



## PROVINCIA DI FOGGIA

### VERBALE DI DELIBERAZIONI DEL PRESIDENTE

*N° 226 del 17/12/2024*

**OGGETTO: SEZIONE 3 “ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO” - SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” DEL PIAO 2024-2026, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE N. 45 DEL 21/02/2024, DA ULTIMO MODIFICATO CON DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE N. 181 DEL 09/10/2024. MODIFICA PIANO DELLE ASSUNZIONI 2024.**

L'anno duemilaventiquattro,  
il giorno diciassette  
del mese di Dicembre

IL PRESIDENTE: Giuseppe Nobiletti  
con l'assistenza del Segretario Generale

Luigi Di Natale

con riferimento all'oggetto, adotta la presente  
deliberazione

## IL PRESIDENTE

### **Premesso che:**

- l'art. 6, co.2 del d.lgs. n. 165/2001 dispone che *"Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance ..."*;

- il Piano triennale dei fabbisogni di personale si inserisce nell'ambito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di cui all'art. 6 del decreto legge n. 80/2021;

- il Decreto interministeriale del 22.07.2022 pubblicato in G.U.R.I. il 14.09.2022 – Serie Generale n. 215, definisce, ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le linee di indirizzo, volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;

- l'art. 33, co. 1-bis del D.L. n. 34/2019 dispone che *"...le province e le città metropolitane possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione ..."*;

- in attuazione dell'art. 33, comma 1-bis del citato decreto legge, è stato emanato il D.M. 11 gennaio 2022 rubricato *"Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane"*.

### **Richiamate integralmente:**

- deliberazione del Presidente n° 122 del 29/08/2023 con la quale è stato approvato il PIAO 2023-2025, contenente la sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano", sottosezione di programmazione "Piano triennale dei Fabbisogni di personale" e corrispondente programmazione delle assunzioni anno 2023, successivamente modificato con le deliberazioni n° 166 del 17/10/2023, n° 196 del 14/11/2023 e n° 215 del 15/12/2023;

- la deliberazione del Presidente n. 45 del 21/02/2024 con la quale è stato approvato il PIAO 2024-2026, contenente la sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano", sottosezione di programmazione "Piano triennale dei Fabbisogni di personale" e corrispondente programmazione delle assunzioni anno 2024;

- la deliberazione del Presidente n. 181 del 09/10/2024 con la quale è stato modificato il Piano delle assunzioni 2024 contenuto nella sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano", sottosezione di programmazione "Piano triennale dei Fabbisogni di personale" del PIAO 2024-2026.

**Preso atto**, che in merito ai suddetti provvedimenti approvati, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole nonché l'asseverazione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

**Rilevato** che la Provincia di Foggia, in ossequio del D.M. 11 gennaio 2022 e come dettagliato nell'allegato al presente atto "Tabella A "Sostenibilità finanziaria 2024-2026" - quale parte integrante e sostanziale:

- registra, dall'analisi dei dati derivanti del Rendiconto di gestione anno 2023, approvato con deliberazione del Consiglio provinciale n. 9 del 29/04/2024, un rapporto spesa personale /entrate pari al **12,38%** inferiore al valore soglia del **19,7%** individuato per fascia demografica di cui all'art. 4, co. 1, lett. d) del citato D.M.;
- in fase di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, ha incrementato annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa di personale consuntivata nel 2019 nelle misure di cui all'art. 5, co. 1 del citato D.M..

**Dato atto** che, per gli anni 2022, 2023 e 2024 l'Ente, su specifica indicazione dell'Organo di revisione (nella precedente composizione) ha dovuto tener conto del principio stabilito dalla circolare interministeriale del 13 maggio 2020 G.U.R.I. 11/09/2020 (esplicativa del D.P.C.M. 17.03.2020 per i Comuni e ritenuta valida dagli stessi Revisori anche per le Province - data la analogia della norma istitutiva delle nuove modalità assunzionali), in virtù del quale la "percentuale di incremento rispetto alla spesa di personale 2019, individuata per ciascuna annualità successiva alla prima ingloba la percentuale degli anni precedenti", determinando spazi assunzionali teorici aggiornati sulla base della spesa programmata e sostenuta ossia riferibile a procedure realizzate o di cui si è definitivamente disposta la realizzazione.

**Tenuto conto** della economia di spesa rinveniente dalla rinuncia all'assunzione di un candidato vincitore della graduatoria di merito relativa al bando di concorso prot. n. 64164 del 27/12/2023 indetto per il reclutamento di n. 8 unità di personale da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con il profilo professionale di Funzionario Tecnico.

