

(Provincia di Brescia)

Piano triennale del fabbisogno del personale (P.T.F.P.)

Anno 2024-2026

Modifica ottobre 2024

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2024 - 2025 - 2026 AI SENSI DELL'ART. 91, D.LGS 18/8/2000															
Area	Profilo professionale	Posti previsti in dotazione organica	Previsione posti coperti al 01/01/2024	Previsione posti vacanti	Cessazioni previste			Assunzioni previste			Totale posti coperti a seguito cessazioni/ assunzioni			Modalità di copertura	Note
		2024			2024	2025	2026	2024	2025	2026	2024	2025	2026		
Operatori		nessuno													
Operatori Esperti	Collaboratore amministrativo/c ontabile	9	8	1		-1		1			9	8	8	mobilità/ concorso	assunzione pt 20 ore
	Collaboratore tecnico	7	6	1				1			7	7	7	mobilità/ concorso	
	Totali area	16	14	2	0	-1	0	2	0	0	16	15	15		
Istruttori	Istruttore Amministrativo- contabile	28	25	3	-1	-1		4	1		28	28	28	mobilità/ concorso n.2 posti riserva Legge n.68/1999 part-time 24 ore settimanali	cessazione per pensionamento
	Istruttore Educativo	0	0	0							0	0	0		
	Istruttore Tecnico	10	9	1				1			10	10	10	mobilità/ concorso	
	Istruttore T/A Polizia Locale	9	8	1				1			9	9	9	mobilità/concorso	
	Totali area	47	42	5	-1	-1	0	6	1	0	47	47	47		
	Funzionario amministrativo- contabile	10	8	2				2			10	10	10	mobilità/ concorso	
	Funzionario informatico	2	1	1				1			2	2	2	mobilità/ concorso n.1 posto tempo pieno	
Funzionari	Funzionario Socio- assistenziale	4	4	0							4	4	4		
	Funzionario tecnico	4	4	0							4	4	4		
	Funzionario T/A Polizia Locale	0	0	0							0	0	0		
	Totali area	20	17	3	0	0	0	3	0	0	20	20	20		
	Vice segretario	1	1	0							1	1	1		
Dirigenti	Dirigente settore	3	3	0							3	3	3		
	Totali dirigenti	4	4	0	0	0	0	0	0	0	4	4	4		
то	TALE	87	77	10	-1	-2	0	11	1	0	87	86	86		
Personale a tempo determinato	Istruttore Amministrativo- contabile							1			1	1	1	incarico con decreto sindacale	part-time

Il prospetto di cui sopra illustra il fabbisogno del personale sulla base delle cessazioni che sono attualmente prevedibili e delle assunzioni che si intendono effettuare coerentemente alle necessità dell'amministrazione. Si garantirà, compatibilmente con le norme in materia di personale e di assunzioni, l'ulteriore turn-over del personale che dovesse cessare. Le assunzioni non effettuate nell'anno di competenza potranno essere realizzate anche negli anni successivi senza necessità di variare il piano. Si allega al presente prospetto, al fine di assicurare maggior trasparenza, il piano annuale del personale con l'indicazione delle assunzioni/cessazioni previste.

