio (d=b*c)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)	
		Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)	
		Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)	
		Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)	
	Totale performance di ente						100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O.	Progetto Due Diligence e informatizzazione archivio comunale.	Completare il fascicolo di tutti gli immobili comunali. Valutazione proposte e preventivi di spesa per informatizzare/digitalizzare l'archivio delle pratiche edilizie. Entro il 31/12/2024	Risultato	0-100%	30%	d(A.2..)	
		Rinnovo Commissione Edilizia e Commissione Locale del	Attivazione delle procedure previste entro 31/10/2024	Risultato	0-100%	30%	d(A.2.n)	
		Monitoraggio del PEG per la parte relativa alle opere/interventi pubblici.	Attivazione degli interventi e procedure nel rispetto dei tempi previsti dai finanziamenti/contributi/scdenze: Strategia Urbana d'Area SUA - lavori e rendicontazione RAF - lavori via Buazzano - Ampliamento Asilo Nido Ravotin - Intervento messa in sicurezza Naviglio - PNRR ex succursale	Risultato	0-100%	40%	d(A.3.n)	
	Totale performance U.O.						100%	Totale d(A.2)
	B) Performance individuale	Lavori di riqualificazione e messa in sicurezza Asilo Nido Comunale Ravotin.	Approvazione progetto esecutivo e affidamento lavori entro i tempi stabiliti dalla regione Piemonte ottobre 2024.	Risultato	0-100%	50%	d(B.1)	
Intervento di messa in sicurezza rischio idrogeologico del Naviglio		Aggiudicazione lavori e affidamento nei termini previsti dal finanziamento. Entro agosto 2024	Risultato	0-100%	25%	d(B.1)		
Rendicontazione e monitoraggio contributi piattaforma Regis		monitoraggio caricamento dati secondo le tempistiche previste	Risultato	0-100%	25%	d(B...)		
Totale performance individuale						100%	Totale d(B)	
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 06	Problem solving		0-100%	20%	d(C.1)		
	Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità		0-100%	20%	d(C.1)		
	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisionali		0-100%	20%	d(C.1)		
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenza		0-100%	20%	d(C.1)		
	Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro in equipe		0-100%	20%	d(C.1)		
Totale comportamenti organizzativi						100%	Totale d(C)	
Performance complessiva								
Ambito	Sub-ambito				Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo (E=d*a)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente				Totale d(A.1)	20%	E(A.1)	
	A.2) Performance U.O.				Totale d(A.2)	40%	E(A.2)	
B) Performance individuale					Totale d(B)	20%	E(B)	
C) Comportamenti organizzativi					Totale d(C)	20%	E(C)	
Valutazione complessiva							Totale E	

Comune di Druento								
Scheda di valutazione – Dipendenti								
Anno	2024							
Dipendente	matricola n. 476							
Area	FUNZIONARI							
U.O.	AREA 2 TECNICA							
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva								
Ambito		Sub-ambito					Peso sul totale (a)	
A) Performance Organizzativa		A.1) Performance di ente					20%	
		A.2) Performance U.O.					40%	
B) Performance individuale							20%	
C) Comportamenti organizzativi							20%	
						Performance complessiva	100%	
Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso c)	Punteggio (d=b*c)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)	
		Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)	
		Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)	
		Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)	
	Totale performance di ente						100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O.	Progetto Due Diligence e informatizzazione archivio comunale.	Completare il fascicolo di tutti gli immobili comunali. Valutazione proposte e preventivi di spesa per informatizzare/digitalizzare l'archivio delle pratiche edilizie. Entro il 31/12/2024	Risultato		0-100%	30%	d(A.2..)
