

REGIONE VENETO
REJON VENETO



PROVINCIA DI BELLUNO
PROVINCIA DE BELUN

COMUNE DI CORTINA D'AMPEZZO COMUN DE ANPEZO

CAP 32043 – Corso Italia, 33 – Tel. 0436 4291 Fax 0436 868445 C.F. - P.IVA00087640256

ORIGINALE

DELIBERA N. 181
DEL 12/09/2024

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: APPROVAZIONE TERZA MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2024-2026 E APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA AI SENSI DEL DECRETO LEGGE N. 34/2019, ARTICOLO 33, E, IN SUA APPLICAZIONE, IL DPCM 17 MARZO 2020. RICOGNIZIONE DELLE ECCEденENZE DI PERSONALE PER L'ANNO 2024 AI SENSI DELL'ART.33 DEL D.LGS. N. 165/2001 –SOTTOSEZIONE 3.3. DEL PIAO -

L'anno **duemilaventiquattro** addì **dodici** dalle ore **14:30** del mese di **settembre** nella residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	LORENZI GIANLUCA	Si	
Vice Sindaco	ALVERA' ROBERTA	Si	
Assessore	DE MATTIA MONICA		Si
Assessore	DA RIN GIORGIO	Si	
Assessore	GHEZZE STEFANO		Si

Partecipa il Segretario Comunale **Dott. GIACOMO D'ANCONA**

Il Sindaco **GIANLUCA LORENZI** assunta la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 6 "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale" del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75;

VISTO l'art.1 del D.P.R. n.81 del 24.06.2022 che modifica diversi piani tra cui il Piano triennale dei fabbisogni di personale (ART.1, comma 1, lettera a)) per farli "confluire" nel PIAO Piano integrato di attività e organizzazione;

VISTO il Decreto Sindacale n. 20 del 29.12.2023 con il quale è stato affidato l'incarico del Responsabile del Servizio Affari Generali alla Dott.ssa Elisabetta Busatto;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

VISTA la Delibera n. 72 del 28.12.2023 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2024 – 2025 – 2026;

VISTA la Delibera n. 58 dell'11.04.2024, con la quale la Giunta Comunale ha approvato il P.I.A.O. "Piano integrato di attività ed organizzazione" 2024-2026 del Comune di Cortina d'Ampezzo;

CONSIDERATO che con deliberazione consiliare n. 44 del 06.10.2023 è stata approvata il Documento Unico di Programmazione 2024-2025-2026;

DATO ATTO che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 in data 10.06.2024 è stato approvato il rendiconto della gestione e approvazione conto del bilancio, stato patrimoniale e conto economico dell'esercizio finanziario 2023;

VISTE le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (pubblicato in G.U. n.215 del 14/09/2022);

DATO ATTO che con Decreto attuativo dell'art.33, comma 2, del D.L. n.34/2019 (c.d. "Decreto Crescita") – Dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020 sono state adottate le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, entrato in vigore dal 20 aprile 2020;

VISTA la Circolare Ministeriale esplicativa N.17102/110/1 in data 08/06/2020 sottoscritta dal Ministro per la Funzione Pubblica;

RICHIAMATO il parere MEF RGS Ministero dell'Economia e delle Finanze – dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n.12454 del 15/01/2021;

RILEVATO che il citato decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020, ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

RICHIAMATE la delibera di Giunta comunale n.33 del 22.02.2024 con cui è stata approvata la modifica del P.T.F.P.2024-2026 e la delibera di Giunta n.94 del 13.06.2024 con cui veniva approvata la seconda modifica al suddetto Piano;

CONSIDERATO CHE si ritiene opportuno procedere con la terza modifica del P.T.F.P. 2024-2026 per rimodulare la dotazione organica dell'anno 2024 in base alle effettive esigenze

organizzative dell'Ente modificando la previsione di assunzione di un operatore esperto con un Istruttore contabile;

CONSIDERATO che:

- il nuovo regime trova fondamento su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;
- il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo (anno 2023) risulta essere pari al **13,40%** (allegato A);
- pertanto questo Comune si pone ampiamente al di sotto del "valore soglia" più basso (26,90%) secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1;

RILEVATO che secondo l'art. 4 comma 2 del citato DPCM del 17.03.2020 *"i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica"*.

