

COMUNE DI CASAMARCIANO

(Città Metropolitana di NAPOLI)

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 90 DEL 27.12.2024

OGGETTO: Variazione del PIAO 2024 – 2026 mediante modifica della sottosezione 3.3 concernente il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024 - 2026

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **ventisette** del mese di **dicembre** alle **ore 13:30** nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge. Presiede l'adunanza Primiano Clemente nella sua qualità di Sindaco e sono presenti **al** assenti i seguenti Sig.:

		PRESENTI	ASSENTI
1) Primiano Clemente	SINDACO	X	
2) Manzi Mariagaia	VICESINDACO	X	
3) Argenio Felice	ASSESSORE ESTERNO		X
4) Meo Carmela	ASSESSORE ESTERNO	X	
5) Tortora Teresa	ASSESSORE ESTERNO	X	
	TOTALE	4	1

Assiste il Segretario Comunale Dott.ssa Concetta Bianco.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita iconvocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

OGGETTO: VARIAZIONE DEL PIAO 2024-2026, MEDIANTE MODIFICA DELLA SOTTO-SEZIONE 3.3 CONCERNENTE IL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026.

PREMESSO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 08/10/2024, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 di questo Ente, contenente al proprio interno – nella Sottosezione 3.3 – il Piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026;

ATTESO che:

- nell'ambito delle misure contemplate dall'art. 19 del decreto-legge n. 124/2023, e s.m.i., l'8 ottobre 2024 la Commissione per l'attuazione del Progetto di Riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM) ha pubblicato sul Portale del Reclutamento inPA il bando relativo all'indizione del "Concorso pubblico, su base territoriale, per esami, per il reclutamento a tempo indeterminato di 2.200 unità di personale non dirigenziale, Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud";
- nell'Allegato 1 del bando in parola, è riportato espressamente che a questo Ente sono state assegnate nn. 1 unità di personale Specialista Tecnico con il Profilo/Codice Concorso di B. 6. CAM, , inquadrato nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, ai sensi del nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 11 e segg. del CCNL 2019-2021 del personale del Comparto Funzioni Locali;

CONSIDERATO che:

- il personale di cui sopra, avuto riguardo alle indicazioni fornite dal Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud della Presidenza del Consiglio dei ministri, sarà assegnato e dovrà essere contrattualizzato da questo Ente nel mese di aprile 2025;
- in relazione a quanto stabilito dall'art. 19, comma 8, del decreto-legge n. 124/2023, e s.m.i., gli oneri diretti e riflessi corrispondenti alle assegnazioni di personale in argomento saranno coperti, sino a tutto il 2029, con le risorse del Programma Nazionale Capacità per la Coesione Assistenza Tecnica 2021-2027, approvato con decisione di esecuzione C(2023) 374 del 12 gennaio 2023 e modificato con decisione di esecuzione C(2024) 6561 final del 12 settembre 2024;

RILEVATO che le assunzioni in parola:

- sono da effettuare in deroga alle vigenti facoltà assunzionali, in relazione a quanto previsto espressamente dall'art. 19, comma 1, del decreto-legge n. 124/2023, e s.m.i.;
- risultano integralmente etero finanziate, e conseguentemente non debbono essere computate né agli effetti del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 1, commi 557, 557-*quater* e 562 della Legge n. 296/2006, e s.m.i., – con specifico riferimento al salario accessorio del personale che sarà assunto – ai fini del rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i., avuto riguardo ai principi codificati nelle deliberazioni della Corte dei conti – Sezione delle Autonomie nn. 20/2017 e 23/2017, nonché nelle deliberazioni della Corte dei conti – Sezione regionale di controllo per la Lombardia nn. 111/2022 e 116/2022;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 05 del 13/03/2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026, con la quale è stato già previsto con specifico riferimento alle annualità 2024/2026 l'assunzione in argomento;

RICHIAMATA altresì la deliberazione della Giunta Comunale n.68 del 12/09/2024, esecutiva ai

sensi di legge, di approvazione del PEG 2024/2026;

RITENUTO di dover conseguentemente procedere ad approvare le variazioni al PIAO 2024-2026 – con specifico riferimento alla Sottosezione 3.3, concernente il Piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026 – necessarie per allineare la previsione afferente alla assunzione, in deroga, da effettuare nell'anno 2025, riconducibili all'attuazione delle cennate disposizioni di cui all'art. 19 del decreto-legge n. 124/2023, e s.m.i;

VISTO il parere espresso dall'Organo di Revisione economico-finanziario, acquisito al protocollo dell'Ente con n. 1 1 2 2 1 2 /2024 e unito alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTI altresì:

- il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della presente deliberazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, e s.m.i.;
- il parere favorevole in merito alla regolarità contabile della presente deliberazione, espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, e s.m.i.;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;
- lo Statuto dell'Ente;

RITENUTO di dover procedere in merito, in ragione delle suesposte motivazioni;

D E L I B E R A

PER LE NARRATE PREMESSE, da intendersi qui integralmente riportate e trascritte quali parti integranti e sostanziali della presente deliberazione,

