



Provincia dell'Aquila

DECRETO DEL PRESIDENTE

**N. 196/2024
Del 19/12/2024**

L'anno Duemilaventiquattro, addì Diciannove del mese di Dicembre, il Presidente della Provincia ANGELO CARUSO, con l'assistenza del Segretario FRANCA COLELLA ha assunto il seguente decreto:

OGGETTO

MODIFICA E INTEGRAZIONE PIAO SEZIONE N. 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024- 2026.



Provincia dell'Aquila

PROPOSTA DECRETO DEL PRESIDENTE Nr. 2483

SETTORE

: AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE

COMPETENTE

OGGETTO

MODIFICA E INTEGRAZIONE PIAO SEZIONE N. 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024- 2026.

RELAZIONE ISTRUTTORIA SULLA PROPOSTA DI D.P. Nr. 2483

L'ufficio incaricato, effettuati i dovuti riscontri, ricerche ed accertamenti, ha formulato lo schema di proposta di decreto di seguito riportato con le relative conclusioni istruttorie di cui si attesta l'attendibilità.

L'Estensore	Il Responsabile del Procedimento	Il Dirigente
FILIPPO CHENDI	FILIPPO CHENDI	PAOLO COLLACCIANI



Provincia dell'Aquila

Proposta di Decreto del Presidente Nr.
2483

SETTORE COMPETENTE	: AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE
PROPONENTE	: IL PRESIDENTE

IL PRESIDENTE

PREMESSO che, con Decreto Presidenziale n. 34 del 31/03/2023, è stato approvato, ai sensi dell'articolo (art.) 6 , Decreto-Legge (DL) 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge (L.) 6 agosto 2021, n. 113, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 della Provincia dell'Aquila, ivi inclusa la Sezione 3 “*Organizzazione e Capitale Umano*” – Sottosezione 3.1 di programmazione “*Piano Triennale Fabbisogno di Personale*” (PTFP) 2023-2025, così come aggiornata con Decreto Presidenziale n. 42 del 26/04/2023 e n. 184 del 29/11/2023;

VISTI:

- l'art. 6-ter, TUPI, che afferma testualmente: "*1. Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali...omissis...*";

- l'art. 2.3, Linee di indirizzo del Dipartimento della Funzione Pubblica per la predisposizione dei piani di fabbisogno, pubblicate sulla GU n. 173 del 27/07/2018, secondo cui "*La sanzione del divieto di assumere si riflette sulle assunzioni del triennio di riferimento del nuovo piano senza estendersi a quelle disposte o autorizzate per il primo anno del triennio del piano precedente ove le amministrazioni abbiano assolto correttamente a tutti gli adempimenti previsti dalla legge per il piano precedente*".

RICHIAMATO, in materia di “procedure concorsuali in corso”, il Parere fornito dall’Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni (ARAN), CFL 39 del 21/02/2019;

DATO ATTO che, nell’ambito del PTFP 2023-2025, anno 2023, di cui sopra, e delle facoltà assunzionali disponibili:

- sono state previste complessive n. 8 procedure di reclutamento;
- risultano avviate e, ad oggi, non ancora concluse, n. 2 procedure di reclutamento e, segnatamente:



Provincia dell'Aquila

- n. 3 Operatori EDP, Area degli Operatori Esperti (ex Categoria (Cat.). B3), full-time, mediante concorso pubblico;
- n. 5 unità con il profilo professionale di “Istruttore Contabile”, Area degli Istruttori (ex Cat. C), full-time, tramite la procedura del concorso pubblico;

DATO ATTO delle procedure di selezione programmate per il primo anno del triennio della programmazione 2023-2025, ovvero per il 2023, e avviate nel corso del suddetto anno, sopra analiticamente riportate, tutt'ora in corso (**Allegato 1**);

RICHIAMATO il Decreto Presidenziale n. 28 del 28/03/2024, con il quale è stato approvato il PIAO 2024-2026 della Provincia dell'Aquila, ivi inclusa la Sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano” – Sottosezione 3.1 di programmazione PTFP 2024-2026;

DATO ATTO che nella Sottosezione di programmazione del PTFP 2024-2026 si è provveduto, tra l'altro, a:

- rendere la dichiarazione dell'assenza di posizioni lavorative di dipendenti in soprannumero o in eccedenza, in esito ad apposita ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti dell'art. 33, TUPI, come riscritto dall'art. 16, L. n. 183/2011;

- dare atto, ai sensi dell'art. 6, c. 1, DM 11 gennaio 2022, della capacità assunzionale di spesa di cui dispone l'Ente per il triennio 2024-2026, per ciascun annualità del triennio, fermo restando eventuali adeguamenti in corso d'anno, anche in esito alle economie conseguenti alle cessazioni nel corso del 2024, ugualmente, nel rispetto degli equilibri di bilancio ed entro l'incremento di spesa assunzionale quantificato (**Allegati 2-3-4**);

- ad approvare, in considerazione delle effettive esigenze dell'Amministrazione, il PTFP 2024-2026, dando atto dello sviluppo della spesa complessiva nel triennio, sia in ragione annua sia tenendo conto delle rispettive decorrenze presuntive, (oltre al fabbisogno del personale tecnico finanziato attraverso il fondo costituito presso il Ministero Economia e Finanze - MEF, ai sensi dell'art. 57, c. 3-bis, DL 14 agosto, n. 104, e ss.mm.ii.), che si pone al di sotto della capacità di spesa per nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato;

- a rideterminare, in virtù del presente piano, la dotazione organica, prendendo a riferimento le assunzioni programmate che si intendono effettuare nel periodo di riferimento e le cessazioni *medio tempore* intervenute;

- a prendere atto che la spesa complessiva di personale, comprensiva della previsione di spesa per assunzioni a tempo indeterminato programmate per il triennio 2024-2026, rispetta i vincoli finanziari di cui all'art. 1, c. 557-*quater*, L. n. 296/2006 e ss.mm.i., in quanto si attesta al di sotto della media della spesa di personale intervenuta nel triennio 2011-2013;

- a dare atto che la programmazione triennale del fabbisogno di personale ed il piano assunzionale per il corrente anno avrebbero potuto essere oggetto di integrazioni, rettifiche o aggiornamenti, qualora sopraggiungano, nel corso della corrente annualità, modifiche di carattere normativo, diverse esigenze rispetto al fabbisogno di personale previsto, mutamenti negli indirizzi



Provincia dell'Aquila

politici strategici o altre circostanze che impongano la rimodulazione del piano stesso;

TENUTO CONTO che il PTFP, di cui all'articolo art. 6, c 1, 4, 6, e art. 6-ter, TUPI, è assorbito nell'apposita Sezione n. 3 "*Organizzazione e Capitale Umano*" - Sottosezione di Programmazione "*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale*" e costituisce uno degli allegati al PIAO;

RAVVISATA la necessità di procedere all'aggiornamento ed alla parziale modifica del PTFP 2024-2026, sopra richiamato, sulla base delle nuove esigenze assunzionali dell'Amministrazione e dei nuovi indirizzi nel frattempo intervenuti;

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali (CCNL) triennio 2019-2021, sottoscritto definitivamente il 16/11/2022, e, per le parti tutt'ora vigenti, triennio 2016-2018, sottoscritto definitivamente il 21/05/2018;

DATO ATTO che, sulla scorta del Decreto Presidenziale n. 28 del 28/03/2024, sopra citato, si è provveduto, nel corso della presente annualità, a dare attuazione alla programmazione dello scorrimento della graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale (DD) n. 70 del 12/04/2023, per n. 6 unità, profilo professionale di "Istruttore Tecnico", Area degli Istruttori, con rapporto di lavoro part-time, al 50% (n. 18 ore settimanali);

TENUTO CONTO, con riferimento a quanto previsto all'art. 53, c. 14, CCNL 2016-2018, anche del Parere fornito dall'ARAN, n. 900-4CB1, in materia di disciplina della trasformazione del rapporto di lavoro del personale degli enti locali;

CONSIDERATE le esigenze organizzative e funzionali dei Settori Tecnici della Provincia dell'Aquila;

DATO ATTO della preliminare richiesta, agli atti, rivolta al personale tecnico potenzialmente interessato in forza presso l'Ente, di manifestazione di interesse ad una estensione oraria, entro la corrente annualità, del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato in essere, da tempo parziale, al 50% (18 ore settimanali), a tempo pieno (36 ore settimanali);

ACQUISITE le note di assenso favorevole alla suddetta trasformazione oraria, ugualmente, agli atti, nelle modalità e tempistiche indicate, manifestato da n. complessive 4 unità del suddetto personale;

RITENUTO, alla luce di quanto sopra, di procedere all'estensione dell'orario lavorativo, da part-time, al 50% (18 ore settimanali), a full-time (36 ore settimanali), con riferimento a n. 4 unità di personale interessato, profilo professionale "Istruttore Tecnico", Area degli Istruttori, CCNL 2019-2021, a decorrere dalla sottoscrizione del relativo accordo, prevista entro la corrente annualità;

VISTI:



Provincia dell'Aquila

- l'art. 1, c. 148, L. n. 27 dicembre 2019, n. 160 (Legge di Bilancio 2020), che ha abrogato l'art. 1, c. 361, L. 30 dicembre 2018, n. 145, secondo il quale le Pubbliche Amministrazioni (fatte salve determinate esclusioni, transitorie o permanenti), potevano utilizzare le graduatorie dei concorsi banditi a decorrere dal 1° gennaio 2019 esclusivamente per la copertura dei posti indicati nel bando, nonché per fattispecie specifiche di scorrimento (relative alla mancata costituzione o all'avvenuta estinzione del rapporto di lavoro con i vincitori ed al cosiddetto collocamento obbligatorio);

- l'art. 17, c. 1-*bis*, DL n. 162/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 8/2020 (Milleproroghe), in base al quale gli Enti Locali, per l'attuazione del PTFP di cui all'art. 6, TUPI, possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto stabilito dal c. 4 dell' art. 91, TUEL;

DATO ATTO che il limite alle assunzioni per scorrimento delle graduatorie in numero non superiore al 20 per cento dei posti messi a concorso, previsto dall'art. 35, c. 5-*ter*, TUPI, non si applica alle procedure concorsuali bandite dalle regioni, dalle province, dagli enti locali o da enti o agenzie da questi controllati o partecipati che prevedano un numero di posti messi a concorso non superiore a venti unità e per i comuni con popolazione inferiore a 3.000 abitanti e per l'effettuazione di assunzioni a tempo determinato;

CONSIDERATO, tra l'altro, che lo scorrimento di graduatoria per l'assunzione degli idonei, portatori di interessi meritevoli di tutela, in luogo dell'indizione di un nuovo concorso, è la modalità di reclutamento del personale ritenuta prioritaria dalla recente giurisprudenza, anche nell'ottica della economicità e della semplificazione amministrativa (a titolo esemplificativo, cfr. Cassazione-Sezione Lavoro, ordinanza n. 2316/2020; sentenza n. 7780/2022, Consiglio di Stato; Tribunale Amministrativo Regionale Campania, Sez. I, 01/03/2023, n. 1310);

RITENUTO, per tutto quanto sopra detto, in considerazione delle esigenze organizzative e funzionali dell'Ente, ulteriori rispetto alle assunzioni già intervenute in corso d'anno ed alle trasformazioni orarie di cui al personale tecnico interessato, sopra specificate, sulla scorta della nuova ricognizione effettuata dal Settore 1 "Affari Generali e Gestione Risorse Umane", di pianificare, per l'anno 2024, il reclutamento di:

- n. 2 Collaboratori Area Tecnica, Area degli Operatori Esperti, CCNL 2019-2021, con contratto di lavoro full-time, tramite scorrimento della graduatoria di concorso pubblico approvata con DD n. 181 del 20/08/2024, in corso di validità;

- n. 8 Istruttori Tecnici, Area degli Istruttori, CCNL 2019-2021, con contratto di lavoro part-time al 50% (18 ore settimanali), tramite scorrimento della graduatoria di concorso pubblico approvata con DD n. 70 del 12/04/2023, in corso di validità;

