



Comune di Paternò

Area Città Metropolitana di Catania

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Al Sindaco

Al Presidente del Consiglio

Al Segretario Generale

Al Responsabile del Settore 08

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 - APPROVAZIONE PROPOSTA DI GIUNTA N. 149 DEL 12/11/2024- parere sul Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2024/2026.

IL COLLEGIO

PREMESSO

- che in data 18/11/2024, veniva trasmessa la proposta di deliberazione di cui in oggetto specificata;
- che in data 20/11/2024 provvedeva a richiedere a mezzo pec documentazione proposta e PIAO in formato pdf con relativo protocollo;
- che in data 22/11/2024 l'Ente provvedeva a trasmettere la documentazione richiesta;
- che il Collegio dei Revisori esprime il parere sul Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2024/2026;

VISTI:

La consistenza del personale dell'Ente al 31 dicembre 2023, suddivisa per inquadramento professionale:

AREA	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI COPERTI
DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	SPECIALISTA IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVE E CONTABILI	04
DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	INGEGNERE	01
DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	ARCHITETTO	05
DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	ASSISTENTE SOCIALE	02
DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	AGRONOMO	01
DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	SPECIALISTA IN MATERIE GIURIDICHE	01
DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	SPECIALISTA DELL'AREA DI VIGILANZA	03
DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	SPECIALISTA INFORMATICO	01
TOTALE		18
DEGLI ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	15
DEGLI ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO E CONTABILE	09
DEGLI ISTRUTTORI	RAGIONIERE	04
DEGLI ISTRUTTORI	GEOMETRA	03
DEGLI ISTRUTTORI	ISTRUTTORE TECNICO AGRARIO	02
DEGLI ISTRUTTORI	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	17
TOTALE		50
DEGLI OPERATORI ESPRETI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	42
DEGLI OPERATORI ESPRETI	CENTRALINISTA	01
DEGLI OPERATORI ESPERTI	CONDUCENTE	03
DEGLI OPERATORI ESPERTI	CONDUCENTE SCUOLABUS	02
DEGLI OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE TECNICO	07
DEGLI OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO	04
DEGLI OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE DI SERVIZI DI SUPPORTO E SORVEGLIANZA	11
DEGLI OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE TECNICO GIARDINIERE	01
DEGLI OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE TECNICO ELETTRICISTA	01
TOTALE		72
TOTALE GENERALE		140

La programmazione strategica delle risorse umane:

- a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
- b) la stima del trend delle cessazioni;
- c) la stima dell'evoluzione dei bisogni;

La consistenza in termini quantitativi accompagnata dalla descrizione del personale suddivisa in relazione ai profili professionali presenti.

La capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa.

CONSIDERATO CHE il D.L. n. 34/2019 ha introdotto, con l'articolo 33, il sistema di calcolo della capacità assunzionale prevedendo il superamento del turnover e l'introduzione del criterio della sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

In attuazione di quanto previsto dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, i Comuni possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito dal Decreto attuativo (D. M. 17 marzo 2020) come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato in bilancio di previsione, nonché nel rispetto della percentuale massima di incremento annuale della spesa di personale, anch'essa definita dal Decreto attuativo.

DATO ATTO CHE:

-l'Ente rientra nella fascia demografica f) relativa ai comuni da 10.000 a 59.999 abitanti e che il valore soglia nel rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti che consente l'incremento delle spese di personale è fissato nella misura del **27%** (art.4 comma 1 – tabella 1);

-l'ultimo rendiconto approvato è relativo all'esercizio 2023 (atto del C.C. n.59 del 27/9/2024), ne deriva che:

Spesa del personale 2023 al netto di Irap/ media entrate correnti 2021 -2023-FCDE = 20,82% ;

Importo sotto limite 27% = 7.945.900,32 (27%) - 6.128.242,30 (spesa consuntivo 2023 al netto di IRAP) = € 1.817.658,02;

-il limite della spesa del personale è per l'anno 2024, pari ad € 7.945.900,32

-nell'anno 2023 l'ente, ha rispettato il vincolo della spesa relativo al:

Triennio 2011-2013;

-nel rispetto delle previsioni dell'ultimo rendiconto approvato (2023), la programmazione del piano di fabbisogno, risulta effettuata nel rispetto del contenimento della spesa del personale e della previsione delle assunzioni secondo il principio di effettiva sostenibilità finanziaria.

VISTO CHE le previsioni del PIAO:

- sono improntate ai principi di prudenza, proporzionalità e adeguatezza con utilizzo parziale della capacità assunzionale nell'ottica di una concreta ed effettiva sostenibilità finanziaria.

