



CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

Città Metropolitana di Torino

Originale

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 294 del 06/12/2024

OGGETTO:

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024/2026 – VARIAZIONE N. 3 RELATIVAMENTE AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024.

L'anno **duemilaventiquattro** addi **sei** del mese di **dicembre** alle ore **dieci** e minuti **trenta** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vengono oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
Martino ZUCCO-CHINA'	Sindaco	X	
Marina VITTONI	Vice Sindaco		X
Roberto GALLO-PECCA	Assessore	X	
Alessia CUFFIA	Assessore	X	
Sandra PONCHIA	Assessore	X	
	Totale:	4	1

Assiste all'adunanza il Segretario Generale, Dott. Paolo DEVECCHI.

Il Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

Deliberazione n. 294 del 06/12/2024

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024/2026 – VARIAZIONE N. 3 RELATIVAMENTE AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE le proprie deliberazioni:

- n.75 del 10/4/2024 con la quale è stato approvato il PIAO 2024/2026, inviato alle OOSS e RSU in data 15/4/2024 con nota Prot. 7697;
- n. 88 del 19/4/2024 con la quale è stato variato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2024;
- n. 228 del 23/10/2024 con la quale è stata approvata la variazione n. 2 al suddetto PIAO 2024/2026.

CONSIDERATO che occorre prevedere entro la fine del 2024 l'acquisizione di un Istruttore amministrativo al fine di sia di supportare gli uffici comunali nell'azione amministrativa sia di consentire l'avvicinamento al valore minimo di soglia occupazionale considerato che l'Ente rientra nei seguenti limiti:

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
f	10000-59999	27,00%	31,00%

e che il rapporto attuale della spesa di personale su entrate correnti, è pari al 26,47% come dimostrato di seguito:

	IMPORTI	DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2023		2.557.649,76 definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2021	10.860.989,27	11.469.274,22 definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2022	11.098.118,18	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2023	12.448.715,21	
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2023		1.806.620,43
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI		26,47%

RITENUTO pertanto di modificare il PTFP 2024 come da allegato A) al presente atto quale parte integrante e sostanziale, prevedendo l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Istruttore (ex cat. C) – Area degli Istruttori, da effettuarsi tramite l'istituto della mobilità volontaria utilizzando la propria graduatoria pubblicata in data 17/07/2024, in esecuzione del relativo bando di selezione, approvato con DT. n. 344 del 17/07/2024, che prevede, tra l'altro, l'utilizzo della medesima graduatoria nel corso della sua validità.

RILEVATO infine che la spesa derivante dal presente atto, stimata in €. 34.000,00, trova copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione 2025/2027.

DISPOSTO infine di inviare il presente atto PIAO 2024 - Variazione n. 3 alle OSS e RSU.

RILEVATO che sul presente atto è stato richiesto il parere del Revisore dei Conti.

DATO ATTO che ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 sono stati acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari e Personale.

VISTI gli artt. 48, c.1 e 125 del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000.

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che vengono qui richiamate ed espressamente approvate, formando parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. **Di approvare** la *Variazione n. 3 al PIAO 2024*, per le ragioni in premessa esposte, modificando il *Piano Triennale di Fabbisogno di Personale (PTFP) 2024* inserito nel PIAO, come da allegato A) alla presente deliberazione.
2. **Di dare mandato** al Segretario Generale, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione, all'interno della sezione:
 - “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Disposizioni generali”, sotto sezione di secondo livello “Atti generali”,
 - “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Personale”, sotto sezione di secondo livello “Dotazione organica”
 - “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Prevenzione della corruzione”
 - “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati”, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.
3. **Di inviare** il presente atto PIAO 2024/2026- *Variazione n. 3* alle OSS e alle RSU.
4. **Di dare mandato** al Segretario Generale di provvedere alla trasmissione del presente atto – *Variazione n. 3 al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026*, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.
5. **Di precisare** la copertura finanziaria del presente atto è assicurata sul bilancio 2025-2027.