PROGRAMMA ANNUALE FABBISOGNO PERSONALE 2024 - 2026 PIANO FABBISOGNO ANNUALE 2024

		Per	Personale di ruolo in servizio			Cessazioni		Assunzioni			
				% oraria di	010 111 502 FIELD		0.000,000		1200 WALLS CALL		
Nuova Area tabella b CCNL 16/11/2022	Profilo professionale	NT	Din Jan.	copertura	G	N T	M-4!!	N.T	Profilo professionale	TOT.	N 7.4.
B CCNL 16/11/2022	professionale	N.	Dipendente	attuale	Servizio	N.	Motivazione	N.	-	101.	Note
		15						1	n.1 Collaboratore Tecnico Idraulico	16	
	Collaboratore Amm.vo-			1000	Addetto Area Segreteria Affari						
Operatori Esperti	Contabile Collaboratore Amm.vo-		Azzini M.	100%	generali Addetto Area Demografici URP						
Operatori Esperti	Contabile Collaboratore Amm.vo-		Bonassi M.	100%	Gestione Cimiteriale						
1	Contabile		Bonomi C.	100%	Addetto Area Servizi Sociali						
Operatori Esperti	Collaboratore Amm.vo- Contabile		Breda S.	100%	Addetto Area Demografici URP Gestione Cimiteriale						
	Collaboratore Amm.vo-				Addetto Area Manutenzione ordinaria del territorio, dei servizi tecnologici e						
	Contabile		Camplani S.		degli edifici comunali						
Operatori Esperti	Collaboratore Amm.vo- Contabile		Momich P.	100%	Addetto Area Contabilità e controllo di gestione Tributi						
Operatori Esperti	Collaboratore Amm.vo- Contabile		Pozzaglio F.	100%	Addetto Area Segreteria e affari generali (Messo)/Giudice di Pace						
1	Collaboratore Amm.vo-										
Operatori Esperti	Contabile Collaboratore Amm.vo-		Scozzari V.	100%	Addetto Area SUAP -SUE Commercio						
Operatori Esperti	Contabile		Urso P.	55,56%	Addetto Area Servizi Sociali Operaio specializzato Elettricista Area						
Operatori Esperti	Collaboratore Tecnico		Crotti F.	100%	Manutenzione ordinaria						
Operatori Esperti	Collaboratore Tecnico		Faustini S.	100%	Operaio Specializzato Idraulico Area Manutenzione ordinaria						
	Collaboratora Tagnica		Eilinnini C	100%	Operaio specializzato Area Manutenzione ordinaria						
•	Collaboratore Tecnico		Filippini C.		Operaio specializzato Imbianchino						
Operatori Esperti	Collaboratore Tecnico		Grignani A.C.	100%	Area Manutenzione ordinaria Addetto Area Segreteria Affari						
Operatori Esperti	Collaboratore Tecnico		Prati A.	100%	generali	<u> </u>					
Operatori Esperti	Collaboratore Tecnico		Vezzoli M.	100%	Operaio specializzato Muratore Area Manutenzione ordinaria						
									n.1 Istruttore Tecnico		
									n.3 Istruttore		
									Amm.vo-contabile di cui n.2 pt 24 ore		
		42						۰	n.1 Istruttore Polizia Locale	47	
	Istruttore Amm.vo-	42			Addetto Area Cultura Sistema			5	Locale	47	
Istruttori	Contabile Istruttore Amm.vo-		Alborghetti A.	100%	biblioteche Addetto Area Demografici URP						
Istruttori	Contabile		Amico C.	100%	Gestione Cimiteriale						
Istruttori	Istruttore Amm.vo- Contabile		Baresi E.	100%	Addetto Uff.Contabilità e controllo di gestione Tributi						
	Istruttore Amm.vo-				Addetto Area Demografici URP						
