



COPIA

Comune di Cassano delle Murge

Città Metropolitana di Bari

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

VERBALE N. 207 DEL 06-12-2024

OGGETTO: PIAO 2024-2026 approvato con D.G.C. n. 54 del 15.04.2024 ed integrato con D.G.C. n. 76 del 21.05.2024. Aggiornamento della Sezione 3 - Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale".

ASSESSORE PROPONENTE: Battista Vincenza

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **sei** del mese di **dicembre** alle ore **15:00** con prosecuzione, nella Residenza Municipale

LA GIUNTA COMUNALE

Previa convocazione si è riunita sotto la presidenza del SINDACO Del Re Davide e nelle persone dei seguenti assessori Sigg.ri:

Del Re Davide	SINDACO	P
Lapadula Rocco Fabio	ASSESSORE	P
Battista Vincenza	ASSESSORE	P
Lionetti Vito Domenico	ASSESSORE	A
Tassielli Marica	ASSESSORE	P
Aloisio Ivan	ASSESSORE	A

PREMESSO che sulla proposta della presente deliberazione sono stati espressi i seguenti pareri:

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Parere in ordine alla sola regolarità tecnica ai sensi dell'art.49, nonché art. 147/bis del D. Lgs. 18.08.2000 N° 267 e ss.mm.ii.
Favorevole

Cassano delle Murge, li 06-12-2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Dott.ssa Tummolo Principia

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Parere in ordine alla sola regolarità contabile ai sensi dell'art.49, nonché art. 147/bis del D. Lgs. 18.08.2000 N° 267 e ss.mm.ii.
Favorevole

Cassano delle Murge, li 06-12-2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

BRACCO Giovanna

E con la partecipazione del SEGRETARIO COMUNALE Devillanova Gianpiero incaricato della redazione del verbale

Richiamate:

- la D.C.C. n. 64 del 29.12.2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- la D.C.C. n. 70 del 30.12.2023 di approvazione del Bilancio di Previsione 2024-2026 e relativi allegati;
- la D.G.C. n. 3 del 18.01.2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2024;
- la D.C.C. n. 12 del 29.04.2024 di approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio 2023;
- la D.C.C. n. 24 del 25.07.2024 di assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2024, ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del D. Lgs. n.267/2000;
- la D.C.C. n. 30 del 26.09.2024 inerente la presa d'atto di esclusione dell'obbligo di redigere e approvare il Bilancio Consolidato dell'esercizio 2023;
- la D.C.C. n. 44 del 28.11.2024 di approvazione della variazione generale al bilancio di previsione finanziario 2024/2026, resa immediatamente esecutiva;

Premesso che il Comune di Cassano delle Murge ha provveduto ad approvare i documenti sottoelencati di pianificazione e programmazione che, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):

- a) Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 15.04.2024 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 21.05.2024;

- b) Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 31.05.2022;
- c) Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2024-2026 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 23.03.2023;
- d) il “Regolamento per la disciplina del Telelavoro e del Lavoro Agile nel Comune di Cassano delle Murge”, approvato in via definitiva con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 24.02.2022;

Richiamata la D.G.C. n. 234 del 28.12.2023 di modifica ed integrazione della Sezione 3 - Organizzazione e capitale Umano - Sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" del PIAO 2023-2025 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 191 del 05.10.2023, con la quale il Piano assunzionale 2023 prevedeva il reclutamento delle seguenti figure, finanziate con fondi di bilancio propri:

- n.1 Funzionario Amministrativo - Contabile al 100% mediante mobilità volontaria tra enti;
- n.1 Istruttore tecnico al 100% mediante mobilità volontaria tra enti;
- n.1 Istruttore amministrativo/contabile al 100% mediante mobilità volontaria tra enti;
- n.1 Istruttore amministrativo/contabile al 100% mediante mobilità volontaria tra enti;
- n.1 Istruttore amministrativo al 100% mediante progressione tra Aree da attuarsi ai sensi dell'art. 15 del CCNL FL del 16.11.2022 in ossequio alla disciplina di cui all'art. 52, comma 1-bis, quarto periodo del D.Lgs n.165/2001;

Preso atto che le previsioni assunzionali 2023 anzidette sono state avviate e concluse con gli atti seguenti:

- con Determinazione n.111 del 24.06.2024 R.G. n. 730 – veniva assicurata la copertura di n. 1 posto di "Funzionario Amministrativo/contabile" mediante mobilità tra enti;
- con Determinazione n.143 del 18.09.2024 R.G. n. 1108 – veniva assicurata la copertura di n. 1 posto di "Istruttore Tecnico", mediante scorrimento di graduatoria di altro ente, oltre ad altra assunzione relativa al Piano assunzionale 2024;
- con Determinazione n.65 del 26.03.2024 R.G. n. 376 – veniva assicurata la copertura di n. 1 posto di "Istruttore Amministrativo/contabile" mediante mobilità tra enti;
- con Determinazione n.112 del 26.06.2024 R.G. n. 743 – veniva assicurata la copertura di n. 1 posto di "Istruttore Amministrativo/contabile" mediante mobilità tra enti;
- con Determinazione n.168 del 27.12.2023 R.G. n. 1522 – veniva indetto avviso di selezione per la copertura di n. 1 posto di "Istruttore Amministrativo/contabile" mediante progressione tra Aree da attuarsi ai sensi dell'art. 15 del CCNL FL del 16.11.2022 in ossequio alla disciplina di cui all'art. 52, comma 1-bis, quarto periodo del D.Lgs n.165/2001, ove in data 2 dicembre u.s. si sono tenute le prove colloquio, giusto avviso al prot. n. 20965 del 15.11.2024;

Richiamata la D.G.C. n. 76 del 21.05.2024 di modifica ed integrazione della Sezione 3 - Organizzazione e capitale Umano - Sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" del PIAO 2024-2026 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 54 del 15.04.2024, con la quale il Piano assunzionale 2024 prevedeva il reclutamento delle seguenti figure, finanziate con fondi di bilancio propri:

- n. 1 Funzionario Tecnico al 100%;
- n. 1 Funzionario Amministrativo/Contabile al 100%;
- n. 1 Istruttore Tecnico al 100%;
- n. 1 Istruttore – Agente di Polizia Locale al 100%;

da assumersi, in alternativa, mediante scorrimento di graduatoria di altri enti o mediante mobilità volontaria tra enti;

Preso atto che le previsioni assunzionali 2024 anzidette sono state avviate e concluse con gli atti seguenti:

- con Determinazione n.118 del 12.07.2024 R.G. 743 – veniva assicurata la copertura di n. 1 posto di "Funzionario Tecnico", mediante scorrimento di graduatoria di altro ente;
- con Determinazione n.126 del 01.08.2024 R.G. n. 940 – veniva assicurata la copertura di n. 1 posto di "Istruttore – Agente di Polizia Locale", mediante mobilità volontaria tra Enti;

- con Determinazione n.143 del 18.09.2024 R.G. n. 1108 – veniva assicurata la copertura di n. 1 posto di "Istruttore Tecnico", mediante scorrimento di graduatoria di altro ente, oltre ad altra assunzione relativa al Piano assunzionale 2023;
- che in relazione alla copertura di n. 1 posto di “Funzionario Amministrativo/contabile” con contratto a tempo pieno ed indeterminato, mediante scorrimento di graduatoria, è stata avviata la procedura di reclutamento, tuttora in corso;

Dato atto:

- che in data 27.10.2024 è cessato anticipatamente il rapporto di lavoro ex art. 110, comma 1 del TUEL, del Funzionario Amministrativo/Contabile dott.ssa Maria donata Liotino, quale Responsabile del Settore II;
- che nelle more della conclusione della procedura di assunzione di n. 1 Funzionario Amministrativo/contabile prevista dal Piano assunzionale 2024 anzidetto, si è proceduto, giusta D.G.C. n. 201 del 02.12.2024, esecutiva ai sensi di legge, da intendersi quale atto integrante e sostanziale del presente provvedimento, ad approvare lo schema di convenzione con il Comune di Binetto per l'utilizzo a tempo determinato in regime di convezione mediante scavalco condiviso ex art. 23 CCNL 16.11.2022 (per n. 12 ore settimanali) ed ulteriore scavalco di eccedenza ex art. 1, comma 557, legge 30.12.2004 n.311 e ss. mm. e ii.. (per n. 8 ore settimanali), di un Funzionario amministrativo-contabile per 6 (sei) mesi decorrenti dal 2 dicembre 2024;

