



CITTA' DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.215 DEL 19/12/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE, CON AGGIORNAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE, DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE- P.I.A.O. 2024–2026, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO NELLA L. 6 AGOSTO 2021, N. 113, DEL D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 E DEL D.M. 30 GIUGNO 2022, N. 132.

L'anno 2024 il giorno 19 del mese di Dicembre alle ore 13:55, si è riunita, regolarmente convocata, la **Giunta Comunale**, nelle persone dei signori:

NOMINATIVO	QUALIFICA	PRESENTE
Prof.ssa Lidya Colangelo	Sindaco	SI
Sig.ra Anna Paola Giuliani	Vice Sindaco	SI
Dott.ssa Lucia Rita de Lallo	Assessore	SI
Avvocato Bruno Salvatore Domenico Antonio Savino	Assessore	NO
Dott. Mario, Antonio Marchese	Assessore	SI
Dott. Pierluigi Marino	Assessore	SI
Dott. Amerigo Antonio Sponcichetti	Assessore	SI
Rag. Rosario Daniele di Scioscio	Assessore	SI

Componenti n. 8 (otto) in carica, n. 7 (sette) Presenti, n. 1 (uno) Assenti

Presiede la seduta Sindaco, Prof.ssa Lidya Colangelo, a norma delle vigenti disposizioni.

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lett. a), del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, il Segretario Comunale Dott.ssa Luciana Piomelli.

Accertata la legalità della seduta, essendo sufficiente il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto, precisando che sulla relativa proposta di deliberazione sono stati resi i pareri dei responsabili degli uffici, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

SONO PRESENTI IN COLLEGAMENTO TELEMATICO DA REMOTO IL SINDACO, LIDYA COLANGELO, IL VICE SINDACO GIULIANI ANNA PAOLA E GLI ASSESSORI: DE LALLO LUCIA RITA, MARINO PIERLUIGI, SPONCICHETTI AMERIGO ANTONIO E DI SCIOSCIO ROSARIO DANIELE.

Su proposta e relazione del Sindaco, Prof.ssa Lydia Colangelo

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'articolo 6, comma 1, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 (cd. "decreto reclutamento"), convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" prevede che le pubbliche amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190, disponendo letteralmente che: "Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con meno di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) Semplificato, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190";

-il comma 2 della medesima disposizione normativa dispone che il P.I.A.O. abbia durata triennale e venga aggiornato annualmente definendo, tra gli altri: "...gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa";

Rilevato che:

- a seguito della consultazione elettorale del 08 e 09 giugno 2024 e relativo turno di ballottaggio del 23 e 24 giugno 2024, è stato proclamato sindaco la prof.ssa Lidya Colangelo che, con proprio decreto ha provveduto alla nomina del Vicesindaco e degli Assessori comunali;
- nella seduta Consiliare del 20.07.2024 si è proceduto, tra l'altro, alla convalida degli eletti alla carica di Sindaco e Consigliere comunale, al prescritto giuramento del Sindaco e alla elezione del Presidente e del Vice Presidente del Consiglio comunale;
- nella seduta di Consiglio comunale del 12.11.2024, con deliberazione n. 81 di pari data, sono state presentate al Consiglio comunale e approvate le Linee Programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato 2024/2029;
- l'Ente, pertanto, aggiorna la propria programmazione strategica e operativa alla luce delle nuove Linee di mandato dell'Amministrazione comunale.

Rilevato che, la normativa richiamata mira a configurare il Piano non già quale mera sommatoria espositiva di atti o provvedimenti di natura programmatica, bensì quale documento unico, finalizzato a compendiare, in una logica organica e coordinata, i molteplici contenuti ad esso assegnati;

Tenuto conto:

- di quanto stabilito dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi agli strumenti programmatici assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i Comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti:

- 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 2) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- 3) Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- 4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- 5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- 6) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

- del D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento per la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti.