Istruttori	Contabile Istruttore Amm.vo-		Bettoni S.	100%	Gestione Cimiteriale						
Istruttori	Contabile Istruttore Amm.vo-		Boifava L.	83,33%	Addetto Area Servizi Educativi Addetto Area Cultura Sistema						
Istruttori	Contabile		Bosetti S.	83,33%	biblioteche						
Istruttori	Istruttore Amm.vo- Contabile		Campo S.	100%	Addetto Area Gare e contratti						
	Istruttore Amm.vo- Contabile				Addetto Area Pianificazione Urbanistica Sit-catasto Patrimonio						
Istruttori	Istruttore Amm.vo-		Fustinoni R.	100%	Urbanistica Sit-catasto Patrimonio						
Istruttori	Contabile Istruttore Amm.vo-		Giacomelli A.	100%	Addetto Area Corpo di Polizia Locale Addetto Area Cultura Sistema						
Istruttori	Contabile		Marella M.P.	83,33%	biblioteche						
Istruttori	Istruttore Amm.vo- Contabile		Melgari D.	100%	Addetto Area Segreteria e affari generali						
Istruttori	Istruttore Amm.vo- Contabile		Metelli R.	1000/	Addetto Area Gare e contratti						
1struttori	Contaone		Wetem K.	100%							
	Istruttore Amm.vo- Contabile		Mombelli S.	83.33%	Addetto Area Piano di Zona/Gestione associata ambito distrettuale						
	Istruttore Amm.vo-				Addetto Area Demografici URP						
Istruttori	Contabile Istruttore Amm.vo-		Monfardini K.	100%	Gestione Cimiteriale						
Istruttori	Contabile		Pirozzi V.	100%	Addetto Area Risorse Umane						
	Istruttore Amm.vo- Contabile		Danahatti C	1000/	Addetto Uff.Contabilità e controllo di gestione Tributi						
Istruttori	Istruttore Amm.vo-		Ranghetti C.	100%	Addetto Area Politiche giovanili/sport-						
Istruttori	Contabile Istruttore Amm.vo-		Rigamonti R.	100%	tempo libero						
Istruttori	Contabile		Savoldi I.	66,67%	Addetto Area Servizi Sociali						
	Istruttore Amm.vo-				Addetto Area Manutenzione ordinaria del territorio, dei servizi tecnologici e						
Istruttori	Contabile		Scalvini J.	100%	degli edifici comunali	_					
Istruttori	Istruttore Amm.vo- Contabile		Serrelli V.	100%	Addetto Area Contabilità e controllo di gestione Tributi						
Istruttori	Istruttore Amm.vo- Contabile		Sirani C.	100%	Addetto Area Corpo di Polizia Locale						
	Istruttore Amm.vo-				Addetto Uff.Contabilità e controllo di						
Istruttori	Contabile Istruttore Amm.vo-		Tonelli G.	66,67%	gestione Tributi						
Istruttori	Contabile Istruttore Amm.vo-		Uberti G.	66,67%	Addetto Area SUAP -SUE Commercio Addetto Area Contabilità e controllo di						
Istruttori	Contabile		Venni N.	100%	gestione Tributi						
Istruttori	Istruttore Amm.vo-Contabile		Vigorelli M.	100%	Addetto Area SUAP -SUE Commercio	_					
Istruttori	Istruttore Tecnico		Boccardelli M.G.		Addetto Area Lavori Pubblici						
Istruttori	Istruttore Tecnico		Caroli S.	100%	Addetto Area Lavori Pubblici						
				15070							
					Addetto Area Manutenzione ordinaria del territorio, dei servizi tecnologici e						
ļ .		I	Ennesti M	100%	degli edifici comunali			1			
	Istruttore Tecnico		Foresti M.								
Istruttori	Istruttore Tecnico		Foschetti I.	100%	Addetto Area Lavori Pubblici						
Istruttori				100%							



