



# COMUNE DI BOSNASCO

Provincia di Pavia

**N. 68 Reg. Delib.  
del 06/12/2024**

**COPIA**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:MODIFICA SEZ. 3 DEL PIAO - PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024/2026

L'anno duemilaventiquattro , addì sei del mese di dicembre , alle ore **dodici** e minuti **trentacinque**, nella sala delle adunanze del Palazzo Comunale, osservate tutte le formalità prescritte dal D.Lgs. n. 267/2000 e dallo Statuto comunale vigente, è stata oggi convocata la GIUNTA COMUNALE.

Su numero tre componenti risultano i seguenti presenti e assenti:

Cognome e Nome	Carica	Presente
<i>VARESI BARBARA</i>	<i>Sindaco</i>	Sì (da remoto)
<i>VERCESI FLAVIO</i>	<i>Assessore</i>	Sì (da remoto)
<i>CIVARDI GIANMARCO</i>	<i>Assessore</i>	No
		Totale PRESENTI 2
		Totale ASSENTI 1

Partecipa alla seduta, collegata da remoto in videoconferenza, il Segretario Comunale Dott.ssa Elisabetta D'ARPA con funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione.

La Sig.ra VARESI BARBARA, in qualità di Sindaco, assunta la presidenza, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta in modalità on-line e invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sulla proposta di cui all'argomento in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate le seguenti deliberazioni:

- Delibera di Giunta Comunale n. 15 del 13/04/2024 avente per oggetto “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il Triennio 2024-2026. – Approvazione”;
- Delibera di Consiglio Comunale n. 43 del 18/12/2023 avente per oggetto “Approvazione della Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato 2024 – 2026”;

con le quali è stato definito il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2024-2026 secondo la dotazione organica seguente:

SETTORE	AREA/CAT	NUMERO	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO DETERMINATO
Finanziario	FUNZIONARI/D	1	1	0
	OPERATORE ESPERTO/B	1	1	0
Tecnico	FUNZIONARI/D	1	0	1 ART.110 TUEL
	OPERATORE ESPERTO/B	1	1	0
Polizia Locale, att. Produttive, Commercio / Addetto Servizi demografici	FUNZIONARI/D	1	1	0
TOTALE		5	4	1

e che hanno dato atto del rispetto dei limiti delle spese di personale così come certificato dal Revisore dei Conti con verbale n. 27 del 14/12/2023 allegato alla delibera di Consiglio Comunale n. 43 del 18/12/2023;

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 31/07/2024 avente ad oggetto: “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE SEMPLIFICATO 2025-2027. PRESENTAZIONE” mediante la quale è stata confermata la suddetta dotazione organica nell’ambito della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2025-2027;

Dato atto che, con delibera di Giunta Comunale n. 29 del 31/07/2024, all’operatore esperto ex Cat. B Collaboratore Amministrativo finanziario, a decorrere dal 16.9.24 e sino al 15.9.2025, è stato concesso il comando presso l’Archivio notarile di Campobasso;

Ritenuto di sostituirlo temporaneamente, a decorrere dal gennaio 2025, mediante un contratto di somministrazione lavoro di 3 ore al giorno per 6 gg settimanali per n. 1 operatore esperto ex Cat. B Collaboratore Amministrativo finanziario a tempo determinato ad orario parziale;

Dato atto che per un contratto di somministrazione lavoro, per un operatore esperto ex Cat. B Collaboratore Amministrativo, di 3 ore al giorno per 6 gg settimanali, si prevede una spesa pari a euro 1.731,60 mensili a fronte di un rimborso per un comando di pari area/cat. per euro 2.837,67 mensili con un risparmio di euro 1.106,07 su base mensile;

Dato atto del rispetto dei limiti di spesa di personale a tempo indeterminato di cui all’ 1 c.562 della L.296/06 (Finanziaria 2007) e s.m.i. che prevede che gli enti non sottoposti al patto di stabilità (**enti con popolazione inferiore a 1.000 abitanti** e Unione dei Comuni), al fine di procedere a nuove assunzioni, devono verificare

che la **spesa di personale**, con l'esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, **non deve superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008**, così come certificato dal Revisore dei Conti con verbale n. 27 del 14/12/2023 allegato alla delibera di Consiglio Comunale n. 43 del 18/12/2023 avente ad oggetto: "Approvazione della Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato 2024 – 2026";

Vista la normativa sotto riportata per quanto riguarda le assunzioni a tempo determinato:

- art.9, c. 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, nel testo modificato con D.L.90/2014 convertito con legge n° 114 del 11 agosto 2014, che prevede:

*A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni ... (omissis) ... possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009,*

- art. 60 -Contratto di lavoro a tempo determinato- del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 che prevede:

*c. 3. Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5. Per gli enti che occupano fino a 5 dipendenti è sempre possibile la stipulazione di un contratto a tempo determinato. Nel caso di inizio di attività in corso di anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in servizio al momento dell'assunzione.*

*Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.*

In merito al rispetto dell'art.9, c. 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 e ss.mm.ii., si dà atto che questo Ente non ha avuto spese per personale a tempo determinato né nell'anno 2009 né nel triennio 2007-2009;

Visti pareri delle sezioni della Corte dei Conti fra i quali

- le Sezioni Riunite in sede di controllo della Corte dei Conti, con la deliberazione n. 11/CONTR/2012 depositata in data 17 aprile 2012, rispondono alla questione di massima deferita dalla sezione di controllo per la Lombardia (delibera n. 36/2012/QMIG) relativa alla corretta interpretazione delle modalità per l'applicazione agli enti locali dei limiti posti dall'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010 convertito in legge 122/2010, e successive modificazioni. Si riportano, di seguito, la sintesi per i comuni di piccole dimensioni:

*"a) I limiti alla spesa per i contratti del personale temporaneo o con rapporto di lavoro flessibile, introdotti dall'art. 9 comma 28 del DL n. 78 del 31 maggio 2010 (omissis) costituiscono principi di coordinamento della finanza pubblica nei confronti degli enti di autonomia territoriale.*

*Gli enti locali sono tenuti pertanto a conformarsi ai principi suddetti e applicano direttamente la norma generale così come formulata, suscettibile di adattamento solo da parte degli enti di minori dimensioni per salvaguardare particolari esigenze operative.*

*b) L'adattamento della disciplina sostanziale è deferito alla potestà regolamentare degli enti locali;*

*c) Nel solo caso in cui l'applicazione diretta potrebbe impedire l'assolvimento delle funzioni fondamentali degli enti è possibile configurare un adeguamento del vincolo attraverso lo specifico strumento regolamentare.*

- La Sezione Autonomie con la Deliberazione n. 15/2018, ha ribadito che, ai fini della determinazione del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del DL. n. 78/2010, l'Ente Locale di minori dimensioni che abbia fatto ricorso alle tipologie contrattuali ivi contemplate nel 2009 o nel triennio 2007-2009 per importi modesti, inidonei a costituire un ragionevole parametro assunzionale, può,

con motivato provvedimento, individuarlo nella spesa strettamente necessaria per far fronte, in via del tutto eccezionale, ad un servizio essenziale per l'Ente. Resta fermo il rispetto dei presupposti stabiliti dall'art. 36, commi 2 e seguenti, del Dlgs. n. 165/2001 e della normativa – anche contrattuale – ivi richiamata, nonché dei vincoli generali previsti dall'ordinamento.

Ritenuto di prevedere un ragionevole parametro assunzionale individuandolo nella spesa di un operatore esperto ex Cat.B, quale spesa strettamente necessaria per far fronte, in via del tutto eccezionale, ad un servizio essenziale per l'Ente quale il Servizio amministrativo finanziario;

Dato atto inoltre del rispetto del sopra riportato art 60 - Contratto di lavoro a tempo determinato - del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 in quanto questo ente ha meno di n. 5 dipendenti;

Visti i pareri favorevoli espressi dal Responsabile del Servizio Personale e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Visto il verbale del Revisore dei Conti n. 17 del 28/11/2024;

Con voti unanimi favorevoli dei presenti votanti resi a norma di legge;

#### DELIBERA

1. Di modificare la sez. 3 del PIAO - Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) -2024-2026, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 13.04.2024, prevedendo la sostituzione, dal gennaio 2025, di un operatore esperto ex Cat. B Collaboratore Amministrativo Finanziario a tempo pieno indeterminato, che sino al 15.9.2025 sarà in comando presso all'Archivio notarile di Campobasso, mediante un contratto di somministrazione lavoro per un operatore esperto ex Cat. B Collaboratore Amministrativo finanziario di 3 ore al giorno per 6 gg settimanali;
2. Di individuare quale ragionevole parametro assunzionale per il tempo determinato la spesa di un operatore esperto ex Cat.B per far fronte, in via del tutto eccezionale, alla gestione del servizio amministrativo finanziario;
3. Di dare atto che sono stati rispettati i limiti della spesa di personale previsti dalla normativa vigente.
4. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ex art. 134 c. 4 del D. Lgs. 267/2000.

**IL SINDACO**  
f.to VARESI BARBARA

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to Dott.ssa Elisabetta D'ARPA

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione in data odierna viene pubblicata in copia mediante affissione all'Albo Pretorio Comunale, pubblicazione online, ove resterà per 15 giorni consecutivi.

Bosnasco, li 14/12/2024

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to Dott.ssa Elisabetta D'ARPA

---

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO**

Si dà atto che la presente deliberazione contestualmente all'affissione all'Albo, pubblicazione online, viene trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari per la relativa comunicazione.

Bosnasco, li 14/12/2024

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to Dott.ssa Elisabetta D'ARPA

---

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Bosnasco, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE** (Dott.ssa  
Elisabetta D'Arpa)

\_\_\_\_\_

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 – comma 3 - del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (dopo il decimo giorno di pubblicazione).

Bosnasco, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**