



CITTÀ DI LAMEZIA TERME

Provincia di Catanzaro

SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO

IL DIRIGENTE

Tenuto conto delle risultanze degli atti d'ufficio;

CERTIFICA CHE:

- ai sensi dell'art. 89, comma 5 – che testualmente prescrive “*Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari.*” – l'Ente ha rispettato nella programmazione della dotazione organica e del piano del fabbisogno di personale i limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti;
- la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale è stata effettuata con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 4.01.2024, recante ad oggetto “Ricognizione delle eccedenze di personale (Art. 33, D.Lgs. n. 165/2001) - 2024”;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 240 del 9 agosto 2024 si è proceduto alla rideterminazione della dotazione organica di questo Ente successivamente approvata dalla Cosfel in data 23 ottobre 2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 352 del 28.11.2024 è stato approvato la variazione del PIAO 2024/2026, sottosezione 3.3 allegato 4 con gli Allegati;
- che L'Ente ha aderito al Programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021-2027 (capcoe) - “Priorità 1” Assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari di cui al DECRETO-LEGGE 19 settembre 2023, n. 124 e risulta destinatario di 6 (sei) Funzionari - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. Le assunzioni sono interamente eterofinanziate fino al 31.12.2029;
- che l'Ente è comune capofila dell'Ambito Territoriale di Lamezia Terme (ATS), comprensivo dei Comuni di Lamezia Terme, di Curinga, Cortale, Jacurso, Maida, San Pietro a Maida, Falerna, Feroleto Antico, Gizzeria, Nocera Terinese, Pianopoli e Platania;
- che in data 05 settembre 2023, i Comuni dell'ATS hanno stipulato la nuova convenzione per la gestione associata delle funzioni relative ai servizi socio assistenziali dell'Ambito Territoriale di Lamezia Terme che all'art. 12, comma 1 prevede che: “*Gli Enti associati si impegnano ad attivare procedure per il potenziamento del sistema dei servizi sociali comunali anche tramite l'utilizzo dei Fondi di Solidarietà Comunale, al fine di perseguire il raggiungimento del rapporto di un livello essenziale delle prestazioni di assistenza sociale, definito da un operatore ogni 6.500 abitanti, prerequisito per accedere successivamente ai contributi di cui alla Legge n. 178/2020 finalizzati a far scendere il rapporto delle prestazioni in argomento da un operatore ogni 5.000 abitanti e di un ulteriore obiettivo di servizio definito da un operatore ogni 4.000 abitanti*”;
- che dieci dei comuni dell'ATS hanno provveduto ad adottare i conseguenziali atti deliberativi per il trasferimento al Comune capofila delle quote del FSC, per complessivi € 165.265,84 per i quali si programma l'assunzione di n. 4 Funzionari Assistenti Sociali – Area dei Funzionari e dell'Elevata



CITTÀ DI LAMEZIA TERME

Provincia di Catanzaro

Qualificazione, come da determinazione RG n. 1277 DEL 26.09.2024 del Dirigente del Settore Servizi alla Persona;

- a fronte del numero di posti previsti dalla vigente dotazione organica, pari a n. 370, il numero dei dipendenti in servizio a tempo alla data del 1 gennaio 2024 si attesta a n. 168 dipendenti numero comprensivo delle figure dei dirigenti di ruolo (n. 3 amministrativo/contabili e n. 2 tecnici) e di n. 1 dirigente tecnico a tempo determinato ex art. 110 TUEL con scadenza 30 dicembre 2025; dal calcolo è escluso il Segretario Comunale in rapporto organico con il Ministero dell'Interno.
- il numero dei posti part-time non risulta superiore al limite di cui al comma 2 dell'art. 62 del CCNL 16.11.2022;
- che la spesa teorica per la complessiva dotazione organica (comprensiva di tutti i posti, coperti e vacanti), calcolata tenuto conto degli incrementi previsti dal CCNL del 16.11.2022 del personale del comparto e del CCNL 16.07.2024 del personale dirigente, ammonta ad Euro 12.087.542,05;
- successivamente alla rideterminazione della dotazione organica di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 432 del 29 dicembre 2016, ai sensi dell'art. 6-bis del d. lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 22 della legge 69/2009 e rideterminata con la deliberazione di Giunta Comunale n. 240 del 9 agosto 2024 non sono stati esternalizzati servizi precedentemente gestiti all'interno, né affidati ad organismi partecipati o ad imprese private servizi precedentemente prodotti con proprio personale;
- ai sensi dell'art. 1, c. 557 quater della legge n. 296/2006, la spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011-2013 che è pari € 13.748.758,72;
- la spesa per il personale dell'anno 2018 risultante da rendiconto, è pari ad €. 10.578.200,70, e risulta inferiore alla spesa media del triennio 2011-2013 che è pari € 13.748.758,72;
- la spesa del personale dell'anno 2023, risultante dallo schema di rendiconto approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 19 giugno 2024, è quantificata in € 7.950.838,62, ed il costo del personale dell'anno 2023, di cui al macro-aggregato 01 (reddito da lavoro dipendente) comprende anche la spesa dei buoni pasto e le coperture assicurative;
- la spesa complessiva del personale iscritta nel bilancio di previsione 2024-2026 comprensiva delle assunzioni programmate (a tempo indeterminato e determinato) è quantificata complessivamente, al netto al netto dei contributi annui, per la stabilizzazione dei lavoratori ex LSU, regionali di Euro 30.400,00 e statali di Euro 74.369,76 e delle altre componenti escluse, come segue:
 - anno 2024 € 9.063.007,04;
 - anno 2025 € 9.522.438,21;
 - anno 2026 € 9.677.354,25;