		Rinnovo Commissione Edilizia e Commissione Locale del Paesaggio	Attivazione delle procedure previste entro 31/10/2024	Risultato		0-100%	30%	d(A.2.n)
		Monitoraggio del PEG per la parte relativa alle opere/interventi pubblici.	Attivazione degli interventi e procedure nel rispetto dei tempi previsti dai finanziamenti/contributi/scdenze: Strategia Urbana d'Area SUA - lavori e rendicontazione RAF - lavori via Buazzano - Ampliamento Asilo Nido Ravotin - Intervento messa in sicurezza Naviglio - PNRR ex succursale	Risultato		0-100%	40%	d(A.3.n)
	Totale performance U.O.						100%	Totale d(A.2)
	B) Performance individuale	Strategia Urbana d'Area FESR 2021/2027	approvazione PFTE del progetto nei tempi stabiliti dalla regione Piemonte Zona Ovest Torino. Entro 30 settembre	Risultato		0-100%	40%	d(B.1)
Residenza Assistenziale Flessibile - Intervento raffrescamento edificio comunale		Chiusura e rendicontazione intervento RAF. Esecuzione intervento raffrescamento sede Polizia Locale- Sede comunale entro 30.09.2024	Risultato		0-100%	30%	d(B.1)	
PNRR ex succursale		Coordinamento e monitoraggio cantiere. Esecuzione interventi sulle reti propedeutici alla demolizione. Gestione tecnica amministrativa dell'appalto.	Risultato		0-100%	30%	d(B..)	
Totale performance individuale						100%	Totale d(B)	
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 06	Problem solving			0-100%	20%	d(C.1)	
	Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità			0-100%	20%	d(C.1)	
	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisionali			0-100%	20%	d(C.1)	
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenza			0-100%	20%	d(C.1)	
	Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro in equipe			0-100%	20%	d(C.1)	
Totale comportamenti organizzativi						100%	Totale d(C)	
Performance complessiva								
Ambito	Sub-ambito			Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo (E=d*a)		
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente			Totale d(A.1)	20%	E(A.1)		
	A.2) Performance U.O.			Totale d(A.2)	40%	E(A.2)		
B) Performance individuale				Totale d(B)	20%	E(B)		
C) Comportamenti organizzativi				Totale d(C)	20%	E(C)		
					Valutazione complessiva	Totale E		

Comune di Druento								
Scheda di valutazione – Dipendenti								
Anno	2024							
Dipendente	matricola n. 260							
Area	ISTRUTTORI							
U.O.	AREA 2 TECNICA							
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva								
Ambito		Sub-ambito					Peso sul totale (a)	
A) Performance Organizzativa		A.1) Performance di ente					20%	
		A.2) Performance U.O.					40%	
B) Performance individuale							20%	
C) Comportamenti organizzativi							20%	
Performance complessiva						100%		
Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso c)	Punteggio (d=b*c)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)	
		Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)	
		Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)	
		Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)	
	Totale performance di ente						0%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O.	A.1.1		Ris. atteso	Risultato	0-100%	%	d(A.2.1)
		Progetto Due Diligence e informatizzazione archivio comunale.	Completare il fascicolo di tutti gli immobili comunali. Valutazione proposte e preventivi di spesa per informatizzare/digitalizzare l'archivio delle pratiche edilizie. Entro il 31/12/2024		Risultato	0-100%	30%	d(A.2..)
