

ALLEGATO 1

Programmazione PERFORMANCE

PREMESSA

La deliberazione della CIVIT (oggi ANAC) n. 89/2010 definisce la performance, come: “il contributo (risultato e modalità di raggiungimento del risultato) che un soggetto (organizzazione, unità organizzativa, gruppo di individui, singolo individuo) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi e, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni per i quali l’organizzazione è costituita”.

In termini più immediati, la performance è il risultato che si consegue svolgendo una determinata attività. Costituiscono elementi di definizione della performance il risultato, espresso ex ante come obiettivo ed ex post come esito, il soggetto cui tale risultato è riconducibile e l’attività che viene posta in essere dal soggetto per raggiungere il risultato.

Alla luce della vigente normativa, l’Amministrazione è tenuta a programmare gli obiettivi (GENERALI, SETTORIALI ED INDIVIDUALI) e gli indicatori di performance di efficienza e di efficacia nell’ambito della presente sottosezione di programmazione Performance 2.2 del PIAO, ai sensi dell’art. 3, comma 1, lettera b), del D.P.R. 30 giugno 2022, n. 81 e secondo quanto previsto dal Capo II del decreto legislativo n. 150 del 2009 e nel vigente del “*Regolamento contenente i criteri per la definizione, misurazione e valutazione delle performance*”, approvato con delibera di G.C. n. 21/2019, i cui esiti dovranno essere rendicontati nella relazione di cui all’articolo 10, comma 1, lettera b) del D.lgs. n. 150/2009 (Relazione sulla Performance).

Il Piano della Performance al suo interno comprende:

- La **performance organizzativa**, che consiste nel livello più elevato della programmazione e viene espressa da **obiettivi strategici, generali e trasversali**, riguardanti le priorità che tutti i dipendenti sono chiamati a realizzare, in relazione al settore di appartenenza, e che assolvono la previsione contenuta nell’articolo 5 comma 1 lett.a) del D.lgs n.150/2009 nonché gli ambiti di premialità richiamati nell’art. 80 comma 2 lettera a) del vigente CCNL comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022;
- La **performance di settore**, che consiste nel conseguimento di obiettivi assegnati ai singoli settori che si articola in **obiettivi settoriali**, quali articolazioni dei programmi o degli obiettivi generali riferiti a risultati o fasi di attività da realizzare entro l’anno solare, ed **standard dei servizi**, intesi come livello consolidato di servizi prestati e che assolvono la previsione contenuta nell’articolo 5 comma 1 lett.b) del D.lgs n.150/2009;
- La **performance individuale dirigenziale**, che consiste nella realizzazione di compiti e funzioni assegnate singolarmente a ciascun responsabile e si articola in **obiettivi individuali, settoriali e comportamenti organizzativi attesi nel rispetto del ruolo rivestito**, a cui si riferiscono gli ambiti di premialità richiamati nell’art. 80 comma 2 lettera a) del vigente CCNL comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022;
- La **performance individuale dei dipendenti**, che consiste nel contributo di ciascun dipendente al conseguimento della performance del settore di appartenenza, anche con riferimento alle modalità di attuazione nonché nel rispetto degli obblighi di comportamento, a cui si riferiscono gli ambiti di premialità richiamati nell’art. 80 comma 2 lettera a) del vigente CCNL comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022;

Secondo la vigente metodologia di valutazione della performance, approvata con delibera di G.C. n.21 del 21 marzo 2019, gli obiettivi di performance si distinguono quindi in:

- obiettivi generali;
- obiettivi settoriali;
- obiettivi individuali

Ai fini della Performance organizzativa (Obiettivi generali e trasversali) rileva la condizione dell'Ente ed il rispetto dei principali vincoli imposti dalla legge che devono essere verificati dal Nucleo di valutazione.

Qui di seguito si indicano i principali INDICATORI per la misurazione della condizione dell'Ente ed i principali VINCOLI imposti dal legislatore che ogni anno dovranno essere verificati.

INDICATORI PER LA MISURAZIONE DELLA CONDIZIONE DELL'ENTE

- Rispetto del tetto di spesa del personale;
- Riduzione del FCDE rispetto all'anno precedente;
- Non peggioramento dei parametri previsti per la qualificazione dell'ente come strutturalmente deficitario;
- Riduzione dei tempi medi di pagamento e rispetto dei vincoli per i debiti commerciali;**
- Riduzione dei tempi medi di conclusione dei procedimenti;
- Attuazione del programma delle opere pubbliche.

In sede di valutazione dei risultati, il Nucleo di valutazione potrà attribuire fino a 20 punti.

PRINCIPALI VINCOLI FISSATI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE CHE DEVONO ESSERE VERIFICATI DA PARTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE.

- Trasmissione all'anagrafe delle prestazioni dei dati sugli incarichi conferiti e su quelli autorizzati ai dipendenti dell'ente
- Rispetto dei vincoli di trasparenza di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e smi;
- Monitoraggio del lavoro flessibile, sulla base del modello predisposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- Rispetto dei vincoli dettati per il conferimento di incarichi di collaborazione, consulenza, studio e/o ricerca;
- Rispetto del vincolo alla formulazione di una proposta per la individuazione del personale in eccedenza;
- **riduzione dei tempi medi di pagamento;**
- Rispetto dei vincoli dettati dal Codice dell'amministrazione digitale, tra cui si ricordano in particolare l'utilizzo della posta elettronica, l'accesso telematico, il riutilizzo dei dati delle pubbliche amministrazioni, l'avvio del procedimento sulla base dei canoni dell'amministrazione digitale, il domicilio digitale del cittadino, la realizzazione dei documenti informatici, dei dati di tipo aperto e della inclusione digitale;
- Il ricorso alle convenzioni Consip ed al mercato elettronico della PA e delle analoghe piattaforme telematiche per gli appalti di lavori, forniture e servizi.
- La partecipazione alle conferenze dei servizi e la tempestiva adozione dei relativi provvedimenti finali;
- La verifica della certificazione delle assenze per malattia;

- L'avvio e la conclusione dei procedimenti disciplinari;
- Il rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi;
- La vigilanza sul personale assegnato;
- Il rispetto dei vincoli dettati per il controllo del personale;
- L'adozione delle misure organizzative necessarie per l'applicazione del cd. lavoro agile.

In sede di valutazione dei risultati, il Nucleo di valutazione potrà attribuire fino a 10 punti.

