C O M U N E DI R E I T A N O
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA
COPIA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 145 del Reg.
Data 30/12/2024

OGGETTO	Variazione al Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024/2026 limitatamente alla sezione 3 riguardante il Piano Triennale dei fabbisogni del personale ed in particolare al numero di ore settimanali di impiego nell'unità di personale da assumere a tempo determinato, tramite procedura ai sensi della Legge n. 68/99, n. 1 Operatore – Categoria A oggi Area Operatori, posizione economica A1, nonché nuova modulazione atti connessi e conseguenti.

L'anno Duemilaventiquattro il giorno trenta del mese di Dicembre alle ore 12,20 e seguenti si è riunita la Giunta Comunale. Risultano presenti:

Nominativi	Carica	Presenti	Assenti
SALVAGGIO Salvatore	Sindaco	X	
CUPANE Tecla	Vice Sindaco	Presente in Video Conferenza	
GIARDINA Antonio	Assessore		X
CATANIA Teresa	Assessore	Presente in Video Conferenza	
ALFANO Dario	Assessore	Presente in Video Conferenza	

Assume la Presidenza il Sindaco ai sensi dell'art. 42 del vigente Statuto Comunale;
Partecipa il Segretario Comunale Dott. Andrea Gaglio.
Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione n. 39 del 11/12/2024 predisposta dal Responsabile dell'Area Amministrativa su direttiva del Sindaco avente ad oggetto: Variazione al Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024/2026 limitatamente alla sezione 3 riguardante il Piano Triennale dei fabbisogni del personale ed in particolare al numero di ore settimanali di impiego nell'unità di personale da assumere a tempo determinato, tramite procedura ai sensi della Legge n. 68/99, n. 1 Operatore – Categoria A oggi Area Operatori, posizione economica A1, nonché nuova modulazione atti connessi e conseguenti.
Visto che la stessa è munita dei pareri prescritti dall'art. 53 della legge 8 giugno 1990 n. 142, come recepito con l'art. 1 della L.R. n.11/12/1991 n. 48 e s.m.i, e con la modifica di cui all'art. 12 della L.R. 23.12.2000, n. 30;
Visto il parere del Revisore Unico dei Conti, acquisito agli atti comunali in data 24/12/2024, al prot. n. 5838.
Ritenuta la proposta stessa meritevole di approvazione;
Visto il vigente O. A. EE. LL. della Regione Siciliana;
Visto il D. Lgs 267/2000;
Con voti unanimi e favorevoli

D E L I B E R A

1 Approvare la proposta di deliberazione n. 39 del 11/12/2024 concernente l'oggetto, predisposta dal Responsabile dell'Area Amministrativa ed a firma del Sindaco, che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2 Con gli stessi esiti di votazione l'atto viene dichiarato immediatamente eseguibile.

COMUNE DI REITANO

Provincia di Messina

Via San Pietro n.5 – 98070 Reitano (ME) - pec: reitano@pec.intradata.it

UFFICIO DEL SINDACO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 39 del 11/12/2024

Ufficio proponente
SINDACO

Servizio interessato
PERSONALE

OGGETTO: Variazione al Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024/2026 limitatamente alla sezione 3 riguardante il Piano triennale dei fabbisogni del personale ed in particolare al numero di ore settimanali di impiego nell'unità di personale da assumere a tempo determinato, tramite procedura ai sensi della Legge n.68/99, n.1 Operatore - Categoria A oggi Area Operatori, posizione economica A1, nonché nuova modulazione atti connessi e conseguenti.

