



# CITTA' DI MONREALE

*Città Metropolitana di Palermo*

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 355 del 19/12/2024

**Oggetto:** OGGETTO: P.I.A.O. 2024/2026- Sez. 3.03- Modifica programmazione annualità 2025.

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **diciannove** del mese di **dicembre** alle ore **13:02** e seguenti, si è riunita la Giunta comunale.

Presiede l'adunanza **Ing. Alberto Arcidiacono** nella sua qualità di **Sindaco** ; i partecipanti sono presenti presso la sala delle adunanze nella sede comunale e sono rispettivamente presenti e assenti i Sigg.ri:

		<i>Presenti</i>	<i>Assenti</i>
ARCIDIACONO ALBERTO	Sindaco	Si	
ODDO RICCARDO	Vicesindaco in videoconferenza	Si	
MANNINO GIULIO	Assessore in videoconferenza	Si	
GIANGRECO SALVATORE	Assessore	Si	
ROCCAMATISI PATRIZIA	Assessore in videoconferenza	Si	
LO VERSO FABRIZIO	Assessore	Si	
BATTAGLIA NADIA	Assessore in videoconferenza	Si	
DI VERDE GIUSEPPE	Assessore	Si	

<i>Totale Presenti: 8</i>	<i>Totale Assenti: 0</i>
---------------------------	--------------------------

Partecipa, il **Segretario Generale** del Comune **Dott. Giovanni Impastato**.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta e valida la seduta e invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## ***IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO***

PREMESSO che:

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:

1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

L'art. 6, comma 5, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come modificato dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n.228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 stabilisce che:

“5. Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo.”;

L'art. 6, comma 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come modificato dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n.228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 stabilisce che:

“6. Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.”;

L'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n.228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, stabilisce che:

“6-bis. In sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 giugno 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni: a) articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150; b) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124; c) articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.”

L'art. 6, comma 7, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che: “7. In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114.”;

L'art. 6, comma 8, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:

“8. All'attuazione delle disposizioni di cui al presente articolo le amministrazioni interessate provvedono con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente. Gli enti locali con meno di 15.000 abitanti provvedono al monitoraggio dell'attuazione del presente articolo e al monitoraggio delle performance organizzative anche attraverso l'individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale o metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei sindaci o delle Conferenze metropolitane”.

PRESO ATTO che:

In data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante “*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*”, di cui all’articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

In data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all’art. 6, comma 6 del decreto legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Rilevato che il Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81 recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022, contiene la scheda anagrafica dell’Amministrazione ed è suddiviso in quattro Sezioni e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale secondo il seguente schema:

- SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL’AMMINISTRAZIONE
- SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
- SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
- SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il Comune di Monreale, per il corrente anno, ha provveduto ad approvare i seguenti provvedimenti:

- Verifica situazioni di soprannumero e di eccedenze di personale
- Piano triennale delle azioni positive 2024-2026

TENUTO CONTO che:

L’amministrazione comunale ha provveduto ad approvare P.I.A.O 2024/2026, in via provvisoria, con Deliberazione G.M. n. 37 del 12.02.2024, con il quale, tra altro, per l’annualità 2025, era stata prevista, l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Dirigente Tecnico;

Con deliberazione consiliare n. 9 del 5 aprile 2024 è stato approvato il D.U.P.;

Con deliberazione consiliare n. 10 del 5 aprile 2024 è stato approvato il bilancio pluriennale 2024/2026;

Con deliberazione G.M. n. 213 del 12.08.2024 è stato approvato, in via definitiva il P.I.AO 2024/2026, programmando, tra altro, per l’anno 2025, l’assunzione di un Dirigente Tecnico a tempo pieno e determinato;

CONSIDERATO:

Che la programmazione del fabbisogno del personale, confluita nella sez. 3.03 del P.I.A.O. consente alle amministrazioni di programmare le esigenze di risorse umane, in prospettiva della realizzazione dei processi tecnico-amministrativi sottesi al raggiungimento degli obiettivi strategici programmati, per la realizzazione del valore pubblico atteso dalla collettività territoriale;

Che la programmazione del fabbisogno del personale è uno strumento flessibile, capace di adattarsi alle intervenute esigenze di politiche di gestione del personale;

Che, secondo il primo intendimento dell'amministrazione comunale, espresso con la deliberazione G.M. n.37 del 12.02.2024, in prospettiva del prossimo pensionamento dell'unico dirigente tecnico, era stata programmata, per l'anno 2025, l'assunzione di un altro Dirigente Tecnico a tempo pieno e indeterminato;

Che al fine di garantire continuità alle funzioni istituzionali delle aree tecniche previste dal vigente organigramma, si rende necessario che l'amministrazione comunale intervenga a modificare quanto attualmente programmato, avendo interesse ad essere dotata di un dirigente tecnico a tempo pieno e indeterminato;

RITENUTO necessario, al fine di assicurare continuità all'azione tecnico-amministrativa delle Aree V e VI nonché per assicurare gli adempimenti tecnici legati anche ai molteplici finanziamenti ottenuti grazie al P.N.R.R., di apportare modifiche alla Sezione 3.03 *"Piano triennale del Fabbisogno del Personale"* del P.I.A.O. 2024/2026- annualità 2025;

RICHIAMATO il piano 2024/2026 approvato in via definitiva con deliberazione G.M. n. 213 in data 12.08.2024;

VISTA la Sezione 3.03 *"Piano triennale del fabbisogno del Personale"* del P.I.A.O. 2024/2026;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante *"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"*, ed in particolare gli artt. 6, 7 e 38;

VISTO il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi e lo Statuto comunale;

VISTO il D.lgs. 118/2011 e s.m.i.