		Rinnovo Commissione Edilizia e Commissione Locale del Paesaggio	Attivazione delle procedure previste entro 31/10/2024		Risultato	0-100%	30%	d(A.2.n)
		Monitoraggio del PEG per la parte relativa alle opere/interventi pubblici.	Attivazione degli interventi e procedure nel rispetto dei tempi previsti dai finanziamenti/contributi/sc denze		Risultato	0-100%	40%	d(A.3.n)
	Totale performance U.O.						100%	Totale d(A.2)
B) Performance individuale	Approvazione progetto di fattibilità tecnica economica delle opere di riqualificazione area tra torrente ceronda e	Predisposizione atti approvazione in giunta comunale dei progetti entro 31/12/2024)		Risultato	0-100%	50%	d(B.1)	
	Gestione procedimenti con professionista incaricato dell'Istruttoria, verifiche e predisposizione atto per il	Rilascio Condoni giacenti 1985/1994/203 nel numero del 15% del totale Entro 31.12.2024		Risultato	0-100%	50%	d(B.1)	
Totale performance individuale						100%	Totale d(B)	
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 06	Problem solving			0-100%	20%	d(C.1)	
	Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità			0-100%	20%	d(C.1)	
	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisionali			0-100%	20%	d(C.1)	
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenza			0-100%	20%	d(C.1)	
	Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro in equipe			0-100%	20%	d(C.1)	
Totale comportamenti organizzativi						100%	Totale d(C)	
Performance complessiva								
Ambito	Sub-ambito				Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo (E=d*a)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente				Totale d(A.1)	20%	E(A.1)	
	A.2) Performance U.O.				Totale d(A.2)	40%	E(A.2)	
B) Performance individuale					Totale d(B)	20%	E(B)	
C) Comportamenti organizzativi					Totale d(C)	20%	E(C)	
Valutazione complessiva						Totale E		

Comune di Druento								
Scheda di valutazione – Dipendenti								
Anno	2024							
Dipendente	matricola n. 206							
Area	ISTRUTTORI							
U.O.	AREA 2 TECNICA							
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva								
Ambito		Sub-ambito					Peso sul totale (a)	
A) Performance Organizzativa		A.1) Performance di ente					20%	
		A.2) Performance U.O.					40%	
B) Performance individuale							20%	
C) Comportamenti organizzativi							20%	
						Performance complessiva	100%	
Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso c)	Punteggio (d=b*c)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)	
		Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)	
		Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)	
		Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)	
	Totale performance di ente						0%	Totale d(A.1)
		Progetto Due Diligence e informatizzazione archivio comunale.	Completare il fascicolo di tutti gli immobili comunali. Valutazione proposte e preventivi di spesa per informatizzare/digitalizzare l'archivio delle pratiche edilizie. Entro il 31/12/2024	Risultato	0-100%	30%	d(A.2..)	
		Rinnovo Commissione Edilizia e Commissione Locale del	Attivazione delle procedure previste entro 31/10/2024	Risultato	0-100%	30%	d(A.2.n)	
		Monitoraggio del PEG per la parte relativa alle opere/interventi pubblici.	Attivazione degli interventi e procedure nel rispetto dei tempi previsti dai finanziamenti/contributi/scdenze	Risultato	0-100%	40%	d(A.3.n)	
	Totale performance U.O.						100%	Totale d(A.2)
	B) Performance individuale	Digitalizzazione e informatizzazione PRGC	Affidamento incarico, recupero e verifica atti da informatizzare. Predisposizione bozza di deliberazione di approvazione. Entro 31.12.2024	Risultato	0-100%	50%	d(B.1)	
Piano di rigenerazione Urbana area ex Mantobani.		strutturoria, convocazione e gestione Conferenze di Servizi preliminare per Variante semplificata. Entro 31.12.2024	Risultato	0-100%	50%	d(B.1)		
Totale performance individuale						100%	Totale d(B)	
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n. 06	Problem solving		0-100%	20%	d(C.1)		
	Comp. organizzativo n. 09	Disponibilità		0-100%	20%	d(C.1)		
	Comp. organizzativo n. 13	Capacità/competenze decisionali		0-100%	20%	d(C.1)		
	Comp. organizzativo n. 19	Orientamento all'utenza		0-100%	20%	d(C.1)		
	Comp. organizzativo n. 25	Orientamento al lavoro in equipe		0-100%	20%	d(C.1)		
Totale comportamenti organizzativi						100%	Totale d(C)	
Performance complessiva								
Ambito	Sub-ambito			Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo (E=d*a)		
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente			Totale d(A.1)	20%	E(A.1)		
	A.2) Performance U.O.			Totale d(A.2)	40%	E(A.2)		
B) Performance individuale				Totale d(B)	20%	E(B)		
C) Comportamenti organizzativi				Totale d(C)	20%	E(C)		
Valutazione complessiva						Totale E		

AREA 3

CENTRO DI RESPONSABILITA' – Area 3

Comune di Druento							
Scheda di valutazione – Responsabili d'area							
Anno	2024						
Responsabile	matricola n. 363						
Area/Servizio	AREA 3						
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva							
Ambito		Sub-ambito					Peso sul totale (a)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente					25%	
	A.2) Performance d'Area					35%	
B) Performance individuale							20%
C) Comportamenti organizzativi							20%
Performance complessiva						100%	
Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso c)	Punteggio (d=b*c)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	Vedi scheda di ente	Vedi scheda di ente	Risultato	0-100%	33,33	d(A.1.1)
		Vedi scheda di ente	Vedi scheda di ente	Risultato	0-100%	33,33	d(A.1. ...)
