



Città di Melfi

PROVINCIA DI POTENZA

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 154 DEL 12-12-2024

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIAO 2024/2026 _SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **dodici** del mese di **dicembre** alle ore **17:30** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita la Giunta Comunale con la partecipazione dei signori:

		Presenza
Giuseppe MAGLIONE	SINDACO	Presente
Vincenzo CASTALDI	ASSESSORE	Presente
Pamela MONTANARELLA	ASSESSORE	Assente
Adriana GALLO	ASSESSORE	Presente
Alessandro PANICO	ASSESSORE	Presente
Luigi SPERA	ASSESSORE	Presente

Totale: Presenti n. 5 - Assenti n. 1.

Assiste il Segretario Generale Dott.ssa Costantina Tricarico.

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

ART. 49 – DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000, N. 267. TESTO UNICO DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI:

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA:

SI ESPRIME PARERE **FAVOREVOLE** AI SENSI DELL'ART. 49 DEL T.U. DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI N. 267 DEL 18/08/2000.

MELFI, 29-11-2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.TO DOTT.SSA COSTANTINA TRICARICO

*Firma autografa apposta su
Proposta di Giunta n. 156 del 29-11-2024*

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE:

SI ESPRIME PARERE **FAVOREVOLE** AI SENSI DELL'ART. 49 DEL T.U. DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI N. 267 DEL 18/08/2000.

MELFI, 02-12-2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.TO DOTT. NICOLA DE SIMONE

*Firma autografa apposta su
Proposta di Giunta n. 156 del 29-11-2024*

LA GIUNTA CIOMUNALE

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 9.04. 2024, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 di questo Ente, contenente al proprio interno – la Sottosezione 3.3 – il Piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026, aggiornata, a seguito dell’approvazione del nuovo modello organizzativo dell’Ente e delle cessazioni nel frattempo verificatesi, con deliberazione della Giunta Comunale n. 83 in data 01.07.2024;

Considerato che:

- il D.L. 19 settembre 2023, n. 124 "*Disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione, per il rilancio dell'economia nelle aree del Mezzogiorno del Paese, nonché in materia di immigrazione*", convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, evidenzia la necessità e l’urgenza di individuare misure volte alla semplificazione dei procedimenti amministrativi concernenti l'utilizzazione delle risorse nazionali ed europee in materia di politiche di coesione, nonché a favorire la realizzazione di investimenti pubblici;
- l’art. 19 dello stesso prevede che a decorrere dall'anno 2024, al fine di promuovere il rafforzamento della capacità amministrativa delle regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, delle città metropolitane, delle province, delle unioni dei comuni e dei comuni appartenenti alle predette regioni, nonché per rafforzare le funzioni di coordinamento nazionale del Dipartimento per le politiche di coesione della Presidenza del Consiglio dei Ministri, le predette amministrazioni, nell'ambito delle vigenti dotazioni organiche, sono autorizzate ad assumere, con contratto di lavoro a tempo indeterminato personale non dirigenziale, da inquadrare nel livello iniziale dell'area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 - Comparto Funzioni locali - nei limiti dei criteri di ripartizione definiti dal Decreto previsto dal comma 3 del medesimo art. 19;
- il Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027 prevede di realizzare assunzioni a tempo indeterminato di nuovo personale da utilizzare e specializzare sull’attuazione dei progetti europei per la coesione, attraverso un concorso nazionale finalizzato al rafforzamento degli organici dei principali protagonisti ed attuatori dei fondi europei;
- i costi del personale assunto dagli Enti a tempo indeterminato gravano sul PN CapCoe per l’intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo; i nuovi assunti, ovvero il personale aggiuntivo negli organici degli Enti beneficiari, dovranno essere impiegati esclusivamente per la realizzazione di interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione europea;
- questo comune ha quindi formulato manifestazione d’interesse avverso il pertinente *Avviso pubblico finalizzato all’acquisizione delle manifestazioni di interesse– pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Politiche di Coesione – Programma Nazionale di assistenza tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CAPCOE) Priorità 1, Azione 1.1.2. Assunzione di personale a tempo indeterminato*; in tal senso la deliberazione della Giunta n. 2 del 17/01/2024;
- lo stesso Avviso in argomento, nell’Allegato "Definizioni", con riferimento alla "dotazione organica" precisa che "*le assunzioni di cui alla misura sono eterofinanziate quindi neutre rispetto alle facoltà assunzionali di cui all’art. 33 commi 1 bis e 2 del D.L. 34/2019*;
- con DPCM 23/07/2024 - Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud - sono stato approvati i criteri di ripartizione delle risorse finanziarie e delle unità di personale per le amministrazioni individuate sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale effettuata tramite la manifestazione di interesse nonché le tabelle riportanti il numero di unità di personale e le risorse assegnate da reclutare secondo le modalità del citato art. 19 comma 4 del D.L. 19/09/2023 n. 124;
- nella Tabella 1 allegata al detto decreto, tra gli enti assegnatari figura il comune di Melfi con l’assegnazione di n. 2 unità di personale;