Di variare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, con specifico riferimento alla Sottosezione 3.3 recante il Piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026, prevedendo per l'anno 2025 – con decorrenza dal mese di aprile – l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di seguito indicate:

- nn. 1 unità di personale con il Profilo di Specialista Tecnico – cod. B. 6. CAM;

inquadrato nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, ai sensi del nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 11 e segg. del CCNL 2019-2021 del personale del Comparto Funzioni Locali, come da allegati prospetti;

Di dare atto che l' assunzione di cui sopra sarà effettuata sulla base delle assegnazioni che saranno nominativamente disposte dal Dipartimento per la coesione territoriale e per il Sud della Presidenza del Consiglio dei ministri, all'esito del concorso pubblico - su base territoriale, per esami – indetto l'8 ottobre 2024 dalla Commissione per l'attuazione del Progetto di Riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM) per il reclutamento a tempo indeterminato di 2.200 unità di personale non dirigenziale;

Di dare atto e far rilevare che gli oneri, diretti e riflessi, conseguenti all' assunzione in parola saranno coperti, sino a tutto il 2029, con le risorse del Programma Nazionale Capacità per la Coesione Assistenza Tecnica 2021-2027, approvato con decisione di esecuzione C(2023) 374 del 12 gennaio 2023 e modificato con decisione di esecuzione C(2024) 6561 final del 12 settembre 2024, e a

decorrere dal 2030 – in forza di quanto previsto dall’art. 19, comma 8, del decreto-legge n. 124/2023, e s.m.i. - mediante corrispondente riduzione del fondo di cui *all'articolo 1, comma 380, della legge 24 dicembre 2012, n. 228 (per i Comuni)*;

Di dare mandato al Responsabile del Servizio, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all’allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, all’interno della sezione “Amministrazione trasparente”, sottosezione di primo livello “Disposizioni generali”, sul sito internet istituzionale del Comune;

Di dare mandato al Responsabile del Servizio di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (PIAO), come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell’art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;

Di demandare al responsabile del servizio personale gli eventuali ulteriori adempimenti necessari all’attuazione del presente provvedimento;

La Responsabile del I Settore AA.GG.

F.to Dott.ssa Elvira Altobelli

OGGETTO: VARIAZIONE DEL PIAO 2024-2026, MEDIANTE MODIFICA DELLA SOTTO-SEZIONE 3.3 CONCERNENTE IL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026.

Pareri sulla proposta:

Parere di regolarità tecnica (art.49, comma 1, T.U. 18 agosto 2000, n.267)

Parere: favorevole

Casamarciano, lì 23/12/2024

La Responsabile del I Settore AA.GG.

F.to Dott.ssa Elvira Altobelli

La Responsabile del II Settore Economico/ Finanziario

Parere di regolarità contabile (art.49, comma 1, T.U. 18 agosto 2000, n.267)

Parere: favorevole

Casamarciano, lì 23/12/2024

La Responsabile del II Settore Economico/ Finanziario

F.to Rag. Anna Esposito

Casamarciano dotazione organica 2024-2026
dotazione nominativa

Cognome e nome	data prevista di assunzione			data prevista di cessazione			data prevista di trasformazione			Profilo economico	nuova classificazione	ore settimanali	%
	2024	2025	2026	2024	2025	2026	2024	2025	2026				
lavoratori a tempo indeterminato													
Esposito Anna										D5	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	36	100,00%
La Manna Andrea - vigile										C5	Area degli Istruttori	36	100,00%
Esposito Michele										C6	Area degli Istruttori	36	100,00%
Restaino Nicola										B5	Area degli Operatori Esperti	36	100,00%
Mascolo Severino										C6	Area degli Istruttori	36	100,00%
Falco Giuseppe						30/06/26				B3	Area degli Operatori Esperti	36	100,00%
Guida Maria Rosaria						30/06/26				A3	Area degli Operatori	36	100,00%
Tortora Santolo					30/06/25					B5	Area degli Operatori Esperti	36	100,00%
Covone Gavino										A5	Area degli Operatori	36	100,00%
Sorriento Pasquale										C1	Area degli Istruttori	36	100,00%
Masiello Teresa										D1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	30	83,33%
Lafronza Maddalena				07/01/24						D1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	24	66,67%
funzionario ASSISTENTE SOCIALE		01/04/25								D1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	24	66,67%
funzionario tecnico (PNRR)		01/04/25								D1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	36	100,00%
lavoratori a tempo determinato - lavoro flessibile													
Altobelli (conv.ex art. 14 per un anno)	01/07/24				30/06/25					C1	Area degli Istruttori	18	50,00%
Buonaguro (conv.ex art. 14 per un anno)	01/10/24				30/09/25					C1	Area degli Istruttori	18	50,00%
Istruttore vigilanza (ex 557)		01/04/25				31/03/26				C1	Area degli Istruttori	12	33,33%
Funzionario di vigilanza (conv. ex art. 14 per un anno)		01/04/25				31/03/26				D1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	18	50,00%
n. 3 vigili part-time x 4 mesi	22/07/24			15/10/24						C1	Area degli Istruttori	36	100,00%
PROGRESSIONI VERTICALI (IN DEROGA)													
Progressione verticale da Istruttore a finanziario							01/12/24			D1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	36	100,00%
Progressione verticale da Istruttore a finanziario								01/07/25		D1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	36	100,00%
Progressione verticale da Istruttore a finanziario								01/07/25		D1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	36	100,00%
Progressione verticale da Operatore Esperto a Istruttore								01/07/25		C1	Area degli Istruttori	36	100,00%
Progressione verticale da Operatore Esperto a Istruttore								01/07/25		C1	Area degli Istruttori	36	100,00%