		Vedi scheda di ente	Vedi scheda di ente	Risultato	0-100%	33,33	d(A.1.n)
	Totale performance di ente					100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O.	PEG	Risultati raggiunti maggiori 90%	Risultato	0-100%	90	d(A.2.1)
		Prevenzione corruzione	Risultati in linea con rilev. ANAC	Risultato	0-100%	10	d(A.2. ...)
				Risultato	0-100%	%	d(A.2.n)
	Totale performance U.O.					100%	Totale d(A.2)
B) Performance individuale	Tempi di pagamento*		Indicatore nazionale	Risultato	0-100%	%	d(B.1)
	Controlli ingresso parco e z. limitr.		1 serv. Ogni 15 gg weekend+ 5% verbali	Risultato	0-100%	100	d(B. ...)
					0-100%	%	d(B.n)
Totale performance individuale					100%	Totale d(B)	
C) Comportamenti organizzativi	Comp. Organizz. n. 06		Problem solving		0-100%	20%	d(C.1)
	Comp. Organizz. n. 09		Disponibilità		0-100%	20%	
	Comp. Organizz. n. 13		Capacità/competenze decisionali		0-100%	20%	
	Comp. Organizz. n. 19		Orientamento all'utenza		0-100%	20%	d(C. ...)
	Comp. Organizz. n. 25		Orientamento al lavoro in equipe		0-100%	20%	c(C.n)
Totale comportamenti organizzativi					100%	100%	Totale d(C)
* Il non raggiungimento pesa il 30% dell'intera retribuzione di posizione							
Performance complessiva							
Ambito	Sub-ambito			Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessi	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente			Totale d(A.1)	25%	E(A.1)	
	A.2) Performance U.O.			Totale d(A.2)	35%	E(A.2)	
B) Performance individuale					Totale d(B)	20%	E(B)
C) Comportamenti organizzativi					Totale d(C)	20%	E(C)
Valutazione complessiva						Totale E	

Comune di Druento								
Scheda di valutazione – Dipendenti								
Anno	2024							
Dipendente	matricola n. 557							
Area contrattuale	AGENTE DI POLIZIA LOCALE - ISTRUTTORE (EX CAT. C)							
U.O.	Area 3 -Polizia Municipale							
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva								
Ambito		Sub-ambito				Peso sul totale (a)		
A) Performance Organizzativa		A.1) Performance di ente				20%		
		A.2) Performance U.O.				40%		
B) Performance individuale						20%		
C) Comportamenti organizzativi						20%		
						Performance complessiva		100%
Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso (c)	Punteggio (d=b*c)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	Vedi scheda allegata					d(A.1.1)	
		Vedi scheda allegata					d(A.1.1)	
		Vedi scheda allegata					d(A.1.1)	
		Vedi scheda allegata					d(A.1.1)	
	Totale performance di ente						100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O.	Manifestazioni ed eventi	Redazione atti e pianificazione sicurezza fino al 31/12/2024 - 100%	Risultato	0-100%	33%	d(A.2.1)	
		Controlli sul territorio per rispetto normativa	Controlli per CDS, RPU, C.P., norme sull'edilizia e sul commercio al 31/12/2024 - 100%	Risultato	0-100%	33%	d(A.2..)	
		Progetto sicurezza	Servizi mirati per controlli estivi e manifestazioni in giornate ed orari diversi da quelli di servizio - controlli richiesti/controlli effettuati 100%	Risultato	0-100%	34%	d(A.2.n)	
	Totale performance U.O.						100%	Totale d(A.2)
	B) Performance individuale		Verifica periodica sul gestionale e ruoli CDS - affiancamento e sostituzione Ag. Racca sino al corso Regionale	ogni 4 mesi presentare relazione dettagliata con i dati aggiornati	Risultato	0-100%	40%	d(B.1)
Nuovo procedimento di invio atti al G.d.P. attraverso il sistema informativo del			Istruire le relative comparse di risposta e costituzione in giudizio sul portale 31/12/2024 - 100%	Risultato	0-100%	40%	d(B..)	
