



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto n. 217 del 22/11/2024

OGGETTO: MISURE DI POTENZIAMENTO SOSTANZIALE DELL'ORGANICO COMUNALE E VALORIZZAZIONE DELLE PROFESSIONALITÀ IN FORZA ALL'ENTE.

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **ventidue** del mese di Novembre alle ore **13:00** nella sala delle adunanze della Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale e all'esame della presente proposta risultano:

Sindaco	DI PANGRAZIO GIOVANNI	Assente
Vice Sindaco	DI BERARDINO DOMENICO	Presente
Assessore anziano	COSIMATI IRIDE	Presente
Assessore	BABBO FILOMENO	Presente
Assessore	BASILICO CINZIA ILARIA	Presente
Assessore	DOMINICI MARIA ANTONIETTA	Presente
Assessore	DI STEFANO PIERLUIGI	Assente
Assessore	PIERLEONI ALESSANDRO	Presente

Si dà atto che l'Assessore anziano Cosimati Iride è presente in modalità da remoto.

Presiede **Il Vice Sindaco** Di Bernardino Domenico.

Assiste il **Segretario Generale** Dott. Giampiero Attili.

Ritenuta dal Presidente la legalità del numero degli intervenuti, si passa alla trattazione del punto indicato in oggetto. Dato atto che dei presenti non viene rilevato né risulta che alcuno sia interessato all'atto;



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, formulata e motivata come nell'allegato "A";

Visti i pareri – ex art. 49 del d.lgs. n. 267/2000 – relativi alla detta proposta e di cui all'allegato "B";

Valutata l'opportunità di incaricare i dirigenti di verificare la possibilità di inserire nella presente programmazione ulteriori progressioni verticali volte a valorizzare le professionalità interne;

Preso atto dei difetti di impaginazione riguardanti le tabelle presenti nella proposta di deliberazione e ritenuto di precisare che le suddette tabelle, senza alcuna modifica, sono integralmente riportate nel dispositivo di questo verbale;

Preso atto altresì che la tabella recante lo "schema delle progressioni verticali" presenta alcuni errori materiali di battitura, e ritenuto di darne evidenza nel dispositivo di questo verbale;

Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge;

DELIBERA

1) Di considerare la premessa dell'allegato "A", parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2) Di dare atto che la presente proposta di deliberazione non è mero atto di indirizzo e pertanto sulla stessa sono richiesti - ai sensi dell'art. 49, comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 - i pareri, in ordine alla regolarità tecnica, del responsabile del servizio interessato e, quello del Responsabile di Servizio economico-Finanziario in ordine alla regolarità contabile;

3) Di procedere alla proroga o, discrezionalmente, al reclutamento di un dirigente ex art. 110, comma 1, d.lgs. n.267/2000, a tempo determinato e per un ulteriore anno, ai fini della copertura del



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

relativo posto in dotazione organica a capo del Settore VI, considerato che il contratto con l'attuale dirigente arch. Mauro Mariani avrà scadenza al 31 dicembre 2024;

4) Di riprogrammare come segue le annualità 2024, 2025 e 2026 del Piano dei fabbisogni:

NUOVO PIAO ANNO 2024- 2026

PIAO 2024 -2026										
	Anno 2024									
N°	qualifica	Decorrenza	MACRO 1	MACRO 2	Costo pro-capite annuale	Costo totale annuale	MACRO 1	MACRO 2	Costo dalle effettive decorrenze	
1	Operatore ESPERTO- messo notificatore	02/09/2024	€ 27.397,92	€ 1.824,04	€ 29.221,96	€ 29.221,96	€ 9.132,64	€ 608,01	€ 9.740,65	concluso
1	Dirigente a tempo indeterminato area tecnica	01/12/2024	€ 62.168,34	€ 4.022,23	€ 66.190,57	€ 66.190,57	€ 5.180,70	€ 335,19	€ 5.515,88	concorso
1	Dirigente a tempo indeterminato area tecnica stabilizzazione 110	01/12/2024	€ 62.168,34	€ 4.022,23	€ 66.190,57	€ 66.190,57	€ 5.180,70	€ 335,19	€ 5.515,88	stabilizzazione
4	Istruttore amm.vo 18 ore settimanali	01/12/2024	€ 15.397,20	€ 1.025,09	€ 16.422,28	€ 65.689,12	€ 5.132,40	€ 341,70	€ 5.474,09	scorrimento
1	Funzionario amministrativo	01/12/2024	€ 33.417,31	€ 2.224,79	€ 35.642,10	€ 35.642,10	€ 2.784,78	€ 185,40	€ 2.970,18	mobilità
1	Operatore ESPERTO – servizio di supporto e/o sorveglianza con esperienza	01/12/2024	€ 27.397,92	€ 1.824,04	€ 29.221,96	€ 29.221,96	€ 2.283,16	€ 152,00	€ 2.435,16	concorso
2	Istruttore geometra 18 ore settimanali	01/12/2024	€ 15.397,20	€ 1.025,09	€ 16.422,28	€ 32.844,56	€ 2.566,20	€ 170,85	€ 2.737,05	concorso
1	Agenti polizia locale	01/12/2024	€ 32.468,13	€ 2.161,59	€ 34.629,72	€ 34.629,72	€ 2.705,68	€ 180,13	€ 2.885,81	scorrimento
			Spesa Totale			€ 359.630,56				
			Capacità Assunzionale 2024			€ 381.727,44				
			Capacità Assunzionale residua			€ 22.096,88				



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

5) Di dichiarare effetto di un'unica programmazione e concatenate tra loro, senza soluzione di continuità, le sezioni 3.3 del PIAO 2022-2023-2024, del PIAO 2023-2024-2025 e del PIAO 2024-2025-2026;

6) Di procedere, con imputazione all'anno 2024, alla copertura a tempo indeterminato dei due posti di dirigente tecnico, di cui uno attraverso l'istituto della riserva del 50 per cento declinata per le motivazioni di cui ai precedenti capoversi, come riserva alla c.d. "stabilizzazione" di un dirigente in possesso dei requisiti di lavoro maturato con pieno merito almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi cinque anni e che siano stati assunti a tempo determinato previo esperimento di procedure selettive e comparative a evidenza pubblica, mediante una specifica procedura concorsuale interna da parte di una commissione valutativa, ed uno attraverso l'esperimento di una procedura concorsuale esterna;