VISTI:

- il rendiconto della gestione e approvazione conto del bilancio, stato patrimoniale e conto economico dell'esercizio finanziario 2023;
- **l'allegato A** alla presente deliberazione, riportante i conteggi aggiornati al rendiconto anno 2023, rileva una percentuale di rapporto spese di personale/entrate correnti pari al **13,40%**;
- questo Comune, pertanto, si colloca ben al di sotto del valore soglia del 26,90% rapporto spese di personale/entrate correnti (art.4 Decreto 17/03/2020) **confermandosi quale Ente virtuoso**;
- la percentuale del 26% di incremento di spesa di personale fino all'anno 2024 comporta un incremento complessivo pari ad € 731.760,55 rispetto alla spesa di personale registrata nell'anno 2018 come risulta dai conteggi dell'allegato A alla presente deliberazione;

VISTI inoltre gli allegati:

- **A 1** relativo al rispetto del limite di spesa del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art.1, comma 557, Legge n.296/2006;
- **A 2** di controllo del rispetto del limite di spesa relativo all'anno 2024 ai sensi del DPCM 17.03.2020 che risulta essere di € **3.546.224,21** mentre la previsione su base annua risulta pari ad € 3.523.243,73;
- **B** con cui si prevedono assunzioni relative all'annualità 2024 per complessivi € **329.133,53** (compreso il costo della figura dirigenziale) ed assunzioni presunte relative alle annualità 2025 (€ 168.970,02) e 2026 (€ 66.769,42);
- **C** che riporta la dotazione organica prevista per l'anno 2024 di n. 82 dipendenti a tempo indeterminato, compreso il posto da dirigente tecnico ed esclusa la figura del segretario comunale;
- **D** relativo all'utilizzo del lavoro flessibile nei limiti stabiliti dall'articolo 9, comma 28, del D.L. 78/2010: nel 2024 prosegue il contratto di somministrazione di lavoro temporaneo per la sostituzione di n. 2 maternità (Ufficio Protocollo ed Ufficio Anagrafe);
- **E** relativo ad assunzioni in deroga a tempo determinato fuori limite espressamente previste dal D.L. n. 75/2023 per l'evento XXV Giochi Olimpici invernali "Milano -Cortina 2026" n.3 dipendenti Area Funzionari;

RITENUTO pertanto di approvare i reclutamenti per il fabbisogno di personale per il

triennio 2024-2026, secondo il seguente programma di assunzioni (Allegato B) che prevede per il 2024: n.8 assunzioni a tempo indeterminato (oltre all'assunzione del dirigente tecnico avvenuta con il mantenimento del posto in organico dall'anno precedente) a fronte di n.6 cessazioni; per il 2025 n.5 assunzioni e nel 2026 di n.2 assunzioni;

DATO ATTO che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il **“valore limite” di € 3.546.224,21**. Per l'anno 2024 (allegato A2);

CONSIDERATO inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

RILEVATO a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 3.326.178,60 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 in sede previsionale per il triennio 2024-2026 risulta di € 2.054.244,63 (tale dato si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DPCM “La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296”;

VISTO l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

CONSIDERATO che con nota prot.n.7429 del 23.04.2024 è stato richiesto ai dirigenti e ai responsabili dei servizi di effettuare la ricognizione delle eccedenze di personale per il triennio 2024-2026 ai sensi dell'art.33 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che:

-la procedura di ricognizione delle eccedenze di personale ha riscontrato che non vi sono situazioni di soprannumero o esubero di dipendenti per il triennio 2024-2026, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, protocollate e conservate in atti;

- che i dirigenti/ responsabili dei Servizi hanno presentato contestualmente le richieste di personale di cui necessitano per la gestione degli uffici comunali comunicate alla Giunta comunale;

VISTE le previsioni di assunzione di personale per l'anno 2024 in base all'attuale consistenza di personale in dotazione organica ed alle cessazioni / sostituzioni che ad oggi risultano prevedibili (Allegato C);

RITENUTO pertanto di approvare i reclutamenti di personale per il triennio 2024-2026 del Comune di Cortina d'Ampezzo, secondo quanto previsto dal DPCM 17 marzo 2020 da cui risulta un incremento di spesa, su base annua, pari ad **€ 329.133,53** per l'anno 2024;

STABILITO, in conseguenza di quanto sopra esposto, di rimodulare la consistenza di personale dell'Ente, così come dettagliato nell'Allegato C alla presente deliberazione, contenente la declinazione delle qualifiche con le cessazioni prevedibili fino al 31 dicembre 2024 dando atto che potrà essere modificata;

DATO ATTO che:

- l'utilizzo del lavoro flessibile avviene nel rispetto limite di spesa dell'anno 2009 come risulta da allegato D alla presente deliberazione, il quale ne costituisce parte integrante e

sostanziale,

- è confermata la spesa per l'utilizzo di personale interinale per coprire assenze temporanee, nel caso specifico per sostituzione di due dipendenti in maternità nel corso del 2024;

