



COMUNE DI TARCENTO

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026

Sezione 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale  
Aggiornamento al 13 dicembre 2024

Approvato con deliberazione G.C. n 66 del 11/06/2024  
Aggiornato con deliberazione G.C. n. 86 del 30/07/2024  
Aggiornato con deliberazione G.C. n. 99 del 10/09/2024  
Aggiornato con deliberazione G.C. n. 109 del 26/09/2024  
Aggiornato con deliberazione G.C. n. 160 del 17/12/2024

### Sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale

Con la riforma del Testo Unico del Pubblico Impiego, avvenuta con il D. Lgs. 75 del 25 maggio 2017, il numero delle assunzioni da effettuare non dipende più dai posti vacanti in pianta organica ma varia in base ai fabbisogni rilevati per ciascun ente, nel rispetto delle disposizioni relative al contenimento della spesa di personale e nel limite degli stanziamenti del bilancio di previsione annuale e pluriennale.

Negli ultimi anni le assunzioni sono state caratterizzate da un quadro normativo restrittivo sia in termini di reclutamento del personale sia in termini di incentivazione. La conseguenza è stata quella di un progressivo invecchiamento e di una costante riduzione del personale in servizio, a fronte di nuovi carichi di lavoro e di un quadro normativo in costante evoluzione che richiede l'aggiornamento delle professionalità tramite un processo di formazione continuo.

Nonostante il venire meno dall'anno 2021 delle politiche restrittive, ad oggi si evidenzia comunque una difficoltà nel reperimento di nuove risorse umane a causa della scarsa disponibilità di candidati nelle selezioni pubbliche rispetto alla domanda da parte degli enti pubblici.

A conferma di un tanto si evidenzia che anche le procedure concorsuali avviate nel corso dell'anno 2023 per la copertura di posti vacanti ormai da anni hanno nuovamente avuto esito negativo per mancanza di candidati.

Inoltre vi è anche personale dell'ente che si dimette per andare a lavorare presso altri enti in quanto vincitori di concorsi pubblici.

#### 3.3.1 Consistenza del personale al 31/12/2023

Come già evidenziato nella sezione 3.1 Struttura organizzativa, la consistenza del personale al 31/12/2023 è pari a complessive 86 unità (42 del Comune di Tarcento e 44 assegnate alla Pianta Organica Aggiuntiva del Servizio Sociale dei Comuni del Torre) distribuite come da seguente prospetto:

**SUDDIVISIONE PER AREA E PER PROFILO PROFESSIONALE**

Numero addetti	Categoria	Profilo professionale	Responsabile
<b>AREA AMMINISTRATIVA</b>			
1	D	Specialista in attività tecniche e manutentive	TPO 1
<b>U.O. 1 – Affari Generali, Contratti, Amministrazione del Patrimonio</b>			
3	C	Istruttore Amministrativo Contabile	
2	B	Collaboratore amministrativo	
<b>U.O. 2 – Pubblica Istruzione, Attività Culturali</b>			
1	D	Specialista in attività culturali ed educative	
1	C	Esperto in attività socio culturali	
<b>U.O. 3 – Statistica, Demografica, Elettorale e Servizi Cimiteriali</b>			
1	D	Specialista amministrativo contabile	
1	C	Istruttore amministrativo contabile	
2	B	Collaboratore amministrativo	
<b>U.O. 4 – Ufficio Relazioni con il pubblico</b>			
0	-		
<b>AREA ECONOMICA</b>			
<b>U.O. 1 – Finanziaria e Sistema Informatico</b>			TPO 2
2	D	Specialista amministrativo contabile (di cui un posto vacante)	
2	C	Istruttore amministrativo contabile	
1	B	Collaboratore amministrativo	
<b>U.O. 2 – Tributi</b>			
2	C	Istruttore amministrativo contabile	
<b>U.O. 3 – Personale</b>			
1	D	Specialista amministrativo contabile	
<b>AREA TECNICA</b>			
<b>U.O. 1 – Lavori Pubblici, Protezione Civile, Ufficio Espropriazioni</b>			TPO 3
2	D	Specialista in attività tecnico manutentive (di cui un posto vacante)	
2	C	Istruttore tecnico manutentivo	TPO 4
<b>U.O. 2 – Edilizia Privata, Urbanistica, Ufficio ricostruzione</b>			
2	D	Specialista in attività tecniche	
2	C	Istruttore tecnico manutentivo	
<b>U.O. 3 – Manutenzione Patrimonio</b>			TPO 3
1	D	Specialista in attività tecnico manutentive	
1	C	Istruttore tecnico manutentivo	
7	B	Operaio specializzato (di cui un posto vacante)	
<b>AREA POLIZIA LOCALE</b>			
1	PLB	Ufficiale di Polizia Locale	TPO 5
4	PLA	Agente di Polizia Locale	
<b>AREA SERVIZIO SOCIALE DEI COMUNI</b>			
18	D	Assistente Sociale	TPO 6
8	C	Istruttore Amministrativo Contabile	
18	B	16 operatori socio assistenziali, 2 collaboratore amministrativo	
<b>86</b>	<b>TOTALE</b>	<b>di cui B=30 C=22 D=29 PLB=1 PLA=4</b>	
42	Tarcento	<b>di cui: B=12; C=14; D=11; PLB=1; PLA=4; Vacanti: n.2 cat.D; n.2 cat.C; n.2 cat.PLA;</b>	
44	Servizi Sociali	<b>di cui: B=18; C=8; D=18; – Vacanti: n. 2 cat. D; n. 1 cat. C</b>	

