



CITTÀ DI ALGHERO

Provincia di Sassari

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 423 DEL 30/12/2024

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2025. SEZIONE 2 - SOTTOSEZIONE 2.2 PERFORMANCE. AGGIORNAMENTO ED INTEGRAZIONE OBIETTIVI. APPROVAZIONE PROGETTI DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI PER L'ANNO 2024.

Il giorno trenta del mese Dicembre dell'anno 2024, nell'apposita sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale che sotto la presidenza, in videoconferenza, del Sindaco, Dott. Raimondo Cacciotto, la presenza degli Assessori:

	P	A
CORBIA ROBERTO GIULIANO	X	Presente in videoconferenza
DAGA ENRICO BACHISIO	X	
MARINARO FRANCESCO	X	
PIRAS ORNELLA	X	
SALARIS MARIA GRAZIA		X
SANNA RAFFAELLA PAOLA	X	
SELVA RANIERO	X	

E la partecipazione del Segretario Generale Dott. Antonio Ara, ha approvato all'unanimità la seguente proposta di deliberazione del servizio SEGRETARIO GENERALE

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n.113 recante "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*", il quale dispone che per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (di seguito PIAO), nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e della legge 6 novembre 2012, n. 190;

TENUTO CONTO di quanto stabilito dal D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c. 1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D. Lgs. 27 ottobre 2009, n.150;
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

DATO ATTO che il P.I.A.O., come definito all'art. 6 del D.L. 80/2021, ha lo scopo di "assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso" e definisce, tra l'altro, "a) gli obiettivi programmatici e strategici delle performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009";

VISTI:

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" di cui, in particolare, l'art 169, così come modificato dall'art. 74, comma 1, punto 18 del D.Lgs. 23/06/2011, n. 118, l'art. 170 e l'art. 197, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. n. 73 del 13/04/2024, con cui è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2024/2026, contenente tra l'altro a norma dell'art. 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113, e del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, il Piano della *performance*, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

Richiamato il Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 245 del 04/08/2016 ai sensi dell'art. 25 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, ed in particolare il punto 5.2, rubricato "Monitoraggio in corso di esercizio", il quale prevede che "*Sistematicamente, ed almeno entro il 31 luglio ed entro il 30 novembre di ogni anno, viene monitorato lo stato di avanzamento degli obiettivi contenuti del Piano esecutivo di Gestione/Piano della Performance. In questa sede i Dirigenti oltre a rendicontare lo stato di avanzamento propongono eventuali aggiornamenti. L'Organo di valutazione verifica l'andamento delle Performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnala la necessità o l'opportunità di interventi correttivi in corso di esercizio*

all'organo politico anche in relazione al verificarsi di eventi imprevedibili tali da alterare l'assetto dell'organizzazione e delle risorse a disposizione dell'amministrazione.”;

Preso atto che, sulla scorta delle proposte avanzate dai Dirigenti, risulta necessario aggiornare ed integrare il piano degli obiettivi di *performance* contenuto nel PIAO 2024-2026, prevedendo inoltre gli obiettivi da finanziare con le risorse variabili ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c), e dell'art 98, comma 1, del CCNL 2019/2021;

Richiamato l'art.17 del CCNL del 01.04.1999 del personale dipendente EE.LL. prevede che le politiche di sviluppo per le risorse umane e per la produttività debbano produrre significativi miglioramenti nei livelli di efficienza, efficacia e qualità di servizi, sulla base di scelte e indirizzi attuativi operati dall'Amministrazione;

Richiamato altresì il CCNL 16.11.2022 relativo al Personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019 – 2021, ed in particolare l'art. 79, comma 2, il quale prevede che il Fondo risorse decentrate possa essere alimentato con ulteriori risorse, variabili di anno in anno;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 261 del 10 ottobre 2024, recante “FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 - ATTO DI INDIRIZZO AL SERVIZIO IN ORDINE ALLA COSTITUZIONE E DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA SULLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA.”, con cui tra l'altro è stato espresso indirizzo in merito alla costituzione del Fondo risorse decentrate 2024, prevedendo l'integrazione delle risorse variabili ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 2019/2021, riconducibili alle scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva già adottate e/o che comunque l'Amministrazione intende intraprendere ed attuare ex novo nel corso del presente esercizio finanziario, nella seguente misura così ripartita:

