



COMUNE DI NEVIANO

Provincia di Lecce

IL REVISORE UNICO

VERBALE N. 29

L'anno duemilaventiquattro il giorno 09 del mese di dicembre, il Revisore Unico Dott. Francesco Antonio Marrone è virtualmente presente presso la sede municipale del Comune di Neviano (LE), per esaminare la pec pervenuta mediante protocollo n°: 0012971 del 04-12-2024.

L'Organo di Revisione,

visto il D.L.n.34/2019, come convertito nella L. n. 58/2019 e del DPCM attuativo del 17/3/2020, per il quale l'Organo di Revisione è chiamato ad asseverare il "rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio";

visto che il legislatore pone il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio quale condizione essenziale per procedere alla definizione dei piani assunzionali, formulati in base alle nuove regole previste dalla normativa sopra indicata, e conferisce all'Organo di Revisione con l'asseverazione il ruolo di "garante" dello stesso equilibrio;

vista la circostanza di dover asseverare, per effetto dell'adozione del piano dei fabbisogni di personale, il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, valutando l'equilibrio economico-finanziario e ponendo particolare attenzione all'equilibrio di parte corrente sia con riferimento ai risultati conseguiti nei rendiconti, sia a quelli previsionali dei bilanci di previsione, senza ovviamente escludere la valutazione degli equilibri economici e patrimoniali;

vista la definizione di equilibrio di bilancio fornita dal Principio generale n. 15 *"L'osservanza di tale principio riguarda il pareggio complessivo di competenza e di cassa attraverso una rigorosa valutazione di tutti i flussi di entrata e di spesa. Il rispetto del principio di pareggio finanziario invero non basta per soddisfare il principio generale dell'equilibrio del sistema di bilancio di ogni pubblica amministrazione. L'equilibrio di bilancio infatti comporta anche la corretta applicazione di tutti gli altri equilibri finanziari, economici e patrimoniali che sono da verificare non solo in sede di previsione, ma anche durante la gestione in modo concomitante con lo svolgersi delle operazioni di esercizio, e quindi nei risultati complessivi dell'esercizio che si riflettono nei documenti contabili di rendicontazione"*;

visto il rendiconto dell'esercizio 2023, approvato con deliberazione di C.S. coi poteri del C.C. n. 11 del 29/04/2024 con la quale è stato accertato un risultato di amministrazione pari ad euro - 3.210.606,58 così composto:

fondi accantonati	euro 3.275.308,52;
fondi vincolati	euro 2.059.119,56;
fondi destinati agli investimenti	euro 0,00;
fondi disponibili	euro - 3.210.606,58;

vista la deliberazione della C.S. n. 12 del 29.04.2024 con cui è stata avviata la procedura di riequilibrio finanziario pluriennale;

vista la deliberazione della C.S. n. 16 del 06.06.2024 con cui è stato approvato il Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale;

vista la deliberazione di C.C. n. 18 del 06/06/2024 con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2024/2026;

vista la Deliberazione di C.C. n. 12 del 29.07.2024 avente ad oggetto: "ASSESTAMENTO GENERALE DI BILANCIO E SALVAGUARDIA DEGLI EQUILIBRI PER L'ESERCIZIO 2024 AI SENSI DEGLI ARTT. 175, COMMA 8 E 193 DEL D.LGS. N.267/2000";

richiamato l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e **fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione**, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...";

rilevato che in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M. ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 04/12/2024 avente ad oggetto: "PIAO 2024/2026 - AGGIORNAMENTO" unitamente all'allegato Piao per la disamina della Sezione 3.3 modificata;

considerato che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

richiamata la tabella dei parametri obiettivi per Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente non strutturalmente deficitario;

visto ed esaminato il piano degli indicatori di bilancio 2024/2026 aggiornato con particolare riferimento ai seguenti indicatori:


 DE
 PASCALI
 STEFANO
 06.12.2024
 08:21:00
 GMT+00:00

Indicatore	numerat/denominat	2024		2025		2026	
1.1 RIGIDITA' STRUTTURALE DI BILANCIO	Disavanzo recupero quota annua	122.371,51		106.115,79		99.785,08	
	Spesa personale	723.073,45	36%	749.253,15	38%	749.253,15	37%
	rata debito	244.151,56		243.838,78		243.525,99	
	entrate correnti	3.032.815,26		2.919.306,17		2.919.306,17	
3.1 SPESA PERSONALE SU SPESA CORRENTE	spesa personale	723.073,45	18%	749.253,15	22%	749.253,15	22%
	spesa corrente	3.969.880,51		3.448.282,03		3.453.657,91	
3.2 SALARIO ACCESSORIO SU SPESA CORRENTE	salario accessorio	204.750,00	5%	204.750,00	6%	204.750,00	6%
	spesa corrente	3.969.880,51		3.448.282,03		3.453.657,91	
3.3 INCIDENZA SPESA PERSONALE FLESSIBILE	spesa contratti fless	-	0%		0%		0%
	spesa personale	723.073,45		749.253,15		749.253,15	
3.4 SPESA PERSONALE PRO-CAPITE	spesa personale	723.073,45	148,41	749.253,15	157,74	749.253,15	158,74
	popolazione	4.872		4.750		4.720	
RAPPORTO DIPENDENTI POPOLAZIONE	popolazione	4.872	221	4.750	216	4.720	215
	numero dipendenti	22		22		22	

richiamato il parere sulla Sezione 3.3 del Piao 2024-2026 espresso con separato verbale n. 28 del 09.12.2024;

richiamato tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L. n.58/2019;

ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2024/2026 del Comune di Neviano rispetto ai contenuti della Sezione 3.3. del Piao 2024/2026 così come modificata con la proposta di G.C. pervenuta.

Lì, 09/12/2024.

Il Revisore Unico: Dott. F. A. Marrone