



Comune di Sorrento
Città Metropolitana di Napoli

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N° 192 del 03/12/2024

OGGETTO: PIAO 2024 2026-Integrazione deliberazioni di giunta comunale n.44/2024 e n.136/2024 sotto-sezione 3.3-Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno tre, del mese di dicembre, alle ore 12:00 nella sala delle adunanze della Casa Comunale, si è riunita la Giunta Comunale, in sessione Ordinaria e seduta Ordinaria in prima convocazione.

Presiede l'adunanza l'avv. Massimo Coppola nella sua qualità di SINDACO, e sono rispettivamente presenti ed assenti:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
COPPOLA MASSIMO	SINDACO	Si	
CAPPIELLO FILOMENA	VICE SINDACO	Si	
DI LEVA ILARIA	ASSESSORE		Si
DI LEVA ROSSELLA	ASSESSORE	Si	
FIORENTINO ANTONINO	ASSESSORE		Si
FIORENTINO EDUARDO	ASSESSORE	Si	
		Tot. 4	Tot. 2

Partecipa il VICE SEGRETARIO dott. Donato Sarno

Il SINDACO Massimo Coppola, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento in oggetto indicato.

IL DIRIGENTE DEL I DIPARTIMENTO

Letta e Condivisa la relazione istruttoria;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 44/2024, integrata con deliberazione n. 136/2024, esecutive ai sensi di legge esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) 2024-2026, a cui è allegato il Piano triennale dei fabbisogni di personale, recante la programmazione delle assunzioni da effettuare nel triennio di riferimento 2024-2026 sotto-sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001;

Vista la sotto-sezione 3.1 Sottosezione Struttura Organizzativa, della suddetta delibera di Giunta Comunale n. 44/2024, recante, tra l'altro, la Dotazione Organica dell'Ente;

Considerato che con determinazione dirigenziale n. 1839/2023, richiamata in detta delibera di giunta n.44/2024, venivano definite le capacità assunzionali per il triennio 2024/2026 in applicazione della disciplina contenuta nel DPCM 17 marzo 2020;

la programmazione triennale del fabbisogno di personale deve rispondere all'esigenza di funzionalità e flessibilità della struttura organizzativa al fine di assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati, mantenendo contemporaneamente la spesa entro i limiti compatibili con le risorse disponibili e con i vincoli previsti dalla vigente normativa in materia di personale;

nel corso dell'anno 2024 si sono avuti differimenti nelle assunzioni programmate nonché cessazioni dal servizio di personale a tempo indeterminato non prevedibili precedentemente;

al fine di ottimizzare l'impiego delle risorse umane attualmente impiegate con contratto di lavoro a tempo parziale e per il miglioramento dei servizi istituzionali nel segno dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa anche in considerazione delle esigenze di personale rappresentate dai dirigenti, il Sindaco ha ravvisato la necessità di incrementarne l'orario di lavoro settimanale per alcuni profili professionali;

Richiamata la delibera di Giunta comunale n. 189/2023 con la quale sono stati approvati i nuovi profili professionali nel rispetto delle declaratorie allegate al CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022; la delibera di Giunta Comunale n.108/2024 con la quale è stata modificata la macrostruttura dell'ente;

Preso atto della modifica macrostrutturale suindicata e, che all'esito dell'analisi delle esigenze organizzative dell'Ente, si rende necessario rimodulare le previsioni per il fabbisogno a tempo indeterminato anno 2024/2026, di cui alle delibere di Giunta Comunale n. 44/2024 e n.136/2024, di approvazione del PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) 2024-2026 sotto-sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale e per l'effetto modificare la sotto-sezione 3.3-Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026;

Al fine di ottimizzare l'impiego delle risorse umane attualmente impiegate con contratto di lavoro a tempo parziale, si prevede di incrementarne l'orario di lavoro settimanale per i seguenti profili professionali:

- a) incremento dell'orario di lavoro di 9 ore settimanali relativamente a n. 7 istruttori amministrativi categoria C – in servizio con contratto a tempo indeterminato e a tempo parziale (75%) a 27 ore settimanali, con estensione del regime part-time a full-time;
- b) incremento dell'orario di lavoro di 9 ore settimanali relativamente a n. 2 operatori esperti amministrativi/messo comunale ex categoria B – in servizio con contratto a tempo indeterminato e a tempo parziale (75%) a 27 ore settimanali, con estensione del regime part-time a full-time;
- c) incremento dell'orario di lavoro di 9 ore settimanali relativamente a n. 1 istruttore amministrativo (ex Legge n. 68/1999) ex categoria C – in servizio con contratto a tempo

indeterminato e a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali, con estensione del regime part-time al 75%;