7) Di demandare al Settore I la verifica circa la eventuale presenza di dirigenti in possesso dei requisiti prescritti ai fini dell'applicazione della riserva del 50 per cento declinata per le motivazioni espresse, come riserva alla c.d. "stabilizzazione";

8) Di approvare come segue lo schema delle progressioni verticali, da attuarsi con tempestività per consentire un perfetto allineamento della spesa di personale con i dati di ragioneria e di bilancio, dando atto e precisando che gli importi totali (rispettivamente € 10.726,23 ed € 10.511,11) riportati nella colonna denominata "A VALERE SU 0,55% M.S. 2018" sono errati e devono intendersi sostituiti con i seguenti importi: € 24.351,11 ed € 24.136,00):



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

SETTORE	TIPOLOGIA		N.	A VALERE SU 0,55% M.S. 2018	A VALERE SU BILANCIO	PAREGGIA CON 50% GIÀ EFFETTUATO DALL'ESTERNO
	Da Area	Ad Area				
Segreteria Generale	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	"Istruttori" (ex cat. C)	1		€ 2.562,21	Istruttore amministrativo (ex. cat. C)
Segreteria Generale	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	"Istruttori" (ex cat. C)	1		€ 2.562,21	Istruttore amministrativo (ex. cat. C)
Segreteria Generale – Servizio CED	"Istruttori" (ex cat. C)	"Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex cat. D)	1		€ 1.979,42	Funzionario amministrativo (ex cat. D)
Segreteria Generale – Servizio CED	"Istruttori" (ex cat. C)	"Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex cat. D)	1		€ 1.979,42	Funzionario ingegnere (ex cat. D)
Settore I	"Operatori" (ex cat. A)	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	1		€ 821,48	Messo notificatore/ Autista (ex cat. B)
Settore I	"Operatori" (ex cat. A)	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	1		€ 821,48	Messo notificatore/ Autista (ex cat. B)
Settore I	"Istruttori" (ex cat. C)	"Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex cat. D)	1		€ 1.979,42	Funzionario amministrativo (ex cat. D)
Settore II	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	"Istruttori" (ex cat. C)	1		€ 2.562,21	Ragioniere (ex cat. C)
Settore II	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	"Istruttori" (ex cat. C)	1		€ 2.562,21	Ragioniere (ex cat. C)
Settore III	"Istruttori" (ex cat. C)	"Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex cat. D)	1		€ 1.979,42	Specialista socio-assistenziale (ex cat. D)
Settore III	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	"Istruttori" (ex cat. C)	1		€ 2.562,21	Istruttore amministrativo (ex. cat. C)
Settore III	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	"Istruttori" (ex cat. C)	1	€ 2.562,21		
Settore III	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	"Istruttori" (ex cat. C)	1	€ 2.562,21		
Settore IV	"Istruttori" (ex cat. C)	"Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex cat. D)	1		€ 1.979,42	Funzionario Ingegnere (ex cat. D)
Settore IV	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	"Istruttori" (ex cat. C)	1	€ 2.562,21		
Settore IV	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	"Istruttori" (ex cat. C)	1	€ 2.562,21		
Settore IV	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	"Istruttori" (ex cat. C)	1	€ 2.562,21		
Settore V	"Operatori" (ex cat. A)	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	1	€ 821,48		
Settore V	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	"Istruttori" (ex cat. C)	1	€ 2.562,21		
Settore VI Urbanistica	"Istruttori" (ex cat. C)	"Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex cat. D)	1	€ 1.979,42		
Settore VI Urbanistica	"Istruttori" (ex cat. C)	"Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex cat. D)	1	€ 1.979,42		
Settore VI – Protezione Civile	"Istruttori" (ex cat. C)	"Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex cat. D)	1	€ 1.979,42		
Segreteria amministrativa e Protezione Civile	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	"Istruttori" (ex cat. C)	1	€ 2.562,21		
Corpo Polizia Locale	"Istruttori" (ex cat. C)	"Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex cat. D)	1	€ 1.979,42		
Corpo Polizia Locale	"Istruttori" (ex cat. C)	"Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex cat. D)	1	€ 1.979,42		
Corpo Polizia Locale	"Istruttori" (ex cat. C)	"Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex cat. D)	1	€ 1.979,42		
Corpo Polizia Locale	"Istruttori" (ex cat. C)	"Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex cat. D)	1	€ 1.979,42		
		Totale		€ 32.612,88	€ 10.726,22	(leggasi € 24.351,11)
		Budget art. 13, comma 8, CCNL 16/11/222		€ 32.828,00		
		Resto		€ 215,11		
		A Valere sul Bilancio			€ 10.511,11	(leggasi € 24.136,00)



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

9) Di riservare uno dei suddetti quattro posti di progressione verticale presso il Corpo della Polizia Locale in favore dei militari volontari congedati, a norma degli artt. 678 e 1014 d.lgs. n.66/2010 (Codice dell'Ordinamento Militare) e successive modificazioni e integrazioni, nonché dall'art. 11 D.Lgs. 28 gennaio 2014, n. 8;

10) Di ridurre a dieci giorni il termine sia di pubblicazione all'Albo pretorio dei bandi di selezione per le progressioni verticali (art. 3, comma 1, ultimo capoverso), sia di presentazione delle domande di partecipazione (art. 4, comma 1), intendendosi stabilmente modificato in tal senso anche il Regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 28.06.2024;

11) Di stabilire che, stante la specificità del ruolo, vista anche la legge regionale n.42/2013 e la D.G.R. 85/2019, in nessun caso la progressione verticale potrà avvenire per ricoprire posti nella Polizia Locale da parte di soggetti il cui attuale profilo o ruolo (con attuale ed effettivo esercizio delle relative funzioni *ex art. 5, L. 65/1986*) o ufficio di provenienza non sia di Polizia Locale e/o con periodi di anzianità di servizio maturati al di fuori della stessa;

12) Di dare mandato al Dirigente del Settore Risorse Umane all'adozione delle relative procedure;

13) Di dare mandato alla Conferenza dei dirigenti di provvedere entro il 2 dicembre prossimo alla elaborazione, nel rispetto dei vincoli previsti dalle vigenti disposizioni normative e contrattuali, di specifiche proposte di inserimento nella presente programmazione di ulteriori progressioni verticali riservate al personale interno.

Inoltre la Giunta comunale, stante l'urgenza, con voti unanimi espressi in forma palese delibera di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del d.lgs. n. 267/2000.