Quindi complessivamente il Nucleo di valutazione avrà a disposizione 30 punti da assegnare alla performance organizzativa (Obiettivi generali e trasversali).

Particolare importanza, sarà data alla riduzione dei tempi medi di pagamento, atteso che Il legislatore, con l'art. 4-bis del D.L. n. 13/2023, ha previsto che tutte le pubbliche amministrazioni, nell'ambito del sistema di valutazione delle performance, assegnino uno specifico obiettivo ai dirigenti responsabili del pagamento delle fatture (e ai rispettivi dirigenti apicali/ Incaricati di EQ) relativo al rispetto dei tempi di pagamento, secondo la normativa vigente.

Il rispetto di questo obiettivo sarà verificato dal Nucleo di valutazione, attraverso l'indicatore annuale di ritardo elaborato dalla Pcc, secondo la legge n. 145/2018. Nel caso in cui il Nucleo di valutazione certifichi che questo obiettivo non è stato raggiunto, la retribuzione di posizione spettante dovrà essere decurtata del 30%, come chiarito e ribadito dalla circolare del MEF n. 1 del 3 gennaio 2024. Pertanto, in caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo, la decurtazione del 30% sarà effettuata in sede di liquidazione da parte del Responsabile del servizio personale competente.

A tal fine, con delibera di G.C. n.23 del 28/04/2023 l'Ente ha approvato delle misure organizzative interne per dare concreta attuazione alla disposizione soprattutto ai fini dell'iter di liquidazione delle fatture e pagamento delle spese.

Con delibera di Giunta comunale n.62 in data 3/12/2024, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2024-2026, ai sensi dell'art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000 dando atto che "si provvederà a programmare gli obiettivi (GENERALI, SETTORIALI ED INDIVIDUALI) e gli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione, nell'ambito della sezione 2.2 del redigendo PIAO, tenendo conto degli obiettivi gestionali in esso indicati, proposti dagli assessori di concerto con i Responsabili di settore".

In conformità alla previsione dell'art. 9 comma 1 lett.a) del D.lgs n.150/2009 gli obiettivi settoriali devono essere in numero prevalente.

Pertanto, in esecuzione della nota prot. 34233 del 20/09/2024 a firma del Sindaco, qui di seguito si indicano gli obiettivi (settoriali ed individuali) di performance che sono assegnati ai singoli settori da realizzare entro l'anno solare, funzionali alla creazione di valore pubblico, corredati dei relativi indicatori di efficienza ed efficacia e pesati secondo il sistema approvato con delibera di G.C. n. 21/2019.

OBIETTIVI DI PERFORMANCE		
I SETTORE AFFARI GENERALI, SERVIZI DEMOGRAFICI, PERSONALE		
RESPONSABILE: dott. Biagio Cacciapuoti		
		NOTE

OBIETTIVO 1 (SETTORIALE)	<p>1) Completamento procedure assunzioni programmate nel Piano del fabbisogno 2023-2025;</p> <p>2) Indizione procedure per il reclutamento del personale previsto nel Piano del fabbisogno del personale 2024-2026;</p>	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	Cittadini che aspirano ad essere assunti dal Comune.	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 1,2
Base di partenza	<p>1) Piano del Fabbisogno di personale 2023-2025;</p> <p>2) Piano del Fabbisogno di personale 2024-2026.</p>	
Traguardo atteso	<p>1) Assunzione unità di personale previste nel Piano del fabbisogno 2023 e non completate entro il 31/12/2023;</p> <p>2) Conclusione procedura di mobilità obbligatoria;</p> <p>3) Indizione procedure per il reclutamento del personale previsto nel Piano del fabbisogno del personale 2024-2026;</p>	
Fonte per verificare i dati	<p>1) Contratti individuali di lavoro sottoscritti con i dipendenti in attuazione del Piano del fabbisogno 2023;</p> <p>2) Determine dirigenziali del Responsabile del Settore di presa d'atto esiti della procedura di mobilità obbligatoria e di indizione nuove procedure concorsuali per il reclutamento del personale previsto nel Piano</p>	

	del fabbisogno del personale anno 2024.	
OBIETTIVO 2 (INDIVIDUALE)	1) Redazione Regolamento per le procedure concorsuali adeguato al nuovo D.P.R.n.82/2023;	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	Dipendenti comunali	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,8
Base di partenza	Regolamenti comunali vigenti in materia CCNL 16/11/2022 Dpr.n.82/2023	
Traguardo atteso	Approvazione regolamento da parte della Giunta	
Fonte per verificare i dati	Proposta di approvazione regolamento	
OBIETTIVO 3 (SETTORIALE)	Conclusione del procedimento per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex progressioni economiche) previste nella delibera di G.C.n. 75/2023.	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	Dipendenti comunali	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,8
Base di partenza	Regolamenti in materia	
Traguardo atteso		
Fonte per verificare i dati	Determine dirigenziali di approvazione graduatorie definitive	
OBIETTIVO 4 (SETTORIALE)	Sottoscrizione contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2024.	

Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	Dipendenti comunali	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 1,2
Base di partenza	Direttive impartite alla delegazione trattante con delibera di G.C. n. 53 del 25/09/2024.	
Traguardo atteso	Sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2024, in conformità delle direttive dell'Amministrazione e nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge.	
Fonte per verificare i dati	Contratto sottoscritto ed inviato all'ARAN E CNEL	
OBIETTIVO 4 (SETTORIALE)	<p>1) Attuazione obblighi previsti nel PTCPT-sezione PIAO;</p> <p>2) ATTUAZIONE OBBLIGHI TRASPARENZA: Implementare le sottosezioni della pagina "Amministrazione trasparente" con tutti i dati mancanti avuto riguardo a quanto riportato nella griglia degli obblighi di trasparenza compilata dal Responsabile della prevenzione della corruzione e pubblicata come per legge</p>	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	1)Entro il 15 novembre 2024 2)Entro il 15 novembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,8
Base di partenza	1) Obblighi previsti nel PTCPT-sezione PIAO; 2)Griglia obblighi di trasparenza al 30 giugno 2024 pubblicata in Amministrazione trasparente.	
Traguardo atteso	Obblighi assolti al 100%	