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole, espressa in forma palese,

DELIBERA

di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.

Del che si è redatto il presente verbale e in data 06/12/2024 viene sottoscritto

IL SINDACO
Firmato digitalmente
Martino ZUCCO-CHINA'

IL SEGRETARIO GENERALE
Firmato digitalmente
Dott. Paolo DEVECCHI

3.3.3. LA PROGRAMMAZIONE DELLE CESSAZIONI DAL SERVIZIO, EFFETTUATA SULLA BASE DELLA DISCIPLINA VIGENTE, E LA STIMA DELL'EVOLUZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE IN RELAZIONE ALLE SCELTE IN MATERIA DI RECLUTAMENTO, OPERATE SULLA BASE DELLA DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI, DELLE ESTERNALIZZAZIONI O INTERNALIZZAZIONI O DIMISSIONI DI SERVIZI, ATTIVITA' O FUNZIONI

CESSAZIONI 2024 TEMPO INDETERMINATO				
N.	SETTORE	CAT.	DECORRENZA CESSAZIONE	CAUSA DIMISSIONI
1	POLITICHE SOCIALI (amm.vo uffici)	ex B2	Già Cessato nel 2023 Sostituito per il 2024 con esternalizzazione	Pensione
1	POLITICHE SOCIALI (amm.vo biblioteca)	ex B4 (da B1)	Già Cessato nel 2023 Sostituito per il 2024 con esternalizzazione	Dimissioni
1	FINANZIARIO E PERSONALE (Ufficio Personale)	ex D2	Cessato	Pensione
1	AFFARI GENERALI (Ufficio Elettorale)	ex C5	Cessato	Pensione
1	FINANZIARIO E PERSONALE (Ufficio Personale)	ex C	Cessato	Progressione Verticale in ex D
1	POLIZIA LOCALE	ex C	Cessato	Trasferito altro ente

ASSUNZIONI 2024/2025 TEMPO DETERMINATO					
N.	SETTORE	PROFILO CAT.	FASE	DECORRENZA ASSUNZIONE	TIPO ASSUNZIONE
2	POLITICHE SOCIALI (Asilo Nido)	EDUCATORI (ex C)	ESEGUITO	Proroga 2 unità fino marzo 2024	PROROGA CONTRATTO PRELEVAMENTO GRADUATORIA CONCORSO AGENZIA INTERINALE
2	POLITICHE SOCIALI (Asilo Nido)	EDUCATORI	ESEGUITO	Da aprile al 15/7	AGENZIA INTERINALE
1	LL.PP.	CANTONIERE (ex B3) PT 50%	ESEGUITO	Da maggio a ottobre 2024	PRELEVAMENTO GRADUATORIA
1	POLITICHE SOCIALI (Asilo Nido)	EDUCATORI	DA ESEGUIRE A SEGUITO INPUT AMMINISTRAZIONE	Secondo necessità	PRELEVAMENTO GRADUATORIA ALTRO ENTE/ AGENZIA INTERINALE

1	LL.PP.	CANTONIERE (ex B3) PT 50%	ESEGUITO	Da novembre Fino aprile 2025	PROROGA CONTRATTO TD
---	--------	------------------------------	----------	---------------------------------	-------------------------