- non superano l'incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato e consentono di rimanere al di sotto della percentuale massima di incremento spesa di personale e, soprattutto, al di sotto del valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti pari al 27,00%;

PRESO ATTO CHE:

- il personale a tempo indeterminato del Comune di Paternò ha subito una considerevole riduzione numerica già nel triennio e nell'ultimo anno è passato da

153 unità a 140 unità con una prospettiva di cessazioni certe nel periodo 2024/2026 di ulteriori n. 39 unità.

- tale riduzione ha profondamente inciso sulla capacità dell'Ente di rispondere efficacemente alle esigenze tecnico-amministrative;

- la riduzione del personale, è stata determinata prevalentemente da pensionamenti e cessazioni del personale;

- nel corso dell'anno 2024 sono previste e realizzate le seguenti cessazioni:

CESSAZIONI ANNO 2024

Numero	Area	Profilo	Costo unitario	Risparmio totale
	Dei funzionari e dell'elevata			
1	qualificazione	Architetto	€ 36.022,93	€ 36.022,93
4	Degli istruttori	Istruttore amm.vo	€ 33.166,38	€ 132.665,52
1	Degli Istruttori	Ragioniere	€ 33.166,38	€ 33.166,38
		Agenti di polizia		
2	Degli istruttori	locale	€ 33.166,38	€ 66.332,76
	Degli operatori	Collaboratore		
2	esperti	amm.vo	€ 29.610,29	€ 59.220,58
	Degli operatori	Conduttore		
1	esperti	scuolabus	€ 29.610,29	€ 29.610,29

11

€ 357.018,46

CONSIDERATO CHE la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti delle dimensioni organizzativa analoghe a quelle di questo Comune e avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

L'ORGANO DI REVISIONE

ESORTA l'Ente a prestare la massima attenzione di tempo in tempo alla verifica dell'equilibrio pluriennale del bilancio e invita tutti i settori al costante controllo/riduzione della spesa di personale al fine di non compromettere gli equilibri di bilanci;

FA PRESENTE CHE ai sensi dell'art. 243 bis, comma 8 lett. d) del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., l'efficacia delle assunzioni programmate è subordinata all'esito favorevole del controllo centrale da parte della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali operante presso il Ministero dell'Interno.

RACCOMANDA

l'Ente sulla base delle previsioni dettate dalla normativa attualmente in vigore, che, le assunzioni di personale possono essere effettuate solo dopo aver verificato che siano stati rispettati i seguenti principi e vincoli:

1. Rispetto da parte dell'Ente dell'obbligo di certificazione dei crediti ex art. 27 comma 2, lett. e), del d.l. 66/2014;
2. Rispetto degli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio, ex art. 1, comma 723, della legge 208/2015 e art. 1, comma 446, della legge 232/2016;

3. Rispetto dei termini di approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione, del bilancio consolidato e dell'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, ex art. 9, comma 1- quinquies defd.l. 113/2016;
4. Riduzione della spesa del personale rispetto al valore medio 2011/2013, (art. 1, comma 557 quater Legge 296/2006 introdotto dal D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014);
5. Accertamento dell'assenza di condizioni di soprannumero o di eccedenza (art. 33 del d.lgs 165/2001, come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011);
6. Rideterminazione della dotazione organica (articolo 6, del d.lgs 30 marzo 2001 n. 165) alla luce del d.lgs. 75/2017 che fa riferimento al piano triennale dei fabbisogni di personale; ..
7. Adozione del PIAO;
8. Invio al Dipartimento della Ragioneria Generale, tramite il sistema SICO, dei prescritti flussi informativi;
9. Adozione di Piano di Azioni positive;
10. Rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non superiore a quello calcolato sulla base dell'ultimo rendiconto approvato, con costante monitoraggio.

VISTO ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267:

-il parere **favorevole** di regolarità tecnica espresso in data 13/11/2024 dal Responsabile del Settore 8 Personale - Dott.ssa Maria Rosa Maccora;

-il parere **favorevole** di regolarità contabile espresso in data 14/11/2024 dal Responsabile del Servizio Finanziario Dott.ssa Antonina Zammataro;

Per quanto letto, evidenziato e verificato, il Collegio limitatamente alle proprie competenze, e limitatamente al PIAO 2024/2026

ESPRIME

parere **FAVOREVOLE sul Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2024/2026**, nel rispetto dei limiti normativi e finanziari previsti dalla legge in relazione alla proposta di cui in oggetto.

Li, 02/12/2024

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Pietro Gioviale*

Dott. Angelo Puglisi*

Dott. Stefano Perrone*

(*) documento firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.