Atteso che:

- nell’ambito delle misure contemplate dall’art. 19 del decreto-legge n. 124/2023, e s.m.i., l’8 ottobre 2024, la Commissione per l’attuazione del Progetto di Riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM) ha pubblicato sul Portale del Reclutamento inPA il bando relativo

all'indizione del "Concorso pubblico, su base territoriale, per esami, per il reclutamento a tempo indeterminato di 2.200 unità di personale non dirigenziale, Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud";

- nell'Allegato 1 del bando in parola, è riportato espressamente che a questo Ente sono state assegnate n. 2 unità di personale con il Profilo/Codice Concorso di *SPECIALISTA TECNICO*, inquadrato nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, rispetto alle quattro richieste, ai sensi del nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 11 e segg. del CCNL 2019-2021 del personale del Comparto Funzioni Locali;

Considerato che:

- il personale di cui sopra, avuto riguardo alle indicazioni fornite dal Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud della Presidenza del Consiglio dei ministri, sarà assegnato e dovrà essere contrattualizzato da questo Ente nel mese di aprile 2025;
- in relazione a quanto stabilito dall'art. 19, comma 8, del decreto-legge n. 124/2023, i costi del personale assunto dagli Enti a tempo indeterminato gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo;

Dato atto che le assunzioni in parola:

- sono da effettuare in deroga alle vigenti facoltà assunzionali, in relazione a quanto previsto espressamente dall'art. 19, comma 1, del decreto-legge n. 124/2023, e s.m.i.;
- risultano integralmente eterofinanziate, e conseguentemente non debbono essere computate né agli effetti del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 1, commi 557, 557-*quater* e 562 della Legge n. 296/2006, e s.m.i., né – con specifico riferimento al salario accessorio del personale che sarà assunto – ai fini del rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i., avuto riguardo ai principi codificati nelle deliberazioni della Corte dei Conti – Sezione delle Sezioni regionali di controllo per la Lombardia nn. 111/2022 e 116/2022;
- il bilancio di previsione 2024/2026 già prevede la spesa per detta nuove assunzioni, coperta integralmente, in entrata, da apposito contributo stimata per n. 4 unità rispetto alle due unità assegnate sulle suindicate risorse del programma Nazionale Capacità per la coesione Assistenza Tecnica 2021/2027;

Ritenuto di dover conseguentemente procedere ad approvare una variazione al PIAO 2024-2026 – con specifico riferimento alla Sottosezione 3.3, concernente il Piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026, adeguando la previsione delle assunzioni di cui Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027 a quelle assegnate dal Comune di Melfi e risultanti dal bando relativo all'indizione del "Concorso pubblico, su base territoriale, per esami, per il reclutamento a tempo indeterminato di 2.200 unità di personale non dirigenziale, Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud";

Vista, altresì, la nota del Responsabile dell'Area Opere Pubbliche – Manutenzioni – Decoro del 9.11.2024, in cui fa presente le difficoltà in cui versa l'Area per carenza di personale a fronte delle attività in corso e dei progetti PNRR cantierizzati nonché della cessazione nel mese di settembre u.s. di n. 1 unità di personale inquadrata nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione con profilo di "Funzionario tecnico";