Manifestazioni ed eventi			partecipazione in affiancamento numero eventi/numero affiancamenti	Risultato	0-100%	20%	d(B.n)	
Totale performance individuale						100%	Totale d(B)	
C) Comportamenti organizzativi		Comp. organizzativo n.	Problem solving		0-100%	20%	d(C.1)	
		Comp. organizzativo n.	Disponibilità		0-100%	20%	d(C.1)	
		Comp. organizzativo n.	Capacità/competenze decisionali		0-100%	20%	d(C.1)	
		Comp. organizzativo	Orientamento all'utenza		0-100%	20%	d(C.1)	
		Comp. organizzativo n.	Orientamento al lavoro in equipe		0-100%	20%	d(C.1)	
Totale comportamenti organizzativi						100%	Totale d(C)	
Performance complessiva								
Ambito	Sub-ambito			Punteggio (d)	Peso sul	Punteggio		
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente			Totale d(A.1)	20%	E(A.1)		
	A.2) Performance U.O.			Totale d(A.2)	40%	E(A.2)		
B) Performance individuale				Totale d(B)	20%	E(B)		
C) Comportamenti organizzativi				Totale d(C)	20%	E(C)		
Valutazione complessiva						Totale E		

Comune di Druento								
Scheda di valutazione – Dipendenti								
Anno	2024							
Dipendente	matricola n. 380							
Area contrattuale	AGENTE DI POLIZIA LOCALE - ISTRUTTORE (EX CAT. C)							
U.O.	Area 3 - Polizia Municipale							
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva								
Ambito	Sub-ambito						Peso sul totale (a)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente						20%	
	A.2) Performance U.O.						40%	
B) Performance individuale							20%	
C) Comportamenti organizzativi							20%	
						Performance complessiva	100%	
Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso c)	Punteggio (d=b*c)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	Vedi scheda allegata					d(A.1.1)	
		Vedi scheda allegata					d(A.1.1)	
		Vedi scheda allegata					d(A.1.1)	
		Vedi scheda allegata					d(A.1.1)	
	Totale performance di ente						100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O.	Manifestazioni ed eventi	Redazione atti e pianificazione sicurezza fino al 31/12/2024 - 100%	Risultato	0-100%	33%	d(A.2.1)	
		Controlli sul territorio per rispetto normativa	Controlli per CDS, RPU, C.P., norme sull'edilizia e sul commercio al 31/12/2024 - 100%	Risultato	0-100%	33%	d(A.2..)	
		Progetto sicurezza	Servizi mirati per controlli estivi e manifestazioni in giornate ed orari diversi da quelli di servizio - controlli richiesti/controlli effettuati 100%	Risultato	0-100%	34%	d(A.2.n)	
	Totale performance U.O.						100%	Totale d(A.2)
	B) Performance individuale	Controlli edilizi unitamente ad U.T.	Sopralluoghi congiunti, accertamento di violazione, notizie di reato per abusi-numero esposti segnalati U.T./numero conclusione iter	Risultato	0-100%	25%	d(B.1)	
Controlli sul territorio per rispetto normativa		incrementare numero accertamenti,del 5% rispetto al 2023	Risultato	0-100%	50%	d(B..)		