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

Allegato "A"
alla delibera di Giunta Comunale
avente numero di proposta
Nr. 287 del 19/11/2024

SETTORE	Settore 1 - Risorse umane
SERVIZIO	Programmazione e reclutamento del personale - Ufficio presenze
PROPONENTE	Cinzia Basilico

L'ASSESSORE ALLE RISORSE UMANE

RICHIAMATE:

- la precedente deliberazione n. 65 del 12/04/2024, esecutiva a termini di legge, con cui è stato approvato il PIAO 2024/2026;
- la precedente deliberazione n. 135 del 19/07/2024 avente ad oggetto "AGGIORNAMENTO N. 1/2024 AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026. SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" (verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 104 del 18/07/2024);
- la precedente deliberazione n. 154 del 30/08/2024, di aggiornamento della deliberazione di cui al punto precedente;

TENUTO CONTO dell'ormai elevata possibilità che la nuova legge di bilancio 2025 reintroduca un tetto alle assunzioni a tempo indeterminato, orientativamente quantificato dalle prime notizie trapelate dai siti istituzionali del Governo, in misura pari al 75 per cento della spesa relativa al personale cessato dal servizio nell'anno precedente, determinando così il rischio concreto che gli enti locali vengano a trovarsi nuovamente in serie difficoltà organiche a causa del blocco o del forte rallentamento del *turn over*;

EMERSA la necessità, per la ragione espressa al capoverso precedente, di procedere col massimo tempismo all'attuazione del vigente piano assunzionale, così come ad oggi derivante dal PIAO 2023-2025, ancora in fase di compimento, nonché dal PIAO 2024-2026, il tutto al fine di assicurare i dichiarati obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

cittadini, nonché per curare l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso una coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale;

SPECIFICATO, a tal riguardo, che la *ratio* dei piani dei fabbisogni di un Comune (oggi sezioni 3.3 del PIAO), per l'appunto voluti dalla legge in un'ottica unitaria di programmazione "triennale" con annualità collegate tra loro, quindi contenuti in più provvedimenti di valenza pluriennale che anche si sovrappongono (PIAO 2022-2023-2024 con PIAO 2023-2024-2025, con PIAO 2024-2025-2026), impone una chiave di lettura indivisibile e senza soluzione di continuità attraverso un'applicazione dinamica con senso di collegamento tra tutte le varie annualità tra loro concatenate nei vari trienni, altrimenti difettando di ragionevolezza e senso logico con la "volontà del legislatore" ove limitati al solo anno in corso;

ESPRESSO pertanto l'interesse pubblico di procedere a una ulteriore revisione del PIAO 2024-2026, come fino ad oggi formalizzato, da porsi quindi in regime di collegamento e di continuità con il PIAO 2023-2025 e con il PIAO 2022-2024;

DATO ATTO per quanto sopra, dell'interesse pubblico e della contingente necessità di procedere alla proroga o, discrezionalmente, al reclutamento di un dirigente *ex art.* 110, comma 1, d.lgs.n. 267/2000, a tempo determinato e per un ulteriore anno, ai fini della copertura del relativo posto in dotazione organica a capo del Settore VI, considerato che il contratto con l'attuale dirigente arch. Mauro Mariani avrà scadenza al 31 dicembre 2024;

CONSIDERATA, inoltre, la necessità di garantire la tempestiva, corretta e completa attuazione degli obiettivi dell'ente definiti in sede di programmazione, principalmente nell'ambito dei settori tecnici, prevedendo il reclutamento di due dirigenti a tempo indeterminato, di cui uno tramite concorso pubblico aperto all'esterno anche al fine di rispettare la quota del 50 per cento da riservarsi a tale forma di assunzione, e uno tramite l'istituto della c.d. "stabilizzazione" riservato a dirigenti attualmente con contratto a tempo determinato presso l'Ente, che abbiano maturato con pieno merito almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi cinque anni e che siano stati assunti a tempo determinato previo esperimento di procedure selettive e comparative a evidenza pubblica;

MANIFESTATA, per quanto attiene l'ultima ipotesi del precedente capoverso, tenere conto dello specifico bagaglio professionale e del *know how* già posseduto e così come anche acquisito durante la correlata fase lavorativa, comprendente tra l'altro la conoscenza diretta e immediata dei processi e progetti propri dell'Ente da portare a compimento;

PRESO ATTO, in particolare, che detta facoltà è specificamente attribuita dall'art 28, comma 1-bis, decreto-legge n. 75/2023, a norma del quale: "*Gli enti locali possono prevedere, nel limite dei posti*



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

disponibili della vigente dotazione organica e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell'ambito dei concorsi pubblici per il reclutamento di personale dirigenziale, una riserva di posti non superiore al 50 per cento da destinare al personale, dirigenziale e non dirigenziale, che abbia maturato con pieno merito almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi cinque anni e che sia stato assunto a tempo determinato previo esperimento di procedure selettive e comparative a evidenza pubblica”;

LETTO il dossier 28 luglio 2023 ad oggetto il decreto-legge n.75/2023 – A.C. 1239-A, realizzato dai Servizi e dagli Uffici di documentazione del Senato della Repubblica e della Camera dei deputati, nel quale si legge: *“Il comma 1-bis dell’articolo 28 introduce la possibilità di istituire una riserva di posti, non superiore al 50 per cento dei posti messi a bando, nei concorsi per dirigente comunale, per il personale dirigenziale e non dirigenziale assunto a tempo determinato per almeno trentasei mesi di servizio negli ultimi cinque anni ed in possesso di determinati requisiti”;*

LETTO, altresì, l’art. 28, comma 1-ter, d.lgs. n.165/2001, il quale analogamente consente che una quota dei posti residui disponibili sulla base delle facoltà assunzionali autorizzate possa essere riservata al personale in servizio a tempo indeterminato, in possesso dei titoli di studio previsti a legislazione vigente, che abbia ricoperto o ricopra l’incarico di livello dirigenziale a tempo determinato, prevedendo che i bandi definiscano gli ambiti di competenza da valutare e prevedano prove scritte e orali di esclusivo carattere esperienziale, finalizzate alla valutazione comparativa e definite secondo metodologie e standard riconosciuti;

