



# COMUNE DI SARTEANO

## Provincia di Siena

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Seduta del: 13/12/2024 Atto N. 121

**OGGETTO: Approvazione modifiche al P.I.A.O. 2024-2026 con particolare riferimento alla Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale.**

L'anno duemilaventiquattro addì tredici del mese di dicembre alle ore 08:30 in Sarteano, convocata nelle forme prescritte dalla legge in/nella Videoconferenza si è riunita la Giunta Comunale presieduta dal SINDACO Sig. LANDI FRANCESCO e risultano:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
SINDACO	LANDI FRANCESCO	Si	
VICE SINDACO	ROSSI FLAVIA		Si
ASSESSORE	MANCINI LUCIA	Si	
ASSESSORE	BUCELLI PAOLO	Si	

Totale Presenti: <b>3</b>	Totale Assenti: <b>1</b>
---------------------------	--------------------------

Assiste Il VICE SEGRETARIO COMUNALE LAURA PECCIARELLI

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'argomento sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

### VISTE:

- la Delibera di Consiglio Comunale n. 55 del 18/12/2023 avente a oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione per gli anni 2024, 2025 e 2026 e del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024, 2025 e 2026 e allegati", esecutiva ai sensi di legge;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 30/01/2024, avente per oggetto "Approvazione del piano esecutivo di gestione (PEG) per il triennio 2024/2026 ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000.";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 30.04.2024 con la quale è stato approvato il Rendiconto relativo all'esercizio finanziario 2023;

### PREMESSO CHE:

- l'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia, convertito con modificazioni in legge n. 113 del 6 agosto 2021, prescrive in capo alle Pubbliche Amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, l'adozione di un Piano integrato di attività e di organizzazione, di seguito semplicemente PIAO di durata triennale, con aggiornamento annuale;
- lo scopo del PIAO è quello di «assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso»;
- il PIAO, aggiornato annualmente, definisce (nell'elencazione delle norme, e relativi adempimenti, vengono individuati i Piani e gli atti che confluiscono nel PIAO):
  - «a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
  - b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
  - c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
  - d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) con il Piano Nazionale Anticorruzione;
  - e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
  - f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi»;

DATO ATTO altresì che il PIAO viene adottato entro il 31 gennaio di ogni anno, pubblicato nel proprio sito internet istituzionale e inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione nel relativo portale;

VISTO:

- Il D.P.R. 24/06/2022, n. 81 (GU n.151 del 30/06/2022) contenente il “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”;
- Il DM 30/06/2022, n. 132 (G.U. n. 209 del 07/09/2022) contenente il “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”;
- la legge 06/11/2012, n. 190, "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", in cui si prevede che le singole amministrazioni adottino un "Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione" e lo aggiornino annualmente, "a scorrimento", entro il 31 gennaio di ciascun anno;
- la Delibera Anac n. 7 del 17/01/2023 con la quale è stato approvato il PNA 2022, aggiornato con Delibera n. 605 del 19/12/2023;

EVIDENZIATO che, come previsto dall'art. 6, comma 5 del citato D.L. 80/2021 e ribadito con l'art. 1 del DPR n. 81 del 24 giugno 2022, il P.I.A.O. sostituisce e assorbe gli adempimenti inerenti ai previgenti Piani di cui alle seguenti disposizioni:

- articolo 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6, e articoli 60-bis (Piano delle azioni concrete) e 60-ter, del d.lgs. 165/2001;
- articolo 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio. Tale adempimento non si applica più agli Enti Locali ai sensi del DL 26 ottobre 2019, n. 124 convertito con modificazioni dalla L. 19 dicembre 2019, n. 157 che ha disposto con l'art. 57, comma 2, lettera e) che a decorrere dall'anno 2020, alle Regioni, agli Enti Locali e ai loro organismi ed enti strumentali cessano applicarsi una serie di disposizioni in materia di contenimento e di riduzione della spesa e di obblighi formativi, tra cui, come indicato alla lett. e), l'articolo 2, comma 594, della legge 24 dicembre 2007, n. 244);
- articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del d.lgs. n. 150/2009 (Piano della performance);
- articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della Legge n. 190/2012 (Piano di prevenzione della corruzione);
- articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 (Piano organizzativo del lavoro agile);
- articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Piani di azioni positive);