CALCOLO PREVISIONALE SPESA DEL PERSONALE	
TOTALE ONERI STIPENDIALI	€322.632,79
TOTALE ONERI PREVIDENZIALI C/ENTE	€85.794,09
TOTALE ONERI PER INTEGRAZIONE LSU	
buoni pasto	€16.000,00
INAIL	€4.260,77
Ferie non gosate + ind.mancato preavviso	
FONDO RISORSE DECENTRATE	€142.777,00
STRAORDINARIO	€5.009,63
DIRITTI DI SEGRETERIA	€3.000,00
ACCANTONAMENTI PER RINNOVI CONTRATTUALI	€0,00
TOTALE ONERI PREVIDENZIALI SU TRATTAMENTO ACCESSORIO E DIRITTI SEGRETERIA C/ENTE E ACC.TI RINNOVI CCNL + altre spese	€39.040,88
TOTALE COMPLESSIVO SPESA DEL PERSONALE ESCLUSO IRAP	€618.515,16

		OK
TOTALE IRAP SU ONERI STIPENDIALI	€27.413,26	
TOTALE IRAP SU INTEGRAZIONE LSU		
TOTALE IRAP SU TRATTAMENTO ACCESSORIO E DIRITTI SEGRETERIA C/ENTE + altre spese	€13.179,03	
TOTALE IRAP SU ACCANTONAMENTI X RINNOVI CONTRATTUALI	€0,00	
TOTALE COMPLESSIVO IRAP	€40.592,29	
TOTALE SPESA DEL PERSONALE COMPRESO IRAP	€659.107,45	

SPESA DEL PERSONALE IN DEROGA(l'articolo 57, comma 3-septies, del d.l. n. 104/2020, convertito in legge 126/2020 [...] <«a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui e' garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente»>.	€411,35
---	---------

verifica rispetto % decreto soglia	
la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata =	€2.072.254,89
spesa del personale escluso Irap prevista nell'anno comprensiva delle assunzioni programmate (al netto della quota LSU in deroga pari al contributo statale annuo per ogni LSU stabilizzato)=	€618.103,81
rapporto della spesa complessiva del personale previsionale dell'anno comprensiva delle assunzioni programmate e la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata =	29,83%
VALORE SOGLIA DI RIENTRO	
SECONDA FATTISPECIE: Comuni con elevata incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, ai quali è richiesto di attuare una riduzione del rapporto spesa/entrate... I Comuni in cui il rapporto fra Spesa del personale e le Entrate correnti risulti superiore al valore-soglia di cui all'articolo 6, sono tenuti ad adottare un percorso di graduale riduzione annuale del predetto rapporto, fino al conseguimento del valore soglia. A tal fine possono operare sia sulla leva delle entrate che su quella della spesa di personale, eventualmente "anche" applicando un turn over inferiore al 100 per cento. Nell'eventualità che la soglia-obiettivo non sia raggiunta nel 2025, il Decreto prevede un turn-over ridotto al 30%, sino al raggiungimento della soglia, come già previsto dall'art. 33, co. 2, del di 34/2019.	31,20%

OK trend riduzione rispettato	
verifica dei vincoli imposti dal comma 557 dell'articolo 1 della legge 296/2006	
Spesa di personale sostenuta mediamente negli anni 2011-2012-2013	€889.190,48
Spesa di personale prevista nell'anno comprensiva della deroga e dell'IRAP ed al netto del personale ETEROFINANZIATO	€658.668,49
	ok limite rispettato
Verifica limite di spesa "lavoro flessibile"	
Spesa di personale sostenuta nell'anno 2009 per "lavoro flessibile"	€45.816,00
Spesa di "lavoro flessibile" prevista nell'anno	€24.327,94
Spesa di "lavoro flessibile" prevista nell'anno in deroga all'articolo 9, comma 28 del DL 78/2010 (convenzione; art. 110 tuel; personale eterofinanziato)	€24.327,94
Spesa di personale sostenuta nell'anno per "lavoro flessibile" rientrante nei limiti ex art. 9, comma 28, DL 78/2010	€0,00
	ok limite rispettato