RICHIAMATO il D.L. 22.06.2023 n.75, pubblicato in G.U. 144/2023, convertito in Legge n.112 del 10.08.2023, ed in particolare l'art. 39 **“Misure straordinarie sul personale del Comune di Cortina d'Ampezzo in ordine ai XXV Giochi Olimpici invernali “Milano – Cortina 2026”** che prevede la possibilità di assumere entro il termine del 31.12.2026 delle figure a tempo determinato per attività correlate all'organizzazione e svolgimento dei Giochi olimpici invernali che al comma 1 prevede *“...ai comuni di Bormio, Cortina d'Ampezzo, Livigno e Valdisotto non si applicano i limiti di spesa per lavoro flessibile di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, per la quota di spesa finalizzata alla realizzazione delle relative attività. Le assunzioni nei predetti comuni sono comunque subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio”*. Il comma 3 dell'art. 39 prevede inoltre : *“La spesa di personale derivante dall'applicazione del presente articolo non rileva ai fini dell'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296”*.

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 39 D.L. 75/2023 sono state attivate le procedure di selezione semplificate per il reclutamento di personale a tempo determinato per la costituzione di apposito ufficio di staff Olimpiadi, creato con il nuovo organigramma dell'Ente approvato con D.G. n.176/2023, necessario all'organizzazione e svolgimento dei Giochi Olimpici invernali Milano Cortina 2026 e la cui spesa non rileva al rispetto dei limiti di cui all'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 e ai fini dell'art.1 commi 557, 557 bis, 557 ter, e 557 quater della Legge 296/2006

CONSIDERATO che:

- in corso d'anno sono state effettuate n.3 assunzioni nell'Area dei Funzionari (ex cat.D) a tempo determinato fuori limite espressamente previste dal D.L. n. 75/2023 per l'evento XXV Giochi Olimpici invernali “Milano –Cortina 2026” giusta deliberazione giunta n.226 del 09.11.2023;

- la spesa per tali assunzioni a termine (Allegato E) viene asseverata da parte dell'organo di revisione per il rispetto pluriennale dell'equilibrio di Bilancio;

VISTI i capitoli a Bilancio di Previsione 2024-2026 istituiti per lo staff Olimpiadi dando atto che la spesa non rileva al rispetto dei limiti di cui all'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 e ai fini dell'art.1 commi 557, 557 bis, 557 ter, e 557 quater della Legge 296/2006;

DATO ATTO che è stato approvato l'accordo esecutivo con la Regione Veneto, prot.n.5036/2024, per il supporto del proprio personale in rinforzo per gli adempimenti connessi alle Olimpiadi Milano-Cortina 2026 previsto con delibera di Giunta n.135 del 06.07.2023 *“Approvazione protocollo d'intesa tra la Regione del Veneto e il Comune di Cortina d'Ampezzo per il sostegno alle attività connesse alla realizzazione, nel territorio del medesimo comune, degli interventi finalizzati allo svolgimento dei Giochi olimpici e paralimpici invernali MILANO CORTINA 2026”* ;

RILEVATO che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, è coerente il parere della Corte dei Conti Lombardia n.167 del 24.09.2021 che stabilisce: *“... non può che ribadirsi il principio a mente del quale anche la sostituzione del personale cessato dal servizio in corso d'anno costituisce assunzione di personale, possibile entro i limiti della capacità assunzionale dei comuni. Tale capacità assunzionale deve essere improntata al*

principio della “sostenibilità finanziaria” della spesa, misurata attraverso i valori soglia e le percentuali per come definiti dal D.M. 17 marzo 2020” ;

RITENUTO pertanto di procedere all’approvazione della terza modifica al Piano triennale di fabbisogni del personale 2024-2026, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell’Ente in particolare con il Bilancio di Previsione 2024-2026 e il DUP;

CONSIDERATO che il limite ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 per l’anno 2024, come rideterminato ai sensi dell’art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i., verrà ricalcolato a consuntivo in base alle effettive assunzioni ed alle cessazioni intervenute nel corso del medesimo anno, oltre che a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia;

ACQUISITO il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell’art. 239 D.Lgs 267/2000 verbale n.6 in data 11.09.2204 prot.n. 15889;

VISTO Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il vigente “Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi” e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO del parere favorevole di regolarità tecnica e contabile dei Responsabili dei Servizi, espressi ai sensi dell’art. 49 1° comma del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese per alzata di mano, esito proclamato dal Sindaco;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa;