- n. 8 Istruttori Contabili, Area degli Istruttori, CCNL 2019-2021, con contratto di lavoro full-time, mediante concorso pubblico, previo scorrimento di graduatoria dell'Ente eventualmente vigente (ricomprensenti le n. 3 unità di pari profilo professionale la cui acquisizione era già stata programmata con il Decreto n. 28 del 28/03/2024);



Provincia dell'Aquila

RITENUTO, altresì, di prevedere per il 2025, in luogo della corrente annualità, il reclutamento di:

- n. 2 Istruttori Direttivi Tecnici, Area dei Funzionari ed EQ, CCNL 2019-2021, full-time, mediante concorso pubblico;
- n. 2 Istruttori Direttivi Amministrativo-contabili, Area dei Funzionari e dell'EQ, CCNL 2019-2021, full-time, mediante concorso pubblico;
- n. 4 Operatori EDP, Area degli Operatori Esperti, CCNL 2019-2021, con contratto di lavoro full-time, mediante concorso pubblico, previo scorrimento di graduatoria dell'Ente eventualmente vigente (ricomprensenti le n. 2 unità di pari profilo professionale la cui acquisizione era già stata programmata, per il 2024, con il Decreto n. 28 del 28/03/2024);
- n. 4 Operatori Tecnico Specializzati, Area degli Operatori Esperti, CCNL 2019-2021, con contratto di lavoro full-time, mediante concorso pubblico;

RILEVATO che dunque, in considerazione dell'integrazione e della parziale modifica del PTFP 2024-2026, approvato con Decreto Presidenziale n. 28 del 28/03/2024, in conseguenza delle effettive esigenze dell'Amministrazione, sopra esplicitate, il programma dettagliato delle assunzioni da effettuarsi per il presente triennio, che risulta dal prospetto allegato (**Allegato 5**), sviluppa una spesa complessiva:

- in ragione annua, € **720.408,80**, per il 2024 ed € **1.023.297,72**, per il 2025 e 2026, al netto degli oneri e dell'Irap, che si pone al di sotto della capacità di spesa per nuove assunzioni di personale sopra specificata;

- in ragione delle rispettive decorrenze presuntive, di € **65.457,21**, per il 2024, di € **827.030,25**, per il 2025 e di € **1.023.297,72**, per il 2026, al netto degli oneri e dell'Irap, che si pone al di sotto degli stanziamenti di spesa disponibili sui rispettivi capitoli di bilancio per nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato;

DATO ATTO che la spesa complessiva di cui sopra è da considerarsi al netto del fabbisogno del personale tecnico finanziato attraverso il fondo costituito presso il MEF, ai sensi dell'art. 57, c. 3-bis, DL 14 agosto, n. 104, e ss.mm.ii. (**Allegato 5**);

VISTI:

- l'art. 36, c. 2, TUPI, che recita testualmente che: *“Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato ...omissis... esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto ...omissis”*;



Provincia dell'Aquila

- l'art. 60, CCNL 2019-2021, il quale confermando quanto già previsto dal precedente CCNL, afferma che *“1. Gli enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia”*;

- gli artt. 19 e ss., D.Lgs. n. 81/2015, in materia di disciplina dei contratti a termine;

PRECISATO che, ai sensi dell'art. 1, c. 3, DL n. 87/2018, convertito con modificazioni dalla L. n. 96/2018, di modifica del D.Lgs., da ultimo richiamato, con riferimento a talune disposizioni in materia, le stesse *“...omissis... non si applicano ai contratti stipulati dalle pubbliche amministrazioni, ai quali continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti anteriormente alla data di entrata in vigore del presente decreto”*;

TENUTO CONTO che, per gli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui al c. 557-*quater* dell'art. 1, L. 27 dicembre 2006, n. 296, e ss.mm.ii., le assunzioni a termine eventualmente rese necessarie, nel rispetto dei presupposti normativamente previsti, devono altresì rispettare quale limite massimo di spesa, quella complessivamente sostenuta per le stesse finalità, nell'anno 2009, ai sensi dell'art. 9, c. 28, D.Lgs. n. 78/2010 e ss.mm.ii.;

ATTESO che, alla luce del quadro normativo sopra delineato, le assunzioni a tempo determinato rese necessarie da esigenze organizzative e funzionali dell'Ente, devono rispettare le seguenti condizioni:

a) i criteri e presupposti di cui all'art. 36, c. 2, TUPI;

b) i limiti di durata massima di 36 (trentasei) mesi dei contratti a termine, fatti salvi i casi tassativamente previsti, nonché i limiti in materia di numero massimo di rinnovi/proroghe consentito;

c) i limiti, di natura quantitativa di cui all'art. 23, D.Lgs. n. 81/2015, fatti salvi i casi tassativamente previsti.

TENUTO CONTO, altresì, che la spesa di personale a tempo determinato sostenuta, in ragione annua, deve attestarsi entro gli stanziamenti sui pertinenti capitoli previsti sul Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026, nonché entro:

d) i vincoli finanziari di cui all'art. 1 c. 557-*quater*, L. 296/2006 e ssmm.ii.;

e) i vincoli finanziari di cui all'art. 9, c. 28, D.Lgs. n. 78/2010 e ss.mm.ii., che obbligano a non superare la spesa dell'anno 2009;

RICHIAMATI:

- il Decreto Presidenziale n. 108 del 20/09/2022, di modifica ed integrazione del PTFP 2022-2024, approvato con Decreto n. 40 del 10/05/2022, con cui sulla scorta delle esigenze rappresentate dal Dirigente del Settore 4, è stata impartita la direttiva di attivare una procedura di selezione pubblica volta alla formazione di una graduatoria per il reclutamento di personale a tempo



Provincia dell'Aquila

determinato con il profilo professionale di “Conducente Mezzi Pesanti Complessi”, ex Cat. B3, previgente sistema di classificazione (Area Operatori Esperti CCNL 2019-2021);

- la DD n. 214 del 21/09/2022, Settore 1, con cui, in attuazione del sopra citato Decreto e in base delle indicazioni operative formulate dal Dirigente del Settore 4, si è provveduto ad indire la suddetta selezione pubblica, per titoli ed esami, nonché ad approvare lo schema di avviso di selezione unitamente allo schema di domanda;

- l'Avviso di selezione approvato, pubblicato, dal 21/09/2022, per n. 15 giorni;

- la DD n. 280 del 23/11/2022, Settore 1, con cui, in esito all'espletamento della procedura selettiva, si è provveduto alla approvazione della graduatoria di merito, poi pubblicata, dalla stessa data, per n. 15 giorni, per il reclutamento di personale a tempo determinato con il profilo professionale di “Conducente Mezzi Pesanti Complessi”, ex Cat. B3, previgente sistema di classificazione (Area Operatori Esperti CCNL 2019-2021), ed alla contestuale nomina dei vincitori;

TENUTO CONTO che l'Avviso di selezione, sopra richiamato, ha previsto la possibilità da parte dell'Amministrazione, in relazione alle eventuali esigenze invernali (piano neve) o estive (sfalcio erba) delle singole Aree di competenza del Settore 4, di attingere alla graduatoria di merito, per assunzioni di carattere stagionale;

ATTESO che, ai sensi dell'art. 35, c 5-ter, TUPI, in materia di validità delle graduatorie nel pubblico impiego (a partire dalla data di approvazione delle stesse), la suddetta graduatoria giunge a scadenza nell'anno in corso;

TENUTO CONTO:

- dell'art. 21, c 2, secondo e terzo periodo, D.Lgs. n. 81/2015, il quale affida l'individuazione dell'alveo delle attività da ritenersi a carattere stagionale alla adozione di un decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, nonché ai CCNL in vigore, aggiungendo come, fino alla adozione del suddetto decreto continuino a trovare applicazione le disposizioni del Decreto del Presidente della Repubblica 7 ottobre 1963, n. 1525;

- dell'art. 23, c. 2, lett. c), D.Lgs. n. 81/2015, secondo cui, con riferimento al limite di natura quantitativa, sopra citato: “2: Sono esenti dal limite di cui al comma 1, nonché da eventuali limitazioni quantitative previste da contratti collettivi, i contratti a tempo determinato conclusi: ...omissis... c) per lo svolgimento delle attività stagionali di cui all'art. 21, comma 2...omissis”;

ATTESO che il decreto ministeriale sopra citato è, ad oggi, ancora in fase di adozione;

VISTO il DPR n. 1525/1963 “Elenco che determina le attività a carattere stagionale di cui all'art. 1, comma secondo, lettera a), della legge 18 aprile 1962, n. 230, sulla disciplina del contratto di lavoro a tempo determinato”, attualmente, dunque, in vigore;

TENUTO CONTO delle numerose note trasmesse, anche nel corso della presente annualità, dal



Provincia dell'Aquila

Dirigente del Settore 4 Viabilità, di richiesta di personale stradale, tra l'altro, per le periodiche esigenze stagionali invernali (piano neve) ed estive (sfalcio dell'erba);

RISCONTRATA, nel perseguimento dell'interesse pubblico generale volto ad evitare gravi disagi alla popolazione ed a garantire condizioni di sicurezza per la circolazione nelle strade provinciali, la necessità di assicurare lo svolgimento dei servizi essenziali di pubblica utilità, per il periodo invernale nonché estivo, anche relativamente all'annualità 2025;

ATTESO che le risorse previste con il presente piano per le assunzioni a tempo indeterminato risultano insufficienti a fare fronte alle necessità di cui sopra;

RAVVISATA, quindi, l'esigenza, anche per il 2025, ai fini della effettiva realizzazione del piano di manutenzione stradale, per la stagione invernale (piano neve) ed estiva (sfalcio erba), di affiancare al personale in servizio a tempo indeterminato a disposizione del Settore 4 Viabilità ulteriori unità da assumersi con contratto a termine di tipo stagionale, da attingersi da una *short-list* di merito valida, per il profilo professionale di "Conducenti Mezzi Pesanti Complessi", Area degli Operatori Esperti;

RITENUTO, per la suddetta prossima annualità, nel rispetto del complessivo quadro normativo, sopra analiticamente delineato (fatto salvo il limite di natura "quantitativa" in materia di numero massimo di contratti a termine, per il quale le attività stagionali risultano esenti), fermo restando il rispetto della disciplina di cui dell'art. 9, comma 28, DL n. 78/2010 e ss.mm.ii., e nei limiti della disponibilità degli stanziamenti previsti a bilancio sui pertinenti capitoli di spesa, senza che ciò comporti la necessità di modificare o integrare il presente Piano:

- di dover prevedere l'attivazione di una procedura selettiva, per titoli ed esami, finalizzata alla formazione di una *short-list*, profilo professionale Conducenti Mezzi Pesanti Complessi, Area degli Operatori esperti, da cui il Dirigente competente, su richiesta motivata, possa attingere le unità necessarie a garantire, con la dovuta tempestività, la piena realizzazione degli interventi manutentori stagionali, inerenti i periodi invernali (piano neve) ed estivi (sfalcio erba), necessari lungo le strade provinciali di competenza;

- di demandare, pertanto al Dirigente del Settore 1 l'adozione degli atti consequenziali utili all'attivazione della suddetta procedura di selezione;

- di demandare, ugualmente, al Dirigente del Settore 1, in esito alla procedura selettiva di cui sopra, su richiesta del Dirigente *ratione materiae*, ove le suddette maggiori esigenze stagionali (invernali ed estive) lo impongano, l'adozione degli atti necessari all'assunzione, a tempo determinato, di personale stagionale, attingendo dalla *short-list*, sopra specificata;

VISTI:

- l'art. 90, c. 1, TUEL, che recita testualmente: "*il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi può prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco, del presidente della provincia, della giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo*



Provincia dell'Aquila

e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'Ente ovvero, salvo che per gli Enti dissestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti a tempo determinato (...)”;

