



COMUNE DI CHIARI

(Provincia di Brescia)

**Piano triennale del
fabbisogno del personale**

(P.T.F.P.)

Anno 2024-2026

Modifica ottobre 2024

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2024 - 2025 - 2026
AI SENSI DELL'ART. 91, D.LGS 18/8/2000

Area	Profilo professionale	Posti previsti in dotazione organica 2024	Previsione posti coperti al 01/01/2024	Previsione posti vacanti	Cessazioni previste			Assunzioni previste			Totale posti coperti a seguito cessazioni/assunzioni			Modalità di copertura	Note
					2024	2025	2026	2024	2025	2026	2024	2025	2026		
Operatori		nessuno													
Operatori Esperti	Collaboratore amministrativo/contabile	9	8	1		-1		1			9	8	8	mobilità/concorso	assunzione pt 20 ore
	Collaboratore tecnico	7	6	1				1			7	7	7	mobilità/concorso	
	Totale area	16	14	2	0	-1	0	2	0	0	16	15	15		
Istruttori	Istruttore Amministrativo-contabile	28	25	3	-1	-1		4	1		28	28	28	mobilità/concorso n.2 posti riserva Legge n.68/1999 part-time 24 ore settimanali	cessazione per pensionamento
	Istruttore Educativo	0	0	0							0	0	0		
	Istruttore Tecnico	10	9	1				1			10	10	10	mobilità/concorso	
	Istruttore T/A Polizia Locale	9	8	1				1			9	9	9	mobilità/concorso	
	Totale area	47	42	5	-1	-1	0	6	1	0	47	47	47		
Funzionari	Funzionario amministrativo-contabile	10	8	2				2			10	10	10	mobilità/concorso	
	Funzionario informatico	2	1	1				1			2	2	2	mobilità/concorso n.1 posto tempo pieno	
	Funzionario Socio-assistenziale	4	4	0							4	4	4		
	Funzionario tecnico	4	4	0							4	4	4		
	Funzionario T/A Polizia Locale	0	0	0							0	0	0		
	Totale area	20	17	3	0	0	0	3	0	0	20	20	20		
Dirigenti	Vice segretario	1	1	0							1	1	1		
	Dirigente settore	3	3	0							3	3	3		
	Totale dirigenti	4	4	0	0	0	0	0	0	0	4	4	4		
TOTALE		87	77	10	-1	-2	0	11	1	0	87	86	86		
Personale a tempo determinato	Istruttore Amministrativo-contabile							1			1	1	1	incarico con decreto sindacale	part-time

Il prospetto di cui sopra illustra il fabbisogno del personale sulla base delle cessazioni che sono attualmente prevedibili e delle assunzioni che si intendono effettuare coerentemente alle necessità dell'amministrazione. Si garantirà, compatibilmente con le norme in materia di personale e di assunzioni, l'ulteriore turn-over del personale che dovesse cessare. Le assunzioni non effettuate nell'anno di competenza potranno essere realizzate anche negli anni successivi senza necessità di variare il piano. Si allega al presente prospetto, al fine di assicurare maggior trasparenza, il piano annuale del personale con l'indicazione delle assunzioni/cessazioni previste.