**Dato atto** che, per effetto della suddetta rinuncia all'assunzione, la spesa relativa alle assunzioni effettivamente realizzate per l'**annualità 2023** di cui al PIAO 2023-2025 è pari a € **804.203,17**, come dettagliato nell'allegato al presente atto "Tabella B Assunzioni 2023 – PIAO 2023-2025" - quale parte integrante e sostanziale.

**Dato atto** che a seguito della rideterminazione della effettiva spesa sostenuta per le assunzioni programmate con il Piano delle assunzioni 2023, lo spazio assunzionale disponibile per il **Piano delle assunzioni 2024 – PIAO 2024-2026** risulta quantificato in € **318.321,91**, come dettagliato nell'allegato al presente atto "Tabella A "Sostenibilità finanziaria 2024-2026" - quale parte integrante e sostanziale.

**Considerato** che:

- la Provincia di Foggia gestisce la rete viaria provinciale di circa 3000 km con impiego di personale tecnico e operatori stradali per le seguenti attività:
  - manutenzione ordinaria e straordinaria del manto stradale;
  - segnaletica orizzontale e verticale;

- barriere fono-assorbenti e guard-rails;
  - manutenzione delle aree a verde;
  - raccolta e smaltimento rifiuti;
  - controllo lavori in concessione;
  - sorveglianza giornaliera del territorio;
  - servizio emergenza/reperibilità;
  - servizio sgombro neve e antigelo;
- il Settore Viabilità per sopperire alla carenza di personale, in particolare di operatori specializzati stradali a tempo indeterminato, si è avvalso anche per l'anno 2024 di personale reclutato con forme contrattuali flessibili (affidamento servizi di somministrazione di lavoro interinale), nei limiti consentiti dall'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010, al fine di garantire la sicurezza e la fluidità della circolazione nel rispetto delle inerenti prescrizioni normative;
  - la Provincia di Foggia per sopperire alla carenza di detto personale, in coerenza con il Piano dei fabbisogni di personale – Piano delle assunzioni 2024 del PIAO 2024-2026, ha indetto un concorso pubblico prot. n. 43290 del 26/08/2024 per il reclutamento di una unità di personale da inquadrare nell'Area dell'Operatore esperto con il profilo professionale di operaio specializzato stradale;
  - le attuali esigenze organizzative del Settore Viabilità richiedono un numero maggiore di personale con il profilo di operatore specializzato stradale per far fronte alle attività di manutenzione, sorveglianza e servizio emergenze delle strade provinciali.

**Tenuto conto** che, al fine di adeguare la programmazione delle assunzioni all'interesse prioritario dell'Ente in coerenza con le esigenze organizzative del Settore Viabilità, si ritiene necessario disporre la modifica del Piano delle assunzioni 2024 – PIAO 2024-2026, come segue:

- di non procedere, con riferimento all'annualità 2024, al reclutamento - mediante mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. 165/2001 - di una unità di personale da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con il profilo professionale di Funzionario avvocato;
- di procedere, con riferimento all'annualità 2024, allo scorrimento della graduatoria del bando di concorso prot. n. 43290 del 26/08/2024 di tre unità di personale da inquadrare nell'Area dell'Operatore esperto con il profilo professionale di operaio specializzato stradale.

**Ritenuto**, pertanto, di procedere alla modifica del Piano delle assunzioni 2024 contenuto nella sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano", sottosezione di programmazione "Piano triennale dei Fabbisogni di personale" del PIAO 2024-2026 – approvato con deliberazione presidenziale n. 45 del 21/02/2024 e da ultimo modificato con deliberazione del Presidente n. 181 del 09/10/2024, nel senso sopra esposto e come riportato nell'allegato al presente atto "Tabella C1 Assunzioni 2024" -

quale parte integrante e sostanziale - fatto salvo le procedure di assunzione già realizzate e quelle in corso che in questa sede si intendono confermate.

**Dato atto** che, alla data di proposizione del presente provvedimento, rispetto alle condizioni vincolanti per poter effettuare le assunzioni di personale a qualsiasi titolo, questo Ente ha effettuato le seguenti verifiche preliminari:

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016, come modificato dall'art. 1 – comma 904 - della L. n. 145/2018 e dall'art. 3-ter, comma 1 del D.L. 80/2021 sono stati rispettati i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e il termine di 30 giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 13 della L. n. 196/2009 dei seguenti atti:
  - Bilancio di Previsione 2024-2026, approvato con deliberazione del Consiglio provinciale n. 51 del 27/12/2023; parere favorevole Organo di revisione – verbale n. 21 del 23/11/2023 (è stata attestata l'assenza dello stato di deficitarietà strutturale);
  - Bilancio Consolidato anno 2023, approvato con deliberazione del Consiglio provinciale n. 24 del 26/09/2024, parere favorevole Organo di revisione – verbale n. 14 del 11/09/2024;
  - Rendiconto di gestione anno 2023, approvato con deliberazione del Consiglio provinciale n. 9 del 29/04/2024; parere favorevole Organo di revisione – verbale n. 6 del 20/03/2024 (è stata attestata l'assenza dello stato di deficitarietà strutturale);
- con deliberazione del Presidente n. 45 del 21/02/2024 è stato approvato il PIAO 2024-2026, contenente la sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano", sottosezione di programmazione "Piano triennale dei Fabbisogni di personale" e corrispondente programmazione delle assunzioni anno 2024, previo accertamento:
  - della ricognizione annuale delle eccedenze di personale e delle situazioni di soprannumero, ai sensi dell'art. 33, commi 1 e 6 del d.lgs. n. 165/2001;
  - dell'asseverazione del rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio (Collegio dei Revisori – Verbale n. 3 del 20/02/2024);e trasmissione al Portale PIAO e al Portale SICO;
- ai sensi dell'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2, è stato rispettato l'obbligo di certificazione dei crediti attraverso la piattaforma informatica.

**Acquisito**, con verbale n. 26 del 17/12/2024 (prot.n. 67843 del 17/12/2024), il parere del Collegio dei revisori (asseverazione del rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio, ai sensi dell'art. 33, comma 1 bis, del D.L. 34/2019) in ordine all'integrazione della sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano", sottosezione di programmazione "Piano triennale dei Fabbisogni di personale" del PIAO 2024-2026.

**Vista** la nota prot. n. 61323 del 19/11/2024 con cui si trasmetteva la presente proposta alle OO.SS. e RSU a titolo di informazione preventiva ai sensi dell'art. 4, comma 5 del CCNL 16.11.2022 del personale non dirigente.

**Vista** la nota prot. n. 61326 del 19/11/2024 con cui si trasmetteva la presente proposta alle OO.SS. e ai componenti della Delegazione Trattante a titolo di informazione preventiva ai sensi dell'art. 4, comma 5 del CCNL 16.07.2024 della dirigenza.

**Acquisito** il parere favorevole, innanzi espresso, di regolarità tecnica reso dal Dirigente del Settore Risorse Umane – Affari Generali e Istituzionali, ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000.

**Acquisito** il parere favorevole, innanzi espresso, di regolarità contabile reso dalla Dirigente del Settore Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000.

### **DELIBERA**

1. di **approvare** integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. di **dare atto** che la spesa relativa alle assunzioni effettivamente realizzate per l'**annualità 2023** di cui al PIAO 2023-2025 è pari a € **804.203,17**, come dettagliato nell'allegato al presente atto "Tabella B Assunzioni 2023 – PIAO 2023-2025" - quale parte integrante e sostanziale;
3. di **dare atto** che a seguito della rideterminazione della effettiva spesa sostenuta per le assunzioni programmate con il Piano delle assunzioni 2023, lo spazio assunzionale disponibile per il **Piano delle assunzioni 2024** – PIAO 2024-2026 risulta quantificato in € **318.321,91**, come dettagliato nell'allegato al presente atto "Tabella A "Sostenibilità finanziaria 2024-2026" - quale parte integrante e sostanziale;
4. di **disporre**, al fine di adeguare la programmazione delle assunzioni all'interesse prioritario dell'Ente in coerenza con le esigenze organizzative del Settore Viabilità, la modifica del Piano delle assunzioni 2024 – PIAO 2024-2026, come segue:
  - di non procedere, con riferimento all'annualità 2024, al reclutamento - mediante mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. 165/2001 - di una unità di personale da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con il profilo professionale di Funzionario avvocato;
  - di procedere, con riferimento all'annualità 2024, allo scorrimento della graduatoria del bando di concorso prot. n. 43290 del 26/08/2024 di tre unità di personale da inquadrare nell'Area dell'Operatore esperto con il profilo professionale di operaio specializzato stradale;
5. di **modificare** il Piano delle assunzioni 2024 contenuto nella sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano", sottosezione di programmazione "Piano triennale dei Fabbisogni di personale" del PIAO 2024-2026 – approvato con deliberazione presidenziale n. 45 del 21/02/2024 e da ultimo modificato con deliberazione del Presidente n. 181 del 09/10/2024, nel senso sopra esposto e come riportato nell'allegato al presente atto "Tabella C1 Assunzioni 2024" - quale parte integrante e sostanziale - fatto salvo le procedure di assunzione già realizzate e quelle in corso che in questa sede si intendono confermate;
6. di **dare atto** che le suddette modifiche integrano la sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano", sottosezione di programmazione "Piano triennale dei Fabbisogni di personale" - Piano delle assunzioni 2024 del PIAO 2024-2026, approvato con deliberazione presidenziale n. 45 del 21/02/2024 e da ultimo modificato con deliberazione del Presidente n. 181 del 09/10/2024;