Ritenuto, in considerazione della imminente prossima adozione del piano dei fabbisogni di personale 2025/2027, di aggiornare la Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, prevedendo l'assunzione nell'Area Opere Pubbliche -Manutenzioni – Decoro con l'assunzione nell'Anno 2024 di n. 2 nuove unità da inquadrare nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione con profilo di "Funzionario tecnico";

Vista, inoltre, la nota del Sindaco del 28.11.2024, prot. n. 27037, in cui si chiede, in considerazione dell'attività svolta a supporto dell'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo degli organi titolari della specifica funzione di "direzione politica", di mantenere l'attuale composizione del suo Ufficio di staff che, allo stato, prevede n. 1 unità a tempo pieno e determinato fino a scadenza del mandato e n. 1 unità a tempo determinato e parziale al 50% fino al 31.01.2025, estendendo la durata di quest'ultimo contratto a tutto il 31.12.2025;

Visti i prospetti di calcolo aggiornati e attestanti che la spesa di personale in essere e preventivata rientra nei limiti dei vincoli di finanza pubblica, allegati al presente atto;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 143 del 29.11.2024 di variazione al bilancio di previsione 2024/2026 - annualità 2025 e 2026 per dare copertura alla maggiore spesa di € 26.161,38 per l'anno 2025 e di € 9.702,37 per l'anno 2026, riducendo la spesa prevista per conferimento di incarichi a tecnici esterni;

Acquisiti, sulla proposta della presente deliberazione, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del Segretario Generale e il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, e s.m.i.;

Visto il parere favorevole espresso dall'Organo di Revisione economico-finanziario, con verbale n. 79 del 04.12.2024 e unito alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di dover procedere in merito, in ragione delle suesposte motivazioni;

Con voti favorevoli unanimi, resi come per legge,

D E L I B E R A

1. **Di approvare** la parte narrativa della presente deliberazione che si intende qui integralmente riportata e trascritta;
2. **Di avere accertato**, a seguito di ricognizione delle esigenze funzionali e della situazione finanziaria di questo Comune, ai sensi dell'art.33 del D. Lgs. n. 165/2001, l'assenza di situazioni di eccedenza del personale dipendente in servizio rispetto ai fabbisogni dell'ente (verbale n. 1 del 24.02.2023 della Conferenza di Servizio);
3. **Di approvare il secondo aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026**, con specifico riferimento alla Sottosezione 3.3 recante il Piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026, prevedendo quanto segue:
 - **n. 2 unità** di personale, in riduzione rispetto alle n. 4 unità previste nella sottosezione 3.3 recante il Piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026, approvata con deliberazione di G.C. n. 83/2024, inquadrata nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, ai sensi del nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 11 e segg. del CCNL 2019-2021 del personale del Comparto Funzioni Locali, con il Profilo di **Specialista Tecnico**, **procedura avviata con deliberazione di G.C. n. 11 del 29.01.2024**, con la manifestazione di interesse all'assunzione a tempo indeterminato di personale di cui al Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027, da contrattualizzare **con decorrenza dal mese di aprile 2025**;
 - **n. 2 unità** inquadrata nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione con profilo professionale di **Funzionario Tecnico**, previo esperimento della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001;
 - Confermare l'attuale composizione dell'Ufficio di staff del sindaco, estendendo a tutto il 31.12.2025 la durata del contratto in essere di n. 1 unità a tempo determinato e parziale al 50%;
4. **Di confermare**, sulla base delle motivazioni e nei termini di cui in premessa, che qui si intendono integralmente trascritti, le assunzioni già programmate per l'anno 2024, nell'ambito della Sezione Organizzazione e capitale umano – sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2024/2026, per le quali è stata esperita con esito infruttuoso la mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.Lgs.n.165/200;
5. **Di dare atto** che, in considerazione dell'aggiornamento in oggetto, il fabbisogno complessivo risulta essere come di seguito si riporta:

ANNO 2024:

Area Programmazione – Finanziaria – Tributi

- **n. 1 unità** – *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione*, profilo professionale "*Funzionario Amministrativo*", mediante scorrimento della graduatoria interna per la copertura di n. 3 posti di Istruttore Direttivo Amministrativo – cat. D, approvata con determinazione del Segretario Generale n. 21 del 18.04.2023, N.G. 335;
- **n. 1 unità** - *Area degli Istruttori* - profilo professionale "*Istruttore Amministrativo Contabile*", mediante progressione verticale "straordinaria", con conseguente cancellazione del corrispondente posto rientrante nell'Area degli Operatori esperti - profilo professionale "*Collaboratore Amministrativo*";

Area Affari generali – Risorse Umane – Servizi Demografici - Contenzioso:

- **n. 1 unità** – *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione*, profilo professionale "*Funzionario Amministrativo Contabile*", (mobilità volontaria esterna);
- **n. 1 unità** – *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione*, profilo professionale "*Funzionario Amministrativo*", (scorrimento graduatoria interna approvata con determinazione del Segretario Generale n. 21 del 18.04.2023, N.G. 335);
- **n. 1 unità** – *Area degli Operatori* – profilo professionale *Operatore servizi generali* (avviamento a selezione ARLAB – copertura quota d'obbligo)
- **n. 2 unità** - *Area degli Istruttori - Istruttore Amministrativo* (progressione verticale "straordinaria" con contestuale cancellazione dei corrispondenti posti rientranti nell'Area degli Operatori esperti);

Area Opere Pubbliche - Manutenzioni - Decoro

- **n. 1 unità** – *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione*. - profilo professionale *Specialista Tecnico* (finanziamento con le risorse di cui Avviso PN - CapCoe);
- **N. 2 unità** - *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione* – profilo professionale *Funzionario Tecnico* (scorrimento graduatorie di altri Enti);

Area Urbanistica – Ambiente - Mobilità – Digital PA

- **N. 1 unità** – *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione* – profilo professionale *Specialista tecnico* (finanziamento con le risorse di cui all'Avviso pubblico PN – CapCoe);
- **N. 1 unità** – *Area degli Istruttori* – profilo professionale *Istruttore Tecnico* (scorrimento graduatoria interpello ASMEL approvata con determinazione del dell'Area *Affari Generali - Risorse umane - Servizi Demografici – Contenzioso*: n. 3 del 20.02.2024, N.G. 150);
- **N. 1 unità** – *Area degli Istruttori* – profilo professionale *Istruttore Amministrativo Contabile* (scorrimento graduatoria altri Enti);

Area Servizi sociali – Famiglia - Sport

- **n. 1 unità** – *Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione* - profilo professionale *Assistente sociale* (interpello ASMEL);
- **n. 2 unità** - *Area degli istruttori* – profilo professionale *Istruttore Amministrativo Contabile* (scorrimento graduatoria approvata con determinazione del Segretario Generale n. 25 del 20.06.2023, N.G. 579);

Area Cultura – Turismo – Sviluppo economico e territoriale

- **n. 1 unità** - *Area degli istruttori* – profilo professionale *Istruttore Amministrativo Contabile* (scorrimento graduatoria approvata con determinazione del Segretario Generale n. 25 del 20.06.2023, N.G. 579)

Area Vigilanza - Sicurezza - Protezione civile

- **n. 1 unità** *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione* – profilo professionale *Funzionario di Vigilanza* (scorrimento graduatoria interpello ASMEL, approvata con determinazione del

Responsabile dell'Area *Area Affari generali – Risorse Umane – Servizi Demografici - Contenzioso n. 23 del 26.03.2024, N.G.298*);

- **N. 3 unità** - *Area degli Istruttori* - profilo professionale *Istruttore di Vigilanza* (interpello ASMEL);
- **n. 1 unità** - *Area degli Istruttori* - profilo professionale *Istruttore Amministrativo Contabile* (scorrimento graduatoria di altri Enti);

ANNO 2025:

- 6. Di confermare** l'attuale composizione dell'Ufficio di staff del sindaco, estendendo a tutto il 31.12.2025 la durata del contratto in essere di n. 1 unità a tempo determinato e parziale al 50%;
- 7. Di dare atto** che le assunzioni di cui al Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027 saranno effettuate sulla base delle assegnazioni che saranno nominativamente disposte dal Dipartimento per la coesione territoriale e per il Sud della Presidenza del Consiglio dei ministri, all'esito del concorso pubblico - su base territoriale, per esami – indetto l'8 ottobre 2024 dalla Commissione per l'attuazione del Progetto di Riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM) per il reclutamento a tempo indeterminato di 2.200 unità di personale non dirigenziale, con decorrenza dal mese di aprile 2025;
- 8. Di dare atto** e far rilevare che gli oneri, diretti e riflessi, conseguenti alle assunzioni in parola saranno coperti, sino a tutto il 2029, con le risorse del Programma Nazionale Capacità per la Coesione Assistenza Tecnica 2021-2027, approvato con decisione di esecuzione C(2023) 374 del 12 gennaio 2023 e modificato con decisione di esecuzione C(2024) 6561 fino al 2029, e a decorrere dal 2030 – in forza di quanto previsto dall'art. 19, comma 8, del decreto-legge n. 124/2023, e s.m.i. - mediante corrispondente riduzione del fondo di cui: *all'articolo 1, comma 380, della legge 24 dicembre 2012, n. 228*;
- 9. Di fare rinvio** per tutti i dati relativi alla spesa di personale in essere e preventivata e per ciò che attiene al rispetto dei vincoli di finanza pubblica ai prospetti allegati;
- 10. Di approvare** la dotazione organica scaturente dal piano dei fabbisogni di cui al presente atto, data dal personale in servizio con l'aggiunta delle nuove assunzioni programmate (**allegato C**);
- 11. Di dare atto** che l'Ente:
 - allo stato, ha ottemperato all'obbligo di copertura della quota d'obbligo prevista dalle norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12.03.1999, n. 68, come da prospetto informativo on line ex art. 40, comma 4 del D.L. n. 112/2008, inviato telematicamente in data 23.01.2024, prot. di sistema 00003277;
 - in considerazione delle procedure assunzionali effettuate nel corso dell'anno 2024 e di quelle in itinere, è stata programmata per l'anno 2024 ed è in corso la procedura per l'assunzione di n. 1 unità *Area degli Operatori - Operatore servizi generali* mediante avviamento a selezione ARLAB per la copertura quota d'obbligo che verrà a determinarsi;
- 12. Di dare atto** che la spesa riveniente dal piano triennale di fabbisogno di personale, trova copertura in corrispondenza dei pertinenti capitoli del bilancio di previsione 2024/2026;
- 13. Di dare atto**, altresì, che il presente atto viene adottato in conformità della vigente legislazione ed in virtù di una valutazione complessiva in termini di efficienza e buon andamento dell'azione amministrativa dell'Ente;
- 14. Di dare atto** che il presente provvedimento è stato rimesso alle competenti organizzazioni sindacali del comparto Funzioni locali, in allegato a nota prot. n. 27240 del 02.12.2024;
- 15. Di disporre**, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, la pubblicazione della presente deliberazione all'interno della sezione "Amministrazione trasparente":

- sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali";
- sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica";
- sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance";
- sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione";
- sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati";

16. di trasmettere la presente deliberazione:

- al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- alla Ragioneria Generale dello Stato, tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter co. 5 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

17. Di rendere, con successiva e identica votazione, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Giuseppe MAGLIONE

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Costantina TRICARICO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

che copia della presente deliberazione:

- è stata affissa all'Albo pretorio comunale il giorno per rimanervi giorni consecutivi (*art. 124, comma 1 del T.U. 267/2000*) al N. del Registro Pubblicazioni;

Melfi,

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Costantina Tricarico

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 12-12-2024,

perché dichiarata immediatamente eseguibile (*art. 134, c. 4, del T.U. n. 267/2000*).

Melfi, 12-12-2024

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Costantina Tricarico

Copia conforme all'originale

Melfi, 12-12-2024

SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Costantina Tricarico
