



# Comune di Verucchio

PROVINCIA DI RIMINI

Piazza Malatesta, 28 - 47826 Verucchio (RN)  
TEL. 0541/673911 FAX 0541/679570  
C.F. 00392080404 – P.IVA 00392080404  
<https://www.comune.verucchio.rn.it/>

**ORIGINALE**

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE Seduta del 12/12/2024 n. 96

**Oggetto: MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026 LIMITATAMENTE ALLA SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2024-2026.**

L'anno Duemilaventiquattro il giorno Dodici del mese di Dicembre alle ore 17:30, in seguito a convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta in modalità mista, mediante utilizzo di idonea piattaforma digitale, come da Regolamento per lo svolgimento in modalità telematica delle sedute del Consiglio comunale, delle Commissioni consiliari e della Giunta, approvato con delibera di Consiglio n. 22 del 28/04/2022. Risultano presenti:

N.	Cognome e Nome	Carica	Presenza
1	GOBBI LARA	Presidente	Presente
2	MASINI PAOLO	Vice Sindaco	Presente da remoto
3	MAFFEI CHRISTIAN	Assessore	Presente
4	DOLCI LUIGI	Assessore	Presente
5	PAZZINI CLAUDIA	Assessore	Assente
6	PAZZINI MARIA ANTONIETTA	Assessore	Presente

*Presenti n. 5*

*Assenti n. 1*

Partecipa alla seduta, con funzioni di verbalizzante, il Segretario Generale **ILARIA FAVERO**.

**GOBBI LARA** nella sua qualità di **Presidente**, assunta la presidenza e dichiarata aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

-il DL n. 80 del 9 giugno 2021, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 113/2021, c.d. "decreto reclutamento PA", all'art. 6, commi da 1 a 4, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale – con l'obiettivo di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, nonché nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR;

- l'obbligo di adottare il PIAO trova applicazione nei confronti di tutte le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2 del D.lgs. n. 165/2001, con più di 50 dipendenti, ad esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, mentre per gli enti fino a 50 dipendenti tale Piano deve essere adottato in forma semplificata;

Considerato che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che "In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all' articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114";

Premesso che :

- con delibera di Consiglio Comunale n.34 del 26/09/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione(DUP)2024-2026;

- con delibera di Consiglio Comunale n.10 del 03/04/2024 è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione(DUP)2024-2026;

-con delibera di Consiglio Comunale n.11 del 03/04/2024 è stato approvato il Bilancio di previsione pluriennale 2024-2026;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 28 in data 12/04/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026;

- con delibera di Consiglio Comunale n.49 del 21/11/2024 è stato approvato Salvaguardia degli equilibri di bilancio e variazione di assestamento - Bilancio di previsione 2024-2026 - Art.31 e 59 del Regolamento di Contabilità;

Ricordato che la Sottosezione 3.3 del P.I.A.O comprende:

- Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente;

- Programmazione strategica delle risorse umane;

-Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse;

- Strategia di copertura del fabbisogno;

Considerato che, per quanto concerne la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024/2026, si rende necessario, variare il Piano limitatamente alla Sottosezione 3.3, in funzione delle scelte di politica assunzionale, specificatamente dettagliate nell'allegato "A" al presente atto;

Considerato che sulla presente proposta di deliberazione di giunta comunale è stato acquisito apposito parere del Revisore dei Conti dell'Ente, allegato "B" al presente atto;

Visto il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del TUEL 267/2000, dal Responsabile del Servizio personale, per quanto attiene la regolarità tecnica dell'atto;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio contabilità ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49, comma 1 del TUEL 267/2000, in ordine alla regolarità contabile;

Considerato quanto disposto da:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. 18/08/2000 n° 267 e successive modifiche ed integrazioni;

All'unanimità dei voti resi per alzata di mano;

### **DELIBERA**

- 1) di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
- 2) di modificare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 limitatamente alla Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP), allegato "A" al presente provvedimento;
- 3) di dare atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2024/2026;
- 4) di provvedere alla trasmissione della variazione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n. 80/2022, nonché a SICO entro 30 giorni dall'adozione;
- 5) di pubblicare il presente piano dei fabbisogni nella sezione Amministrazione Trasparente, nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale di cui all'art. 16 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.;
- 6) di aver informato dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. ai sensi dell'art. 4, comma 5, del CCNL 2019-2021 Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022;
- 7) di dare comunicazione del presente provvedimento ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.

Successivamente

**LA GIUNTA COMUNALE**

all'unanimità

**DELIBERA**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n° 267 al fine di dare seguito agli adempimenti conseguenti.

Letto, approvato e sottoscritto:

**Il Presidente  
GOBBI LARA**

*Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm*

**Il Segretario Generale  
ILARIA FAVERO**

*Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm*