



# CITTÀ DI MANFREDONIA

## Provincia di Foggia

### Deliberazione della Giunta Comunale

Seduta del 09/12/2024

n° 62

**OGGETTO: PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2024/2026. ART. 6 D.LGS N. 165/2001 E ART. 91 D.LGS N.267/2000 3 AGGIORNAMENTO 2024 E MODIFICA ALLA - SEZIONE 3.3 DEL PIAO 2024-2026.**

L'anno duemilaventiquattro il giorno nove del mese di Dicembre alle ore 16.15 in Manfredonia e nel Palazzo di Città.

Regolarmente convocata, si è riunita

#### LA GIUNTA COMUNALE

composta dai signori:

**DOMENICO la MARCA** Sindaco

dagli Assessori Comunali:

<i>DELLE ROSE SARA GIOVANNA LAURA</i>	<i>P</i>	<i>SIMONE CECILIA</i>	<i>P</i>
<i>GENTILE MATTEO</i>	<i>P</i>	<i>VALENTE MARIA TERESA</i>	<i>A</i>
<i>MANSUETO GIOVANNI</i>	<i>P</i>	<i>VALENTINO MARIARITA</i>	<i>P</i>
<i>SCHIAVONE FRANCESCO</i>	<i>P</i>		

**Partecipa il Segretario: Giacomo SCALZULLI**

**Il Presidente constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.**

## LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta dell'assessore al Personale ed agli Affari Generali, dr.ssa Sara delle Rose, su conforme relazione del Dirigente del servizio personale, redattore degli allegati all'atto presente,

### **Richiamati i seguenti atti programmatori:**

- deliberazione del Consiglio Comunale n. 73 del 28.09.2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2024-2026;
- deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 1 del 09.01.2024 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP citato;
- deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 4 del 16.01.2024 di approvazione del Bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;
- deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 21 del 09/05/2024 di approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2023;
- la delibera di Consiglio comunale n. 37 del 28/11/2024 e la variazione di PEG di cui alla delibera di giunta n. 57 del 29/11/2024;
- deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri della giunta comunale, n. 37 del 15/04/2024 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 (PIAO);
- deliberazione di Giunta comunale n. 2 del 23/7/2024 “PRIMO AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE 3.3 DEL PIAO 2024-2026. ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO FINANZIATE CON RISORSE “ESTERNE”.
- deliberazione di Giunta comunale n. 28 del 24/9/2024 “PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2024/2026. ART. 6 D.LGS N. 165/2001 E ART. 91 D.LGS N.267/2000 – SECONDO AGGIORNAMENTO 2024 E MODIFICA ALLA - SEZIONE 3.3 DEL PIAO 2024-2026;

### **Atteso che:**

- la sottosezione 3.3 del suddetto PIAO contiene il piano assunzionale 2024-2026 del personale da assumere a tempo indeterminato e determinato;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.2 del 23/7/2024 è stato approvato il primo aggiornamento al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026 contenuto nel PIAO – sottosezione 3.3, limitatamente alla previsione delle urgenti assunzioni di personale a tempo determinato finalizzate ad assicurare gli interventi programmati nell'ambito sociale;
- con delibera di giunta n. 28/2024 è stato approvato il secondo aggiornamento al Piano dei Fabbisogni del Personale per il triennio 2024/2026 e modificata alla - sezione 3.3 del PIAO 2024-2026.

**Rilevato** che sulla programmazione 2024 2026 di cui alla delibera di giunta n. 28/2024 la Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali ha espresso parere positivo consentendo quindi di procedere agli atti propedeutici le assunzioni per l'anno 2024;

Che lo stato di avanzamento delle procedure autorizzate è il seguente:

num unità	AREA CONTRATTUAL E	PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2024-2026	STATUS
3	ISTRUTTORI	nuove assunzioni programma 2024 - 2026 - n. 3 istruttori - amministrativi (piao 2024-2026) già previste con delibera del Commissario straordinario n. 37/2024	Richiesta ex art. 34 bis Dlgs n. 165/2001 - effettuata
1	FUNZIONARI	funzionario amministrativo a tempo determinato (sostituzione dipendente di ruolo con diritto alla conservazione del posto)	Procedimento di utilizzo graduatorie di altre amministrazioni attivato
2	FUNZIONARI	nuove assunzioni programma 2024 - 2026 - n. 2 specialisti ammvi art. 50 co. 17bis D.L. 13/2023	Assunzione effettuata
2	FUNZIONARI	nuove assunzioni programma 2024 - 2026 - n. 2 assistenti sociali finanziate dal fondo povertà a tempo indeterminato.	Richiesta ex art. 34 bis Dlgs n. 165/2001
2	FUNZIONARI	nuove assunzioni programma 2024 - 2026 - n. 2 art 90 staff sindaco 2 funzionari amministrativi part time( 18/36 ore sett)	Richiesta ex art. 34 bis Dlgs n. 165/2001
4	FUNZIONARI	progressioni di carriera tra le aree 2024-2025 N. 4 da Istruttori a Funzionari	Procedimenti da attivare previa individuazione dei profili professionali
6	ISTRUTTORI	progressioni di carriera tra le aree 2024-2025 N. 6 da Operatori Esperti a Istruttori	Procedimenti da attivare previa individuazione dei profili professionali
2	OPER. ESPERTO	progressioni di carriera tra le aree 2024-2025 N. 2 ad Operatori a Operatori Esperti	Procedimenti da attivare previa individuazione dei profili professionali

**Che per l'annualità 2025 sono già previste le seguenti assunzioni con le decorrenze ivi indicate (delibera di Giunta n. 28/2024):**

data ass	num unità	AREA CONTRATTUAL E	PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2024-2026
----------	--------------	--------------------------	--

01/01/2025	1	ISTRUTTORI	1 istruttore informatico a tempo indeterminato
01/01/2025	1	DIRIGENTE	nuove assunzioni programma 2024 - 2026 - 1 dirigente tecnico tempo determinato -3 anni -
01/01/2025	2	OPERATORI	nuove assunzioni programma 2024 - 2026 - 2 operatori esperti quota disabili
01/02/2025	4	ISTRUTTORI	nuove assunzioni programma 2024 - 2026 - 4 agenti pol loc

**Considerato** che è in discussione l'assetto della Legge di Bilancio per l'anno 2025 e che la stessa contiene una modifica del regime degli "spazi assunzionali" introducendo nuovamente il regime vincolistico in materia di assunzioni a tempo indeterminato legato al turn over determinando un quadro di incertezza sugli assetti assunzionali e quindi sulle capacità di potenziamento dell'organico dell'amministrazione comunale.

che tale modifica normativa potrebbe compromettere la programmazione delle assunzioni per gli anni 2025 comportando nello specifico per la figura dirigenziale (assunzione prevista dal 1/1/2025) il presidio di alcuni settori strategici per il raggiungimento degli obiettivi già in fase di realizzazione, il rafforzamento di servizi informatici fondamentali per l'amministrazione comunale con 1 istruttore informatico a tempo indeterminato previsto dalla richiamata delibera di giunta, il rafforzamento del corpo di Polizia locale per il quale sono previste 4 unità di agente di polizia locale fondamentale per il presidio delle funzioni di controllo del territorio;

**Rilevato** che l'autorizzazione Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (Cosfel) opera per l'annualità in corso e che le assunzioni autorizzate possono essere perfezionate entro la fine dell'anno successivo a quello di riferimento (art. 21bis del D.L. 104/2023 modificato dall'art. 18 ter del D.L. n. 113/2024 conv L. 143/2024) rendendo pertanto necessario e funzionale anticipare l'attivazione delle procedure assunzionali sopra richiamate già dal mese di dicembre 2024 nel limite della sostenibilità finanziaria a bilancio vigente della relativa spesa;

**Ritenuto** pertanto rivedere l'assetto di fabbisogni di personale **per l'anno 2024** modificando le decorrenze delle assunzioni previste per l'esercizio 2025 già previste dalla delibera di Giunta n. 28/2024:

- assunzione del **dirigente tecnico a tempo determinato** in applicazione dell'art. 110 c 1 del Dlgs n. 267/2000 a partire dal mese di dicembre 2024 con contratto di lavoro di tre anni previo esperimento della procedura di interpello interno;
- assunzione dal mese di dicembre 2024 di **1 istruttore informatico** - area degli istruttori con procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 Dlgs n. 165/2001 ovvero se senza esito, utilizzo delle graduatorie di altre amministrazioni ed infine concorso;
- assunzione dal mese di dicembre 2024 di **4 agenti di polizia locale** - Area degli istruttori con procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 Dlgs n. 165/2001 ovvero se senza esito, utilizzo delle graduatorie di altre amministrazioni ed infine concorso;

- assunzione dal mese di dicembre 2024 di - **2 operatori esperti a copertura quota d'obbligo L. 68/1999** mediante procedura ARPAL di avviamento numerico.

**Considerata** la richiesta in allegato di una ulteriore unità profilo professionale di assistente sociale a valere sulle risorse del Piano per il contrasto alla povertà (prot n. 42107 del 13/9/2024);

**Preso atto** della necessità di garantire adeguato supporto al Sindaco alla luce della esperienza di questi primi mesi di espletamento del mandato e ritenuto pertanto di portare a full time uno dei 2 posti di funzionario amministrativo già previsti dalla precedente programmazione 2024-2026 (Delibera di Giunta n. 28/2024);

**Rilevato** che la presente variazione del PIAO non compromette gli assetti di spesa e di sostenibilità finanziaria già asseverata dal Collegio Dei Revisori con il parere espresso sulla delibera di giunta n. 28/2024 (Verbale del collegio dei revisori n. 125/2024) e riepilogati nel prospetto allegato al presente provvedimento (Allegato 1);

**Considerato** pertanto che il presente provvedimento, in linea con la delibera di giunta n. 28/2024, rispetta i parametri normativi per procedere alle assunzioni:

- *l'amministrazione comunale rispetta i limiti finanziari previsti dall'art. 1 comma 557 della L. 296/2006 (allegato 2);*
- le assunzioni finanziate con risorse **non di bilancio** non rilevano ai fini delle verifiche sui limiti assunzionali previsti dal DM all'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e del DM 12 marzo 2020, comma 2 per effetto del richiamato *l'art. 57, comma 3 septies, del D.L. 14/08/2020, n. 104 - convertito con modificazioni dalla L. 13 ottobre 2020, n. 126* e non rilevano ai fini delle verifiche sui limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006;
- le assunzioni di personale ai sensi della L. 68/1999 non rilevano ai fini delle verifiche sul rispetto dei limiti previsti dall'art. 1 comma 557 della L. 296/2006;
- l'amministrazione comunale rispetta il limite assunzionale previsto dal DM all'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e del DM 12 marzo 2020, comma 2 (Allegato 2);
- l'amministrazione comunale rispetta il valore di spesa e la numerosità della dotazione definita con il provvedimento della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali n.140 trasmesso con nota n. 25316 di protocollo del Ministero dell'Interno – Direzione centrale per le autonomie del 11.11.2021 (Allegato 3);
  - Non sussistono all'interno della dotazione organica situazioni di eccedenza/esubero ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 del Dlgs n. 165/2001 e s.m.i.

**Dato atto**, altresì, che l'Amministrazione rispetta anche le altre condizioni oggettive per poter assumere che devono altresì sussistere al momento dell'assunzione, ossia l'approvazione del rendiconto 2023, del bilancio di previsione 2024-2026, del PIAO (art. 6, comma 7 del D.L. 9/6/2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 8/2021, n. 113), attivazione della piattaforma per la certificazione dei crediti, invio alla BDAP dei dati del rendiconto 2023 e bilancio 2024-2026, approvazione del bilancio consolidato;

**Dato atto** altresì dei seguenti elementi finanziari utili alla istruttoria della CO.S.F.E.L. sul presente provvedimento:

Che il valore medio della spesa di personale del triennio 2011-2013 (**art. 1 comma 557 quater e ss. L. n. 296/2006**) è pari a **7.709.982,61 €**.

Che la spesa per il personale per l'anno corrente, comprensiva delle assunzioni proposte, ai sensi dell'art. 1 co. 557 della legge 296/2006, è pari a € 5.686.192,53;

Che la spesa per il personale per l'anno prossimo, comprensiva delle assunzioni proposte, è pari a € 6.144.906,39

Che la spesa per il personale per l'anno successivo, comprensiva delle assunzioni proposte, è pari a € 6.214.553,84

Che è stata attivata e regolarmente tenuta la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti ex art. 27 d.l. 66/2014 e non ci sono inadempimenti all'obbligo di certificazione

Che la spesa di personale dell'anno in corso, comprensiva delle assunzioni proposte, calcolata secondo la definizione dell'art. 2 del DM 17.03.2020 è pari a 5.730.665,12 €.

Che la spesa di personale dell'anno prossimo calcolata secondo la definizione dell'art. 2 del DM 17.03.2020 è pari a 6.013.428,00 €.

Che la spesa di personale dell'anno successivo calcolata secondo la definizione dell'art. 2 del DM 17.03.2020 è pari a 6.101.056,00 €.

Che la spesa di personale risultante dall'ultimo rendiconto approvato al netto dell'Irap è pari a € 6.280.998,38;

Che la media delle entrate correnti relative ai primi 3 titoli del bilancio, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità secondo le definizioni di cui all'art. 2 del suddetto Decreto, risultante dagli ultimi 3 rendiconti è pari a 50.591.280,31 €.

Che il rapporto percentuale conseguito è pari al 13,94 %, e che pertanto L'Ente si colloca: Nella fascia del primo valore soglia (Art. 4, Tabella 1 del DM 17/3/2020).

La spesa dell'anno 2018 è pari a 6.637.309,76 €.

L'incremento percentuale possibile di cui alla tabella 2 del D.M. 17.03.2020 è pari al 13,06 %.

L'incremento assunzionale teorico è pari a 867.103,59.

Il limite di spesa che rientra nel valore soglia di cui alla tabella 1, dato dalla somma della spesa 2018 con l'incremento possibile è pari a 7.148.101,97 €.

La spesa di personale dell'anno in corso, comprensiva delle assunzioni proposte, calcolata secondo la definizione dell'art. 2 del DM 17.03.2020 è pari a 5.730.665,12 €.

La percentuale del rapporto con le entrate correnti al netto del FCDE che deve consentire di rimanere entro il valore soglia è pari al 13,06 %.

Che la spesa sostenuta nell'anno 2009 per il lavoro flessibile (art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito nella legge 122/2010 e ss.mm.ii.), è pari a 569.209,15;

Che il numero del comma a norma del quale vengono effettuate le assunzioni ai sensi dell'art. 110 d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., nel rispetto dei presupposti ivi indicati (previsione dello statuto e del regolamento dell'Ente e rispetto del limite del 30% per i posti di qualifica dirigenziale – comma 1- e del 5% per i contratti per dirigenti e alte specializzazioni – comma 2) ed in assenza di altre figure professionali in servizio cui affidare il medesimo incarico è 1.

Che è rispettato il limite percentuale di cui all'art. 23 d.lgs. n. 81/2015 (il numero dei contratti a tempo determinato non può essere superiore al 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione).

**Richiamato** l'obbligo di sottoporre il piano assunzionale alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali ex art. 155 del TUEL al fine di acquisire l'autorizzazione a procedere con le assunzioni;

**Dato atto** dell'informativa ai sindacati prevista dall'art. 4, co. 5 dei CCNL del personale del comparto e dell'area delle funzioni locali 2019-2021 è stata già effettuata in occasione della precedente programmazione rispetto alla quale non vi sono nuove figure professionali;

**Visti** i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del TUEL:

- di regolarità tecnica da parte del Dirigente del Settore di gestione delle risorse umane;
- di regolarità contabile da parte del Dirigente del Settore economico – finanziario;

**Acquisito** il parere favorevole, per quanto di competenza, rilasciato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 139 del 09.12.2024 relativamente alla Sezione 3 del PIAO 2024-2026 “Organizzazione e capitale umano - Sottosezione - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026”;

Con votazione unanime favorevole,

### **DELIBERA**

1. di approvare le modifiche al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 sottosezione 3.3 “piano triennale dei fabbisogni di personale” con le unità di personale in allegato (allegato 1) anticipando all'esercizio 2024 le assunzioni previste per il 2025, prevedendo un aumento di 18 ore settimanali per un funzionario da assumere ex art. 90 del Dlgs n. 267/2000, prevedere una ulteriore unità per il profilo professionale di assistente sociale finanziato con le risorse del Piano per il contrasto alla povertà;
2. di dare atto che le coperture di bilancio annualità 2024-2025-2026 sono riportate nell'allegato di dettaglio del presente provvedimento (allegato 1);
3. per l'assunzione delle due unità a valere sulla quota d'obbligo di cui alla L. 68/1999 procedere con le procedure di avviamento gestite dall'ufficio provinciale del lavoro;
4. per le altre unità di personale a tempo indeterminato procedere secondo normativa e quindi mobilità c.d. obbligatoria Dlgs n. 165/2001 art 34 bis, mobilità c.d. “volontaria” Dlgs n. 165/2001 art. 30, utilizzo delle graduatorie di altre amministrazioni e in caso di esito negativo, concorso.
5. Per il dirigente tecnico procedere con una selezione ai sensi dell'art. 39 del Regolamento per gli accessi (approvato con D.G. 56/2021) previo interpello interno;
6. Per i 2 dipendenti con contratto a tempo determinato area funzionari ed E.Q. da assumere ai sensi dell'art. 90 TUEL del Dlgs n 267/2000, e art. 13 del Regolamento degli uffici e servizi, procedere con procedure selettive volte ad individuare una rosa di candidati idonei tra cui procedere alla scelta diretta da parte del Sindaco (come previsto dall'art. 13 del Regolamento degli uffici e servizi);
7. di dare mandato alla conferenza di Staff di definire i profili professionali per i quali procedere alle progressioni di carriera;
8. di dare atto che l'esecuzione di quanto indicato nel presente provvedimento è subordinato al parere positivo della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali;
9. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4. Tuel, stante l'urgenza di proseguire con il procedimento di assunzione delle unità nel minor tempo possibile al fine di dare massimo ed immediato supporto ai settori.



# Pareri

COMUNE DI MANFREDONIA

## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 120**

Ufficio Proponente: **1.1 GESTIONE DELLE RISORSE**

Oggetto: **PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2024/2026. ART. 6 D.LGS N. 165/2001 E ART. 91 D.LGS N.267/2000 3 AGGIORNAMENTO 2024 E MODIFICA ALLA - SEZIONE 3.3 DEL PIAO 2024-2026.**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (1.1 GESTIONE DELLE RISORSE)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data 05/12/2024

Il Responsabile di Settore  
Tommaso Gioieni

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data 05/12/2024

Responsabile del Servizio Finanziario  
Maricarmen Distante



Letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario  
Giacomo SCALZULLI

Il Sindaco  
DOMENICO la MARCA

### **ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione:  
è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 -comma 4°,  
del D.L.vo n. 267/2000.

Dalla Residenza comunale, lì 09/12/2024

Il Segretario  
Giacomo SCALZULLI

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Manfredonia. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

SCALZULLI GIACOMO in data 10/12/2024  
LA MARCA DOMENICO in data 11/12/2024

Le componenti considerate per il rispetto delle disposizioni previste dal comma 28, art. 9, del d.l. n. 78/2010 (conv L. 122/2010) e successive modificazioni, sono le seguenti:			
Modificato dal D.L. 90/2014 art. 11 c. 4bis (Limite 100% per i Comuni in regola con la riduzione delle spese di personale)			
TIPOLOGIA	Presente 2009	2024	2025
- Dirigente a tempo determinato ex art. 110 TUEL			
- rapporti a tempo determinato ex art. 90 TUEL	143 142,15 €	6 203,00 €	55 830,00 €
- rapporti a tempo determinato ex art. 92 TUEL	76 631,00 €	- €	
- rapporti a tempo determinato ex art. 110, comma 2 TUEL e comma 1 per gli enti privi di dirigenza	Voce non Presente	Voce non Presente	
- rapporti in convenzione	Voce non Presente	Voce non Presente	
- contratti di collaborazione coordinata e continuativa	53 861,00 €	Voce non Presente	
- contratti di formazione-lavoro e altri rapporti formativi	Voce non Presente	Voce non Presente	
- somministrazione di lavoro e lavoro accessorio	Voce non Presente	Voce non Presente	
- lavoratori socialmente utili (quota a carico del bilancio dell'Ente)	295 575,00 €	Voce non Presente	
- altro : Vigili urbani per tre mesi	Voce non Presente	- €	
- altro : Comando	Voce non Presente	30 000,00 €	30 000,00 €
- altro : Personale a Tempo Determinato n. 4 Istruttori ex cat. C dal 01/01/24 al 31/12/24	Voce non Presente	135 566,00 €	135 566,00 €
1 cat D in sostituzione di personale con diritto alla conservazione del posto		3 030,08 €	24 240,67 €
<b>TOTALE</b>	<b>569 209,15 €</b>	<b>174 799,08 €</b>	<b>245 636,67 €</b>

**COSTO TEORICO dotazione organica approvata dalla Co.SFEL provved 140/2021**

**ANNO - 2024**

Ex Cat.	Area	Totale posti previsti e Autorizzati i COSFEL	Paga Base CCNL 16-11-22	Totale costo teorico Annuo Autorizzato da COSFEL	POSTI COPERTI 01/09/24	COSTO POSTI COPERTI	CESSAZIONI dal 01/09/2024	POSTI VACANTI	COSTO POSTI VACANTI	NUOVE ASSUNZIONI NI PIAO 2024 2026	COSTO NUOVE ASSUNZIONI	costo posti coperti 12-24	POSTI COPERTI 31/12/24	POSTI VACANTI	Totale posti previsti e Autorizzati i COSFEL
Dirigenti	Dirigenti*	6	45.260,80		6	271.564,80	1	1	45.260,80	1	45.260,80	271.564,80	6	0	6
D	Funzionari ed E.Q.	42	25.146,71		26	377.200,69	0	16	402.347,40	11	276.613,84	930.428,36	37	5	42
C	Istruttori	78	23.175,61		51	1.170.368,26	7	34	787.970,71	16	370.809,75	1.390.536,55	60	18	78
B3	Operatori Esperti	24	20.620,72		5	103.103,60	2	21	433.035,10	4	82.482,88	144.345,03	7	17	24
B1	Operatori Esperti	14	20.620,72	€ 4.014.373,16	8	164.965,75	6	12	247.448,63	0	-	41.241,44	2	12	14
B1 pt 50%	Operat. Esp. p.t. 50%	6,5	20.620,72		6,5	134.034,67	0	0	-	0	-	134.034,67	6,5	0	6,5
B1 pt 33,33%	Operat. Esp. P.t. 1/3	0	19.806,92		0	-	0	0	-	0	-	-	0	0	0
A	Operatori	3	19.806,92		2	39.613,84	2	3	59.420,76	0	-	-	0	3	3
		<b>173,5</b>		<b>4.014.373,16</b>	<b>104,5</b>	<b>2.260.851,61</b>	<b>18</b>	<b>87</b>	<b>1.975.483,40</b>	<b>32</b>	<b>775.167,26</b>	<b>2.912.150,86</b>	<b>118,5</b>	<b>55</b>	<b>173,5</b>

\*2 posti coperti con art 110 c 1 d lgs 267/2000 - 1 cessazione art. 110 c 1 D lgs 267/2000+1 assunzione art. 110 c 1 D lgs 267/2000

**ANNO - 2025**

Ex Cat.	Area	Totale posti previsti e Autorizzati i COSFEL	Paga Base CCNL 16-11-22	Totale costo teorico Annuo Autorizzato da COSFEL	POSTI COPERTI 01/01/25	COSTO POSTI COPERTI	CESSAZIONI NELL'ANNO 2025	POSTI VACANTI	COSTO POSTI VACANTI	NUOVE ASSUNZIONI NI	COSTO NUOVE ASSUNZIONI	costo posti coperti 12-25	POSTI COPERTI 31/12/25	POSTI DA COPRIRE	Totale posti previsti e Autorizzati i COSFEL
Dirigenti	Dirigenti*	6	45.260,80		6	271.564,80	0	0	-	0	-	271.564,80	6	0	6
*D	Funzionari ed E.Q.	42	25.146,71		37	628.667,81	0	5	125.733,56	0	-	930.428,36	37	5	42
C	Istruttori	78	23.175,61		60	1.807.697,52	5	23	533.039,01	0	-	1.274.658,50	55	23	78
B3	Operatori Esperti	24	20.620,72		7	144.345,03	1	18	371.172,95	0	-	123.724,32	6	18	24
B1	Operatori Esperti	14	20.620,72	288.690,07	2	41.241,44	2	14	288.690,07	0	-	-	0	14	14
B1 pt 50%	Operat. Esp. p.t. 50%	6,5	20.620,72	134.034,67	6,5	134.034,67	0	0	-	0	-	134.034,67	6,5	0	6,5
B1 pt 33,33%	Operat. Esp. P.t. 1/3	0	19.806,92		0	-	0	0	-	0	-	-	0	0	0
A	Operatori	3	19.806,92	59.420,76	0	-	0	3	59.420,76	0	-	-	0	3	3
		<b>173,5</b>		<b>4.112.467,00</b>	<b>118,5</b>	<b>2.610.390,31</b>	<b>8</b>	<b>63</b>	<b>1.378.056,34</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>2.734.410,66</b>	<b>110,5</b>	<b>63</b>	<b>173,5</b>

\*2 posti coperti con art 110 c 1 d lgs 267/2000 +1 assunzione art. 110 c 1 D lgs 267/2000

**ANNO - 2026**

Ex Cat.	Area	Totale posti previsti e Autorizzati i COSFEL	Paga Base CCNL 16-11-22	Totale costo teorico Annuo Autorizzato da COSFEL	POSTI COPERTI 01/01/26	COSTO POSTI COPERTI	CESSAZIONI NELL'ANNO 2026	POSTI VACANTI	COSTO POSTI VACANTI	NUOVE ASSUNZIONI NI	COSTO NUOVE ASSUNZIONI	costo posti coperti 12-26	POSTI COPERTI 31/12/26	POSTI DA COPRIRE	Totale posti previsti e Autorizzati i COSFEL
Dirigenti	Dirigenti*	6	45.260,80		6	271.564,80	0	0	-	0	-	271.564,80	6	0	6
D	Funzionari ed E.Q.	42	25.146,71		37	628.667,81	0	5	125.733,56	0	-	930.428,36	37	5	42
C	Istruttori	78	23.175,61		55	1.274.658,50	0	23	533.039,01	0	-	1.274.658,50	55	23	78
B3	Operatori Esperti	24	20.620,72		6	123.724,32	0	18	371.172,95	0	-	123.724,32	6	18	24
B1	Operatori Esperti	14	20.620,72	288.690,07	0	-	0	14	288.690,07	0	-	-	0	14	14
B1 pt 50%	Operat. Esp. p.t. 50%	6,5	20.620,72	134.034,67	6,5	134.034,67	0	0	-	0	-	134.034,67	6,5	0	6,5
B1 pt 33,33%	Operat. Esp. P.t. 1/3	0	19.806,92		0	-	0	0	-	0	-	-	0	0	0
A	Operatori	3	19.806,92	59.420,76	0	-	0	3	59.420,76	0	-	-	0	3	3
		<b>173,5</b>		<b>4.112.467,00</b>	<b>110,5</b>	<b>2.432.650,11</b>	<b>0</b>	<b>63</b>	<b>1.378.056,34</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>2.734.410,66</b>	<b>110,5</b>	<b>63</b>	<b>173,5</b>

\*2 posti coperti con art 110 c 1 d lgs 267/2000 -

Coperture di bilancio 2024-2026 assunzioni									
CODICE CAP	DESCRIZIONE	2024	2025	2026		2024	2025	2026	
477-478-479	risorse disponibili in bilancio	77 354,00 €	1 336 899,00 €	1 634 131,00 €					
	spesa già assunta per gli LSU stabilizzati (-)	-	779 730,00 €	-					
477-478-479	spese a regime nuove assunzioni da PIAO 2023-2025 (-)	-	67 000,00 €	-					
	spesa già in bilancio per Funzionario collocato in aspettativa	1 515,04 €	24 240,67 €	24 240,67 €					
2175-2190	spesa dirigente tempo determinato già in bilancio		124 928,00 €	124 928,00 €					
	Somme disponibili per nuove assunzioni	<b>78 869,04 €</b>	<b>639 337,67 €</b>	<b>936 569,67 €</b>					
	<b>PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>					
	area CCNL								
15/12/2024	3 istruttori - amministrativi (piao 2024-2026) già previste con delib comm str n. 37/2024	4 184,71 €	100 433,00 €	100 433,00 €	bilancio				
15/12/2024	1 funzionari funzionario amministrativo a tempo determinato (sostituzione dipendente di ruolo con diritto alla conservazione del posto)	1 515,04 €	24 240,67 €	24 240,67 €	bilancio				
15/12/2024	1 istruttori istruttore informatico a tempo indeterminato	1 162,42 €	27 898,06 €	27 898,06 €	bilancio				
02/12/2024	2 funzionari specialisti ammi vi art. 50 co. 17bis D.L. 13/2023	3 030,08 €	72 722,00 €	72 722,00 €	bilancio				
15/12/2024	2 funzionari nuove assunzioni programma 2024 - 2026 - tempo indeterminato.	3 030,08 €	72 722,00 €	72 722,00 €	risorse eterofinanziate				
15/12/2024	1 funzionari <b>assistenti sociali finanziate dal fondo povertà a tempo indeterminato.</b>	757,52 €	36 361,00 €	36 361,00 €	risorse eterofinanziate				
15/12/2024	1 funzionari art 90 staff sindaco 1 funzionari amministrativi part time( 18/36 ore sett)	775,42 €	18 610,00 €	18 610,00 €	bilancio				
15/12/2024	1 funzionari <b>art 90 staff sindaco 1 funzionari amministrativi part time( 36/36 ore sett)</b>	1 550,83 €	37 220,00 €	37 220,00 €	bilancio				
24/12/2024	1 DIRIGENTE dirigente tecnico tempo determinato -3 anni -	2 776,18 €	124 928,00 €	124 928,00 €	bilancio				
15/12/2024	2 OPERATORI operatori esperti quota disabili	1 206,17 €	57 896,00 €	57 896,00 €	bilancio				
15/12/2024	4 istruttori agenti pol locale	5 612,42 €	134 698,00 €	134 698,00 €	bilancio				
15/12/2024	4 funzionari progressioni di carriera tra le aree 2024-2025 N. 4 da Istruttori a Funzionari	963,50 €	11 539,00 €	11 539,00 €	bilancio				
15/12/2024	6 istruttori progressioni di carriera tra le aree 2024-2025 N. 6 da Operatori Esperti a Istruttori	1 861,00 €	22 292,00 €	22 292,00 €	bilancio				
15/12/2024	2 oper. Esperto progressioni di carriera tra le aree 2024-2025 N. 2 ad Operatori a Operatori Esperti	211,50 €	2 527,00 €	2 527,00 €	bilancio				
	<b>spesa a carico del bilancio</b>	<b>24 849,26 €</b>	<b>635 003,72 €</b>	<b>635 003,72 €</b>					
	<b>COPERTURA DI BILANCIO</b>	<b>54 019,78 €</b>	<b>4 333,94</b>	<b>301 565,94 €</b>					
	assunzioni 2025 di cui alla D.G. n. 28/2024 anticipate al 2024								

i profili professionali per i quali si svolgeranno le "progressioni verticali" saranno definiti successivamente.