- il Decreto Presidenziale n. 29 del 12/04/2018, con cui ad integrazione delle vigenti note organizzative approvate con il Decreto n. 4 del 13/01/2017, è stato riscritto l'articolato normativo dell'art. 4 c. 3 delle note organizzative, con l'aggiunta della lett. d), che così dispone: “*Al Presidente compete inoltre: a) omissis... b) omissis... c) omissis... d) la nomina di collaboratori assunti con contratto a tempo determinato ex art. 90 del Dlgs. 267/2000 presso un Ufficio Staff, posto alle dirette dipendenze dello stesso Presidente, per l'esercizio delle funzioni di controllo e di indirizzo politico. Per il reclutamento di dette unità, in ragione del carattere fiduciario della nomina, il Presidente procede all'individuazione dell'unità da contrattualizzare, fermo restando le opportune verifiche dei requisiti e dei titoli di studio necessari per l'accesso alle categorie giuridiche di inquadramento previste dal CCNL Enti Locali*”;

ATTESO che la fattispecie delle assunzioni a termine ex art. 90, TUEL, assume caratteri di specialità, in termini di presupposti, condizioni e modalità di reclutamento, rispetto alla disciplina generale di cui al citato art. 60, CCNL 2019-2021, all'art. 36, TUPI, e ove compatibile, agli art. 19 e ss., Dlgs. n. 81/2015;

DATO ATTO che, in tale direzione, l'art. 18-ter, DL n. 162 del 30/12/2019 (Decreto Milleproroghe), anche al fine di fugare qualsiasi dubbio interpretativo in materia di durata dei contratti a termine ex art. 90, TUEL, ha fornito un'interpretazione autentica del c. 2, prevedendo quanto segue: “*le parole: "contratto di lavoro subordinato a tempo determinato" si interpretano nel senso che il contratto stesso non può avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica, anche in deroga alla disciplina di cui all'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e alle disposizioni del contratto collettivo nazionale di lavoro che prevedano specifiche limitazioni temporali alla durata dei contratti a tempo determinato*”;

DATO ATTO, altresì, che il quadro normativo di riferimento in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato, sopra analiticamente esposto, va letto in coordinato con le disposizioni speciali previste in materia di attività di staff, ex art. 90, TUEL;

ATTESO che i contratti di lavoro facenti capo al personale di staff assunto a termine presso questa Amministrazione, giungeranno a scadenza nell'anno in corso;

RITENUTO, per le motivazioni sopra evidenziate, di autorizzare il Dirigente del Settore 1, fermo restando il rispetto della disciplina di cui dell'art. 9, comma 28, DL n. 78/2010 e ss.mm.ii., e dell'art. 23, D.Lgs. n. 81/2015, e nei limiti della disponibilità degli stanziamenti previsti a bilancio sui pertinenti capitoli di spesa, senza che ciò comporti la necessità di modificare o integrare il presente Piano, su richiesta del Presidente della Provincia, ove le esigenze organizzative e funzionali lo richiedano, all'adozione degli atti necessari alla proroga dei rapporti di lavoro, in



Provincia dell'Aquila

scadenza in corso d'anno, dei profili professionali di staff, assunti con contratto a termine, ai sensi dell'art. 90, TUEL, entro e non oltre un ulteriore anno, comunque non superiore alla durata del mandato elettivo del Presidente;

RITENUTO, infine, di autorizzare, il Dirigente del Settore 1, nel rispetto della normativa in materia attualmente in vigore e degli indirizzi programmatici dell'Ente, ferma restando la disciplina di cui all'art. 9, comma 28, DL n. 78/2010 e ss.mm.ii., e all'art. 23, D.Lgs. n. 81/2015, e nei limiti della disponibilità degli stanziamenti previsti a bilancio sui pertinenti capitoli di spesa, senza che ciò comporti la necessità di modificare o integrare il presente Piano, su richiesta dei Dirigenti *ratione materiae*, laddove le esigenze organizzative e funzionali lo impongano:

- a procedere alla estensione dell'orario lavorativo, da part-time (18 ore settimanali) a full-time (36 ore settimanali), dei profili professionali tecnici attualmente assunti con contratto a termine, in forza presso l'Amministrazione;

- a procedere alla proroga dei rapporti di lavoro eventualmente in prossimità di scadenza, dei profili professionali tecnici attualmente assunti con contratto a termine;

- a procedere, tanto con riferimento alle procedure selettive a tempo determinato già concluse e approvate, che a quelle ancora da attivare, ad assunzioni di personale a termine di cui i Dirigenti *ratione materiae* dovessero manifestare l'urgenza e la necessità, attingendo alle graduatorie di merito medesime;

- a procedere, ove i dipendenti in forza si assentino dal servizio per aspettative, congedi o altri istituti con diritto alla conservazione del posto di lavoro, alla sostituzione con assunzioni di lavoro flessibile, per i medesimi profili o profili equipollenti;

RISCONTRATO dalle verifiche contabili effettuate dal Settore competente, che la spesa complessiva di personale, comprensiva della previsione di spesa per assunzioni programmate per il triennio 2024-2026, rispetta i vincoli finanziari di cui all'art. 1 comma 557-*quater* della L. n. 296 del 2006, già citato, in quanto si attesta al di sotto della media della spesa di personale intervenuta nel triennio 2011-2013;

RITENUTO, alla luce del nuovo programma assunzionale, e ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute nell'art. 6 c. 3, TUPI, di dover rimodulare la dotazione organica, così come da prospetto allegato (**Allegato 6**), che tenga conto, rispetto all'attuale assetto organizzativo, dell'andamento occupazionale che si sviluppa con il presente piano, in termini di unità e di valori finanziari;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e ss.mm.ii., recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" (TUEL);

- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" (cd. TUPI);

- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e ss.mm.ii., recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei



Provincia dell'Aquila

sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

- lo Statuto Provinciale;
- il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

VISTI i pareri – ex art. 49, TUEL, relativi alla detta proposta e di cui all'allegato "A";

VISTO il parere del Collegio dei Revisori;

Alla presenza e con l'assistenza del Segretario Generale dell'Ente;

DECRETA

per tutto quanto esposto in premessa, ferme restando le procedure di selezione programmate per il primo anno del triennio della programmazione 2023-2025, ovverosia per il 2023, e avviate durante il suddetto anno, tutt'ora in corso (**Allegato 1**):

1) di rimodulare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), già approvato con Decreto Presidenziale n. 28 del 28/03/2024, limitatamente alla sezione n. 3 "Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione di Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale triennio 2024-2026 (Allegato 5), nel rispetto dei termini e delle condizioni per l'esercizio delle facoltà assunzionali, previsti per le Province, di cui al nuovo DM 11 gennaio 2022 "*Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane*", adottato in attuazione dell'art. 33 del DL 30 aprile 2019, n. 34 (**Allegato 2**);

2) di dare atto che, sulla base delle facoltà assunzionali della Provincia dell'Aquila (**Allegati 3-4**) ed in considerazione delle nuove esigenze assunzionali dell'Amministrazione e dei nuovi indirizzi nel frattempo intervenuti, la presente integrazione e parziale modifica del Piano del Fabbisogno Triennale del Personale 2024-2026, come dettagliatamente esplicitato in narrativa, sviluppa una spesa complessiva (**Allegato 5**):

- in ragione annua, € **720.408,80**, per il 2024 ed € **1.023.297,72**, per il 2025 e 2026, al netto degli oneri e dell'Irap, che si pone al di sotto della capacità di spesa per nuove assunzioni di personale sopra specificata;

- in ragione delle rispettive decorrenze presuntive, di € **65.457,21**, per il 2024, di € **827.030,25**, per il 2025 e di € **1.023.297,72**, per il 2026, al netto degli oneri e dell'Irap, che si pone al di sotto degli stanziamenti di spesa disponibili sui rispettivi capitoli di bilancio per nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato;

3) di rideterminare la dotazione organica allegata al Decreto presidenziale n. 28 del 28/03/2024, approvando la nuova dotazione organica unita al presente atto (**Allegato 6**);

4) di dare atto che la spesa complessiva del personale in servizio deve rispettare comunque i vincoli di contenimento della spesa di cui all'art. 1, comma 557-*quater*, L. 296/2006, in quanto si attesta al di sotto della media della spesa di personale intervenuta nel triennio 2011-2013;



Provincia dell'Aquila

5) per l'anno 2025, nel rispetto del complessivo quadro normativo, analiticamente delineato anche in parte premessa (fatto salvo il limite di natura "quantitativa" in materia di numero massimo di contratti a termine, per il quale le attività stagionali risultano esenti), ferma restando la disciplina di cui dell'art. 9, comma 28, DL n. 78/2010 e ss.mm.ii., e nei limiti della disponibilità degli stanziamenti previsti a bilancio sui pertinenti capitoli di spesa, senza che ciò comporti la necessità di modificare o integrare il presente Piano:

- di dover prevedere l'attivazione di una procedura selettiva, per titoli ed esami, finalizzata alla formazione di una *short-list*, profilo professionale Conducenti Mezzi Pesanti Complessi, Area degli Operatori esperti, da cui il Dirigente competente, su richiesta motivata, possa attingere le unità necessarie a garantire, con la dovuta tempestività, la piena realizzazione degli interventi manutentori stagionali, inerenti i periodi invernali (piano neve) ed estivi (sfalcio erba), necessari lungo le strade provinciali di competenza;

- di demandare, pertanto, al Dirigente del Settore 1 l'adozione degli atti conseguenziali utili all'attivazione della suddetta procedura di selezione;

- di demandare, ugualmente, al Dirigente del Settore 1, in esito alla procedura selettiva di cui sopra, su richiesta del Dirigente *ratione materiae*, ove le suddette maggiori esigenze stagionali (invernali ed estive) lo impongano, l'adozione degli atti necessari all'assunzione, a tempo determinato, di personale stagionale, attingendo dalla *short-list*, sopra specificata;

6) di autorizzare il Dirigente del Settore 1, fermo restando il rispetto della disciplina di cui dell'art. 9, comma 28, DL n. 78/2010 e ss.mm.ii., e dell'art. 23, D.Lgs. n. 81/2015, e nei limiti della disponibilità degli stanziamenti previsti a bilancio sui pertinenti capitoli di spesa, senza che ciò comporti la necessità di modificare o integrare il presente Piano, su richiesta del Presidente della Provincia, ove le esigenze organizzative e funzionali lo richiedano, all'adozione degli atti necessari alla proroga dei rapporti di lavoro, in scadenza in corso d'anno, dei profili professionali di staff, assunti con contratto a termine, ai sensi dell'art. 90, TUEL, entro e non oltre un ulteriore anno, comunque non superiore alla durata del mandato elettivo del Presidente;

7) di autorizzare il Dirigente del Settore 1, nel rispetto della normativa in materia attualmente in vigore e degli indirizzi programmatici dell'Ente, ferma restando la disciplina di cui all'art. 9, comma 28, DL n. 78/2010 e ss.mm.ii., e all'art. 23, D.Lgs. n. 81/2015, e nei limiti della disponibilità degli stanziamenti previsti a bilancio sui pertinenti capitoli di spesa, senza che ciò comporti la necessità di modificare o integrare il presente Piano, su richiesta dei Dirigenti *ratione materiae*, laddove le esigenze organizzative e funzionali lo impongano:

- a procedere alla estensione dell'orario lavorativo, da part-time (18 ore settimanali) a full-time (36 ore settimanali), dei profili professionali tecnici attualmente assunti con contratto a termine, in forza presso l'Amministrazione;

- a procedere alla proroga dei rapporti di lavoro eventualmente in prossimità di scadenza, dei profili professionali tecnici attualmente assunti con contratto a termine;

- a procedere, tanto con riferimento alle procedure selettive a tempo determinato già concluse e approvate, che a quelle ancora da attivare, ad assunzioni di personale a termine di cui i Dirigenti *ratione materiae* dovessero manifestare l'urgenza e la necessità, attingendo alle



Provincia dell'Aquila

graduatorie di merito medesime;

- a procedere, ove i dipendenti in forza si assentino dal servizio per aspettative, congedi o altri istituti con diritto alla conservazione del posto di lavoro, alla sostituzione con assunzioni di lavoro flessibile, per i medesimi profili o profili equipollenti;

8) di stabilire che le assunzioni di personale a termine si attestino entro i limiti degli stanziamenti previsti a bilancio sui rispettivi pertinenti capitoli di spesa, nonché, salvo le espresse deroghe di legge, entro i limiti normativamente previsti in materia, ed in particolare:

- entro i vincoli di contenimento della spesa di cui all'art. 1 comma 557-*quater*, L.296/2006 e ss.mm.ii., sopra richiamati;

- entro i vincoli finanziari di cui all'art. 9, comma 28, D.Lgs. n. 78/2010 e ss.mm.ii., che obbligano a non superare la spesa dell'anno 2009;

- entro i limiti di natura quantitativa di cui all'art. 23, D.Lgs. n. 81/2015;

9) di dare atto che, ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall'art. 6-ter, comma 5, letto in combinato disposto con l'art. 60, comma 2, D.Lgs. 165/2001, il Piano del Fabbisogno Triennale di Personale 2024-2026, così come integrato e parzialmente modificato, sarà pubblicato sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica, nonché sul sistema informativo SICO gestito dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

10) di stabilire che il presente provvedimento, così come richiesto dalle disposizioni normative vigenti, sarà oggetto di informazione alle OO.SS., ed alle R.S.U;

11) di dichiarare il presente Decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, Dlgs. 267/2000.



