



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N° 136 del 29/08/2024

OGGETTO: PIAO 2024 2026-Integrazione alla deliberazione di giunta comunale n.44/2024 inerente la sotto-sezione 3.1 Sottosezione Struttura Organizzativa-Dotazione Organica e sotto-sezione 3.3-Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno ventinove, del mese di agosto, alle ore 19:15 nella sala delle adunanze della Casa Comunale, si è riunita la Giunta Comunale, in sessione Ordinaria e seduta Ordinaria in prima convocazione.

Presiede l'adunanza l'avv. Massimo Coppola nella sua qualità di SINDACO, e sono rispettivamente presenti ed assenti:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
CAPPIELLO FILOMENA	ASSESSORE	Si	
DI LEVA ILARIA	ASSESSORE		Si
DI LEVA ROSSELLA	ASSESSORE		Si
FIorentino ANTONINO	ASSESSORE	Si	
FIorentino EDUARDO	ASSESSORE	Si	
COPPOLA MASSIMO	SINDACO	Si	

Tot. **4** Tot. **2**

Partecipa il VICE SEGRETARIO Donato Sarno

Il SINDACO Massimo Coppola, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento in oggetto indicato.

IL DIRIGENTE SOSTITUTO DEL I DIPARTIMENTO

Letta e Condivisa la relazione istruttoria;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 44/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) 2024-2026, a cui è allegato il Piano triennale dei fabbisogni di personale, recante la programmazione delle assunzioni da effettuare nel triennio di riferimento 2024-2026 sotto-sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001;

Vista la **sotto-sezione 3.1 Sottosezione Struttura Organizzativa**, della suddetta delibera di Giunta Comunale n. 44/2024, recante, tra l'altro, **la Dotazione Organica dell'Ente**;

Considerato che:

- con determinazione dirigenziale n. 1839/2023, richiamata in detta delibera di giunta n.44/2024, venivano definite le capacità assunzionali per il triennio 2024/2026 in applicazione della disciplina contenuta nel DPCM 17 marzo 2020;
- che la programmazione triennale del fabbisogno di personale deve rispondere all'esigenza di funzionalità e flessibilità della struttura organizzativa al fine di assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati, mantenendo contemporaneamente la spesa entro i limiti compatibili con le risorse disponibili e con i vincoli previsti dalla vigente normativa in materia di personale;
- che si sono resi vacanti ulteriori posti dell'Area degli Istruttori (ex cat. C) non prevedibili precedentemente;
- è emersa la necessità di reclutare una figura 1 tecnico esterno (PNRR), con profilo professionale di ingegnere/architetto - ex categoria D;
- il Sindaco ha ravvisato la necessità di avviare un esame approfondito in merito all'organizzazione degli uffici e dei servizi e alle esigenze organizzative degli organi gestionali dell'Ente finalizzato al miglioramento dei servizi istituzionali nel segno dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa anche in considerazione delle esigenze di personale rappresentate dai dirigenti;

Richiamata la delibera di Giunta comunale n. 189/2023 con la quale sono stati approvati i nuovi profili professionali nel rispetto delle declaratorie allegate al CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n.108/2024 con la quale è stata modificata la macrostruttura dell'ente;

Preso atto della modifica macrostrutturale suindicata e, che all'esito dell'analisi delle esigenze organizzative dell'Ente, si rende necessario rimodulare le previsioni per il fabbisogno a tempo indeterminato anno 2024/2026, di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 44/2024, di approvazione del PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) 2024-2026 sotto-sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale e per l'effetto modificare la **sotto-sezione 3.1 Sottosezione Struttura Organizzativa-Dotazione Organica e sotto-sezione 3.3-Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026**;

Ravvisata, altresì, la necessità di incrementare l'organico assegnato al 2° Dipartimento al fine di garantire una maggiore funzionalità dei servizi di competenza;

Si prevede, pertanto, di procedere all'integrazione del fabbisogno con il reclutamento di:

- n.2 posti di Operatore esperto amministrativo- Area degli operatori esperti- a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali e a tempo indeterminato, da assegnare al 2° e al 4° Dipartimento, da assumere mediante scorrimento graduatoria e/o concorso pubblico;
- n. 3 posti di Istruttore di vigilanza - Area degli Istruttori – a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali e indeterminato da assegnare al 2° Dipartimento da assumere mediante scorrimento graduatoria e/o concorso pubblico;

- 1 posto di Funzionario Amministrativo- Area dei Funzionari e delle elevate Qualificazioni – a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali e indeterminato da assegnare al 5° Dipartimento da assumere mediante scorrimento graduatoria e/o concorso pubblico;

Dato atto che:

- a) non sussistono eccedenze di personale e/o situazioni di soprannumero di personale, anche temporanee, con riferimento alle esigenze funzionali e finanziarie dell'Ente come da deliberazione giuntale n. 3/2024 richiamata nella delibera giuntale n. 44/2024, di approvazione del PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) 2024-2026;
- b) questo Ente non versa né in situazione di deficit strutturale né di dissesto finanziario;
- c) con delibera di Giunta Comunale n. 108/2024, è stata aggiornata la macrostruttura dell'Ente, confermando la suddivisione in sei Dipartimenti;
- d) la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12/03/1999, n. 68;
- e) a seguito del differimento delle assunzioni di personale nel corso dell'anno 2023 e delle cessazioni di personale a tempo indeterminato non prevedibili precedentemente si sono determinate delle economie dei costi del fabbisogno di personale già programmato per cui la presente integrazione non comporta una maggiore spesa rispetto a quella originariamente prevista in bilancio, sia nell'annualità corrente che sul pluriennale 2024/2025;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile resi sulla presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 - 1° comma - del D. Lgs. N. 267 del 18.8.2000;

Acquisito il parere favorevole trasmesso dal Collegio dei Revisori dei Conti;

Viste

- > le disposizioni dettate dal D.lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 - Testo Unico sull'Ordinamento del lavoro pubblico, in particolare, l'art. 6 che disciplina l'organizzazione degli uffici e delle dotazioni organiche;
- > le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare, l'art. 48 che attribuisce agli organi di vertice delle amministrazioni locali la competenza in materia di programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- > la determinazione dirigenziale n. 80/2023 con cui è stato calcolato il limite di spesa per le nuove assunzioni ai sensi del Decreto Ministeriale del 17.03.2020;

Ritenuto, pertanto, necessario:

- integrare il **PIAO 2024 2026 sotto-sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale** di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 44/2024 di approvazione del PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) 2024-2026 nei termini sopra rappresentati;

- rettificare la **sotto-sezione 3.1 Sottosezione Struttura Organizzativa-Dotazione Organica** di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 44/2024, di approvazione del PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) 2024-2026 così come si riportato integralmente in allegato;

Vista l'allegata relazione istruttoria;

Visto il D.Lgs. n.267/2000;

Visto lo Statuto comunale;

Per quanto fin qui premesso e considerato, propone che la Giunta

DELIBERI

- 1) Di approvare quanto riportato in premessa;
- 2) Di approvare, per l'effetto:
 - l'integrazione della sotto-sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 44/2024 di approvazione del PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) 2024-2026 così come si riportato integralmente in allegato;
 - la rettifica della sotto-sezione 3.1 Sottosezione Struttura Organizzativa-Dotazione Organica di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 44/2024, di approvazione del PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) 2024-2026 così come si riportato integralmente in allegato;
- 3) di dare atto che vengono confermate tutte le altre determinazioni assunte con le citate deliberazione giuntali n. 44/2024 sotto-sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano, non oggetto di rettifica ;
- 4) di dare atto che a seguito del differimento delle assunzioni di personale nel corso dell'anno 2024 e delle cessazioni di personale a tempo indeterminato non prevedibili precedentemente si sono determinate delle economie dei costi del fabbisogno di personale già programmato per cui la presente integrazione non comporta una maggiore spesa rispetto a quella originariamente prevista in bilancio, sia nell'annualità corrente che sul pluriennale;
- 5) di dare atto, pertanto, che la spesa derivante e a sostenersi nel 2024 è compatibile con le capacità assunzionali dell'Ente, come da determinazione dirigenziale n.1839/2023, ed è sostenibile dal punto di vista finanziario, così come dai prospetti di calcolo dei costi e di compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica, elaborati dall'ufficio ragioneria, inseriti nella sotto-sezione 3.3 del presente Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2024/2026 recanti, altresì, parere favorevole trasmesso dal Collegio dei Revisori dei Conti, riportato in allegato come parte integrale e sostanziale del presente atto;
- 6) di dare mandato all'Ufficio Personale di provvedere agli adempimenti connessi e consequenziali alla presente;
- 7) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267 del 18/08/2000 per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.