Per l'anno 2024 le risorse destinate alle nuove assunzioni programmate sono complessivamente di seguito riportate:

- Euro 855.327,64 per per assunzioni a tempo indeterminato di cui:
 - Euro 533.478,30 per assunzioni a tempo indeterminato (autorizzate dalla COSFEL 23 ottobre 2024);
 - Euro 321.849,34 per assunzioni a tempo indeterminato ad integrazione di quelle autorizzate da Cosfel il 23 ottobre 2024.
- Euro 485.834,44 per assunzioni di n. 14 (quattordici) funzionari assistenti sociali – Are funzionari finanziati con FSC - D6 Incremento dotazione sviluppo servizi sociali (autorizzati dalla COSFEL il 23 ottobre 2024);
- Euro 138,809,84 per assunzioni di n. 4 (quattro) funzionari assistenti sociali – Area funzionari finanziati con FSC - D6 - Incremento dotazione sviluppo servizi sociali dei comuni dell'ATS – Ambito Sociale Lamezia Terme da assegnare esclusivamente all'Ufficio di Piano dell'Ambito medesimo;



CITTÀ DI LAMEZIA TERME

Provincia di Catanzaro

- Euro 114.000,00 derivante dalla destinazione di proventi delle infrazioni del codice della strada (deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 4 gennaio 2024) per assunzione di n. 6 istruttori di vigilanza – area degli istruttori (autorizzati dalla COSFEL il 15 gennaio 2024);
- Euro 45.643,51 per progressioni verticali tra le aree speciali ai sensi dell'art. 13 commi 6-8 del CCNL del 16.11.2022 di cui Euro 41.611,71 finanziate dallo 0,55% monte salari anno 2018 (già programmate nelle deliberazione di Giunta Comunale n. 240 del 9.08.2024)

Per l'anno 2025 le risorse destinate alla programmazione del fabbisogno di personale sono di seguito riportate:

- Euro 626.816,67 per assunzioni a tempo indeterminato;
- Euro 51.261,54 per progressioni verticali tra le aree speciali ai sensi dell'art. 13 commi 6-8 del CCNL del 16.11.2022.

Per l'anno 2026 le risorse destinate alla programmazione del fabbisogno di personale sono di seguito riportate:

- Euro 331.620,91 per assunzioni a tempo indeterminato;
- Euro 12.532,14 per progressioni verticali ordinarie.

Si attesta altresì che:

- la spesa del personale programmata per il triennio 2024-2026 rispetta il limite del valore soglia e della dinamica della crescita di cui al D. Lgs. 34/2019;
- la capacità assunzionale è stata determinata tenuto conto del limite della spesa teorica per dimensione demografica nel rispetto delle previsioni del D. Lgs. n. 34/2019;
- l'Ente si colloca nella fascia demografica "g)" (comuni da 60.000 a 249.999 abitanti), per la quale è stato individuato un valore soglia del rapporto della Spesa del personale rispetto alle Entrate correnti, pari al 27,60%. Il valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale corrispondente è pari al 31,60%. Sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2021-2023 e dal bilancio di previsione finanziario annualità 2023, il valore della soglia percentuale applicabile a questo Ente, pari al 27,60%, risulta inferiore al valore della soglia di virtuosità;
- L'Ente ai sensi dell'art. 5, D.M. 17 marzo 2020, rientra tra i comuni "virtuosi", per cui nel periodo 2020-2024 è possibile incrementare annualmente, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2 allegata al decreto, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1 o, in alternativa è possibile utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 (2015 – 2019) in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1;
- L'incremento annuo della spesa di personale di cui alla Tabella 2 allegata al D.L. n. 34/2019 per il 2024 è pari al 16% e ammonta ad€ 1.692.512,11;
- per questo Ente, l'utilizzo dei resti assunzionali costituisce una alternativa più vantaggiosa in quanto consente la possibilità di utilizzare l'importo dei resti assunzionali del quinquennio precedente al 2020, ai sensi del DM 17.03.2020 art. 5 comma 2 pari ad € 2.212.347,51 in luogo dell'importo derivante dall'applicazione delle percentuali di incremento prevista per il 2024 così come previsto dal parere della RGS del 15 gennaio 2021, fermo restando che per le assunzioni previste nella programmazione le somme destinate sono quelle stanziate in bilancio;
- in applicazione di quanto stabilito dal D. L. n. 34/2019 la spesa massima teorica per dimensione demografica nel rispetto del limite previsto dal medesimo, ossia dell'incidenza tra la spesa del personale e le spese correnti (Tabella "A"), ammonta ad € 12.790.548,21;
- La media delle entrate correnti si riferisce al triennio 2021/2023, al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità del bilancio 2023 assestato, e l'incremento percentuale si applica alla spesa del personale risultante dal rendiconto 2023 pari ad € 7.950.838,62. Sulla scorta di quanto illustrato al