Vista la deliberazione della Giunta comunale n.30 del 06/03/2024 con cui, a seguito della rimodulazione della dotazione organica e dell'approvazione da parte di questo Ente del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025 di cui alla deliberazione della Giunta comunale n.110 del 30/10/2023, si autorizzava il Sindaco ad inoltrare richiesta alla Regione Siciliana – Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell"Orientamento, dei Servizi e delle Attività formative - Servizio XI - Centro per l'Impiego di Messina e Villafranca Tirrena, ai fini dell'avvio per l'anno 2025 della procedura per l'assunzione di una unità di Categoria A, oggi Area degli Operatori ex CCNL 16/11/2022, con posizione economica A1, e profilo professionale di Operatore, con rapporto di lavoro part-time a 18 ore, appartenente ai soggetti di cui all'art.1 della Legge 12 Marzo 1999, n°68;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n.72 del 12 Giugno 2024 con cui si è proceduto all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Reitano 2024-2026, inclusivo della scheda anagrafica dell'Amministrazione e suddiviso in tre sezioni, ai sensi dell'art. 6 del Decreto Legge n. 80 del 2021 e dell'art.2 del Decreto del Dipartimento Funzione pubblica del 30 giugno 2022, n. 132;

Dato atto che tale Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024/2026 è stato inserito nel sistema SICO il 28/06/2024 e, nella sezione 3 concernente l'organizzazione del capitale umano, è stato previsto quale programma di assunzioni del personale, tra l'altro, l'assunzione a tempo determinato anticipata all'anno 2024 di n.1 Operatore - Categoria A oggi Area Operatori, con rapporto di lavoro part-time 18 ore settimanali, posizione economica A1 - tramite procedura ai sensi della Legge n.68/99 per una durata di tre anni rinnovabile.

Dato atto che questo Ente è stato più volte sollecitato dal Centro per l'Impiego predetto per l'assunzione di una unità appartenente alle categorie protette ex Legge n.68/1999 (concernente norme sul diritto del lavoro dei disabili) ed in ultimo con note prot.n.35899 del 24/05/2024 e prot.n.44267 del 27/06/2024;

Rilevato che a tali sollecitazioni questa Amministrazione ha dato riscontro con propria nota del 02/07/2024 prot.n.2745, comunicando l'anticipazione al 2024 della procedura di assunzione predetta (giusta deliberazione della Giunta comunale sopra citata n.72 del 12/06/2024) e la volontà di avviare le procedure relative attraverso all'approvazione di uno schema di convenzione, ai sensi dell'art.11 della Legge n.68/1999, come trasmesso dallo stesso Centro per l'impiego con citata nota prot.n.35899 del 24/05/2024;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n.86 del 16/07/2024 con cui questo Comune in relazione a quanto suesposto ha disposto l'avvio della procedura ex Legge n.68/199, per l'assunzione di una Categoria protetta a tempo determinato ed in particolare di n.1 Operatore - Categoria A oggi Area Operatori, con rapporto di lavoro part-time 18 ore settimanali, posizione economica A1, per una durata di tre anni rinnovabile;

Dato atto che con pec del 24/07/2024, acquisita agli atti di questo Comune il 25/07/2024 prot.n.3064, il Servizio XI - Centro per l'Impiego di Messina e Villafranca Tirrena, ha trasmesso convenzione così come condivisa dallo stesso Servizio ed ai cui contenuti si fa rinvio che ha previsto, tra l'altro, in relazione a tale programma di assunzione, a copertura integrale della quota d'obbligo, un contratto a tempo determinato di una durata di tre anni rinnovabile e part-time (19 ore set.);

Rilevato che lo stesso Organo, con lettera del 04/09/2024 prot.n.58795 ha trasmesso il D.R.S. n.2426 del 03/09/2024 e copia della convenzione stipulata con questo Comune, acquisita agli atti il 17/09/2024 al prot.n.3757, che prevede tra l'altro parimenti un contratto a tempo determinato di una durata di tre anni rinnovabile e part-time (19 ore set);

Dato atto che risulta inviato da parte della Regione Siciliana - Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell"Orientamento, dei Servizi e delle Attività formative - Servizio XI - Centro per l'Impiego di Messina e Villafranca Tirrena l'elenco ammessi con nota 22/11/2024 prot.n.85264 e si è dato corso alle procedure di selezione, come da verbali della Commissione di selezione n.1 del 03/12/2024 e n.2 del 06/12/2024 e sono ancora in corso le procedure di assunzione;

