



**Unione
Montana
del Bassanese**



Sede legale: Via Vittorelli, 30 c/o Comando di Polizia locale – 36061 Bassano del Grappa (VI)

Codice Fiscale 82003350244 – Partita IVA 02768310241

E-mail: info@unionebassanese.it PEC: unionemontanabassanese@legalmail.it

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI SULL'AGGIORNAMENTO DEL "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027 (PTPF) – VERIFICA DELLE ECCEDENZE – DOTAZIONE ORGANICA" INSERITO NEL PIAO 2025/2027, ALLEGATO DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA N. 2 DEL 05.01.2025.

Il sottoscritto Revisore contabile dell'Unione Montana del Bassanese, dott. Franco Benvegnù, nominato con deliberazione del Consiglio n. 9/2022 in riferimento alla proposta di deliberazione della Giunta n. 2 del 05.01.2025 per l'acquisizione del parere di cui all'art. 239 del TUEL e smi, in particolare in merito al Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2025-2027, verifica delle eccedenze e dotazione organica, verifica il rispetto dei limiti e la corretta gestione delle risorse in capo all'Ente.

Richiamata la seguente normativa:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 89 del D.Lgs. 267/2000
- l'art. 33 del D.lgs.165/2001
- l'art. 22, c.1, del D.Lgs. 75/2017
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art. 1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010
- l'art. 36, comma 2 del D. Lgs.165/2001
- l'art. 16 del D.Lgs. 24 giugno 2016, n. 113.

Visto

- il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;
- il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

- la circolare ministeriale 1374 sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;
- l'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il DPR n. 81/2022 "Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che coordina i provvedimenti di pianificazione e programmazione precedentemente approvati, all'interno dello schema tipo di PIAO;

Vista

la proposta di deliberazione di Giunta n. 2 del 05.01.2025 ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027";

Verificato

che per il triennio 2024-2026 questo Ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio 2024;
- la spesa di personale calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dai prospetti prodotti dagli uffici;
- ha adottato, nella stessa deliberazione il piano di azioni positive per il triennio 2025 – 2027;
- effettua, nel sopraccitato documento, la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001;
- ha rispettato i termini per l'approvazione del Bilancio di Previsione ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) entro 30 giorni dal termine di approvazione;
- non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Visto inoltre

l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

Atteso

che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Considerato che

con il presente verbale, si accerta la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa, imposto dalla normativa vigente;

Visti

i pareri tecnico e contabile rilasciati sulla proposta di deliberazione n. 2 del 05.01.2025;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che quanto disposto nell'allegato della proposta di Giunta n. 2 del 05.01.2025 sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto,

DÀ ATTO

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2025/2027. Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica ed esprime quindi PARERE FAVOREVOLE sulla proposta in oggetto.

Bassano del Grappa, lì 15.01.2025

Il Revisore
Dott. Franco Benvegnù