CITTÀ DI LAMEZIA TERME

Provincia di Catanzaro

punto precedente, l'incremento massimo consentito per assunzioni a tempo indeterminato è pari ad € 4.839.709,59;

- l'assunzione di Agenti di Polizia Locale stagionali è stata prevista con Deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 4.01.2024 e si procederà previa riscossione delle somme;
- negli stanziamenti di bilancio sono previste le spese di assunzione a tempo determinato per tre anni dei quattro vincitori con qualifica non dirigenziale assegnati all'Ente, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della citata Legge di Bilancio e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e Capacità istituzionale 2014-2020;
- la spesa del personale a tempo determinato nell'anno 2009 è stata pari a € 741.473,00 e che la stessa è al netto della spesa per i lavoratori precari finanziati da contributi della Regione e dello Stato;
- la popolazione residente del Comune di Lamezia Terme, al 31 dicembre 2023, si attesta a n. 67.211 abitanti;
- è stato rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L.296/2006 ss.mm.ii.;
- l'Ente rispetta quanto previsto dalla norma in materia di sostenibilità finanziaria e che gli equilibri di cassa non sono alterati;
- è attiva la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti ex art. 27 DL 66/2014 e l'Ente è in regola con gli obblighi relativi alla certificazione dei crediti ai sensi dell'art. 9, comma 3 bis, D.L. 185/2008;
- l'Ente non risulta strutturalmente deficitario sulla base del rendiconto 2023 approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 19 giugno 2024;
- il bilancio consolidato anno 2023 è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 79 del 30.09.2024
- i dati del rendiconto 2023 e del bilancio consolidato 2023 sono stati trasmessi alla BDAP nei termini di legge;
- l'Ente ha rispettato la corrispondenza della spesa del personale prevista dal piano di riequilibrio finanziario, approvato con Deliberazione Consiliare n. 35 del 10 ottobre 2014, rimodulato con le Deliberazioni Consiliari n. 126 del 12 novembre 2015 e n. 50 del 30 settembre 2016; pertanto le assunzioni programmate suddette sono compatibili con il piano di riequilibrio approvato sia in termini di competenza che di cassa;
- l'Ente con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 del 31 gennaio 2022 ha espresso la volontà di esercitare la facoltà di rimodulazione del piano di riequilibrio finanziario pluriennale come previsto dalla Legge 30 Dicembre 2021 n. 234 - art. 1 commi 992- 994 e che la rimodulazione è stata approvata con Deliberazione Consiliare n.43 del 28 giugno 2022;
- Allo stato attuale il piano risulta formalmente chiuso alla data del 31 dicembre 2023 per decorrenza decennale dello stesso. E' in itinere il processo di analisi e di valutazione del Piano di riequilibrio da parte della Corte dei Conti – Sezione Regione Calabria.

In data 26 gennaio 2024 è stato inoltrato al Ministero del Lavoro e Politiche Sociali il prospetto informativo online, protocollo sistema n. 00004725, dei lavoratori disabili di cui alla legge 68/99 e ss.mm.ii. dal quale non risulta alcuna scoperta di posti di cui all'art. 1 della citata legge.

Si attesta, inoltre, la copertura finanziaria della programmazione triennale del fabbisogno del personale specificando che nell'espressione della stessa si è tenuto conto della rigidità della propria spesa non solo con riferimento all'aumento della spesa di personale, ma anche in relazione:

- al rimborso delle rate dei mutui e per gli interessi;
- alla quota di ripiano del disavanzo da riaccertamento straordinario;
- alle quote di ripiano di disavanzo da Fal e di gestione risultanti dal rendiconto 2022;



CITTÀ DI LAMEZIA TERME

Provincia di Catanzaro

- all'obbligo di accantonamento al Fondo garanzia debiti commerciali;
- alle passività potenziali e/o sussistenza di debiti fuori bilancio secondo le attestazioni/comunicazioni dei Dirigenti di settore e del Dirigente dell'Avvocatura;
- ai rapporti con le società partecipate.

Lamezia Terme, 09.12.2024

IL DIRIGENTE
d.ssa Nadia Aiello

documento firmato digitalmente