

COMUNE DI MUGNANO DI NAPOLI
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI
Piazza Municipio, 1 - Cap 80018 - tel. 081/5710225 - fax 081/5712203

Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024/2026. Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” – Sottosezione 3.3 “Piano Integrato di Attività e Organizzazione” P.I.A.O.

La programmazione assunzionale si pone quale elemento centrale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), per quanto previsto dall'art. 6 del d.l. 80/2021, nell'ambito delle strategie di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo. In tale ottica la definizione del fabbisogno di personale è lo strumento che coniuga organicamente esigenze di funzionalità dei servizi, obiettivi programmatici e gestionali e professionalità necessarie.

Nello stesso contesto si inseriscono i contenuti del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022, in relazione al nuovo sistema di classificazione professionale, e le "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche" che si configurano quali strumenti del processo di rinnovamento dei sistemi di amministrazione delle risorse umane.

Il d.lgs. n. 75/2017 ha innovato la disciplina degli strumenti per la programmazione assunzionale delle Amministrazioni pubbliche attraverso le modifiche apportate, in particolare, all'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001. Con Decreto in data 8 maggio 2018, il Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate in Gazzetta Ufficiale il 27 luglio 2018.

Il sistema di regole che condiziona la programmazione assunzionale è attualmente composto dai seguenti limiti:

- a) "sostenibilità finanziaria" della spesa di personale (introdotto dall'art. 33 del d.l. n. 34/2019 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 58/2019 e successivi DPCM 17/03/2020 e Circolare attuativa del 13/05/2020);
- b) valore finanziario della dotazione organica quale limite potenziale massimo di spesa (art. 6, comma 3, del D. Lgs n. 165/2001 e Linee di Indirizzo in data 08/05/2018);
- c) contenimento delle spese di personale in valore assoluto con riferimento alla media del triennio 2011-2013, ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014 e ai sensi delle Linee di indirizzo contenute nel D.M. dell'8 maggio 2018;
- d) contenimento delle spese per lavoro flessibile nei limiti della spesa sostenuta nell'anno 2009 (art.9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122). Il DPCM — Dipartimento della Funzione Pubblica - del 17.03.2020 ha definito puntualmente quanto delineato dall'art. 33 del d.l. n. 34/2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58/2019. I commi 557, 557-bis e 557-quater, art. 1, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 fissano principi e vincoli per la riduzione delle spese di personale (al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali), al fine di garantire il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare, nell'ambito della propria autonomia. Le assunzioni a tempo determinato trovano disciplina all'art. 36 del d.lgs. n. 165/2001 e

all'art. 60 del CCNL 16.11.2022.

Ciò premesso, in via preliminare si precisa che in merito ai vincoli previsti dalla normativa vigente, la situazione del Comune di Mugnano di Napoli è la seguente:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 18/04/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2024/2026, in cui sono stanziati le somme da destinare alla Programmazione del Personale di che trattasi, ed i dati sono stati tempestivamente trasmessi alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche;

- Il rendiconto dell'esercizio finanziario 2023 è stato approvato con la deliberazione C.C. n. 23 del 11/06/2024 ad oggetto: "Approvazione del Rendiconto della gestione esercizio finanziario 2023 - art. 227 co. 2 D. Lgs. n. 267/2000 e art.18 co. 1 lett. b D. Lgs. n. 118/2011 e della Relazione illustrativa art. 151 co. 6 D. Lgs. n. 267/2000;

- con delibera della Giunta Comunale n. 199 del 23/12/2009 la dotazione organica teorica dell'ente è stata rideterminata in complessivi n. 170 posti. Si precisa che al 31/12/2023 il Comune di Mugnano di Napoli ha una popolazione di 35521 abitanti;

-il valore della media della spesa del personale del triennio 2011-2013 (dato storicizzato) è pari ad € **3.880.094,00**.