PROGRAMMA ANNUALE FABBISOGNO PERSONALE 2024 - 2026 PIANO FABBISOGNO ANNUALE 2024

			G				T				
		Personale di ruolo in servizio					Cessazioni		Assunzioni		
				oraria di							
Nuova Area tabella	Profilo			copertura					Profilo		
b CCNL 16/11/2022	professionale	N.	Dipendente	attuale	Servizio	N.	Motivazione	N.	professionale	TOT.	Note
					Addetto Area Manutenzione ordinaria						
					del territorio, dei servizi tecnologici e						
Istruttori	Istruttore Tecnico		Salami M.	100%	degli edifici comunali						
Istruttori	Istruttore Tecnico		Vitolo G.A.		Addetto Area Gare e contratti						
					Addetto Area Pianificazione						
Istruttori	Istruttore Tecnico		Zanetti E.	100%	Urbanistica Sit-catasto Patrimonio						
Istruttori	Istr.T/A Polizia Locale		Caminiti S.	+	Agente Comando Polizia Locale						
Istruttori	Istr.T/A Polizia Locale		Castagna G.		Agente Comando Polizia Locale						
Istruttori	Istr.T/A Polizia Locale		Comellini L.		Agente Comando Polizia Locale						
Istruttori Istruttori	Istr.T/A Polizia Locale Istr.T/A Polizia Locale		Corso M. Festa O.	+	Agente Comando Polizia Locale Agente Comando Polizia Locale						
Istruttori Istruttori	Istr.T/A Polizia Locale		Festa S.		Agente Comando Polizia Locale Agente Comando Polizia Locale						
Istruttori	Istr.T/A Polizia Locale		Novellini G.		Agente Comando Polizia Locale						
Istruttori	Istr.T/A Polizia Locale		Stravolo M.		Agente Comando Polizia Locale						
		40							n.1 Funzionario	20	
		19						1	Informatico	20	
Funzionari e											
dell'elevata	Funzionario			1000/	Responsabile Area Cultura Sistema						
qualificazione (EQ)	Amministrativo-Contabile		Bazzoli F.	100%	Biblioteche						
Funzionari e	Eunzionaria				Addatta Area Contabilità						
dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Amministrativo-Contabile		Brizzi A.	1000/	Addetto Area Contabilità e controllo gestione Tributi						
quanncazione (EQ) Funzionari e	z minimistrativo-Contabile		DITELL A.	100%	Sestione Illutti	-					
Funzionari e dell'elevata	Funzionario										
qualificazione (EQ)	Amministrativo-Contabile		Capra E.	1000/	Responsabile Area Servizi Sociali						
			cupiu D.	100%	1.00ponoachie i nea Bei vizi Boeidii						
Funzionari e dell'elevata	Funzionario				Pasnonsobile Area Sagrataria a const						
qualificazione (EQ)	Amministrativo-Contabile		Faustini C.	1000/	Responsabile Area Segreteria affari generali (**)						
quanncazione (EQ) Funzionari e	z minimisu auvo-Contabile		rausum C.	100%	generan (· ·)						
runzionari e dell'elevata	Funzionario				Resposabile Area Demografici URP						
qualificazione (EQ)	Amministrativo-Contabile		Gualdi N.	83.33%	Gestione Cimiteriale						
Funzionari e	Contable			25,5570							
dell'elevata	Funzionario				Responsabile Area Contabilità e						
qualificazione (EQ)	Amministrativo-Contabile		Lauriola A.	100%	controllo gestione Tributi						
Funzionari e	7 Amministrativo Contablic		Lauroia 74.	10070	controllo gestione 1110uti						
dell'elevata	Funzionario				Addetto Area Piano di Zona/Gestione						
qualificazione (EQ)	Amministrativo-Contabile		Mombelli G.	100%	associata ambito distrettuale						
Funzionari e			ivioliticani G.	10070							
dell'elevata	Funzionario										
qualificazione (EQ)	Amministrativo-Contabile		Poli R.	100%	Responsabile Area Risorse Umane						
Funzionari e					•						
dell'elevata	Funzionario				Addetto Area Demografici URP						
qualificazione (EQ)	Amministrativo-Contabile		Tamanza P.	94,44%	Gestione Cimiteriale (*)						
Funzionari e					Responsabile Area Piano di						
dell'elevata	Funzionario				Zona/Gestione associata ambito						
qualificazione (EQ)	Amministrativo-Contabile		Vultaggio B.	100%	distrettuale						
Funzionari e					Addays Assa Cada Sistemi						
dell'elevata qualificazione (EQ)	Funzionario Informatico		Mantelli V.	500/	Addetto Area Ced e Sistemi informativi						
quanneazione (EQ)	T unzionario informatico		Wantem V.	3070	moment						
Funzionari e											
dell'elevata	Funzionario Socio-										
qualificazione (EQ)	assistenziale		Boschiroli C.	100%	Assistente sociale Area Servizi Sociali						
Funzionari e											
dell'elevata	Funzionario Socio-										
qualificazione (EQ)	assistenziale		Festa V.	100%	Assistente sociale Area Servizi Sociali						
Funzionari e	,										
	Funzionario Socio-										
qualificazione (EQ)	assistenziale		Rinaldini M.	100%	Assistente sociale Area Servizi Sociali						
Funzioneri e					Assistanta sociala Area Diana di						
Funzionari e dell'elevata	Funzionario Socio-				Assistente sociale Area Piano di Zona/Gestione associata ambito						
qualificazione (EQ)	assistenziale		Zanola N.	100%	distrettuale						
-1(LQ)				10070							
Funzionari e											
dell'elevata											
	Funzionario Tecnico		Esti M.	100%	Responsabile Area Ambiente Ecologia						
Funzionari e											
dell'elevata											
qualificazione (EQ)	Funzionario Tecnico		Favret A.	100%	Responsabile Area Lavori Pubblici						
Funzionari e				1							
dell'elevata					Responsabile Area SUAP -SUE						
	Funzionario Tecnico	$L_{\!-}$	Raineri M.	100%	Commercio		<u></u>				
Funzionari e											
dell'elevata					Responsabile Area Pianificazione						
qualificazione (EQ)	Funzionario Tecnico		Zancanato L.	100%	Urbanistica Sit-catasto-patrimonio						
		4								4	
			Assoni M.	100%	Settore 2						
		-	Cattoni L.A.	 	Settore 3					 	
			Maifreni A. Amatruda A.		Settore 4 Settore 5					 	
			Zinau uud A.	100%	Delitore J		<u> </u>			<u> </u>	
		80		100%		0		7		87	
			Parconale non d	i ruolo in se	rvizio a tempo determinato		Cessazioni		Assunzioni		
			i ei sonaie 110fi Q	1 ruoto in se.	тыто а тетро истегнинато		Cessariuiii		FASSUIIZIVIII	†	
				oraria di							
Nuova Area tabella	Profilo			copertura					Profilo		
b CCNL 16/11/2022	professionale	N.	Dipendente	attuale	Servizio	N.	Motivazione	N.	professionale	TOT.	Note