Rilevato che sia nel PIAO 2024/2026 sopra citato che nelle deliberazioni ed atti comunali riguardanti la procedura di cui si tratta è stato previsto un impiego di 18 ore settimanali e non già 19 ore settimanali dell'unità di personale da assumere e, pertanto, occorre conseguentemente procedere ad una variazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024/2026, approvato con deliberazione della Giunta comunale n.72 del 12 Giugno 2024 limitatamente alla sezione 3 riguardante il Piano triennale dei fabbisogni del personale ed in particolare nella parte relativa al numero di ore settimanali di impiego nell'unità di personale da assumere a tempo determinato, tramite procedura ai sensi della Legge n.68/99, nonché prevedere in relazione agli atti già adottati/formati e che attengono la procedura di cui si tratta una elevazione del numero di ore settimanali ivi indicate di impiego dell'unità di personale di cui si tratta, elevando le stesse da numero 18 (diciotto) ore settimanali a n.19 (diciannove) ore settimanali ed in particolare riportate nei seguenti atti:
deliberazione della Giunta comunale n.30 del 06/03/2024;
deliberazione della Giunta comunale n.86 del 16/07/2024;
verbali della Commissione di selezione n.1 del 03/12/2024 e n.2 del 06/12/2024.

SI PROPONE

1. Di procedere ad una variazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024/2026, approvato con deliberazione della Giunta comunale n.72 del 12 Giugno 2024, limitatamente alla sezione 3 del PIAO predetto riguardante il Piano triennale dei fabbisogni del personale ed in particolare nella parte relativa al numero di ore settimanali di impiego

indicate dell'unità di personale da assumere a tempo determinato, tramite procedura ai sensi della Legge n.68/99 ed in particolare n.1 Operatore - Categoria A oggi Area Operatori, posizione economica A1, disponendo che il numero di ore di impiego settimanale relativo viene elevato da 18 ore settimanali a 19 ore settimanali;

2. Di disporre, inoltre, con effetto dalla data di adozione del presente atto deliberativo che il numero di ore settimanali di impiego dell'unità di personale da assumere a tempo determinato, tramite procedura ai sensi della Legge n.68/99 ed in particolare n.1 Operatore - Categoria A oggi Area Operatori, posizione economica A1, indicate nelle deliberazioni della Giunta comunale n.30 del 06/03/2024 e n.86 del 16/07/2024, vengono elevate da 18 ore settimanali a 19 ore settimanali;

3. Di trasmettere copia del presente provvedimento alla Regione Siciliana – Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell''Orientamento, dei Servizi e delle Attività formative - Servizio XI - Centro per l'Impiego di Messina e Villafranca Tirrena;

4. Di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS territoriali ed alle RSU dell'Ente.

5. Di trasmettere copia del presente provvedimento al Presidente della Commissione di Selezione;

6. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Reitano, 11 Dicembre 2024

IL SINDACO
Salvatore Salvaggio

Pareri sulla proposta di deliberazione della Giunta comunale n.39 del 11/12/2024 avente ad oggetto: "Variazione al Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024/2026 limitatamente alla sezione 3 riguardante il Piano triennale dei fabbisogni del personale ed in particolare al numero di ore settimanali di impiego nell'unità di personale da assumere a tempo determinato, tramite procedura ai sensi della Legge n.68/99, n.1 Operatore - Categoria A oggi Area Operatori, posizione economica A1, nonché nuova modulazione atti connessi e conseguenti", espressi ai sensi dell'art.1, comma 1, lettera i) della Leggeregionale n.48/1991, come modificato dall'art.12 della L.R.23/12/2000, n°30.

