



COMUNE DI PETACCIATO

PROVINCIA DI CAMPOBASSO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 114 Del 30/09/2024

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2024/2026 AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS. N. 198/2006 - INTEGRAZIONE AL PIAO 2024/2026

L'anno 2024 il giorno 30 del mese di Settembre alle ore 17.30 nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente ordinamento delle autonomie locali vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

DI PARDO Antonio	Sindaco	SI
CAPODAGLIO Federica	Assessore	SI
GRECO Giuseppe	Assessore	NO
LASCELANDA' Gianpiero	Vice Sindaco	NO
MARCHESANI Lucia	Assessore	SI

All'appello ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 2.

Partecipa all'adunanza la Dott.ssa CASOLINO Simona in qualità di Segretario Comunale il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor. DI PARDO Antonio nella qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 30/09/2024 del Sindaco Antonio DI PARDO avente ad oggetto “APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2024/2026 AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS. N. 198/2006 – INTEGRAZIONE AL PIAO 2024/2026”

PREMESSO CHE, in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246*” le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani azioni positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

VISTO l’art. 48 del suddetto D.lgs. n. 198/2006 avente ad oggetto “azioni positive nelle Pubbliche Amministrazioni (Decreto Legislativo 23 maggio 2000 n. 196 articolo 7 comma 5) che così recita:

“ai sensi degli articoli 1, comma 1, lett. c, 7, comma 1 e 57, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall’art. 42 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ovvero in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell’ambito del comparto e dell’area di interesse, sentito inoltre in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all’art. 10 e la consigliera o il consigliere nazionale di parità ovvero il Comitato per le Pari Opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti Piani, fra l’altro, al fine di promuovere l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell’art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nella attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.

A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l’eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un’esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale.”

RICHIAMATA la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme ed Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, “Misure per attuare parità e pari opportunità tra

uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, richiamando le direttive del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell’attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

CONSIDERATO che in caso di mancato adempimento, il sopra citato Decreto Legislativo n. 198/2006, prevede la sanzione di cui all’art. 6 comma 6 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e pertanto l’impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

PRECISATO che l’adozione del Piano delle azioni positive (cd. P.A.P.) non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto creato su misura per l’Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

PRECISATO che è stato introdotto nel nostro ordinamento, per il tramite dell’art. 6 del D.L. 80/2021 il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO);

APPURATO che l’articolo 1 del DPR n.81, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 151/2022 del 30 giugno 2022 individua i documenti assorbiti dal PIAO:

- Piano dei Fabbisogni di Personale (PFP) e Piano delle azione concrete (PAC);
- Piano per Razionalizzare l’utilizzo delle Dotazioni Strumentali (PRSD);
- Piano della Performance (PdP);
- Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PtPCT);
- Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA);
- Piano di Azioni Positive (PAP);

RICHIAMATA integralmente la propria deliberazione n. 19 del 09/03/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto “ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) – ART. 6, D.L. N. 80/2021 – 2024/2026”, successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 30.08.2024;

PRECISATO che il presente Piano delle Azioni Positive (PAP) confluisce nella sottosezione 3.4 del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026;

RITENUTO, pertanto, necessario, alla luce delle suddette motivazioni, integrare il contenuto della sottosezione 3.4 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026;

ACQUISITO il parere favorevole espresso dal responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000;

VISTI

- il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii.;
- il D.lgs. n. 198/2006 e ss. mm. ed ii.;

PROPONE

Che la Giunta Comunale deliberi

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

- 1. DI APPROVARE** il Piano delle azioni positive (cd. P.A.P.) per il triennio 2024/2026, redatto ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246*”;
- 2. DI INTEGRARE** il contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 dando atto che il suddetto Piano confluisce nella sottosezione 3.4, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- 3. DI DARE ATTO** che le rimanenti sezioni del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 (PIAO) rimangono invariate;
- 4. DI DARE MANDATO** al Responsabile del Servizio Finanziario:
 - di dare informazione in merito all'adozione della presente deliberazione alle organizzazioni sindacali;
 - di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Disposizioni generali”, sotto sezione di secondo livello “Atti generali”, nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Personale”, sotto

sezione di secondo livello “Dotazione organica”, nella sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Performance”, sotto sezione di secondo livello “Piano della Performance” e nella sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Prevenzione della corruzione”, nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati”, ai sensi dell’art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

- di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (PIAO), come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell’art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;

5. DI DEMANDARE al Responsabile del Servizio Finanziario l’adozione degli atti consequenziali;

6. DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art.134, comma 4, D. Lgs. n. 267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA la proposta di deliberazione;

VISTO che è stato acquisito il parere favorevole di cui all’art.49 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO l’art.48,1°comma, del T.U. degli Enti Locali approvato con d.Lgs n.267/2000;

Con voti unanimi, espressi nei modi di legge, anche per quanto attiene l’attribuzione di immediata

eseguibilità del presente atto;

DELIBERA

- di approvare, quale dispositivo ad ogni effetto, la premessa e la proposta della presente deliberazione;
- di conferire al presente atto immediata eseguibilità, ai sensi dell’art.134, comma 4, del D.Lgs.18 agosto 2000,n.267.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 149**

Ufficio Proponente: **Ufficio Ragioneria**

Oggetto: **APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2024/2026 AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS. N. 198/2006 - INTEGRAZIONE AL PIAO 2024/2026**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Ragioneria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **30/09/2024**

Il Responsabile di Settore

Dott. ssa Katia Di Vito

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto:

Il Presidente
DI PARDO Antonio

Il Segretario Comunale
Dott.ssa CASOLINO Simona

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio "On Line" dell'Ente ai sensi dell'art.32, comma 1, della legge n.69/2009 e successive modificazioni il 07/10/2024 per rimanervi per 15 giorni consecutivi.

Petacciato, lì 07/10/2024

Il Segretario Comunale
Dott.ssa CASOLINO Simona

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 30/09/2024 ai sensi dell'art 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000

Petacciato, lì 07/10/2024

Il Segretario Comunale
Dott.ssa CASOLINO Simona

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di PETACCIATO. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Simona Casolino in data 07/10/2024
Antonio Di Pardo in data 07/10/2024