Fonte per verificare i dati	Monitoraggio sull'attuazione degli obblighi previsti nel PTPCT al 15 novembre 2024	
OBIETTIVO 5 (INDIVIDUALE)	Predisposizione di almeno n.1 questionario di gradimento dei servizi del Settore, con particolare riferimento a quelli rivolti al cittadino	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	Entro il 31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,7
Traguardo atteso	Questionario redatto e pubblicato sul sito	
Fonte per verificare i dati	Pubblicazione del questionario sul sito	

OBIETTIVI DI PERFORMANCE II SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO E GESTIONE DELLE ENTRATE RESPONSABILE: dott. Luciano Rusciano		
		NOTE
OBIETTIVO 1 (SETTORIALE)	Rispetto tempistica pagamenti e azioni correlate.	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	Fornitori di beni e servizi del Comune	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 1,2
Base di partenza	Indicatore annuale di ritardo elaborato dalla Pcc, secondo la legge n. 145/2018, per l'anno 2023.	
Traguardo atteso	Riduzione dei tempi medi di pagamento e rispetto dei vincoli per i debiti commerciali	
Fonte per verificare i dati	Indicatore annuale di ritardo elaborato dalla Pcc, secondo la legge n. 145/2018, per l'anno 2024.	
OBIETTIVO 2 (INDIVIDUALE)	Adozione nuovi regolamenti e/o aggiornamenti di quelli esistenti in materia tributaria.	

Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	Cittadini	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 1
Base di partenza	Regolamenti comunali vigenti in materia	
Traguardo atteso	Approvazione regolamenti da parte dell'organo competente	
Fonte per verificare i dati	Proposta di approvazione regolamenti	
OBIETTIVO 3 (SETTORIALE)	Redazione progetto finalizzato al recupero dell'evasione IMU E TARI, secondo il vigente regolamento comunale in materia.	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	Dipendenti comunali	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,8
Base di partenza	Regolamento in materia	
Traguardo atteso		
Fonte per verificare i dati	Provvedimento di approvazione del progetto in conformità al regolamento.	
OBIETTIVO 4 (SETTORIALE)	Costituzione con personale interno innanzi alle commissioni tributarie e recupero spese legale a favore dell'ENTE in caso di vittoria.	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	Dipendenti comunali	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,8
Base di partenza	Ricorsi pervenuti	

Traguardo atteso	80% delle costituzioni in giudizio con personale interno	
Fonte per verificare i dati	Comparsa di costituzioni in giudizio	
OBIETTIVO 5 (SETTORIALE)	Approvazione bilancio di previsione entro il 31/12/2024 con predisposizione del “bilancio tecnico” nei tempi utili come da delibera di G.C. n. 67 del 12/09/2023 e principio contabile della programmazione 4/1, allegato al D.Lgs. 118/2011, così come modificato con D.M. 25.07.2023	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	31/12/2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 1,2
Base di partenza		
Traguardo atteso		
Fonte per verificare i dati		
OBIETTIVO 6 (SETTORIALE)	1)Attuazione obblighi previsti nel PTCPT; 2)ATTUAZIONE OBBLIGHI TRASPARENZA: Implementare le sottosezioni della pagina “Amministrazione trasparente” con tutti i dati mancanti avuto riguardo a quanto riportato nella griglia degli obblighi di trasparenza compilata dal Responsabile della prevenzione della corruzione e pubblicata come per legge	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	1)Entro il 15 novembre 2024 2)Entro il 15 novembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,8
Base di partenza	1) Obblighi previsti nel PTCPT; 2)Griglia obblighi di trasparenza al 30 giugno 2024 pubblicata in Amministrazione trasparente.	
Traguardo atteso	Obblighi assolti al 100%	

Fonte per verificare i dati	Monitoraggio sull'attuazione degli obblighi previsti nel PTPCT al 15 novembre 2024	
OBIETTIVO 7 (INDIVIDUALE)	Predisposizione di almeno n.1 questionario di gradimento dei servizi del Settore, con particolare riferimento a quelli rivolti al cittadino	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	Entro il 31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,7
Traguardo atteso	Questionario redatto e pubblicato sul sito	
Fonte per verificare i dati	Pubblicazione del questionario sul sito	
Con nota sindacale prot.44136 e 43855 del 3/12/2024 è stato richiesto di inserire nel redigendo bilancio di previsione 2025-2027 le somme necessarie per l'acquisto di Villa Venusio e per le varianti dei lavori del Parco sensoriale.		

OBIETTIVI DI PERFORMANCE III SETTORE LL.PP RESPONSABILE: Ing. Domenico Marrazzo		
		NOTE
OBIETTIVO 1 (SETTORIALE)	Consegna e completamento lavori area esterna Palazzetto di Via Napoli, ex scuola Illuminato, Biblioteca/Mediatca comunale e annessi arredi.	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	Platea scolastica	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 1,2
Base di partenza	Gara dei lavori indetta	
Traguardo atteso	Consegna e completamento dei lavori	
Fonte per verificare i dati	Verbale/ Certificazione ultimazione lavori.	
OBIETTIVO 2 (SETTORIALE)	Inizio lavori riqualificazione Via Crispi	

Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	Cittadini	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 1,2
Base di partenza	Indizione gara da parte del Comune di Napoli-Stazione appaltante qualificata	
Traguardo atteso	Inizio lavori	
Fonte per verificare i dati	Verbale di consegna dei lavori	
OBIETTIVO 3 (SETTORIALE)	Affidamento Lavori di riqualificazione energetica scuola illuminato finanziati con decreto Ministero Sviluppo Economico.	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)		
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 1,2
Base di partenza	Aggiudicazione avvenuta	
Traguardo atteso	Ultimazione lavori	
Fonte per verificare i dati	Verbale/certificazione ultimazione lavori	
OBIETTIVO 4 (SETTORIALE)	Completamento e consegna lavori riqualificazione locali concessi all'ASL per il servizio 118.	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	Cittadini	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 1
Base di partenza	Lavori affidati	
Traguardo atteso	Consegna ed inizio lavori.	
Fonte per verificare i dati	Verbale/ Certificazione ultimazione lavori.	
OBIETTIVO 5 (SETTORIALE)	Indizione gara per l'affidamento in concessione ultravennale della gestione del mercato ittico	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	Operatori economici del settore	

Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	Entro il 31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 1,2
Base di partenza	Progettazione esecutiva	
Traguardo atteso	Indizione gara da parte della Stazione appaltante qualificata	
Fonte per verificare i dati	Provvedimento di indizione gara	
OBIETTIVO 6 (SETTORIALE)	Completamento lavori arterie stradali, marciapiedi e attraversamenti pedonali	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	Cittadini	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	Entro il 31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 1,2
Base di partenza	Progetto esecutivo	
Traguardo atteso	Completamento lavori	
Fonte per verificare i dati	Verbale/certificazione ultimazione lavori	
OBIETTIVO 7 (SETTORIALE)	Affidamento incarico di progettazione Circumvallazione esterna	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	Cittadini	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,7
Base di partenza	Fondi stanziati in bilancio	
Traguardo atteso	Affidamento incarico di progettazione	
Fonte per verificare i dati	Determina dirigenziale di affidamento incarico.	
Obiettivo 8 (SETTORIALE)	Consegna e completamento lavori: 1) Asilo nido Via Rosselli; 2) Ampliamento Scuola Illuminato; 3) Via Granata e Via San Giacomo; 4) Rotatoria cd. Titanic	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	Cittadini	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	Entro il 31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 1,2
Base di partenza	Consegna lavori	
Traguardo atteso	Completamento dei lavori	

Fonte per verificare i dati	Contratto di appalto stipulato e verbale / certificazione ultimazione lavori	
OBIETTIVO 9 (SETTORIALE)	Indizione gara per i lavori a piazza Nunzio Sulprizio.	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	Cittadini	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	Entro il 31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 1,2
Base di partenza	Progettazione esecutiva	
Traguardo atteso	Indizione gara	
Fonte per verificare i dati	Decisione a contrarre e determinazione di indizione gara	
OBIETTIVO 10 (SETTORIALE)	Indizione gara per i lavori area sport Via Cilea	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)		
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	Entro il 31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 1,2
Base di partenza	Studio di fattibilità tecnico economica	
Traguardo atteso	Approvazione progettazione esecutiva	
Fonte per verificare i dati	Delibera approvazione progetto esecutivo	
OBIETTIVO 11 (SETTORIALE)	Inizio Lavori Ritiro del Carmine finanziati con fondi PNNR	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,7
Base di partenza	Contratto stipulato	
Traguardo atteso	Inizio lavori	
Fonte per verificare i dati	Verbale consegna lavori e comunicazione inizio lavori	
OBIETTIVO 12 (SETTORIALE)	Inizio lavori scuola Media Cirino finanziati con fondi PNNR	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,7
Fondi stanziati in bilancio	Contratto stipulato	
Traguardo atteso	Inizio lavori	
Fonte per verificare i dati	Verbale consegna lavori e comunicazione inizio lavori	

OBIETTIVO 13 (SETTORIALE)	<p>1)Attuazione obblighi previsti nel PTCPT;</p> <p>2)ATTUAZIONE OBBLIGHI TRASPARENZA: Implementare le sottosezioni della pagina “Amministrazione trasparente” con tutti i dati mancanti avuto riguardo a quanto riportato nella griglia degli obblighi di trasparenza compilata dal Responsabile della prevenzione della corruzione e pubblicata come per legge</p>	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	<p>1)Entro il 15 novembre 2024</p> <p>2)Entro il 15 novembre 2024</p>	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,8
Base di partenza	<p>1) Obblighi previsti nel PTCPT-sezione PIAO;</p> <p>2)Griglia obblighi di trasparenza al 30 giugno 2024 pubblicata in Amministrazione trasparente.</p>	
Traguardo atteso	Obblighi assolti al 100%	
Fonte per verificare i dati	Monitoraggio sull'attuazione degli obblighi previsti nel PTPCT al 15 novembre 2024	
OBIETTIVO 14 (INDIVIDUALE)	Predisposizione di almeno n.1 questionario di gradimento dei servizi del Settore, con particolare riferimento a quelli rivolti al cittadino e al territorio.	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	Entro il 31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,7
Traguardo atteso	Questionario redatto e pubblicato sul sito	
Fonte per verificare i dati	Pubblicazione del questionario sul sito	
Con nota sindacale 43855 del 3/12/2024 è stato richiesto di inserire nel redigendo bilancio di previsione 2025-2027 le somme necessarie per le varianti dei lavori del Parco sensoriale, obiettivo da raggiungere nel 2025.		

OBIETTIVI DI PERFORMANCE
IV SETTORE ECOLOGIA
RESPONSABILE: Ing. Gaetano Vitiello

OBIETTIVO 1 (SETTORIALE)	Pulizia e disostruzione caditoie presenti sul territorio comunale e diserbo in aggiunta	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	CITTADINI	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	Entro il 31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,8
Base di partenza	Ricognizione caditoie presenti sul territorio	
Traguardo atteso	Interventi di pulizia e disostruzione delle caditoie	
Fonte per verificare i dati	Verbale/certificazione interventi eseguiti	
OBIETTIVO 2 (SETTORIALE)	Attività di sensibilizzazione e comunicazione alla cittadinanza in tematiche ambientali	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	Cittadini	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	Entro il 31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,7
Base di partenza	Capitolato del servizio di igiene urbana	
Traguardo atteso	Informare i cittadini sulle regole da osservare per il corretto conferimento dei rifiuti e a tutela dell'ambiente in generale.	
Fonte per verificare i dati	Volantini, avvisi e altre modalità di comunicazione utilizzate	
OBIETTIVO 3 (SETTORIALE)	Acquisto di attrezzature per migliorare la percentuale di raccolta differenziata	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	Cittadini	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,8
Base di partenza	Fondi stanziati in bilancio	
Traguardo atteso	Acquisto di attrezzature per la raccolta differenziata	
Fonte per verificare i dati	Consegna attrezzature	

OBIETTIVO 4 (SETTORIALE)	Manutenzione straordinaria Centro di raccolta comunale	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	Cittadini	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,8
Base di partenza	Fondi stanziati in bilancio	
Traguardo atteso	Interventi di manutenzione straordinaria al Centro di raccolta	
Fonte per verificare i dati	Certificato di regolare esecuzione	
OBIETTIVO 5 (SETTORIALE)	Implementazione attività di disinfezione, derattizzazione, deblattizzazione per il miglioramento dell'igiene ambientale	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	Cittadini	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,8
Base di partenza	Fondi stanziati in bilancio	
Traguardo atteso	Interventi eseguiti	
Fonte per verificare i dati	Certificati di regolare esecuzione	
OBIETTIVO 6 (INDIVIDUALE)	Interventi di bonifica del territorio funzionali alla rimozione di rifiuti abbandonati	Peso ponderale: 0,8
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	cittadini	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		
Base di partenza	Fondi stanziati in bilancio	
Traguardo atteso	Interventi di bonifica eseguiti	
Fonte per verificare i dati	Certificati di regolare esecuzione	
OBIETTIVO 7 (SETTORIALE)	Implementazione del servizio di manutenzione del verde per le potature degli alberi ad alto fusto	Peso ponderale: 0,8
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	Cittadini	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		
Base di partenza	Fondi stanziati in bilancio. Riconoscimento alberi ad alto fusto	
Traguardo atteso	Affidamento servizio di manutenzione del verde per le potature degli alberi ad alto fusto	
Fonte per verificare i dati	Determina dirigenziale di affidamento del servizio	
OBIETTIVO 8 (SETTORIALE)	PIANTUMAZIONE SPECIE ARBOREE	Peso ponderale: 0,8

Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	Cittadini	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		
Base di partenza	Fondi stanziati in bilancio	
Traguardo atteso	Nuove Piantumazioni	
Fonte per verificare i dati	Verbale/ certificazione attività di piantumazione eseguite	
OBIETTIVO 9 (SETTORIALE)	Avanzamento stato procedura affidamento in concessione per la gestione del campo sportivo e dei campi da tennis	Peso ponderale: 0,8
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	Cittadini	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		
Base di partenza	Progetto dichiarato di pubblico interesse dalla Giunta	
Traguardo atteso	Indizione gara per l'affidamento della concessione	
Fonte per verificare i dati	Fonte per verificare i dati Determina dirigenziale di indizione gara	
OBIETTIVO 10 (SETTORIALE)	1)Attuazione obblighi previsti nel PTCPT; 2)ATTUAZIONE OBBLIGHI TRASPARENZA: Implementare le sottosezioni della pagina "Amministrazione trasparente" con tutti i dati mancanti avuto riguardo a quanto riportato nella griglia degli obblighi di trasparenza compilata dal Responsabile della prevenzione della corruzione e pubblicata come per legge	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	1)Entro il 15 novembre 2024 2)Entro il 15 novembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,8
Base di partenza	1) Obblighi previsti nel PTCPT-sezione PIAO; 2)Griglia obblighi di trasparenza al 30 giugno 2024 pubblicata in Amministrazione trasparente.	

Traguardo atteso	Obblighi assolti al 100%	
Fonte per verificare i dati	Monitoraggio sull'attuazione degli obblighi previsti nel PTPCT al 15 novembre 2024-Relazione del RPCPT; Griglia obblighi di pubblicazione al 15 novembre 2024, pubblicata in Amministrazione trasparente	
OBIETTIVO 9 (INDIVIDUALE)	Predisposizione di almeno n.1 questionario di gradimento dei servizi del Settore, con particolare riferimento a quelli rivolti al cittadino e al territorio.	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	Entro il 31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,7
Traguardo atteso	Questionario redatto e pubblicato sul sito	
Fonte per verificare i dati	Pubblicazione del questionario sul sito	

OBIETTIVI DI PERFORMANCE V SETTORE SUAP e ATTIVITA' PRODUTTIVE RESPONSABILE: Arch.Gerardo Mantova		
OBIETTIVO 1 (INDIVIDUALE)	Indizione e completamento procedura assegnazione licenze di NCC	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	CITTADINI	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	Entro il 31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 1
Base di partenza	Regolamento comunale per l'assegnazione delle licenze di NCC	
Traguardo atteso	Assegnazione licenze di NCC	
Fonte per verificare i dati	Determina di approvazione graduatoria	
OBIETTIVO 2 (SETTORIALE)	Manifestazione di interesse per nuovi impianti pubblicitari	

Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)		
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	Entro il 31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 1,2
Base di partenza	Ricognizione impianti pubblicitari esistenti	
Traguardo atteso	Acquisizione manifestazione di interesse per nuovi impianti pubblicitari	
Fonte per verificare i dati	Determina dirigenziale	
OBIETTIVO 3 (SETTORIALE)	Attuazione adempimenti in materia di sicurezza sul lavoro: nomina RP, medico legale e adempimenti di rispettiva competenza.	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	Dipendenti	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale 0,7
Base di partenza	Fondi stanziati in bilancio	
Traguardo atteso	Formazione del personale in materia di prevenzione dei rischi in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro e visite mediche effettuate.	
Fonte per verificare i dati	Registri delle presenze ai corsi di formazione e schede delle visite mediche.	
OBIETTIVO 4 (SETTORIALE)	1)Attuazione obblighi previsti nel PTCPT; 2)ATTUAZIONE OBBLIGHI TRASPARENZA: Implementare le sottosezioni della pagina "Amministrazione trasparente" con tutti i dati mancanti avuto riguardo a quanto riportato nella griglia degli obblighi di trasparenza compilata dal Responsabile della prevenzione della corruzione e pubblicata come per legge	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	1)Entro il 15 novembre 2023 2)Entro il 15 novembre 2023	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,8
Base di partenza	1) Obblighi previsti nel PTCPT; 2)Griglia obblighi di trasparenza al 30 giugno 2024 pubblicata in Amministrazione trasparente.	
Traguardo atteso	Obblighi assolti al 100%	

Fonte per verificare i dati	Monitoraggio sull'attuazione degli obblighi previsti nel PTPCT al 15 novembre 2024	
OBIETTIVO 7 (INDIVIDUALE)	Predisposizione di almeno n.1 questionario di gradimento dei servizi del Settore, con particolare riferimento a quelli rivolti al cittadino e al territorio.	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	Entro il 31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,7
Traguardo atteso	Questionario redatto e pubblicato sul sito	
Fonte per verificare i dati	Pubblicazione del questionario sul sito	

OBIETTIVI DI PERFORMANCE VI SETTORE URBANISTICA E PATRIMONIO RESPONSABILE: Ing. Antonio Carandente		
OBIETTIVO 1 (SETTORIALE)	Approvazione PUC, predisposizione delibera di Consiglio comunale.	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)		
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	Entro il 31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 1,2
Base di partenza		
Traguardo atteso		
Fonte per verificare i dati		
OBIETTIVO 2 (SETTORIALE)	Acquisizione al patrimonio degli immobili confiscati alla criminalità organizzata.	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	Cittadini	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,7
Base di partenza	Decreto assegnazione immobili	
Traguardo atteso	Completamento procedura di acquisizione con trascrizione degli immobili nei registri immobiliari	
Fonte per verificare i dati	Trascrizione nei registri immobiliari	