PROGRAMMA ANNUALE FABBISOGNO PERSONALE 2024 - 2026
PIANO FABBISOGNO ANNUALE 2024

Nuova Area tabella b CCNL 16/11/2022	Profilo professionale	Personale di ruolo in servizio			Cessazioni		Assunzioni		TOT.	Note
		N.	Dipendente	% oraria di copertura attuale	Servizio	N.	Motivazione	N.		
		15						1	16	
Operatori Esperti	Collaboratore Amm.vo-Contabile		Azzini M.	100%	Addetto Area Segreteria Affari generali					
Operatori Esperti	Collaboratore Amm.vo-Contabile		Bonassi M.	100%	Addetto Area Demografici URP Gestione Cimiteriale					
Operatori Esperti	Collaboratore Amm.vo-Contabile		Bonomi C.	100%	Addetto Area Servizi Sociali					
Operatori Esperti	Collaboratore Amm.vo-Contabile		Breda S.	100%	Addetto Area Demografici URP Gestione Cimiteriale					
Operatori Esperti	Collaboratore Amm.vo-Contabile		Camplani S.	83,33%	Addetto Area Manutenzione ordinaria del territorio, dei servizi tecnologici e degli edifici comunali					
Operatori Esperti	Collaboratore Amm.vo-Contabile		Momich P.	100%	Addetto Area Contabilità e controllo di gestione Tributi					
Operatori Esperti	Collaboratore Amm.vo-Contabile		Pozzaglio F.	100%	Addetto Area Segreteria e affari generali (Messo)/Giudice di Pace					
Operatori Esperti	Collaboratore Amm.vo-Contabile		Scozzari V.	100%	Addetto Area SUAP -SUE Commercio					
Operatori Esperti	Collaboratore Amm.vo-Contabile		Urso P.	55,56%	Addetto Area Servizi Sociali					
Operatori Esperti	Collaboratore Tecnico		Crotti F.	100%	Operaio specializzato Elettricista Area Manutenzione ordinaria					
Operatori Esperti	Collaboratore Tecnico		Faustini S.	100%	Operaio Specializzato Idraulico Area Manutenzione ordinaria					
Operatori Esperti	Collaboratore Tecnico		Filippini C.	100%	Operaio specializzato Area Manutenzione ordinaria					
Operatori Esperti	Collaboratore Tecnico		Grignani A.C.	100%	Operaio specializzato Imbianchino Area Manutenzione ordinaria					
Operatori Esperti	Collaboratore Tecnico		Prati A.	100%	Addetto Area Segreteria Affari generali					
Operatori Esperti	Collaboratore Tecnico		Vezzoli M.	100%	Operaio specializzato Muratore Area Manutenzione ordinaria					
		42						5	47	
Istruttori	Istruttore Amm.vo-Contabile		Alborghetti A.	100%	Addetto Area Cultura Sistema biblioteche					
Istruttori	Istruttore Amm.vo-Contabile		Amico C.	100%	Addetto Area Demografici URP Gestione Cimiteriale					
Istruttori	Istruttore Amm.vo-Contabile		Baresi E.	100%	Addetto Uff.Contabilità e controllo di gestione Tributi					
Istruttori	Istruttore Amm.vo-Contabile		Bettoni S.	100%	Addetto Area Demografici URP Gestione Cimiteriale					
Istruttori	Istruttore Amm.vo-Contabile		Boifava L.	83,33%	Addetto Area Servizi Educativi					
Istruttori	Istruttore Amm.vo-Contabile		Bosetti S.	83,33%	Addetto Area Cultura Sistema biblioteche					