Provincia dell'Aquila

Letto, confermato e sottoscritto

Il Segretario
FRANCA COLELLA

Il Presidente
ANGELO CARUSO



Provincia dell'Aquila

**IL RESPONSABILE
DELLA
PUBBLICAZIONE**

Si attesta che il presente decreto n. 196/2024 del 19/12/2024, è stato affisso all'albo pretorio on line in data odierna e vi rimarrà pubblicato per 15 giorni consecutivi.

L'Aquila, Data 03/01/2025



Provincia dell'Aquila

PROPOSTA DI DECRETO DEL PRESIDENTE

rif. nr. 2483

SETTORE DI COMPETENZA

AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO

**MODIFICA E INTEGRAZIONE PIAO SEZIONE N. 3 ORGANIZZAZIONE E
CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO
TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024- 2026.**

Sulla proposta di Decreto del Presidente in oggetto e con riferimento alla relativa motivazione si esprime, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. Nr. 267/2000, il parere di cui al seguente prospetto.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO INTERESSATO	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime: <u>PARERE FAVOREVOLE</u>
	PAOLO COLLACCIANI Data 18/12/2024

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.



Provincia dell'Aquila

PROPOSTA DI DECRETO DEL PRESIDENTE

rif. nr. 2483

SETTORE DI COMPETENZA

AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO

**MODIFICA E INTEGRAZIONE PIAO SEZIONE N. 3 ORGANIZZAZIONE E
CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO
TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024- 2026.**

Sulla proposta di Decreto del Presidente in oggetto e con riferimento alla relativa motivazione si esprime, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. Nr. 267/2000, il parere di cui al seguente prospetto.

**II DIRIGENTE
DELLA
RAGIONERIA**

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime:
PARERE FAVOREVOLE

PAOLA CONTESTABILE

Data 18/12/2024

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.



Provincia dell'Aquila

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI

N. 113

18.12.2024

OGGETTO: MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026

L'organo di Revisione dei Conti della Provincia dell'Aquila, nominato per il triennio 2022/2025 con delibera del Consiglio Provinciale n. 21 del 07/07/2022,

Vista la Proposta di Decreto del Presidente Nr. 2483 del 08/12/2024 concernente l'aggiornamento del PIAO Sezione N. 3 Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione di Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024 – 2026;

Richiamato il Decreto del Presidente Nr. 28 del 28/03/2024 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 della Provincia dell'Aquila, (Art. 6 commi da 1 a 4 DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021) ed in particolare l'allegato n. 3 PIAO SEZIONE N. 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024 – 2026, oggetto di specifico precedente parere di questo organo di controllo, n. 76 del 26 marzo 24;

Rilevato che l'Ente intende procedere all'estensione dell'orario lavorativo, da part-time, al 50% (18 ore settimanali), a full-time (36 ore settimanali), con riferimento a n. 4 unità di personale interessato, profilo professionale "Istruttore Tecnico", Area degli Istruttori, CCNL 2019-2021, a decorrere dalla sottoscrizione del relativo accordo, prevista entro la corrente annualità 2024;

Rilevato, inoltre, che l'ente intende pianificare,

- per l'anno 2024, il reclutamento di:

- n. 2 Collaboratori Area Tecnica, Area degli Operatori Esperti, CCNL 2019-2021, con contratto di lavoro full-time, tramite scorrimento della graduatoria di concorso pubblico approvata con DD n. 181 del 20/08/2024, in corso di validità;
- n. 8 Istruttori Tecnici, Area degli Istruttori, CCNL 2019-2021, con contratto di lavoro part-time al 50% (18 ore settimanali), tramite scorrimento della graduatoria di concorso pubblico approvata con DD n. 70 del 12/04/2023, in corso di validità;
- n. 8 Istruttori Contabili, Area degli Istruttori, CCNL 2019-2021, con contratto di lavoro full-time, mediante concorso pubblico, previo scorrimento di graduatoria dell'Ente eventualmente vigente (comprese n. 3 unità di pari profilo professionale la cui acquisizione era già prevista con il Decreto n. 28 del 28/03/2024);

➤ per l'anno 2025, in luogo del 2024, il reclutamento di:

- n. 2 Istruttori Direttivi Tecnici, Area dei Funzionari ed EQ, CCNL 2019-2021, full-time, mediante concorso pubblico;
- n. 2 Istruttori Direttivi Amministrativo-contabili, Area dei Funzionari e dell'EQ, CCNL 2019-2021, full-time, mediante concorso pubblico;
- n. 4 Operatori EDP, Area degli Operatori Esperti, CCNL 2019-2021, con contratto di lavoro full-time, mediante concorso pubblico, previo scorrimento di graduatoria dell'Ente eventualmente vigente (comprese n. 2 unità di pari profilo professionale la cui acquisizione era già prevista, per il 2024, con il Decreto n. 28 del 28/03/2024);
- n. 4 Operatori Tecnico Specializzati, Area degli Operatori Esperti, CCNL 2019-2021, con contratto di lavoro full-time, mediante concorso pubblico;

A seguito di quanto sopra specificato la quantificazione in ragione d'anno **2024** è pari ad € **720.408,80** ed € **1.023.297,72**, per il **2025** e per il **2026** oltre oneri Inail ed Irap come indicato nell'allegato 5.1, comunque al di sotto della capacità di spesa per nuove assunzioni di personale la cui soglia limite per ciascun esercizio è pari ad euro **1.280.000,00** oltre oneri ed imposte; è inoltre precisato nella proposta, corredata del parere del dirigente della ragioneria, che gli stanziamenti di spesa disponibili sui rispettivi capitoli di bilancio per nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato sono capienti in ragione delle rispettive decorrenze temporali presuntive (€ **65.457,21** per il 2024, € **827.030,25**, per il 2025 ed € **1.023.297,72**, per il 2026, al netto degli oneri e dell'Irap);

Richiamati i riferimenti normativi contenuti nel citato parere 76 di questo collegio:

- l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, secondo cui gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997, secondo cui al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 482/1968; - gli artt. 6, 6-ter e 35 del D.lgs. 165/2001;
- l'art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, ha introdotto il comma 557-quater alla Legge 296/2006 che dispone che: "A decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione";
- i termini e condizioni per l'esercizio delle facoltà assunzionali previsti per le Province, di cui al DM 11 gennaio 2022 "Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane", attuativo dell'art. 33 del DL 30 aprile 2019, n. 34 e vigente dal 28/02/2022;
- quanto previsto dal punto 8.2, lett. j), dell'Allegato 1/4, del D.Lgs. n. 118/2011, secondo il quale, il contenuto minimo della Sezione Operativa del DUP è costituito, tra l'altro, dalla programmazione del fabbisogno di personale a livello triennale e annuale;
- l'art. 8, comma 1, del DM del 30/06/2022 secondo cui il PIAO assicura la coerenza dei propri contenuti ai documenti di programmazione finanziaria, previsti a legislazione vigente per ciascuna pubblica amministrazione, ossia, tra l'altro, con il DUP e con il Bilancio di previsione, che ne costituiscono il necessario presupposto;

Visti:

- il D.lgs. 267/2000;
- lo Statuto Provinciale;
- i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile espressi dai dirigenti competenti;

ESPRIME

parere favorevole alla modifica dell'allegato n. 3 al PIAO - Sezione N. 3 Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione di Programmazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024 – 2026.

18/12/2024

L'Organo di Revisione

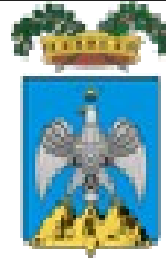
Il Presidente Felicia Mazzocchi

Il Componente .Angela Cristina Lella

Il Componente Piero Dragoni

Firmato digitalmente

ALLEGATO 1



PROVINCIA DELL'AQUILA

SPESA IN RAGIONE ANNUA PROCEDURE ASSUNZIONALI ATTIVATE E IN CORSO (STANZIAMENTI GIA' PREVISTI NELL'AMBITO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2023-2025, ANNO 2023, GIUSTO DECRETI PRESIDENZIALI N. 34 DEL 31/03/2023, N. 42 DEL 26/04/2023, N. 184 DEL 29/11/2023.

* Spesa aggiornata a seguito dell'incremento dell'IVC, ai sensi della L. di Bilancio 2024.

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NELL'AMBITO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2023 e seguenti	Stip. Tab. x13, + altre indennità	IVC (comprensivo incremento 6,7)	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
OPERATORI ESPERTI	3 FULL-TIME	OPERATORE EDP	CONCORSO PUBBLICO		€ 61.862,16	€ 2.510,51	€ 134,28	€ 17.210,45	€ 456,06	€ 5.483,09	€ 87.656,55
ISTRUTTORI	5 FULL-TIME	ISTRUTTORE CONTABILE	CONCORSO PUBBLICO		€ 115.878,05	€ 4.459,46	€ 260,40	€ 32.175,52	€ 852,63	€ 10.250,82	€ 163.876,87
FUNZIONARI E EQ	1 FULL-TIME	ISTR. DIR.VO AMBIENTALE	CONCORSO PUBBLICO		€ 25.146,71	€ 967,97	€ 59,40	€ 6.983,24	€ 185,05	€ 2.224,80	€ 35.567,17
TOTALE					€ 202.886,92	€ 7.937,93	€ 454,08	€ 56.369,22	€ 1.493,74	€ 17.958,71	€ 287.100,59

TOTALE COMPLESSIVO FABBISOGNO DEL PERSONALE DI CUI ALLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI - ANNO 2023					€ 202.886,92	€ 7.937,93	€ 454,08	€ 56.369,22	€ 1.493,74	€ 17.958,71	€ 287.100,59
--	--	--	--	--	---------------------	-------------------	-----------------	--------------------	-------------------	--------------------	---------------------

LA SPESA NECESSARIA PER FAR FRONTE ALLE PROCEDURE ATTIVATE E IN CORSO DI CUI ALLA PRECEDENTE PROGRAMMAZIONE, TRIENNIO 2023-2025, ANNO 2023, RIENTRANO NEL BUDGET ASSUNZIONALE, E RELATIVI STANZIAMENTI, 2023-2025, APPROVATI CON I DECRETI PRESIDENZIALI DI CUI SOPRA (Cfr. art. 2.3, Linee di indirizzo del Dipartimento della Funzione Pubblica per la predisposizione dei piani di fabbisogno, pubblicate sulla G.U. n. 173 del 27/07/2018).

ALLEGATO 2



CALCOLO VALORE SOGLIA SPESA DEL PERSONALE AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DELL'AQUILA, AI SENSI DELL'ART. 4 DM 11/01/2022 – TRIENNIO 2024/2026.

FASCIA DEMOGRAFICA PROVINCIA DELL'AQUILA (dati Istat al 01 gen. 2023)

287 151 abitanti

VALORE SOGLIA, AI SENSI DELL'ART. 4, COMMA 1, DM 11 GENNAIO 2022

19,10%

ALLEGATO 2



CALCOLO VALORE SOGLIA SPESA DEL PERSONALE AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DELL'AQUILA, AI SENSI DELL'ART. 4 DM 11/01/2022 – TRIENNIO 2024/2026.

