



*CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA*

già Provincia di Catania



*COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI*

<b>I</b>
CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA Citta' Metropolitana di Catania
<b>COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE</b>
Protocollo N. 0025911/2024 del 28/05/2024 Firmatario: VITO VICINO, Antonio Martoriello, Calogero Cammisano

**Parere al P.I.A.O.  
Piano Integrato di Attività e Organizzazione  
Sottosezione 3.3  
Piano Triennale Fabbisogni del Personale  
2024-2026**

**L'ORGANO DI REVISIONE**

Dott. Antonio Martoriello

Dott. Calogero Cammisano

Dott. Vito Vicino

L'Organo di Revisione, nella persona del Dott. Antonio Martoriello, Dott. Calogero Cammisano e Dott. Vito Vicino, Revisori dei Conti nominati con delibera del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Metropolitan n. 41 del 03/08/2021, ai fini dell'espressione del proprio parere previsto dall'art. 239, comma 1, lett. B) n. 2 del D.Lgs. n. 267/2000, -esaminata la proposta di decreto del Sindaco Metropolitan n. 98 del 03/05/2024 ed i suoi allegati avente ad oggetto: **"APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE PER IL TRIENNIO 2024-2026"** contenente la sottosezione di programmazione Piano Triennale Fabbisogni del Personale;

### **PREMESSO**

- Il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha istituito il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) il quale, nell'ottica della semplificazione, assorbe molti dei documenti di programmazione che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente, l'art. 6 comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione" (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della Legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, ha definito il contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del citato decreto-legge n. 80;

Rilevato che

Il P.I.A.O. 2024/2026 della Città Metropolitana di Catania è stato elaborato sulla base delle indicazioni del Decreto-legge del 30 giugno 2022, ed è articolato nelle seguenti sezioni:

1. il Piano della Performance;
2. il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (P.O.L.A.);
3. il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (P.T.F.P.);
4. il Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.T.)
5. il c.d. Piano delle Azioni concrete o delle procedure di semplificazione e reingegnerizzazione;
6. il c.d. Piano di accessibilità fisica e digitale;
7. il Piano delle Azioni Positive;

Visto:

- il Decreto n. 26/2024, successivamente modificato con decreto n. 32/2024 del Sindaco Metropolitan con il quale approva il Piano di Prevenzione alla Corruzione – aggiornamento anno 2024;
- il Decreto n. 59/2024, del Sindaco Metropolitan con il quale approva le linee strategiche della programmazione anno 2024 – quale atto provvisorio nelle more dell’approvazione del PIAO 2024/2026;
- la Deliberazione del Commissario ad Acta con i poteri del Consiglio Metropolitan n. 29 del 22/12/2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- la Deliberazione della Conferenza Metropolitan n. 3 del 04/04/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026;
- il Decreto n. 81 in data 29 aprile 2024 del Sindaco Metropolitan con il quale approva il Piano Esecutivo di Gestione per l’anno 2024;

### CONSIDERATO CHE

- ai sensi dell'art.1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006 n. 296 gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni del personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
- il valore medio delle spese di personale 2011-2013, è pari ad €. 25.113.073,03;
- la spesa di personale in sede previsionale per il triennio 2024-2026 si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013 come di seguito evidenziato:

### SPESA PERSONALE AI SENSI ART. 1 COMMA 557-TER L. 296/2006 inserito dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014 conv. L. n. 114 del 11/08/2014

		<b>Media 2011/2013</b>	<b>2024 PREVISIONE</b>	<b>2025 PREVISIONE</b>	<b>2026 PREVISIONE</b>
+	Retribuzioni e contributi a carico Ente macro aggregato 101	29.459.132,77	19.536.990,96	19.687.892,29	19.766.379,15
+	IRAP dipendenti macro aggregato 102	1.892.230,86	1.095.778,59	1.014.486,75	988.010,55
+	Spese per buoni pasto macro aggregato 103 (dal 2022 ricomprese macroaggregato 101)	195.477,87	300.000,00	300.000,00	300.000,00
+	Reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	905.093,53	3.441.904,43	0,00	0,00
=	<b>Spesa di personale al lordo delle componenti escluse</b>	<b>32.451.935,03</b>	<b>24.374.673,98</b>	<b>21.002.379,04</b>	<b>21.054.389,70</b>

	Rinnovo CCNL		538.597,82	518.980,11	496.690,54
	Spese personale categorie protette (costo già compreso nei macroaggregati 101 e 102)		1.074.338,27	1.019.238,28	961.234,88
	Rimborsi da altre amministrazioni per personale in comando o convenzioni		1.779.715,70	1.779.715,70	1.779.715,70
	Incentivi progettazione interna (compresi oneri riflessi e IRAP)		300.000,00	300.000,00	300.000,00
	Spese per rimborso missioni		32.718,28	32.718,28	32.718,28
	Compensi Avvocatura derivanti da sentenze favorevoli all'Ente con condanna della controparte al pagamento delle spese legali		100.000,00	100.000,00	100.000,00
	Contribuzione previdenziale Fondo Perseo		12.961,00	12.961,00	12.961,00
	Spesa per formazione del personale		154.400,00	150.000,00	150.000,00
	Maggiori spese per personale a tempo indeterminato Artt. 4 e 5 D.M. 17.3.2020	7.338.861,50			
=	<b>Totale componenti escluse</b>	<b>7.338.861,50</b>	<b>3.992.731,07</b>	<b>3.913.613,37</b>	<b>3.833.320,40</b>
	<b>Spese personale ai fini comma 557-Ter Legge 296/2006</b>	<b>25.113.073,53</b>	<b>16.052.479,82</b>	<b>17.088.765,67</b>	<b>17.221.069,30</b>
	<i>RISPETTO LIMITE SPESA CON RIFERIMENTO 2011/2013</i>		<i>-9.060.593,71</i>	<i>-8.024.307,86</i>	<i>-7.892004,23</i>