CALCOLO PREVISIONALE SPESA DEL PERSONALE	
TOTALE ONERI STIPENDIALI	€374.650,68
TOTALE ONERI PREVIDENZIALI C/ENTE	€99.884,99
TOTALE ONERI PER INTEGRAZIONE LSU	
buoni pasto	€16.000,00
INAIL	€4.728,94
Ferie non godute + ind.mancato preavviso	
FONDO RISORSE DECENTRATE	€142.777,00
STRAORDINARIO	€5.009,63
DIRITTI DI SEGRETERIA	€3.000,00
ACCANTONAMENTI PER RINNOVI CONTRATTUALI	€0,00
TOTALE ONERI PREVIDENZIALI SU TRATTAMENTO ACCESSORIO E DIRITTI SEGRETERIA C/ENTE E ACC.TI RINNOVI CCNL + altre spese	€39.040,88
TOTALE COMPLESSIVO SPESA DEL PERSONALE ESCLUSO IRAP	€685.092,11
OK	
TOTALE IRAP SU ONERI STIPENDIALI	€31.834,78
TOTALE IRAP SU INTEGRAZIONE LSU	
TOTALE IRAP SU TRATTAMENTO ACCESSORIO E DIRITTI SEGRETERIA C/ENTE + altre spese	€13.218,82
TOTALE IRAP SU ACCANTONAMENTI X RINNOVI CONTRATTUALI	€0,00
TOTALE COMPLESSIVO IRAP	€45.053,60
TOTALE SPESA DEL PERSONALE COMPRESO IRAP	€730.145,71
SPESA DEL PERSONALE IN DEROGA(l'articolo 57, comma 3-septies, del d.l. n. 104/2020, convertito in legge 126/2020 [...] <<a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui e' garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente>>.	€40.106,66
verifica rispetto % decreto soglia	
la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata =	€2.072.254,89
spesa del personale escluso Irap prevista nell'anno comprensiva delle assunzioni programmate (al netto della quota LSU in deroga pari al contributo statale annuo per ogni LSU stabilizzato)=	€644.985,45
rapporto della spesa complessiva del personale previsionale dell'anno comprensiva delle assunzioni programmate e la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata =	31,12%
VALORE SOGLIA DI RIENTRO	
SECONDA FATTISPECIE: Comuni con elevata incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, ai quali è richiesto di attuare una riduzione del rapporto spesa/entrate... I Comuni in cui il rapporto fra Spesa del personale e le Entrate correnti risulti superiore al valore-soglia di cui all'articolo 6, sono tenuti ad adottare un percorso di graduale riduzione annuale del predetto rapporto, fino al conseguimento del valore soglia. A tal fine possono operare sia sulla leva delle entrate che su quella della spesa di personale, eventualmente "anche" applicando un turn over inferiore al 100 per cento. Nell'eventualità che la soglia-obiettivo non sia raggiunta nel 2025, il Decreto prevede un turn-over ridotto al 30%, sino al raggiungimento della soglia, come già previsto dall'art. 33, co. 2, del dl 34/2019.	31,20%
OK trend riduzione rispettato	
verifica dei vincoli imposti dal comma 557 dell'articolo 1 della legge 296/2006	
Spesa di personale sostenuta mediamente negli anni 2011-2012-2013	€889.190,48
Spesa di personale prevista nell'anno comprensiva della deroga e dell'IRAP ed al netto del personale ETEROFINANZIATO	€687.347,55
	ok limite rispettato
Verifica limite di spesa "lavoro flessibile"	
Spesa di personale sostenuta nell'anno 2009 per "lavoro flessibile"	€45.816,00
Spesa di "lavoro flessibile" prevista nell'anno	€41.814,40
Spesa di "lavoro flessibile" prevista nell'anno in deroga all'articolo 9, comma 28 del DL 78/2010 (convenzione ed art. 110 tuel)	€25.496,53
Spesa di personale sostenuta nell'anno per "lavoro flessibile" rientrante nei limiti ex art. 9, comma 28, DL 78/2010	€16.317,86
	ok limite rispettato

CALCOLO PREVISIONALE SPESA DEL PERSONALE	
TOTALE ONERI STIPENDIALI	€333.498,96
TOTALE ONERI PREVIDENZIALI C/ENTE	€88.740,18
TOTALE ONERI PER INTEGRAZIONE LSU	
buoni pasto	€16.000,00
INAIL	€4.358,57
Ferie non godute + ind.mancato preavviso	
FONDO RISORSE DECENTRATE	€142.777,00
STRAORDINARIO	€5.009,63
DIRITTI DI SEGRETERIA	€3.000,00
ACCANTONAMENTI PER RINNOVI CONTRATTUALI	€0,00
TOTALE ONERI PREVIDENZIALI SU TRATTAMENTO ACCESSORIO E DIRITTI SEGRETERIA C/ENTE E ACC.TI RINNOVI CCNL + altre spese	€39.040,88
TOTALE COMPLESSIVO SPESA DEL PERSONALE ESCLUSO IRAP	€632.425,21
OK	
TOTALE IRAP SU ONERI STIPENDIALI	€28.336,88
TOTALE IRAP SU INTEGRAZIONE LSU	
TOTALE IRAP SU TRATTAMENTO ACCESSORIO E DIRITTI SEGRETERIA C/ENTE + altre spese	€13.187,34
TOTALE IRAP SU ACCANTONAMENTI X RINNOVI CONTRATTUALI	€0,00
TOTALE COMPLESSIVO IRAP	€41.524,22
TOTALE SPESA DEL PERSONALE COMPRESO IRAP	€673.949,44
SPESA DEL PERSONALE IN DEROGA[l'articolo 57, comma 3-septies, del d.l. n. 104/2020, convertito in legge 126/2020 [...] <<a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui e' garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente>>.	€53.475,54
verifica rispetto % decreto soglia	
la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata =	€2.072.254,89
spesa del personale escluso Irap prevista nell'anno comprensiva delle assunzioni programmate (al netto della quota LSU in deroga pari al contributo statale annuo per ogni LSU stabilizzato)=	€578.949,67
rapporto della spesa complessiva del personale previsionale dell'anno comprensiva delle assunzioni programmate e la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata =	27,94%
VALORE SOGLIA DI RIENTRO	
SECONDA FATTISPECIE: Comuni con elevata incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, ai quali è richiesto di attuare una riduzione del rapporto spesa/entrate... I Comuni in cui il rapporto fra Spesa del personale e le Entrate correnti risulti superiore al valore-soglia di cui all'articolo 6, sono tenuti ad adottare un percorso di graduale riduzione annuale del predetto rapporto, fino al conseguimento del valore soglia. A tal fine possono operare sia sulla leva delle entrate che su quella della spesa di personale, eventualmente "anche" applicando un turn over inferiore al 100 per cento. Nell'eventualità che la soglia-obiettivo non sia raggiunta nel 2025, il Decreto prevede un turn-over ridotto al 30%, sino al raggiungimento della soglia, come già previsto dall'art. 33, co. 2, del dl 34/2019.	31,20%
OK trend riduzione rispettato	
verifica dei vincoli imposti dal comma 557 dell'articolo 1 della legge 296/2006	
Spesa di personale sostenuta mediamente negli anni 2011-2012-2013	€889.190,48
Spesa di personale prevista nell'anno comprensiva della deroga e dell'IRAP ed al netto del personale ETEROFINANZIATO	€616.885,21
	ok limite rispettato
Verifica limite di spesa "lavoro flessibile"	
Spesa di personale sostenuta nell'anno 2009 per "lavoro flessibile"	€45.816,00
Spesa di "lavoro flessibile" prevista nell'anno	€7.364,96
Spesa di "lavoro flessibile" prevista nell'anno in deroga all'articolo 9, comma 28 del DL 78/2010 (convenzione ed art. 110 tul)	€4.554,94
Spesa di personale sostenuta nell'anno per "lavoro flessibile" rientrante nei limiti ex art. 9, comma 28, DL 78/2010	€2.810,02
	ok limite rispettato

spesa annua personale eterofinanziato

2024

dipendente	data cessazione o assunzione	deroga	ore settimanali	%	categoria	categoria	centro di costo	N. MESI	COMPETENZE IMPONIBILI	CPDEL C/ENTE	INADEL C/ENTE	IRAP C/ENTE	totale costo	COSTO SENZA IRAP
Lafronza Maddalena	07/01/2024	DER	24,00	66,67%	D1	D1	SEGRETERIA	0,23	€ 324,77	€ 77,29	€ 9,29	€ 27,61	€ 438,96	€ 411,35
assunzione Ass.sociale	01/04/2025	DER	24,00	66,67%	D1	D1	SEGRETERIA	-	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
funzionario TECNICO (UTC) - PNRR	01/04/2025	DER	36,00	100,00%	D1	D1	UFFICIO TECNICO	-	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALI COMPLESSIVI										€ 77,29	€ 9,29	€ 27,61	€ 438,96	€ 411,35

2025

dipendente	data cessazione o assunzione	deroga	ore settimanali	%	categoria	categoria	centro di costo	N. MESI	COMPETENZE IMPONIBILI	CPDEL C/ENTE	INADEL C/ENTE	IRAP C/ENTE	totale costo	COSTO SENZA IRAP
Lafronza Maddalena	07/01/2024	DER	24,00	66,67%	D1	D1	SEGRETERIA	-	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
assunzione Ass.sociale	01/04/2025	DER	24,00	66,67%	D1	D1	SEGRETERIA	9,00	€ 12.665,92	€ 3.014,49	€ 362,25	€ 1.076,60	€ 17.119,26	€ 16.042,66
funzionario TECNICO (UTC) - PNRR	01/04/2025	DER	36,00	100,00%	D1	D1	UFFICIO TECNICO	9,00	€ 18.998,88	€ 4.521,73	€ 543,38	€ 1.614,91	€ 25.678,90	€ 24.063,99
TOTALI COMPLESSIVI										€ 7.536,22	€ 905,63	€ 2.691,51	€ 42.798,17	€ 40.106,66

2026

dipendente	data cessazione o assunzione	deroga	ore settimanali	%	categoria	categoria	centro di costo	N. MESI	COMPETENZE IMPONIBILI	CPDEL C/ENTE	INADEL C/ENTE	IRAP C/ENTE	totale costo	COSTO SENZA IRAP
Lafronza Maddalena	07/01/2024	DER	24,00	66,67%	D1	D1	SEGRETERIA	-	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
assunzione Ass.sociale	01/04/2025	DER	24,00	66,67%	D1	D1	SEGRETERIA	12,00	€ 16.887,90	€ 4.019,32	€ 483,00	€ 1.435,47	€ 22.825,69	€ 21.390,22
funzionario TECNICO (UTC) - PNRR	01/04/2025	DER	36,00	100,00%	D1	D1	UFFICIO TECNICO	12,00	€ 25.331,85	€ 6.028,98	€ 724,50	€ 2.153,21	€ 34.238,54	€ 32.085,33
TOTALI COMPLESSIVI										€ 10.048,30	€ 1.207,50	€ 3.588,68	€ 57.064,22	€ 53.475,54

spesa annua lavoro flessibile

2024

dipendente	data cessazione o assunzione	deroga	ore settimanali	%	categoria	categoria	centro di costo	N. MESI	COMPETENZE IMPONIBILI	CPDEL C/ENTE	INADEL C/ENTE	IRAP C/ENTE	totale costo	COSTO SENZA IRAP
istruttore amministrativo (conv.)	01/07/24 - 30/06/25	deroga	18,00	50,00%	C1	C1	SEGRETERIA	6,00	€ 5.835,89	€ 1.388,94	€ 166,93	€ 496,05	€ 7.887,81	€ 7.391,76
istruttore contabile (conv.)	01/10/24 - 30/09/25	deroga	18,00	50,00%	C1	C1	SEGRETERIA	3,00	€ 2.917,95	€ 694,47	€ 83,46	€ 248,03	€ 3.943,91	€ 3.695,88
istruttore vigilanza (ex 557)	01/04/25 - 31/03/26		12,00	33,33%	C1	C1	RAGIONERIA	-	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
funzionario di vigilanza (conv.)	01/04/25 - 31/03/26	deroga	18,00	50,00%	D1	D1	VIGILANZA	-	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
n. 3 vigili part-time x 4 mesi	22/07/24 - 15/10/24	deroga	54,00	150,00%	C1	C1	VIGILANZA	3,00	€ 9.245,40	€ 2.200,41	€ 264,55	€ 785,86	€ 12.496,22	€ 11.710,36
TOTALI COMPLESSIVI									€ 17.999,24	€ 4.283,82	€ 514,94	€ 1.529,94	€ 24.327,94	€ 22.798,00
Spesa di "lavoro flessibile" prevista nell'anno in deroga all'articolo 9, comma 28 del DL 78/2010 (convenzione; art. 110 tuel; personale eterofinanziato)									€ 17.999,24	€ 4.283,82	€ 514,94	€ 1.529,94	€ 24.327,94	€ 22.798,00
Spesa di personale sostenuta nell'anno per "lavoro flessibile" rientrante nei limiti ex art. 9, comma 28, DL 78/2010									€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -

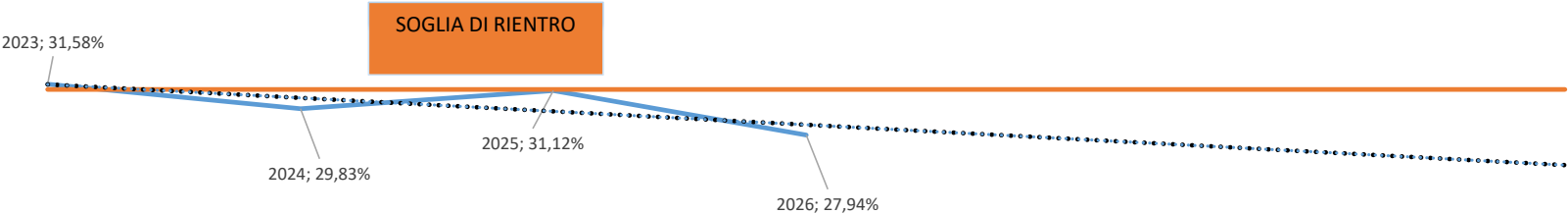
2025

dipendente	data cessazione o assunzione	deroga	ore settimanali	%	categoria	categoria	centro di costo	N. MESI	COMPETENZE IMPONIBILI	CPDEL C/ENTE	INADEL C/ENTE	IRAP C/ENTE	totale costo	COSTO SENZA IRAP
istruttore amministrativo (conv.)	01/07/24 - 30/06/25	deroga	18,00	50,00%	C1	C1	SEGRETERIA	6,00	€ 5.835,89	€ 1.388,94	€ 166,93	€ 496,05	€ 7.887,81	€ 7.391,76
istruttore contabile (conv.)	01/10/24 - 30/09/25	deroga	18,00	50,00%	C1	C1	SEGRETERIA	9,00	€ 8.753,84	€ 2.083,41	€ 250,39	€ 744,08	€ 11.831,72	€ 11.087,64
istruttore vigilanza (ex 557)	01/04/25 - 31/03/26		12,00	33,33%	C1	C1	RAGIONERIA	9,00	€ 6.163,60	€ 1.466,94	€ 176,37	€ 523,91	€ 8.430,05	€ 7.906,14
funzionario di vigilanza (conv.)	01/04/25 - 31/03/26	deroga	18,00	50,00%	D1	D1	VIGILANZA	9,00	€ 9.991,01	€ 2.377,86	€ 285,85	€ 849,24	€ 13.664,82	€ 12.815,58
TOTALI COMPLESSIVI									€ 30.744,34	€ 7.317,15	€ 879,54	€ 2.613,28	€ 41.814,40	€ 39.201,12
Spesa di "lavoro flessibile" prevista nell'anno in deroga all'articolo 9, comma 28 del DL 78/2010 (convenzione; art. 110 tuel; personale eterofinanziato)									€ 18.744,84	€ 4.461,27	€ 536,24	€ 1.593,32	€ 25.496,53	€ 23.903,21
Spesa di personale sostenuta nell'anno per "lavoro flessibile" rientrante nei limiti ex art. 9, comma 28, DL 78/2010									€ 11.999,49	€ 2.855,88	€ 343,30	€ 1.019,96	€ 16.317,86	€ 15.297,90

2026

dipendente	data cessazione o assunzione	deroga	ore settimanali	%	categoria	categoria	centro di costo	N. MESI	COMPETENZE IMPONIBILI	CPDEL C/ENTE	INADEL C/ENTE	IRAP C/ENTE	totale costo	COSTO SENZA IRAP
istruttore amministrativo (conv.)	01/07/24 - 30/06/25	deroga	18,00	50,00%	C1	C1	SEGRETERIA	-	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
istruttore contabile (conv.)	01/10/24 - 30/09/25	deroga	18,00	50,00%	C1	C1	SEGRETERIA	-	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
istruttore vigilanza (ex 557)	01/04/25 - 31/03/26		12,00	33,33%	C1	C1	RAGIONERIA	3,00	€ 2.054,53	€ 488,98	€ 58,79	€ 174,64	€ 2.810,02	€ 2.635,38
funzionario di vigilanza (conv.)	01/04/25 - 31/03/26	deroga	18,00	50,00%	D1	D1	VIGILANZA	3,00	€ 3.330,34	€ 792,62	€ 95,28	€ 283,08	€ 4.554,94	€ 4.271,86
TOTALI COMPLESSIVI									€ 5.384,87	€ 1.281,60	€ 154,07	€ 457,72	€ 7.364,96	€ 6.907,24

Trend riduzione annuale del rapporto
Spesa del personale previsionale/Entrate correnti rispetto al 2023 (ultimo rendiconto approvato)



trend di riduzione

**COMUNE DI
CASAMARCIANO**
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI
VERIFICA VALORI SOGLIA EX DL 34/2019

Fascia demografica di appartenenza dell'Ente =		abitanti =		3.117	
		fascia tabella 1 =		d	
ultimo rendiconto approvato =				2023	
a) spesa del personale : impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di co.co.co., per somministrazione lavoro, per personale ex art. 110 Tuel, [...], al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati dall'ultimo rendiconto approvato				€677.678,27	
b) spesa del personale : a detrarre personale eterofinanziato in deroga ... ai sensi del comma 3-septies, dell'art. 57, d.l. 104 del 2020 che: "A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui al cc. 1, 1-bis e 2 dell'art. 33 del d.l. 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla l. 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente".				-€23.309,87	
c) spesa del personale : a detrarre arretrati contrattuali: L'art. 3 del Decreto legge 30 aprile 2022, n. 36 e legge di conversione 79/2022, (comma 4-ter.) " a decorrere dall'anno 2022, per il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo altriennio 2019- 2021 e per i successivi rinnovi contrattuali, la spesa di personale conseguente ai rinnovi dei contratti collettivi nazionali di lavoro, riferita alla corresponsione degli arretrati di competenza delle annualità precedenti all'anno di effettiva erogazione di tali emolumenti, non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58".					
BDAP: U.1.01.00.00.000; U1.03.02.12.001; U1.03.02.12.002; U1.03.02.12.003; U1.03.02.12.999 (al netto delle quote in deroga) NUMERATORE DEL RAPPORTO =				€654.368,40	
b) Entrate correnti (Titolo 1+2+3): media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata:					
- accertamenti di competenza anno =	2023	TITOLO I		€2.314.445,96	dati di rendiconto
		TITOLO II	€2.337.755,83		
		TITOLO III			
		quote in deroga	-€23.309,87		
- accertamenti di competenza anno =	2022	TITOLO I	€1.529.890,20	€2.293.054,07	dati di rendiconto
		TITOLO II	€252.424,11		
		quote in deroga			
		TITOLO III	€510.739,76		
- accertamenti di competenza anno =	2021	TITOLO I	€1.618.458,99	€1.969.072,64	dati di rendiconto
		TITOLO II	€143.784,36		
		quote in deroga			
		TITOLO III	€206.829,29		
Media degli accertamenti di competenza =				€2.192.190,89	
Fondo crediti di dubbia esigibilità inserito nel bilancio di previsione anno=				2023	
				€119.936,00	
DENOMINATORE DEL RAPPORTO (B-C)=				€2.072.254,89	
rapporto della spesa complessiva del personale e la media delle entrate correnti =				31,58%	