PRESO ATTO che a puro titolo di analogia anche l’art. 20, comma 2, d.lgs. n.75/2017 stabilisce: *“le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni, e ferma restando la garanzia dell’adeguato accesso dall’esterno, [...], procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti: a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l’amministrazione che bandisce il concorso; b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l’amministrazione che bandisce il concorso”;*

VALUTATO di poter affermare la sostanziale coincidenza tra la procedura di “riserva” del 50 per cento nell’ambito di un concorso pubblico con due posti messi a selezione, con quella di parallela c.d. “stabilizzazione” attuata nell’ambito della stessa fase programmatica del Piano dei fabbisogni di personale;



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

CONSIDERATO, pertanto, di poter procedere come sopra con imputazione all'anno 2024, alla copertura a tempo indeterminato dei due posti di dirigente tecnico, di cui uno attraverso l'istituto della riserva del 50 per cento declinata per le motivazioni di cui ai precedenti capoversi, come riserva alla c.d. "stabilizzazione" di un dirigente in possesso dei requisiti di lavoro maturato con pieno merito almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi cinque anni e che siano stati assunti a tempo determinato previo esperimento di procedure selettive e comparative a evidenza pubblica, ed uno attraverso l'esperimento di una procedura concorsuale esterna;

RILEVATO, difatti, che le norme prevedono che l'accesso a tempo indeterminato nella pubblica amministrazione avvenga sempre e in ogni caso all'esito e previo superamento favorevole di una procedura concorsuale, di modo che l'obbligo di cui all'art. 97 della Costituzione ("Agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge") risulti pienamente assolto;

TENUTO CONTO che, per assicurare il pieno rispetto dei principi di efficienza ed efficacia delle funzioni in capo all'Ente si rende necessario riprogrammare come segue le annualità 2024, 2025 e

NUOVO PIAO ANNO 2024- 2026

PIAO 2024 -2026										
Anno 2024										
N°	qualifica	Decorrenza	MACRO 1	MACRO 2	Costo pro-capite annuale	Costo totale annuale	MACRO 1	MACRO 2	Costo dalle effettive decorrenze	
1	Operatore ESPERTO- messo notificatore	02/09/2024	€ 27.397,92	€ 1.824,04	€ 29.221,96	€ 29.221,96	€ 9.132,64	€ 608,01	€ 9.740,65	concluso
1	Dirigente a tempo indeterminato area tecnica	01/12/2024	€ 62.168,34	€ 4.022,23	€ 66.190,57	€ 66.190,57	€ 5.180,70	€ 335,19	€ 5.515,88	concorso
1	Dirigente a tempo indeterminato area tecnica stabilizzazione 110	01/12/2024	€ 62.168,34	€ 4.022,23	€ 66.190,57	€ 66.190,57	€ 5.180,70	€ 335,19	€ 5.515,88	stabilizzazione
4	Istruttore amm.vo 18 ore settimanali	01/12/2024	€ 15.397,20	€ 1.025,09	€ 16.422,28	€ 65.689,12	€ 5.132,40	€ 341,70	€ 5.474,09	scorrimento
1	Funzionario amministrativo	01/12/2024	€ 33.417,31	€ 2.224,79	€ 35.642,10	€ 35.642,10	€ 2.784,78	€ 185,40	€ 2.970,18	mobilità
1	Operatore ESPERTO – servizio di supporto e/o sorveglianza con esperienza	01/12/2024	€ 27.397,92	€ 1.824,04	€ 29.221,96	€ 29.221,96	€ 2.283,16	€ 152,00	€ 2.435,16	concorso
2	Istruttore geometra 18 ore settimanali	01/12/2024	€ 15.397,20	€ 1.025,09	€ 16.422,28	€ 32.844,56	€ 2.566,20	€ 170,85	€ 2.737,05	concorso
1	Agenti polizia locale	01/12/2024	€ 32.468,13	€ 2.161,59	€ 34.629,72	€ 34.629,72	€ 2.705,68	€ 180,13	€ 2.885,81	scorrimento
			Spesa Totale			€ 359.630,56				
			Capacità Assunzionale 2024			€ 381.727,44				
			Capacità Assunzionale residua			€ 22.096,88				

2026 del Piano dei fabbisogni:



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

SOSTENIBILITÀ 2024 -2026

SOSTENIBILITÀ PIANO FABBISOGNI 2024-2026					
03/05/2024			MACRO 1		
	Anno		2024	2025	2026
		Assestato 2024			
	Stanziamiento in bilancio MACRO 1		€ 9.244.951,51	€ 9.212.574,07	€ 8.986.257,92
	FPV REALE	€ 10.309.438,20	€ 1.064.486,69		
	FPV MEDIA ULTIMI TRE ANNI			€ 772.938,66	€ 772.938,66
a detrarre	Cessazioni 2024 non previste in bilancio		-€ 61.338,31		
a detrarre	Economia Di Loreto Valerio		-€ 27.934,44	-€ 27.934,44	-€ 27.934,44
a detrarre	Cessazioni 2025 non previste in bilancio			-€ 122.265,75	
a detrarre	Cessazioni 2026 non previste in bilancio				-€ 273.610,76
a detrarre	Assistenti sociali eterofinanziati	*	-€ 178.552,00	-€ 178.552,00	-€ 178.552,00
a detrarre	PNRR fuori limite	*	-€ 101.818,00	-€ 101.818,00	-€ 29.697,21
a detrarre	Incentivi tecnici	*	-€ 140.363,00	-€ 140.363,00	-€ 140.363,00
a detrarre	Comandi out		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
a detrarre	Convenzione Celano	*	-€ 25.000,00	€ 0,00	€ 0,00
a detrarre	Elezioni a rimborso		-€ 144.312,00	-€ 78.500,00	-€ 3.095,00
a detrarre	Area vasta (Assunzioni anno precedente)		-€ 530.152,37	-€ 744.375,94	-€ 849.941,16
a detrarre	Nuove assunzioni		-€ 214.223,62	-€ 345.430,51	-€ 140.693,43
a detrarre	Una tantum 1,5 % non confermato dalla finanziaria 2024		-€ 66.061,62	-€ 64.114,24	-€ 62.945,18
	Totale spesa di personale depurata		€ 8.819.682,84	€ 8.182.158,85	€ 8.052.364,40
aggiungere	Anticipo CNL finanziaria 2024		€ 176.261,62		
aggiungere	Assunzioni 2022- 2023 concluse		€ 385.836,59		
aggiungere	Assunzioni 2023 da concludere (spesa reale)		€ 69.820,36		
aggiungere	Assunzioni 2022- 2023 A REGIME			€ 530.152,37	€ 530.152,37
aggiungere	Trasformazione a 35 ore 2 Istruttori dal 1 maggio 2024		€ 19.780,00	€ 29.670,00	€ 29.670,00
aggiungere	Trasformazione a 35 ore 1 Istruttore dal 1 agosto 2024		€ 6.059,08	€ 14.835,00	€ 14.835,00
aggiungere	Margine assunzionale 2024 (SOLO MACRO 1)			€ 381.728,36	€ 381.728,36
aggiungere	Margine assunzionale 2025 (SOLO MACRO 1)				€ 429.076,24
aggiungere	Margine assunzionale 2026 (SOLO MACRO 1)				
aggiungere	Eventuali Progressioni In Deroga 0,55% Del Monte Salari 2018				
aggiungere	Eventuali Progressioni In Deroga 0,55% Del Monte Salari 2018 – CONTRIBUTI		€ 9.419,66	€ 9.419,66	€ 9.419,66
	Totale spesa personale reale CON FPV		€ 9.486.860,15	€ 9.147.964,24	€ 9.447.246,03
a detrarre	FPV MEDIA ULTIMI TRE ANNI		-€ 1.064.486,69	-€ 772.938,66	-€ 772.938,66
	Totale spesa personale reale	A	€ 8.422.373,46	€ 8.375.025,58	€ 8.674.307,37
CONSUNTIVO	MEDIA ENTRATE TRIENNIO (2023-2022-2021) -FCDE	B	€ 32.607.784,50	€ 32.607.784,50	€ 32.607.784,50
			25,83%	25,68%	26,60%
	VALORE SOGLIA 27% DI B MASSIMO STANZIABILE IN BILANCIO NEL TRIENNIO 2024/2026	C	€ 8.804.101,82	€ 8.804.101,82	€ 8.804.101,82
	MARGINE ASSUNZIONALE SOSTENIBILE	C-A	€ 381.728,36	€ 429.076,24	€ 129.794,45

