



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto n. 239 del 13/12/2024

OGGETTO: CONVENZIONE CON IL COMUNE DI CELANO PER L'UTILIZZO CONDIVISO DI PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI AVEZZANO - EX ART. 23 CCNL 16/11/2022.

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **tedici** del mese di Dicembre alle ore **18:30** nella sala delle adunanze della Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale e all'esame della presente proposta risultano:

Sindaco	DI PANGRAZIO GIOVANNI	Assente
Vice Sindaco	DI BERARDINO DOMENICO	Presente
Assessore anziano	COSIMATI IRIDE	Presente
Assessore	BABBO FILOMENO	Presente
Assessore	BASILICO CINZIA ILARIA	Presente
Assessore	DOMINICI MARIA ANTONIETTA	Presente
Assessore	DI STEFANO PIERLUIGI	Presente
Assessore	PIERLEONI ALESSANDRO	Presente

Presiede **Il Vice Sindaco** Di Berardino Domenico.

Assiste il **Segretario Generale** Dott. Giampiero Attili.

Ritenuta dal Presidente la legalità del numero degli intervenuti, si passa alla trattazione del punto indicato in oggetto. Dato atto che dei presenti non viene rilevato né risulta che alcuno sia interessato all'atto;



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, formulata e motivata come nell'allegato "A";

Visti i pareri – ex art. 49 del d.lgs. n. 267/2000 – relativi alla detta proposta e di cui all'allegato "B";

Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge;

DELIBERA

1) DI CONSIDERARE la premessa dell'allegato "A", parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2) DI AUTORIZZARE, ai sensi dell'art. 23 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022, per il periodo 02.01.2025 – 31.03.2025, salvo proroga secondo le condizioni individuate nella convenzione, lo "scavalco condiviso" al 50% con il Comune di Celano della sig.ra Filomena Marcano, dipendente a tempo indeterminato – area degli Operatori esperti (ex cat. B) previa stipula di apposita convenzione, in un'ottica di collaborazione tra Enti Locali e di arricchimento delle competenze professionali del personale coinvolto;

3) DI DARE ATTO che con la presente deliberazione si intende modificata la Sezione 3 del PIAO 2024-2026 e che tale modifica non necessita del parere dell'Organo di revisione poiché non incide sulla spesa del personale in aumento, ma darà luogo ad un rimborso al Comune di Avezzano da parte del Comune di Celano; la presente proposta viene trasmessa alle Organizzazioni sindacali per la sola informazione ai sensi dell'art. 4 del CCNL 2019-2021;

4) DI APPROVARE l'allegato schema di convenzione tra i Comuni di Avezzano e di Celano per l'utilizzo congiunto di personale, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

5) DI DEMANDARE al Settore Risorse Umane la predisposizione degli atti consequenziali;



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

6) DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento al Comune di Celano;

7) DI DARE ATTO che la presente proposta di deliberazione *non è mero atto di indirizzo* e pertanto sulla stessa sono richiesti - ai sensi dell'art. 49, comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 - i pareri, in ordine alla regolarità tecnica, del responsabile del servizio interessato e, quello del Responsabile di Servizio economico-Finanziario in ordine alla regolarità contabile.

Inoltre la Giunta comunale, stante l'urgenza, con voti unanimi espressi in forma palese delibera di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del d.lgs. n. 267/2000.



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

Allegato "A"
alla delibera di Giunta Comunale
avente numero di proposta
Nr. 291 del 22/11/2024

SETTORE	Settore 1 - Risorse umane
SERVIZIO	Programmazione e reclutamento del personale - Ufficio presenze
PROPONENTE	Cinzia Basilico

L'ASSESSORE

Premesso che:

a) l'ordinamento degli Enti Locali (Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267) contiene disposizioni che consentono alle Pubbliche amministrazioni di organizzarsi e di gestire in forma associata servizi e funzioni, mediante diverse forme di associazionismo;

b) la flessibilità organizzativa introdotta dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e le norme di finanza pubblica hanno ulteriormente contribuito a promuovere fenomeni di natura pattizia tra le amministrazioni, per meglio rispondere all'interesse pubblico, prevedendo la possibilità per gli Enti Locali di avvalersi di personale di altri Enti, sulla base di convenzioni specifiche che ne regolino l'utilizzo e gli oneri finanziari;

c) in aggiunta alle sopra indicate ipotesi, l'art. 23 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022, riproducendo in sostanza la disciplina già introdotta dall'art.14 del precedente C.C.N.L. per il comparto Regioni e Autonomie Locali del 22.01.2004, prevede la possibilità per gli Enti Locali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, di utilizzare con il consenso dei lavoratori interessati personale assegnato da altri Enti, cui si applica il medesimo C.C.N.L., per i periodi di tempo predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione;

d) ai sensi del citato art. 23 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022, l'utilizzazione parziale del personale assegnato da altri enti non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale, in convenzione, resta unico ed unitario ed è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione;