Istruttori	Istruttore Amm.vo-Contabile		Campo S.	100%	Addetto Area Gare e contratti					
Istruttori	Istruttore Amm.vo-Contabile		Fustinoni R.	100%	Addetto Area Pianificazione Urbanistica Sit-catasto Patrimonio					
Istruttori	Istruttore Amm.vo-Contabile		Giacomelli A.	100%	Addetto Area Corpo di Polizia Locale					
Istruttori	Istruttore Amm.vo-Contabile		Marella M.P.	83,33%	Addetto Area Cultura Sistema biblioteche					
Istruttori	Istruttore Amm.vo-Contabile		Melgari D.	100%	Addetto Area Segreteria e affari generali					
Istruttori	Istruttore Amm.vo-Contabile		Metelli R.	100%	Addetto Area Gare e contratti					
Istruttori	Istruttore Amm.vo-Contabile		Mombelli S.	83,33%	Addetto Area Piano di Zona/Gestione associata ambito distrettuale					
Istruttori	Istruttore Amm.vo-Contabile		Monfardini K.	100%	Addetto Area Demografici URP Gestione Cimiteriale					
Istruttori	Istruttore Amm.vo-Contabile		Pirozzi V.	100%	Addetto Area Risorse Umane					
Istruttori	Istruttore Amm.vo-Contabile		Ranghetti C.	100%	Addetto Uff.Contabilità e controllo di gestione Tributi					
Istruttori	Istruttore Amm.vo-Contabile		Rigamonti R.	100%	Addetto Area Politiche giovanili/sport-tempo libero					
Istruttori	Istruttore Amm.vo-Contabile		Savoldi I.	66,67%	Addetto Area Servizi Sociali					
Istruttori	Istruttore Amm.vo-Contabile		Scalvini J.	100%	Addetto Area Manutenzione ordinaria del territorio, dei servizi tecnologici e degli edifici comunali					
Istruttori	Istruttore Amm.vo-Contabile		Serrelli V.	100%	Addetto Area Contabilità e controllo di gestione Tributi					
Istruttori	Istruttore Amm.vo-Contabile		Sirani C.	100%	Addetto Area Corpo di Polizia Locale					
Istruttori	Istruttore Amm.vo-Contabile		Tonelli G.	66,67%	Addetto Uff.Contabilità e controllo di gestione Tributi					
Istruttori	Istruttore Amm.vo-Contabile		Uberti G.	66,67%	Addetto Area SUAP -SUE Commercio					
Istruttori	Istruttore Amm.vo-Contabile		Venni N.	100%	Addetto Area Contabilità e controllo di gestione Tributi					
Istruttori	Istruttore Amm.vo-Contabile		Vigorelli M.	100%	Addetto Area SUAP -SUE Commercio					
Istruttori	Istruttore Tecnico		Boccardelli M.G.	100%	Addetto Area Lavori Pubblici					
Istruttori	Istruttore Tecnico		Caroli S.	100%	Addetto Area Lavori Pubblici					
Istruttori	Istruttore Tecnico		Foresti M.	100%	Addetto Area Manutenzione ordinaria del territorio, dei servizi tecnologici e degli edifici comunali					
Istruttori	Istruttore Tecnico		Foschetti I.	100%	Addetto Area Lavori Pubblici					
Istruttori	Istruttore Tecnico		Lancini A.	100%	Addetto Area SUAP -SUE Commercio					
Istruttori	Istruttore Tecnico		Maraschi S.	100%	Addetto Area SUAP -SUE Commercio					