7. di **demandare** al Dirigente del Servizio Sviluppo Risorse Umane e Formazione, per quanto di competenza, all'esecuzione del presente provvedimento, nel rispetto della normativa vigente;
8. di **dare** comunicazione dell'avvenuta approvazione del presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei Conti e al Nucleo di Valutazione;
9. di **trasmettere** copia del presente provvedimento alle OO.SS., Delegazione Trattante e R.S.U.;
10. di **trasmettere** il presente provvedimento al Dipartimento della funzione pubblica, ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5 del D.lgs. 165/2001, attraverso la piattaforma dedicata SICO;
11. di **provvedere** alla pubblicazione del presente atto sulla piattaforma dedicata "Portale PIAO" <https://piao.dfp.gov.it>, come prescritto dall'art. 6, co. 4 del D.L. 80/2021 s.m.i.;
12. di **provvedere** alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito web dell'Ente - sezione "Amministrazione Trasparente", nelle seguenti sottosezioni:
  - sottosezione livello 1 "Disposizioni generali", sottosezione livello 2 "Atti generali";
  - sottosezione livello 1 "Provvedimenti", sottosezione livello 2 "Provvedimenti organi indirizzo politico";
  - sottosezione livello 1 "Personale", sottosezione livello 2 "Dotazione organica";
13. di **dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.lgs. n. 267/2000.

\_\_\_\_\_ &&& \_\_\_\_\_

Il Presidente  
Giuseppe Nobiletti

Il Segretario Generale  
Luigi Di Natale

**Documento amministrativo informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n.82 07/03/2005 "Codice dell'amministrazione digitale".**



Provincia di Foggia

**SETTORE RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI**  
**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

PROPOSTA DEL PRESIDENTE N. 235 DEL 09/12/2024

**OGGETTO:** SEZIONE 3 “ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO” - SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” DEL PIAO 2024-2026, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE N. 45 DEL 21/02/2024, DA ULTIMO MODIFICATO CON DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE N. 181 DEL 09/10/2024. MODIFICA PIANO DELLE ASSUNZIONI 2024.

Settore	SETTORE RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI
Dirigente	GIUSEPPE DIELLA

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO INTERESSATO**

Ai sensi dell'art.49 del TUEL, in ordine alla regolarità tecnica esprime il seguente parere:

**FAVOREVOLE**

Note:

Foggia, 11/12/2024

**IL DIRIGENTE**

Diella Giuseppe / InfoCamere S.C.p.A.

Documento amministrativo informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 del D.Lgs. n.82 07/03/2005 “Codice dell'amministrazione digitale”.  
Copia stampabile contrassegnata elettronicamente a fondo pagina mediante timbro digitale conforme all'art.23 comma 2-bis dello stesso codice.



Provincia di Foggia

**SETTORE RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI**  
**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

PROPOSTA DEL PRESIDENTE N. 235 DEL 09/12/2024

**OGGETTO:** SEZIONE 3 “ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO” - SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” DEL PIAO 2024-2026, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE N. 45 DEL 21/02/2024, DA ULTIMO MODIFICATO CON DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE N. 181 DEL 09/10/2024. MODIFICA PIANO DELLE ASSUNZIONI 2024.

Richiedente	SETTORE RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI
Responsabile	GIUSEPPE DIELLA

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Ai sensi dell'art. 49 del TUEL, in ordine alla regolarità contabile esprime il seguente parere:

FAVOREVOLE

Motivazione:

Foggia, 12/12/2024

IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
LOMBARDI ROSA / InfoCamere S.C.p.A.

Documento amministrativo informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 del D.Lgs. n.82 07/03/2005 “Codice dell'amministrazione digitale”.

Copia stampabile contrassegnata elettronicamente a fondo pagina mediante timbro digitale conforme all'art.23 comma 2-bis dello stesso codice.

PROVINCIA DI FOGGIA

Verbale del collegio dei revisori n. 26.2024

L'anno 2024, il giorno 17 dicembre, alle ore 12,20 dietro regolare convocazione del presidente, si è riunito il collegio dei revisori della provincia di Foggia, nelle persone dei sigg. Mario Aulenta, Cosimo Damiano Miccoli e Francesco Forleo, in modalità telematica, per il seguente ordine dei lavori: parere in merito a proposta di Deliberazione di Decreto del presidente, n. 235 del nove dicembre 2024, recante II variazione e integrazione alla Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" - sottosezione di programmazione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2024-2026", approvato con Deliberazione del presidente n. 45 del 21/02/2024, da ultimo modificato con deliberazione del presidente n. 181 del 09/10/2024, consistenti nella modifica del Piano delle assunzioni 2024.