Rilevato che il D.M. 24 giugno 2022 ha definito il contenuto del PIAO, come di seguito indicato:

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE, riportante tutti i dati identificativi dell'Amministrazione;

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

- a. **Sottosezione *Valore pubblico***: l'amministrazione definisce i risultati attesi in termini di obiettivi generali e specifici, programmati in coerenza con i documenti di programmazione finanziaria adottati da ciascuna amministrazione, le modalità e le azioni finalizzate, nel periodo di riferimento, a realizzare la piena accessibilità, fisica e digitale, alle amministrazioni da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità, l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare, secondo le misure previste dall'Agenda Semplificazione e, per gli enti interessati dall'Agenda Digitale, gli obiettivi di digitalizzazione ivi previsti e gli obiettivi di valore pubblico generato dall'azione amministrativa, inteso come incremento del benessere economico, sociale, educativo, assistenziale, ambientale, a favore dei cittadini e del tessuto produttivo. Per gli Enti locali si fa riferimento alle previsioni generali contenute nella Sezione strategica del documento unico di programmazione, come disposto all'art. 3, comma 2, del richiamato regolamento del 30/06/2022.
- b. **Sottosezione *Performance***: la presente sottosezione di programmazione è predisposta secondo quanto previsto dal Capo II del decreto legislativo n. 150 del 2009, ed è finalizzata, in particolare, alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza ed efficacia dell'amministrazione.
- c. **Sottosezione *Rischi corruttivi e trasparenza***: la presente sottosezione di programmazione è predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, sulla base degli obiettivi strategici definiti in materia dall'organo di indirizzo. Costituiscono elementi essenziali della sottosezione, quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge 6 novembre 2012 n. 190 del 2012 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 del 2013.

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

- a. **Sottosezione *Struttura organizzativa***: la presente sottosezione di programmazione illustra il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione, con individuazione degli interventi e delle azioni necessarie programmate all'interno della sottosezione "Valore Pubblico".
- b. **Sottosezione *Organizzazione del lavoro agile***: la presente sottosezione di programmazione indica, in coerenza con la definizione degli istituti del lavoro agile stabiliti dalla Contrattazione collettiva nazionale, la strategia e gli obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto, adottati dall'amministrazione.

- c. **Sottosezione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale:** la presente sottosezione di programmazione indica la consistenza del personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale e da evidenza della capacità assunzionale dell'amministrazione, della programmazione delle cessazioni dal servizio, della stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, delle strategie di copertura del fabbisogno, delle strategie di formazione del personale, della riqualificazione o potenziamento delle competenze e delle situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali.

SEZIONE 4. MONITORAGGIO: la presente sezione indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio, tenuto conto delle modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "*Valore pubblico*" e "*Performance*" e delle indicazioni dell'ANAC, relativamente alla sottosezione "*Rischi corruttivi e trasparenza*".

Per la Sezione *Organizzazione e capitale umano*, il monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di performance è effettuato su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs.n. 267/2000.

Rilevato che, in attuazione del richiamato Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, avente ad oggetto "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*", da un'attività di ricognizione svolta a cura del Segretario Generale, coadiuvato dal personale dell'Ufficio di Segreteria, risulta che:

- ✓ con deliberazione di Giunta comunale n. 280 del 24 novembre 2017, esecutiva ai sensi di legge, sono state approvate le linee guida del '*Ciclo della Performance*' (*disciplina ex art.16 comma 2 ed art.31 del d.lgs. 150/2009 e s.m.i.*);
- ✓ con deliberazione n. 31 del 24/02/2023, avente ad oggetto: "*Modifica della Struttura organizzativa comunale e dell'organigramma approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 24 maggio 2010 e s.m.i.*", la Giunta comunale ha approvato la macrostruttura e l'organigramma dell'Ente;
- ✓ con deliberazione di Consiglio comunale n. 81 del 12 novembre 2024, esecutiva ai sensi di legge, sono state approvate le Linee Programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato 2024/2029;
- ✓ con deliberazione di Consiglio comunale n. 13 del 19 aprile 2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2024-2026 (*art. 170, comma 1, del d.lgs. 267/2000*);
- ✓ con deliberazione del Consiglio comunale n. 38 del 23 aprile 2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2024/2026 (*art. 151 del D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10, D. Lgs. n. 118/2011*);
- ✓ con deliberazione di Giunta comunale n. 122 del 24 maggio 2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) Anni 2024/2026 (*Art. 169 del D.Lgs. n. 267.2000*);
- ✓ con deliberazione di Consiglio comunale n. 49 del 19 giugno 2024, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvato il Rendiconto dell'esercizio 2023, ai sensi dell'art. 227 del D. Lgs. n. 267/2000, con i connessi allegati;

Rilevato che, nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione, completo di tutte le sezioni, coerente con gli strumenti finanziari esistenti (DUP e bilancio del precedente esercizio finanziario), è ammessa la possibilità di approvare un PIAO provvisorio, così garantendo il rispetto del principio di necessaria presupposizione di tale strumento di programmazione operativa con i documenti del ciclo di bilancio;