Progetto sicurezza		Partecipazione al progetto - numero eventi/presenza	Risultato	0-100%	25%	d(B.n)		
Totale performance individuale						100%	Totale d(B)	
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n.06	Problem solving		0-100%	20%	d(C.1)		
	Comp. organizzativo n.09	Disponibilità		0-100%	20%	d(C.1)		
	Comp. organizzativo n.13	Capacità/competenze decisionali		0-100%	20%	d(C.1)		
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenza		0-100%	20%	d(C.1)		
	Comp. organizzativo n.25	Orientamento al lavoro in equipe		0-100%	20%	d(C.1)		
Totale comportamenti organizzativi						100%	Totale d(C)	

Comune di Druento								
Scheda di valutazione – Dipendenti								
Anno	2024							
Dipendente	matricola n. 25							
Area contrattuale	AGENTE DI POLIZIA LOCALE - ISTRUTTORE (EX CAT. C)							
U.O.	Area 3 - Polizia Municipale							
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva								
Ambito	Sub-ambito						Peso sul totale (a)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente						20%	
	A.2) Performance U.O.						40%	
B) Performance individuale							20%	
C) Comportamenti organizzativi							20%	
Performance complessiva							100%	
Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso (c)	Punteggio (d=b*c)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)	
		Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)	
		Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)	
		Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)	
	Totale performance di ente						100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O.	Manifestazioni ed eventi	Redazione atti e pianificazione sicurezza fino al 31/12/2024 - 100%	Risultato		0-100%	33%	d(A.2.1)
		Controlli sul territorio per rispetto normativa	Controlli per CDS, RPU, C.P., norme sull'edilizia e sul commercio al 31/12/2024 - 100%	Risultato		0-100%	33%	d(A.2. .)
		Progetto sicurezza	Servizi mirati per controlli estivi e manifestazioni in giornate ed orari diversi da quelli di servizio - controlli richiesti/controlli effettuati 100%	Risultato		0-100%	34%	d(A.2.n)
	Totale performance U.O.						100%	Totale d(A.2)
	B) Performance individuale	Accertamenti per residenze - notifiche	ogni procedimento da chiudersi entro 10 giorni	Risultato		0-100%	25%	d(B.1)
Controlli sul territorio per rispetto normativa		incrementare numero di accertamenti del 5% rispetto al 2023	Risultato		0-100%	50%	d(B...)	
Progetto sicurezza		Partecipazione al progetto - numero eventi/presenza	Risultato		0-100%	25%	d(B.n)	
Totale performance individuale						100%	Totale d(B)	
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n.06	Problem solving			0-100%	20%	d(C.1)	
	Comp. organizzativo n.09	Disponibilità			0-100%	20%	d(C.1)	
	Comp. organizzativo n.13	Capacità/competenze decisionali			0-100%	20%	d(C.1)	
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenza			0-100%	20%	d(C.1)	
	Comp. organizzativo n.25	Orientamento al lavoro in equipe			0-100%	20%	d(C.1)	
Totale comportamenti organizzativi						100%	Totale d(C)	
Performance complessiva								
Ambito	Sub-ambito				Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente				Totale d(A.1)	20%	E(A.1)	
	A.2) Performance U.O.				Totale d(A.2)	40%	E(A.2)	
B) Performance individuale					Totale d(B)	20%	E(B)	
C) Comportamenti organizzativi					Totale d(C)	20%	E(C)	
Valutazione complessiva							Totale E	

Comune di Druento								
Scheda di valutazione – Dipendenti								
Anno	2024							
Dipendente	matricola n. 225							
Area contrattuale	AGENTE DI POLIZIA LOCALE - ISTRUTTORE (EX CAT. C)							
U.O.	Area 3 - Polizia Municipale							
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva								
Ambito	Sub-ambito						Peso sul totale (a)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente						20%	
	A.2) Performance U.O.						40%	
B) Performance individuale							20%	
C) Comportamenti organizzativi							20%	
						Performance complessiva	100%	
Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso c)	Punteggio (d=b*c)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	Vedi scheda allegata					d(A.1.1)	
		Vedi scheda allegata					d(A.1.1)	
		Vedi scheda allegata					d(A.1.1)	
		Vedi scheda allegata					d(A.1.1)	
	Totale performance di ente						100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O.	Manifestazioni ed eventi	Redazione atti e pianificazione sicurezza fino al 31/12/2024 - 100%	Risultato	0-100%	33%	d(A.2.1)	
		Controlli sul territorio per rispetto normativa	Controlli per CDS, RPU, C.P., norme sull'edilizia e sul commercio al 31/12/2024 - 100%	Risultato	0-100%	33%	d(A.2..)	