ASSUNZIONI 2024 TEMPO INDETERMINATO

N.	SETTORE	PROFILO CAT.	FASE	DECORRENZA ASSUNZIONE	TIPO ASSUNZIONE
1	FINANZIARIO E PERSONALE	FUNZIONARIO (ex D)	ESEGUITO	Giugno 2024	Progressione Verticale
1	POLITICHE SOCIALI	FUNZIONARIO (ex D)	ESEGUITO	Maggio 2024	Mobilità da Comune di Ivrea
1	FINANZIARIO E PERSONALE	ISTRUTTORE (ex C)	ESEGUITO	Gennaio 2025	Mobilità da CISS 38
1	POLIZIA LOCALE	AGENTE PM (ex C)	ESEGUITO	Agosto 2024	Mobilità interna/ da Comune di Favria
1	AFFARI GENERALI (Uff. Elettorale)	ISTRUTTORE (ex C)	ESEGUITO	Ottobre 2024	Prelevamento Graduatoria da Comune di Pratiglione
1	LL.PP.	ASSUNZIONE OBBLIGATORI A L.68/90 (ex B)	ESEGUITO	Dicembre 2024	Prelevamento Graduatoria da Comune di Cuornè
1	AFFARI GEN.LI e/o POL.SOCIALI	ISTRUTTORE (ex C)	DA ESGUIRE	Entro Dicembre 2024	Mobilità esterna/Utilizzo propria Graduatoria

ASSUNZIONI 2025 TEMPO INDETERMINATO

N.	SETTORE	PROFILO CAT.	FASE	DECORRENZA ASSUNZIONE	TIPO ASSUNZIONE

PROGRESSIONI VERTICALI 2024 art. 13

N.	SETTORE	PROFILO CAT.	FASE	DECORRENZA	SERVIZIO	MODALITA'
1	FINANZIARIO E PERSONALE	Da Area Istruttori ad Area Funzionari	ESEGUITO	Giugno 2024	FINANZIARIO E PERSONALE	ART. 13
1	AFFARI GENERALI	Da Area Operatori Esperti ad Area Istruttori	ESEGUITO	Agosto 2024	UFF. ELETTORALE	ART. 13
1	POLIZIA LOCALE	Da Area Istruttori ad Area Funzionari	ESEGUITO	Settembre 2024	POLIZIA LOCALE	ART. 13

Si PREVEDE l'avvio della procedura per la formazione di una graduatoria per assunzioni a TD – Eductori asilo Nido che l'Ufficio Personale attiverà su richiesta dell'amministrazione.



CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

Città Metropolitana di Torino

PARERE AI SENSI DELL' ART. 49 D.L. VO. 18 AGOSTO 2000, N. 267

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI Giunta Comunale
NUMERO 500 DEL 05/12/2024**

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024/2026 –
VARIAZIONE N. 3 RELATIVAMENTE AL PIANO TRIENNALE DEL
FABBISOGNO DI PERSONALE 2024.**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla sola regolarità tecnica della proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs, 18/08/2000 n. 267 e s.m.i., attestando nel contempo, ai sensi dell'art. 147 - bis , 1° comma, del medesimo D.Lgs., la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto.

Rivarolo Canavese, li 06/12/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Firmato digitalmente
Maria dott. ssa RIVETTO



CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

Città Metropolitana di Torino

PARERE AI SENSI DELL' ART. 49 D.L. VO. 18 AGOSTO 2000, N. 267

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI Giunta Comunale
NUMERO 500 DEL 05/12/2024**

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024/2026 –
VARIAZIONE N. 3 RELATIVAMENTE AL PIANO TRIENNALE DEL
FABBISOGNO DI PERSONALE 2024.**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile riferito alla proposta di deliberazione, rilasciato, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 e s.m.i..

Rivarolo Canavese, li 06/12/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Firmato digitalmente
Maria dott. ssa RIVETTO



CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

Città Metropolitana di Torino

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

GIUNTA COMUNALE

ATTO N. 294 DEL 06/12/2024

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024/2026 –
VARIAZIONE N. 3 RELATIVAMENTE AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI
PERSONALE 2024.**

Si certifica che copia dell'atto viene pubblicata all'Albo Pretorio digitale del Comune dal **06/12/2024** e vi rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi fino al **21/12/2024** come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 32 della Legge 69/2009.

Rivarolo Canavese, li 06/12/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato digitalmente
Dott. Paolo DEVECCHI

COMUNE DI RIVAROLO CANAVESE

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

GIUNTA COMUNALE

ATTO N. 294 DEL 06/12/2024

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 06/12/2024

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato Digitalmente