1) di prendere atto:

- che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal D.L. n. 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del “valore soglia” di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 13,40% (Allegato A) a seguito delle risultanze intervenute con l’approvazione del rendiconto anno 2023;
- che conseguentemente il limite complessivo di spesa per l’anno 2024, secondo quanto previsto dall’art. 4 e dall’art.5 del DPCM citato, è pari a € 3.546.224,21 (allegati A e A2);
- viene rispettato il limite di spesa del personale a regime su base annua, spesa complessiva che risulta essere pari ad **€ 3.523.243,73**;
- della pronuncia della Corte dei Conti Lombardia n.167/2021 che stabilisce: ..*“La sostituzione del personale cessato dal servizio in corso d’anno costituisce assunzione di personale, possibile entro i limiti di capacità assunzionale del comune. Tale capacità deve essere improntata al “principio della sostenibilità finanziaria” della spesa, misurata attraverso i valori soglia e le percentuali come definiti dall’art. 33, co. 2, del D.L. 34/2019 e dalle relative disposizioni di attuazione approvate con D.M. 17 marzo 2020, salvo la possibilità per l’ente di piccole dimensioni,omissis”*;

2) di dare atto che la procedura di ricognizione delle eccedenze di personale ha riscontrato che non vi sono situazioni di soprannumero o esubero di dipendenti per l’anno 2024;

3) di approvare la terza modifica della programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2024/2026 prevedendo la copertura dei posti di organico come descritto in premessa ed esplicitato dall’allegato B) per una maggior spesa di personale nel 2024, su

base annua, di € 329.133,53;

- 4) di approvare la nuova dotazione organica dell'Ente anno 2024 (allegato C);
- 5) di prendere atto che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 3.326.178,60 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2024-2026 tale dato si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013, tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DPCM *“La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296”* (allegato A 1);
- 6) di dare atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020 anche in considerazione delle possibilità assunzionali a tempo determinato previste dal Decreto Legge n.75/2023 art. 39 *“Misure straordinarie sul personale del Comune di Cortina d'Ampezzo in ordine ai XXV Giochi Olimpici invernali “Milano –Cortina 2026”*;
- 7) di prendere atto per il triennio 2024/2026 delle assunzioni a tempo determinato necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile (allegato D);
- 8) di dare atto che ai sensi dell'art. 39 D.L. 75/2023 la spesa per il reclutamento di personale a tempo determinato per la costituzione di apposito ufficio di Staff Olimpiadi (allegato E) non rileva al rispetto dei limiti di cui all'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 e ai fini dell'art.1 commi 557, 557 bis, 557 ter, e 557 quater della Legge 296/2006
- 9) dare atto che la presente modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026 verrà inserita nella sezione 3.3 del P.I.A.O. del Comune di Cortina d'Ampezzo 2024-2026 precedentemente approvato;
- 10) di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista, modificata o aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 11) di incaricare l'Ufficio competente, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione all'interno della sezione *“Amministrazione trasparente”*, sotto sezione di primo livello *“Disposizioni generali”*, sotto sezione di secondo livello *“Atti generali”*, nella sezione *“Amministrazione trasparente”*, sotto sezione di primo livello *“Personale”*, sotto sezione di secondo livello *“Dotazione organica”*,
- 12) di informare le rappresentanze sindacali e di inserire la presente deliberazione nel portale della Ragioneria Generale dello Stato - sezione denominata *“SICO”*;

La Giunta comunale, ravvisata l'urgenza, con votazione separata, unanime e palese, dichiara il provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4°, del D.Lgs. 267/2000

La presente deliberazione all'atto della pubblicazione va comunicata ai capigruppo, ai sensi dell'art.125 del D.Lgs.267/2000.

REGIONE VENETO
REJON VENETO



PROVINCIA DI BELLUNO
PROVINCIA DE BELUN

COMUNE DI CORTINA D'AMPEZZO COMUN DE ANPEZO

CAP 32043 – Corso Italia, 33 – Tel. 0436 4291 Fax 0436 868445 C.F. - P.IVA00087640256

OGGETTO: APPROVAZIONE TERZA MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2024-2026 E APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA AI SENSI DEL DECRETO LEGGE N. 34/2019, ARTICOLO 33, E, IN SUA APPLICAZIONE, IL DPCM 17 MARZO 2020. RICOGNIZIONE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE PER L'ANNO 2024 AI SENSI DELL'ART.33 DEL D.LGS. N. 165/2001 – SOTTOSEZIONE 3.3. DEL PIAO -

Il sottoscritto Responsabile del Servizio in conformità all'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 esprime parere **Favorevole** sulla regolarità tecnica della proposta.