Si prevede, inoltre, di procedere alla variazione del fabbisogno con il reclutamento di :

- n. 1 posto di istruttore amministrativo- Area degli Istruttori- ex. categoria C - a tempo parziale (50%) a 18 ore settimanali e indeterminato da assegnare al 3° Dipartimento, da assumere mediante scorrimento graduatoria vigente di Concorso Pubblico, riservato agli appartenenti alle categorie protette ex Legge n. 68/1999;

in luogo di:

- n.1 posto di Istruttore Direttivo Informatico – Area dei Funzionari- ex categoria D - a tempo parziale al 50% e indeterminato da assegnare al 2° Dipartimento da assumere mediante scorrimento di graduatoria vigente;

Dato atto che:

- a) non sussistono eccedenze di personale e/o situazioni di soprannumero di personale, anche temporanee, con riferimento alle esigenze funzionali e finanziarie dell'Ente come da deliberazione giuntale n. 3/2024 richiamata nella delibera giuntale n. 44/2024, di approvazione del PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) 2024-2026;
- b) questo Ente non versa né in situazione di deficit strutturale né di dissesto finanziario;
- c) con delibera di Giunta Comunale n. 108/2024, è stata aggiornata la macrostruttura dell'Ente, confermando la suddivisione in sei Dipartimenti;
- d) la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12/03/1999, n. 68;
- e) a seguito del differimento delle assunzioni di personale nel corso dell'anno 2024 e delle cessazioni di personale a tempo indeterminato non prevedibili precedentemente si sono determinate delle economie dei costi del fabbisogno di personale già programmato per cui la presente integrazione non comporta una maggiore spesa rispetto a quella originariamente prevista in bilancio, sia nell'annualità corrente che sul pluriennale 2024/2025;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile resi sulla presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 - 1° comma - del D. Lgs. N. 267 del 18.8.2000;

Acquisito il parere favorevole trasmesso dal Collegio dei Revisori dei Conti;

Viste

- > le disposizioni dettate dal D.lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 - Testo Unico sull'Ordinamento del lavoro pubblico, in particolare, l'art. 6 che disciplina l'organizzazione degli uffici e delle dotazioni organiche;
- > le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare, l'art. 48 che attribuisce agli organi di vertice delle amministrazioni locali la competenza in materia di programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- > la determinazione dirigenziale n. 80/2023 con cui è stato calcolato il limite di spesa per le nuove assunzioni ai sensi del Decreto Ministeriale del 17.03.2020;

Ritenuto, pertanto, necessario:

integrare il PIAO 2024-2026 sotto-sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 44/2024 di approvazione del PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) 2024-2026 nei termini sopra rappresentati;

Visto

l'allegata relazione;

D.Lgs.n.267/2000;

lo Statuto comunale;

Per quanto fin qui premesso e considerato, propone che la Giunta

DELIBERI

1) Di approvare quanto riportato in premessa;

2) Di approvare, per l'effetto:

- l'integrazione della sotto-sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale di cui alle delibere di Giunta Comunale n. 44/2024 e n. 136/2024 di approvazione del PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) 2024-2026 così come si riportato integralmente in allegato;

3) di dare atto che vengono confermate tutte le altre determinazioni assunte con le citate deliberazioni giuntali n. 44/2024 e n. 136/2024 sotto-sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano, non oggetto di rettifica ;

4) di dare atto che a seguito del differimento delle assunzioni di personale nel corso dell'anno 2024 e delle cessazioni di personale a tempo indeterminato non prevedibili precedentemente si sono determinate delle economie dei costi del fabbisogno di personale già programmato per cui la presente integrazione non comporta una maggiore spesa rispetto a quella originariamente prevista in bilancio, sia nell'annualità corrente che sul pluriennale;

5) di dare atto, pertanto, che la spesa derivante e a sostenersi nel 2024 è compatibile con le capacità assunzionali dell'Ente, come da determinazione dirigenziale n.1839/2023, ed è sostenibile dal punto di vista finanziario, così come dai prospetti di calcolo dei costi e di compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica, elaborati dall'ufficio ragioneria, inseriti nella sotto-sezione 3.3 del presente Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2024/2026 recanti, altresì, parere favorevole trasmesso dal Collegio dei Revisori dei Conti, riportato in allegato come parte integrale e sostanziale del presente atto;

6) di dare atto che in sede di approvazione del PIAO 2025/2027 si provvederà ad aggiornare la dotazione organica dell'ente;

7) di dare mandato all'Ufficio Personale di provvedere **agli adempimenti connessi e consequenziali** alla presente;

8) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267 del 18/08/2000 per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.