**CALCOLO DELLE SPESE DI PERSONALE - ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE 296/2006**

	<b>MEDIA TRIENNIO</b>	<b>PREVISIONE</b>	<b>PREVISIONE</b>	<b>PREVISIONE</b>
	<b>2011-12-13</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
macroaggregato 01	<b>8.536.268,80</b>	<b>7.952.068,16</b>	<b>7.838.480,66</b>	<b>7.894.274,01</b>
macroaggregato 03 (Cap. 768-1425-2110)	<b>48.200,28</b>	<b>31.763,00</b>	<b>31.563,00</b>	<b>15.300,00</b>
IRAP Personale macroagg. 02	<b>548.867,86</b>	<b>530.054,89</b>	<b>533.870,39</b>	<b>515.714,69</b>
Altre spese di personale	<b>229.957,47</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>9.363.294,41</b>	<b>8.513.886,05</b>	<b>8.403.914,05</b>	<b>8.425.288,70</b>
<b>TOTALE SPESA CORRENTE</b>		<b>76.220.184,08</b>	<b>60.356.086,30</b>	<b>56.939.287,85</b>
Rapporto spesa di personale/spesa corrente		<b>11,17%</b>	<b>13,92%</b>	<b>14,80%</b>
<b>FABBISOGNO SPESA PERSONALE 2024-2026</b>				
<b>ESCLUSIONI</b>	<b>MEDIA TRIENNIO</b>	<b>PREVISIONE</b>	<b>PREVISIONE</b>	<b>PREVISIONE</b>
	<b>2011-12-13</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
Assunz. Ass. Soc. Eterofinanziate				
rimborsi dal ministero dell' interno e (Coesione) Cap. 491-492-493	75.515,55	115.098,69	115.098,69	115.098,69
formaz e rimb sp miss.	7.203,31	31.763,00	31.563,00	15.300,00
funzioni delegate Regione (Cap. 5821-5822-5823-5829)	108.913,08	50.322,00	49.022,00	49.022,00
rinnovi contrattuali	21.048,92	425.916,93	323.371,00	342.761,20
categorie protette	773.966,05	208.511,90	195.280,97	195.280,97
personale comandato	38.515,19			
pers stag fin con prov contr.	15.464,45			
F. inc x fun.tec.e F. inn.art.113 D.Lgs113/16 (Cap. 1181)	43.404,63	70.000,00	70.000,00	70.000,00
diritti di rogito	24.245,24			
Integraz. LSU con rimborso regionale	517.337,40			
Contributo Regionale per stabilizzazione LSU		827.732,00	678.608,00	678.608,00
Censimento rimborso ISTAT	9.498,67			
Commissioni distributori carbur. Cap. 5824	200,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00
Indennità attività defensionale (2449)	3.657,47	33.715,00	33.715,00	33.715,00
Progetto Sicurezza stradale (Prefettura)	1.543,33			
Personale Piano sociale di zona (Eterofinanziato) (Cap. 5141-5149-5151-5051-5102-5103)	0,00	662.250,00	708.949,00	708.949,00
Compenso a carico contratto d'area	12.731,83			
Rimborso Servizio clo S. Giovanni Rot.	66,67			
Retr pers t.d. PNRR -(cap. 2171-2172-2173)	0,00	38.600,00	51.400,00	
IND. ATT. DEFENSION. AV. APPLIC. (CAP. 92448)	0,00	61.784,00		
CAP. 254 - COMP. RIS. ART. 79 C.2 LETT.A CCNL 16-11-22 (E. 786)	0,00	226.757,37	0,00	0,00
CAP. 255 - ONERI SU COMP. RIS. ART. 79 C.2 LETT.A CCNL 16-11-22 (E. 786)	0,00	53.968,25	0,00	0,00
CAP. 256 - IRAP SU COMP. RIS. ART. 79 C.2 LETT.A CCNL 16-11-22 (E. 786)	0,00	19.274,38	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>1.653.311,80</b>	<b>2.827.693,52</b>	<b>2.259.007,66</b>	<b>2.210.734,86</b>
<b>Limite spesa verifiche L.296/2006 art 1 c. 557</b>	<b>7.709.982,61</b>			
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>		<b>5.686.192,53</b>	<b>6.144.906,39</b>	<b>6.214.553,84</b>

## CALCOLO DELLE SPESE DI PERSONALE

DM 17 MARZO 2020 PUBBLICATO SU GU serie generale, n.108 del 27/04/2020 ATTUATIVO ART. 33, C. 2 DEL D.L. 34/2019

	MEDIA TRIENNIO 2011-12-13	PREVISIONE 2024	PREVISIONE 2025	PREVISIONE 2026
macroaggregato 01	8.536.268,80	7.952.068,16	7.838.480,66	7.894.274,01
macroaggregato 03	48.200,28	31.763,00	31.563,00	15.300,00
IRAP Personale macroagg. 02	548.867,86	530.054,89	533.870,39	515.714,69
Altre spese di personale	229.957,47	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>9.363.294,41</b>	<b>8.513.886,05</b>	<b>8.403.914,05</b>	<b>8.425.288,70</b>
<b>TOTALE AL NETTO DELL'IRAP</b>		<b>7.983.831,16</b>	<b>7.870.043,66</b>	<b>7.909.574,01</b>
<b>CAPITOLI ETEROFINANZIATI</b>	<b>1.653.311,80</b>	-2.253.166,04	-1.856.615,66	-1.808.518,01
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>	<b>7.709.982,61</b>	<b>5.730.665,12</b>	<b>6.013.428,00</b>	<b>6.101.056,00</b>
<b>TOTALE SPESA CORRENTE</b>		<b>76.220.184,08</b>	<b>60.356.086,30</b>	<b>56.939.287,85</b>
Rapporto spesa di personale/spesa corrente		<b>10,47%</b>	<b>13,04%</b>	<b>13,89%</b>

		PREVISIONE 2024	2025	2026
429	ASSUNZ. ASSIST. SOC. (E. 428)	60.000,00	120.000,00	120.000,00
5141	Retr pers stab PsdZ T.I. (E.598)	330.350,00	366.012,00	366.012,00
5149	ONERI RIFLESSI P.d.Z. Stab. T.I.	88.926,00	100.244,00	100.244,00
2449	IND ATTIV DEFENSIONALE E. 801	33.715,00	33.715,00	33.715,00
92448	IND. ATT. DEFENSION. AV. APPLIC.	61.784,00	-	-
2803	F.DO ASS.E PR PERS POL E. 494	86.685,01	86.685,01	86.685,01
1181	F. inc x fun.tec.e F. inn.art.113 D.Lgs113/16	70.000,00	70.000,00	70.000,00
5821	STIPENDI EX UMA (E.223)	33.499,00	32.599,00	32.599,00
5823	FMES EX UMA (E. 223)	1.013,00	1.013,00	1.013,00
5822	ONERI RIFLESSI EX UMA (E.223)	10.963,00	10.663,00	10.663,00
5824	Rimb. Sp. Coll. Dist.carb.(E. 813)	2.000,00	2.000,00	2.000,00
5051	STIPENDI P.d.Z. TEMPO DET.	156.286,00	153.686,00	153.686,00
5102	ONERI RIFLESSI P.d.Z. TEMPO DET.	45.629,00	44.829,00	44.829,00
516	Comp per Elez. E. 242	-	-	-
491	STIPENDI AG. COES. (E.1564)	87.037,00	87.037,00	87.037,00
492	ONERI RIFLESSI AG. COES (E.1564)	21.427,00	21.427,00	21.427,00
493	IRAP AG. COES. (E.1564)	-	-	-
vari	RIMBORSO LSU STAB. (E.226)	827.732,00	678.608,00	678.608,00
2171	STIPENDI PNRR (E.1235)	29.176,11	38.851,09	-
2172	ONERI PNRR (E. 1235)	6.943,92	9.246,56	-
254	COMP. RIS. ART. 79 C.2 LETT.A CCNL 16-11-22 (E. 786)	226.757,37	-	-
255	ONERI SU COMP. RIS. ART. 79 C.2 LETT.A CCNL 16-11-22 (E. 786)	53.968,25	-	-
256	IRAP SU COMP. RIS. ART. 79 C.2 LETT.A CCNL 16-11-22 (E. 786)	19.274,38	-	-
<b>TOTALE</b>		<b>2.253.166,04</b>	<b>1.856.615,66</b>	<b>1.808.518,01</b>

**Limite di spesa per verifiche DM 17032020**

**7.148.101,97**

<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>	<b>5.730.665,12</b>	<b>6.013.428,00</b>	<b>6.101.056,00</b>
----------------------------------	---------------------	---------------------	---------------------



## CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

### COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

#### Verbale n. 139 del 09/12/2024

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 9 del mese di dicembre alle ore 9.30 si è riunito, su convocazione del Presidente, in video conferenza, il Collegio dei Revisori del Comune di Manfredonia, nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 15.07.2022, immediatamente esecutiva, i cui nominativi di seguito si riportano:

- |                               |            |
|-------------------------------|------------|
| - Dott. Angelo Pedone         | Presidente |
| - Dott. Michele Marinelli     | Componente |
| - Dott. Michele Mastrogiacomo | Componente |

Il Presidente, riscontrato il collegamento dell'intero Collegio, dichiara la seduta valida ed atta a deliberare.

Il Collegio è stato convocato per discutere il seguente ordine del giorno:

- 1. Richiesta parere su Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 120/2024, avente ad oggetto "Piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2024/2026. art. 6 d. lgs n. 165/2001 e art. 91 d. lgs. n. 267/2000 terzo aggiornamento 2024 e modifica alla - Sezione 3.3 del PIAO 2024-2026";**
- 2. Varie ed eventuali.**

#### Per il 1° punto all'O.d.G.

Il Presidente riferisce che in data 05/12/2024 ha ricevuto, con PEC, la richiesta di parere a questo collegio, in relazione all'ulteriore aggiornamento e modifica della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026, a cui risulta allegata la seguente documentazione in formato elettronico:

- nota prot. 0058735 del 05/12/2024 di richiesta asseverazione;
- Proposta di deliberazione di G.C. n. 120/2024 completo di pareri firmati digitalmente in data 05/12/2024;
- prospetto sintetico di integrazione PIAO 2024 2026 - SEZIONE 3.3. firmata digitalmente;
- verifiche L.296/2006 art. 1 comma 557 e DM
- verifiche rispetto limite tempo determinato
- dotazione organica COSFEL.

Il Collegio ha esaminato la succitata documentazione, operando nel rispetto della seguente normativa:

- D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» ed in particolare dell'art.233-bis e dell'art. 239 comma 1, lett. b, punto 1;
- D.lgs. 23 giugno 2011 n.118 e dei principi contabili in particolare dell'allegato 4/1 "Principio di programmazione";
- Statuto e Regolamento di contabilità dell'ente;
- Principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali approvati dal Consiglio nazionale dei dottori commercialisti e degli esperti contabili;
- Le linee guida per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale, approvate con Decreto del 22 luglio 2022.



## CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

### COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Il Collegio ha preso atto che la Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali (COSFEL), con il parere del 24/6/2020, ha ritenuto che le assunzioni a tempo determinato finanziate con risorse "esterne al bilancio":

- non sono assoggettate al parere preventivo di COSFEL e dunque possono essere effettuate direttamente dagli enti, fermo restando l'inserimento delle stesse nel P.I.A.O (nota del Ministero dell'Interno - Direzione Centrale per le Autonomie Ufficio V - prot 34843 del 15/12/2022, in allegato);
- devono comunque rispettare tutti i requisiti di legge in materia;
- deve essere trasmesso a COSFEL il relativo provvedimento approvato.

Il Collegio preso atto dei seguenti pareri:

- Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, reso in data 05/12/2024, a firma digitale del Dott. Tommaso GIOIENI, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D. Lgs. n. 267/2000, proponente la modifica della Sezione 3.3 del PIAO denominata Organizzazione e Capitale Umano;
- Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, reso in data 05/12/2024, a firma digitale della Dr.ssa Maricarmen DISTANTE, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D. Lgs. n. 267/2000.

#### APPROVA

l'allegato parere sulla Proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 120/2024 avente ad oggetto "**Piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2024/2026. art. 6 d. lgs n. 165/2001 e art. 91 d. lgs. n. 267/2000 terzo aggiornamento 2024 e modifica alla - Sezione 3.3 del PIAO 2024-2026**", in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 19, comma 8, della Legge 448 del 28/12/2001, che formano parte integrante e sostanziale del presente verbale.

**Per il 2° punto all'O.d.G.**

Il Presidente fa presente che non essendoci null'altro da deliberare, alle ore 11.25, il collegamento è chiuso e la seduta dichiarata conclusa dopo aver redatto, letto, approvato e sottoscritto digitalmente il presente verbale.

<i>Il Collegio dei Revisori dei Conti</i>	<i>Firma</i>
Dott. Angelo PEDONE – Presidente	<i>Firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MARINELLI – Componente	<i>Firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MASTROGIACOMO – Componente	<i>Firmato digitalmente</i>





**CITTA' DI MANFREDONIA**

*Provincia di Foggia*

**COLLEGIO REVISORI DEI CONTI**

---

**ALLEGATO VERBALE 139/2024**

---

**PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

del Comune di Manfredonia (FG)

**TERZO AGGIORNAMENTO AL  
PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE  
PERIODO 2024 – 2026**

*(PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 120/2024)*



## CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

### COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

#### PREMESSA

Il Collegio dei Revisori, preliminarmente, richiama la deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 del 17/03/2019 con cui è stato approvato il Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale (PRFP) 2019-2028, ex art. 243-bis, del D. Lgs n. 267/2000. Il piano prevede per gli enti in riequilibrio finanziario, per tutto il periodo di durata del piano, sono soggetti al controllo sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale previsto dall'articolo 243, comma 1 e che per l'accesso al fondo di rotazione l'Ente deve aver provveduto "alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'articolo 259, comma 6, fermo restando che la stessa non può essere variata in aumento per la durata del piano di riequilibrio".

La dotazione organica in essere, prevede n. 6 posti da dirigente a presidio dei 6 settori in struttura. Per effetto dell'ultima deliberazione della Co.S.F.E.L. n. 140 del 21/10/2021 la dotazione organica del comune di Manfredonia è stata ridefinita in n. 173,5 unità, per una spesa massima complessiva di euro 4.014.373,16=.

Settori	Responsabili
Settore Staff 1 - Segreteria Generale, Staff Sindaco, CED, Avvocatura	Dott. Giacomo SCALZULLI - Segretario Generale (D.S. n. 1 del 27.06.2024)
Settore Staff 2 - Polizia locale	Dott. Michele MUMOLO in convenzione altro ente (D.S. n. 10 del 21.08.2024)
Settore I - Risorse umane e Sviluppo Economico	Dott. Tommaso GIOIENI - dirigente 110 (D.S. n. 1 del 27.06.2024)
Settore II - Servizi Demografici - Cultura - Promozione Turistica e Servizi Educativi	Dr.ssa Sipontina CIUFFREDA - dirigente (D.S. n. 1 del 27.06.2024)
Settore III - Servizi Affari Generali e alla Persona	Dott. Matteo OGNISSANTI - dirigente (D.S. n. 1 del 27.06.2024)
Settore IV - Economico - Finanziario	Dr.ssa Maricarmen DISTANTE - dirigente (D.S. n. 1 del 27.06.2024)
Settore V - Lavori pubblici e autorizzazioni ambientali	Ing. Giuseppe DI TULLO - dirigente 110 (D.S. n. 1 del 27.06.2024)
Settore VI - Urbanistica e Sviluppo Sostenibile	Ing. Lucio BARBARO - dirigente (D.S. n. 5 del 01.07.2024)

Il Collegio dei Revisori, constatato che, con riferimento alla programmazione 2024-2026, risultano adottati i seguenti atti e provvedimenti:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 73 del 28/09/2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026;



## CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

### COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

- la deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 1 del 09/01/2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui ha approvato la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (naDUP) 2024-2026;
- la deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 4 del 16/1/2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026 e i documenti allegati (art. 11 del D. Lgs. 118/2011);
- la deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 5 del 25/1/2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026;
- la deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri della Giunta Comunale n. 37 del 15/04/2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 (PIAO);
- con deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 32 del 24/06/2024, esecutiva ai sensi di legge, veniva approvato l'assestamento generale di bilancio e la salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2024;

La programmazione 2024-2026 ha subito, nel corso del 2024, le seguenti modifiche sia in termini di competenza che di cassa, attraverso i seguenti provvedimenti:

provvedimento	Descrizione oggetto
<b>VARIAZIONI IN GESTIONE CON ESERCIZIO PROVVISORIO</b>	
=====	Nessuna variazione effettuata
<b>VARIAZIONI IN GESTIONE ORDINARIA</b>	
deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 11 del 30/1/2024	Variazione di cassa del Bilancio 2024-2026, ai sensi dell'art. 175 c. 5bis lett. d) del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 8 del 08/03/2024	Variazione di Bilancio 2024-2026 ai sensi dell'art. 175 c. 2 del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 24 del 08/03/2024	Variazione al PEG 2024-2026 ai sensi dell'art. 175 c. 5/bis lett. b) del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 10 del 26/03/2024	Variazione di Bilancio 2024-2026 ai sensi dell'art. 175 c. 2 del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 30 del 26/03/2024	Variazione al PEG 2024-2026 ai sensi dell'art. 175 c. 5/bis lett. b) del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 36 del 10/04/2024	Variazione di Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2023, ai sensi dell'art. 3, comma 4 del D. Lgs n. 118/2011
deliberazione del Commissario straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 16 del 29/04/2024	Accettazione proposta giudiziale ex art. 185/bis C.P.C. per risoluzione controversia pendente dinanzi al Tribunale di Foggia al n. di R.G. 665/2023. Riconoscimento del debito fuori bilancio ex art. 194 lett. e) del D. Lgs. 267/2000
deliberazione del Commissario straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 18 del 29/04/2024	Variazione di Bilancio 2024-2026 ai sensi dell'art. 175 c. 2 del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 46 del 29/04/2024	Variazione al PEG 2024-2026 ai sensi dell'art. 175 c. 5/bis lett. b) del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 47 del 03/05/2024	Variazione di cassa del Bilancio 2024-2026, ai sensi dell'art. 175 c. 5bis lett. d) del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 25 del 04/06/2024	Variazione di Bilancio 2024-2026 ai sensi dell'art. 175 c. 2 del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 66 del 04/06/2024	Variazione al PEG 2024-2026 ai sensi dell'art. 175 c. 5/bis lett. b) del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 74 del 13/06/2024	Atto di citazione e ricorso al Tribunale di Bari sezione speciale delle imprese



## CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

### COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

	avverso il decreto 20 del 24/04/2024 del Commissario straordinario
deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 32 del 24/06/2024	Assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2024 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del d.lgs. n. 267/2000
deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 82 del 25/06/2024	Deliberazione n. 32 del 24 06 2024 avente ad oggetto assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2024 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del d.lgs. n. 267/2000. Conseguente variazione al PEG 2024-2026.
deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 05/08/2024	variazione d'urgenza al bilancio di previsione finanziario 2024/2026 (art. 175, comma 4, del d.lgs. n. 267/2000). <b>Ratificata con delibera di C.C. n. 11 del 27/08/2024</b>
deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 27/08/2024	Adesione all'Associazione fra enti locali Avviso pubblico", limitatamente alla variazione ai sensi degli artt. 175, comma 2 d.lgs. n. 267/2000.
deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 30/09/2024	Riconoscimento della legittimità del debito fuori bilancio, art. 194, comma 1, lett. A) del D. Lgs. 267/2000, giudizio sig.ra omissis, presente nel Piano di riequilibrio. Sentenza esecutiva n. 1581/2024 Tribunale Foggia
deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 17/10/2024	Variazione di Bilancio, ai sensi dell'art. 175 comma 4 del d.lgs. n. 267/2000. <b>Ratifica entro 60 giorni</b>
deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 23/10/2024	Variazione di Bilancio 2024-2026 - Annualità 2024 - 2025-2026
deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 25/10/2024	Variazione al Piano Esecutivo di Gestione - Annualità 2024-2025-2026
deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 29/11/2024	Variazione al Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 - Annualità 2024-2025

Il Collegio dei Revisori, ha rilevato che, con deliberazione n. 8 del 26/04/2024 il Coordinamento Istituzionale del Piano sociale d'ambito, ha autorizzato l'utilizzo delle risorse del fondo per il contrasto alla povertà per potenziamento di personale.

Il Collegio dei Revisori ha constatato che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 15/04/2024 è stato approvato il PIAO 2024-2026, contenente nella sottosezione 3.3 il Piano assunzionale 2024-2026 del personale da assumere a tempo indeterminato e determinato;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 23/07/2024 è stato approvato il **primo** aggiornamento al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026 contenuto nel PIAO - sottosezione 3.3, avente ad oggetto "*Primo aggiornamento della sezione 3.3 del PIAO 2024-2026. Assunzioni a tempo determinato finanziate con risorse "esterne"*";
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 27/09/2024 è stato approvato il **secondo** aggiornamento al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026 contenuto nel PIAO - sottosezione 3.3, avente ad oggetto "*Piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2024/2026. art. 6 d.lgs. n. 165/2001 e art. 91 d.lgs. n.267/2000 – secondo aggiornamento 2024 e modifica alla - sezione 3.3 del PIAO 2024-2026"*";
- con proposta di deliberazione giuntale n. 120/2024 è in corso di approvazione il **terzo** aggiornamento al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026 contenuto nel PIAO - sottosezione 3.3, avente ad oggetto "*Piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2024/2026. art. 6 d. lgs n. 165/2001 e art. 91 d. lgs. n. 267/2000 terzo aggiornamento 2024 e modifica alla - Sezione 3.3 del PIAO 2024-2026"*.



## CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

### COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Il Collegio dei Revisori, ha preso atto, che la COSFEL con la Decisione n. 227 del 23/10/2024:

- ha espresso parere positivo sulla deliberazione di G.C. n. 28/2024, consentendo quindi di procedere agli atti propedeutici alle assunzioni per l'anno 2024, per l'importo quantificato in € 282.235,00= come di seguito riportato:

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO – ANNO 2024						
anno di riferimento	Numero assunzioni programmate	Numero ore pro capite settimanali	Nome aree assunzioni programmate	Modalità di reclutamento	Spesa annua	Assunzione effettuata
2024	3	36	Istruttori	Mobilità	100.433,00	In dotazione
2024	2	36	Funzionari e EQ	Mobilità	72.722,00	In dotazione
2024	4	36	Funzionari e EQ	Progressione verticale	11.539,00	In dotazione
2024	6	36	Istruttori	Progressione verticale	22.292,00	In dotazione
2024	2	36	Operatori esperti	Progressione verticale	2.527,00	In dotazione
2024	2	36	Funzionari e EQ	Concorso pubblico stabilizzazione	72.722,00	In dotazione

- ha espresso parere positivo sulla deliberazione di G.C. n. 28/2024, consentendo quindi di procedere agli atti propedeutici le assunzioni a tempo determinato per l'anno 2024, per € 15.293,25= come di seguito riportato:

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO – ANNO 2024									
anno di riferimento	Numero assunzioni programmate	Numero ore pro capite settimanali	Nome aree assunzioni programmate	Modalità di reclutamento	Motivi dell'assunzione e tipologia di contratto	Spesa annua	Spesa per l'anno in corso	Durata contratto	Assunzione effettuata
2024	1	36	Funzionari e EQ	Scorrimento graduatoria	Sostituzione di un dipendente di ruolo con diritto alla conservazione del posto	24.240,67	9.090,25	Fino al termine del periodo di aspettativa della dipendente di ruolo (ex art. 110 comma 5 TUEL)	In dotazione
2024	2	18	Funzionari e EQ		Assunzioni effettuate ai sensi dell'art. 90 del TUEL	37.220,00	6.203,00	Mandato del Sindaco	In dotazione

- l'autorizzazione della COSFEL, tuttavia, opera solo per l'annualità 2024, pertanto, le assunzioni autorizzate, per il 2024, possono essere perfezionate entro la fine dell'anno successivo a quello di riferimento (art. 21bis del D.L. 104/2023 modificato dall'art. 18 ter del D.L. n.113/2024 conv. L. 143/2024).

### NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Di seguito si riporta la principale normativa di riferimento:

- **art. 239, del D. Lgs. n. 267/2000**, così recita "..... omissis. .... comma 1. *L'organo di revisione svolge le seguenti funzioni: ..... b) pareri, con le modalità stabilite dal regolamento, in materia di: 1) strumenti di programmazione economico-finanziaria; ..... omissis. ....*";
- **art. 19, comma 8, della Legge 448 del 28/12/2001**, così recita "..... omissis. .... comma 8. *A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione*



## CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

### COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate. .... omissis. ....”;

- **art. 4, comma 2, del D.M. 17/03/2020** il quale dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

In materia di assunzioni di personale e relativi vincoli e limiti:

- **D.M. 17/03/2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019**, ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, il quale, con decorrenza 20/04/2020, ha definito, in attuazione del suddetto articolo 33, le capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, basata sulla quantificazione per ciascun ente del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità, utilizzando a tale scopo i dati dei rendiconti approvati che, a scorrimento, saranno di volta in volta diversi;
- **D.M 18/11/2020** il quale prevede i rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto per il triennio 2020-2022, che così recita “Per il triennio 2020-2022, i rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti che hanno dichiarato il dissesto finanziario, ai sensi dell'art. 244 e segg. Tuel, e per quelli che hanno fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, con richiesta di accesso al fondo di rotazione, ai sensi dell'art. 243-bis, comma 8, lettera g) Tuel sono i seguenti: (...) da 20.000 a 59.999 abitanti 1/152”.
- **art. 57, comma 3/septies, del D.L. 14/08/2020, n. 104**, il quale prevede “a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui e' garantito il predetto finanziamento”;
- **art. 35, comma 4, del D. Lgs. 165 del 30/03/2001, nel testo modificato dal D. Lgs. 75/2017**, che così recita “Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4”, sostituendo, quindi, la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e ss.mm.ii. con il suddetto piano triennale dei fabbisogni;
- **art. 6 del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001**, così recita “.....omissis. ....



## CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

### COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

**comma 1.** *Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.*

**comma 2.** *Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.*

**comma 3.** *In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.*

**comma 4.** *Nelle amministrazioni statali, il piano di cui al comma 2, adottato annualmente dall'organo di vertice, è approvato, anche per le finalità di cui all'articolo 35, comma 4, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o del Ministro delegato, su proposta del Ministro competente, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze. Per le altre amministrazioni pubbliche il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti.*

*Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali. .... omissis. ...."*

- **Art. 33, comma 2, del D.L. n. 34 del 2019, come modificato dall'art. 17, comma 1-ter del D.L. 30/12/2019, n. 162, conv. con mod. dalla L. 28/02/2020, n. 8,** il quale stabilisce che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad





## CITTA' DI MANFREDONIA

*Provincia di Foggia*

### COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

---

*una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”;*

- **decreto del 22/07/2022**, adottato dal Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, il quale definisce, secondo l'art. 6-ter, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, le linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;
- **art. 6 comma 6 del D.L. 80/2021, convertito in L. 113/2021**, il quale ha previsto che il programma del fabbisogno del personale confluisca nel più ampio Piano Integrato di Attività e Organizzazione (in breve PIAO).





## CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

### COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

#### VERIFICHE E RISCONTRI

Il Collegio constatato che:

- il Comune di Manfredonia, in quanto ente in "riequilibrio finanziario" è sottoposto al controllo della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali (art. 155 c. 1 lett. a) del D.lgs. n. 267/2000);
- le spese per personale a tempo determinato, finanziate con risorse del Fondo per la lotta alla povertà, fondo coesione, ecc. non impattano sui limiti di spesa e non deve essere sottoposta al parere della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali (Co.S.F.EL.) (cfr. prot. 34843 del 15/12/2022 del Ministero dell'Interno – uff. V) in quanto non incide sugli equilibri di bilancio essendo etero finanziata.

Il Collegio ha preso atto delle seguenti decisioni della COSFEL:

- decisione n. 230 del 19/12/2019;
- decisione n. 144 del 16/12/2020;
- decisione n. 140 del 27/10/2021;
- decisione n. 40 del 23/03/2022;
- decisione n. 86 del 15/06/2022;
- decisione n. sn del 16/03/2023;
- decisione n. 13 del 15/01/2024;
- decisione n. 227 del 23/10/2024.

Il Collegio rappresenta che:

- con deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale, n. 41 del 24/03/2021, è stata approvata la dotazione organica del Comune di Manfredonia;
- nella seduta del 27/10/2021, con decisione n. 140, la Commissione Finanziaria per la stabilità degli Enti Locali (in breve COSFEL) ha autorizzato la succitata dotazione, nella seguente consistenza:

consistenza	DOTAZIONE ORGANICA (D.C.S n. 41 del 24/03/2021)
Posti full-time	167
Posti part-time	13 (18 ore settimanali)
<b>totale</b>	<b>180</b>
<b>Totale posti per equivalenza</b>	<b>173,50</b>



**CITTA' DI MANFREDONIA**  
Provincia di Foggia

**COLLEGIO REVISORI DEI CONTI**

- dal prospetto relativo alla spesa massima per la dotazione organica del personale a tempo indeterminato, come quantificata dalla Co.S.F.EL., risulta pari ad € 4.014.373,16= di seguito riportato:

COSTO TEORICO dotazione organica approvata dalla Co.SFEL proved 140/2021																
ANNO - 2024																
Ex Cat.	Area	Totale posti previsti e Autorizzati i COSFEL	Paga Base CCNL 16-11-22	Totale costo teorico Annuo Autorizzato da COSFEL	POSTI COPERTI 01/09/24	COSTO POSTI COPERTI	CESSAZIONI dal 01/09/2024	POSTI VACANTI	COSTO POSTI VACANTI	NUOVE ASSUNZIONI PIAO 2024 2026	COSTO NUOVE ASSUNZIONI	costo posti coperti 12-24	POSTI COPERTI 31/12/24	POSTI VACANTI	Totale posti previsti e Autorizzati i COSFEL	
Dirigenti	Dirigenti*	6	45 260,80	€ 4 014 373,16	6	271 564,80	1	1	45 260,80	1	45 260,80	271 564,80	6	0	6	
D	Funzionari ed E.Q.	42	25 146,71		26	377 200,69	0	16	402 347,40	11	276 613,84	930 428,36	37	5	42	
C	Istruttori	78	23 175,61		51	1 170 368,26	7	34	787 970,71	16	370 809,75	1 390 536,55	60	18	78	
B3	Operatori Esperti	24	20 620,72		5	103 103,60	2	21	433 035,10	4	82 482,88	144 345,03	7	17	24	
B1	Operatori Esperti	14	20 620,72		8	164 965,75	6	12	247 448,63	0	-	41 241,44	2	12	14	
B1 pt 50%	Operat. Esp. p.t. 50%	6,5	20 620,72		6,5	134 034,67	0	0	-	0	-	134 034,67	6,5	0	6,5	
B1 pt 33,33%	Operat. Esp. P.t. 1/3	0	-		0	-	0	0	-	0	-	-	-	0	0	0
A	Operatori	3	19 806,92		2	39 613,84	2	3	59 420,76	0	-	-	-	0	3	3
		173,5			4 014 373,16	104,5	2 260 851,61	18	87	1 975 483,40	32	775 167,26	2 912 150,86	118,5	55	173,5
*2 posti coperti con art 110 c 1 dlgs 267_2000 - 1 cessazione art. 110 c 1 Dlgs 267/2000+1 assunzione art. 110 c 1 Dlgs 267/2000																
ANNO - 2025																
Ex Cat.	Area	Totale posti previsti e Autorizzati i COSFEL	Paga Base CCNL 16-11-22	Totale costo teorico Annuo Autorizzato da COSFEL	POSTI COPERTI 01/01/25	COSTO POSTI COPERTI	CESSAZIONI NELL'ANNO 2025	POSTI VACANTI	COSTO POSTI VACANTI	NUOVE ASSUNZIONI	COSTO NUOVE ASSUNZIONI	costo posti coperti 12-25	POSTI COPERTI 31/12/25	POSTI DA COPRIRE	Totale posti previsti e Autorizzati i COSFEL	
Dirigenti	Dirigenti*	6	45 260,80	271 564,80	6	271 564,80	0	0	-	0	-	271 564,80	6	0	6	
*D	Funzionari ed E.Q.	42	25 146,71	1 056 161,93	37	628 667,81	0	5	125 733,56	0	-	930 428,36	37	5	42	
C	Istruttori	78	23 175,61	1 807 697,52	60	1 390 536,55	5	23	533 039,01	0	-	1 274 658,50	55	23	78	
B3	Operatori Esperti	24	20 620,72	494 897,26	7	144 345,03	1	18	371 172,95	0	-	123 724,32	6	18	24	
B1	Operatori Esperti	14	20 620,72	288 690,07	2	41 241,44	2	14	288 690,07	0	-	-	0	14	14	
B1 pt 50%	Operat. Esp. p.t. 50%	6,5	20 620,72	134 034,67	6,5	134 034,67	0	0	-	0	-	134 034,67	6,5	0	6,5	
B1 pt 33,33%	Operat. Esp. P.t. 33,33%	0	-	-	0	-	0	0	-	0	-	-	0	0	0	
A	Operatori	3	19 806,92	59 420,76	0	-	0	3	59 420,76	0	-	-	0	3	3	
		173,5		4 112 467,00	118,5	2 610 390,31	8	63	1 378 056,34	0	-	2 734 410,66	110,5	63	173,5	
*2 posti coperti con art 110 c 1 dlgs 267_2000 +1 assunzione art. 110 c 1 Dlgs 267/2000																
ANNO - 2026																
Ex Cat.	Area	Totale posti previsti e Autorizzati i COSFEL	Paga Base CCNL 16-11-22	Totale costo teorico Annuo Autorizzato da COSFEL	POSTI COPERTI 01/01/26	COSTO POSTI COPERTI	CESSAZIONI NELL'ANNO 2026	POSTI VACANTI	COSTO POSTI VACANTI	NUOVE ASSUNZIONI	COSTO NUOVE ASSUNZIONI	costo posti coperti 12-26	POSTI COPERTI 31/12/26	POSTI DA COPRIRE	Totale posti previsti e Autorizzati i COSFEL	
Dirigenti	Dirigenti*	6	45 260,80	271 564,80	6	271 564,80	0	0	-	0	-	271 564,80	6	0	6	
D	Funzionari ed E.Q.	42	25 146,71	1 056 161,93	37	628 667,81	0	5	125 733,56	0	-	930 428,36	37	5	42	
C	Istruttori	78	23 175,61	1 807 697,52	55	1 274 658,50	0	23	533 039,01	0	-	1 274 658,50	55	23	78	
B3	Operatori Esperti	24	20 620,72	494 897,26	6	123 724,32	0	18	371 172,95	0	-	123 724,32	6	18	24	
B1	Operatori Esperti	14	20 620,72	288 690,07	0	-	0	14	288 690,07	0	-	-	0	14	14	
B1 pt 50%	Operat. Esp. p.t. 50%	6,5	20 620,72	134 034,67	6,5	134 034,67	0	0	-	0	-	134 034,67	6,5	0	6,5	
B1 pt 33,33%	Operat. Esp. P.t. 1/3	0	-	-	0	-	0	0	-	0	-	-	0	0	0	
A	Operatori	3	19 806,92	59 420,76	0	-	0	3	59 420,76	0	-	-	0	3	3	
		173,5		4 112 467,00	110,5	2 432 650,11	0	63	1 378 056,34	0	-	2 734 410,66	110,5	63	173,5	
*2 posti coperti con art 110 c 1 dlgs 267_2000 -																



## CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

### COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

#### Il Collegio dei Revisori rammenta che:

- I limiti alla spesa per il lavoro flessibile (art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito nella legge 122/2010 e ss.mm.ii.), riferita all'anno 2009, risulta pari ad € 569.209,15=, come di seguito dettagliata:

Le componenti considerate per il rispetto delle disposizioni previste dal comma 28, art. 9, del d.l. n. 78/2010 (conv L. 122/2010) e successive modificazioni, sono le seguenti:					
Modificato dal D.L. 90/2014 art. 11 c. 4bis (Limite 100% per i Comuni in regola con la riduzione delle spese di personale)					
TIPOLOGIA	Presente 2009	2024	2025	2026	
- Dirigente a tempo determinato ex art. 110 TUEL					
- rapporti a tempo determinato ex art. 90 TUEL	143 142,15 €	6 203,00 €	55 830,00 €	55 830,00 €	
- rapporti a tempo determinato ex art. 92 TUEL	76 631,00 €	- €			
- rapporti a tempo determinato ex art. 110, comma 2 TUEL e comma 1 per gli enti privi di dirigenza	Voce non Presente	Voce non Presente			
- rapporti in convenzione	Voce non Presente	Voce non Presente			
- contratti di collaborazione coordinata e continuativa	53 861,00 €	Voce non Presente			
- contratti di formazione-lavoro e altri rapporti formativi	Voce non Presente	Voce non Presente			
- somministrazione di lavoro e lavoro accessorio	Voce non Presente	Voce non Presente			
- lavoratori socialmente utili (quota a carico del bilancio dell'Ente)	295 575,00 €	Voce non Presente			
- altro : Vigili urbani per tre mesi	Voce non Presente	- €			
- altro : Comando	Voce non Presente	30 000,00 €	30 000,00 €	30 000,00 €	
- altro : Personale a Tempo Determinato n. 4 Istruttori ex cat. C dal 01/01/24 al 31/12/24	Voce non Presente	135 566,00 €	135 566,00 €	135 566,00 €	
1 cat D in sostituzione di personale con diritto alla conservazione del posto		3 030,08 €	24 240,67 €	24 240,67 €	
<b>TOTALE</b>	<b>569 209,15 €</b>	<b>174 799,08 €</b>	<b>245 636,67 €</b>	<b>245 636,67 €</b>	

I contratti a tempo determinato attualmente in essere risultano i seguenti:

- n. 3 Istruttori (art. 60 del CCNL) per una spesa annua di € 150.859,00=;
- n. 2 dirigenti (art. 110, comma 1, del TUEL) per una spesa annua di € 249.856,00=

Si rammenta che il personale dirigenziale non è soggetto al limite di cui all'art. 9, comma 28 della Legge 122/2010.

- I limiti relativi alla spesa del personale, (art. 1, comma 557, Legge n. 296/2006), calcolati con dati certificati nei **rendiconti 2019-2020-2021**, definitivamente approvati, sono quelli di seguito riportati:

spesa di personale	Media 2011/2013	Rendiconto 2019	Rendiconto 2020	Rendiconto 2021
Spese macroaggregato 101	8.536.268,80	6.369.586,88	5.483.527,55	6.357.025,73
Spese macroaggregato 103	48.200,28	0,00	1.830,00	1.495,00
Irap macroaggregato 102	548.867,86	339.203,36	345.688,01	475.780,55
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	0,00	0,00	0,00	0,00
Altre spese di personale	229.957,47	274.469,88	361.920,61	260.682,84
<b>Totale spese di personale (A)</b>	<b>9.363.294,41</b>	<b>6.983.260,12</b>	<b>6.192.966,17</b>	<b>7.094.984,12</b>



# CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

## COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

(-) Componenti escluse (B)	1.653.311,80	1.653.311,80	980.771,01	911.228,14
(-) Altre componenti escluse:	0,00	0,00	0,00	0,00
di cui rinnovi contrattuali	21.048,92	0,00	0,00	0,00
<b>(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B</b>	<b>7.709.982,61</b>	<b>5.329.948,32</b>	<b>5.212.195,16</b>	<b>6.183.755,98</b>

- I limiti relativi alla spesa del personale, (art. 1, comma 557, Legge n. 296/2006), calcolati con dati certificati nei **rendiconti 2022 e 2023**, definitivamente approvati, sono di seguito riportati:

SPESEA PERSONALE	Media 2011-13	rendiconto 2022	rendiconto 2023
Spese macroaggregato 101	€ 8.536.268,80	€ 5.801.423,82	€ 7.613.733,89
Spese macroaggregato 103	€ 48.200,28	€ 193.603,74	€ 2.512,00
Irap macroaggregato 102	€ 548.867,86	€ 358.877,13	€ 458.393,06
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Personale LSU	€ 229.957,47	€ 0,00	€ 241.165,44
Altre spese: da specificare.....	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altre spese: da specificare.....	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale spese di personale (A)</b>	<b>€ 9.363.294,41</b>	<b>€ 6.353.904,69</b>	<b>€ 8.315.804,39</b>
(-) Componenti escluse (B)	€ 1.653.311,80	€ 1.519.162,66	€ 2.190.687,47
(-) Maggior spesa per personale LSU con contributo regionale	€ 0,00	€ 0,00	€ 864.528,00
<b>(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B-C</b>	<b>€ 7.709.982,61</b>	<b>€ 4.834.742,03</b>	<b>€ 6.125.116,92</b>

- I limiti relativi alla spesa del personale, (art. 1, comma 557, Legge n. 296/2006), calcolati in relazione ai dati del Bilancio di Previsione per il triennio 2024-2026, sono di seguito riportati:

SPESEA PERSONALE	Media 2011-13	Previsione(*) 2024	Previsione(*) 2025	Previsione(*) 2026
Spese macroaggregato 101	€ 8.536.268,80	€ 7.994.892,05	€ 7.838.480,66	€ 7.894.274,01
Spese macroaggregato 103	€ 48.200,28	€ 41.763,00	€ 31.863,00	€ 15.300,00
Irap macroaggregato 102	€ 548.867,86	€ 542.395,51	€ 533.870,39	€ 528.177,69
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Personale CO. Co. Co. / LSU	€ 229.957,47	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altre spese: da specificare.....	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altre spese: da specificare.....	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale spese di personale (A)</b>	<b>€ 9.363.294,41</b>	<b>€ 8.579.050,56</b>	<b>€ 8.404.214,05</b>	<b>€ 8.437.751,70</b>
(-) Componenti escluse (B)	€ 1.653.311,80	€ 2.611.200,21	€ 2.339.524,25	€ 2.297.379,17
(-) Maggior spesa per personale a tempo indet artt.4-5 DM 17.3.2020 ( C )	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B-C</b>	<b>€ 7.709.982,61</b>	<b>€ 5.967.850,35</b>	<b>€ 6.064.689,80</b>	<b>€ 6.140.372,53</b>
(*) Bilancio 2024/2026 approvato				

I dati riassunti sono di seguito riportati:

CALCOLO DELLE SPESE DI PERSONALE - ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE 296/2006				
	MEDIA TRIENNIO 2011-2023	PREVISIONE ASSESTATA 2024	PREVISIONE ASSESTATA 2025	PREVISIONE ASSESTATA 2026



**CITTA' DI MANFREDONIA**  
Provincia di Foggia

**COLLEGIO REVISORI DEI CONTI**

TOTALE SPESA DI PERSONALE	9.363.294,41	8.579.050,56	8.404.214,05	8.437.751,70
TOTALE SPESA CORRENTE		73.745.924,04	54.983.369,97	53.657.246,56
Rapporto spesa di personale/spesa corrente		11,63%	15,29%	15,73%
TOTALE SPESA DI PERSONALE ESCLUSE	1.653.311,80	2.611.200,21	2.339.524,25	2.297.379,17
Limite spesa per verifiche L. 296/2006 art 1 c. 557	7.709.982,61			
Spesa del Personale		5.967.850,35	6.064.689,80	6.140.372,53

- La soglia teorica (limite massimo) di spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato (D.M. 17/03/2020), (riferito ai dati del **rendiconto 2023**) è calcolata secondo il seguente prospetto:

	ANNO		
<u>Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno</u>	<b>2024</b>		
Popolazione al 31 dicembre	ANNO	VALORE	FASCIA
	2023	54.251	f
Spesa di personale - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. tabella di dettaglio)	ANNI	VALORE	
	2023	6.280.998,38 € (I)	
Spesa di personale rendiconto di gestione 2018	2018	6.637.309,76 €	
Entrate correnti - rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2021	43.551.734,71 €	
	2022	51.093.608,14 €	
	2023	57.128.498,07 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		50.591.280,31 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2023	5.520.705,15 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		45.070.575,16 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette	(a)		13,94%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(b1)		27,00%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(b2)		31,00%
Incremento TEORICO massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (SE (a) < o = (b1))	(c)	5.888.056,91 €	13,06%
Tetto massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (SE (a) > (b1))	(c)		
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM	2024		22,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024)	(d)	1.460.208,15 €	
Incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato	(e)	1.460.208,15 €	
Percentuale massima di incremento spesa di personale (differenza tra valore soglia Tab.1 DM e Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a))	2024		13,06%
Incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato	(e1)	867.103,59 €	
Tetto massimo EFFETTIVO di spesa di personale per l'anno (art. 5, c. 1)	(f)	7.504.413,35 €	€ 8.215.368,65
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. tabella di dettaglio)	(g)		
Incremento EFFETTIVO della spesa di personale + Resti assunzionali	(e+g)	867.103,59 €	
Verifica del limite di incremento di spesa rispetto al valore corrispondente della Tabella 2	(h)	867.103,59 €	
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2024	7.148.101,97 €	

Il limite di spesa massimo teorico, applicabile al Comune di Manfredonia per il 2024, risulta pari ad € 7.148.101,97=. Tale limite risulta essere superiore:

- (dato consuntivo media 2011/2013) pari ad € 7.709.982,61= ex art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;
- (dato consuntivo 2023) pari ad € 6.125.116,92= ex art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;
- (dato previsionale assestato 2024) pari ad € 5.967.850,35= ex art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006.