		Progetto sicurezza	Servizi mirati per controlli estivi e manifestazioni in giornate ed orari diversi da quelli di servizio - controlli richiesti/controlli effettuati 100%	Risultato	0-100%	34%	d(A.2.n)	
	Totale performance U.O.						100%	Totale d(A.2)
	B) Performance individuale	Verifica periodica sul gestionale e ruoli CDS	ogni 4 mesi presentare relazione dettagliata con i dati aggiornati	Risultato	0-100%	40%	d(B.1)	
Nuovo procedimento di invio atti al G.d.P. attraverso il sistema informativo del Ministero		Istruire le relative comparse di risposta e costituzione in giudizio sul portale 31/12/2024 - 100%	Risultato	0-100%	40%	d(B..)		
Progetto sicurezza		partecipazione numero evinti/presenza	Risultato	0-100%	20%	d(B.n)		
Totale performance individuale						100%	Totale d(B)	
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n.06	Problem solving		0-100%	20%	d(C.1)		
	Comp. organizzativo n.09	Disponibilità		0-100%	20%	d(C.1)		
	Comp. organizzativo n.13	Capacità/competenze decisionali		0-100%	20%	d(C.1)		
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenza		0-100%	20%	d(C.1)		
	Comp. organizzativo n.25	Orientamento al lavoro in equipe		0-100%	20%	d(C.1)		
Totale comportamenti organizzativi						100%	Totale d(C)	
Performance complessiva								
Ambito	Sub-ambito				Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente				Totale d(A.1)	20%	E(A.1)	
	A.2) Performance U.O.				Totale d(A.2)	40%	E(A.2)	
B) Performance individuale					Totale d(B)	20%	E(B)	
C) Comportamenti organizzativi					Totale d(C)	20%	E(C)	
						Valutazione complessiva	Totale E	

Comune di Druento							
Scheda di valutazione – Dipendenti							
Anno	2024						
Dipendente	matricola n. 199						
Area contrattuale	AGENTE DI POLIZIA LOCALE - ISTRUTTORE (EX CAT. C)						
U.O.	Area 3 - Polizia Municipale						
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva							
Ambito	Sub-ambito					Peso sul totale (a)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente					20%	
	A.2) Performance U.O.					40%	
B) Performance individuale						20%	
C) Comportamenti organizzativi						20%	
Performance complessiva						100%	
Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso c)	Punteggio (d=b*c)
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)
		Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)
		Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)
		Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)
	Totale performance di ente					100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O.	Manifestazioni ed eventi	Redazione atti e pianificazione sicurezza fino al 31/12/2024 - 100%	Risultato	0-100%	33%	d(A.2.1)
		Controlli sul territorio per rispetto normativa	Controlli per CDS, RPU, C.P., norme sull'edilizia e sul commercio al 31/12/2024 - 100%	Risultato	0-100%	33%	d(A.2..)
		Progetto sicurezza	Servizi mirati per controlli estivi e manifestazioni in giornate ed orari diversi da quelli di servizio - controlli richiesti/controlli effettuati 100%	Risultato	0-100%	34%	d(A.2.n)
	Totale performance U.O.					100%	Totale d(A.2)
	B) Performance individuale	Manifestazioni ed eventi	Organizzazione servizi giornalieri settimanalmente entro il 31/12/2024	Risultato	0-100%	25%	d(B.1)
Controlli sul territorio per rispetto normativa		Organizzazione servizi giornalieri. Verifica risultati raggiunti (numero accertamenti, numero e tipologia sanzioni)	Risultato	0-100%	50%	d(B...)	