Cortina d'Ampezzo, 12/09/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
BUSATTO ELISABETTA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Economico Finanziario, in conformità all'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 esprime parere **Favorevole** sulla regolarità contabile della proposta.

si attesta la copertura finanziaria

Cortina d'Ampezzo, 12/09/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Cappellaro Alessandra

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto come segue

Il Sindaco

GIANLUCA LORENZI

*(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D. Lgs. 82/2005 e
s.m.i.)*

Il Segretario Comunale

Dott. GIACOMO D'ANCONA

*(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D. Lgs. 82/2005 e
s.m.i.)*

ALLEGATO A

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI COMUNE DI CORTINA D'AMPEZZO (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020)

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	CORTINA D'AMPEZZO
POPOLAZIONE	5542
FASCIA	e
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	26,90%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	30,90%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI	DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2023 DPCM	3.180.243,30	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2023	24.994.084,87	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2022	23.514.482,36	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2021	24.540.692,17	
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2023 (NOVEMBRE)	608.792,80	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI	13,40%	

3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2023	3.180.243,30	
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	6.386.318,33	Art. 4, comma 2
INCREMENTO MASSIMO	3.206.075,03	

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	29,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
h	250000-14999999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	2.814.463,66	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2024	26,00%	
INCREMENTO 2020-2024	731.760,55	
INCREMENTO 2020-2024	731.760,55	

Controllo limite (*):

PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2024 -LIM	3.546.224,21	
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	6.386.318,33	
DIFFERENZA	- 2.840.094,12	DEVE ESSERE < O = A 0

(*) La spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale consentita, non può superare la spesa massima art. 4, comma 1

Delibera di Giunta n. _____ del _____

Spesa di personale	Anno 2011 (consuntivo)	Anno 2012 (consuntivo)	Anno 2013 (consuntivo)
	€ 3.392.364,67	€ 3.365.383,73	€ 3.220.787,41
Media del triennio 2011-2013	€ 3.326.178,60		

Spesa di personale assunto ante introduzione del DPCM 34/2019- 01.04.2020 oltre alle altre spese di personale triennio 2024-2026 - SPESA DI PERSONALE AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE AI SENSI ART. 1 COMMA 557 - COMMA 562 DELLA L. 296/2006

Anno 2024	Anno 2025	Anno 2026
€ 2.054.244,63	€ 2.054.244,63	€ 2.054.244,63

SPESA PERSONALE COMMA 557 ART.1 LEGGE 296/2006 TABELLA 1	
Indennità di comparto a carico del bilancio	1.882,32
retribuzioni personale assunto anteDPCM 01-04-2020	845.346,48
Personale in convenzione in entrata - rinforzo PL	25.000,00
Personale in convenzione in entrata -ACCORDO REGIONE VENETO ART.15 E 23 BIS D.LGS. 165/2001	35.000,00
Assunzioni a tempo determinato	0,00
Incarichi ex art. 110 comma 1	0,00
Incarichi ex art. 110 comma 2	63.535,00
Retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti	85.200,00
Incarichi ex art. 90 -	0,00
Segretario comunale	80.000,00
Assunzioni con contratti di somministrazione	26.434,86
Altre tipologie di lavoro flessibile -	0,00
Fondo del trattamento accessorio	380.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative	64.890,00
Fondo del lavoro straordinario	39.150,00
IVC	35.483,37
Altre spese di personale PASTI, ASS. NUCLEO FAM., AD PERSONAM, RIA	67.438,49
Oneri previdenziali*	405.773,86
Irap*	133.374,12
TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA	2.288.508,50

Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 556 della legge 296/2006	
IVC indennità di vacanza contrattuale personale assunto anteDPCM 01-04-2020	35.483,37
Oneri relativi a rinnovi contrattuali	70.009,95
Spesa per personale a copertuta quota d'obbligo Legge 68/99	128.770,55
Totale Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 556 della legge 296/2006	234.263,87
TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013	2.054.244,63
TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013	

(*) NOTA Limite derogabile ai sensi dell'art. 7 del DPCM 17.03.2020 "La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296";

Legge 296/2006 -art.1- comma 557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione.