VISTO il parere favorevole del collegio dei revisori acquisito in occasione dell'approvazione del P.I.A.O. 2024/2026 approvato con deliberazione n.213/2024;

#### PROPONE

Per i motivi in premessa indicati che si intendono integralmente riportati, di modificare la sez. 3.03 *"Piano Triennale del Fabbisogno"* del P.I.A.O. 2024/2026, annualità 2024, come segue:

*Eliminare dalla programmazione del fabbisogno del personale 2025 la figura professionale di "Dirigente Tecnico a tempo pieno e determinato" ed inserire al suo posto la figura professionale di "Dirigente Tecnico a tempo pieno e indeterminato";*

Di dare atto che resta invariata la restante programmazione del vigente P.I.A.O. 2024/2026;

Di dare atto che la presente modifica non comporta minor o maggiori oneri finanziari, trattandosi di medesime posizioni di lavoro aventi stessa natura giuridica ed economica;

Di dare mandato al Responsabile dell'Albo comunale, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione, all'interno della sezione *"Amministrazione trasparente"*, sotto sezione di primo livello *"Disposizioni generali"*, sotto sezione di secondo livello *"Atti generali"*, nella sezione *"Amministrazione trasparente"*, sotto sezione di primo livello *"Personale"*, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Di dare mandato di provvedere alla pubblicazione della presente modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, come approvata dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Di trasmettere il presente provvedimento alle OO. SS e alla R.S.U.;

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 2 del D. Lgs n. 267/2000, e dell'art.12 della L.R. n. 44/91.

Monreale li 17/12/2024

Il Proponente

Il Titolare E.Q. Dott. Calcedonio Miceli

### LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione.

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000.

VISTI gli allegati pareri espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000 e s.m.i.

VISTO l'Ordinamento Amministrativo degli EE.LL.

Ad unanimità di voti favorevoli, espressi per alzata di mano, così come proclamato dal Sindaco,

### DELIBERA

Per i motivi in premessa indicati che si intendono integralmente riportati, di modificare la sez. 3.03 "Piano Triennale del Fabbisogno" del P.I.A.O. 2024/2026, annualità 2024, come segue:

*Eliminare dalla programmazione del fabbisogno del personale 2025 la figura professionale di "Dirigente Tecnico a tempo pieno e determinato" ed inserire al suo posto la figura professionale di "Dirigente Tecnico a tempo pieno e indeterminato";*

Di dare atto che resta invariata la restante programmazione del vigente P.I.A.O. 2024/2026;

Di dare atto che la presente modifica non comporta minor o maggiori oneri finanziari, trattandosi di medesime posizioni di lavoro aventi stessa natura giuridica ed economica;

Di dare mandato al Responsabile dell'Albo comunale, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Di dare mandato di provvedere alla pubblicazione della presente modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, come approvata dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Di trasmettere il presente provvedimento alle OO. SS e alla R.S.U.;

LA GIUNTA MUNICIPALE

Su proposta del Sindaco

VISTO l'Ordinamento Amministrativo degli EE.LL.

Ad unanimità di voti favorevoli, espressi per alzata di mano, così come proclamato dal Sindaco

**D I C H I A R A**

**Il presente provvedimento di IMMEDIATA ESECUZIONE** ai sensi dell'art. 134, comma 2 del D. Lgs n. 267/2000, e dell'art.12 della L.R. n. 44/91.

## **Visto di regolarità tecnica**

sulla deliberazione in oggetto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 nonché della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 *bis*, comma 1°, del D.Lgs. n. 267/2000.

Monreale, lì 17/12/2024

Il Dirigente  
*f.to IMPASTATO GIOVANNI*

## **Parere di regolarità contabile e copertura finanziaria**

Sulla delibera in oggetto, il sottoscritto attesta:

### **Favorevole**

Si esprime parere favorevole riguardo alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 12, c. 1, della L. R. n. 30/2000 e dell'art. 49, c. 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii..

Monreale lì, 17/12/2024

*Il Dirigente del Settore finanziario*  
*f.to BEVILACQUA PIETROANTONIO*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

**IL SINDACO**  
*f.to Ing. Alberto Arcidiacono*

---

**L'ASSESSORE ANZIANO**  
*f.to D.ssa Patrizia Roccamatisi*

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*f.to Dott. Giovanni Impastato*

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Su conforme attestazione del messo comunale si certifica che la presente deliberazione, affissa all'Albo Pretorio del Comune a decorrere dal **20/12/2024**, rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art.11 L.R. 44/91, come modificato dall'art. 127, comma 21, della L.R. 17/2004.

Monreale li, 20/12/2024

**IL MESSO COMUNALE**  
*f.to GRIMAUDDO COSIMO*

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*f.to Dott. Giovanni Impastato*

---

**IL SEGRETARIO GENERALE**

Visti gli atti d'ufficio,

**A T T E S T A**

**Esecutività della deliberazione**

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.12, comma 2 della L.R. 44/91;

*Monreale, li 19/12/2024*

*Il Segretario Generale*  
*f.to Dott. Giovanni Impastato*