01/10/2024-30/04/2025

(*)= assegnato all'Ufficio del Giudice di Pace

Istruttori

Istruttore Amm.vo-

Contabile

(**)= indicata area prevalente affidata; assegnata anche responsabilità Area Gare Contratti

Cugini A.

22% Addetto Staff Sindaco

DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI CHIARI (allegato F del Regolamento Ordinamento Uffici e Servizi) REVISIONE FABBISOGNO ASSUNZIONALE 2024-2026

Area di inquadramen to Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 16/11/2022	Profilo professionale	Totale posti a tempo pieno	N.posti coperti	•	Situazioni di copertura parziale	Totale posti a tempo parziale (50%)	N.posti coperti	N.posti vacanti
В		16	14	2		0	0	0
	Collaboratore Tecnico	7	6	1				
Operatori espertl	Collaboratore Amministrativo/Contabile	9	8	1	di cui n.1 coperto al 83,33% e n.1 da coprire al 55,55% dal 1/1/2025 cancellazione n.1 posto			
С		47	42	5		0	0	0
Istruttori	Istruttore Amministrativo/Contabile Istruttore Educativo	28	25 0	3	di cui n.3 coperti al 66,67% e n.4 coperti al 83,33%. N.2 da coprire al 66,67%			
	Istruttore Tecnico	10	9	1				
D	Istruttore T/A Polizia Locale	9 19	8 16	3		1	1	0
Funzionari	Funzionario Amministrativo/Contabile Funzionario Informatico Funzionario Socio-Assistenziale Funzionario Tecnico	10 1 4 4	8 0 4	2 1 0	di cui n.1 coperto al 94,44%, n.1 al 83,33%	1	1	0
Dirigenza		4	4	0				
Dirigenza	Vice Segretario/Dirigente settore Dirigente settore	3	3	0				

TOTALE GENERALE