Va dato atto che i presenti hanno separatamente istruito il parere prima e fuori del presente verbale.

Va riferito che con verbale n. 3 del 20 gennaio 2024 lo scrivente Collegio ebbe a redigere il prescritto parere sulla sezione recruitment del Piao, che poi venne approvato, nella sua interezza, con deliberazione del Presidente n. 45 del 21/02/2024.

Va poi riferito che il Collegio ha ricevuto a mezzo email in data 3 ottobre 2024 la richiesta di parere sulla modifica al piano delle assunzioni, per l'anno 2024, e sul quale con verbale n. 16 del 04/10/2024 ha rilasciato il prescritto parere.

Va poi riferito che il Collegio ha ricevuto a mezzo email in data 13 dicembre 2024 la richiesta di parere sulla modifica al piano delle assunzioni, di cui all'oggetto, per l'anno 2024, susseguita, in data odierna, da ulteriore documentazione pervenuta per email, utile all'istruttoria degli scriventi.

Va ancora riferito che l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha stabilito un documento unico, denominato PIAO, che sostituisce varie tipologie di pianificazione in uso presso gli enti, ivi compresa la programmazione del reclutamento di personale dell'Ente, come espressamente sancito dall'art. 1, DPR n.81/2022.

Si dà infine atto che l'Ente ha approvato il proprio bilancio preventivo 2024 – 2026 con deliberazione di Consiglio provinciale n. 51 del 27/12/2023, così confermando una consuetudine di tempestività nella adozione degli atti contabili

(qui comprendendo l'adozione tempestiva dell'ultimo consolidato e l'adozione tempestiva dell'ultimo rendiconto), che costituisce vincolo, assolto nella Provincia di Foggia, per il reclutamento del personale qui programmato, giusta art. 9, comma 1-quinquies, D.L. 113.2016, conv. in L. 160.2016 e ss.mm.

Il collegio, che aveva analizzato la sezione "3. Organizzazione e capitale umano", sottosezione di programmazione "3.3 Piano triennale del Fabbisogno del Personale del 2024 nel proprio verbale n. 3/2024 e nel verbale 16/2024, allarga il proprio scrutinio alla modifica prospettata, che consiste nel reclutamento di tre unità di personale, di categoria "C" operatore specializzato stradale, da destinare alle attività di manutenzione, sorveglianza e servizio emergenze delle strade provinciali, per il costo complessivo, netto IRAP, di euro 83.146,40, in luogo dell'assunzione di altre figure precedentemente previste, ma ritenute non più necessarie o che non hanno più preso servizio.

Dai dati ostesi, in allegato alla summenzionata proposta n. 235, consta immediatamente il rispetto del limite di cui al predetto D.IM., attuativo dell'art. 33, D.L. n. 34.2019, convertito in L. n.58.2019, limite già rispettato nelle due precedenti edizioni del PIAO, sottosezione Piano triennale dei fabbisogni del personale.

Ai revisori è altresì chiesto se la spesa complessiva consenta il rispetto dell'equilibrio di bilancio pluriennale.

Come nei ns. pareri n. 3 del 20 febbraio 2024 e n. 16 del 04/10/2024, appare quindi necessario riguardare i capitoli di spesa accesi al personale, nel Bilancio pluriennale 2024-2026.

Dalla lettura di tali capitoli e dall'analisi di quanto ivi prevedibilmente inseribile, come dimostrato altresì da apposita documentazione prodotta in data odierna dalla Ragioneria della Provincia di Foggia, discende l'asseverazione sul rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, da limitarsi alla dinamica delle sole poste relative al personale, perché non possono che assumersi *coeteris paribus* gli altri capitoli di bilancio, cui raffrontare le prime.

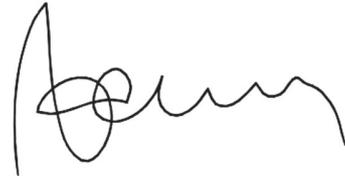
Va infine riferito che è d'uopo fornire trasparenza all'atto approvato recante la qui scrutinata modifica, in misura pari al PIAO approvato in data 21 febbraio scorso, dovendosi soddisfare le medesime esigenze di trasparenza e conoscenza del PIAO stesso, del quale, per quanto recante integrazione, l'atto a formarsi, qui preventivamente scrutinato, dovrebbe far parte.