**CITTA' DI MANFREDONIA**  
*Provincia di Foggia*

**COLLEGIO REVISORI DEI CONTI**

La quantificazione dei costi delle assunzioni e dei risparmi per le cessazioni che incideranno sulla spesa corrente nel 2024 e nelle annualità successive è di seguito rappresentata:

Le **assunzioni a tempo indeterminato**, programmate per l'esercizio 2024, risultano le seguenti:

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO – ANNO 2024											
anno	unità	ore settimanali	aree CCNL	Modalità di reclutamento	Assunzione effettuata	Spesa annua	data presunta assunzione	costo 2024	costo 2025	costo 2026	COSFEL
2024	3	36	Istruttori	Mobilità	In dotazione	100.433,00	15/12/2024	4.402,54	100.433,00	100.433,00	decisione n. 227 del 23/10/2024
2024	2	36	Funzionari e EQ	Mobilità	In dotazione <b>GIA' ASSUNTI</b>	72.722,00	02/12/2024	5.977,15	72.722,00	72.722,00	decisione n. 227 del 23/10/2024
2024	4	36	Funzionari e EQ	Progressione verticale	In dotazione	11.539,00	15/12/2024	505,82	11.539,00	11.539,00	decisione n. 227 del 23/10/2024
2024	6	36	Istruttori	Progressione verticale	In dotazione	22.292,00	15/12/2024	977,18	22.292,00	22.292,00	decisione n. 227 del 23/10/2024
2024	2	36	Operatori esperti	Progressione verticale	In dotazione	2.527,00	15/12/2024	110,77	2.527,00	2.527,00	decisione n. 227 del 23/10/2024
2024	2	36	Funzionari e EQ	Concorso pubblico stabilizzazione	In dotazione <b>ETERO-FINANZIATA</b>	72.722,00	15/12/2024	3.187,81	72.722,00	72.722,00	decisione n. 227 del 23/10/2024
2024	1	36	Istruttori <b>istruttore informatico</b>	n.s.	in dotazione	27.898,06	15/12/2024	1.222,93	27.898,06	27.898,06	DA AUTORIZZARE
2024	1	36	Funzionari e EQ <b>assistenti sociali</b>	n.s.	in dotazione	36.361,00	15/12/2024	1.593,91	36.361,00	36.361,00	DA AUTORIZZARE
2024	2	36	Operatori esperti	n.s.	in dotazione <b>(quota disabili)</b>	57.896,00 €	15/12/2024	2.537,91	57.896,00	57.896,00	DA AUTORIZZARE
2024	4	36	Istruttori <b>agenti polizia locale</b>	n.s.	in dotazione	134.698,00	15/12/2024	5.904,57	134.698,00	134.698,00	DA AUTORIZZARE
27					<b>TOTALE A TEMPO INDETERMINATO 2024</b>	<b>539.088,06</b>		<b>26.420,59</b>	<b>539.088,06</b>	<b>539.088,06</b>	

Le **assunzioni a tempo determinato**, programmate per l'esercizio 2024, risultano le seguenti:

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO – ANNO 2024													
anno di riferimento	Numero assunzioni programmate	Numero ore pro capite settimanali	Nome aree assunzioni programmate	Modalità di reclutamento	Motivi dell'assunzione e tipologia di contratto	Spesa annua	Durata contratto	Assunzione effettuata	data presunta assunzione	costo 2024	costo 2025	costo 2026	COSFEL
2024	1	36	Funzionari e EQ	Scorimento graduatoria	Sostituzione di un dipendente di ruolo con diritto alla conservazione del posto	24.240,67	Fino al termine del periodo di aspettativa della dipendente di ruolo (ex art. 110 comma 5 TUEL)	In dotazione	15/12/2024	1.062,60	24.240,67	24.240,67	decisione n. 227 del 23/10/2024
2024	1	18	Funzionari e EQ	n.s.	Assunzioni effettuate ai sensi dell'art. 90 del TUEL	18.610,00	Mandato del Sindaco	In dotazione	15/12/2024	815,78	18.610,00	18.610,00	decisione n. 227 del 23/10/2024
2024	1	36	Funzionari e EQ	n.s.	Assunzioni effettuate ai sensi dell'art. 90 del TUEL	37.220,00	Mandato del Sindaco	In dotazione	15/12/2024	1.631,56	37.220,00	37.220,00	decisione n. 227 del 23/10/2024
2024	1	36	dirigente	n.s.	Assunzioni effettuate ai sensi dell'art. 110 comma 1 TUEL	124.928,00	3 anni	In dotazione	15/12/2024	5.476,30	124.928,00	124.928,00	DA AUTORIZZARE
	4				<b>TOTALE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO 2024</b>					<b>8.986,24</b>	<b>204.998,67</b>	<b>204.998,67</b>	





**CITTA' DI MANFREDONIA**  
Provincia di Foggia

**COLLEGIO REVISORI DEI CONTI**

Nel triennio 2024-2026 risultano previste n. 16 cessazioni di personale di seguito quantificate:

n.	profilo	data presunta	economia 2024	economia 2025	economia 2026	
2	Operatori polizia locale	01/01/2024	69.354,00	69.354,00	69.354,00	
1	Specialista area vigilanza	01/01/2024	35.802,00	35.802,00	35.802,00	
3	Operatori polizia locale	01/01/2025	105.156,00	104.031,00	104.031,00	
1	Collaboratore amministrativo	01/06/2025		14.535,27	29.070,54	
1	Collaboratore amministrativo	01/06/2025		14.535,27	29.070,54	
1	Collaboratore amministrativo	01/06/2025		14.535,27	29.070,54	
1	Collaboratore amministrativo	01/06/2025		14.535,27	29.070,54	
1	Istruttore amministrativo	01/03/2025		27.488,33	32.986,00	
1	Operatori polizia locale	01/06/2026		17.338,50		
1	Istruttore amministrativo	01/06/2026		16.493,00		
1	Collaboratore amministrativo	01/06/2026		14.535,27		
1	Istruttore amministrativo	01/06/2026		16.493,00		
1	Ingegnere	01/06/2026		22.743,50		
<b>Cessazioni (S.E.&amp;O.)</b>				<b>105.156,00</b>	<b>294.816,41</b>	<b>413.072,43</b>

La verifica finanziaria della spesa per assunzioni nel triennio è la seguente:

n.	RIEPILOGO	Costo 2024	Costo 2025	Costo 2026
9	Assunzioni 2024 (programmazione 2023)	97.552,68	160.735,00	160.735,00
27	Assunzioni a T. INDETERMINATO	26.420,59	539.088,06	539.088,06
4	Assunzioni a T. DETERMINATO	8.986,24	204.998,67	204.998,67
	<b>costo assunzioni</b>	<b>132.959,52</b>	<b>904.821,73</b>	<b>904.821,73</b>
16	Cessazioni triennio 2024-2026	105.156,00	294.816,41	413.072,43
	<b>economie da cessazioni</b>	<b>105.156,00</b>	<b>294.816,41</b>	<b>413.072,43</b>
	<i>Differenza (S.E.&amp;O.)</i>	<i>27.803,52</i>	<i>610.005,32</i>	<i>491.749,30</i>
	<i>di cui risorse etero finanziate</i>	<i>4.781,72</i>	<i>109.083,00</i>	<i>109.083,00</i>

Il Collegio dei Revisori rappresenta che il costo delle assunzioni programmate sono parzialmente coperti da cessazioni programmate nel triennio 2024-2026 e risorse esterne etero finanziate (fondo povertà e coesione). L'impatto sul bilancio successivi sarà superiore a 500 mila annui che dovranno essere coperti da risorse di bilancio comunale, con irrigidimento della spesa corrente. Le risorse stanziare in bilancio nel triennio 2024-2026 per far fronte alle assunzioni programmate risultano le seguenti:

Capitoli	descrizione		disponibilità 2024	Previsione assestata 2025	Previsione assestata 2026
477-478-479	risorse disponibili in bilancio	+	77.354,00 €	1.336.899,00 €	1.634.131,00 €
	spese già assunte per LSU stabilizzati	-		-779.730,00 €	-779.730,00 €
	spese a regime nuove assunzioni da PIAO 2023 2025	-		-67.000,00 €	-67.000,00 €
	spesa già in bilancio per Funzionario collocato in aspettativa	+	1.515,04 €	24.240,67 €	24.240,67 €
2175-2190	spesa dirigente tempo determinato già in bilancio	-		124.928,00 €	124.928,00 €
	<b>stanziamenti per nuove assunzioni</b>		<b>78.869,04 €</b>	<b>639.337,67 €</b>	<b>936.569,67 €</b>
31+9	<b>costo nuove assunzioni 2024</b>	-	<b>132.959,52 €</b>	<b>904.821,73 €</b>	<b>904.821,73 €</b>
16	<b>risparmi cessazioni triennio 2024-2026</b>	+	<b>105.156,00 €</b>	<b>294.816,41 €</b>	<b>413.072,43 €</b>
3	<i>di cui risorse eterofinanziate 2024-2026</i>	-	<i>4.781,72 €</i>	<i>109.083,00 €</i>	<i>109.083,00 €</i>



## CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

### COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

#### CONCLUSIONI

#### Il Collegio dei Revisori, tenuto conto che risulta:

- a) rideterminata la dotazione organica del personale autorizzata da COSFEL;
- b) rispettato il limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 prevedendo una spesa per lavoro flessibile per l'anno 2024 nei limiti del tetto di spesa 2009 pari a euro 569.209,15=;
- c) ha effettuato la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale (delibera G.C. 29/2023 e non risultano eccedenze e/o soprannumeri);
- d) attivata e regolarmente tenuta la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (PCC) ex art. 27 D.L. 66/2014 e non risultano inadempimenti all'obbligo di certificazione;
- e) risulta aver approvato il Rendiconto di gestione per l'esercizio 2023 (delibera C.C. 21/2024) trasmesso in data 19/04/2024 alla BDAP;
- f) risulta aver approvato il Bilancio Consolidato relativo all'esercizio 2023 (delibera C.C. 15/2024) trasmesso in data 09/10/2024 alla BDAP;
- g) risulta aver approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026 (delibera C.C. 4/2024) trasmesso in data 11/01/2024 alla BDAP;
- h) risulta aver approvato il PIAO 2024/2026 e lo stesso trasmesso alla funzione pubblica.

#### Il Collegio dei Revisori, tenuto conto:

- del parere favorevole di regolarità tecnica, reso con firma digitale, in data 05/12/2024, dal Dirigente del Settore Personale.
- del parere favorevole di regolarità contabile, reso con firma digitale, in data 05/12/2024, dal Dirigente del Settore Economico Finanziario.

#### ACCERTA

Ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, che la Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 120/2024, avente ad oggetto "**Piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2024/2026. art. 6 d. lgs n. 165/2001 e art. 91 d. lgs. n. 267/2000 terzo aggiornamento 2024 e modifica alla - Sezione 3.3 del PIAO 2024-2026**", è improntata al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449/1997.

#### ASSEVERA

A seguito dell'istruttoria svolta, la permanenza dell'*equilibrio pluriennale di bilancio*, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del D.M. del 17.03.2020, ragion per cui la spesa di personale programmata per le assunzioni a tempo indeterminato rispetta la spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, di cui all'art. 2 del succitato decreto, non risultando superiore al valore soglia individuato per la fascia demografica di riferimento del Comune di Manfredonia, così come risultante dalla Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale, n. 120/2024.





## CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

### COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

#### ATTESTA

che il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024/2026 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 1, comma 557, del D. Lgs. n. 296/2006;
- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010.

#### ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale, n. 120/2024, avente ad oggetto: **“Piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2024/2026. art. 6 d. lgs n. 165/2001 e art. 91 d. lgs. n. 267/2000 terzo aggiornamento 2024 e modifica alla - Sezione 3.3 del PIAO 2024-2026”**.

il Collegio invita l'Ente a:

- *comunicare ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione, per il tramite della apposita Piattaforma, dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;*
- *monitorare costantemente, le entrate e le uscite dell'Ente al fine del rispetto degli equilibri di Bilancio e del PRFP.*

Manfredonia, 09/12/2024

<b>Il Collegio dei Revisori dei Conti</b>	<b>Firma</b>
Dott. Angelo PEDONE – Presidente	<i>Firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MARINELLI – Componente	<i>Firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MASTROGIACOMO – Componente	<i>Firmato digitalmente</i>