SPESA DI PERSONALE

<i>ANNUALITA' DI RIFERIMENTO</i>	<i>OGGETTO</i>	<i>€</i>
ANNO 2022	SPESA DI PERSONALE IMPEGNATA DI COMPETENZA DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO – LORDO ONERI E IRAP	€ 9.479.897,37
	a) SPESA DI PERSONALE COMPLESSIVA IMPEGNATA DI COMPETENZA DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO – QUOTA IRAP	€ 587.988,79
	b) SPESA PER LA SEGRETERIA CONVENZIONATA – LORDO ONERI	€ 41.294,85
	c) SPESA PER IL PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO NELL'AMBITO DEGLI INTERVENTI PREVISTI DALLA POLITICA DI COESIONE DELL'UNIONE EUROPEA E NAZIONALE PER I CICLI DI PROGRAMMAZIONE 2014-2020 e 2021-2027 – LORDO ONERI	€ 49.481,40
	d) SPESA PER PERSONALE STABILIZZATO AI SENSI DELL'ART. 57 DEL DL N. 104/2020 – LORDO ONERI	€ 96.528,89
	e) SPESA PER INCENTIVI TECNICI – LORDO ONERI	€ 121.918,87
	f) ARRETRATI CONTRATTUALI	€ 247.516,45
	SPESA DI PERSONALE IMPEGNATA DI COMPETENZA DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO – LORDO ONERI, AL NETTO DELLE VOCI a), b), c), d), e), f)	€ 8.335.168,12

ALLEGATO 2



CALCOLO VALORE SOGLIA SPESA DEL PERSONALE AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DELL'AQUILA, AI SENSI DELL'ART. 4 DM 11/01/2022 – TRIENNIO 2024/2026.

ENTRATE CORRENTI (TITOLI I – II – III)

<i>ANNUALITA' DI RIFERIMENTO</i>	<i>OGGETTO</i>	<i>€</i>
ANNO 2020	ENTRATE CORRENTI ACCERTATE DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO	€ 51.486.657,12
ANNO 2021	ENTRATE CORRENTI ACCERTATE DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO	€ 47.999.316,48
ANNO 2022	ENTRATE CORRENTI ACCERTATE DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO	€ 59.968.930,31
	b) ENTRATE CORRENTI ACCERTATE PER RIMBORSO SPESA SEGRETERIA CONVENZIONATA	€ 41.294,85
	c) ENTRATE CORRENTI ACCERTATE PER RIMBORSO SPESA PER IL PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO NELL'AMBITO DEGLI INTERVENTI PREVISTI DALLA POLITICA DI COESIONE DELL'UNIONE EUROPEA E NAZIONALE PER I CICLI DI PROGRAMMAZIONE 2014-2020 e 2021-2027	€ 49.481,40
	d) ENTRATE CORRENTI ACCERTATE PER TRASFERIMENTO RISORSE PERSONALE STABILIZZATO AI SENSI DELL'ART. 57 DEL DL N. 104/2020	€ 96.528,89
	e) ENTRATE CORRENTI ACCERTATE INERENTI LA SPESA PER INCENTIVI TECNICI	€ 121.918,87

ALLEGATO 2



CALCOLO VALORE SOGLIA SPESA DEL PERSONALE AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DELL'AQUILA, AI SENSI DELL'ART. 4 DM 11/01/2022 – TRIENNIO 2024/2026.

ENTRATE CORRENTI ACCERTATE DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO –
AL NETTO DELLE VOCI b), c), d), e)

€ 59.659.706,30

ALLEGATO 2



CALCOLO VALORE SOGLIA SPESA DEL PERSONALE AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DELL'AQUILA, AI SENSI DELL'ART. 4 DM 11/01/2022 – TRIENNIO 2024/2026.

ENTRATE CORRENTI (TITOLI I – II – III)

ANNO 2022	FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA'	€ 525.500,00
ANNO 2020		€ 50.961.157,12
ANNO 2021	ENTRATE CORRENTI ACCERTATE TRIENNIO 2019/2021 CONSIDERATE AL NETTO FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' 2021	€ 47.473.816,48
ANNO 2022		€ 59.134.206,30
MEDIA ENTRATE CORRENTI ACCERTATE TRIENNIO 2020/2022 CONSIDERATE AL NETTO FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' 2022		€ 52.523.059,97

ALLEGATO 2



**CALCOLO VALORE SOGLIA SPESA DEL PERSONALE AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE
DELL'AQUILA, AI SENSI DELL'ART. 4 DM 11/01/2022 – TRIENNIO 2024/2026.**

RAPPORTO TRA SPESA COMPLESSIVA DI PERSONALE ANNO 2022 ED ENTRATE CORRENTI ANNI 2020/2022

15,87%

SPESA PERSONALE EX ART. 4 DM 2022 ASSUNZIONI PROVINCE – TRIENNIO 2024/2026. PROSPETTO <u>VOCIESCLUSE</u> DAL COMPUTO SPESA DI PERSONALE, LORDO ONERI E NETTO IRAP, (E CORRISPONDENTI ENTRATE), DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO 2022 APPROVATO.			
		SPESA	ENTRATA
IRAP	Art. 2, comma 1, lett. a), DM 11/01/2022: “a) spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato”.	€ 587.988,79	
SOMME UNITA' PON	Art. 57, comma 3 septies del Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 13 ottobre 2020, n. 126 : “3-septies. A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente”.	€ 49.481,40	€ 49.481,40
SPESE STABILIZZATE EX OPCM	Art. 3, c 2 del DM 21 ottobre 2020 “Ai fini del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, ciascun comune computa nella spesa di personale la quota a proprio carico e, per il comune capofila, non rilevano le entrate correnti derivanti dai rimborsi effettuati dai comuni convenzionati a seguito del riparto della predetta spesa”.	€ 96.528,89	€ 96.528,89
SPESE SEGRETERIA CONVENZIONATA A CARICO DEL COMUNE	Art. 3, c 2 del DM 21 ottobre 2020 “Ai fini del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, ciascun comune computa nella spesa di personale la quota a proprio carico e, per il comune capofila, non rilevano le entrate correnti derivanti dai rimborsi effettuati dai comuni convenzionati a seguito del riparto della predetta spesa”.	€ 41.294,85	€ 41.294,85
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	Con deliberazioni CC n. 1/2022/PAR (Sezione regionale di controllo della Liguria), Sezione regionale di controllo della Corte dei conti dell'Abruzzo n. 249/2021/PAR, Sezione regionale lombarda n. 73/2021/PAR.	€ 121.918,87	€ 121.918,87
ARRETRATI CONTRATTUALI CCNL 2019-2021	Art. 3, comma 4-ter, DL 30/04/2022, n. 36: “4-ter. A decorrere dall'anno 2022, per il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2019-2021 e per i successivi rinnovi contrattuali, la spesa di personale conseguente ai rinnovi dei contratti collettivi nazionali di lavoro, riferita alla corresponsione degli arretrati di competenza delle annualità precedenti all'anno di effettiva erogazione di tali emolumenti, non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58)”.	€ 247.516,45	

ALLEGATO 3**CALCOLO BUDGET ASSUNZIONALE AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DELL'AQUILA, AI SENSI DELL'ART. 4, comma 1, DM 11/01/2022 – TRIENNIO 2024/2026.**

FASCIA DEMOGRAFICA PROVINCIA DELL'AQUILA (dati Istat al 01 gen. 2023)		287 151 abitanti
VALORE SOGLIA, AI SENSI DELL'ART. 4, COMMA 1, DM 11 GENNAIO 2022		19,10%
SPESA DI PERSONALE		
ANNO 2022	SPESA DI PERSONALE IMPEGNATA DI COMPETENZA DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO – LORDO ONERI, AL NETTO DELLE VOCI a), b), c), d), e), f)	€ 8.335.168,12
ENTRATE CORRENTI (TITOLI I – II – III)		
MEDIA ENTRATE CORRENTI ACCERTATE TRIENNIO 2020/2022 CONSIDERATE AL NETTO FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' 2022		€ 52.523.059,97
RAPPORTO TRA SPESA COMPLESSIVA DI PERSONALE ANNO 2022 ED ENTRATE CORRENTI ANNI 2020/2022		15,87%

ALLEGATO 3



CALCOLO BUDGET ASSUNZIONALE AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DELL'AQUILA, AI SENSI DELL'ART. 4, comma 1, DM 11/01/2022 – TRIENNIO 2024/2026.

Art. 4, DM: "Individuazione dei valori soglia di massima spesa del personale", comma 3, DL 11 gennaio 2022: "3. A decorrere dal 1° gennaio 2022, le Province e le Città' Metropolitane che si collocano al di sotto del valore soglia di cui rispettivamente al comma 1 ed al comma 2, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa del personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa del personale complessiva rapportata alle entrate correnti, come definite all'art. 2, non superiore ai valori soglia definiti rispettivamente dal comma 1 e dal comma 2".

Art. 5, DM: "Percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio" 1. In fase di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024 le Province e le Città' Metropolitane di cui all'art. 4, comma 3, possono **incrementare annualmente**, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la **spesa del personale registrata nel 2019, in misura non superiore al 22% nel 2022, al 24% nel 2023 e al 25% nel 2024**, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e **fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui dall'art. 4, commi 1 e 2.**

SPESA DI PERSONALE IMPEGNATA DI COMPETENZA DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO – LORDO ONERI E IRAP		€ 9.879.255,15
a)	SPESA DI PERSONALE COMPLESSIVA IMPEGNATA DI COMPETENZA DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO – QUOTA IRAP	€ 601.076,84
d)	SPESA PER PERSONALE OPCM AI SENSI DELL'ART. 57 DEL DL N. 104/2020 – LORDO ONERI, NETTO IRAP.	€ 125.934,92
e)	SPESA PER INCENTIVI TECNICI – LORDO ONERI, NETTO IRAP.	€ 96.085,40
ANNO 2019	SPESA DI PERSONALE IMPEGNATA DI COMPETENZA DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO – LORDO ONERI, AL NETTO DELL'IRAP E DELLE VOCI a) d), e).	€ 9.056.157,99
INCREMENTO DI SPESA DI PERSONALE MASSIMALE SINO AL 25% IN AUMENTO RISPETTO ALLA SPESA DI PERSONALE DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO PER L'ANNO 2019 – LORDO ONERI, AL NETTO DELL'IRAP.		€ 2.985.029,37

ALLEGATO 3



CALCOLO BUDGET ASSUNZIONALE AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DELL'AQUILA, AI SENSI DELL'ART. 4, comma 1, DM 11/01/2022 – TRIENNIO 2024/2026.

VERIFICA SOSTENIBILITA' FINANZIARIA SPESA DI PERSONALE AI FINI DEL RISPETTO DEL VALORE SOGLIA DEL 19,10% - TRIENNIO 2024-2026.