Tra l'altro sono stati accertati:

- l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumero è stata verificata come risulta dalla delibera di G.C. n.22 del 22/03/2024;

- l'Ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/04/2014, n. 66 convertito nella L. 23/06/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/01/2009, n. 2;

- l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Programmazione assunzioni di personale 2024-2026 e verifica rispetto dei limiti di legge:

Con riferimento al DM 17.03.2020, il Comune di Mugnano di Napoli appartiene alla fascia demografica f) - Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti (dato rilevato al 31 dicembre del penultimo anno precedente), per i quali il "valore soglia" espresso come rapporto tra la spesa complessiva del personale e le entrate correnti è pari al 27%; con riferimento all'ultimo rendiconto approvato (**esercizio 2023**) ed applicando le specificazioni di conteggio indicate nella Circolare interministeriale relativa al DM 17.3.2020 (par. 1.2), il valore soglia calcolato risulta pari al **16,31%**, collocando l'Ente nella fattispecie dei Comuni con "**bassa incidenza della spesa di personale**", con la conseguente possibilità di incrementare la spesa di personale ai sensi dell'art. 4, comma 2 e art. 5 del citato Decreto, ovviamente entro i limiti della sostenibilità finanziaria.

Il Valore soglia, come definito dal DL 34/2019 e DM 17.3.2020, è dinamico e andrà verificato in conseguenza degli aggiornamenti dei dati finanziari, ai fini della sostenibilità del piano assunzionale. Di seguito la verifica dei limiti di spesa del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024/2026 ai sensi dell'art. 6, c. 2 e art. 6-ter del Dlgs 165/2001 e del D.L. 34/2019, art. 33 - DM 17.3.2020. Si riporta, inoltre, la consistenza della dotazione organica in termini numerici, calcolata in base alle previsioni di cessazione e al piano assunzionale definite nell'attuale contesto di limitazioni e vincoli stabiliti dalla legge.

PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE SPESE DI PERSONALE - RENDICONTO PER L'ESERCIZIO		
2023		
Circ. interministeriale interpretativa del D.M. 17 marzo 2020		
U.1.01.00.00.000	Redditi da lavoro dipendente (AL NETTO DEGLI IMPORTI DI CUI ALL'ECCEZIONE 1, SE RICORRE)	3.155.584,99 €
U.1.01.01.00.000	Retribuzioni lorde	2.490.482,48 €
U.1.01.01.01.000	Retribuzioni in denaro	2.466.413,74 €
U.1.01.01.01.001	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato	0,00 €
U.1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	2.269.048,65
U.1.01.01.01.003	Straordinario per il personale a tempo indeterminato	11.017,40

U.1.01.01.01.004	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	120.675,84
U.1.01.01.01.006	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	65.671,85
U.1.01.01.02.000	Altre spese per il personale	24.068,74 €
U.1.01.01.02.002	Buoni pasto	24.068,74
U.1.01.02.00.000	Contributi sociali a carico dell'ente	665.102,51 €
U.1.01.02.01.000	Contributi sociali effettivi a carico dell'ente	665.102,51 €
U.1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale	664.519,23
U.1.01.02.01.002	Contributi previdenza complementare	583,28
U.1.01.02.02.000	Altri contributi sociali	0,00 €
U.1.01.02.02.001	Assegni familiari	
U.1.01.02.02.999	Contributi erogati direttamente al proprio personale n.a.c.	
U.1.03.02.12.000	Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale (parziale)	0,00 €
U.1.03.02.12.999	Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	
	TOTALE SPESE DI PERSONALE D.M. 17 MARZO 2020	3.155.584,99 €

		ANNO	VALORE	FASCIA
		2024		
Popolazione al 31 dicembre		2023	34.607	I
		ANNI	VALORE	
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spesa di personale-Dettaglio")		2023	3.155.584,99 € (I)	
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018		(a1)	3.393.829,75 €	
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (ai netti di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Unica di personale-Dettaglio")		2021	24.986.274,00 €	
		2022	25.284.458,00 €	
		2023	28.124.196,99 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			26.124.976,33 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2023	6.773.360,96 €	
Media aritmetica dalle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(b)	19.351.615,37 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)		(c)		16,31%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(d)		27,00%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(e)		31,00%

COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI

ENTE VIRTUOSO

		ANNO	VALORE	FASCIA
Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (e) < o = (d))		(f)	2.065.361,10 €	
Sommativa tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1		(f1)	5.224.936,15 €	
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024		(h)		02,80%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)		(i)	746.642,55 €	
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")		(l)	0,00 €	
Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)		(m)	746.642,55 €	
Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)		(m1)	4.140.472,30 €	
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (f)		(n)	4.140.472,30 €	
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno		2024	4.140.472,30 €	
		(o)		

SINTESI PROSPETTO SOPRA RIPORTATO:

(A) TOTALE SPESA DI PERSONALE 2023:	€ 3.155.584,99
(B) MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE:	€ 19.351.615,37
(C) RAPPORTO SPESA DI PERSONALE/MEDIA ENTRATE..:	16,31%
(D) VALORE SOGLIA PREVISTO DA ART. 4 DM:	27%
(E) MASSIMA SPESA CONSENTITA(B x D):	€ 5.224.936,15

(F) DIFFERENZA SPESA PERSONALE TEORICA:	€ 2.069.351,16
(G) % MASSIMA DI INCREMENTO PER IL 2024:	22%
(H) SPESA DI PERSONALE 2018 AL NETTO IRAP:	€ 3.393.829,75
(I) INCREMENTO MASSIMO SPESA DI PERSONALE (GxH):	€ 746.642,55
(J) FACOLTA' ASSUNZIONALE RESIDUE:	
(K) LIMITE MASSIMO DI SPESA DI PERSONALE...:	€ 4.140.472,30

VERIFICA BILANCIO DI PREVISIONE 2024/2026	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Percentuale massima incremento spesa personale da Tab 2 DM (A)	16%	19%	21%	22%	22% in attesa norme per 2025 si conferma il 22%	22% in attesa norme per 2025 si conferma il 22%
Incremento massimo della spesa per assunzioni a T. Indet. Tab. 2 DM (B)	543.012,76	644.827,65	712.704,25	746.642,55	746.642,55	746.642,55
Tetto massimo di spesa di personale per l'anno (art. 5 c. 1) (C)	3.936.834,76	4.038.649,65	4.106.526,25	4.140.472,30	4.140.472,30	4.140.472,30
Totale spesa di personale stanziata (macro 101+103+109 - Irap)	4.251.488,05	4.646.058,41	4.182.115,70	4.572.476,29	4.051.676,00	4.061.676,00
Margine teorico residuo annuo (F)	- 314.631,29	- 606.406,76	- 55.589,45	- 432.003,90	78.796,30	78.796,30

ART. 4 DM 17/03/2020							
TAB. 1							
f	Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti	27,00%					
ART. 4 DM 17/03/2020							
TAB. 2							
FASCE							
		2020	2021	2022	2023	2024	2025
f	Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti	9%	16%	19%	21%	22%	22%

Programmazione del personale:

Assunzioni a Tempo Indeterminato

AREA	PROFILO	2024		PROFILO	2025		PROFIL	2026		TOTALE SUL TRIENNIO	
		Unità	Spesa		Unità	Spesa		Unità	Spesa	Unità	Spesa
Funzionari / EQ	Contabile	1	35.902,72							1	35.902,72
	Tecnico	1	35.902,72	Tecnico	1	35.902,72				2	71.805,44
	vigilanza	1	37.700,99				Mediatore	1	35.902,72	2	73.603,71
	Ass./soc.	4 (*)	147.258,76							4	147.258,76
	Avvocato	1	35.902,72							1	35.902,72
	Bibliotecari	1	35.902,72							1	35.902,72
				Amm.ivi	3	107.708,16				3	107.708,16

Istruttori	Agente PM	4 al 50% +2 trasf. Part-time a full-time***	104.649,06	Amministrativo	1	33.084,75	2 al 50%	34.883,02	172.616,83
	Informatico	Al 50%	16.542,37	Contabile	1	33.084,75			49.627,12
Op. Es.				Messo not.	1	29.514,35			29.514,35
Operatori amministrativo	Operatore amministrativo	Per 12 ore (*****)	9.838,10						
TOTALE		13 di cui 7 al 50%	302.503,30 (**)		7	239.294,73 (****)	2	70.785,74 (****)	612.583,77

(*) L'assunzione delle assistenti sociali (dunque la relativa spesa di € 147.258,76) non grava sulla finanza comunale poiché la stessa risulta interamente finanziata con Fondo di Solidarietà Comunale (FSC).

(**) Costo teorico massimo, da ricalcolare in base ai mesi di effettivo servizio e delle cessazioni previste sul triennio e, pertanto, incidenti sugli stanziamenti di bilancio.

(***) Trasformazione di contratti P.T. dal 50% al Full Time: si prevede di effettuare la trasformazione di due contratti part-time in full-time con decorrenza 15/12/2024 e pertanto con una spesa relativa di € 2.000,00 a valere sul bilancio 2024;

(****): Il fabbisogno 2025 e 2026 è subordinato all'evoluzione normativa e, pertanto, le relative procedure assunzionali non devono essere avviate prima dell'approvazione del nuovo fabbisogno 2025/2027;

(*****) Si prevede la stabilizzazione mediante finanziamento della spesa a valere sulle risorse statali del FSOF: stabilizzazione a tempo indeterminato di LSU ex art.2 co,1 D.lgs n.81/2000.