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 30/01/2024 con la quale è stato approvato il P.I.A.O. 2024-2026;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 04/06/2024, avente per oggetto: “Approvazione modifiche al P.I.A.O. 2024-2026 con particolare riferimento alle Sottosezioni 2.3.5 “Obblighi Di Trasparenza” e 3.3 Piano Triennale Dei Fabbisogni Di Personale”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 17/09/2024, avente per oggetto: “Approvazione modifiche al P.I.A.O. 2024-2026 con particolare riferimento alla Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 101 del 12/11/2024, avente per oggetto: “Approvazione modifiche al P.I.A.O. 2024-2026 con particolare riferimento alla Sottosezione Piano della Performance”;

EVIDENZIATO che, è volontà dell'Amministrazione di destinare lo 0,55% del monte salari anno 2018, pari a complessivi euro 6.727,00, per le progressioni economiche tra le aree, ai sensi dell'art. 1, comma 612, della Legge di Bilancio 2022 (L. n. 234/2021), e, nello specifico, tra l'Area degli Operatori Esperti e l'Area degli Istruttori;

CONSIDERATO che i dati derivanti dall'approvazione del Rendiconto finanziario per l'anno 2023 consentono dei margini di spesa di personale più ampi nel rispetto della normativa vigente in tema di capacità assunzionale;

CONSIDERATO che pertanto risulta possibile prevedere, oltre alle figure già previste nelle precedenti deliberazioni del P.I.A.O. 2024-2026, anche l'attivazione di progressioni verticali cd "in deroga" tra l'Area degli Operatori Esperti e l'Area degli Istruttori;

EVIDENZIATA pertanto la necessità di procedere alla modifica della sottosezione 3.3 Piano Triennale Fabbisogni di Personale del P.I.A.O. 2024-2026, al fine di consentire l'attivazione delle procedure necessarie all'attivazione di progressioni verticali cd "in deroga";

EVIDENZIATO che della modifica alla sottosezione 3.3 "Piano Triennale Fabbisogni di Personale" integrata nel P.I.A.O. 2024-2026 di cui alla presente Deliberazione è stata data informazione alle R.S.U. e alle OO.SS.;

TUTTO CIO' PREMESSO questo Organo intende approvare le modifiche alla sottosezione 3.3 "Piano Triennale Fabbisogni di Personale" contenuto all'interno del P.I.A.O. 2024-2026, al fine di recepire le modifiche sopraesposte;

VISTI:

- il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;
- il Testo Unico Enti Locali di cui al D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001 recante "Testo Unico sul Pubblico Impiego" ;

ACQUISITO il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 per l'accertamento di quanto previsto dall'art. 19 comma 8 della L. 448/2001 (prot. 12565 del 10.12.2024);

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs.18.08.2000, n.267 dal Responsabile del servizio, in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento e dal Ragioniere comunale in ordine alla regolarità contabile;

Con voti unanimi espressi con le forme di legge

#### DELIBERA

1. DI RICHIAMARE la sopraesposta narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. DI APPROVARE le modifiche al P.I.A.O. 2024-2026 allegate alla presente Deliberazione (ed il relativo allegato) con particolare riferimento alla sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale";
3. DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto nel sito istituzione dell'Ente, nonché nel Portale P.I.A.O. del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Riscontrata l'urgenza di dover provvedere in merito;

Con voti unanimi espressi per alzata di mano,

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del T.U. n. 267/2000.



# COMUNE DI SARTEANO

Provincia di Siena

Rif.to proposta: n.51 del 06/12/2024

Oggetto: Approvazione modifiche al P.I.A.O. 2024-2026 con particolare riferimento alla Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale.

---

## PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere Favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 , comma 1, del D.Lgs. 267/2000

Sarteano, li 09/12/2024

**IL RESPONSABILE  
PECCIARELLI LAURA**

*Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D-lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). Il presente documento è conservato in originale negli archivi informatici dell'ente, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005*



# COMUNE DI SARTEANO

Provincia di Siena

Rif. Proposta: n. 51 del 06/12/2024

**Oggetto: Approvazione modifiche al P.I.A.O. 2024-2026 con particolare riferimento alla Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale.**

---

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere Favorevole di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 , comma 1, del D.Lgs. 267/2000

Sarteano, li 09/12/2024

**Il Responsabile del Servizio Finanziario  
PECCIARELLI LAURA**

*Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). Il presente documento è conservato in originale negli archivi informatici dell'ente, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005*

**Letto, approvato e sottoscritto:**

<b>IL SINDACO LANDI FRANCESCO</b>	<b>IL VICE SEGRETARIO COMUNALE LAURA PECCIARELLI</b>
---------------------------------------	--

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si attesta che la presente delibera è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. n.134 comma 4 del Dlgs 267/2000.

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE  
LAURA PECCIARELLI**

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati dell'ente, ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ.mod. ed int.*