Dato atto che, con deliberazione di Giunta comunale n. 77 del 15/04/2024, si è provveduto ad approvare il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione con valenza “provvisoria”, nelle more dell’approvazione del bilancio di previsione per il triennio 2024/2026 e che, pertanto, si rende necessario provvedere ad approvare il PIAO definitivo, alla luce dell’insediamento della nuova Amministrazione comunale e della necessità di aggiornare la relativa programmazione;

Ritenuto di confermare i criteri di misurazione e valutazione della Performance contenuti nelle apposite Linee guida di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 280 del 24.11.2017, acquisendo il relativo parere del Nucleo di Valutazione nella seduta del 12.12.2024;

Rilevato che:

- i contenuti del P.I.A.O. 2024/2026 – che sostituiscono quelli inseriti nel precedente P.I.A.O. provvisorio - sono stati condivisi con l’Organo Politico e i dirigenti dell’Ente;
- nello specifico, si è provveduto a stabilire nel corso della Conferenza dei Dirigenti del 26.11.2024 il Piano degli obiettivi;
- con verbale n. 16 del 12/12/2024, il Nucleo di Valutazione, esaminata la struttura della proposta di P.I.A.O. 2024/2026- con particolare riferimento alla Sezione II Performance- ha espresso parere favorevole;
- con verbale n. 42 del 18.12.2024, il Collegio dei Revisori dei Conti, esaminata la struttura della proposta di P.I.A.O. 2024/2026- con particolare riferimento alla Sezione III Organizzazione e Capitale Umano - ha espresso parere favorevole;

Visti:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche e integrazioni;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 48;
- la Legge 24 dicembre 2007, n. 244 recante “*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2008)*”, ed in particolare l’art. 2, comma 594, lettera a), che disciplina il “*Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio*”;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche ed integrazioni;
- il Principio Contabile applicato della programmazione (Allegato n. 4/1 del D.lgs. n. 118/2011);
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni*”;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;
- il Decreto Legislativo 8 marzo 2013, n. 39, “*Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in contratto pubblico a norma dell’art.1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*”;

- la deliberazione n. 1064 del 13 novembre 2019, con la quale l’Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2019; gli “Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022” adottati dal Consiglio dell’ANAC in data 2 febbraio 2022;

- la delibera Anac n. 7 del 17 gennaio 2023 di approvazione del Piano nazionale Anticorruzione (PNA) 2022;

- la delibera Anac n. 605 del 19 dicembre 2023 di aggiornamento del Piano nazionale Anticorruzione (PNA) 2022;

- la Legge 7 agosto 2015 n. 124 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche e, in particolare, l’articolo 14;

- la Legge 22 maggio 2017, n. 81 (Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato) e successive modifiche e, in particolare, il capo II;

- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l’innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, (Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni “art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183”);

- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3 (Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti);

- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei ministri con delega in materia di pari opportunità (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche);

- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;

- il Decreto legge 7 marzo 2005, n. 82, recante “*Codice dell’Amministrazione digitale*”, ed in particolare l’art. 12 che disciplina “*Norme generali per l’uso delle tecnologie dell’informazione e delle comunicazioni nell’azione amministrativa*”;

- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113;

- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 avente ad oggetto: “*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di attività ed organizzazione*”;

- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro delle Finanze del 30 giugno 2021;

- il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante “*Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali*”, ed in particolare gli artt. e 48 e 134 IV comma;

Vista ed esaminata la proposta del PIAO definitivo 2024-2026 costituita dal Piano e dai relativi allegati;

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- il vigente Statuto comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile relativi alla deliberazione di cui all'oggetto, resi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267, rispettivamente dal Segretario generale - dirigente *ad interim* Area III e dai dirigenti dell'Ente, e dal dirigente dell'Area I-Servizio contabilità, allegati alla presente deliberazione quale sua parte integrante e sostanziale,

