

CITTA' DI CIVITANOVA MARCHE

PROVINCIA DI MACERATA

VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE n. 77 del /12/2024

Oggetto: *"Aggiornamento P.T.F.P. 2024-2026 sottosezione 3.3 del P.I.A.O. "Organizzazione e capitale umano".*

I sottoscritti Rag. Monaldo Andreozzi, Dott.ssa Annamaria Nori e Dott. Paolo Crucianelli, componenti del collegio dei revisori dei conti del Comune di Civitanova Marche nominati con deliberazioni di Consiglio Comunale.

Vista la proposta di delibera di Giunta Comunale n. 531 del 09/12/2024 sottoposta all'Organo di revisione avente ad oggetto *"Aggiornamento P.T.F.P. 2024-2026 sottosezione 3.3 del P.I.A.O. "Organizzazione e capitale umano";*

Preso atto della delibera di Giunta Comunale n. 92 del 03/04/2024 con la quale è stata approvata la programmazione del P.T.F.P. per il triennio 2024/2026 – Sottosezione 3.3 del P.I.A.O. *"Organizzazione e capitale umano";*

Preso atto della delibera di Giunta Comunale n. 225 del 10/06/2024 con la quale è stata aggiornata la programmazione 2024-2026, nel rispetto dei limiti finanziari e contabili;

Visti:

- l'art. 7, comma 1, del D.M. 17/03/2020, il quale prevede che *"La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296";*
- l'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006, che recita *"Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia (omissis)";*
- l'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006 che dispone che *"Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione";*
- il principio contabile n° 4/1 dell'armonizzazione contabile in forza del quale *"la programmazione delle risorse finanziarie per tutti gli anni previsti dal DUP, da destinare ai fabbisogni di personale è determinata sulla base della spesa per il personale in servizio e di*

quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi. La programmazione di tali risorse finanziarie costituisce il presupposto necessario per la formulazione delle previsioni della spesa di personale del bilancio di previsione e per la predisposizione e l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113”;

Esaminata la proposta e i seguenti prospetti:

- prospetto sub “B” - il Programma Assunzionale aggiornato per l’anno 2024. La spesa “a regime” per l’assunzione a potenziamento dell’organico, rispetta il limite di spesa previsto dall’art. 1, commi 557 quater e 562, della legge 27/12/2006 n. 296, ai sensi dell’art. 7 comma 1 del D. M. 17/03/2020;
- prospetto sub “C” - Fabbisogno di personale aggiornato a tempo determinato soggetto ai limiti di spesa di cui all’art. 9, comma 28 del D. L. n. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010, pari ad euro 276.005,14;

Preso atto che il presente aggiornamento della programmazione di personale tiene conto delle economie derivanti dalle assunzioni previste e non ancora realizzate o dalle cessazioni alla data del presente parere, le quali si compensano con la maggiore spesa rapportata al periodo infrannuale;

Preso atto della compatibilità delle assunzioni previste nel P.T.F.P. 2024-2026 con la capacità assunzionale disponibile, definita secondo le regole di cui al D.M. 17 marzo 2020.

L’Organo di Revisione raccomanda l’Ente che prima di ogni assunzione sia verificato il rispetto della compatibilità delle assunzioni.

Visto lo Statuto dell’ente;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Riscontrata la congruità, la coerenza e l'attendibilità della predetta proposta di P.T.F.P.;

Tenuto conto che la proposta di deliberazione è provvista del parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile dei Servizi Finanziari dott.ssa Roberta Perugini rilasciato in data 10/12/2024 e del parere di regolarità tecnica del Responsabile del Settore Servizi Istituzionali e Risorse Umane dott.ssa Paola Recchi, rilasciato in data 10/12/2024.

L’Organo di Revisione, premesso quanto sopra

Esprime parere favorevole

sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 531 del 09/12/2024 "Aggiornamento P.T.F.P. 2024-2026 sottosezione 3.3 del P.I.A.O. "Organizzazione e capitale umano".

Civitanova Marche, 16 dicembre 2024.

L'Organo di Revisione

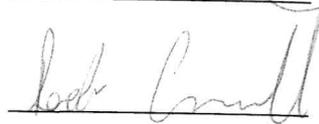
Rag. Monaldo Andreozzi (Presidente)

Handwritten signature of Monaldo Andreozzi in black ink, written over a horizontal line.

Dott.ssa Annamaria Nori

Handwritten signature of Annamaria Nori in black ink, written over a horizontal line.

Dott. Paolo Crucianelli

Handwritten signature of Paolo Crucianelli in black ink, written over a horizontal line.