Vista la dotazione organica sopra riportata ed anche le numerose vacanze, la ricognizione effettuata ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 in sede di Conferenza dei Responsabili di Servizi, conferma ancora che nell'organico di questo Ente non risultano situazioni di soprannumero o comunque di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente. Si prende inoltre atto che il Comune non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000, né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D. Lgs. n. 267/2000.

### 3.3.2 Disciplina normativa in materia di assunzioni e di capacità assunzionale

La disciplina in materia di contenimento delle spese di personale è contenuta negli artt. 22 e 22 ter della L.R. 18/2015, secondo cui gli enti locali assicurano la sostenibilità della spesa complessiva di personale, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, mantenendo la medesima entro un valore soglia, come rapporto percentuale tra la spesa di personale e la media degli accertamenti riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

Gli enti locali che si collocano sotto la soglia, articolata per fascia demografica, possono incrementare la spesa di personale, nel rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al predetto valore soglia.

Con delibera della Giunta Regionale n. 1994 del 23 dicembre 2021 il valore soglia per la classe di appartenenza del Comune di Tarcento (fascia demografica da 5000 a 9999 abitanti) è stata determinata nella percentuale massima del 27,20%.

Si riporta nella sottostante tabella la collocazione rispetto al valore soglia della spesa di personale del triennio e le relative capacità assunzionali massime rilevate in sede di Bilancio di Previsione 2024/2026:

#### MONITORAGGIO INDICATORE SOSTENIBILITA' SPESA DI PERSONALE - DATI A PREVISIONE ESERCIZIO 2024-2025-2026

CALCOLO VALORE SOGLIA	ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026
VALORE SOGLIA RIDETERMINATO CON DELIBERA GIUNTA REGIONALE 1994 DEL 23/12/2021	27,20%	27,20%	27,20%
INCREMENTO VALORE SOGLIA PER INCIDENZA INDEBITAMENTO	3,00%	1,50%	3,00%
VALORE SOGLIA DI RIFERIMENTO VALIDO PER TUTTI I TRE ANNI	30,20%	28,70%	30,20%

VERIFICA POSIZIONAMENTO RISPETTO AL VALORE SOGLIA	ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026
SPESA COMPLESSIVA DI PERSONALE NETTA CALCOLATA AI SENSI DELLA VIGENTE NORMATIVA REGIONALE	3.416.982,03	3.439.305,40	3.444.317,57
ENTRATE CORRENTI NETTE CALCOLATE AI SENSI DELLA VIGENTE NORMATIVA REGIONALE	18.604.934,72	18.584.559,88	18.455.416,02
INDICATORE DI SOSTENIBILITA' – RAPPORTO PERCENTUALE DELL'ENTE	18,37%	18,51%	18,66%
VALORE SOGLIA INCREMENTATO DAL PREMIO PER LA SOSTENIBILITA' DEL DEBITO	30,20%	28,70%	30,20%
SCOSTAMENTO	-11,83%	-10,19%	-11,54%
SPESA DI PERSONALE MASSIMA PER RISPETTO DEL VALORE SOGLIA DEL 26,7% (al netto della spesa finanziata da altri soggetti)	5.060.542,24	5.055.000,29	5.019.873,16
MARGINE PER INCREMENTO SPESA DI PERSONALE	1.643.560,21	1.615.694,89	1.575.555,59