ALLEGATO A 2**CONTROLLO LIMITE DI SPESA DPCM 17/03/2020 ANNO 2024**

INCREMENTO 2020-2024 All. A	€	731.760,55
SPESA PERSONALE ANNO 2018	€	2.814.463,66
LIMITE DI SPESA PERSONALE consentito ad Enti sotto soglia limite dal DPCM 17.03.2020 ANNO 2024	€	3.546.224,21

CONTROLLO LIMITE DI SPESA DPCM 17/03/2020 ANNO 2024**aggiornato CON RETRIBUZIONI CCNL 2019-2021 E IVC**

A - Limite di spesa art. 33, comma 4, D.L. 34/2019 - DPCM 17/03/2020	€ 3.546.224,21
--	----------------

SPESA PERSONALE C.557 fino al 31.03.2020 aggiornata (all. A1)	€	845.346,48
ALTRE SPESE PERSONALE C.557 (all. A1)	€	1.443.162,02
Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 556 della legge 296/2006 (all. A1)	€	273.335,11
SPESA PERSONALE ASSUNTO CON DPCM DAL 01.4.2020 AL 31.12.2021	€	647.800,12
SPESA ASSUNZIONI ANNO 2022	€	263.374,61
SPESA ASSUNZIONI ANNO 2023	€	267.762,08
SPESA PREVISTA ASSUNZIONI ANNO 2024	€	329.133,53
Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 556 della legge 296/2006 (all. A1)	€	273.335,11
B - Totale importo delle spese di personale a regime su base annua		€ 3.523.243,73

Rispetto Limite A - B > 0	€ 22.980,48
---------------------------	-------------

ALLEGATO B

FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2024-2026	COMUNE DI CORTINA D'AMPEZZO
---	------------------------------------

N.	Area	Profilo	Trattamento economico inclusa I3^	Totale compresi compart -IVC - ed IRAP	Modalità di copertura posto	Anno
1	Area tecnica	Dirigente Tecnico	45.803,94	62.884,15	Scorrimento graduatoria previo espletamento procedura di mobilità art.34 bis D.LGS. 165/2001	2024
1	Area tecnica	Operatore esperto	20.620,72	29.681,64	concorso previo espletamento procedura di mobilità art.34 bis D.LGS. 165/2001	2024
1	Area Amministrativa	Istruttore contabile	23.175,61	33.384,71	concorso previo espletamento procedura di mobilità art.34 bis D.LGS. 165/2003	2024
1	Area Amministrativa	Istruttore contabile	23.175,61	33.384,71	Scorrimento graduatoria , mobilità ex art.30 o concorso previo espletamento procedura di mobilità art.34 bis D.LGS. 165/2001	2024
1	Area - Conservazione Tavolare	Istruttore amministrativo - servizio conservazione	23.175,61	33.384,71	concorso previo espletamento procedura di mobilità art.34 bis D.LGS. 165/2003	2024
1	Area Polizia Locale	Istruttore polizia locale	23.175,61	33.384,71	concorso previo espletamento procedura di mobilità art.34 bis D.LGS. 165/2003	2024
1	Area Polizia Locale	Istruttore polizia locale	23.175,61	33.384,71	Scorrimento graduatoria , mobilità ex art.30 o concorso previo espletamento procedura di mobilità art.34 bis D.LGS. 165/2001	2024
1	Area tecnica	Funzionario Tecnico	25.146,70	36.259,48	Scorrimento graduatoria , mobilità ex art.30 o concorso previo espletamento procedura di mobilità art.34 bis D.LGS. 165/2001	2024
1	Area tecnica	Istruttore Tecnico	23.175,61	33.384,71	Scorrimento graduatoria , mobilità ex art.30 o concorso previo espletamento procedura di mobilità art.34 bis D.LGS. 165/2001	2024
1	Area tecnica	Operatore esperto	20.620,72	29.681,64	Scorrimento graduatoria , mobilità ex art.30 o concorso previo espletamento procedura di mobilità art.34 bis D.LGS. 165/2001	2025
1	Area tecnica	Funzionario Tecnico	25.146,70	36.259,48	Scorrimento graduatoria , mobilità ex art.30 o concorso previo espletamento procedura di mobilità art.34 bis D.LGS. 165/2001	2025
1	Area Amministrativa	Funzionario Amm.vo	25.146,70	36.259,48	Scorrimento graduatoria , mobilità ex art.30 o concorso previo espletamento procedura di mobilità art.34 bis D.LGS. 165/2001	2025
1	Area Amministrativa	Istruttore Amministrativo	23.175,61	33.384,71	Scorrimento graduatoria , mobilità ex art.30 o concorso previo espletamento procedura di mobilità art.34 bis D.LGS. 165/2001	2025
1	Area Amministrativa	Istruttore Amministrativo	23.175,61	33.384,71	Scorrimento graduatoria , mobilità ex art.30 o concorso previo espletamento procedura di mobilità art.34 bis D.LGS. 165/2002	2025
1	Area Amministrativa	Istruttore	23.175,61	33.384,71	Scorrimento graduatoria , mobilità ex art.30 o concorso previo espletamento procedura di mobilità art.34 bis D.LGS. 165/2001	2026
1	Area Tecnica	Istruttore	23.175,61	33.384,71	Scorrimento graduatoria , mobilità ex art.30 o concorso previo espletamento procedura di mobilità art.34 bis D.LGS. 165/2001	2026

SPESA DI PERSONALE PREVISTA ANNO 2024	€	329.133,53
SPESA DI PERSONALE PREVISTA ANNO 2025	€	168.970,02
SPESA DI PERSONALE PREVISTA ANNO 2026	€	66.769,42

Delibera di Giunta di **terza modifica al piano triennale fabbisogni di personale (ptfp) 2024-2026 e approvazione della dotazione organica ai sensi del decreto legge n. 34/2019, articolo 33, e, in sua applicazione, il dpcm 17 marzo 2020**

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE ANNO 2024

Cat. iniziale giuridica	Area	Posti ricoperti al 01/01/2024 (A)		Cessazioni anno 2024	Personale assumibile (B)		Nuova dotazione (A + B)
		F.T.	P.T.		F.T.	P.T.	
Dirigente	Area tecnica	1 (**)					1
AREA FUNZIONARI (ex D3) *	Amministrativo contabile	1					1
AREA FUNZIONARI (ex D1)	Amministrativo contabile	5					5
	Tecnico e dei servizi esterni	6		1	1		6
	Polizia Locale	0					0
AREA ISTRUTTORI	Amministrativo	28		1			27
	Tavolare	0		0	1		1
	Tecnico/informatico	5			1		6
	Contabile	0			2		2
	Polizia Locale	6		1	2		7
AREA OPERATORI ESPERTI	Collaboratore amministrativo	4					4
	Collaboratore professionale	22		3	1		20
AREA OPERATORI	Assistente	2					2
Totale		80		6	8		82

(ex D3)*Attualmente in aspettativa per incarico dirigenziale art. 110, comma 2, del TUEL

(**) Mantenimento del posto in organico dirigente cessato, copertura del posto avvenuta da febbraio 2024

Note:
 F.T. = Full Time
 P.T. = Part Time

COMUNE DI CORTINA D'AMPEZZO
ALLEGATO D

LAVORO FLESSIBILE LIMITE

COMUNE DI CORTINA D'AMPEZZO	
Provincia di Belluno	
SPESA PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ANNO 2009	
LIMITE DI SPESA	
RETRIBUZIONI	62.598,35
ONERI RIFLESSI C/ENTE	19.216,00
IRAP	5.320,86
TOTALE importo limite	87.135,21
SPESA PRESUNTA PERSONALE DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO ANNO 2024	
PERSONALE DIP. TEMPO DETERMINATO DIRIGENTE ART.110 COMMA 2 DEL TUEL -RETRIBUZIONI CCNL DIRIGENTI	43.928,32
ONERI C/ENTE DIP. TEMPO DETERMINATO DIRIGENTE ART.110 COMMA 2 DEL TUEL -RETRIBUZIONI CCNL DIRIGENTI	16.772,03
TOTALE	60.700,35
SPESA DISPONIBILE ASSUNZIONE PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ANNO 2024	
ASSUNZIONI CON CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE - ALTRE TIPOLOGIE ASSUNZIONI TD	
TOTALE DISPONIBILE	26.434,86
di cui per retribuzioni	18.504,40
di cui per oneri	7.930,46
PREVISIONE DI UTILIZZO TRAMITE ASSUNZIONE INTERINALE PER SOSTITUZIONE MATERNITA'	26.434,86

ALLEGATO E

SPEA FINALIZZATA AD ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

STAFF OLIMPIADI - EXTRA LIMITE DI SPESA ART.39 D.L. 75/2023 (L. n.112/2023)	
COMUNE DI CORTINA D'AMPEZZO	
Provincia di Belluno	
SPEA PERSONALE A TEMPO DETERMINATO 2024-2026 STAFF OLIMPIADI -FUORI LIMITE	
N. 3 UNITA' A TEMPO DETERMINATO AREA FUNZIONARI	
DATO SU BASE ANNUA PREVISIONE DI SPESA COMPLESSIVA N.3 FUNZIONARI (EX CAT.D) ANNO 2024	115.600,00 €

COMUNE DI CORTINA D'AMPEZZO

(Provincia di BELLUNO)