Valore soglia di massima spesa del personale per fascia demografica di appartenenza dell'Ente (Tabella 1)=	27,20%
spesa del personale ultimo rendiconto da ridurre	€654.368,40
Valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale per fascia demografica di appartenenza dell'Ente (Tabella 3)=	31,20%

SECONDA FATTISPECIE: Comuni con elevata incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, ai quali è richiesto di attuare una riduzione del rapporto spesa/entrate... I Comuni in cui il rapporto fra Spesa del personale e le Entrate correnti risulti superiore al valore- soglia di cui all'articolo 6, sono tenuti ad adottare un percorso di graduale riduzione annuale del predetto rapporto, fino al conseguimento del valore soglia. A tal fine possono operare sia sulla leva delle entrate che su quella della spesa di personale, eventualmente “anche” applicando un turn over inferiore al 100 per cento. Nell’eventualità che la soglia-obiettivo non sia raggiunta nel 2025, il Decreto prevede un turn-over ridotto al 30%, sino al raggiungimento della soglia, come già previsto dall’art. 33, co. 2, del dl 34/2019.

COMUNE DI CASAMARCIANO
PROVINCIA DI NAPOLI



Verbale n. 72 del 24/12/2024

IL REVISORE DEI CONTI

Il giorno 24 del mese di dicembre 2024, il sottoscritto Revisore dei Conti, procede all'emissione del parere sulla **"Modifica programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026"**.

Premesso che con deliberazione, n. 74 del 8 ottobre 2024, la Giunta Comunale, ha approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), per il triennio 2024/2026, approvando, tra l'altro, in via definitiva, il Fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026 (vedasi sottosezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno del personale);

Visti

- Il D.lgs. n. 165/2001, articoli 2-4-6-33;
- Il D.lgs. n. 267/2000 articoli 89 e 91;
- La Legge n. 447/97 articolo 39;
- Il D.L. n. 34/2019, art. 33, comma 2, convertito dalla legge 58/2019;
- D.L. n. 90/2014, articolo 3, convertito con modifiche dalla legge 114/2014;
- Il D.M. 17/3/2020, attuativo del predetto articolo 33, comma 2 e la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica inerente alle modalità applicative;
- Il CCNL del 16 novembre 2022.

Esaminata la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto *"Variazione del PIAO 2024-2026, mediante modifica della sotto-sezione 3.3 concernente il piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026."*;

Considerato che sulla proposta di delibera sono presenti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del decreto legislativo 267/2000;

Tutto ciò premesso, per quanto di propria competenza,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto *“Variazione del PIAO 2024-2026, mediante modifica della sotto-sezione 3.3 concernente il piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026.”*.

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Fabio D'Esposito
(Firmato digitalmente)

IL SINDACO
F.TO Sig. Clemente Primiano

IL SEGRETARIO COMUNALE
F. to Dott. ssa Concetta Bianco

È copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo e si rilascia in relazione al disposto dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Dalla Residenza Municipale, li.....

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Concetta Bianco

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE	
La presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio	
Comunale il giorno.....	N°..... (del registro delle pubblicazioni all'Albo Pretorio)
e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.	
Il sottoscritto responsabile della pubblicazione all' pretorio, visti gli atti d'ufficio;	
A T T E S T A	
- che la presente deliberazione è stata affissa all'a pretorio comunale, come prescritto dall'art.124, com 1, del T.U. n. 267/2000, per quindici giorni consecuti dal.....al.....	
Il Responsabile F.to come all'originale..	Il Segretario Comunale F.to come all'originale
Dalla Residenza comunale, li..... IL RESPONSABILE	

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme relazione dell'impiegato addetto all'Ufficio di Segreteria, visti gli atti d'ufficio.

ATTESTA

- che la presente deliberazione ai sensi del D.lgs. 18 agosto 2000, n.267,

Y E' stata trasmessa in elenco con prot. n. in data....., ai signori capigruppo consiliari così come prescritto dall'art. 125 - comma 1- del D.lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Y E' stata trasmessa con lettera prot. n..... del..... al Prefetto di Napoli (Art. 135 – D.lgs. n.267/2000).

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to come all'originale

Dalla Residenza Comunale, li.....

ESECUTIVITA'

- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del D.lgs. n. 267/2000:

Y il giorno..... perché dichiarata immediatamente eseguibile (Art.134, comma 4);

Y il giorno.....decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 134, comma 3);

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dalla Residenza Comunale, li.....

Immediatamente esecutiva
Copia della su estesa deliberazione ----- è notificato, per i conseguenziali adempimenti attuativi
Divenuta esecutiva
al responsabile del servizio.....

FIRMA PER RICEVUTA