Verifica rispetto valore soglia di cui all'art.4DM 17/3/2020:

Limite di spesa annuo di cui art. 4 DM 17/3/2020 Conteggiato su spesa di personale 2018 di €						
3.393.829,75						
2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
9%	16%	19%	21%	22%	22%	22%
305.444,67	543.012,76	644.827,65	712.704,24	746.642,55	746.642,55	746.642,55
Progressivo spesa del personale programmata						
2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
				302.503,30	302.503,30	

Si attesta il rispetto dei limiti di spesa di cui al DM 17/3/2020

Verifica del rispetto del tetto della spesa di personale (media del triennio 2011-2013)

Di seguito si verifica che la spesa di personale per l'anno 2024, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato

ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater della legge 296/2006:

SPESA DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE AI SENSI ART. 1 COMMA 557 DELLA L. 296/2006

Valore medio triennio 2011/2013: € 3.880.094,00

Gli stanziamenti di bilancio

Visti i prospetti del Bilancio 2024/2026 aggiornati e rilevato che in sede previsionale la spesa di personale si mantiene contenuta nel rispetto della media del triennio 2011/2013, come si evince dal seguente prospetto:

		2024	2025	2026
COMPONENTI DA CONSIDERARSI PERSASADI PERSONALE	Macroaggregato 101-stip. e oneri riflessi	3.950.000,00	4.061.676,00	4.077.676,00
	totale voci da considerarsi	3.950.000,00	4.061.676,00	4.077.676,00
COMPONENTI DA ESCLUDERSI				
	Rinnovo contrattuali	174.438,02	174.438,02	174.438,02
	Personale categ. protette	153.000,00	153.000,00	153.000,00
	Incentivi Progett.incl.oneri/irap	126.000,00	126.000,00	100.000,00
	Incentivi recup. Tributi incl.oneri/irap	59.947,00	33.000,00	33.000,00
	Rogito	20.000,00	20.000,00	20.000,00
	totale voci da escludere	533.385,02	506.438,02	480.438,02
	2.000,00	302.503,30		
TOTALE SPESE DI PERSONALE DA RISPETTARE COME LIITE ART. 1 C. 557	3.416.614,98	3.555.237,98	3.597.237,98	
		3.857.741,28		
media 2011/2013	3.880.094,00	3.880.094,00	3.880.094,00	
La somma di € 3.857.741,28 è dunque inferiore al limite di € 3.880.094,00				

Fabbisogno personale a tempo indeterminato anno 2024 – Modalità di reclutamento.

Si prevede, quale sviluppo annuale del piano triennale, l'attuazione del piano del Fabbisogno relativo all'annualità 2024, mediante le procedure di cui alla tabella. Fino al 31.12.2024 le procedure concorsuali e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 ovvero della mobilità volontaria. Ciò è previsto dall'art. 3, comma 8, della Legge 56/2019, così come modificato dall'art. 1, comma 14-ter, del D.L. 80/2021:

A tempo indeterminato – da attivare nell'anno 2024 e trasferire sul 2025:

AREA	PROFILO	Unità	Modalità assunzione
Funzionari / EQ	Funzionari vari profili 2024	5	Concorso, previa attivazione procedure di mobilità come per legge.
	Assistente sociale	4	Concorso, previa attivazione procedure di mobilità come per legge
Istruttori	Agente PM	4 al 50%	Concorso, previa attivazione procedure di mobilità come per legge
	Agente P.M.	2	Trasformazione contratto da PT 50% a FT
	Informativo	1 al 50%	Concorso, previa attivazione procedure di mobilità come per legge
Operatori esperti	=====		
Operatori	Operatore amministrativo	1 per 12 ore settimanali	Stabilizzazione ex art.1 co 495 Legge n.160/2019

La dotazione organica in termini finanziari

L'art. 6 del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dall'art. 4 del Decreto legislativo 75/2017, ha introdotto il superamento del tradizionale concetto di "dotazione organica". Le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale approvate con decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 08/05/2018 e pubblicate nella G.U. n. 173 del 27/07/2018, dispongono che la dotazione organica vada espressa in termini finanziari e che per gli enti locali la relativa spesa non può essere superiore al limite di spesa consentito dalla legge (**tale limite è la spesa di personale media con riferimento al triennio 2011-2013**, ex art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296, pari ad € 3.880.094,00).