BILANCIO CONSUNTIVO	VOCI SPESA DI PERSONALE, A TEMPO INDETERMINATO, AL LORDO DEGLI ONERI, AL NETTO DELL'IRAP.	2024	2025	2026
ANNO 2022	SPESA COMPLESSIVA DI PERSONALE IMPEGNATA DI COMPETENZA, AI SENSI DEL DM 11/01/2022.	€ 8.335.168,12	€ 8.335.168,12	€ 8.335.168,12
ANNI 2023 E 2024	PREVISIONE ULTERIORI FRAZIONI DI ECONOMIE DI SPESA PERSONALE CESSATO 2022.	-€ 479.020,16	-€ 479.020,16	-€ 479.020,16
	PREVISIONE ECONOMIE DI SPESA IN RAGIONE ANNUA PERSONALE CESSATO 2023.	-€ 438.683,41	-€ 438.683,41	-€ 438.683,41
	PREVISIONE ULTERIORI FRAZIONI DI SPESA PERSONALE ASSUNTO 2022.	€ 98.071,41	€ 98.071,41	€ 98.071,41
	PREVISIONE SPESA IN RAGIONE ANNUA PERSONALE ASSUNTO 2023 E PERSONALE DI CUI ALLE PROCEDURE AVVIATE NELL'ANNO 2023 DI CUI ALLA PROGRAMMAZIONE 2023-2025.	€ 743.581,28	€ 743.581,28	€ 743.581,28
	PREVISIONE ECONOMIE DI SPESA PERSONALE CESSATO 2024.	-€ 29.149,78	-€ 34.947,88	-€ 34.947,88
PROGRAMMAZIONE SPESA DI PERSONALE		€ 8.229.967,46	€ 8.224.169,36	€ 8.224.169,36
		< € 8.335.168,12	< € 8.335.168,12	< € 8.335.168,12
PROGRAMMAZIONE VALORE SOGLIA, A PARITA' DI ENTRATE 2020-2022.		15,67%	15,66%	15,66%
PROGRAMMAZIONE MASSIMA SPESA DI PERSONALE SOSTENIBILE AI FINI DEL RISPETTO DEL VALORE SOGLIA DI CUI ALL'ART. 4, COMMA 1, LETT. B), DM ASSUNZIONI.		€ 9.979.381,39	€ 9.979.381,39	€ 9.979.381,39
INCREMENTO DI SPESA ANNUO PER ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, ENTRO IL LIMITE DEL 25% DELLA SPESA DI PERSONALE REGISTRATA NEL 2019, NEL RISPETTO DEL VALORE SOGLIA DI CUI ALL'ART. 4, COMMA 1, LETT. B), DM ASSUNZIONI.		€ 1.644.213,27	€ 1.644.213,27	€ 1.644.213,27
		18,16%	18,16%	18,16%

ALLEGATO 4



SOSTENIBILITA' FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2024-2026

FASCIA DEMOGRAFICA PROVINCIA DELL'AQUILA	287.151 abitanti (dati Istat al 1 gen 2023)
VALORE SOGLIA DI RIFERIMENTO	19,10%
RAPPORTO TRA SPESA COMPLESSIVA PER IL PERSONALE , AL LORDO ONERI RIFLESSI, AL NETTO DELL'IRAP, E LA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI RELATIVE AGLI ULTIMI TRE RENDICONTI APPROVATI, CONSIDERATE AL NETTO DEL FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' STANZIATO IN BILANCIO DI PREVISIONE RELATIVO ALL'ULTIMA ANNUALITA' CONSIDERATA	15,87%
INCREMENTO DI SPESA ASSUNZIONALE (cfr. Allegato 3) – LORDO ONERI, AL NETTO DELL'IRAP.	1.644.213,00

ALLEGATO 4



SOSTENIBILITA' FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO
2024-2026

SVILUPPO SPESA BUDGET ASSUNZIONALE PER IL TRIENNIO 2024-2026, AI SENSI DELL'ART. 4, COMMA 1, LETT. B), DM ASSUNZIONI.

INCREMENTO DI SPESA ANNUO PER ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, ENTRO IL LIMITE DEL 25% DELLA SPESA DI PERSONALE REGISTRATA NEL 2019, NEL RISPETTO DEL VALORE SOGLIA.

BUDGET ASSUNZIONALE IN RAGIONE ANNUA – TRIENNIO 2024-2026.

RETRIBUZIONE	ONERI	INAIL	IRAP	TOTALE
€ 1.280.000,00	€ 344.800,00	€ 19.200,00	€ 108.800,00	€ 1.752.800,00
	€ 1.644.000,00		€ 108.800,00	€ 1.752.800,00

ALLEGATO 5.1

	PROVINCIA DELL'AQUILA
PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2024-2026 IN RAGIONE ANNUA	

2024

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NELL'AMBITO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2024	Stip. Tab. x13, + altre indennità	IVC (comprensivo incremento 6,7)	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
OPERATORI ESPERTI	5 FULL-TIME	COLLABORATORE AREA TECNICA	CONCORSO PUBBLICO		€ 103.103,60	€ 4.184,18	€ 223,80	€ 28.684,09	€ 760,11	€ 9.138,48	€ 146.094,26
OPERATORI ESPERTI	2 FULL TIME	COLLABORATORE AREA TECNICA	SCORRIMENTO GRADUATORIA VIGENTE DELL'ENTE		€ 41.241,44	€ 1.673,67	€ 89,52	€ 11.473,64	€ 304,04	€ 3.655,39	€ 58.437,70
OPERATORI ESPERTI	5 FULL TIME	CONDUCENTI MEZZI PESANTI COMPLESSI	PROCEDURA DI SELEZIONE, TRAMITE COLLOQUIO, AI SENSI DELL'ART. 3, COMMA 5, DL N. 44/2023		€ 103.103,60	€ 4.184,18	€ 223,80	€ 28.684,09	€ 760,11	€ 9.138,48	€ 146.094,26
ISTRUTTORI	6 PART-TIME 18 ORE	ISTRUTTORI TECNICI	SCORRIMENTO GRADUATORIA VIGENTE DELL'ENTE		€ 69.526,83	€ 2.675,67	€ 156,24	€ 19.305,31	€ 511,58	€ 6.150,49	€ 98.326,12
ISTRUTTORI	8 PART-TIME 18 ORE	ISTRUTTORI TECNICI	SCORRIMENTO GRADUATORIA VIGENTE DELL'ENTE		€ 92.702,44	€ 3.567,56	€ 208,32	€ 25.740,42	€ 682,10	€ 8.200,66	€ 131.101,50
ISTRUTTORI	4 PART-TIME 18 ORE	ISTRUTTORI TECNICI	INCREMENTI ORARI A FULL-TIME		€ 46.351,22	€ 1.783,78	€ 104,16	€ 12.870,21	€ 341,05	€ 4.100,33	€ 65.550,75
ISTRUTTORI	8 FULL-TIME	ISTRUTTORE CONTABILE	CONCORSO PUBBLICO, PREVIO SCORRIMENTO GRADUATORIA VIGENTE		€ 185.404,87	€ 7.135,13	€ 416,64	€ 51.480,83	€ 1.364,20	€ 16.401,31	€ 262.202,99
FUNZIONARI E EQ	1 FULL-TIME	ISTR. DIR.VO AMBIENTALE	SCORRIMENTO GRADUATORIA VIGENTE DELL'ENTE		€ 25.146,71	€ 967,97	€ 59,40	€ 6.983,24	€ 185,05	€ 2.224,80	€ 35.567,17
FUNZIONARI E EQ	1 FULL-TIME	ISTR. DIR.VO TECNICO	PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 50, COMMA 17-BIS, DL N. 13/2023		€ 25.146,71	€ 967,97	€ 59,40	€ 6.983,24	€ 185,05	€ 2.224,80	€ 35.567,17
TOTALE					€ 691.727,41	€ 27.140,11	€ 1.541,28	€ 192.205,07	€ 5.093,29	€ 61.234,75	€ 978.941,91
TOTALE COMPLESSIVO FABBISOGNO DEL PERSONALE DI CUI ALLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI - ANNO 2024					€ 691.727,41	€ 27.140,11	€ 1.541,28	€ 192.205,07	€ 5.093,29	€ 61.234,75	€ 978.941,91

ALLEGATO 5.1

	PROVINCIA DELL'AQUILA
PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2024-2026 IN RAGIONE ANNUA	

2024

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AL NETTO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TECNICO, LADDOVE FINANZIATO ATTRAVERSO IL FONDO COSTITUITO PRESSO IL MEF, AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3-BIS, DEL DL 14 AGOSTO , N. 104, E SS-MM.II.											
AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2024	Stip. Tab. x13, + altre indennità + elem. Preq.	IVC (comprensivo incremento 6,7)	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
FUNZIONARI E EQ	6 FULL-TIME	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3, DEL DL 14/08/2020, N. 104, CONV. CON L. 13/10/2020, N. 126, COME MODIFICATO CON L'ART. 3, COMMA 2-BIS DEL DL 11/01/2023, CONV CON L. 10/03/2023		€ 150.880,28	€ 5.807,80	€ 356,40	€ 41.899,47	€ 1.110,30	€ 13.348,78	€ 213.403,03
OPERATORI ESPERTI	8 FULL-TIME	CONDUCENTI MEZZI PESANTI COMPLESSI	PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3, DEL DL 14/08/2020, N. 104, CONV. CON L. 13/10/2020, N. 126, COME MODIFICATO CON L'ART. 3, COMMA 2-BIS DEL DL 11/01/2023, CONV CON L. 10/03/2023		€ 164.965,75	€ 6.694,69	€ 358,08	€ 45.894,54	€ 1.216,17	€ 14.621,57	€ 233.750,81
TOTALE					€ 315.846,03	€ 12.502,49	€ 714,48	€ 87.794,01	€ 2.326,48	€ 27.970,35	€ 447.153,84

ALLEGATO 5.1



PROVINCIA DELL'AQUILA

PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2024-2026 IN RAGIONE ANNUA

2025

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NELL'AMBITO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2024	Stip. Tab. x13, + altre indennità	IVC (comprensivo incremento 6,7)	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
TOTALE					€ 691.727,41	€ 27.140,11	€ 1.541,28	€ 192.205,07	€ 5.093,29	€ 61.234,75	€ 978.941,91
AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2025	Stip. Tab. x13, + altre indennità	IVC (comprensivo incremento 6,7)	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
OPERATORI ESPERTI	4 FULL-TIME	OPERATORE EDP	CONCORSO PUBBLICO, PREVIO SCORRIMENTO GRADUATORIA VIGENTE		€ 82.482,88	€ 3.347,34	€ 179,04	€ 22.947,27	€ 608,09	€ 7.310,79	€ 116.875,40
OPERATORI ESPERTI	4 FULL-TIME	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	CONCORSO PUBBLICO		€ 82.482,88	€ 3.347,34	€ 179,04	€ 22.947,27	€ 608,09	€ 7.310,79	€ 116.875,40
FUNZIONARI E EQ	1 FULL-TIME	ISTRUTTORE DIR.VO CONTABILE	PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 50, COMMA 17-BIS, DL N. 13/2023		€ 25.146,71	€ 967,97	€ 59,40	€ 6.983,24	€ 185,05	€ 2.224,80	€ 35.567,17
FUNZIONARI E EQ	2 FULL-TIME	ISTR. DIR.VO TECNICO	CONCORSO PUBBLICO		€ 50.293,43	€ 1.935,93	€ 118,80	€ 13.966,49	€ 370,10	€ 4.449,59	€ 71.134,34
FUNZIONARI E EQ	2 FULL-TIME	ISTR. DIR.VO AMM.VO-CONTABILE	CONCORSO PUBBLICO		€ 50.293,43	€ 1.935,93	€ 118,80	€ 13.966,49	€ 370,10	€ 4.449,59	€ 71.134,34
TOTALE					€ 290.699,32	€ 11.534,52	€ 655,08	€ 80.810,76	€ 2.141,42	€ 25.745,56	€ 411.586,67

TOTALE COMPLESSIVO FABBISOGNO DEL PERSONALE DI CUI ALLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI - ANNO 2025					€ 982.426,73	€ 38.674,64	€ 2.196,36	€ 273.015,83	€ 7.234,71	€ 86.980,31	€ 1.390.528,58
--	--	--	--	--	---------------------	--------------------	-------------------	---------------------	-------------------	--------------------	-----------------------

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AL NETTO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TECNICO, LADDOVE FINANZIATO ATTRAVERSO IL FONDO COSTITUITO PRESSO IL MEF, AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3-BIS, DEL DL 14 AGOSTO, N. 104, E SS-MM.II.											
AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2024	Stip. Tab. x13, + altre indennità + elem. Preq.	IVC (comprensivo incremento 6,7)	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
TOTALE					€ 315.846,03	€ 12.502,49	€ 714,48	€ 87.794,01	€ 2.326,48	€ 27.970,35	€ 447.153,84

ALLEGATO 5.1



PROVINCIA DELL'AQUILA

PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2024-2026 IN RAGIONE ANNUA

2026

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NELL'AMBITO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNI 2024	Stip. Tab. x13, + altre indennità + elem. Pereq.	IVC (comprensivo incremento 6,7)	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
				-2025							
TOTALE					€ 982.426,73	€ 38.674,64	€ 2.196,36	€ 273.015,83	€ 7.234,71	€ 86.980,31	€ 1.390.528,58
AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2025	Stip. Tab. x13, + altre indennità	IVC	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
-	-	-	-								

TOTALE COMPLESSIVO FABBISOGNO DEL PERSONALE DI CUI ALLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI - ANNO 2026					€ 982.426,73	€ 38.674,64	€ 2.196,36	€ 273.015,83	€ 7.234,71	€ 86.980,31	€ 1.390.528,58
--	--	--	--	--	---------------------	--------------------	-------------------	---------------------	-------------------	--------------------	-----------------------

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AL NETTO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TECNICO, LADDOVE FINANZIATO ATTRAVERSO IL FONDO COSTITUITO PRESSO IL MEF, AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3-BIS, DEL DL 14 AGOSTO , N. 104, E SS-MM.II.											
AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2024	Stip. Tab. x13, + altre indennità + elem. Pereq.	IVC (comprensivo incremento 6,7)	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
TOTALE					€ 315.846,03	€ 12.502,49	€ 714,48	€ 87.794,01	€ 2.326,48	€ 27.970,35	€ 447.153,84

ALLEGATO 5.1

	PROVINCIA DELL'AQUILA
PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2024-2026 IN RAGIONE ANNUA	

QUANTIFICAZIONE PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE DI CUI ALLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI TRIENNIO 2024-2026 IN RAGIONE ANNUA (AL NETTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE TECNICO, LADDOVE FINANZIATO ATTRAVERSO IL FONDO COSTITUITO PRESSO IL MEF, AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3-BIS, DEL DL 14 AGOSTO , N. 104, E SS-MM.II.).

