



**COMUNE DI TORRI DEL BENACO**  
**Provincia di Verona**

Viale F.lli Lavanda, 3 - Cap. 37010

☎ 0456205888 - fax 0456205800

P.IVA 00661030239

[www.comune.torridelbenaco.vr.it](http://www.comune.torridelbenaco.vr.it)

[comune@torridelbenaco.vr.it](mailto:comune@torridelbenaco.vr.it)

**PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2024 - 2026. MODIFICA N. 3 AL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024 - 2026.**

PREMESSO che:

- in data 13/02/2024 con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 ad oggetto: *“Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021.”* all'interno del quale è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024 – 2026;
- in data 11.03.2024 con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 si è provveduto alla modifica del PIAO ed in particolare alla modifica del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024 – 2026;
- in data 04.11.2024 con deliberazione di Giunta Comunale n. 189 si è provveduto alla seconda modifica del PIAO ed in particolare alla modifica del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024 – 2026;

**Lavoro flessibile**

RICHIAMATO il nuovo comma 2, dell'articolo 36, del D.lgs.165/2001, come modificato dall'art. 9 del D.lgs.75/2017, nel quale viene confermata la causale giustificativa necessaria per stipulare nella P.A. contratti di lavoro flessibile, dando atto che questi sono ammessi *esclusivamente* per comprovate esigenze di carattere temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dalle norme generali;

DATO ATTO che tra i contratti di tipo flessibile ammessi, vengono ora inclusi i seguenti:

- a) i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato;
- b) i contratti di formazione e lavoro;
- c) i contratti di somministrazione di lavoro, a tempo determinato, con rinvio alle omologhe disposizioni contenute nel decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, che si applicano con qualche eccezione e deroga;

PRESO ATTO che la spesa di personale a tempo determinato, per le fattispecie individuate dalla citata normativa, ammonta per l'anno 2009 ad € 77.759,23;

PRESO ATTO, altresì, che per il Comune di Torridelbenaco il limite complessivo per le assunzioni a tempo determinato risulta essere pari al 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, essendo un ente virtuoso che rispetta le limitazioni dettate dai commi 557 e 562, dell'articolo 1, della Legge n. 296/2006;

RILEVATO che l'ente prevede la possibilità di procedere ad assunzioni ex art. 1, comma 557, L. n. 311/2004, (assegnazione temporanea di personale, comando, ecc.), e assunzioni a tempo determinato per fronteggiare particolari carichi di lavoro e/o sostituzioni di personale, nel limite delle disposizioni legislative

vigenti, secondo la seguente tabella riassuntiva aggiornata alle esigenze dell'Ente **e, comunque, entro il limite di Euro € 77.759,23:**

| <b>Spesa presunta lavoro flessibile: Anno 2024</b>                                                                               |                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Profilo/categoria                                                                                                                | Spesa tabellare con oneri e 13^ |
| N. 1 Area Funzionari E.Q. profilo TECNICO – ART. 1 COMMA 557 LEGGE 311/2014 – (12 ore settimanali) – Posizione economica D       | Euro 8.000,00                   |
| n. 1 Area Funzionari E.Q. profilo AMMINISTRATIVO – ART. 1 COMMA 557 LEGGE 311/2014 – (5 ore settimanali) – Posizione economica D | Euro 2.500,00                   |
| N.1 Area Funzionari E.Q. profilo POLIZIA LOCALE (12 ore settimanali) – Posizione economica D                                     | Euro 5.000,00                   |
| N. 2 Area istruttori profilo AGENTI DI POLIZIA LOCALE CON ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO – Posizione economica C                 | Euro 31.000,00                  |
| N. 1 Area istruttori profilo tecnico (agenzia interinale) Posizione economica C                                                  | Euro 19.000,00                  |
| N. 1 Area istruttori profilo amministrativo (agenzia interinale) Posizione economica C                                           | Euro 8.000,00                   |
| Totale                                                                                                                           | Euro 73.500,00                  |

**Assunzioni a tempo indeterminato**

Tutto ciò premesso, si stabilisce la modifica del PIAO adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 13.02.2024 e ss.mm.ii., in relazione al “Piano del Fabbisogno di Personale 2024 - 2026” come segue, nel rispetto del margine potenziale di spesa per l’anno 2024, nel rispetto del margine potenziale di spesa per l’anno 2024 che è pari a Euro 358.170,97:

**ANNO 2024**

| Previsione assunzione | AREA              | Profilo Professionale / Settore          | Tempo Lavoro                                                     |
|-----------------------|-------------------|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| 1                     | Funzionario       | Funzionario EQ – profilo tecnico         | Pieno - indeterminato<br>Assunzione effettuata in data 1.12.2024 |
| 2                     | Istruttori        | Area Istruttori – profilo amministrativo | Pieno - indeterminato                                            |
| 1                     | Istruttore        | Area Istruttori – profilo vigilanza      | Pieno - indeterminato                                            |
| 1                     | Operatore esperto | Operatore esperto                        | Pieno - indeterminato                                            |

**ANNO 2025**

|   |            |                                   |                       |
|---|------------|-----------------------------------|-----------------------|
| 1 | Istruttore | Area Istruttori – profilo tecnico | Pieno - indeterminato |
|---|------------|-----------------------------------|-----------------------|

**ANNO 2026**

Nessuna programmazione

Si dà atto:

- che l'Ente rispetta gli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999;
- che l'Ente ricorrerà ai seguenti strumenti per la copertura dei posti di cui sopra:
  - utilizzo di graduatorie di altri Enti o proprie
  - concorso pubblico
  - mobilità
  - ogni altra procedura prevista da disposizioni normative;
- che in caso di cessazioni dal servizio di personale si provvederà alla relativa sostituzione;

Si dà atto:

- che l'attuale dotazione organica dell'Ente, tenuto conto del personale in servizio e del personale che si prevede di assumere con il presente atto, è definita come da prospetto allegato;
- che il presente Piano di Fabbisogno del Personale è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria negli stanziamenti del bilancio di previsione 2024/2026, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 62 del 22.12.2023 e s.m.i. e con tutti i vincoli assunzionali previsti dalla normativa vigente;
- che si è tenuto conto delle linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche del DPCM 8 maggio 2018;
- che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa e che sarà comunque soggetta a revisione annuale;
- che si provvederà ad inviare il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001, per cui *"Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni."*;
- che le OO.SS e la RSU sono state informate sul Fabbisogno del Personale 2024 - 2026