Progetto sicurezza		Organizzazione giornata servizio sicurezza/inserimento turni	Risultato	0-100%	25%	d(B.n)	
Totale performance individuale					100%	Totale d(B)	
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n.06	Problem solving		0-100%	20%	d(C.1)	
	Comp. organizzativo n.09	Disponibilità		0-100%	20%	d(C.1)	
	Comp. organizzativo n.13	Capacità/competenze decisionali		0-100%	20%	d(C.1)	
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenza		0-100%	20%	d(C.1)	
	Comp. organizzativo n.25	Orientamento al lavoro in equipe		0-100%	20%	d(C.1)	
Totale comportamenti organizzativi					100%	Totale d(C)	
Performance complessiva							
Ambito	Sub-ambito				Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente				Totale d(A.1)	20%	E(A.1)
	A.2) Performance U.O.				Totale d(A.2)	40%	E(A.2)
B) Performance individuale					Totale d(B)	20%	E(B)
C) Comportamenti organizzativi					Totale d(C)	20%	E(C)
Valutazione complessiva							Totale E

Comune di Druento								
Scheda di valutazione – Dipendenti								
Anno	2024							
Dipendente	matricola n. 42							
Area contrattuale	ISTRUTTORE (EX CAT. C)							
U.O.	Area 3 - Polizia Municipale							
Pesatura degli ambiti di misurazione e valutazione della performance complessiva								
Ambito		Sub-ambito					Peso sul totale (a)	
A) Performance Organizzativa		A.1) Performance di ente					20%	
		A.2) Performance U.O.					40%	
B) Performance individuale							20%	
C) Comportamenti organizzativi							20%	
						Performance complessiva	100%	
Ambito di Valutazione	Sub-ambito	Obiettivi	Risultato atteso	Risultato raggiunto	Valutazione (b)	Peso c)	Punteggio (d=b*c)	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance di ente	Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)	
		Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)	
		Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)	
		Vedi scheda allegata			0-100%		d(A.1.1)	
	Totale performance di ente						100%	Totale d(A.1)
	A.2) Performance U.O.	Manifestazioni ed eventi	Redazione atti e pianificazione sicurezza fino al 31/12/2024 - 100%	Risultato	0-100%	33%	d(A.2.1)	
		Controlli sul territorio per rispetto normativa	Controlli per CDS, RPU, C.P., norme sull'edilizia e sul commercio al 31/12/2024 - 100%	Risultato	0-100%	33%	d(A.2..)	
		Progetto sicurezza	Servizi mirati per controlli estivi e manifestazioni in giornate ed orari diversi da quelli di servizio - controlli richiesti/controlli effettuati 100%	Risultato	0-100%	34%	d(A.2.n)	
	Totale performance U.O.						100%	Totale d(A.2)
	B) Performance individuale	Sportello SUAP-SUE	Bando PNRR per la digitalizzazione del SUAP - presentazione domanda fondi entro 31/12/2024	Risultato	0-100%	40%	d(B.1)	
Commercio		Inserimento dati e gestione del nuovo software GisMaster Commercio entro 31/12/2024 - 80%	Risultato	0-100%	20%	d(B...)		
Ambiente		segnalazione abbandono rifiuti richieste pervenute/richieste evasa 80%	Risultato	0-100%	40%	d(B.n)		
Totale performance individuale						100%	Totale d(B)	
C) Comportamenti organizzativi	Comp. organizzativo n.06	Problem solving		0-100%	20%	d(C.1)		
	Comp. organizzativo n.09	Disponibilità		0-100%	20%	d(C.1)		
	Comp. organizzativo n.13	Capacità/competenze decisionali		0-100%	20%	d(C.1)		
	Comp. organizzativo n.19	Orientamento all'utenza		0-100%	20%	d(C.1)		
	Comp. organizzativo n.25	Orientamento al lavoro in equipe		0-100%	20%	d(C.1)		
Totale comportamenti organizzativi						100%	Totale d(C)	
Performance complessiva								
Ambito	Sub-ambito				Punteggio (d)	Peso sul totale (a)	Punteggio complessivo	
A) Performance Organizzativa	A.1) Performance dell'ente				Totale d(A.1)	20%	E(A.1)	
	A.2) Performance U.O.				Totale d(A.2)	40%	E(A.2)	
B) Performance individuale					Totale d(B)	20%	E(B)	
C) Comportamenti organizzativi					Totale d(C)	20%	E(C)	
Valutazione complessiva						Totale E		