DELIBERA

- 1) Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) Di approvare, con aggiornamento della programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione - P.I.A.O. 2024/2026 - del Comune di San Severo (Fg), allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, con relativi allegati, ai sensi dell'art. 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Decreto del Presidente della Repubblica denominato: *“Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)”* e secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).
- 3) Di demandare al Servizio del Personale e all'Ufficio di Segreteria Generale, per le parti di rispettiva competenza, la pubblicazione della presente deliberazione, unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione *“Amministrazione trasparente”*, sotto sezione di primo livello *“Disposizioni generali”*, sotto sezione di secondo livello *“Atti generali”*:
 - nella sezione *“Amministrazione trasparente”*, sotto sezione di primo livello *“Personale”*, sotto sezione di secondo livello *“Dotazione organica”* (Servizio del Personale);
 - nella sezione *“Amministrazione trasparente”* sotto sezione di primo livello *“Performance”*, sotto sezione di secondo livello *“Piano della Performance”* e nella sezione *“Amministrazione trasparente”* sotto sezione di primo livello *“Altri contenuti”*, sotto sezione di secondo livello *“Prevenzione della corruzione”*, nella sezione *“Amministrazione trasparente”*, sotto sezione di primo livello *“Altri contenuti”*, sotto sezione di secondo livello *“Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati”*, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 (Ufficio Segreteria Generale).
- 4) Di demandare al Servizio del Personale la trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - P.I.A.O. 2024-2026, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

Successivamente,

Ritenuta la necessità ed urgenza di dare immediata esecutività al presente atto,

Visto l'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n.267.2000,

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti unanimi favorevoli, resi nei modi di legge,

DELIBERA

-di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267.2000 e ad ogni effetto di legge.



CITTA' DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il sottoscritto, Responsabile del servizio, esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 sulla Delibera di Giunta avente ad oggetto: **APPROVAZIONE, CON AGGIORNAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE, DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE- P.I.A.O. 2024-2026, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO NELLA L. 6 AGOSTO 2021, N. 113, DEL D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 E DEL D.M. 30 GIUGNO 2022, N. 132.**

DATA
12.12.2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Dott.ssa Luciana Piomelli



CITTA' DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il sottoscritto, Responsabile del servizio, esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 sulla Delibera di Giunta avente ad oggetto: **APPROVAZIONE, CON AGGIORNAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE, DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE- P.I.A.O. 2024–2026, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO NELLA L. 6 AGOSTO 2021, N. 113, DEL D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 E DEL D.M. 30 GIUGNO 2022, N. 132.**

DATA

12.12.2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Arch. Fabio Mucilli - S010 SEGRETARIO GENERALE ->
S5 URBANISTICA, RIGENERAZIONE URBANA E
TERRITORIALE, ATTIVITA' PRODUTTIVE



CITTA' DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il sottoscritto, Responsabile del servizio, esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 sulla Delibera di Giunta avente ad oggetto: **APPROVAZIONE, CON AGGIORNAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE, DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE- P.I.A.O. 2024-2026, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO NELLA L. 6 AGOSTO 2021, N. 113, DEL D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 E DEL D.M. 30 GIUGNO 2022, N. 132.**

DATA

13.12.2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Dott. Adriano Domenico Saracino - S010 SEGRETARIO
GENERALE -> S1 Area GESTIONE FINANZIARIA E
DEL PERSONALE



CITTA' DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il sottoscritto, Responsabile del servizio, esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 sulla Delibera di Giunta avente ad oggetto: **APPROVAZIONE, CON AGGIORNAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE, DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE- P.I.A.O. 2024-2026, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO NELLA L. 6 AGOSTO 2021, N. 113, DEL D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 E DEL D.M. 30 GIUGNO 2022, N. 132.**

DATA

13.12.2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Dott. **Ciro Sacco** - S010 SEGRETARIO GENERALE -> S6
VIGILANZA CONTROLLO E SICUREZZA DEL
TERRITORIO -> S600 SERVIZIO POLIZIA
MUNICIPALE



CITTA' DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il sottoscritto, Responsabile del servizio, esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 sulla Delibera di Giunta avente ad oggetto: **APPROVAZIONE, CON AGGIORNAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE, DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE- P.I.A.O. 2024-2026, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO NELLA L. 6 AGOSTO 2021, N. 113, DEL D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 E DEL D.M. 30 GIUGNO 2022, N. 132.**

DATA

13.12.2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Ing. Benedetto Di Lullo - S010 SEGRETARIO
GENERALE -> S4 LAVORI PUBBLICI, POLITICHE
AMBIENTALI E SERVIZI ALLA CITTÀ



CITTA' DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il sottoscritto, Responsabile del servizio, esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 sul Delibera di Giunta avente ad oggetto: **APPROVAZIONE, CON AGGIORNAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE, DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE- P.I.A.O. 2024–2026, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO NELLA L. 6 AGOSTO 2021, N. 113, DEL D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 E DEL D.M. 30 GIUGNO 2022, N. 132.**