REVISORE UNICO - VERBALE n. 6 del 11 /09 /2024

OGGETTO: **Parere sulla proposta deliberativa della Giunta Comunale ad oggetto “APPROVAZIONE TERZA MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2024-2026 E APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA AI SENSI DEL DECRETO LEGGE N. 34/2019, ARTICOLO 33, E, IN SUA APPLICAZIONE, IL DPCM 17 MARZO 2020. RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE PER L'ANNO 2024 AI SENSI DELL'ART.33 DEL D.LGS. N. 165/2001 –SOTTOSEZIONE 3.3. DEL PIAO”**

Il Revisore del Conto di Cortina d'Ampezzo (BL) ai sensi dell'art.19 comma 8 L. 448 del 28/12/2001

RICHIAMATE

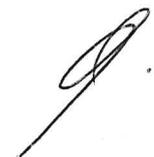
- la delibera di Giunta comunale n.33 del 22.02.2024 con cui è stata approvata la modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2025-2026 e la delibera di Giunta n.94 del 13.06.2024 con cui veniva approvata la seconda modifica al suddetto Piano;

VISTI

- la bozza di delibera della Giunta Comunale trasmessa dall'ufficio Gestione Risorse Umane dell'Ente in oggetto;
- le informazioni e i chiarimenti relativi alla delibera proposta;

CONSTATATA

- la sopravvenuta esigenza organizzativa di modificare la dotazione organica relativa all'anno 2024 inserendo la figura di Istruttore Contabile – Area Istruttori – al posto di una figura di Operatore Esperto al fine di garantire ed implementare la funzionalità del servizio Economico Finanziario;



CONSTATATO

- il rispetto dei limiti di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006 e del DM 17/03/2020;
- che, la programmazione del fabbisogno modificata è la seguente:
 - a) anno 2024 – personale di ruolo assumibile:
 - n.2 Istruttori Contabili - n. 1 Funzionario Tecnico e dei servizi esterni; - n.1 Istruttore Tecnico; - n.1 Istruttore Tavolare; n. 2 Istruttori Polizia Locale; n.1 Operatore Esperto.
 - b) anno 2024- personale a tempo determinato/flessibile:
 - n. 3 dipendenti a tempo determinato - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - ai sensi dell'art.39 D.L 75/2023 “Misure straordinarie sul personale del Comune di Cortina d'Ampezzo in ordine ai XXV Giochi Olimpici invernali “Milano –Cortina 2026” che prevede la possibilità di assumere entro il termine del 31.12.2026 delle figure a tempo determinato per attività correlate all'organizzazione e svolgimento dei Giochi Olimpici invernali e n.1 assunzione di interinale per sostituzione di dipendenti in maternità nei limiti massimi di spesa onnicomprensivi di euro 26.434,86 (allegato D alla deliberazione).
 - c) anno 2025 – personale di ruolo :
 - n.2 Istruttori Amministrativi - n. 1 Funzionario Tecnico e dei servizi esterni; - n.1 Funzionario Amministrativo; - n.1 Operatore Esperto.
 - d) anno 2025 - personale a tempo determinato/flessibile:
 - si conferma la previsione indicata nell'anno 2024 alla lettera b).
 - e) anno 2026 personale di ruolo: n. 1 Istruttore Tecnico e n.1 Istruttore Amministrativo;
 - d) anno 2026 - personale a tempo determinato/flessibile:
 - si conferma la previsione indicata nell'anno 2024 alla lettera b).

ACCERTA E DA' ATTO

che la programmazione del fabbisogno del personale proposta è adeguatamente motivata e risulta improntata al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di personale previsto dalla

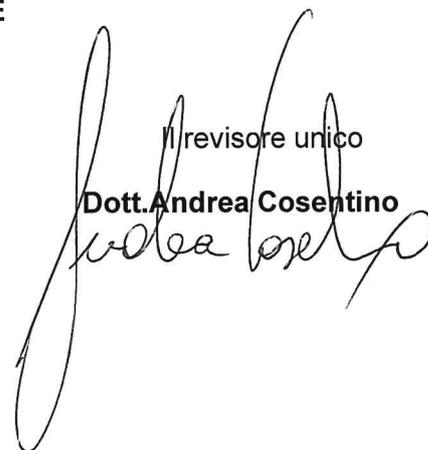
normativa statale tempo per tempo succedutasi e puntualmente richiamata nella bozza di deliberata oggetto del presente parere;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Cortina D'Ampezzo 11/09/2024

Il revisore unico

Dott. Andrea Cosentino

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Andrea Cosentino', written over the printed name.