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

Vista la nota (prot. n. 59430 del 27.09.2024) a firma della dott.ssa Daniela Di Censo, dirigente del Comune di Celano, contenente la richiesta di autorizzazione allo scavalco condiviso (n. 18 ore - 50%) - ai sensi dell'art. 23 CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 - della dipendente Sig.ra Filomena Marcanio, dipendente a tempo indeterminato – area degli Operatori esperti (ex cat. B) con assegnazione presso Ufficio Messi (Segreteria Generale);

Dato atto che è stato acquisito dal Settore Risorse Umane parere favorevole da parte del Segretario Generale, dott. Giampiero Attili;

Tenuto conto che il dipendente in oggetto, per le vie brevi, ha fornito il proprio assenso all'utilizzo congiunto da parte degli Enti interessati;

Visto lo schema di convenzione allegato alla presente proposta, condiviso con il suddetto Comune, che prevede in particolare:

- a) durata dello scavalco condiviso a decorrere dal 02.01.2025 e fino al 31.03.2025, salvo proroga secondo le condizioni individuate nella stessa convenzione;
- b) modalità di utilizzo congiunto al 50% del dipendente con le condizioni stabilite nella convenzione allegata al presente atto;

Ritenuto, di attivare, per le considerazioni sopra esposte, lo “scavalco condiviso” della dipendente previa stipula di apposita convenzione, in un'ottica di collaborazione tra Enti Locali e di arricchimento delle competenze professionali del personale coinvolto;

Dato atto che con la presente deliberazione si intende modificata la sezione 3 del PIAO 2024-2026 e che tale modifica non necessita del parere dell'Organo di revisione poiché non incide sulla spesa del personale in aumento, ma al Comune di Avezzano verrà versata una quota a rimborso da parte del Comune di Celano; la presente proposta viene trasmessa alle Organizzazioni sindacali ai soli fini della informazione ai sensi dell'art. 4 del CCNL 2019-2021;

Visti:

- a) il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al d.lgs. n. 267/2000;
- b) lo Statuto Comunale;



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

PROPONE DI DELIBERARE

- 1) DI CONSIDERARE la premessa, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) DI AUTORIZZARE, ai sensi dell'art. 23 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022, per il periodo 02.01.2025 – 31.03.2025, salvo proroga secondo le condizioni individuate nella convenzione, lo “scavalco condiviso” al 50% con il Comune di Celano della sig.ra Filomena Marcanio, dipendente a tempo indeterminato – area degli Operatori esperti (ex cat. B) previa stipula di apposita convenzione, in un'ottica di collaborazione tra Enti Locali e di arricchimento delle competenze professionali del personale coinvolto;
- 3) DI DARE ATTO che con la presente deliberazione si intende modificata la Sezione 3 del PIAO 2024-2026 e che tale modifica non necessita del parere dell'Organo di revisione poiché non incide sulla spesa del personale in aumento, ma darà luogo ad un rimborso al Comune di Avezzano da parte del Comune di Celano; la presente proposta viene trasmessa alle Organizzazioni sindacali per la sola informazione ai sensi dell'art. 4 del CCNL 2019-2021;
- 4) DI APPROVARE l'allegato schema di convenzione tra i Comuni di Avezzano e di Celano per l'utilizzo congiunto di personale, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 5) DI DEMANDARE al Settore Risorse Umane la predisposizione degli atti consequenziali;
- 6) DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento al Comune di Celano;
- 7) DI DARE ATTO che la presente proposta di deliberazione **non è mero atto di indirizzo** e pertanto sulla stessa sono richiesti - ai sensi dell'art. 49, comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 - i pareri, in ordine alla regolarità tecnica, del responsabile del servizio interessato e, quello del Responsabile di Servizio economico-Finanziario in ordine alla regolarità contabile;
- 8) DI DICHIARARE immediatamente eseguibile la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione favorevole, resa per alzata di mano, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.lgs. n. 267/00.



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

Letto, confermato e sottoscritto: (art. 43 -comma 2- Statuto Comunale)

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Giampiero Attili

IL VICE SINDACO

Di Berardino Domenico

SCHEMA DI CONVENZIONE AI SENSI DELL'ART. 23 DEL CCNL 16/11/2022 PER L'UTILIZZO A TEMPO PARZIALE DA PARTE DEL COMUNE DI CELANO DELLA SIG.RA MARCANIO FILOMENA DIPENDENTE DEL COMUNE DI AVEZZANO.