OBIETTIVO 3 (INDIVIDUALE)	Proposta di Regolamento per la trasformazione del diritto di superficie in piena Proprietà aree comprese nei PEEP.	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	Cittadini proprietari superficiali	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,8
Base di partenza	Normativa vigente in materia	
Traguardo atteso	Redazione regolamento e proposta al Consiglio per l'approvazione	
Fonte per verificare i dati	Proposta al Consiglio comunale di approvazione del regolamento	
OBIETTIVO 4 (INDIVIDUALE)	Trascrizione immobili abusivi acquisiti al patrimonio comunale e attivazione procedure per la riscossione dell'indennità per l'illegittima occupazione degli immobili abusivi acquisiti al patrimonio dell'Ente.	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	Cittadini	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 1
Base di partenza	Acquisizione al patrimonio dei beni immobili e loro trascrizione nei registri immobiliari	
Traguardo atteso	Richiesta dell'indennità per l'illegittima occupazione degli immobili abusivi con effetto interruttivo della prescrizione.	
Fonte per verificare i dati	Richieste indennità notificate agli occupanti gli immobili <i>sine titulo</i> . Iscrizione a ruolo delle somme non pagate spontaneamente ai fini della riscossione coattiva.	
OBIETTIVO 5 (INDIVIDUALE)	Aggiornamento diritti di segreteria per pratiche urbanistiche.	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)		
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,7
Base di partenza	Precedente delibera in materia	
Traguardo atteso	Presentazione proposta di delibera all'organo competente per l'approvazione	

Fonte per verificare i dati	Proposta di delibera di aggiornamento diritti di segreteria per pratiche urbanistiche.	
OBIETTIVO 6 (SETTORIALE)	Proseguire con l'accatastamento di tutti i beni di proprietà comunale	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)		
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		
Base di partenza	Elenco beni da accatastare	
Traguardo atteso	Secondo le somme all'uopo assegnate con il Peg	
Fonte per verificare i dati	Note di trascrizione nei registri immobiliari	
OBIETTIVO 7 (SETTORIALE)	1)Attuazione obblighi previsti nel PTCPT; 2)ATTUAZIONE OBBLIGHI TRASPARENZA: Implementare le sottosezioni della pagina "Amministrazione trasparente" con tutti i dati mancanti avuto riguardo a quanto riportato nella griglia degli obblighi di trasparenza compilata dal Responsabile della prevenzione della corruzione e pubblicata come per legge	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	1)Entro il 15 novembre 2024 2)Entro il 15 novembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,8
Base di partenza	1) Obblighi previsti nel PTCPT; 2)Griglia obblighi di trasparenza al 30 giugno 2024 pubblicata in Amministrazione trasparente.	
Traguardo atteso	Obblighi assolti al 100%	
Fonte per verificare i dati	Monitoraggio sull'attuazione degli obblighi previsti nel PTPCT al 15 novembre 2024	
OBIETTIVO 8 (INDIVIDUALE)	Predisposizione di almeno n.1 questionario di gradimento dei servizi del Settore, con particolare riferimento a quelli rivolti al cittadino e al territorio.	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	Entro il 31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,7
Traguardo atteso	Questionario redatto e pubblicato sul sito	
Fonte per verificare i dati	Pubblicazione del questionario sul sito	
Con nota sindacale prot.44136 del 5/12/2024 è stato richiesto di inserire nel redigendo bilancio di previsione		

2025-2027 le somme necessarie per l'acquisto di Villa Venusio a mezzo atto pubblico notarile, obiettivo da raggiungere nell'anno 2025 .		
---	--	--

OBIETTIVI DI PERFORMANCE VII SETTORE SERVIZIO SOCIO-ASSISTENZIALI, CULTURALI RESPONSABILE: dott. Claudio Taraschi (fino al 30 novembre)- dott.ssa Maria Manfellotti (dal 1° al 31 dicembre)		
		NOTE
OBIETTIVO 1 (SETTORIALE)	Avvio forum dei giovani	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	Giovani	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,7
Base di partenza	Regolamento comunale di funzionamento del forum dei giovani n.38 del 11/11/2021	
Traguardo atteso	Nomina organi	
Fonte per verificare i dati	Verbali redatti	
OBIETTIVO 2 (SETTORIALE)	Indizione gara di appalto annuale per la refezione scolastica.	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	Alunni scuole	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	15 ottobre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 1,2
Base di partenza	Fondi stanziati in bilancio	
Traguardo atteso	Gara indetta	
Fonte per verificare i dati	Determina dirigenziale indizione gara di appalto	
OBIETTIVO 3 (SETTORIALE)	Completamento atti per costituzione società consortile SOLARIS (delibera approvazione Statuto).	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	Cittadini	

Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 1
Base di partenza	Redazione Statuto	
Traguardo atteso	Redazione proposta per il Consiglio di approvazione dello Statuto della società consortile SOLARIS.	
Fonte per verificare i dati	Delibera di approvazione dello Statuto	
OBIETTIVO 4 (SETTORIALE)	Distribuzione ed informatizzazione cedole libraie scuole elementari e medie	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	Alunni	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	15 ottobre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,7
Base di partenza	Fondi assegnati al Comune	
Traguardo atteso	Distribuzione ed informatizzazione cedole libraie scuole elementari e medie	
Fonte per verificare i dati	Determine dirigenziali e documentazione comprovante l'avvenuta distribuzione delle cedole libraie agli aventi diritto.	
OBIETTIVO 5 (SETTORIALE)	Attivazione servizio civile ambientale	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	Cittadini	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo		
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 1
Base di partenza	Presentazione progetto	
Traguardo atteso	Approvazione progetto	
Fonte per verificare i dati	Documentazione idonea a comprovare l'attivazione del servizio	
OBIETTIVO 6 (SETTORIALE)	1)Attuazione obblighi previsti nel PTCPT; 2)ATTUAZIONE OBBLIGHI TRASPARENZA: Implementare le sottosezioni della pagina "Amministrazione trasparente" con tutti i dati mancanti avuto riguardo a quanto riportato	

	nella griglia degli obblighi di trasparenza compilata dal Responsabile della prevenzione della corruzione e pubblicata come per legge	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	1)Entro il 15 novembre 2024 2)Entro il 15 novembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,8
Base di partenza	1) Obblighi previsti nel PTCPT; 2)Griglia obblighi di trasparenza al 30 giugno 2024 pubblicata in Amministrazione trasparente.	
Traguardo atteso	Obblighi assolti al 100%	
Fonte per verificare i dati	Monitoraggio sull'attuazione degli obblighi previsti nel PTPCT al 15 novembre 2024	
OBIETTIVO 7 (INDIVIDUALE)	Predisposizione di almeno n.1 questionario di gradimento dei servizi del Settore, con particolare riferimento a quelli rivolti al cittadino	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	Entro il 31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,7
Traguardo atteso	Questionario redatto e pubblicato sul sito	
Fonte per verificare i dati	Pubblicazione del questionario sul sito	