RICHIAMATA la nota del Comandante del Corpo della Polizia Locale prot. n. 51250 del 14 agosto 2024, le cui motivazioni si reputano degne di attenzione e da fare proprie, con la quale si sollecita l'avvio delle procedure di progressione verticale in deroga c.d. "speciali" ex art. 13 CCNL 16/11/2022 CFL, a favore del personale dello stesso Corpo di Polizia Locale;



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

VALUTATO a tal riguardo l'interesse pubblico di disporre quanto richiesto nella predetta nota con lo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili all'interno del Corpo della Polizia Locale, al momento nella misura di quattro progressioni verticali in deroga c.d. "speciali" ex art. 13 CCNL 16/11/2022 CFL, riservando uno dei detti tre posti in favore dei militari volontari congedati, a norma degli artt. 678 e 1014 d.lgs. n.66/2010 (Codice dell'Ordinamento Militare) e successive modificazioni e integrazioni, nonché dall'art. 11 d.lgs. 28 gennaio 2014, n. 8;

PRESO ATTO che le procedure di accesso a tali possibilità di crescita professionale avverranno a norma del Regolamento delle progressioni verticali approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 28.06.2024, tenendo specificamente presente che quanto indicato nella Tabella "C" del CCNL-CFL 16/11/2022, non costituisce "riserva di posti" bensì mero "requisito di partecipazione" come chiaramente indicato anche nella norma, motivo per cui ogni altra riserva eventualmente posta nei relativi avvisi di selezione non andrà a sommarsi a quello e non costituirà doppia riserva;

CONFERMATO nondimeno che, stante la specificità del ruolo, vista anche la legge regionale n. 42/2013 e la D.G.R. 85/2019, in nessun caso la progressione verticale potrà avvenire per ricoprire posti nella Polizia Locale da parte di soggetti il cui attuale profilo o ruolo (con attuale ed effettivo esercizio delle relative funzioni ex art. 5, Legge n.65/1986) o ufficio di provenienza non sia di Polizia Locale e/o con periodi di anzianità di servizio maturati al di fuori della stessa;

CONSIDERATA altresì, sempre nel perseguimento dell'interesse pubblico generale, l'opportunità di prevedere la realizzazione di altre progressioni verticali sia in deroga c.d. "speciali" ex art. 13 CCNL 16/11/2022 CFL, sia "ordinarie" ex art. 52-bis d.lgs. n.165/2001, posto che, al momento, anche per i Settori di cui al successivo capoverso si avverte l'esigenza di attuare taluni passaggi di area;

RIEPILOGATO, pertanto come segue lo schema delle progressioni verticali, da attuarsi con tempestività per consentire un perfetto allineamento della spesa di personale con i dati di ragioneria e di bilancio:



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

SETTORE	TIPOLOGIA		N.	A VALERE SU 0,55% M.S. 2018	A VALERE SU BILANCIO	PAREGGIA CON 50% GIÀ EFFETTUATO DALL'ESTERNO
	Da Area	Ad Area				
Segreteria Generale	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	"Istruttori" (ex cat. C)	1		€ 2.562,21	Istruttore amministrativo (ex. cat. C)
Segreteria Generale	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	"Istruttori" (ex cat. C)	1		€ 2.562,21	Istruttore amministrativo (ex. cat. C)
Segreteria Generale – Servizio CED	"Istruttori" (ex cat. C)	"Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex cat. D)	1		€ 1.979,42	Funzionario amministrativo (ex cat. D)
Segreteria Generale – Servizio CED	"Istruttori" (ex cat. C)	"Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex cat. D)	1		€ 1.979,42	Funzionario ingegnere (ex cat. D)
Settore I	"Operatori" (ex cat. A)	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	1		€ 821,48	Messo notificatore/ Autista (ex cat. B)
Settore I	"Operatori" (ex cat. A)	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	1		€ 821,48	Messo notificatore/ Autista (ex cat. B)
Settore I	"Istruttori" (ex cat. C)	"Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex cat. D)	1		€ 1.979,42	Funzionario amministrativo (ex cat. D)
Settore II	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	"Istruttori" (ex cat. C)	1		€ 2.562,21	Ragioniere (ex cat. C)
Settore II	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	"Istruttori" (ex cat. C)	1		€ 2.562,21	Ragioniere (ex cat. C)
Settore III	"Istruttori" (ex cat. C)	"Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex cat. D)	1		€ 1.979,42	Specialista socio-assistenziale (ex cat. D)
Settore III	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	"Istruttori" (ex cat. C)	1		€ 2.562,21	Istruttore amministrativo (ex. cat. C)
Settore III	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	"Istruttori" (ex cat. C)	1	€ 2.562,21		
Settore III	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	"Istruttori" (ex cat. C)	1	€ 2.562,21		
Settore IV	"Istruttori" (ex cat. C)	"Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex cat. D)	1		€ 1.979,42	Funzionario Ingegnere (ex cat. D)
Settore IV	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	"Istruttori" (ex cat. C)	1	€ 2.562,21		
Settore IV	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	"Istruttori" (ex cat. C)	1	€ 2.562,21		
Settore V	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	"Istruttori" (ex cat. C)	1	€ 2.562,21		
Settore V	"Operatori" (ex cat. A)	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	1	€ 821,48		
Settore V	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	"Istruttori" (ex cat. C)	1	€ 2.562,21		
Settore VI Urbanistica	"Istruttori" (ex cat. C)	"Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex cat. D)	1	€ 1.979,42		
Settore VI Urbanistica	"Istruttori" (ex cat. C)	"Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex cat. D)	1	€ 1.979,42		
Segreteria amministrativa e Protezione Civile	"Istruttori" (ex cat. C)	"Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex cat. D)	1	€ 1.979,42		
Corpo Polizia Locale	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	"Istruttori" (ex cat. C)	1	€ 2.562,21		
Corpo Polizia Locale	"Istruttori" (ex cat. C)	"Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex cat. D)	1	€ 1.979,42		
Corpo Polizia Locale	"Istruttori" (ex cat. C)	"Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex cat. D)	1	€ 1.979,42		
Corpo Polizia Locale	"Istruttori" (ex cat. C)	"Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex cat. D)	1	€ 1.979,42		
				Totale	€ 32.612,88	€ 10.726,22
				Budget art. 13, comma 8, CCNL 16/11/2022	€ 32.828,00	
				Resto	€ 215,11	
				A Valere sul Bilancio		€ 10.511,11

VALUTATO, sempre per le motivazioni espresse nei capoversi precedenti, che anche in questo caso emerge la necessità di accelerare le procedure per le progressioni verticali di cui al relativo Regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 28.06.2024, riducendo quindi a dieci giorni il termine sia di pubblicazione all'Albo pretorio dei bandi di selezione (art. 3, comma 1, ultimo capoverso), sia di presentazione delle domande di partecipazione (art. 4, comma 1);

DATO ATTO che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del d.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

DATO ATTO che secondo il dato letterale della norma (art. 13 CCNL 16/11/2022 CFL), il costo di dette progressioni verticali è *in primis* finanziato dal bilancio e poi "anche" da un importo pari allo 0,55 per cento del monte salari dell'anno 2018 (qui 32.828,00 €), tenendo presente che per le quote eccedenti quest'ultima somma derogatoria, ARAN con propri pareri n. 208 e n. 209 CFL, ha precisato che le stesse dovranno andare a pareggiare con le assunzioni già effettuate dall'esterno nella misura del 50 per cento;



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

DATO ATTO che l'Ente, in vigore della norma di cui all'art. 52-bis d.lgs. n.165/2001, ha eroso le proprie capacità assunzionali per procedere ai seguenti reclutamenti dall'esterno, da porsi quindi quale base di calcolo di quel 50 per cento necessario a controbilanciare le progressioni verticali eccedenti la quota di spesa dello 0,55 per cento del monte salari dell'anno 2018 (pareri ARAN n. 208 e n. 209 CFL), stante anche il fatto che la norma in nessuna parte stabilisce limiti temporali con l'effetto che essi possano essere ricercati nell'ambito di tutta la programmazione ancora vigente nelle annualità concatenate tra loro:

QT À	AREA	PROFILO PROFESSIONALE	DATA DI RECLUTAME NTO DALL'ESTER NO	50% UTILIZZATO PER LA CORRISPONDEN TE PROGRESSIONE VERTICALE INTERNA
1	Istruttori (ex cat. C)	Geometra	13.03.2023	
1	Istruttori (ex cat. C)	Geometra	31.03.2023	
1	Funzionari e EQ	Ingegnere	02.05.2023	Funzionario ed E.Q. (ex cat. D) presso Settore IV
1	Istruttori (ex cat. C)	Geometra	04.09.2023	
1	Istruttori (ex cat. C)	Agente di Polizia Locale	29.12.2023	
1	Istruttori (ex cat. C)	Agente di Polizia Locale	29.12.2023	
1	Istruttori (ex cat. C)	Amministrativo	29.12.2023	
1	Area dei Funzionari ed EQ	Amministrativo	29.12.2023	Funzionario ed E.Q. (ex cat. D) presso Settore I
1	Area dei Funzionari ed EQ	Assistenti sociali	29.12.2023	
1	Area dei Funzionari ed EQ	Assistenti sociali	29.12.2023	
1	Area dei Funzionari ed EQ	Assistenti sociali	29.12.2023	
1	Area dei Funzionari ed EQ	Assistenti sociali	29.12.2023	
1	Istruttori (ex cat. C)	Ragionieri	29.12.2023	Istruttore (ex cat. C) presso Settore II
1	Istruttori (ex cat. C)	Ragionieri	29.12.2023	Istruttore (ex cat. C) presso Settore II
1	Istruttori (ex cat. C)	Ragionieri	29.12.2023	
1	Istruttori (ex cat. C)	Ragionieri	29.12.2023	