Dalla superiore narrativa discende l'asseverazione del rispetto

pluriennale dell'equilibrio di bilancio in ordine alla adottanda integrazione della Sottosezione di programmazione – Piano triennale dei fabbisogni di personale, del PIAO 2024-2026 della Provincia di Foggia, di cui alla proposta n. 235, come sottoposta allo scrivente Collegio dei revisori, ai sensi del comma 2, art. 4, Decreto interministeriale 22 gennaio 2022.

Del che è verbale, redatto alle ore 12,45.

Mario Aulenta    Cosimo Damiano Miccoli    Francesco Forleo



**ALLEGATO**

**TABELLA A SOSTENIBILITÀ FINANZIARIA 2024-2026**

**Entrate correnti:** media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato nei bilanci di previsione. **ART. 2 NUOVO DECRETO ASSUNZIONI PROVINCE**

		Rendiconto 2021	Rendiconto 2022	Rendiconto 2023	Media
<b>TITOLO 1</b>	<b>Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa</b>	€ 39.395.380,33	€ 24.991.459,16	€ 34.883.952,77	€ 33.090.264,09
<b>TITOLO 2</b>	<b>Trasferimenti correnti</b>	€ 39.609.508,18	€ 59.704.979,25	€ 59.050.527,26	€ 52.788.338,23
<b>TITOLO 3</b>	<b>Entrate extratributarie</b>	€ 9.058.008,49	€ 6.347.703,99	€ 10.028.045,17	€ 8.477.919,22
	<b>Totale</b>	€ 88.062.897,00	€ 91.044.142,40	€ 103.962.525,20	€ 94.356.521,53
	<b>A detrarre: FCDE assestato 2023</b>	€ 2.637.821,41			
	<b>MEDIA "ENTRATE CORRENTI" 2021 - 2022-2023 al netto del FCDE</b>	€ 91.718.700,12			

**Spesa del personale:** impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

<b>Rendiconto 2023</b>	
Spese macroaggregato 1.01 come risultante dalla BDAP	€ 11.353.949,27
<b>Percentuale rapporto spese personale ultimo rendiconto approvato/media entrate correnti ultimi tre rendiconti al netto FCDE</b>	<b>12,38%</b>

**ART. 2 D.M. 11/01/2022**

**ART. 5, COMMA 1 D.M. 11/01/2022**

**ANNUALITÀ 2022-2024**

Rendiconto 2019 Spese macroaggregato 1.01 come risultante dalla BDAP	€ 10.372.487,37	Incremento Spesa del Personale		
		2022	2023	2024
		Incremento 22%	incremento 24%	incremento 25%
		€ 2.281.947,22	€ 2.489.396,97	€ 2.593.121,84

**ART. 4 COMMA 3 D.M. 11/01/2022**

**ANNUALITÀ 2025 - 2026**

Spese macroaggregato 1.01 come risultante dalla BDAP	Rendiconto 2023	Valore soglia	Spesa potenziale massima € 6.714.634,65
	€ 11.353.949,27	€ 18.068.583,92	
	12,38%	19,70%	

**D.P.C.M. 17.03.2020 - CIRCOLARE INTERMINISTERIALE 13 MAGGIO 2020 G.U.R.I. 11/09/2020**

**ANNUALITÀ 2022-2024**

Annualità	Spesa teorica	Spesa per procedure realizzate annualità precedente	Spesa per procedure programmate	Capacità assunzionale tetto di spesa effettivo
<b>2022</b>		€ 1.470.596,76		
<b>2023</b>	€ 2.489.396,97	€ 804.203,17		€ 1.018.800,21
<b>2024</b>	€ 2.593.121,84		€ 301.133,27	€ 318.321,91