2024	RETR.	ONERI	INAIL	IRAP	TOTALE
TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE IN RAGIONE ANNUA	€ 720.408,80	€ 192.205,07	€ 5.093,29	€ 61.234,75	€ 978.941,91
CAPACITA' ASSUNZIONALE COMPLESSIVA, NEL LIMITE DEL 25% DELLA SPESA DI PERSONALE REGISTRATA NEL 2019, NEL RISPETTO DEL VALORE SOGLIA-LIMITE	1.280.000,00	344.800,00	19.200,00	108.800,00	1.752.800,00
2025	RETR.	ONERI	INAIL	IRAP	TOTALE
TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE IN RAGIONE ANNUA	€ 1.023.297,72	€ 273.015,83	€ 7.234,71	€ 86.980,31	€ 1.390.528,58
CAPACITA' ASSUNZIONALE COMPLESSIVA, NEL LIMITE DEL 25% DELLA SPESA DI PERSONALE REGISTRATA NEL 2019, NEL RISPETTO DEL VALORE SOGLIA-LIMITE	1.280.000,00	344.800,00	19.200,00	108.800,00	1.752.800,00
2026	RETR.	ONERI	INAIL	IRAP	TOTALE
TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE IN RAGIONE ANNUA	€ 1.023.297,72	€ 273.015,83	€ 7.234,71	€ 86.980,31	€ 1.390.528,58
CAPACITA' ASSUNZIONALE COMPLESSIVA, NEL LIMITE DEL 25% DELLA SPESA DI PERSONALE REGISTRATA NEL 2019, NEL RISPETTO DEL VALORE SOGLIA-LIMITE	1.280.000,00	344.800,00	19.200,00	108.800,00	1.752.800,00

ALLEGATO 5



PROVINCIA DELL'AQUILA

PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2024-2026 CON DECORRENZA PRESUNTIVA

2024

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NELL'AMBITO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2024	Stip. Tab. x13, + altre indennità	IVC (comprensivo incremento 6,7)	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
OPERATORI ESPERTI	5 FULL-TIME	COLLABORATORE AREA TECNICA	CONCORSO PUBBLICO	16/09/2024	€ 11.042,79	€ 1.220,86	€ 83,93	€ 3.294,33	€ 87,30	€ 1.049,54	€ 16.778,75
OPERATORI ESPERTI	2 FULL TIME	COLLABORATORE AREA TECNICA	SCORRIMENTO GRADUATORIA VIGENTE DELL'ENTE	30/12/2024	€ 261,42	€ 10,61	€ 0,57	€ 72,73	€ 1,93	€ 23,17	€ 370,43
OPERATORI ESPERTI	5 FULL TIME	CONDUCENTI MEZZI PESANTI COMPLESSI	PROCEDURA DI SELEZIONE, TRAMITE COLLOQUIO, AI SENSI DELL'ART. 3, C. 5, DL N. 44/2023	30/12/2024	€ 653,54	€ 26,52	€ 1,43	€ 181,82	€ 4,82	€ 57,93	€ 926,06
ISTRUTTORI	6 PART-TIME 18 ORE	ISTRUTTORI TECNICI	SCORRIMENTO GRADUATORIA VIGENTE DELL'ENTE	15/05/2024	€ 43.453,56	€ 1.672,27	€ 22,70	€ 12.045,63	€ 319,20	€ 3.837,63	€ 61.350,99
ISTRUTTORI	8 PART-TIME 18 ORE	ISTRUTTORI TECNICI	SCORRIMENTO GRADUATORIA VIGENTE DELL'ENTE	30/12/2024	€ 587,61	€ 22,61	€ 1,34	€ 163,16	€ 4,32	€ 51,98	€ 831,03
ISTRUTTORI	4 PART-TIME 18 ORE	ISTRUTTORI TECNICI	INTEGRAZIONE ORARIA A FULL TIME	30/12/2024	€ 293,80	€ 11,31	€ 0,67	€ 81,58	€ 2,16	€ 25,99	€ 415,51
ISTRUTTORI	8 FULL-TIME	ISTRUTTORE CONTABILE	CONCORSO PUBBLICO, PREVIO SCORRIMENTO GRADUATORIA VIGENTE	30/12/2024	€ 1.175,22	€ 45,23	€ 2,67	€ 326,33	€ 8,65	€ 103,96	€ 1.662,06
FUNZIONARI E EQ	1 FULL-TIME	ISTR. DIR.VO AMBIENTALE	SCORRIMENTO GRADUATORIA VIGENTE DELL'ENTE	01/12/2024	€ 2.098,65	€ 6,73	€ 4,95	€ 563,04	€ 14,92	€ 179,38	€ 2.867,67
FUNZIONARI E EQ	1 FULL-TIME	ISTR. DIR.VO TECNICO	PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 50, C. 17-BIS, DL N. 13/2023	22/11/2024	€ 2.740,96	€ 8,79	€ 6,47	€ 735,36	€ 19,49	€ 234,28	€ 3.745,35

TOTALE	€ 62.307,54	€ 3.024,93	€ 124,73	€ 17.463,98	€ 462,78	€ 5.563,86	€ 88.947,84
--------	-------------	------------	----------	-------------	----------	------------	-------------

TOTALE COMPLESSIVO FABBISOGNO DEL PERSONALE DI CUI ALLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI - ANNO 2024	€ 62.307,54	€ 3.024,93	€ 124,73	€ 17.463,98	€ 462,78	€ 5.563,86	€ 88.947,84
---	-------------	------------	----------	-------------	----------	------------	-------------

ALLEGATO 5



PROVINCIA DELL'AQUILA

PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2024-2026 CON DECORRENZA PRESUNTIVA

2024

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AL NETTO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TECNICO, LADDOVE FINANZIATO ATTRAVERSO IL FONDO COSTITUITO PRESSO IL MEF, AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3-BIS, DEL DL 14 AGOSTO, N. 104, E SS-MM.II.

AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2024	Stip. Tab. x13, + altre indennità + elem. Pereq.	IVC (comprensivo incremento 6,7)	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
FUNZIONARI E EQ	6 FULL-TIME	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 57, C. 3, DEL DL 14/08/2020, N. 104, CONV. CON L. 13/10/2020, N. 126, COME MODIFICATO CON L'ART. 3, COMMA 2-BIS, DL 11/01/2023, CONV CON L. 10/03/2023	01/08/2024	€ 62.895,93	€ 2.420,53	€ 148,50	€ 17.466,05	€ 462,84	€ 5.564,52	€ 88.958,37
OPERATORI ESPERTI	8 FULL-TIME	CONDUCENTI MEZZI PESANTI COMPLESSI	PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 57, C. 3, DEL DL 14/08/2020, N. 104, CONV. CON L. 13/10/2020, N. 126, COME MODIFICATO CON L'ART. 3, COMMA 2-BIS, DL 11/01/2023, CONV CON L. 10/03/2023	01/08/2024	€ 68.767,60	€ 2.790,16	€ 149,20	€ 19.131,42	€ 506,97	€ 6.095,09	€ 97.440,43
TOTALE					€ 131.663,53	€ 5.210,68	€ 297,70	€ 36.597,47	€ 969,81	€ 11.659,61	€ 186.398,80

ALLEGATO 5



PROVINCIA DELL'AQUILA

PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2024-2026 CON DECORRENZA PRESUNTIVA

2025

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NELL'AMBITO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2024	Stip. Tab. x13, + altre indennità	IVC (comprensivo incremento 6,7)	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
TOTALE					€ 691.727,41	€ 27.140,11	€ 1.541,28	€ 192.205,07	€ 5.093,29	€ 61.234,75	€ 978.941,91
AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2025	Stip. Tab. x13, + altre indennità	IVC (comprensivo incremento 6,7)	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
OPERATORI ESPERTI	4 FULL-TIME	OPERATORE EDP	CONCORSO PUBBLICO, PREVIO SCORRIMENTO GRADUATORIA VIGENTE	01/04/2025	€ 61.883,89	€ 2.511,39	€ 134,28	€ 17.216,49	€ 456,22	€ 5.485,01	€ 87.687,28
OPERATORI ESPERTI	4 FULL-TIME	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	CONCORSO PUBBLICO	01/09/2025	€ 27.500,09	€ 1.116,02	€ 59,68	€ 7.650,70	€ 202,74	€ 2.437,44	€ 38.966,66
FUNZIONARI E EQ	1 FULL-TIME	ISTR. DIR.VO CONTABILE	PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 50, C. 17-BIS, DL N. 13/2023	04/07/2025	€ 12.570,71	€ 483,88	€ 29,70	€ 3.490,89	€ 92,51	€ 1.112,16	€ 17.779,85
FUNZIONARI E EQ	2 FULL-TIME	ISTR. DIR.VO TECNICO	CONCORSO PUBBLICO	31/12/2025	€ 159,40	€ 6,14	€ 0,38	€ 44,27	€ 1,17	€ 14,10	€ 225,45
FUNZIONARI E EQ	2 FULL-TIME	ISTR. DIR.VO AMM.VO-CONTABILE	CONCORSO PUBBLICO	31/12/2025	€ 159,40	€ 6,14	€ 0,38	€ 44,27	€ 1,17	€ 14,10	€ 225,45
TOTALE					€ 102.273,47	€ 4.123,56	€ 224,42	€ 28.446,60	€ 753,81	€ 9.062,82	€ 144.884,69

TOTALE COMPLESSIVO FABBISOGNO DEL PERSONALE DI CUI ALLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI - ANNO 2025	€ 794.000,88	€ 31.263,67	€ 1.765,70	€ 220.651,67	€ 5.847,10	€ 70.297,57	€ 1.123.826,60
--	---------------------	--------------------	-------------------	---------------------	-------------------	--------------------	-----------------------

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AL NETTO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TECNICO, LADDOVE FINANZIATO ATTRAVERSO IL FONDO COSTITUITO PRESSO IL MEF, AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3-BIS, DEL DL 14 AGOSTO, N. 104, E SS-MM.II.

AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2024	Stip. Tab. x13, + altre indennità + elem. Pereq.	IVC (comprensivo incremento 6,7)	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
TOTALE					€ 315.846,03	€ 12.502,49	€ 714,48	€ 87.794,01	€ 2.326,48	€ 27.970,35	€ 447.153,84

ALLEGATO 5



PROVINCIA DELL'AQUILA

PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2024-2026 CON DECORRENZA PRESUNTIVA

2026

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NELL'AMBITO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNI 2024	Stip. Tab. x13, + altre indennità + elem. Pereq.	IVC (comprensivo incremento 6,7)	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
				-2025							
TOTALE					€ 982.426,73	€ 38.674,64	€ 2.196,36	€ 273.015,83	€ 7.234,71	€ 86.980,31	€ 1.390.528,58
AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2025	Stip. Tab. x13, + altre indennità	IVC	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
-	-	-	-								

TOTALE COMPLESSIVO FABBISOGNO DEL PERSONALE DI CUI ALLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI - ANNO 2026	€ 982.426,73	€ 38.674,64	€ 2.196,36	€ 273.015,83	€ 7.234,71	€ 86.980,31	€ 1.390.528,58
--	---------------------	--------------------	-------------------	---------------------	-------------------	--------------------	-----------------------

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AL NETTO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TECNICO, LADDOVE FINANZIATO ATTRAVERSO IL FONDO COSTITUITO PRESSO IL MEF, AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3-BIS, DEL DL 14 AGOSTO, N. 104, E SS-MM.II.

AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2024	Stip. Tab. x13, + altre indennità + elem. Pereq.	IVC (comprensivo incremento 6,7)	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
TOTALE					€ 315.846,03	€ 12.502,49	€ 714,48	€ 87.794,01	€ 2.326,48	€ 27.970,35	€ 447.153,84

ALLEGATO 5



PROVINCIA DELL'AQUILA

PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2024-2026 CON DECORRENZA PRESUNTIVA

QUANTIFICAZIONE PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2024-2026 CON DECORRENZA PRESUNTIVA (AL NETTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE TECNICO, LADDOVE FINANZIATO ATTRAVERSO IL FONDO COSTITUITO PRESSO IL MEF, AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3-BIS, DEL DL 14 AGOSTO , N. 104, E SS-MM.II.).

2024	RETR.	ONERI	INAIL	IRAP	TOTALE
TOTALE FABBISOGNO PROGRAMMAZIONE TRIENNIO 2023-2025, ANNO 2023 PROCEDURE ASSUNZIONALI ATTIVATE E IN CORSO (STANZIAMENTI GIA' PREVISTI NELL'AMBITO DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2023-2025, ANNO 2023).	211.278,93	56.369,22	1.493,74	17.958,71	287.100,60
TOTALE FABBISOGNO CON DECORRENZA PRESUNTIVA NELL'AMBITO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI	€ 65.457,21	€ 17.463,98	€ 462,78	€ 5.563,86	€ 88.947,84
TOTALE COMPLESSIVO PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2024-2026 CON DECORRENZA PRESUNTIVA	€ 276.736,14	€ 73.833,20	€ 1.956,52	€ 23.522,57	€ 376.048,44
2025	RETR.	ONERI	INAIL	IRAP	TOTALE
TOTALE FABBISOGNO PROGRAMMAZIONE TRIENNIO 2023-2025, ANNO 2023 PROCEDURE ASSUNZIONALI ATTIVATE E IN CORSO (STANZIAMENTI GIA' PREVISTI NELL'AMBITO DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2023-2025, ANNO 2023).	211.278,93	56.369,22	1.493,74	17.958,71	287.100,60
TOTALE FABBISOGNO CON DECORRENZA PRESUNTIVA NELL'AMBITO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI	€ 827.030,25	€ 220.651,67	€ 5.847,10	€ 70.297,57	€ 1.123.826,60
TOTALE COMPLESSIVO PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2024-2026 CON DECORRENZA PRESUNTIVA	€ 1.038.309,18	€ 277.020,89	€ 7.340,84	€ 88.256,28	€ 1.410.927,20
2026	RETR.	ONERI	INAIL	IRAP	TOTALE
TOTALE FABBISOGNO PROGRAMMAZIONE TRIENNIO 2023-2025, ANNO 2023 PROCEDURE ASSUNZIONALI ATTIVATE E IN CORSO (STANZIAMENTI GIA' PREVISTI NELL'AMBITO DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2023-2025, ANNO 2023).	211.278,93	56.369,22	1.493,74	17.958,71	287.100,60
TOTALE FABBISOGNO CON DECORRENZA PRESUNTIVA NELL'AMBITO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI	€ 1.023.297,72	€ 273.015,83	€ 7.234,71	€ 86.980,31	€ 1.390.528,58
TOTALE COMPLESSIVO PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2024-2026 CON DECORRENZA PRESUNTIVA	€ 1.234.576,65	€ 329.385,05	€ 8.728,45	€ 104.939,02	€ 1.677.629,18

Allegato 6



PROVINCIA DELL'AQUILA

DOTAZIONE ORGANICA ALL'01/01/2024 RIMODULATA CON LE PREVISIONI DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2024-2026

AREA	PROFILO PROFESSIONALE	COPERTI	PROCEDURE DI SELEZIONE AVVIATE NEL 2023 E IN CORSO CHE SI CONCLUDERANNO NEL 2024	VACANTI	ORGANICO	Cessazioni previste per l'anno 2024	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA					
							2024	2025	2026	2024 COPERTI	2024 VACANTI	2025 COPERTI	2025 VACANTI	2026 COPERTI	2026 VACANTI
OPERATORI	COMMESSO D'UFFICIO	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0
	MANUTENTORE TECNICO	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0
	OPERATORE SERVIZI AUSILIARI	5	0	0	5					5	0	5	0	5	0
	OPERATORE TECNICO	3	0	0	3					3	0	3	0	3	0



PROVINCIA DELL'AQUILA

DOTAZIONE ORGANICA ALL'01/01/2024 RIMODULATA CON LE PREVISIONI DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2024-2026

AREA	PROFILO PROFESSIONALE	COPERTI	PROCEDURE DI SELEZIONE AVVIATE NEL 2023 E IN CORSO CHE SI CONCLUDERANNO NEL 2024	VACANTI	ORGANICO	Cessazioni previste per l'anno 2024	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA					
							2024	2025	2026	2024 COPERTI	2024 VACANTI	2025 COPERTI	2025 VACANTI	2026 COPERTI	2026 VACANTI
OPERATORI ESPERTI	AUTISTA / OPERATORE TECNICO AUSILIARIO DEL TRAFFICO	1	0	1	2					1	1	1	1	1	1
	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	3	0	0	3	1				2	1	2	1	2	1
	ESECUTORE CENTRALINISTA	1	0	1	2					1	1	1	1	1	1
	ESECUTORE TECNICO	1	0	0	1					1	0	1	0	1	0
	ESECUTORE TECNICO AUTISTA	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0
	OPERAIO MECCANICO	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0
	OPERAIO SPECIALIZZATO	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0
	OPERAIO SPECIALIZZATO - MONTATORE MOTORISTA	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0
	OPERATORE TECNICO - CATEGORIA B	6	0	0	6					6	0	6	0	6	0
	OPERATORE TECNICO CANTONIERE AUTISTA	3	0	0	3	2				1	2	1	2	1	2
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	2	0	4	6	1				1	5	1	5	1	5
	COLLABORATORE AREA TECNICA	7	0	20	27	2		7			12	15	12	15	12



PROVINCIA DELL'AQUILA

DOTAZIONE ORGANICA ALL'01/01/2024 RIMODULATA CON LE PREVISIONI DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2024-2026

AREA	PROFILO PROFESSIONALE	COPERTI	PROCEDURE DI SELEZIONE AVVIATE NEL 2023 E IN CORSO CHE SI CONCLUDERANNO NEL 2024	VACANTI	ORGANICO	Cessazioni previste per l'anno 2024	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA					
							2024	2025	2026	2024 COPERTI	2024 VACANTI	2025 COPERTI	2025 VACANTI	2026 COPERTI	2026 VACANTI
	CONDUCENTI MEZZI PESANTI COMPLESSI	17	0	23	40	1	13			29	11	29	11	29	11
	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	0	0	10	10			4		4	6	8	2	8	2
	OPERATORE EDP	1	3	6	10			4		4	6	8	2	8	2
	OPERATORE SPECIALIZZATO AUTISTA AUSILIARIO DEL TRAFFICO	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0
	OPERATORE SU MACCHINE DI CALCOLO	1	0	0	1					1	0	1	0	1	0
	OPERATORE SU MACCHINE DI CALCOLO E DI ELABORAZIONE DATI	2	0	0	2					2	0	2	0	2	0
	PROTOCOLLISTA/ARCHIVISTA ELETTRONICO	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0
	RESPONSABILE AUTOPARCO PROVINCIALE	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0
	VIDEOTERMINALISTA	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0



PROVINCIA DELL'AQUILA

DOTAZIONE ORGANICA ALL'01/01/2024 RIMODULATA CON LE PREVISIONI DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2024-2026

AREA	PROFILO PROFESSIONALE	COPERTI	PROCEDURE DI SELEZIONE AVVIATE NEL 2023 E IN CORSO CHE SI CONCLUDERANNO NEL 2024	VACANTI	ORGANICO	Cessazioni previste per l'anno 2024	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA					
							2024	2025	2026	2024 COPERTI	2024 VACANTI	2025 COPERTI	2025 VACANTI	2026 COPERTI	2026 VACANTI
ISTRUTTORI	COORDINATORE AUTOPARCHI E SERVIZI SU STRADA AREA 1 E AREA 2	1	0	0	1					1	0	1	0	1	0
	COORDINATORE AUTOPARCHI E SERVIZI SU STRADA AREA 3	1	0	0	1					1	0	1	0	1	0
	COORDINATORE AUTOPARCHI E SERVIZI SU STRADA AREA 4	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0
	COORDINATORE SERVIZI AUTOMEZZI E AUTOPARCHI	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0
	ISTRUTTORE CONTABILE	4	5	9	18		8			17	1	17	1	17	1
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	17	0	13	30					17	13	17	13	17	13
	ISTRUTTORE ARCHIVISTA	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0
	ISTRUTTORE INFORMATICO	2	0	2	4					2	2	2	2	2	2
	ISTRUTTORE PROGRAMMATORE	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0
	ISTRUTTORE RENDICONTATORE	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0
	ISTRUTTORE TECNICO	27	0	13	40	1	14			40	0	40	0	40	0
VIGILE PROVINCIALE	18	0	5	23	1				17	6	17	6	17	6	



PROVINCIA DELL'AQUILA

DOTAZIONE ORGANICA ALL'01/01/2024 RIMODULATA CON LE PREVISIONI DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2024-2026

AREA	PROFILO PROFESSIONALE	COPERTI	PROCEDURE DI SELEZIONE AVVIATE NEL 2023 E IN CORSO CHE SI CONCLUDERANNO NEL 2024	VACANTI	ORGANICO	Cessazioni previste per l'anno 2024	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA						
							2024	2025	2026	2024 COPERTI	2024 VACANTI	2025 COPERTI	2025 VACANTI	2026 COPERTI	2026 VACANTI	
FUNZIONARI E EQ	ANALISTA DI SISTEMA	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0	
	ESPERTO IN COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE	0	0	1	1					0	1	0	1	0	1	
	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	7	0	5	12					7	5	7	5	7	5	
	ISTRUTTORE DIRETTIVO ESPERTO IN CONTRATTUALISTICA PUBBLICA	2	0	0	2					2	0	2	0	2	0	
	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	3	0	7	10	1		1		3	7	4	6	4	6	
	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO-CONTABILE	0	0	4	4			2								
	ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA	2	0	0	2					2	0	2	0	2	0	
	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	8	0	12	20			7	2		15	5	17	3	17	3
	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMBIENTALE	0	1	1	2			1			2	0	2	0	2	0
	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO-INFORMATICO	1	0	1	2						1	1	1	1	1	1
	FUNZIONARIO TECNICO	4	0	0	4	1					3	1	3	1	3	1



PROVINCIA DELL'AQUILA

DOTAZIONE ORGANICA ALL'01/01/2024 RIMODULATA CON LE PREVISIONI DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2024-2026

AREA	PROFILO PROFESSIONALE	COPERTI	PROCEDURE DI SELEZIONE AVVIATE NEL 2023 E IN CORSO CHE SI CONCLUDERANNO NEL 2024	VACANTI	ORGANICO	Cessazioni previste per l'anno 2024	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA					
							2024	2025	2026	2024 COPERTI	2024 VACANTI	2025 COPERTI	2025 VACANTI	2026 COPERTI	2026 VACANTI
	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0
	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO AVVOCATO	2	0	0	2					2	0	2	0	2	0
	FUNZIONARIO CONTABILE	1	0	0	1					1	0	1	0	1	0
	FUNZIONARIO ECONOMICO-FINANZIARIO	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0
	SOCIOLOGO	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0
DIR	DIRIGENTE	5	0	1	6					5	1	5	1	5	1
		158	9	139	306	11	50	13	0	211	91	222	80	222	80