La dotazione organica in termini finanziari risulta, pertanto, la seguente:

AREA	In servizio al 31/12/23	Spesa annua complessiva (comprensiva di oneri e IRAP)	Cessazioni 2024 ^(ooo)	Nuove assunzioni 2024	In servizio al 31/12/2024	Spesa annua (comprensiva di oneri e IRAP)
Funzionari / EQ	17		1	9		
Istruttori	33		3	7 al 50%		
Op. Esperti	13		2	0		
Operatori	17		1	1 per 12 ore		
TOTALE	80		7	17		
SPESA annua – Impegni 2023		3.155.584,99	84.741,81^(ooo)	302.503,30	€ 3.542.830,10	

^(ooo): € 117.826,55 (spesa dei cessati) - € 33.084,75 (spesa assunzione da fabbis. 2023) = € 84.741,81

La dotazione organica in termini finanziari (posti coperti in dotazione organica + posti vacanti da coprire mediante nuove assunzioni) rispetta il limite della media del triennio 2011-2013.

Programmazione assunzione di personale a tempo determinato:

A norma dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 9 del D. Lgs. n. 75/2017, i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e flessibile devono avvenire 'soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale', fermo restando il principio generale dell'obbligo di contenimento della spesa di personale (comma 557 e ss., legge n. 296/2006).

Ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, la spesa per il lavoro flessibile non può superare la spesa omologa sostenuta nell'anno 2009, **pari a euro 160.000,00** (dal calcolo sono escluse le spese per il personale apicale con funzioni dirigenziali in servizio ex art. 110, comma 1, D. Lgs. 267/2000).

Il personale attualmente in servizio presso l'Ente con contratto a tempo determinato è il seguente:

- 2 Funzionari EQ/Responsabili ex art. 110 c. 1 – spesa esclusa;
- 1 dipendente dell'Area dei Funzionari ed EQ, assunto ex art. 90 del D. Lgs. 267/2000 (spesa € 35.902,72);

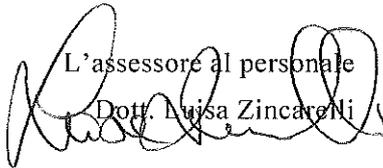
Si definisce, infine, il seguente piano triennale di assunzioni a tempo determinato per il triennio 2024- 2026 come di seguito specificato, in aggiunta all'unico Funzionario addetto alla comunicazione assunto ai sensi dell'art. 90 del TUEELL, e tenendo presente le dimissioni di n. 2 unità Funzionari di EQ presso Ufficio di Staff verificatesi nel 2024.

Assunzioni a tempo determinato:

		2024		2025		2026		TOTALE TRIENNIO	
AREA	PROFILO	Unità	Spesa (€)	Unità	Spesa (€)	Unità	Spesa (€)	Unità	Spesa (€)
Funzionari / EQ	Staff art. 90	3 di cui 1 al 50%	89.756,8						
Istruttori	Staff art. 90	1 al 50%	16542,37						
TOTALE		4 di cui 2 al 50%	106.299,17						

Pertanto, l'Ente si pone al di sotto del limite previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, il quale prevede, per gli enti in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale, il rispetto del limite di spesa sostenuta per il lavoro flessibile, nell'anno 2009, che per il Comune di Mugnano di Napoli è pari a € 160.000,00.

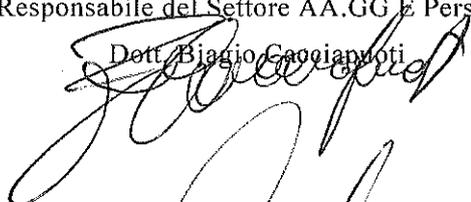
L'assessore al personale
Dott. Luisa Zincarelli



Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica ex art.49 e 147 bis D.lgs n.267/2000

Il Responsabile del Settore AA.GG E Personale

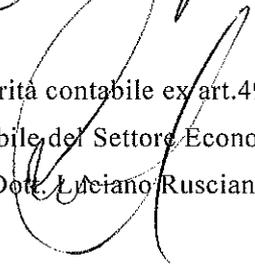
Dott. Biagio Cocciariotti

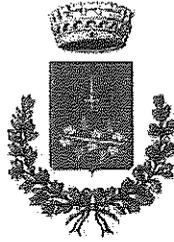


... Si esprime parere favorevole di regolarità contabile ex art.49 e 147 bis D.lgs n.267/2000.