VEDI TABELLA B ASSUNZIONI 2023

VEDI TABELLA C1 ASSUNZIONI 2024

## ALLEGATO

TABELLA B ASSUNZIONI 2023 - PIAO 2023-2025												
N. dip.	Area	Profilo professionale	Retribuzione ANNUALE Totale dipendenti €	Oneri c/Ente Totale dipendenti €	Costo convenzionale		IRAP		Costo convenzionale		Modalità di reclutamento	Attuazione al 15/11/2024
					Totale dipendenti		8,50%		Totale dipendenti			
					Voci contrattuali al netto dell' IRAP €				Voci contrattuali al lordo dell' IRAP €			
1	Dirigente art. 110, comma 1, TUEL	Amministrativo	€ 46.165,99	€ 13.425,07	€ 59.591,06	€ 3.924,11	€ 63.515,17	Selezione pubblica - Avviso pubblico prot. n. 27772 del 29/05/2023.	Procedura conclusa D.D. di assunzione n. 2103 del 18/12/2023			
2	Dirigente art. 110, comma 1, TUEL	Tecnico	€ 46.165,99	€ 13.425,07	€ 119.182,12	€ 7.848,22	€ 127.030,34	Selezione pubblica - Avviso pubblico prot. n. 27773 del 29/05/2023.	Procedura conclusa D.D. di assunzione n. 1921 del 24/11/2023 D.D. di assunzione n. 1964 del 29/11/2023			
1	Funzionari/EQ	Funzionario Geologo	€ 25.714,00	€ 7.477,63	€ 33.191,63	€ 2.185,69	€ 35.377,32	Mobilità volontaria (art. 30, D.Lgs. 165/2001) - Avviso pubblico prot. n. 49488 del 06/10/2023.	Procedura conclusa D.D. di assunzione n. 2023 del 07/12/2023			
2	Funzionari/EQ	Funzionario Tecnico (architettura/ingegneria paesaggistica)	€ 25.714,00	€ 7.477,63	€ 66.383,26	€ 4.371,38	€ 70.754,64	Mobilità volontaria (art. 30, D.Lgs. 165/2001) - Avviso pubblico prot. n. 49489 del 06/10/2023.	Procedura conclusa D.D. di assunzione n. 2024 del 07/12/2023			
2	Funzionari/EQ	Funzionario Tecnico - Specialista tecnico di policy/Ambito Lavori pubblici	€ 25.714,00	€ 7.477,63	€ 66.383,26	€ 4.371,38	€ 70.754,64	Acquisizione altre graduatorie (art. 9, comma 1, L. 3/2003) - Regione Puglia - Convenzione prot. n. 49961 del 10/10/2023.	Procedura conclusa D.D. di assunzione n. 2205 del 29/12/2023			
1	Funzionari/EQ	Funzionario Tecnico - Specialista tecnico di policy/Ambito Cultura e valorizzazione del territorio e del paesaggio	€ 25.714,00	€ 7.477,63	€ 33.191,63	€ 2.185,69	€ 35.377,32	Acquisizione altre graduatorie (art. 9, comma 1, L. 3/2003) - Regione Puglia - Convenzione prot. n. 49961 del 10/10/2023.	Procedura conclusa D.D. di assunzione n. 2129 del 20/12/2023			
2	Istruttori	Istruttore Tecnico - Geometra/Perito industriale	€ 23.695,49	€ 6.890,65	€ 61.172,28	€ 4.028,23	€ 65.200,51	Selezione pubblica - Bando di concorso prot. n. 64168 del 27/12/2023.	Procedura conclusa D.D. di assunzione n. 1280 del 24/07/2024			
1	Funzionari/EQ	Funzionario Informatico	€ 25.714,00	€ 7.477,63	€ 33.191,63	€ 2.185,69	€ 35.377,32	Selezione pubblica - Bando di concorso prot. n. 64166 del 27/12/2023.	Procedura conclusa D.D. di assunzione n. 1268 del 23/07/2024			
2	Funzionari/EQ	Funzionario Contabile - Esperto gestione economico finanziaria	€ 25.714,00	€ 7.477,63	€ 66.383,26	€ 4.371,38	€ 70.754,64	Selezione pubblica - Bando di concorso prot. n. 64162 del 27/12/2023.	Procedura conclusa D.D. di assunzione n. 1266 del 23/07/2024			
1	Funzionario/EQ	Funzionario Geologo	€ 25.714,00	€ 7.477,63	€ 33.191,63	€ 2.185,69	€ 35.377,32	Selezione pubblica - Bando di concorso prot. n. 64165 del 27/12/2023.	Procedura conclusa D.D. di assunzione n. 1269 del 23/07/2024			
7	Funzionari/EQ	Funzionario Tecnico - Esperto Ambientale/Lavori Pubblici	€ 25.714,00	€ 7.477,63	€ 232.341,41	€ 15.299,83	€ 247.641,24	Selezione pubblica - Bando di concorso prot. n. 64164 del 27/12/2023.	Procedura conclusa D.D. di assunzione n. 1267 del 23/07/2024 D.D. di scorrimento graduatoria n. 1359 del 01/08/2024 Aggiornamento graduatoria - Prot 57448 del 04/11/2024			
<b>Totale</b>					<b>€ 804.203,17</b>	<b>€ 52.957,29</b>	<b>€ 857.160,46</b>					