Per la regolarità tecnica si esprime parere:
favorevole

Reitano, 11 Dicembre 2024

Il Responsabile dell'Area Amministrativa f.f.
Gaglio

Per la regolarità contabile si esprime parere:
FAVOREVOLE

SI INVITA L'AMMINISTRAZIONE A VALUTARE EVENTUALI RIFLESSI SULLA PROCEDURA CONCLUSASI

Reitano, 24-12-2024

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
Celsa

RAG.

COMUNE DI REITANO
24 DIC. 2024
Prot. n. 5838

COMUNE DI REITANO

Città Metropolitana di Messina

Organo di Revisione Economico-Finanziario

Addì, 24.12.2024

Parere

Oggetto: richiesta parere di competenza in relazione alla proposta di deliberazione di G.C. n. 39 dell'11.12.2024 predisposta dal Responsabile dell'Area Amministrativa su direttiva del Sindaco recante ad oggetto "Variazione al Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024/2026 limitatamente alla sezione 3 riguardante il Piano triennale dei fabbisogni del personale ed in particolare al numero di ore settimanali di impiego nell'unità di personale da assumere a tempo determinato, tramite procedura ai sensi della Legge n. 68/99, n. 1 Operatore – Categoria A oggi Area Operatori, posizione economica A1, nonché nuova modulazione atti connessi e conseguenti".

Il Revisore Unico,

Premesso

- che con PEC del 24.12.2024 è acquisita la richiesta del parere sulla proposta *de qua*;
- che deve intendersi ribadita la esclusiva competenza di questo Revisore in relazione alla sola sezione (Sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale") dello schema del PIAO 2024/2026 che è l'oggetto della variazione nella proposta deliberativa citata;
- l'urgenza manifestata in relazione all'acquisizione del parere di competenza;

Visto l'OAEELL;

Visto l'OAREELL;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Esaminata la proposta citata in oggetto acquisita con PEC del 24.12.2024;

Raccomandato quanto previsto dall'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., per il quale ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

Visto l'apposto parere *favorevole* di regolarità tecnica;

Visto l'apposto parere *favorevole* di regolarità contabile;

Tutto ciò premesso

ESPRIME

per quanto di propria competenza, parere FAVOREVOLE relativamente alla variazione della Sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2024/2026 a condizione che risultino confermate le seguenti disposizioni:

- *le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;*
- *il limite di spesa cui all'art. 1, comma 562 della Legge n. 296/2006 (tenendo conto delle disposizioni relative agli - ENTI VIRTUOSI - di cui al DM 17/03/2020);*
- *il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010.*

Si fa carico, l'Amministrazione Comunale, di valutare le possibili ed eventuali conseguenze sugli atti della procedura assunzionale letta in proposta.

L'Organo di Revisione
(firmato digitalmente)

Garozzo Giuseppe

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Il Sindaco
F.to Salvaggio Salvatore

L'Assessore Anziano
F.to Sig. Cupane Tecla

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Gaglio Andrea

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, in applicazione della L.R. n. 44/91, dispone che il presente atto venga pubblicato all'Albo on line del Comune il 30/12/2021 per rimanervi affisso per 15 giorni interi e consecutivi .

Dalla residenza Municipale , lì 30/12/2021

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Gaglio Andrea

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione:

- ☑ è stata dichiarata immediatamente esecutiva (ex art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91);
- ☐ è divenuta esecutiva il giorno_____, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Dalla Residenza Municipale, lì 30/12/2021

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Gaglio Andrea

****

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo pretorio online per 15 giorni interi e consecutivi dal _____ al_____ come previsto dall'art.11 L.R. n. 44/91, giusta
- attestazione del Responsabile pubblicazioni:

Il Responsabile Pubblicazioni
Bellardita Lucio

Il Segretario Comunale
Dott. Gaglio Andrea

****

E copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo

Reitano lì, 30/12/2021

Il Segretario Comunale
Dott. Gaglio Andrea