OBIETTIVI DI PERFORMANCE		
VIII SETTORE POLIZIA MUNICIPALE E PROTEZIONE CIVILE		
RESPONSABILE: dott. ssa Antonietta Tagliatela		
		NOTE
OBIETTIVO 1 (SETTORIALE)	Completamento installazione segnaletica stradale e indicativa delle sedi comunali con apposita palettatura	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	Cittadini	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	31 dicembre 2024	

Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,7
Base di partenza	Assegnazione fondi per l'acquisto della segnaletica stradale	
Traguardo atteso	Apposizione segnali stradali e indicativa delle sedi comunali	
Fonte per verificare i dati	Relazione del Responsabile P.M. sulla segnaletica apposta.	
OBIETTIVO 2 (SETTORIALE)	Entrata in funzione nuovo Nucleo Protezione Civile Comunale	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	Cittadini	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,7
Base di partenza	Regolamento in materia	
Traguardo atteso	Entrata in funzione nuovo Nucleo di Protezione civile comunale	
Fonte per verificare i dati	Provvedimento di nomina nuovo Nucleo	
OBIETTIVO 3 (SETTORIALE)	Indizione nuova gara per il randagismo	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	Cittadini	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 1,2
Base di partenza	Precedente capitolato	
Traguardo atteso	Individuazione nuovo affidatario del servizio prima della scadenza del precedente contratto.	
Fonte per verificare i dati	Determina dirigenziale di indizione gara e di approvazione aggiudicazione.	
OBIETTIVO 4 (SETTORIALE)	Supervisione lavoro GAV sulle attività di controllo rifiuti e corretta raccolta differenziata	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	Cittadini	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	Continuo	

Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 1
Base di partenza	Costituzione GAV	
Traguardo atteso	Periodici controlli	
Fonte per verificare i dati	Relazioni redatte	
OBIETTIVO 5 (SETTORIALE)	Installazione impianto semaforico corso Italia	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	Cittadini	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	Entro il 31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 1
Base di partenza	Fondi stanziati in bilancio	
Traguardo atteso	Installazione impianto	
Fonte per verificare i dati	Verbale/certificazione ultimazione lavori	
OBIETTIVO 6 (SETTORIALE)	Predisposizione atti per indizione nuovo bando per gestione spazi strisce blu.	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	Entro il 31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 1,2
Base di partenza	Precedente capitolato	
Traguardo atteso	Redazione nuovo capitolato e schema proposta di delibera di approvazione da parte del C.C.	
Fonte per verificare i dati	Relazione del Responsabile della P.M. corredata da documentazione idonea a comprovare il raggiungimento dell'obiettivo.	
OBIETTIVO 7 (SETTORIALE)	1)Attuazione obblighi previsti nel PTCPT; 2)ATTUAZIONE OBBLIGHI TRASPARENZA: Implementare le sottosezioni della pagina "Amministrazione trasparente" con tutti i dati mancanti avuto riguardo a quanto riportato nella griglia degli obblighi di trasparenza compilata dal	

	Responsabile della prevenzione della corruzione e pubblicata come per legge	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	1)Entro il 15 novembre 2024 2)Entro il 15 novembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,8
Base di partenza	1) Obblighi previsti nel PTCPT; 2)Griglia obblighi di trasparenza al 30 giugno 2024 pubblicata in Amministrazione trasparente.	
Traguardo atteso	Obblighi assolti al 100%	
Fonte per verificare i dati	Monitoraggio sull'attuazione degli obblighi previsti nel PTPCT al 15 novembre 2024	
OBIETTIVO 8 (INDIVIDUALE)	Predisposizione di almeno n.1 questionario di gradimento dei servizi del Settore, con particolare riferimento a quelli rivolti al cittadino e al territorio.	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	Entro il 31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,7
Traguardo atteso	Questionario redatto e pubblicato sul sito	

**OBIETTIVI DI PERFORMANCE
VIII SETTORE AVVOCATURA
RESPONSABILE: Avv. Domenico Amoruso**

		NOTE
OBIETTIVO 1 (SETTORIALE)	Conferimento incarico a professionista esterno per procedure di sblocco fondi accantonati per pregressi pignoramenti	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)		
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 1,0

Base di partenza	Fondi stanziati in bilancio per affidamento incarico all'esterno	
Traguardo atteso	Incarico Conferito e avvio procedure	
Fonte per verificare i dati	Determine dirigenziali di affidamento dell'incarico e avvio procedure per lo sblocco dei fondi	
OBIETTIVO 2 (SETTORIALE)	Sblocco somme accantonate a seguito di pignoramenti presso il Tesoriere comunale, secondo la tempistica stabilita nella convenzione di incarico al professionista incaricato.	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)		
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,7
Base di partenza	Documentazione in possesso del Tesoriere e dell'Ente messa a disposizione del professionista incaricato	
Traguardo atteso	Sblocco somme accantonate secondo la tempistica stabilita nella convenzione	
Fonte per verificare i dati	Relazione da parte dell'avvocato con pertinente documentazione comprovante lo sblocco delle somme avvenuto.	
OBIETTIVO 3 (SETTORIALE)	Attivazione procedure di recupero crediti derivanti da sentenze favorevoli per l'Ente.	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)		
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 1,2
Base di partenza	Sentenze favorevoli per L'Ente	
Traguardo atteso	Ricognizione sentenze favorevoli all'Ente intervenute negli ultimi dieci anni e diffida a pagare notificata ai	