PROGRAMMA ANNUALE FABBISOGNO PERSONALE 2024 - 2026
PIANO FABBISOGNO ANNUALE 2024

Nuova Area tabella b CCNL 16/11/2022	Profilo professionale	Personale di ruolo in servizio			Cessazioni		Assunzioni		TOT.	Note
		N.	Dipendente	% oraria di copertura attuale	Servizio	N.	Motivazione	N.		
Istruttori	Istruttore Tecnico		Salami M.	100%	Addetto Area Manutenzione ordinaria del territorio, dei servizi tecnologici e degli edifici comunali					
Istruttori	Istruttore Tecnico		Vitolo G.A.	100%	Addetto Area Gare e contratti					
Istruttori	Istruttore Tecnico		Zanetti E.	100%	Addetto Area Pianificazione Urbanistica Sit-catasto Patrimonio					
Istruttori	Istr. T/A Polizia Locale		Caminiti S.	100%	Agente Comando Polizia Locale					
Istruttori	Istr. T/A Polizia Locale		Castagna G.	100%	Agente Comando Polizia Locale					
Istruttori	Istr. T/A Polizia Locale		Comellini L.	100%	Agente Comando Polizia Locale					
Istruttori	Istr. T/A Polizia Locale		Corso M.	100%	Agente Comando Polizia Locale					
Istruttori	Istr. T/A Polizia Locale		Festa O.	100%	Agente Comando Polizia Locale					
Istruttori	Istr. T/A Polizia Locale		Festa S.	100%	Agente Comando Polizia Locale					
Istruttori	Istr. T/A Polizia Locale		Novellini G.	100%	Agente Comando Polizia Locale					
Istruttori	Istr. T/A Polizia Locale		Stravolo M.	100%	Agente Comando Polizia Locale					
		19					1	n.1 Funzionario Informatico	20	
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Amministrativo-Contabile		Bazzoli F.	100%	Responsabile Area Cultura Sistema Biblioteche					
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Amministrativo-Contabile		Brizzi A.	100%	Addetto Area Contabilità e controllo gestione Tributi					
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Amministrativo-Contabile		Capra E.	100%	Responsabile Area Servizi Sociali					
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Amministrativo-Contabile		Faustini C.	100%	Responsabile Area Segreteria affari generali (**)					
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Amministrativo-Contabile		Gualdi N.	83,33%	Responsabile Area Demografici URP Gestione Cimiteriale					
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Amministrativo-Contabile		Lauriola A.	100%	Responsabile Area Contabilità e controllo gestione Tributi					
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Amministrativo-Contabile		Mombelli G.	100%	Addetto Area Piano di Zona/Gestione associata ambito distrettuale					
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Amministrativo-Contabile		Poli R.	100%	Responsabile Area Risorse Umane					
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Amministrativo-Contabile		Tamanza P.	94,44%	Addetto Area Demografici URP Gestione Cimiteriale (*)					
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Amministrativo-Contabile		Vultaggio B.	100%	Responsabile Area Piano di Zona/Gestione associata ambito distrettuale					
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Informatico		Mantelli V.	50%	Addetto Area Ced e Sistemi informativi					
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Socio-assistenziale		Boschioli C.	100%	Assistente sociale Area Servizi Sociali					
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Socio-assistenziale		Festa V.	100%	Assistente sociale Area Servizi Sociali					
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Socio-assistenziale		Rinaldini M.	100%	Assistente sociale Area Servizi Sociali					
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Socio-assistenziale		Zanola N.	100%	Assistente sociale Area Piano di Zona/Gestione associata ambito distrettuale					
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Tecnico		Esti M.	100%	Responsabile Area Ambiente Ecologia					
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Tecnico		Favret A.	100%	Responsabile Area Lavori Pubblici					
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Tecnico		Raineri M.	100%	Responsabile Area SUAP -SUE Commercio					
Funzionari e dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Tecnico		Zancanato L.	100%	Responsabile Area Pianificazione Urbanistica Sit-catasto-patrimonio					
		4							4	
			Assoni M.	100%	Settore 2					
			Cattoni L.A.	100%	Settore 3					
			Maifreni A.	100%	Settore 4					
			Amatruda A.	100%	Settore 5					
		80		100%		0	7		87	
Nuova Area tabella b CCNL 16/11/2022	Profilo professionale	Personale non di ruolo in servizio a tempo determinato			Cessazioni		Assunzioni		TOT.	Note
		N.	Dipendente	% oraria di copertura attuale	Servizio	N.	Motivazione	N.		
		1							1	
Istruttori	Istruttore Amm.vo-Contabile		Cugini A.	22%	Addetto Staff Sindaco					01/10/2024-30/04/2025

(*)= assegnato all'Ufficio del Giudice di Pace

(**)= indicata area prevalente affidata; assegnata anche responsabilità Area Gare Contratti

DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI CHIARI (allegato F del Regolamento Ordinamento Uffici e Servizi)
REVISIONE FABBISOGNO ASSUNZIONALE 2024-2026

Area di inquadramento Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 16/11/2022	Profilo professionale	Totale posti a tempo pieno	N.posti coperti	N.posti vacanti	Situazioni di copertura parziale	Totale posti a tempo parziale (50%)	N.posti coperti	N.posti vacanti
B		16	14	2		0	0	0
Operatori esperti	Collaboratore Tecnico	7	6	1				
	Collaboratore Amministrativo/Contabile	9	8	1	di cui n.1 coperto al 83,33% e n.1 da coprire al 55,55% dal 1/1/2025 cancellazione n.1 posto			
C		47	42	5		0	0	0
Istruttori	Istruttore Amministrativo/Contabile	28	25	3	di cui n.3 coperti al 66,67% e n.4 coperti al 83,33%. N.2 da coprire al 66,67%			
	Istruttore Educativo	0	0	0				
	Istruttore Tecnico	10	9	1				
	Istruttore T/A Polizia Locale	9	8	1				
D		19	16	3		1	1	0
Funzionari	Funzionario Amministrativo/Contabile	10	8	2	di cui n.1 coperto al 94,44%, n.1 al 83,33%			
	Funzionario Informatico	1	0	1		1	1	0
	Funzionario Socio-Assistenziale	4	4	0				
	Funzionario Tecnico	4	4	0				
Dirigenza		4	4	0				
Dirigenza	Vice Segretario/Dirigente settore	1	1	0				
	Dirigente settore	3	3	0				
TOTALE GENERALE		86	76	10		1	1	0