



COMUNE DI QUISTELLO

Provincia di Mantova
Revisore Unico dei Conti

PARERE DEL REVISORE UNICO

SULL'APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) parte integrante del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) – sottosezione 3.3

Il sottoscritto rag. Walter Flavio CAMILLO, nominato Revisore unico del Comune, con delibera di Consiglio Comunale n. 42 del 30 luglio 2021, con decorrenza dal 1° settembre 2021

ESAMINATA

la documentazione fornita in data 26 febbraio 2024 dalla Responsabile del Settore Economico Finanziario del Comune, consistente in:

- bozza di verbale di deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto «*Approvazione Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024/2026*»;
- Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024/2026, comprensivo dei relativi allegati previsti dall'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113;
- in particolare, il documento previsto nella Sezione 3: Organizzazione e capitale umano – *sottosezione 3.3: Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP)*.

Sentita la Responsabile del Settore Amministrativo / Ufficio Personale (parte giuridica) e, previo confronto con la stessa, verificati gli elementi probatori.

PRESO ATTO

- a) che l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:

«1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

[omissis]

h) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di

cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

i) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

j) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali; [...]»

- b) che in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- c) che in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

RICHIAMATI

- l'art. 239, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, lettera b) n. 1) come modificato dalla Legge 7 dicembre 2012 n. 213/2013 richiede che l'organo di revisione esprima il proprio motivato parere contenente un giudizio di congruità, coerenza e attendibilità contabile delle operazioni dell'Ente, fra le quali anche gli "strumenti di programmazione economico-finanziaria";
- il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 17 marzo 2020 avente ad oggetto «Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni» previsto dal menzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;
- la Circolare interministeriale del 13 maggio 2020 in attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17 marzo 2020;

VERIFICATO

- che il Comune di Quistello, alla data del 31 dicembre 2023 aveva una dotazione organica inferiore a 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e precisamente n. 28 unità, di cui n. 27 unità effettivamente in servizio;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 19 luglio 2023, venne stato approvato il Documento Unico di programmazione (DUP) per il triennio 2024-2026;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 10 gennaio 2024, è stato approvato l'aggiornamento del Documento Unico di programmazione (DUP) per il triennio 2024-2026;

- che parimenti con deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 10 gennaio 2024, è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;
- che l'amministrazione comunale del Comune ha predisposto i documenti di pianificazione e programmazione, che ai sensi dell'art. 6, comma 2, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- che l'Organo di revisione deve accertare la conformità della programmazione ed esprimersi sul rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente.

CONSIDERATO

- che la programmazione dei fabbisogni di personale del Comune di Quistello risulta compatibile con la disponibilità concessa dal D.P.C.M. 17 marzo 2020;
- che, alla luce dei dati previsionali disponibili, la spesa risulta compatibile con il mantenimento del rispetto della soglia, secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della presente programmazione strategica;
- che i maggiori spazi assunzionali, concessi in applicazione del citato D.P.C.M. 17 marzo 2020, sono utilizzati, conformemente alla norma dell'articolo 33, comma 2, su richiamato, per assunzioni esclusivamente a tempo indeterminato;
- che non risultano sussistere situazioni di eccedenze o soprannumero di personale;
- che il Comune di Quistello, mediante la modifica del programma del fabbisogno di personale, ha stimato l'evoluzione dei fabbisogni:
 - ✓ per l'anno 2024 – in n. 5 figure professionali, di cui n. 2 istruttori di Polizia locale; n. 1 operatore esperto ex Legge 68/1999, n. 1 funzionario tecnico e n. 1 funzionario economico finanziario;
 - ✓ per gli anni 2024 e 2025, nessuna assunzione.

Tutto ciò premesso, richiamato e considerato,

VISTI

- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Responsabili di servizio competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 *bis* del d.lgs. n. 267/2000;
- effettuate le ulteriori verifiche ed i controlli richiesti dall'art. 239, 1° comma, lettera b), del d.lgs. n. 267/2000;

il sottoscritto Revisore Unico, per quanto di propria competenza

ESPRIME

parere favorevole circa l'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP), parte integrante del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024/2026 – sottosezione 3.3.

Quistello, 29 febbraio 2024

Il Revisore Unico dei Conti
Rag. Walter Flavio CAMILLO

(Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005)