



## **COMUNE DI SANT'ALESSIO IN ASPROMONTE**

### ***Città Metropolitana di Reggio Calabria***

#### **PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE**

#### **SULLA PROPOSTA DI APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026 SEZ. N.3 – ORGANIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) ART. 6, D.L. N. 80/2021**

**2024 - 2026**

Verbale n. 5 del 17/05/2024

Il sottoscritto Revisore unico del Comune di Sant'Alessio in Aspromonte, dott. Sandro Fragomeni  
**visti:**

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, comma 2 D.M. 17/03/2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale
- l'art. 91, D. Lgs. n.267/2000 "*Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale*";
- l'art. 6, D. Lgs. n.165/2001 "*Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni*

*di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...”;*

- l'art. 1, comma 102, Legge 311/2004 *“Le amministrazioni pubbliche ... adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica”;*

**richiamati** altresì:

- l'art.33 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019, ad oggetto *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”* il quale con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art.57, comma 3 septies, D.L. 14 agosto 2020, n.104 il quale prevede che *“A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente”.*

**Considerato** che per quanto riguarda le assunzioni a tempo determinato l'art. 9 comma 28 DL 78/2010, in base al quale la spesa del lavoro flessibile, ovvero tempo determinato, non può superare il 100% della spesa impegnata nel 2009, per i gli enti locali in regola con il comma 557 e 562 art. 1 Legge 296/2006.

**Dato atto** che con deliberazione della Giunta Comunale n.3 del 12/01/2024, è stata modificata la dotazione organica in vista della partecipazione del Comune di Sant'Alessio in Aspromonte all'avviso pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021-2027 (CAPCOE) priorità 1, azione 1.1.2. assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari” per l'assunzione di un funzionario con qualifica di ingegnere;

**Considerato che:**

- il documento Unico di Programmazione 2024/2026 è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n.° 5 del 23.04.2024;
- Il Bilancio di previsione 2024/2026 è stato approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 6 del 23.04.2024, immediatamente esecutiva;

- Il Rendiconto di gestione per l'anno 2023, è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.° 8 del 17.05.2024;

**Tenuto conto** che la nuova normativa in materia prevede che il PTFP, atto propedeutico all'approvazione del bilancio di previsione, venga accorpato nel PIAO;

**Considerato** che sono previste le seguenti assunzioni a tempo determinato ex art. 1 comma 557 legge 311/2004 per l'anno 2024 per i seguenti importi comprensivi di IRAP:

#### PIANO ASSUNZIONALE 2024 ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Cat.	Unità	PT/FT	Modalità di reclutamento	Costo €
Area dei Funzionari e delle EQ (ex Cat. D) Responsabile settore tecnico	1	Tempo parziale (12 h settimanali) e determinato per 12 mesi	Incarico conferito ex art. 1 comma 557 legge 311/2004 - scavalco d'eccezione	22075,76
Area degli istruttori (ex cat. C)	1	Tempo parziale (12 h settimanali) e determinato per 12 mesi	Incarico conferito ex art. 1 comma 557 legge 311/2004 - scavalco d'eccezione	16630,36 €
Area Operatori esperti	1	Tempo parziale (10 h settimanali) e determinato per 12 mesi	Incarico conferito ex art. 1 comma 557 legge 311/2004 - scavalco d'eccezione	13686,12
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>			<b>52.392,24 €</b>

**Vista** la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art.6 D. Lgs 195/2001, la dotazione organica, rideterminando la stessa per come di seguito riportato:

Cat.	Posti coperti alla data del 31/12/2023		Posti da coprire per effetto del presente piano		Costo complessivo dei posti coperti e da coprire
	FT	PT	FT	PT	
<b>Dir</b>					€
<b>D3</b>					€
<b>D</b>	0		1		€ 34.186,76
<b>C</b>	1				€ 32.071,74
<b>B3</b>					€
<b>B</b>					€ 23.576,80 (spesa derivante da integrazione orarie a carico bilancio comunale per n.3 dipendenti di cui il costo è finanziato in parte con fondi statali e regionali)
<b>A</b>					€
<b>totale</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>		<b>€ 89.835,30</b>

- Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Responsabili dei Servizi competenti, ai sensi degli art. 49 – comma 1 e 147 bis del D.Lgs. n.267/200;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art.19, comma 8 della Legge 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta

**rammenta**

che ai sensi dell'art.6 ter, comma 5, D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii. Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art.60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La Comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

**esprime**

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026 SEZ. N.3 – ORGANIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)"

**DATA, 17/05/2024**

**L'ORGANO DI REVISIONE  
DOTT. SANDRO FRAGOMENI**