L'anno duemilaventiquattro addì _____ del mese di, con il presente atto convenzionale, a valere tra le parti ad ogni effetto di legge

TRA

il Comune di Avezzano C.F81002910669 - in persona del legale rappresentante p.t., Avv. Luca Montanari, che agisce non in proprio, ma in nome e per conto dell'Ente e nell'esclusivo interesse dello stesso, nella sua qualifica di dirigente del Personale

e

il Comune di Celano C.F 00094090669 - in persona del legale rappresentante p.t., Dott.ssa Daniela Di Censo, che agisce non in proprio, ma in nome e per conto dell'Ente e nell'esclusivo interesse dello stesso, nella sua qualifica di dirigente del Personale;

PREMESSO CHE

- l'ordinamento degli Enti Locali (Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267) contiene disposizioni che consentono alle Pubbliche amministrazioni di organizzarsi e di gestire in forma associata servizi e funzioni, mediante diverse forme di associazionismo (es. le convenzioni);

- la flessibilità organizzativa introdotta dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e le norme di finanza pubblica hanno ulteriormente contribuito a promuovere fenomeni di natura pattizia tra le amministrazioni, per meglio rispondere all'interesse pubblico, prevedendo la possibilità per gli Enti Locali di avvalersi di personale di altri Enti, sulla base di convenzioni specifiche che ne regolino l'utilizzo e gli oneri finanziari;

- in aggiunta alle sopra indicate ipotesi, l'art. 23 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, al di là delle citate forme associative di gestione, prevede che al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale distaccato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e anche per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione;

- il comma 124 della L. n. 145 del 2018 prende in carico la finalità di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, consentendo agli enti locali di utilizzare, col consenso dei lavoratori interessati, "personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto

funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza";

- è stata verificata la disponibilità della dipendente sig. Filomena Marcanio, dipendente a tempo indeterminato – area degli Operatori esperti (ex cat. B) con assegnazione presso Ufficio Messi (Segreteria Generale) e il parere favorevole del Segretario Generale all'utilizzo della predetta dipendente presso il Comune di Celano (nota prot. n. 67127 del 04.11.2024);

- il Comune di Celano ha la necessità di assicurare il funzionamento di taluni servizi dell'Ente ed il Comune di Avezzano, nel rispetto del dovere istituzionale di collaborazione tra Enti, acconsente all'utilizzo del proprio dipendente da parte della stessa;

- la stipula della presente convenzione è stata autorizzata con deliberazione n. assunta dalla Giunta Comunale di in data _____ e con deliberazione n. assunta dal Giunta Comunale di in data _____ entrambe esecutive ai sensi di legge; i Comuni di Avezzano e Celano intendono regolare, ai sensi dell'art. 23 del CCNL sopra richiamato e ss.mm.ii. i caratteri essenziali dell'utilizzo della dipendente del Comune di Avezzano, Sig.ra Filomena Marcanio, quali i fini e la durata della convenzione, nonché i reciproci rapporti per la realizzazione del servizio stesso;

Tanto premesso, tra le parti come sopra costituite,

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 - Valore della premessa

Le premesse vengono confermate e costituiscono parte integrante e sostanziale della presente convenzione.

Art. 2 - Oggetto della convenzione

La convenzione ha per oggetto l'utilizzo, da parte del suddetto Comune di Celano, della dipendente Sig.ra Filomena Marcanio - operatore amministrativo esperto - in servizio presso il Comune di Avezzano, a tempo pieno e indeterminato per lo svolgimento di mansioni afferenti al suo profilo professionale.

La presente convenzione è finalizzata a soddisfare l'espletamento dei servizi istituzionali delle Amministrazioni stipulanti, conseguendo una economica gestione delle risorse umane.

La presente convenzione equivale ad autorizzazione alla prestazione lavorativa da rendere presso il richiedente Comune di Celano.

Art. 3- Durata

La presente convenzione avrà una durata limitata e comunque non oltre il 31 marzo 2025, decorrente dal 02.01.2025 salvo proroga, disposta dal dirigente del Settore I sentito il dirigente di appartenenza e l'assessore di riferimento.

Art. 4- Comune titolare del rapporto di lavoro

Ai fini della presente convenzione, il Comune di Avezzano continuerà a detenere la titolarità del rapporto di lavoro con il dipendente utilizzato.

Art. 5- Ripartizione dell'orario di lavoro

Il dipendente presterà un tempo di lavoro pari a:

- 18 ore settimanali presso il Comune di Avezzano;
- 18 ore settimanali presso il Comune di Celano.

