



# COMUNE DI MERCATO SARACENO

Provincia di Forlì-Cesena

Processo verbale delle deliberazioni della Giunta Comunale

Seduta del **03/12/2024** - delibera n. **116**

OGGETTO:	PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2024-2026. MODIFICA. STRALCIO PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2024-2026.
----------	---

L'anno **duemilaventiquattro**, il mese di **Dicembre**, il giorno **tre**, alle ore **13:00**, si è riunita in videoconferenza, la Giunta Comunale con l'intervento dei signori

Nominativo	Qualifica	Presente	Assente
ROSSI MONICA	Sindaco	X	
PALAZZI IGNAZIO	Vice Sindaco	X	
FABBRI FRANCESCA	Assessore	X	
GIOVANNINI RAFFAELE	Assessore	X	
PACI GIULIA	Assessore		X

Presiede il SINDACO **ROSSI MONICA**

Assiste il SEGRETARIO GENERALE **ROMANO ROBERTO**

poiché il numero degli intervenuti rende legale l'adunanza

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la sottoestesa proposta di deliberazione;

Visti gli allegati pareri resi sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. 18/08/2000 n. 267:

Responsabile del Settore Organizzazione, Finanza, Personale, per quanto concerne la regolarità tecnica: PARERE FAVOREVOLE;

Responsabile del Settore Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile: PARERE FAVOREVOLE;

Con votazione unanime resa per alzata di mano;

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione di seguito riportata.

Successivamente

LA GIUNTA

Riscontrata l'urgenza di dover provvedere in merito;

Con votazione unanime resa per alzata di mano;

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA  
NUMERO 226 DEL 03/12/2024

OGGETTO:	PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2024-2026. MODIFICA. STRALCIO PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2024-2026.
----------	---

VISTE E RICHIAMATE:

- la deliberazione C.C. n. 39 del 28/09/2023, di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026 contenente gli obiettivi strategici e operativi sviluppati in relazione alle missioni e ai programmi di bilancio, in coerenza con le Linee Programmatiche di Mandato illustrate al Consiglio Comunale in data 30/07/2024;
- la deliberazione C.C. n. 52 del 20/12/2023 con la quale si è proceduto all'approvazione della Nota di Aggiornamento del DUP 2024/2026;
- la deliberazione G.C. n. 16 del 22/02/2024 di approvazione del PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) per il triennio 2024-2026”;

VISTO che il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante “*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*”, il quale all’art. 1 dispone che sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti ai piani di cui alle seguenti disposizioni:

- a. articolo 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6, e articoli 60-bis (Piano delle azioni concrete) e 60-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- b. articolo 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio);
- c. articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance);
- d. articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190 (Piano di prevenzione della corruzione);
- e. articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 (Piano organizzativo del lavoro agile);
- f. articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Piani di azioni positive).

RILEVATO che il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO, in precedenza citato, stabilisce le seguenti sezioni (e

ciascuna sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale):

SEZIONE 1: SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

1. : Valore Pubblico
2. : Performance
3. : Rischi corruttivi e trasparenza

SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

1. : Struttura organizzativa
2. : Organizzazione del lavoro agile
3. : Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale
4. : Piano della Formazione

SEZIONE 4: MONITORAGGIO

DATO ATTO che il comune di Mercato Saraceno ha già provveduto, per il triennio 2024-2026, all'approvazione del PIAO, ed in particolare ha provveduto all'approvazione della sezione 3: Organizzazione e capitale umano, sottosezione 3: Piano Triennale Fabbisogni di Personale, che però necessita di alcuni aggiornamenti;

DATO ATTO che lo stralcio della Sezione 3: Organizzazione e capitale umano – sottosezione 3: Piano Triennale Fabbisogno di Personale è stato redatto tenendo conto delle modifiche necessarie ad adeguare le assunzioni ai nuovi fabbisogni di personale emersi in corso d'anno;

SPECIFICATO che per l'approvazione della sottosezione 3.3 del Piano, nel quale è evidenziato il rispetto dei vincoli normativi in tema di spesa di personale e di capacità assunzionali, risulta necessario acquisire il parere dell'organo di revisione contabile;

ATTESO che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

DATO ATTO che, così come previsto dall'art. 19, comma 8 della L. 448/2001 che dispone: "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate" la presente programmazione è stata sottoposta a parere da parte del Revisore dei conti che in data 03/12/2024 ha espresso parere favorevole, ai sensi di legge;

DATO ATTO che l'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019, convertito dalla legge 28 giugno 2019 n. 58, stabilisce che i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale nel rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e che tale equilibrio è stato asseverato dal Revisore dei conti in data 03/12/2024;

Preso atto dell'Informativa inviata alle OO.SS. in data 29/11/2024;

Visti i pareri favorevoli ai sensi dell'art.49, comma 1 e dell'art.147 bis, comma 1 del D.Lgs.18-08-2000, n.267 e successive modificazioni, allegati parte integrante e sostanziale del presente atto;

### SI PROPONE

1) di approvare una modifica al Programma triennale del fabbisogno di personale anno 2024-2026, quale sottosezione 3.3 del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.), allegato A) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale.

2) di dare mandato agli uffici competenti di sovrintendere alla pubblicazione del Piano integrato di attività e organizzazione nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito Internet istituzionale del Comune ed all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

3) di prendere atto che il piano dei fabbisogni del personale, sottosezione 3.3, risulta coerente con gli stanziamenti del bilancio di previsione 2024-2026 e del redigendo bilancio di previsione 2025-2027 e che l'attuazione è comunque subordinata al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio che verranno costantemente monitorati in corso d'anno.

4) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, in considerazione della necessità di partire celermente con le assunzioni.

Letto, approvato e sottoscritto

II SINDACO  
ROSSI MONICA

II SEGRETARIO GENERALE  
ROMANO ROBERTO

*Sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.*