

Obiettivi di performance organizzativa dell'Ente

In linea generale, si individuano i seguenti obiettivi di performance organizzativa dell'Ente nel suo complesso:

- Riduzione dei tempi procedurali o comunque loro contenimento entro i termini di legge;
- Innovazione tecnologica e transizione al digitale;
- Semplificazione dei processi;
- Promozione delle pari opportunità e degli equilibri di genere;
- Realizzazione lavori pubblici ed interventi a favore del territorio, anche sfruttando le risorse PNRR
- Pubblicazione atti e procedimenti

Performance organizzativa di unità organizzativa e performance individuale

Unità organizzativa	Obiettivi di performance organizzativa di unità organizzativa	Obiettivi di performance individuale
I Area "Area Tecnica"	<ul style="list-style-type: none">- Evadere le richieste di accesso nei termini di legge- Programmazione e Realizzazione progettualità PNRR- Riscossione coattiva in riferimento alle entrate di competenza dell'area- Contribuire all'assolvimento degli obblighi di pubblicità e trasparenza relativamente all'area di appartenenza	Contributo fornito nel raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa dell'unità organizzativa di appartenenza

<p>II Area “Area Amministrativa e Servizi alla persona”</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Contribuire all’assolvimento degli obblighi di pubblicità e trasparenza relativamente all’area di appartenenz - Transizione al digitale e progetti PNRR già finanziati - Iniziative a favore di giovani, anziani, realtà associative e soggetti in difficoltà 	<p>Contributo fornito nel raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa dell’unità organizzativa di appartenenza</p>
<p>III Area “Area Economico Finanziaria”</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Predisposizione atti bilancio e rendiconto entro i termini di legge - Aggiornamento continuo archivio dei ruoli - Contribuire all’assolvimento degli obblighi di pubblicità e trasparenza relativamente all’area di appartenenza - Lotta all’evasione tributaria 	<p>Contributo fornito nel raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa dell’unità organizzativa di appartenenza</p>
<p>Segretario comunale</p>	<p>Gli obiettivi del Segretario comunale sono contenuti nella delibera di Giunta n° 02 del 13/01/2024</p>	

N.B.: gli obiettivi di performance organizzativa di unità organizzativa si intendono assegnati ai Responsabili delle rispettive aree. Gli obiettivi di performance individuale si intendono assegnati ai dipendenti di ciascuna area.