Sulla base di quanto comunicato e da come si evince dalla sottosezione 3.3 del PIAO (All. 3) il fabbisogno del personale per il triennio 2024-2026 è il seguente:

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA - FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2024/2026					
DIRIGENTE	2024	2025	2026	TOTALE NEL TRIENNIO	Annotazioni
INFORMATICO	1	0	0	1	n. 1 da assumere nel 2024 con contratto ex art. 110 PNRR TUEL
AMMINISTRATIVO	2	2	0	4	n. 1 concorso concluso in attesa di assunzione vincitore + n. 1 da assumere ex art. 110 PNRR; nel 2025 n. 2 da assumere ex art. 110.
TECNICO	2	1	0	3	n. 2 unità concorso concluso in attesa di assunzione vincitore; nel 2025 n. 1 da assumere ex art. 110 PNRR.
AVVOCATO	1	0	0	1	n. 1 concorso concluso in attesa di assunzione vincitore
COMANDANTE PM	1	0	0	1	n.1 da assumere con concorso o mobilità esterna.
<b>TOTALI</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	Attuale dotazione coperta = n. 8; dotazione alla fine del triennio 2024/2026 = n. 14 (di cui n.2 art. 110 + n.3 art. 110 PNRR)

FUNZIONARI EQ	2024			2025	2026	TOTALE NEL TRIENNIO	DI CUI ESTERNI	DI CUI Progressioni verticali in deroga oltre il 0,55%
	Progressioni verticali in deroga entro il 0,55%	Progressioni verticali in deroga oltre il 0,55%	concorsi pubblici/Mobilità	concorsi pubblici/Mobilità	concorsi pubblici/Mobilità			
ESPERTO AMMINISTRATIVO	5	12	3	0	0	5	25	8
ESPERTO CONTABILE	2	2	0	2	0	0	6	2
ESPERTO AVVOCATO	0	0	2	2	0	0	4	4
ESPERTO TECNICO	9	8	6	1	1	1	25	8
ESPERTO AMBIENTALE	0	1	1	0	0	0	2	1
ESPERTO AGRONOMO	0	1	0	1	0	0	2	1
ESPERTO INFORMATICA	0	1	1	0	0	0	2	1
ESPERTO REALIZZAZIONE E GESTIONE SITI INTERNET	0	1	1	0	0	0	2	1
INFORMATICO	0	1	1	0	0	0	2	1
VIGILANZA	0	2	0	2	0	0	4	2
VIGILANZA OASI	1	0	0	0	0	0	1	0
SPECIALISTA RAPPORTI CON I MEDIA	0	0	1	0	0	0	1	1
<b>TOTALI</b>	<b>17</b>	<b>29</b>	<b>18</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>76</b>	<b>30</b>

ISTRUTTORI	2024			2025	2026	TOTALE NEL TRIENNIO	DI CUI ESTERNI	DI CUI Progressioni verticali in deroga oltre il 0,55%
	Progressioni verticali in deroga entro il 0,55%	Progressioni verticali in deroga oltre il 0,55%	concorsi pubblici/Mobilità	concorsi pubblici/Mobilità	concorsi pubblici/Mobilità			
AMMINISTRATIVO CONTABILE	15	15	9	6	0	0	45	15
CONTABILE	4	5	3	2	0	0	14	5
TECNICO	3	12	7	5	0	0	27	12
INFORMATICO	2	3	2	1	0	0	8	3
AGENTE POLIZIA LOCALE	0	0	8	0	0	0	8	8
AGENTE POLIZIA LOCALE OASI	0	8	0	0	0	0	8	8
<b>TOTALI</b>	<b>24</b>	<b>43</b>	<b>29</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>110</b>	<b>43</b>

### RILEVATO CHE

- le assunzioni previste sono per turn-over del personale in cessazione dal servizio;
- la dotazione organica riguarda la riorganizzazione dei servizi così come previsto dal Decreto del Sindaco Metropolitan n. 53 del 17/02/2021;
- la spesa per la copertura delle figure di cui sopra risulta finanziata da minore spesa a carico del bilancio provinciale;
- il Piano Triennale del Fabbisogno 2024-2026 mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio e determina una spesa non superiore a quella prevista per gli Enti di area vasta della Regione Siciliana;
- il piano è coerente con l'obbligo di contenimento della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 557-Ter della Legge 296/2006 rispetto al valore medio del triennio 2011/2013, considerando l'aggregato rilevante comprensivo dell'IRAP ed al netto delle componenti escluse;

Richiamati i pareri favorevoli:

- di regolarità tecnico-amministrativa espresso dal Segretario Generale;
- di regolarità contabile espresso dalla Responsabile del Settore Servizi Finanziari;

il Collegio

### ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sull'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) Sottosezione 3.3 programmazione Piano Triennale Fabbisogni del Personale 2024-2026.

***L'ORGANO DI REVISIONE***

Dott. Antonio Martoriello

Dott. Calogero Cammisano

Dott. Vito Vicino