Oltre al rispetto della disciplina del contenimento della spesa di personale, al fine di poter procedere alle assunzioni è necessaria la verifica del rispetto degli ulteriori vincoli e adempimenti di legge sotto riportati che prevedono, quale sanzione per il mancato adempimento, il divieto di procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo.

OGGETTO	RIFERIMENTI NORMATIVI
Ricognizione annuale delle eccedenze di personale	art. 33 D. Lgs. n. 165/2001
Adozione del programma triennale del fabbisogno di personale – sottosezione PIAO	art. 6 c.6 D. Lgs. n. 165/2001
Adozione del Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità – sottosezione del PIAO	art. 48 c. 1 D. Lgs. 198/2006- art. 6 c. 6 D. Lgs. 165/2001
Adozione del Piano della Performance- sottosezione del PIAO	Art. 10 D. Lgs. 150/2009 – L.R. 18/2016
Rispetto dei termini previsti per l’approvazione dei documenti contabili (bilancio di previsione, rendiconto, bilancio consolidato) e per l’invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche BDAP	art. 9 c. 1 quinquies D.L. n. 113/2016
Corretta gestione e certificazione dei crediti attraverso apposita piattaforma informatica	art. 9 c. 3-bis D.L. n. 185/2008
Scopertura quote d’obbligo	L. 68/1999
Non trovarsi in condizioni strutturalmente deficitarie	Art. 243 D.Lgs. 267/2000

Le assunzioni disposte con il presente atto verranno pertanto perfezionate solo previa verifica dell'assenza di impedimenti normativi al perfezionamento delle stesse, ad opera del competente Ufficio personale.

### 3.3.3 Programmazione strategica delle risorse umane

#### PREVISIONE CESSAZIONI TRIENNIO 2024 – 2026

Nell’attività di programmazione dei fabbisogni di personale, uno dei fattori maggiormente significativi da considerare è quello relativo alle professionalità che l’Amministrazione perderà per dimissioni volontarie, interruzioni del rapporto di lavoro di altra natura e per collocamento a riposo.

Ovviamente un’analisi predittiva precisa ed attendibile può essere effettuata solo con riferimento alle cessazioni per collocamento a riposo del personale. Potrebbero infatti verificarsi cessazioni legate ad eventi imprevedibili o a scelte dei singoli lavoratori. Pertanto la copertura a tempo indeterminato di eventuali ulteriori posti che si rendessero vacanti nel triennio di riferimento verrà definita con ulteriori e successivi atti di programmazione in relazione agli effettivi fabbisogni di personale.

Nel triennio 2024 – 2026, alla data di adozione della deliberazione 66/2024, si erano verificate o era possibile prevedere le seguenti cessazioni:

Anno di cessazione	Area/U.O. di appartenenza	Cat.	Profilo professionale	Ultimo giorno lavorativo
2024	Area Polizia Locale	PLB5	Commissario di Polizia Locale	31/01/2024
	Area Servizio Sociale dei Comuni	B5	Operatore socio assistenziale	31/01/2024
	Area Amministrativa U.O. Segreteria	B4	Collaboratore amministrativo	03/03/2024
	Area Servizio Sociale dei Comuni	C1	Istruttore amministrativo contabile	14/05/2024
	Area Tecnica U.O. Lavori Pubblici, Protezione Civile, Ufficio Espropriazioni	D4	Specialista in attività tecniche manutentive	30/06/2024
	Area Tecnica U.O. Manutenzione patrimonio	B2	Operaio specializzato	03/10/2024
2025	Area Tecnica U.O. Manutenzione patrimonio	B8	Operaio specializzato	Ottobre/novembre 2025
	Area Servizio Sociale dei Comuni	B9	Operatore socio assistenziale	02/12/2025
2026	Nessuna cessazione			