Il Dirigente sostituto del I Dipartimento
Dott. Donato Sarno

RELAZIONE ISTRUTTORIA**Premesso che:**

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 44/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) 2024-2026, a cui è allegato il Piano triennale dei fabbisogni di personale, recante la programmazione delle assunzioni da effettuare nel triennio di riferimento 2024-2026 sotto-sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001;

- con deliberazione di Giunta Comunale n.108/2024, è stata aggiornata la macrostruttura dell'Ente, di cui alla Sottosezione n.ro 3.1 **Sottosezione Struttura Organizzativa-Dotazione Organica** del PIAO 2024/2026;

Dato atto che:

- nella precedente programmazione era prevista la copertura di n. 4 posti di tecnici esterni esperti in materia giuridica/amministrativa (PNRR) e che, a seguito di procedura pubblica, sono state assunte n. 3 unità;

- è emersa la necessità di reclutare una figura 1 tecnico esterno (PNRR), con profilo professionale di ingegnere/architetto - ex categoria D;

- si sono resi vacanti ulteriori posti dell'Area degli Istruttori (ex cat. C) non prevedibili precedentemente;

Richiamata la delibera di Giunta comunale n. 189/2023 con la quale sono stati approvati i nuovi profili professionali nel rispetto delle declaratorie allegate al CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

Visto lo stato di attuazione del programma assunzionale da effettuarsi nel triennio di riferimento;

Considerato :

- che con determinazione dirigenziale n. 80/2023 è stato calcolato il limite di spesa per le nuove assunzioni ai sensi del Decreto Ministeriale del 17.03.2020 e con successiva determinazione n.1839/2023 sono state definite le capacità assunzionali per il triennio 2024/2026 in applicazione della disciplina contenuta nel DPCM 17 marzo 2020;

- che la programmazione triennale del fabbisogno di personale deve rispondere all'esigenza di funzionalità e flessibilità della struttura organizzativa al fine di assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati, mantenendo contemporaneamente la spesa entro i limiti compatibili con le risorse disponibili e con i vincoli previsti dalla vigente normativa in materia di personale;

- il Sindaco ha ravvisato la necessità di avviare un esame approfondito in merito all'organizzazione degli uffici e dei servizi e alle esigenze organizzative degli organi gestionali dell'Ente finalizzato al miglioramento dei servizi istituzionali nel segno dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa anche in considerazione delle esigenze di personale rappresentate dai dirigenti;

Tanto si rimette al Dirigente del I Dipartimento per le valutazioni e decisioni consequenziali.

Il Funzionario
Dott.ssa Concetta Ercolano

LA GIUNTA COMUNALE

Letta la proposta di deliberazione;

Previa declaratoria dei partecipanti al voto di insussistenza delle cause di incompatibilità e di conflitti di interesse previsti dalla legge ;

Visti gli allegati pareri favorevoli resi dai competenti dirigenti ex art. 49 del decreto legislativo 18/08/2000, N. 267;

Visto il parere favorevole reso dal collegio dei revisori dei conti ai sensi dell'art.239 del D.L.GS. 18/08/200, N.267

Con voti unanimi, espressi nei modi di legge

Piazza S. Antonino - 80067 Sorrento - Italy - Tel. (+39) 081 5335111
protocollo@pec.comune.sorrento.na.it - www.comune.sorrento.na.it

DELIBERA

di approvare l'allegata proposta di deliberazione;

di dare mandato al dirigente proponente di porre in essere tutti gli atti e gli adempimenti connessi e consequenziali al presente deliberato

Con voti unanimi, espressi nei modi di legge

DELIBERA

Di rendere la presente immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del decreto legislativo 18/8/2000, N. 267, stante l'esigenza di provvedere con urgenza alla realizzazione di quanto deliberato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: PIAO 2024 2026-Integrazione alla deliberazione di giunta comunale n.44/2024 inerente la sottosezione 3.1 Sottosezione Struttura Organizzativa-Dotazione Organica e sotto-sezione 3.3-Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA
(Art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000)

Si esprime parere **Favorevole**.

Comune di Sorrento, li 29/08/2024

IL DIRIGENTE DEL I DIPARTIMENTO
Dott. Donato Sarno

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: PIAO 2024 2026-Integrazione alla deliberazione di giunta comunale n.44/2024 inerente la sottosezione 3.1 Sottosezione Struttura Organizzativa-Dotazione Organica e sotto-sezione 3.3-Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026.

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE
(Art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000)

Si esprime parere **Favorevole**.

Comune di Sorrento, li 29/08/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott. SARNO DONATO

Letto, il presente verbale è sottoscritto.

VICE SEGRETARIO
Donato Sarno

SINDACO
Massimo Coppola

Della suddetta deliberazione, ai sensi dell'art. 124 del T.U. n. 267 del 18/08/2000, viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Comunale, li 05/09/2024

L'Addetto alla Pubblicazione
Tanani Fatima

La presente deliberazione è stata comunicata, a mezzo PEC, contestualmente alla pubblicazione, ai signori capigruppo consiliari, così come prescritto dall'art 125 del T.U. n. 267 del 18/08/2000.

Il Titolare di P.O.
Avv. Donatangelo Cancelmo

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Il Titolare di P.O.
Avv. Donatangelo Cancelmo