Considerato

- che la carenza di organico in cui versa l'Ente esige l'arruolamento di figure inquadrare nell'Area degli Istruttori, quali figure fulcro del procedimento amministrativo;
- che la paventata ipotesi della reintroduzione del turnover al 75% presso gli enti locali, a far data dal 1° gennaio 2025, emersa in sede di proposta della legge di bilancio 2025, induce a rivedere con urgenza la programmazione delle assunzioni 2024 di cui agli atti programmatori anzidetti;

Dato atto che in virtù delle circostanze anzidette, in sede di approvazione della D.C.C. n. 44 del 28.11.2024 avente ad oggetto “*Variazione generale al bilancio di previsione finanziario 2024-2026 (art.175, comma 2 del D.Lgs n.267/2000)*”, sono state apportate le necessarie variazioni ai capitoli di spesa di personale, propedeutiche all'approvazione del presente atto, che consentono di aggiornare la Sezione 3 - Organizzazione e capitale Umano - Sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" del PIAO 2024-2026 approvato con D.G.C. n. 54 del 15.04.2024, a cui è seguita la D.G.C. n. 76 del 21.05.2024 di modifica ed integrazione;

Ritenuto pertanto, necessario modificare ed integrare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale di cui alle deliberazioni testé citate, relativamente al Piano assunzionale 2024, prevedendo le seguenti ulteriori assunzioni le cui procedure devono avviarsi entro la fine dell'anno corrente:

- n. 4 Istruttori Amministrativo/contabile a tempo indeterminato e part-time al 50%, mediante concorso pubblico;
- n. 1 Istruttore Agente di Polizia Locale a tempo indeterminato e full-time, attingendo dagli idonei di cui alla procedura di cui alla Determinazione n. 97 del 30.05.2024 – R.G. n. 651, ove l'Avviso pubblico ivi approvato, all'art. 8 comma 7 prevede la facoltà dell'Ente di poter attingere fra gli idonei nel caso in cui si manifesti la necessità di coprire ulteriori posti previsti dagli atti di programmazione adottati nell'arco di tempo di 12 mesi e che, stante l'urgenza, qui si intende esercitare tale facoltà;
- n. 2 Istruttori Amministrativo/contabile full-time, mediante selezione per progressione tra Aree da attuarsi ai sensi dell'art. 15 del CCNL FL del 16.11.2022 in ossequio alla disciplina di cui all'art. 52, comma 1-bis, quarto periodo del D.Lgs n.165/2001, riservata al personale inquadrato nell'Area degli operatori esperti, per le quali la riserva all'esterno di almeno del 50% dei posti programmati è stata garantita con le assunzioni di cui alla Determinazione n.143 del 18.09.2024 R.G. n. 1108;
- n. 1 Funzionario Amministrativo/contabile a tempo determinato in regime di convezione con il Comune di Binetto mediante scavalco condiviso ex art. 23 CCNL 16.11.2022 (per n.12 ore settimanali) ed ulteriore scavalco di eccedenza ex art. 1, comma 557, legge 30.12.2004 n.311 e ss.

mm. e ii. (per n.8 ore settimanali), per 6 (sei) mesi decorrenti dal 2 dicembre 2024, giusta D.G.C. n.201 del 02.12.2024;

Dato atto che per il triennio considerato (2024-2026) non sono previste cessazioni di rapporto di lavoro per quiescenza;

Preso atto dell'elaborato allegato, denominato "*Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione 3.3 – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale*" con il quale si intende aggiornare il PIAO 2024-2026 approvato con la D.G.C. n. 54 del 15.04.2024, contenente fra l'altro le seguenti tabelle riepilogative e riassuntive della programmazione *de qua*, parametrata sulla base dell'ultimo rendiconto approvato, anno 2023:

- TABELLA I – DOTAZIONE ORGANICA – Consistenza – Aree di inquadramento – Tipologia rapporti di lavoro – evoluzione dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024.
- TABELLA II – ENTRATE CORRENTI - ultimo rendiconto approvato anno 2023 - Calcolo ai sensi dell'art.2, comma 1, lett. b) del DPCM 17/03/2020 - Schema Circolare Interministeriale del 13/05/2020;
- TABELLA III – CALCOLO LIMITE COMPLESSIVO DELLA SPESA DI PERSONALE ANNO 2024 - DPCM 17/03/2020 - Circolare Interministeriale del 13/05/2020;
- TABELLA IV - SPESA DI PERSONALE PER LA VERIFICA DEL LIMITE ASSOLUTO PREVISIONE 2024 - 2026 - Calcolo ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge n.296/2006 - Schema Corte dei Conti Delibera n.13/2015/SEZAUT/INPR;
- TABELLA V - SPESA DI PERSONALE - PREVISIONE 2024 - 2026 - Calcolo ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. a) del DPCM 17/03/2020 - Schema Circolare Interministeriale del 13/05/2020;
- TABELLA VI - PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2024 – 2026 – Piano assunzioni 2024;

Ritenuto di dover approvare l'elaborato allegato, denominato "*Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione 3.3 – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale*", con il quale viene aggiornato mediante modifiche ed integrazioni il PIAO 2024-2026 approvato con la D.G.C. n. 54 del 15.04.2024;

Visto il comma 2 dell'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n.58/2019, che così recita "*A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione*";

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, dal Responsabile del Servizio Personale;

Acquisito altresì il parere favorevole di regolarità contabile espresso, ai sensi dell'art. 153 del D.Lgs. n. 267/2000 con cui si attesta la veridicità delle previsioni di entrata e di compatibilità delle previsioni di spesa e si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, dal Responsabile del Servizio finanziario;

Visto il parere acquisito agli atti, con cui l'organo di revisione contabile ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n.34/2019 ha asseverato il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio discendente dal Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, a valere anche quale parere sul PIAO, quale atto di programmazione, verificando che quanto necessario in termini di risorse siano stanziato nel bilancio;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Con voti unanimi favorevoli, espressi ed accertati nei modi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni di cui alla premessa narrativa, qui da intendersi interamente richiamata e trascritta a costituire parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- 1) **di approvare** l'elaborato allegato, denominato "*Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione 3.3 – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale*" con il quale viene aggiornato mediante modifiche ed integrazioni la medesima sottosezione 3.3 di pari denominazione del PIAO 2024-2026 approvato con la D.G.C. n. 54 del 15.04.2024.
- 2) **di dare atto** che le assunzioni previste nel Piano assunzioni 2024 di cui al punto 1), trovano copertura finanziaria con gli stanziamenti sui capitoli di spesa, da ultimo assestati mediante le variazioni apportate al Bilancio 2024-2026 con D.C.C. n. 44 del 28.11.2024, resa immediatamente esecutiva, e che la sostenibilità finanziaria pluriennale della spesa è stata asseverata dall'organo di revisione contabile, giusto parere di cui in premessa.
- 3) **di demandare** al Responsabile del Settore IV – Servizio personale, l'adozione dei seguenti adempimenti consequenziali:
 - trasmissione del presente atto al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80;
 - adozione dei procedimenti assunzionali entro il 31 dicembre 2024.
- 4) **di dichiarare**, a seguito di successiva, separata ed unanime votazione favorevole, resa nei modi e forme di legge, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere all'attuazione delle previsioni di cui alla sottosezione 3.3 del PIAO 2024-2026.

Letto, approvato e sottoscritto

II SINDACO

Del Re Davide

IL SEGRETARIO COMUNALE

Devillanova Gianpiero

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art.124, D.Lgs. 267/2000)

N° 2147 d'ordine

- E' stata affissa all'Albo pretorio Comunale il giorno 06-12-2024 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art.124, D.Lgs. 267/2000);

Cassano delle Murge, li 06-12-24

IL SEGRETARIO COMUNALE
Devillanova Gianpiero

IL SEGRETARIO COMUNALE
Devillanova Gianpiero

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione :

- E' divenuta esecutiva il giorno **06-12-24**
Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134 , comma 4, del D.Lgs. n.267/2000)

E' copia conforme all'originale, da servire per uso amministrativo.

Li, 06-12-2024

IL SEGRETARIO COMUNALE

Devillanova Gianpiero