Il Dirigente del I Dipartimento
Dott.ssa Mariagrazia Caiazza

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 44/2024, integrata con deliberazione n. 136/2024, esecutive ai sensi di legge, è stato approvato il PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) 2024-2026, a cui è allegato il Piano triennale dei fabbisogni di personale, recante la programmazione delle assunzioni da effettuare nel triennio di riferimento 2024-2026 sotto-sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001;

con deliberazione di Giunta Comunale n.108/2024, è stata aggiornata la macrostruttura dell'Ente, di cui alla Sottosezione n.ro 3.1 **Sottosezione Struttura Organizzativa-Dotazione Organica** del PIAO 2024/2026;

con delibera di Giunta comunale n. 189/2023 sono stati approvati i nuovi profili professionali nel rispetto delle declaratorie allegate al CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

Dato atto che nel corso dell'anno 2024 si sono avuti differimenti nelle assunzioni programmate nonché cessazioni dal servizio di personale a tempo indeterminato non prevedibili precedentemente;

Visto lo stato di attuazione del programma assunzionale da effettuarsi nel triennio di riferimento;

Considerato che con determinazione dirigenziale n. 80/2023 è stato calcolato il limite di spesa per le nuove assunzioni ai sensi del Decreto Ministeriale del 17.03.2020 e con successiva determinazione n.1839/2023 sono state definite le capacità assunzionali per il triennio 2024/2026 in applicazione della disciplina contenuta nel DPCM 17 marzo 2020;

la programmazione triennale del fabbisogno di personale deve rispondere all'esigenza di funzionalità e flessibilità della struttura organizzativa al fine di assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati, mantenendo contemporaneamente la spesa entro i limiti compatibili con le risorse disponibili e con i vincoli previsti dalla vigente normativa in materia di personale;

il Sindaco ha ravvisato la necessità di avviare un esame approfondito in merito all'organizzazione degli uffici e dei servizi e alle esigenze organizzative degli organi gestionali dell'Ente finalizzato al miglioramento dei servizi istituzionali nel segno dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa anche in considerazione delle esigenze di personale rappresentate dai dirigenti;

Tanto si rimette al Dirigente del I Dipartimento per le valutazioni e decisioni consequenziali.

Il Funzionario

Dott.ssa Concetta Ercolano

LA GIUNTA COMUNALE

Letta la proposta di deliberazione;

Previa declaratoria dei partecipanti al voto di insussistenza delle cause di incompatibilità e di conflitti di interesse previsti dalla legge ;

Visti gli allegati pareri favorevoli resi dai competenti dirigenti ex art. 49 del decreto legislativo 18/08/2000, N. 267;
Visto il parere favorevole reso dal collegio dei revisori dei conti ai sensi dell'art.239 del D.L.GS. 18/08/200, N.267

Con voti unanimi, espressi nei modi di legge

DELIBERA

di approvare l'allegata proposta di deliberazione;

di dare mandato al dirigente proponente di porre in essere tutti gli atti e gli adempimenti connessi e consequenziali al presente deliberato

Con voti unanimi, espressi nei modi di legge

DELIBERA

Di rendere la presente immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del decreto legislativo 18/8/2000, N. 267, stante l'esigenza di provvedere con urgenza alla realizzazione di quanto deliberato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: PIAO 2024 2026-Integrazione deliberazioni di giunta comunale n.44/2024 e n.136/2024 sotto-sezione 3.3-Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA
(Art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000)

Si esprime parere **Favorevole**.

Comune di Sorrento, li 02/12/2024

IL DIRIGENTE DEL I DIPARTIMENTO
Dott.ssa Mariagrazia Caiazzo

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: PIAO 2024 2026-Integrazione deliberazioni di giunta comunale n.44/2024 e n.136/2024 sotto-sezione 3.3-Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026.

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE
(Art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000)

Si esprime parere **Favorevole**.

Comune di Sorrento, li 02/12/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott. Limauro Vincenzo

Letto, il presente verbale è sottoscritto.

VICE SEGRETARIO
dott. Donato Sarno

SINDACO
Massimo Coppola

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Il Titolare di P.O.
(avv. Donatangelo Cancelmo)