- Progetti obiettivo Euro 29.000,00;
- Progetto obiettivo finanziato con risorse di cui all'art 98, comma 1 (proventi C.d.S.), Euro 4.535,00;

Preso atto che con Determinazione Dirigenziale n. 2558 del 10/10/2024, è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2024, prevedendo ai sensi del CCNL 16/11/2022, le somme necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale interessato da progetti - obiettivo dell'ente, anche di mantenimento, per un importo pari a Euro 29.000,00, cui si aggiungono Euro 4.535,00 di risorse di cui all'art 98, comma 1 (proventi C.d.S.);Dato atto che i “progetti-obiettivo” rientrano tra gli

obiettivi di *performance* organizzativa e dunque sono inseriti nel ciclo di gestione della *performance*, in linea con le disposizioni di principio dettate dal Dlgs n. 150/2009 e nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione del Comune;

Atteso che:

- è intenzione di questa Amministrazione attivare nuovi processi di riorganizzazione dei servizi, finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, comportanti un aumento delle prestazioni del personale in servizio;
- è possibile identificare i servizi che l'amministrazione intende accrescere qualitativamente, nonché i percorsi e le misure organizzative attraverso le quali intervenire in modo da incrementare la qualità e/o la quantità dei servizi prestati dal Comune nei confronti dell'utenza interna ed esterna;

Esaminati i progetti-obiettivo proposti dai Dirigenti ed elaborati con il supporto del personale addetto, descritti nelle schede allegate alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, destinati a produrre dei risultati di miglioramento dei servizi, secondo la tempistica di realizzazione prevista;

Dato atto che i suddetti progetti sono conformi a quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della *performance* del Comune;

Considerato che tutti i progetti indicati prevedono sistemi di misurazione oggettivi sul non raggiungimento (o raggiungimento) parziale/totale degli obiettivi;

Valutato il miglioramento qualitativo e quantitativo (nonché i previsti risparmi di spesa/maggiori entrate) nei servizi offerti agli utenti dalla struttura del Comune di Alghero, grazie ai progetti proposti;

Ritenuto che tali progetti costituiscano presupposto per il miglioramento e l'ampliamento dei servizi esistenti che pertanto rientrano nelle previsioni di cui all'art. 79 e segg. del CCNL 2019/2021;

Ritenuto opportuno approvare i suddetti progetti, in quanto si pongono in linea con gli obiettivi strategici e con gli strumenti di programmazione approvati dall'Amministrazione;

Dato atto che i compensi collegati ai progetti saranno liquidati previo accertamento dell'avvenuto raggiungimento degli obiettivi stabiliti ed a seguito dell'approvazione e validazione della Relazione sulla *Performance* per l'esercizio 2024;

Richiamate:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 127 del 30/12/2023 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024-2026;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 128 del 30.12.2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2024-2026, e successive variazioni;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 19.01.2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), e successive variazioni;

Visto il D.Lgs. n.267/2000;

Visto il D.Lgs. n.165/2001;

Visto il D.Lgs. n.150/2009;

Visti i vigenti CCNL per i dipendenti degli EE.LL.;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000;

Con votazione espressa in forma palese, all'unanimità

D E L I B E R A

1. di aggiornare ed integrare il piano degli obiettivi di *performance* di cui alla Sezione 2 “Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione”, Sottosezione 2 “Performance”, del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2024/2026, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 73 del 13/04/2024, così come rappresentato nella tabella contraddistinta come Allegato B accluso alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

2. di approvare i progetti-obiettivo, da finanziare con le risorse variabili disponibili ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c), e dell'art 98, comma 1, del CCNL 2019/2021, descritti nelle schede allegate alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, destinati a produrre dei risultati di miglioramento dei servizi, di seguito riportati in elenco:

1. *Revisione del Regolamento di contabilità - Revisione dei procedimenti di approvazione dei principali documenti contabili - Importo del progetto € 2.465,74;*