#### AGGIORNAMENTO CESSAZIONI AL 24 LUGLIO 2024

Anno di cessazione	Area/U.O. di appartenenza	Cat.	Profilo professionale	Ultimo giorno lavorativo
2024	Area Servizio Sociale dei Comuni	B5	Operatore socio assistenziale	30/06/2024
	Area Tecnica U.O. Lavori Pubblici, Protezione Civile, Ufficio Espropriazioni	C1	Istruttore tecnico manutentivo	15/09/2024

#### AGGIORNAMENTO CESSAZIONI AL 5 SETTEMBRE 2024

Anno di cessazione	Area/U.O. di appartenenza	Cat.	Profilo professionale	Ultimo giorno lavorativo
2024	Area Polizia Locale	PLA2	Agente di Polizia Locale	31/08/2024

#### AGGIORNAMENTO CESSAZIONI AL 13 DICEMBRE 2024

Anno di cessazione	Area/U.O. di appartenenza	Cat.	Profilo professionale	Ultimo giorno lavorativo
2025	Area Tecnica U.O. Edilizia Privata, Urbanistica, Ufficio ricostruzione	C1	Istruttore tecnico manutentivo	Gennaio 2025
	Area Tecnica U.O. Manutenzione patrimonio	B2	Operaio specializzato	02/02/2025
	Area Tecnica U.O. Lavori Pubblici, Protezione Civile, Ufficio Espropriazioni	C5	Istruttore tecnico manutentivo	31/03/2025

#### MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA

Una delle azioni di supporto agli Ambiti territoriali sociali previste dal Piano non autosufficienza 2022-2024 riguarda la destinazione di una quota del Fondo nazionale per il reclutamento di operatori delle professionalità sociali, da assegnare al rafforzamento del sistema dei servizi per la non autosufficienza e la disabilità. Il contributo sarà erogato agli ambiti in ragione di assunzioni a tempo indeterminato da parte dei soggetti pubblici definiti da ciascun ambito.

Con deliberazione n. 26 del 09/07/2024, l'Assemblea dei Sindaci del Servizio Sociale dei Comuni del Torre ha pertanto dato indirizzo all'Ente Gestore Comune di Tarcento di istituire un posto di categoria D con profilo professionale di Assistente Sociale da destinare al Punto Unico di Accesso.

Viene inoltre soppresso il posto di categoria B- profilo Operatore socio assistenziale- vacante dal 01/07/2024.

Con decorrenza dalla data di adozione del presente Piano, la Pianta Organica aggiuntiva del Servizio Sociale sarà pertanto composta da 43 posti, di cui: 16 di categoria B; 8 di categoria C; 19 di categoria D.

#### PIANO DELLE ASSUNZIONI

##### ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO – GIA' PROGRAMMATE

Nella tabella sottostante si riportano le assunzioni già disposte con i precedenti atti di programmazione del fabbisogno di personale, e da ultimo approvate con deliberazione giunta n. 66 del 11/06/2024 e già oggetto di parere favorevole del Revisore dei Conti:

Area/U.O. di appartenenza	N. posti	Cat.	Profilo professionale	Modalità copertura	Costo annuo pos. ec. Iniziale aggiornato con CCRL 19/07/2023	Delibera G.C.	Note
Servizio Sociale dei Comuni	1	D	Assistente sociale	Mobilità/concorso pubblico/graduatori a altro ente	42.500,00	n. 57 del 30/05/2023	Sostituzione personale cessato- posto vacante dal 01/06/2023 – assunzione perfezionata
Servizio Sociale dei Comuni	1	D	Assistente sociale	Mobilità/concorso pubblico/graduatori a altro ente	42.500,00	n. 75 del 01/08/2023	Posto di neo istituzione
Area Tecnica U.O. 1 Lavori Pubblici	1	D	Specialista in attività tecniche e manutentive	Mobilità/concorso pubblico/graduatori a altro ente	42.500,00	n. 9 del 20/01/2023	Sostituzione personale cessato altra area
Area Economica U.O. 1 Finanziaria	1	D	Specialista in attività amministrative e contabili	Mobilità/concorso pubblico/graduatori a altro ente	42.500,00	n. 9 del 20/01/2023	Sostituzione personale cessato – posto vacante dal 15/07/2021
Area Polizia Locale	1	PLB	Commissario	Mobilità/concorso pubblico/graduatori a altro ente	41.500,00	n. 57 del 30/05/2023 + n. 109 del 17/10/2023	posto vacante dal 01/02/2024 – a modifica di quanto disposto con la delibera 57/2023, l'assunzione è da perfezionare con decorrenza 01/01/2026
Area Tecnica U.O. 3 Manutenzione Patrimonio	1	B	Operaio specializzato	Mobilità/selezione pubblica/graduatori a altro ente	31.500,00	n. 57 del 30/05/2023	Sostituzione personale cessato- Posto vacante dal 04/10/2024
Area Polizia Locale	1	PLA	Agente di Polizia Locale	Concorso pubblico	39.500,00	n. 75 del 01/08/2023	posto vacante dal 01/07/2023 per mobilità interna – assunzione perfezionata
Area Polizia Locale	1	PLA	Agente di Polizia Locale	Concorso pubblico	39.500,00	n. 109 del 17/10/2023	Posto neo istituzione – assunzione perfezionata
Area Tecnica U.O. Lavori Pubblici, Protezione Civile, Ufficio Espropriazioni	1	C	Istruttore tecnico manutentivo	Mobilità/concorso pubblico/graduatori a altro ente	37.200,00	n. 75 del 01/08/2023	Sostituzione personale cessato- posto vacante dal 03/06/2023 – assunzione perfezionata
Area Tecnica U.O. Lavori Pubblici, Protezione Civile, Ufficio Espropriazioni	1	D	Specialista in attività tecniche manutentive	Mobilità/concorso pubblico/graduatori a altro ente	42.500,00	n. 32 del 12/03/2024	Sostituzione personale – posto vacante dal 01/07/2024

Area Tecnica U.O. Lavori Pubblici, Protezione Civile, Ufficio Espropriazioni	1	B	Operaio specializzato	Mobilita'/selezione pubblica/graduatori a altro ente	31.500,00	n. 32 del 12/03/2024	Sostituzione personale – posto vacante da Ottobre/novembre 2025
Servizio Sociale dei Comuni	1	C	Istruttore amministrativo contabile	Mobilita'/concorso pubblico/graduatori a altro ente	37.500,00	01/07/2024	Sostituzione personale – posto vacante dal 14/05/2024

#### AGGIORNAMENTO ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO AL 24/07/2024

Sulla base delle necessità evidenziate dai Titolari di posizione organizzativa, tenuto conto delle esigenze e delle cessazioni sopravvenute, il Piano delle assunzioni a tempo indeterminato ad integrazione di quelle già autorizzate come sopra indicate, è il seguente:

Area/U.O. di appartenenza	N. posti	Cat.	Profilo professionale	Modalita' copertura	Costo annuo pos. ec. iniziale	Data prevista di assunzione	Note
Servizio Sociale dei Comuni	1	D	Assistente sociale	Mobilita'/concorso pubblico/graduato ria altro ente	42.500,00	01/09/2024	Posto di neo istituzione - spesa coperta con contributo Fondo Nazionale Autosufficienza per € 40.000,00
Area Tecnica U.O. Lavori Pubblici, Protezione Civile, Ufficio Espropriazioni	1	C	Istruttore tecnico manutentivo	Mobilita'/concorso pubblico/graduato ria altro ente	37.200,00	17/09/2024	Sostituzione personale dimissionario- posto vacante dal 16/09/2024

Con la già succitata deliberazione n. 26 del 09/07/2024, l'Assemblea dei Sindaci del Servizio Sociale dei Comuni ha inoltre disposto di non procedere alla seguente assunzione programmata nel precedente fabbisogno di personale:

Servizio Sociale dei Comuni	1	C	Istruttore amministrativo contabile – riservato art. 18 L. 68/1999	Mobilita'/concorso pubblico/graduatori a altro ente	37.500,00	n. 75 del 01/08/2023	Sostituzione personale cessato- posto vacante dal 01/10/2023
-----------------------------	---	---	--	---	-----------	----------------------	--

Trattandosi del posto riservato alla categoria protetta ex art. 18 della L. 68/1999, si dovrà procedere all'individuazione di un ulteriore posto da destinare alla copertura della predetta quota dell'obbligo con le tempistiche concordate con il competente servizio Collocamento mirato.

#### AGGIORNAMENTO ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO AL 10/09/2024

Ad integrazione del Piano delle assunzioni a tempo indeterminato già autorizzate e come sopra indicate, viene disposta la seguente assunzione:

Area/U.O. di appartenenza	N. posti	Cat.	Profilo professionale	Modalita' copertura	Costo annuo pos. ec. iniziale	Data prevista di assunzione	Note
Area Polizia Locale	1	PLA	Agente di Polizia Locale	Mobilita'/concorso pubblico/graduatori a altro ente	39.500,00	01/11/2024	posto vacante dal 01/09/2024 per dimissioni
Area Polizia Locale	1	PLB	Commissario	Mobilita'/concorso pubblico/graduatori a altro ente	41.500,00	01/01/2025	posto vacante dal 01/02/2024 – a modifica di quanto disposto con le precedenti delibere, l'assunzione è da perfezionare con decorrenza 01/01/2025

## AGGIORNAMENTO ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO AL 13/12/2024

A seguito di dimissioni di personale a tempo indeterminato, vengono disposte le seguenti assunzioni:

Area/U.O. di appartenenza	N. posti	Cat.	Profilo professionale	Modalita' copertura	Costo annuo pos. ec. iniziale	Data prevista di assunzione	Note
Area Tecnica U.O. Edilizia Privata, Urbanistica, Ufficio ricostruzione	1	C	Istruttore tecnico manutentivo	Mobilita'/concorso pubblico/graduatori a altro ente	37.200,00	01/03/2025	posto vacante dal gennaio 2025 per dimissioni
Area Tecnica U.O. Manutenzione patrimonio	1	B	Operaio specializzato	Mobilita'/concorso pubblico/graduatori a altro ente	31.500,00	03/02/2025	posto vacante dal 03/02/2025 per dimissioni
Area Tecnica U.O. Lavori Pubblici, Protezione Civile, Ufficio Espropriazioni	1	C	Istruttore tecnico manutentivo	Mobilita'/concorso pubblico/graduatori a altro ente	37.200,00	01/04/2025	posto vacante dal 31/03/2025 per dimissioni

Si dispone fin da ora la copertura a tempo indeterminato di ulteriori posti che si dovessero successivamente rendere vacanti, con le modalità previste dall'art. 20 della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18, ivi compresa la progressione fra categorie.

### FORME FLESSIBILI DI LAVORO

Ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 i contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile possono avvenire "soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale...".

Il ricorso a queste forme di lavoro flessibile viene generalmente disposto per esigenze sostitutive di personale assente con diritto alla conservazione del posto o per esigenze di mantenimento e/o rafforzamento degli standard quantitativi e qualitativi di servizio per periodi di tempo predeterminati. Si sottolinea altresì che il ricorso al lavoro flessibile vedrà un necessario incremento anche per le difficoltà nella conclusione con esito positivo delle procedure di assunzione dovute all'elevato numero di concorsi banditi nei recenti anni ed alla scarsità dei partecipanti.

A fronte di queste difficoltà è stato modificato l'art. 1, comma 557 della legge 311/2004 con l'ampliamento della possibilità di ricorrere a personale già dipendente a tempo pieno di altro ente pubblico per i comuni fino ai 25.000 abitanti (scavalco d'ecedenza).

Con deliberazione giunta n. 66 del 11/06/2024 si è disposto il ricorso alle seguenti forme di lavoro flessibile:

Area/U.O. di appartenenza	N. posti	Cat.	Profilo professionale	Tipo impiego/Modalita' copertura	Costo previsto	Data/durata contratto	Note
Area Tecnica U.O. Lavori Pubblici, Protezione Civile, Ufficio Espropriazioni	1	D	Specialista in attività tecnico manutentive	Convenzione in entrata ex art. 27 CCRL 2023/scavalco d'ecedenza per massime 9 ore settimanali	9.500,00	Dal 18/03/2024 al 31/12/2024	Utilizzo personale dipendente di altri comuni – rapporto di lavoro già in essere dal 18/03/2024
Servizio Sociale dei Comuni	1	D	Assistente Sociale	Somministrazione di manodopera temporanea per 36 ore settimanali	155.118,19	Dal 01/06/2024 per mesi 32	Assunzione finanziata risorse della quota servizi Fondo Povertà- risorse già presenti a Bilancio di previsione

#### AGGIORNAMENTO FORME FLESSIBILI DI LAVORO AL 24/07/2024

Ad integrazione di quanto disposto al punto precedente, si prevede il ricorso alla seguente forme di lavoro flessibile:

Area/U.O. di appartenenza	N. posti	Cat.	Profilo professionale	Tipo impiego/Modalita' copertura	Costo previsto	Data/durata contratto	Note
Servizio Sociale dei Comuni	1	B5	Operatore Socio assistenziale	Somministrazione di manodopera temporanea per 36 ore settimanali	38.000,00	durata 10 mesi	Risorse già presenti a Bilancio di previsione

#### AGGIORNAMENTO FORME FLESSIBILI DI LAVORO AL 10/09/2024

Ad integrazione di quanto disposto ai punti precedenti, si prevede il ricorso alla seguente forme di lavoro flessibile:

Area/U.O. di appartenenza	N. posti	Cat.	Profilo professionale	Tipo impiego/Modalita' copertura	Costo previsto	Data/durata contratto	Note
Area Tecnica U.O. Lavori Pubblici, Protezione Civile, Ufficio Espropriazioni	1	C	Istruttore tecnico manutentivo	Convenzione in entrata ex art. 27 CCRL 2023/scavalco d'ecedenza per massime 4 ore settimanali	1.200,00	Dal 19/09/2024 al 31/12/2024	Utilizzo personale dipendente di altri comuni
Area Amministrativa – U.O. Affari Generali, Contratti, Amministrazione del Patrimonio	1	C	Istruttore amministrativo contabile	Somministrazione di manodopera temporanea per 36 ore settimanali	15.000,00	Dal 16/09/2024 al 31/12/2024	

#### AGGIORNAMENTO FORME FLESSIBILI DI LAVORO AL 20/09/2024

Ad integrazione di quanto disposto ai punti precedenti, si prevede il ricorso alla seguente forme di lavoro flessibile:

Area/U.O. di appartenenza	N. posti	Cat.	Profilo professionale	Tipo impiego/Modalita' copertura	Costo previsto	Data/durata contratto	Note
Area Tecnica U.O. Lavori Pubblici, Protezione Civile, Ufficio Espropriazioni	1	C	Istruttore tecnico manutentivo	Convenzione in entrata ex art. 27 CCRL 2023/scavalco d'ecedenza per massime 4 ore settimanali	1.200,00	Dal 30/09/2024 al 31/12/2024	Utilizzo personale dipendente di altri enti

#### AGGIORNAMENTO FORME FLESSIBILI DI LAVORO AL 13/12/2024

Area/U.O. di appartenenza	N. posti	Cat.	Profilo professionale	Tipo impiego/Modalita' copertura	Costo previsto	Data/durata contratto	Note
Area Amministrativa – U.O. Affari Generali, Contratti, Amministrazione del Patrimonio	1	C	Istruttore amministrativo contabile	Somministrazione di manodopera temporanea per 20 ore settimanali	5.000,00	Dal 01/01/2025 al 28/02/2025	

Prima della richiesta dell'utilizzo di forme flessibili di impiego, i Funzionari Responsabili devono operare una compiuta valutazione sull'impossibilità di avvalersi di personale interno o di adozione di misure di razionalizzazione e/o semplificazione delle attività atte a sopperire all'esigenza temporanea rilevata.

MOBILITA' INTERNA- MODIFICA DI PROFILI PROFESSIONALI

AGGIORNAMENTO AL 24/07/2024

Causa certificazione di inidoneità permanente alle mansioni specifiche, si procederà alla modifica del profilo professionale di un dipendente di cat. B da Operatore socio assistenziale a Collaboratore amministrativo con conseguente assegnazione a mansioni amministrative dei Servizi Sociali.

L'informazione preventiva è stata resa alle OO.SS ed alla RSU in data 13/12/2024 con PEC prot. 27333 e l'organo di revisione del Comune ha espresso parere favorevole con nota pervenuta al prot. 27424 il 16/12/2024.