Il Responsabile del Settore Economico -finanziario

Dott. Luciano Rusciano





COMUNE DI MUGNANO DI NAPOLI
Città metropolitana di Napoli

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 20 del 04/12/2024

OGGETTO: PIANO FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2025/2026.

L'Organo di Revisione nelle persone del dott. Del Piano Rosario, Presidente, dott. Musco Giovanni Componente e dott. De Vivo Ettore Rolando Componente, revisori nominati con delibera dell'organo consiliare n. 20 del 07/07/2023;;

visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91, D.Lgs. n.267/2000 *"Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale"*;
- l'art. 6, D. Lgs. n.165/2001 *"Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ..."*;
- l'art. 1, comma 102, Legge 311/2004 *"Le amministrazioni pubbliche ... adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica"*;
- l'art. 3 *"Semplificazione e flessibilità nel turn over"*, comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il quale stabilisce che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, il quale recita *"Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a*

carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”;

- *l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 il quale prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, “in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”;*
- *l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, il quale stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;*
- *l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104 “A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui e' garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente. “*

preso atto che:

- *il D.L. 113/2016 ha abrogato la lett. a) del su riportato comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006 “riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile”;*
- *l'articolo 33 del D.Lgs.n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;*
- *le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;*

richiamati:

- *l'art.3, comma 5 del D.L.n.90/2014, come modificato dall'art.14 bis del D.L.n.4/2019 che prevede “Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella*

relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80% negli anni 2016 e 2017 e del 100% a decorrere dall'anno 2018. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente (...)";

- *il comma 5-sexies del suddetto D.L.n.90/2014, come modificato dall'art.14 bis del D.L.n.4/2019 che dispone "per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over"*;

considerato che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

visti altresì:

- *l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019, il quale prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ..."*;
- *il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020¹) avente ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;*
- *la Circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020 in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17.3.2020);*

¹ Entrato in vigore in data 20/04/2020

vista la proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto "Approvazione Piano dei Fabbisogni di Personale 2024/2026" unitamente agli allegati;

preso atto che l'Ente:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 22/03/2024 è stata attuata la ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 d.Lgs 165/2001 e smi;;
- con deliberazione di Giunta comunale n.32 del 05/06/2023 è stato adottato il piano delle azioni positive 2023/2025 in materia di pari opportunità previsto dall'art.48, comma 1, D.Lgs.n.198/2006 e il piano delle performance di cui all'art.10 della L. n. 150/2009 approvato con delibera di G.C. 121 DEL 09/12/2021
- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come dimostrato nelle tabelle riportate nella proposta deliberativa;
- rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 prevedendo una spesa per lavoro flessibile pari a euro 106.299,17 rispetto al limite di legge pari a euro 164.000,00
- risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP;

rilevato che:

- è rispettato il vincolo numerico per il personale a tempo determinato e somministrato come previsto dall'art. 50, comma 3 del CCNL 21/05/2018, nella misura massima per gli enti a partire da 6 dipendenti del 20% del totale dei dipendenti a tempo indeterminato **(di diversa percentuale determinata nel rispetto delle indicazioni di cui dell'art. 50, comma 4, del CCNL del CFL siglato in data 21/05/2018)**;
- è rispettato quanto introdotto dal D.Lgs.n.75/2017 all'art. 7, comma 5-bis, del D.Lgs.n.165/2001 dove viene posto il "divieto alle amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro;

rilevato che il limite di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006, come modificato dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014, risulta essere pari ad € 3.880.094,00:

preso atto

- che per il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L.78/2010, così come aggiornato dal D.L. 113/2016 convertito nella Legge n. 160/2016, la spesa complessiva per il personale a tempo determinato non può essere superiore alla spesa sostenuta per le medesima finalità nell'anno 2009 pari a euro 164.000,00 per gli enti in regola con il vincolo comma 557 legge 296/2006 (per gli enti non in regola con vincolo comma 557 legge 296/2006 il limite è pari al 50% della spesa sostenuta nel 2009)
- a seguito della esclusione della spesa dei rapporti a tempo determinato di cui all'art. 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000, del personale comandato (ferma restando l'imputazione figurativa della spesa per l'ente cedente come indicato dalla Corte dei Conti Autonomie n. 12/2017) e del personale coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea nonché nell'ipotesi di cofinanziamento, con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti;

considerato che le capacità assunzionali a tempo **indeterminato** sono state determinate in base a quanto previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n.34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019 e dal successivo D.M. 17/03/2020, le cui principali disposizioni sono state riportate in precedenza;

rilevato che:

- il Comune di Mugnano di Napoli si colloca nella fascia demografica lett. f) (popolazione da 10.000 a 59.999) della tabella 1 del citato D.M., avendo una popolazione residente di riferimento pari a 35.521;
- il rapporto tra spese di personale al netto dell'IRAP rilevata con l'ultimo rendiconto approvato (anno 2023) e la media delle entrate correnti del triennio precedente (2021-2022-2023) al netto del FCDE stanziato (dato assestato) nel bilancio di previsione considerato (2023) si attesta al 16,32 % , come ente virtuoso rispetto al valore soglia di cui alla tabella 1, pari al 27,00%, come riportato nella sottostante tabella

ANNO		VALORE	FASCIA
Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno 2024			
ANNO	2024		
Popolazione al 31 dicembre	2023	35.521	f
ANNI		VALORE	
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2023	3.166.584,99 €	(l)
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018	(a1)	3.393.829,75 €	
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni f o 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2021	24.966.274,00 €	
	2022	25.284.458,00 €	
	2023	28.075.031,88 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		26.108.587,96 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2023	6.773.360,96 €	
Media aritmetica dalle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	(l)	19.335.227,00 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)	(c)		16,32%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(d)		27,00%
Valore soglia massima del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(e)		31,00%
COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI			

Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))	(f)	2.054.926,39 €	
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1	(f1)	5.220.511,29 €	
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024	(h)		22,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)	(l)	746.642,55 €	
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")	(l)	0,00 €	
Migliore alternativa tra (l) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)	(m)	746.642,55 €	
Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)	(m1)	4.140.472,30 €	
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (f)	(n)	4.140.472,30 €	
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	(o)	4.140.472,30 €	

rilevato che con il presente atto:

- sono previste assunzioni così come rappresentato nella seguenti tabelle :

AREA	PROFILO	2024		2025		2026		TOTALE SUL TRIENNIO			
		Unità	Spesa	PROFILO	Unità	Spesa	PROFIL	Unità	Spesa	Unità	Spesa
Funzionari / EQ	Contabile	1	35.902,72						1	35.902,72	
	Tecnico	1	35.902,72	Tecnico	1	35.902,72			2	71.805,44	
	vigilanza	1	37.700,99				Mediatore	1	35.902,72	2	73.603,71
	Ass./soc.	4 (*)	147.258,76						4	147.258,76	
	Avvocato	1	35.902,72						1	35.902,72	
	Bibliotecari	1	35.902,72						1	35.902,72	
				Amm.ivi	3	107.708,16			3	107.708,16	

Istruttori	Agente PM	1 al 50% +2 trasf. Part-time a full-time***	104.649,06	Amministrativo	1	33.084,75	1 al 50%		34.883,02	172.616,83
	Informatico	Al 50%	16.542,37	Contabile	1	33.084,75				49.627,12
Op. Es.				Messo not.	1	29.514,35			1	29.514,35
Operatori	Operatore amministrativo	Per 12 ore (*****)	9.838,10							
	TOTALE	13 di cui 7 al 50%	302.503,30 (**)		7	239.294,73 (****)		2	70.785,74 (****)	612.583,77

Assunzioni a tempo determinato:

AREA	PROFILO	2024		2025		2026		TOTALE TRIENNIO	
		Unità	Spesa (€)	Unità	Spesa (€)	Unità	Spesa (€)	Unità	Spesa (€)
Funzionari / EQ	Staff art. 90	3 di cui 1 al 50%	89.756,8						
Istruttori	Staff art. 90	1 al 50%	16542,37						
	TOTALE	4 di cui 2 al 50%	106.299,17						

visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

rammentato

- che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;
- che ai sensi dell'art. 6, comma 3, l'Ente rientra nella fattispecie dei Comuni per i quali l'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti si colloca in posizione virtuosa rispetto ai valori soglia definiti dalle tabelle 1 e 3: (27,00 % ; 31,00 %)
- Che l'ente in ogni caso deve tener conto dei limiti di spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006, come modificato dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014
- Si raccomanda infine, di monitorare costantemente mediante i propri strumenti di programmazione, di ponderare attentamente la sostenibilità dell'onere conseguente alla provvista di personale in un'ottica pluriennale che tenga in debita considerazione il livello delle entrate correnti e il rapporto tra queste e la spesa corrente, assicurando, dunque, stabili equilibri di bilancio anche in chiave prospettica”;

accerta

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024/2026:

- rispetta le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.; in quanto registra un rapporto effettivo tra la spesa del personale ed entrate correnti nette, pari al 16,32% , compreso nei valori soglia stabiliti nella tabella 1 e quello della tabella 3 di cui al Decreto interministeriale del 17/03/2020 , collocandosi nella fascia di ente virtuoso
- rispetta il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006);
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;
- che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito

esprime

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto *“APPROVAZIONE PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026”*.

Data

L'Organo di Revisione

Verifica effettuata in data 11/12/2024 10:31:01 UTC

File verificato: C:\Users\Pc World\Downloads\PARERE PIANO FABBISOGNI PERSONALE 2024-2026.pdf.p7m

Esito verifica: **Verifica completata con successo**

Dati di dettaglio della verifica effettuata

Firmatario 1: Giovanni Musco
Tipo di firma CADES-B
Firma verificata: OK (Verifica effettuata alla data: 11/12/2024 10:31:00 UTC)
Verifica di validità online: Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 11/12/2024 10:31:00 UTC

Dati del certificato del firmatario **Giovanni Musco**

Nome, Cognome: Giovanni Musco
Numero identificativo: SIG0000005887504
Data di scadenza: 04/07/2027 00:00:00 UTC
Autorità di certificazione: InfoCamere Qualified Electronic Signature CA , InfoCamere S.C.p.A. ,
Qualified Trust Service Provider ,
VATIT-02313821007 ,
IT ,
Documentazione del certificato (CPS): <https://id.infocamere.it/digital-id/firma-digitale/manuali.html>
Identificativo del CPS: OID 0.4.0.194112.1.2
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.14.1.1.30
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.16.6
Note di utilizzo del certificato: Questo certificato rispetta le raccomandazioni previste dalla Determinazione Agid N. 121/2019

Firmatario 2: ROSARIO DEL PIANO
Tipo di firma CADES-B
Firma verificata: OK (Verifica effettuata alla data: 11/12/2024 10:31:00 UTC)
Verifica di validità online: Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 11/12/2024 10:31:00 UTC

Dati del certificato del firmatario **ROSARIO DEL PIANO**

Nome, Cognome: ROSARIO DEL PIANO
Numero identificativo: 2024WDU244tuetHN
Data di scadenza: 17/07/2027 22:00:00 UTC
Autorità di certificazione: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 4 , InfoCert S.p.A. ,
Qualified Trust Service Provider ,

Documentazione del certificato (CPS):	http://www.infocert.it/documentazione/manuali.php
Identificativo del CPS:	OID 0.4.0.194112.1.2
Identificativo del CPS:	OID 1.3.76.36.1.1.61
Identificativo del CPS:	OID 1.3.76.16.6
Note di utilizzo del certificato:	Questo certificato rispetta le raccomandazioni previste dalla Determinazione Agid N. 121/2019

Firmatario 3:	Ettore Rolando De Vivo
Tipo di firma	CADES-B
Firma verificata:	OK (Verifica effettuata alla data: 11/12/2024 10:31:00 UTC)
Verifica di validità online:	Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 11/12/2024 10:31:00 UTC

Dati del certificato del firmatario **Ettore Rolando De Vivo**

Nome, Cognome:	Ettore Rolando De Vivo
Numero identificativo:	SIG0000005881485
Data di scadenza:	28/06/2027 00:00:00 UTC
Autorità di certificazione:	InfoCamere Qualified Electronic Signature CA , InfoCamere S.C.p.A. , Qualified Trust Service Provider , VATIT-02313821007 , IT ,
Documentazione del certificato (CPS):	https://id.infocamere.it/digital-id/firma-digitale/manuali.html
Identificativo del CPS:	OID 0.4.0.194112.1.2
Identificativo del CPS:	OID 1.3.76.14.1.1.30
Identificativo del CPS:	OID 1.3.76.16.6
Note di utilizzo del certificato:	Questo certificato rispetta le raccomandazioni previste dalla Determinazione Agid N. 121/2019

Fine rapporto di verifica



Il futuro digitale è adesso

InfoCert S.p.A. (<https://www.infocert.it/>) 2023 |
P.IVA 07945211006