2. *Attuazione del Piano del fabbisogno di personale 2023-2025/2024-2026 - Importo del progetto € 3.054,57;*
 3. *Progetto complesso Uffici di Prossimità - PON Governance e capacità istituzionale 2014-2020 (UE, Ministero della Giustizia, R.A.S. - Centro Programmazione Regionale) - Importo del progetto € 3.054,57;*
 4. *Adeguamento e implementazione dei sistemi e procedure dei controlli interni – Controllo di Qualità - Importo del progetto € 3.054,57;*
 5. *Messa in esercizio della Piattaforma NextCloud - Importo del progetto € 3.054,57;*
 6. *Alghero notti sicure 2024 - Importo del progetto € 4.535,00;*
 7. *Mini C.O.C. – Protezione Civile – Notti del 30 e 31 dicembre 2024 – Importo del progetto € 1.104,05;*
 8. *Attuazione degli interventi finalizzati alla rigenerazione urbana e messa in sicurezza del territorio finanziati con le risorse del PNRR - Importo del progetto € 3.054,57;*
 9. *Progetto S.A.I. - Ordinari - Servizi di Accoglienza e Integrazione per cittadini Extra UE - Titolari di protezione internazionale - Importo del progetto € 3.054,57;*
 10. *Predisposizione ed approvazione Regolamento interno di disciplina degli incentivi delle funzioni Tecniche di cui all'art.45 de DLgs n.36/2024 – Importo del progetto € 3.054,57;*
 11. *Prosecuzione iter digitalizzazione licenze edilizie, concessioni/permessi di costruire e autorizzazioni presenti nell'archivio cartaceo – Importo del progetto € 2.024,11;*
 12. *Realizzazione registro digitale istanze edilizie costruttori presenti nell'archivio cartaceo – Importo del progetto € 2.024,11;*
3. di dare atto che la somma complessiva destinata a finanziare i suddetti obiettivi, come dettagliato in premessa e stabilito dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 261 del 10 ottobre 2024, è pari ad Euro 41.679,00, e trova copertura nei seguenti capitoli di spesa del Bilancio di Previsione Finanziario 2024/2026, esercizio 2024:

01101.01.0101200072	FONDO ART. 67 [FA67C] (CDC 050)	29.000,00
---------------------	---------------------------------	-----------

01101.01.0101200076	ONERI SU FONDO ART. 67 [FA67O] (CDC 050)	6.092,00
01101.02.0103610087	IRAP SU FONDO ART. 67 [FA67I] (CDC 050)	587,00
01101.01.0101200216	FONDO ART. 67_Progetti obiettivo Vigili non soggetti a limite [FA67C] (CDC 050)	4.535,00
01101.01.0101200217	ONERI SU FONDO_Progetti obiettivo Vigili non soggetti a limite [FA67O] (CDC 050)	1.079,00
01101.02.0103610104	IRAP SU FONDO_Progetti obiettivo Vigili non soggetti a limite ART. 67 [FA67I] (CDC 050)	386,00

4. di dare atto, altresì, che l'adeguamento degli obiettivi di cui al precedente punto 1 e l'approvazione degli obiettivi di miglioramento dei servizi di cui al precedente punto 2, modificando e integrando gli obiettivi di *performance* già approvati, comporta l'aggiornamento del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 13 aprile 2024;

5. di dare atto, infine, che la pesatura degli obiettivi di *performance* e degli obiettivi di miglioramento dei servizi sono rispettivamente contenute negli Allegati B e C, acclusi alla presente deliberazione, per farne parte integrante e sostanziale;

6. di trasmettere la presente:

- ai Dirigenti dell'Ente per l'attuazione degli adempimenti di propria competenza;
- alla R.S.U. dell'Ente e alle OO.SS.;
- al Nucleo di valutazione;

7. di dichiarare con separata votazione, stante l'urgenza di provvedere, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs n.267/2000.

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco

Il Segretario Generale

Dott. Raimondo Cacciotto

Dott. Antonio Ara

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <https://alghero.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/albo-pretorio>

Successivamente l'accesso agli atti viene dai singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90 e s.m.i., nonché al [Regolamento per l'Accesso Documentale, Civico e Generalizzato agli Atti Amministrativi](#)