	debitori con effetto interruttivo della prescrizione 100% sentenze da cui derivano debiti che possono prescriversi.	
Fonte per verificare i dati	Relazione dell'Avvocato corredata da idonea documentazione	
OBIETTIVO 4 (INDIVIDUALE)	Costituzione in tutti i giudizi per far valere le ragioni dell'Ente.	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)		
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	Entro i termini di legge per le costituzioni in giudizio innanzi alle varie giurisdizioni.	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 1,2
Base di partenza	Ricorsi acquisiti al protocollo	
Traguardo atteso	100% costituzioni previa acquisizione delle relazioni da parte dei responsabili dei servizi interessati in merito alla necessità/opportunità di costituirsi in giudizio.	
Fonte per verificare i dati	Relazione del Responsabile in merito ai ricorsi acquisiti e alle comparse di costituzione depositate.	
OBIETTIVO 5 (SETTORIALE)	1)Attuazione obblighi previsti nel PTCPT; 2)ATTUAZIONE OBBLIGHI TRASPARENZA: Implementare le sottosezioni della pagina "Amministrazione trasparente" con tutti i dati mancanti avuto riguardo a quanto riportato nella griglia degli obblighi di trasparenza compilata dal Responsabile della prevenzione della corruzione e pubblicata come per legge	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	1)Entro il 15 novembre 2024 2)Entro il 15 novembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,8

Base di partenza	1) Obblighi previsti nel PTCPT; 2) Griglia obblighi di trasparenza al 30 giugno 2024 pubblicata in Amministrazione trasparente.	
Traguardo atteso	Obblighi assolti al 100%	
Fonte per verificare i dati	Monitoraggio sull'attuazione degli obblighi previsti nel PTPCT al 15 novembre 2024	
OBIETTIVO 6 (INDIVIDUALE)	Predisposizione di almeno n.1 questionario di gradimento dei servizi del Settore.	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	Entro il 31 dicembre 2024	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo		Peso ponderale: 0,7
Traguardo atteso	Questionario redatto e pubblicato sul sito	

Il peso ponderale è stato assegnato secondo la metodologia vigente (SPV approvato con delibera di G.C. n.21/2019).

Il Nucleo di valutazione entro il 30 gennaio misurerà il grado di raggiungimento degli obiettivi, previa acquisizione da parte dei responsabili dei Settori di specifica e dettagliata relazione corredata da tutta la documentazione idonea a comprovare il raggiungimento degli obiettivi stessi.

Il punteggio sarà assegnato con i seguenti criteri:

- fino al 40% obiettivo non raggiunto
- dal 41% al 70% obiettivo parzialmente raggiunto
- dal 71% al 90% obiettivo raggiunto
- oltre il 90% obiettivo raggiunto.

In sede di valutazione dei risultati, il Nucleo di valutazione potrà attribuire fino a 70 punti complessivamente agli obiettivi di performance (settoriali ed individuali).

Ai fini della valutazione di risultato del Segretario generale, il sistema di valutazione della performance di cui alla deliberazione giunta n. 50/2016 prevede che il Segretario comunale sia valutato dal Sindaco sulla base della scheda ivi allegata. Con nota prot.11331 del 18/03/2024 il Sindaco ha assegnato specifici obiettivi di performance al Segretario Generale.

INTERVENTI CORRETTIVI: Nel PIAO 2023-2025 si è suggerito di adottare un nuovo “*Sistema permanente di valutazione per gli Incaricati di Elevata Qualificazione e per i dipendenti*”, basato non solo sulla valutazione della performance organizzativa ed individuale ma anche sulla valutazione delle **COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI, i COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI e sulla VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI**, con particolare riferimento al grado di differenziazione dei giudizi dei collaboratori.

All'uopo con nota prot.19075 del 16/05/2024 il Segretario Generale ha trasmesso la stesura definitiva di un nuovo "Regolamento per la valutazione della performance -Sistema permanente di valutazione per il Segretario Generale, per gli Incaricati di EQ e per i dipendenti" che ad oggi non è stato ancora approvato. Si sollecita la nomina del Nucleo di valutazione essendo scaduto il precedente in data 15 aprile 2024 (cfr nota prot.20091 del 24/07/2024).

Si evidenzia, inoltre, l'importanza della predisposizione e del monitoraggio di un adeguato programma dei pagamenti che consenta a tutti gli Incaricati di EQ che adottano provvedimenti di impegno e liquidazione e all'Ente stesso di assicurare un costante equilibrio tra i flussi di entrata e di spesa ed un puntuale controllo sulle disponibilità di cassa.

Infine, avuto riguardo alle criticità evidenziate in merito al sistema dei controlli interni da ultimo anche da parte della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Campania del 30 ottobre 2024, acquisita al protocollo comunale n.40013 del 4/11/2024, l'Ente deve impegnarsi ad adottare in tempi celeri idonee misure volte a sanare le irregolarità riscontrate. A tal fine, **quali specifici obiettivi di performance organizzativa dell'anno 2025** si indicano in particolare, i seguenti:

- dotarsi di una specifica forma di vigilanza sugli agenti contabili e sui funzionari delegati;
- effettuare il controllo di gestione e redigere annualmente il relativo referto da trasmettere alla Corte dei Conti ex art.198-bis TUEL;
- effettuare il controllo strategico anche attraverso la costruzione di un adeguato sistema informativo
- programmare specifici percorsi di formazione e di qualificazione per il personale preposto alla redazione del PIAO;
- redigere la Carta dei servizi;
- porre in essere modifiche organizzative per rilevare con immediatezza inefficienze, ritardi, difformità o altre disfunzioni per garantire la corretta attuazione dei progetti finanziati con il PNRR:
- digitalizzare il procedimento di adozione delle determine dirigenziali e delibere di giunta e consiglio comunale adempiendo appieno agli obblighi di pubblicazione ex D.lgs n.33/2013 utilizzando formati aperti (attualmente i formati dei documenti pubblicati non sono conformi a legge!).

Relazione sulla performance

Entro il trenta giugno, il Segretario comunale di concerto con i Responsabili di Settore predispone un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo con riferimento all'anno precedente, i risultati settoriali ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati con rilevazione degli eventuali scostamenti. La relazione sulla performance, previa validazione del Nucleo di valutazione, è sottoposta all'esame del Sindaco ai fini dell'approvazione mediante deliberazione di Giunta comunale. Dopo l'approvazione da parte della Giunta della relazione sulla performance possono essere erogati i premi di produttività ai dipendenti e l'indennità di risultato ai Responsabili/Incaricati di Elevata qualificazione, nel rispetto di quanto stabilito nel contratto decentrato integrativo e nel vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance adottato dall'Ente.