ALLEGATO

TABELLA C1 ASSUNZIONI 2024 - PIAO 2024-2026									
N. dip.	Area	Profilo professionale	Retribuzione ANNUALE Totale dipendenti €	Oneri c/Ente Totale dipendenti €	Costo convenzionale Totale dipendenti Voci contrattuali al netto dell' IRAP €	IRAP 8,50%	Costo convenzionale Totale dipendenti Voci contrattuali al lordo dell' IRAP €	Modalità di reclutamento	Stato di attuazione al 15/11/2024
1	Dirigente a tempo indeterminato	Tecnico	€ 47.003,54	€ 13.725,03	€ 60.728,57	€ 3.995,30	€ 64.723,87	Acquisizione altre graduatorie (art. 9, comma 1, L. 3/2003) - Comune di Foggia, Convenzione prot. n. 11231 del 01/03/2024.	Procedura conclusa D.D. di assunzione n. 395 del 13/03/2024
1	Stabilizzazione Funzionario EQ (art. 50 comma 17 bis del DL 13/2023)	Funzionario Contabile	€ 26.174,05	€ 7.642,82	€ 33.816,87	€ 2.224,79	€ 36.041,66	Previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta - Avviso pubblico prot. n. 59640 del 13/11/2024.	Procedura conclusa D.D. di assunzione n. 2117 del 09/12/2024
4	Funzionari ed EQ attraverso l'istituto della progressione verticale (ex art. 52, comma 1-bis D.Lgs 165/2001 e art. 15 CCNL 16/11/2022)	Funzionario Amministrativo	€ 2.052,64	€ 599,37	€ 10.608,02	€ 697,90	€ 11.305,92	Selezione interna come da Regolamento - Avviso pubblico n. 48002 del 23/09/2024.	Procedura conclusa D.D. di assunzione n. 1865 del 04/11/2024
1	Istruttori	Istruttore tecnico	€ 24.121,41	€ 7.043,45	€ 31.164,86	€ 2.050,32	€ 33.215,18	Scorrimento graduatoria - Bando di concorso pubblico prot. n. 64168 del 27/12/2023.	Procedura conclusa D.D. di assunzione n. 1280 del 24/07/2024
1	Operatore esperto	Operaio specializzato stradale	€ 21.451,60	€ 6.263,87	€ 27.715,47	€ 1.823,39	€ 29.538,86	Selezione pubblica - Bando di concorso pubblico prot. n. 43290 del 26/08/2024.	Procedura in corso
	Trasformazione di n. 35 contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato da part-time (34 ore settimanali) a full-time (36 ore settimanali)	Collaboratore	€ 41.759,33	€ 12.193,72	€ 53.953,05	€ 3.549,54	€ 57.502,59	D.D. n. 279 del 26/02/2024	Procedura conclusa
3	Operatore esperto	Operaio specializzato stradale	€ 21.451,60	€ 6.263,87	€ 83.146,42	€ 5.470,16	€ 88.616,58	Scorrimento graduatoria - Bando di concorso pubblico prot. n. 43290 del 26.08.2024.	
<b>Totale</b>					<b>€ 301.133,27</b>	<b>€ 19.811,40</b>	<b>€ 320.944,66</b>		

CALCOLO SPESA NUOVE ASSUNZIONI ANNO 2025									
N. dip.	Area	Profilo professionale	Retribuzione ANNUALE Totale dipendenti €	Oneri c/Ente Totale dipendenti €	Costo convenzionale Totale dipendenti Voci contrattuali al netto dell' IRAP €	IRAP 8,50%	Costo convenzionale Totale dipendenti Voci contrattuali al lordo dell' IRAP €	Modalità di reclutamento	
9	Operatore esperto	Operaio specializzato stradale	€ 21.451,60	€ 6.263,87	€ 249.439,26	€ 16.410,48	€ 265.849,73	Scorrimento graduatoria Bando di concorso prot. n. 43290 del 26.08.2024	
1	Istruttori	Istruttore tecnico	€ 24.121,41	€ 7.043,45	€ 31.164,86	€ 2.050,32	€ 33.215,18	Scorrimento graduatoria Bando di concorso prot. n. 64168 del 27/12/2023	
<b>Totale</b>					<b>€ 280.604,12</b>	<b>€ 18.460,80</b>	<b>€ 299.064,91</b>		

CALCOLO SPESA NUOVE ASSUNZIONI ANNO 2026									
N. dip.	Area	Profilo professionale	Retribuzione ANNUALE Totale dipendenti €	Oneri c/Ente Totale dipendenti €	Costo convenzionale Totale dipendenti Voci contrattuali al netto dell' IRAP €	IRAP 8,50%	Costo convenzionale Totale dipendenti Voci contrattuali al lordo dell' IRAP €	Modalità di reclutamento	
4	Istruttori	Istruttore tecnico	€ 24.121,41	€ 7.043,45	€ 124.659,44	€ 8.201,28	€ 132.860,72	Scorrimento graduatoria Bando di concorso prot. n. 64168 del 27/12/2023	
<b>Totale</b>					<b>€ 124.659,44</b>	<b>€ 8.201,28</b>	<b>€ 132.860,72</b>		