La prestazione verrà resa presso il Comune di Celano secondo quanto concordato con il Comune di Avezzano e sarà suscettibile di modifiche, nel rispetto del vincolo orario settimanale d'obbligo. La prestazione di lavoro presso il Comune di Celano dovrà essere resa dalla dipendente del Comune di Avezzano senza pregiudizio per l'attività lavorativa dalla stessa resa presso il Comune di Avezzano.

Art. 6 - Trattamento economico e rapporti finanziari

Il trattamento economico spettante al dipendente in convenzione è determinato ai sensi della vigente normativa in materia ed in base a quanto previsto nei Contratti collettivi nazionali di lavoro per la categoria e la posizione economica di appartenenza.

Le spese inerenti il personale convenzionato saranno sostenute in via anticipata dal Comune di Avezzano, il quale provvederà a richiedere il rimborso al Comune di Celano, con le modalità concordate con l'Ufficio Stipendi del Comune di Avezzano, nella misura di n. 18 ore settimanali (pari ad una quota di partecipazione del 50%, ovvero ad 1/2 della spesa complessiva).

Art. 7 - Durata della convenzione

La presente convenzione si risolverà, oltre che per scadenza naturale, per una delle seguenti cause:

- per risoluzione consensuale mediante conformi provvedimenti deliberativi di Giunta adottati dalle Amministrazioni Comunali convenzionate;
- per recesso unilaterale di una delle Amministrazioni convenzionate, da adottarsi con deliberazione di Giunta con un preavviso di almeno 15 giorni;
- per cessazione del rapporto di lavoro con l'ente titolare del rapporto di lavoro.

Art. 8 - Ferie, congedi, aspettative

Le assenze per ferie, per congedi ordinari, per congedi straordinari e per aspettative sono autorizzate dal Comune di Avezzano, capo-convenzione, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. e sono comunicate al Comune di Celano.

In caso di malattia il dipendente effettuerà le dovute comunicazioni con le modalità previste dalla vigente normativa al Comune di Avezzano e, ove necessario rispetto alle modalità di articolazione dell'orario di lavoro tra i due Comuni, comunicherà lo stato di malattia anche al Comune di Celano.

Art. 9 - Disposizioni finali

Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si rinvia alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli Enti locali.

Art. 10- Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679 si dà atto che i dati contenuti nel presente contratto saranno trattati esclusivamente per lo svolgimento delle attività e per l'assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi e dai regolamenti vigenti in materia.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per il Comune di Celano

Per il Comune di Avezzano

Per accettazione

Il dipendente



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

SETTORE **Settore 1 - Risorse umane**
UFFICIO **Programmazione e reclutamento del personale - Ufficio presenze**
PROPONENTE **Cinzia Basilico**

PROPOSTA DELLA GIUNTA COMUNALE n. 291 del 22/11/2024

P A R E R E T E C N I C O

espresso ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000

In ordine alla proposta di deliberazione da sottoporre all'esame della **GIUNTA COMUNALE** avente per oggetto:

CONVENZIONE CON IL COMUNE DI CELANO PER L'UTILIZZO CONDIVISO DI PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI AVEZZANO - EX ART. 23 CCNL 16/11/2022.

Sulla proposta di deliberazione in oggetto e con riferimento alla relativa motivazione si esprime, in ordine alla regolarità tecnica, **PARERE FAVOREVOLE**.

Avezzano, li 12/12/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
LUCA MONTANARI



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

SETTORE **Settore 1 - Risorse umane**
UFFICIO **Programmazione e reclutamento del personale - Ufficio presenze**
PROPONENTE **Cinzia Basilico**

PROPOSTA DELLA GIUNTA COMUNALE n. 291 del 22/11/2024

P A R E R E C O N T A B I L E

espresso ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000

In ordine alla proposta di deliberazione da sottoporre all'esame della **GIUNTA COMUNALE** avente per oggetto:

CONVENZIONE CON IL COMUNE DI CELANO PER L'UTILIZZO CONDIVISO DI PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI AVEZZANO - EX ART. 23 CCNL 16/11/2022.

Visto il parere di regolarità tecnica espresso sul presente atto si esprime parere **FAVOREVOLE** di regolarità contabile, attestante, inoltre, la copertura finanziaria, ai sensi del combinato disposto degli artt. 49 e 147 – bis, comma 1, del vigente d.lgs. n. 267/2000 e del regolamento comunale di contabilità. Il sottoscritto, consapevole delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non rispondenti a verità, come stabilito dall'art. 76 del d.P.R. n. 445/2000, ai sensi di quanto previsto dall'art. 47 del medesimo d.P.R., dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, così come disposto dall'art. 6, comma 2, e art. 7 del Codice di Comportamento di cui al d.P.R.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI
RAGIONERIA**

Massimiliano Panico

Avezzano, li 12/12/2024