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

1	Istruttori (ex cat. C)	Ragionieri	29.12.2023	
1	Area dei Funzionari ed EQ	Amministrativo	15.01.2024	Funzionario ed E.Q. (ex cat. D) presso Segreteria Generale
1	Istruttori (ex cat. C)	Amministrativo	15.01.2024	
1	Istruttori (ex cat. C)	Agente Polizia locale	15.02.2024	
1	Area Operatori esperti	Messo notificatore/autista	16.04.2024	Operatore Esperto (ex cat B) presso Settore I
1	Area dei Funzionari ed EQ	Specialista socio-assistenziale	17.06.2024	Funzionario ed E.Q. (ex cat. D) presso Settore III
1	Area dei Funzionari ed EQ	Specialista socio-assistenziale	01.08.2024	
1	Area dei Funzionari ed EQ	Specialista socio-assistenziale	01.08.2024	
1	Area Operatori esperti	Messo notificatore/autista	02.09.2024	Operatore Esperto (ex cat B) presso Settore I
1	Area dei Funzionari ed EQ	Ingegnere	23.09.2024	Funzionario ed E.Q. (ex cat. D) presso Segreteria Generale Funzionario
1	Istruttori (ex cat. C)	Geometra	01.10.2024	
1	Istruttori (ex cat. C)	Amministrativo	15.11.2024	Istruttore (ex cat. C) presso Segreteria Generale I
1	Istruttori (ex cat. C)	Amministrativo	15.11.2024	Istruttore (ex cat. C) presso Segreteria Generale
1	Istruttori (ex cat. C)	Amministrativo	15.11.2024	Istruttore (ex cat. C) presso Settore III

ACQUISITO il parere favorevole dell'Organo di Revisione;

DATO ATTO che sul fabbisogno di profili di ruolo è stata resa la prescritta informativa sindacale ai sensi dell'art. 4, comma 5 del CCNL comparto Funzioni centrali del 9 maggio 2022;

VISTI, pertanto:

- il d.lgs. 165/2001;
- il d.lgs. 267/2000;



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

- la legge 244/2007;
- la legge regionale 42/2013;
- la DGR 85/2019;
- il CCNL 21/05/2018 - CFL;
- il CCNL 16/11/2022 - CFL;

Nel perseguimento dell'interesse pubblico generale:

PROPONE DI DELIBERARE

- 1) Di considerare la premessa, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) Di dare atto che la presente proposta di deliberazione *non è mero atto di indirizzo* e pertanto sulla stessa sono richiesti - ai sensi dell'art. 49, comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 - i pareri, in ordine alla regolarità tecnica, del responsabile del servizio interessato e, quello del Responsabile di Servizio economico-Finanziario in ordine alla regolarità contabile;
- 3) Di procedere alla proroga o, discrezionalmente, al reclutamento di un dirigente *ex art. 110*, comma 1, d.lgs. n.267/2000, a tempo determinato e per un ulteriore anno, ai fini della copertura del relativo posto in dotazione organica a capo del Settore VI, considerato che il contratto con l'attuale dirigente arch. Mauro Mariani avrà scadenza al 31 dicembre 2024;



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

4) Di riprogrammare come segue le annualità 2024, 2025 e 2026 del Piano dei fabbisogni:

NUOVO PIAO ANNO 2024- 2026

PIAO 2024 -2026										
Anno 2024										
N°	qualifica	Decorrenza	MACRO 1	MACRO 2	Costo pro-capite annuale	Costo totale annuale	MACRO 1	MACRO 2	Costo dalle effettive decorrenze	
1	Operatore ESPERTO- messo notificatore	02/09/2024	€ 27.397,92	€ 1.824,04	€ 29.221,96	€ 29.221,96	€ 9.132,64	€ 608,01	€ 9.740,65	concluso
1	Dirigente a tempo indeterminato area tecnica	01/12/2024	€ 62.168,34	€ 4.022,23	€ 66.190,57	€ 66.190,57	€ 5.180,70	€ 335,19	€ 5.515,88	concorso
1	Dirigente a tempo indeterminato area tecnica stabilizzazione 110	01/12/2024	€ 62.168,34	€ 4.022,23	€ 66.190,57	€ 66.190,57	€ 5.180,70	€ 335,19	€ 5.515,88	stabilizzazione
4	Istruttore amm.vo 18 ore settimanali	01/12/2024	€ 15.397,20	€ 1.025,09	€ 16.422,28	€ 65.689,12	€ 5.132,40	€ 341,70	€ 5.474,09	scorrimento
1	Funzionario amministrativo	01/12/2024	€ 33.417,31	€ 2.224,79	€ 35.642,10	€ 35.642,10	€ 2.784,78	€ 185,40	€ 2.970,18	mobilità
1	Operatore ESPERTO – servizio di supporto e/o sorveglianza con esperienza	01/12/2024	€ 27.397,92	€ 1.824,04	€ 29.221,96	€ 29.221,96	€ 2.283,16	€ 152,00	€ 2.435,16	concorso
2	Istruttore geometra 18 ore settimanali	01/12/2024	€ 15.397,20	€ 1.025,09	€ 16.422,28	€ 32.844,56	€ 2.566,20	€ 170,85	€ 2.737,05	concorso
1	Agenti polizia locale	01/12/2024	€ 32.468,13	€ 2.161,59	€ 34.629,72	€ 34.629,72	€ 2.705,68	€ 180,13	€ 2.885,81	scorrimento
			Spesa Totale			€ 359.630,56				
			Capacità Assunzionale 2024			€ 381.727,44				
			Capacità Assunzionale residua			€ 22.096,88				



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

8) Di approvare come segue lo schema delle progressioni verticali, da attuarsi con tempestività per consentire un perfetto allineamento della spesa di personale con i dati di ragioneria e di bilancio:

SETTORE	TIPOLOGIA		N.	A VALERE SU 0,56% M.S. 2018	A VALERE SU BILANCIO	PAREGGIA CON 50% GIÀ EFFETTUATO DALL'ESTERNO
	Da Area	Ad Area				
Segreteria Generale	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	"Istruttori" (ex cat. C)	1		€ 2.562,21	Istruttore amministrativo (ex. cat. C)
Segreteria Generale	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	"Istruttori" (ex cat. C)	1		€ 2.562,21	Istruttore amministrativo (ex. cat. C)
Segreteria Generale – Servizio CED	"Istruttori" (ex cat. C)	"Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex cat. D)	1		€ 1.979,42	Funzionario amministrativo (ex cat. D)
Segreteria Generale – Servizio CED	"Istruttori" (ex cat. C)	"Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex cat. D)	1		€ 1.979,42	Funzionario ingegnere (ex cat. D)
Settore I	"Operatori" (ex cat. A)	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	1		€ 821,48	Messo notificatore/ Autista (ex cat. B)
Settore I	"Operatori" (ex cat. A)	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	1		€ 821,48	Messo notificatore/ Autista (ex cat. B)
Settore I	"Istruttori" (ex cat. C)	"Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex cat. D)	1		€ 1.979,42	Funzionario amministrativo (ex cat. D)
Settore II	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	"Istruttori" (ex cat. C)	1		€ 2.562,21	Ragioniere (ex cat. C)
Settore II	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	"Istruttori" (ex cat. C)	1		€ 2.562,21	Ragioniere (ex cat. C)
Settore III	"Istruttori" (ex cat. C)	"Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex cat. D)	1		€ 1.979,42	Specialista socio-assistenziale (ex cat. D)
Settore III	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	"Istruttori" (ex cat. C)	1		€ 2.562,21	Istruttore amministrativo (ex. cat. C)
Settore III	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	"Istruttori" (ex cat. C)	1	€ 2.562,21		
Settore III	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	"Istruttori" (ex cat. C)	1	€ 2.562,21		
Settore IV	"Istruttori" (ex cat. C)	"Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex cat. D)	1		€ 1.979,42	Funzionario Ingegnere (ex cat. D)
Settore IV	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	"Istruttori" (ex cat. C)	1	€ 2.562,21		
Settore IV	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	"Istruttori" (ex cat. C)	1	€ 2.562,21		
Settore V	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	"Istruttori" (ex cat. C)	1	€ 2.562,21		
Settore V	"Operatori" (ex cat. A)	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	1	€ 821,48		
Settore V	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	"Istruttori" (ex cat. C)	1	€ 2.562,21		
Settore VI Urbanistica	"Istruttori" (ex cat. C)	"Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex cat. D)	1	€ 1.979,42		
Settore VI Urbanistica	"Istruttori" (ex cat. C)	"Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex cat. D)	1	€ 1.979,42		
Settore VI – Protezione Civile	"Istruttori" (ex cat. C)	"Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex cat. D)	1	€ 1.979,42		
Settore amministrativa e Protezione Civile	"Operatori Esperti" (ex cat. B)	"Istruttori" (ex cat. C)	1	€ 2.562,21		
Corpo Polizia Locale	"Istruttori" (ex cat. C)	"Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex cat. D)	1	€ 1.979,42		
Corpo Polizia Locale	"Istruttori" (ex cat. C)	"Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex cat. D)	1	€ 1.979,42		
Corpo Polizia Locale	"Istruttori" (ex cat. C)	"Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex cat. D)	1	€ 1.979,42		
Corpo Polizia Locale	"Istruttori" (ex cat. C)	"Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex cat. D)	1	€ 1.979,42		
		Totale		€ 32.612,89	€ 10.726,22	
		Budget art. 13, comma 8, CCNL 16/11/222		€ 32.828,00		
		Resto		€ 215,11		
		A Valere sul Bilancio			€ 10.511,11	

9) Di riservare uno dei suddetti quattro posti di progressione verticale presso il Corpo della Polizia Locale in favore dei militari volontari congedati, a norma degli artt. 678 e 1014 d.lgs. n.66/2010 (Codice dell'Ordinamento Militare) e successive modificazioni e integrazioni, nonché dall'art. 11 D.Lgs. 28 gennaio 2014, n. 8;

10) Di ridurre a dieci giorni il termine sia di pubblicazione all'Albo pretorio dei bandi di selezione per le progressioni verticali (art. 3, comma 1, ultimo capoverso), sia di presentazione delle domande di partecipazione (art. 4, comma 1), intendendosi stabilmente modificato in tal senso anche il Regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 28.06.2024;

11) Di stabilire che, stante la specificità del ruolo, vista anche la legge regionale n.42/2013 e la D.G.R. 85/2019, in nessun caso la progressione verticale potrà avvenire per ricoprire posti nella Polizia Locale da parte di soggetti il cui attuale profilo o ruolo (con attuale ed effettivo esercizio delle relative funzioni ex art. 5, L. 65/1986) o ufficio di provenienza non sia di Polizia Locale e/o con periodi di anzianità di servizio maturati al di fuori della stessa;



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

- 12) Di dare mandato al Dirigente del Settore Risorse Umane all'adozione delle relative procedure;

- 13) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del d.lgs. n. 267/2000.



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

Letto, confermato e sottoscritto: (art. 43 -comma 2- Statuto Comunale)

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Giampiero Attili

IL VICE SINDACO

Di Berardino Domenico



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

SETTORE **Settore 1 - Risorse umane**
UFFICIO **Programmazione e reclutamento del personale - Ufficio presenze**
PROPONENTE **Cinzia Basilico**

PROPOSTA DELLA GIUNTA COMUNALE n. 287 del 19/11/2024

P A R E R E T E C N I C O

espresso ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000

In ordine alla proposta di deliberazione da sottoporre all'esame della **GIUNTA COMUNALE** avente per oggetto:

MISURE DI POTENZIAMENTO SOSTANZIALE DELL'ORGANICO COMUNALE E VALORIZZAZIONE DELLE PROFESSIONALITÀ IN FORZA ALL'ENTE.

Sulla proposta di deliberazione in oggetto e con riferimento alla relativa motivazione si esprime, in ordine alla regolarità tecnica, **PARERE FAVOREVOLE**.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

LUCA MONTANARI

Avezzano, li 21/11/2024



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

SETTORE **Settore 1 - Risorse umane**
UFFICIO **Programmazione e reclutamento del personale - Ufficio presenze**
PROPONENTE **Cinzia Basilico**

PROPOSTA DELLA GIUNTA COMUNALE n. 287 del 19/11/2024

P A R E R E C O N T A B I L E

espresso ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000

In ordine alla proposta di deliberazione da sottoporre all'esame della **GIUNTA COMUNALE** avente per oggetto:

MISURE DI POTENZIAMENTO SOSTANZIALE DELL'ORGANICO COMUNALE E VALORIZZAZIONE DELLE PROFESSIONALITÀ IN FORZA ALL'ENTE.

Visto il parere di regolarità tecnica espresso sul presente atto si esprime parere **FAVOREVOLE** di regolarità contabile, attestante, inoltre, la copertura finanziaria, ai sensi del combinato disposto degli artt. 49 e 147 – bis, comma 1, del vigente d.lgs. n. 267/2000 e del regolamento comunale di contabilità. Il sottoscritto, consapevole delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non rispondenti a verità, come stabilito dall'art. 76 del d.P.R. n. 445/2000, ai sensi di quanto previsto dall'art. 47 del medesimo d.P.R., dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, così come disposto dall'art. 6, comma 2, e art. 7 del Codice di Comportamento di cui al d.P.R.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI
RAGIONERIA**
Massimiliano Panico

Avezzano, li 21/11/2024