

COMUNE DI LAMEZIA TERME

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 182/2024

Il giorno 10 dicembre 2024 si è riunito il Collegio dei Revisori, nominato con delibera del Consiglio Comunale n.27 dell'8 settembre 2023 composto dai Sigg.:

Dott. Antonino Daffinà - Presidente

Dott. Alfredo Lucia - Componente

Dott. Gabriele Docimo – assente giustificato

Il Collegio esamina la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 2917 del 9.12.2024

ad oggetto: *“Variazione al PIAO 2024-2026. Approvazione modifica alla sottosezione 3.3 Allegato 4. Programmazione PIAO Triennale Fabbisogni del Personale. Rettifica ed integrazione deliberazione della Giunta Comunale n. 352 del 28/11/2024”*

Il Collegio:

Vista la documentazione trasmessa con pec del 9.12.2024 con relativa documentazione a corredo;

Richiamato quanto rappresentato nei verbali n. 81 del 29.07.204 e n. 171 del 26.11.2024

Richiamato il D.M. del 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33 del D.L. n.34/2019 riguardante: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” il quale, con decorrenza 20.4.2020, ha definito, in attuazione del citato art.33, le capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato nei comuni, basata sulla quantificazione per ciascun ente del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità;

Visto quanto disciplinato dal D.Lgs. n.165/2011 in materia;

Visto il D.L. n.34/2019 convertito con legge n.58 del 28 giugno 2019 che ha disciplinato le assunzioni

Richiamato l'art.1 commi 557 e seguenti della legge n.296 del 27 dicembre 2006 (legge finanziaria 2007);

Preso atto che L'Ente è in regola con gli obblighi relativi alla certificazione dei crediti ai sensi dell'art.9 comma 3 bis D.L. 185/2008

Atteso che:

- nella seduta del 23/10/2024 la COSFEL ha autorizzato la modifica della dotazione organica e la programmazione del fabbisogno di personale per l'annualità 2024/2026;
- a seguito di cessazione straordinaria di personale e di residui su capitoli di spesa sono state

reperate risorse aggiuntive per la copertura di assunzioni di nuovo personale si è reso necessario procedere alla modifica della sottosezione del PIAO anno 2024-2026 per come specificato nella deliberazione di Giunta Comunale n. 352 del 28.11.2024 e verificato rilevato nel verbale 171 del 26.11.2024 che di seguito si riporta:

ANNO 2024:

- Le risorse destinate alle nuove assunzioni a tempo indeterminato sono pari a euro 855.327,64 di cui: 533.478,30, già autorizzati dalla COSFEL il 23 ottobre 2024, ed euro 321.849,34 per assunzioni a tempo indeterminato ad “integrazione” di quelli già autorizzati;
- Euro € 485.834,44 (già autorizzati dalla COSFEL) trovano copertura nel fondo di solidarietà comunale;
- Euro 131.809,84 per assunzioni extra dotazione organica di n.4 funzionari assistenti sociali finanziati con FSC-D6;
- Euro 114.000,00 derivanti dalla destinazione di proventi delle infrazioni al Codice della Strada, per assunzione di n. 6 istruttori di vigilanza;
- Euro 45.643,51 per progressioni verticali tra le aree speciali ai sensi dell’art.13 c.6-8 del CCNL del 16/11/2022;

L’ Ente ha aderito al programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021/2027 risultando destinatario di n.6 funzionari. Le assunzioni sono interamente etero finanziate.

Anno 2025:

- Euro 626.816,67 per assunzioni a tempo indeterminato. Sono previste le progressioni verticali speciali tra le aree per un importo pari a € 51.261,54;

Anno 2026:

- Euro € 331.620,91 per assunzioni a tempo indeterminato. Sono previste le progressioni verticali ordinarie per un importo pari a € 12.532,14.

Verificato che:

- con la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 2917 del 9.12.2024 per la motivazione, riferita all’assunzione in dotazione organica e non extra dotazione organica di n. 4 Funzionari Assistenti Sociali – interamente eterofinanziata con le quote FSC –D6 dei comuni dell’ATS – Ambito di Lamezia Terme, si rettifica ed integra le Deliberazione della Giunta Comunale n. 352 del 28.11.2024 limitatamente agli allegati:

Allegato Programmazione

Allegato 5 - Integrazione assunzioni anno 2024

Allegato 9 - Andamento occupazionale

Allegato 10 – certificazione settore economico-finanziario

- le assunzioni programmate nell'Allegato 5 sopra menzionato sono risultanti per come di seguito:

Le risorse destinate alle nuove assunzioni a tempo indeterminato sono pari a euro 855.327,64 di cui: 533.478,30, già autorizzati dalla COSFEL il 23 ottobre 2024, ed euro 321.849,34 per assunzioni a tempo indeterminato ad “integrazione” di quelle già autorizzate;

Euro € 485.834,44 (già autorizzate dalla COSFEL) trovano copertura nel fondo di solidarietà comunale;

Euro 131.809,84 per assunzioni **in dotazione organica** di n.4 funzionari assistenti sociali finanziati con FSC-D6;

Euro 114.000,00 derivanti dalla destinazione di proventi delle infrazioni al Codice della Strada, per assunzione di n. 6 istruttori di vigilanza (già autorizzate dalla COSFEL);

Euro 45.643,51 per progressioni verticali tra le aree speciali ai sensi dell'art.13 c.6-8 del CCNL del 16/11/2022;

L' Ente ha aderito al programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021/2027 risultando destinatario di n.6 funzionari. Le assunzioni sono interamente etero finanziate.

Preso atto, che il Dirigente del Servizio Finanziario ha attestato la copertura finanziaria della proposta di deliberazione della programmazione del fabbisogno del personale 2024-2026, così come modificata, specificando che nell'attestazione stessa ha tenuto conto della rigidità della spesa sia con riferimento all'aumento della spesa di personale che in relazione al rimborso delle rate dei mutui e degli interessi, alla quota di ripiano del disavanzo da riaccertamento straordinario, alle quote di ripiano di disavanzo da Fal e di gestione, all'obbligo di accantonamento al fondo garanzia debiti commerciali, alle passività potenziali e/o sussistenti di debiti fuori bilancio secondo le attestazioni e/o comunicazioni dei Dirigenti dei vari settori, ai rapporti con le società partecipate

Accerta che la dotazione organica e programmazione del fabbisogno del personale di cui all'allegato 4, così per come modificato, dalla proposta di variazione al PIAO 2024-2026 rispetta i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020.

Assevera che il piano triennale del fabbisogno del personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024-2026 inserito nel PIAO rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020; che in conseguenza delle assunzioni previste nel piano in oggetto è garantito l'equilibrio pluriennale di bilancio;

Esprime parere favorevole, ai sensi dell'art.19, comma 8, della Legge n.448/2001 e dell'art.4, comma 2, del D.M. 17 marzo 2020, in merito alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n.2917 del 9.12.2024 ad oggetto: *“Variazione al PIAO 2024-2026. Approvazione modifica alla sottosezione 3.3 Allegato 4. Programmazione PIAO Triennale Fabbisogni del Personale. Rettifica ed integrazione deliberazione della Giunta Comunale n. 352 del 28/11/2024”*

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Antonino Daffinà – Presidente

Dott. Alfredo Lucia - Componente