DATA

13.12.2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

dott. Adriano Domenico Saracino



CITTA' DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

ATTESTAZIONE DELL'ESECUTIVITÀ DELL'ATTO

La presente Delibera di Giunta N. 215 del 19-12-2024 avente ad oggetto: APPROVAZIONE, CON AGGIORNAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE, DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE- P.I.A.O. 2024-2026, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO NELLA L. 6 AGOSTO 2021, N. 113, DEL D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 E DEL D.M. 30 GIUGNO 2022, N. 132.";

- è divenuta esecutiva il 19/12/2024, in quanto dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art.134 – comma 4 – del D. Lgs.18.08.2000, n.267;

DATA
19.12.2024

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Luciana Piomelli



CITTA' DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

PUBBLICAZIONE IN ALBO PRETORIO N.4771

La delibera N.215 del 19-12-2024, ai fini della pubblicità degli atti amministrativi e della trasparenza dell'azione amministrativa, è pubblicata per 15 giorni all'albo pretorio dell'Ente dal 19-12-2024 al 03-01-2025

Data
19/12/2024

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Luciana Piomelli



CITTA' DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

REPORT FIRME DIGITALI

la Delibera di Giunta N.215 del 19-12-2024, ha le seguenti firme digitali:

Dettagli Firma

Numero firme: **2**

Firmato da: **COLANGELO LIDYA** il 19/12/2024 19:44:16
Ente certificatore: Namirial CA Firma Qualificata
Scadenza certificato: 04/07/2027 00:00:00

Firmato da: **PIOMELLI LUCIANA** il 19/12/2024 15:06:32
Ente certificatore: Namirial CA Firma Qualificata
Scadenza certificato: 12/12/2025 00:00:00

Sul Parere Regolarità Tecnica della Delibera di Giunta N.215 del 19-12-2024, sono apposte le seguenti firme digitali:

Dettagli Firma

Numero firme: **1**

Firmato da: **PIOMELLI LUCIANA** il 12/12/2024 18:37:14
Ente certificatore: Namirial CA Firma Qualificata
Scadenza certificato: 12/12/2025 00:00:00

Sul Parere Regolarità Tecnica della Delibera di Giunta N.215 del 19-12-2024, sono apposte le seguenti firme digitali:

Dettagli Firma

Numero firme: **1**

Firmato da: **MUCILLI FABIO** il 12/12/2024 18:48:29
Ente certificatore: Namirial CA Firma Qualificata
Scadenza certificato: 15/05/2027 00:00:00

Sul Parere Regolarità Tecnica della Delibera di Giunta N.215 del 19-12-2024, sono apposte le seguenti firme digitali:

Dettagli Firma

Numero firme: 1

Firmato da: **SARACINO ADRIANO DOMENICO** il 13/12/2024 10:07:26
Ente certificatore: Namirial CA Firma Qualificata
Scadenza certificato: 11/06/2026 00:00:00

Sul Parere Regolarità Tecnica della Delibera di Giunta N.215 del 19-12-2024, sono apposte le seguenti firme digitali:

Dettagli Firma

Numero firme: 1

Firmato da: **SACCO CIRO** il 13/12/2024 10:56:16
Ente certificatore: InfoCamere Qualified Electronic Signature CA
Scadenza certificato: 15/11/2025 01:00:00

Sul Parere Regolarità Tecnica della Delibera di Giunta N.215 del 19-12-2024, sono apposte le seguenti firme digitali:

Dettagli Firma

Numero firme: 1

Firmato da: **DI LULLO BENEDETTO EGIDIO** il 13/12/2024 13:06:42
Ente certificatore: Namirial CA Firma Qualificata
Scadenza certificato: 16/05/2027 00:00:00

Sul Parere Regolarità Contabile della Delibera di Giunta N.215 del 19-12-2024, sono apposte le seguenti firme digitali:

Dettagli Firma

Numero firme: 1

Firmato da: **SARACINO ADRIANO DOMENICO** il 13/12/2024 17:46:49
Ente certificatore: Namirial CA Firma Qualificata
Scadenza certificato: 11/06/2026 00:00:00

Sul Certificato di Esecutività della Delibera di Giunta N.215 del 19-12-2024, sono apposte le seguenti firme digitali:

Dettagli Firma

Numero firme: 1

Firmato da:

PIOMELLI LUCIANA il 19/12/2024 15:07:24
Ente certificatore: Namirial CA Firma Qualificata
Scadenza certificato: 12/12/2025 00:00:00

Data

19/12/2024

Piattaforma Traspare