

COMUNE DI BASCIANO

PROVINCIA DI TERAMO

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

**Verbale n. 1/2025**

OGGETTO: **Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale PIAO 2025/2027. DEFINIZIONE DEI PROFILI TECNICI ED ECONOMICI DELLA SEZIONE DEL PIAO RELATIVA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025/2027".**

L'anno duemilaventicinque (2025), il giorno quindici (15) del mese di gennaio, il Revisore Unico dei Conti Dott Domenico Peca, appositamente nominato con atto di Consiglio Comunale n. 10 del 16.03.2022, esprime il proprio parere in merito al "PIAO 2025/2027. DEFINIZIONE DEI PROFILI TECNICI ED ECONOMICI DELLA SEZIONE DEL PIAO RELATIVA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025/2027";

\*\*\*\*\*

*Premesso che:*

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art 4, c1 D.M. 17 marzo 2020 dispone il rispetto dei vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale secondo le definizioni dell'art 2: tabella 1;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;
- l'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.
- Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo

stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

*Richiamati in particolare:*

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006;
- l'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007);
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

*Considerato* che l'art 9, comma 28 del D.L. 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e s.m.i., in materia di lavoro flessibile, impone di non superare il 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009 per il lavoro flessibile;

*Vista* la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva ai sensi dell'art 6, D.Lgs n. 165/2001, l'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027 e il relativo piano occupazionale, prevedendo:

**Per quanto riguarda il fabbisogno del personale a tempo determinato:**

***Personale a tempo determinato, somministrazione di lavoro a termine***

**ANNO 2025**

Art.11, comma 4-bis del D.L. n.90 24 giugno 2014:

**Anno 2009:**

<b>SPESA TEMPO DETERMINATO</b>	
Limite della spesa sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009.	Spesa prevista € 15.419,00
<b>SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO</b>	
Limite della spesa sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009.	Spesa prevista € 0,00
<b>CONVENZIONI</b>	
Limite della spesa sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009.	Spesa prevista € 0,00
<b>SPESA EX INTERINALE + LSU</b>	
Limite della spesa sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009	Spesa prevista € 97.107,00
Limite della spesa sostenuta per l'utilizzo di LSU nell'organizzazione delle funzioni e dei servizi dell'Amministrazione nell'anno 2009 fatta eccezione per lo svolgimento di attività tese alla realizzazione di opere e forniture di servizi di utilità collettiva.	Spesa prevista € 0,00

<b>TOTALE SPESA</b>	<b>€ 112.526,00</b>
---------------------	---------------------

Relativamente alle forme di lavoro flessibile si può attingere nei limiti del 100% dell'equivalente spesa sostenuta nel 2009 poiché l'Ente è in regola con i vincoli della spesa del personale e a tal fine **non devono essere incluse le voci relative agli incarichi ex art. 110 del D.Lgs. 267/2000.**

<b>SOMMA DISPONIBILE ANNO 2025</b>	<b>€ 112.526,00</b>
------------------------------------	---------------------

<b>TOTALE SPESA PREVISTA PER ASSUNZIONI LAVORO FLESSIBILE ANNO 2025</b>	<b>€ 31.450,06</b>
<b>SPESA TEMPO DETERMINATO – ANNO 2025</b>	
<b>Spesa prevista € 31.450,06</b>	

<b>AREA N. 3 - AREA TECNICO – MANUTENTIVA – LAVORI PUBBLICI-URBANISTICA</b>										
N.	CAT.	POSIZ ECON.	PROFILO PROFESSIONALE	PT/FT	DATA ASSUNZIONE	MODALITA' DI RECLUTAMENTO				RETRIBUZIONE LORDA +ONERI
						CONCORSO PUBBLICO UTILIZZO GRADUATORIA	Art. 90 D.Lgs. 267/2000	Selezione Centro Impiego	Somministratraz di lavoro a termine	
1	D	D1	AREA DEI FUNZIONARI E.Q.	PART- TIME 33%	PER 12 MESI	ex art 1, comma 557 della Legge 311/2004 – convenzione ex art 23 CCNL				€ 14.500,00
1	C	C1		PART- TIME 50%	PER 12 MESI	ex art 1, comma 557 della Legge 311/2004 – convenzione ex art 23 CCNL				€ 16.950,06

**PROGRAMMA TRIENNALE ASSUNZIONI 2025/2027**

***Assunzioni personale tempo indeterminato***

**ANNO 2025**

<b>CAPACITÀ ASSUNZIONALE</b>	<b>€ 88.997,14</b>
------------------------------	--------------------

<b>AREA N. 2 - AREA FINANZIARIA – CONTABILE – GESTIONE RISORSE UMANE – TRIBUTI -- SERVIZI ALLA PERSONA – PUBBLICA ISTRUZIONE – AMMINISTRATIVA – CED</b>
---

INTEGRAZIONE ORARIA PERSONALE DIPENDENTE						DA ORE SETT.	A ORE SETT.	RETRIBUZIONE LORDA +ONERI
1	C	C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI	+ 6h/sett	Da avviare	30	36	€ 5.650,02

**AREA N. 3 - AREA TECNICO – MANUTENTIVA – LAVORI PUBBLICI-URBANISTICA**

N.	CAT.	POSIZ ECON.	PROFILO PROFESSIONALE	PT/FT	Tempi di attivazione procedura	MODALITA' DI RECLUTAMENTO				
						UTILIZZO GRADUATORIA	Art. 90 D.Lgs. 267/2000	Selezione Centro Impiego	Somministraz di lavoro a termine	RETRIBUZIONE LORDA +ONERI
1	B	B3	OPERATORE TECNICO MANUTENTIVO	TEMPO PIENO	Da avviare	X				€ 29.954,65

**TOTALE SPESA PREVISTA ANNO 2025**

**€ 35.604,67**

**ANNO 2026**

*Le assunzioni saranno vincolate alla sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune.*

**ANNO 2027**

*Le assunzioni saranno vincolate alla sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune.*

## PRESO ATTO E RILEVATO

Che:

- Rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a t<sup>e</sup> indeterminato e determinato, co.co.co, incarichi conferiti ai sensi dell'art 90 e 110 del TU, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario tito. utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impegno, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- è stato è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Visto il CCNL 2019/2021 del 16.11.2022;

## ACCERTA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2025/2027 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito;
- 3) che il rispetto dei vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale secondo le definizioni dell'art 2: tabella 1 è garantito;
- 4) che per l'anno 2025, non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, ai sensi dell'art 33, D.Lgs 165/2001, giusta dichiarazione del Responsabile Finanziario prot n. 34558 del 29/10/2024;

## ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

