

REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
HÔNE, BARD, PONTBOSET CHAMPORCHER

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA CONFERENZA DEI SINDACI N. 5**

OGGETTO:

"AMBITO OTTIMALE ANNO 2025: DOTAZIONE ORGANICA, POSTI VACANTI, RICOGNIZIONE ECCEDENZE, PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE, DOTAZIONE DI PERSONALE DI OGNI UFFICIO UNICO E ALTRE DETERMINAZIONI "-

L'anno duemilaventiquattro, addì undici, del mese di novembre, alle ore diciotto, e minuti trenta in HÔNE, nel Palazzo Comunale, e nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita:

LA CONFERENZA DEI SINDACI
DELL'AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
HÔNE, BARD, PONTBOSET CHAMPORCHER

Nelle Persone dei Signori:

COGNOME e NOME	PRESENTE
MICHELETTO ALEX	x
MARTINO SILVANA	x
CHANOUX ALICE	x
CHANOUX PAOLO	x
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale con funzioni di coordinatore - Sig.ra ROLLANDOZ PAOLA.

E' adottata la seguente deliberazione.

Il Sig. Alex MICHELETTO, nella sua qualità di Sindaco del Comune capofila, ai sensi dell'art. 21 della convenzione quadro per l'esercizio associato di funzioni da svolgere in ambito territoriale sovra comunale mediante costituzione di uffici unici, presiede alla riunione e, ritenuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta esponendo l'argomento all'ordine del giorno,

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA CONFERENZA DEI SINDACI N 5 / 2024 DEL 12/11/2024

OGGETTO

"AMBITO OTTIMALE ANNO 2025: DOTAZIONE ORGANICA, POSTI VACANTI, RICOGNIZIONE ECCEDEXENZE, PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE, DOTAZIONE DI PERSONALE DI OGNI UFFICIO UNICO E ALTRE DETERMINAZIONI "-

LA CONFERENZA DEI SINDACI

VISTA:

- la legge regionale 5 agosto 2014, n. 6 recante: “Nuova disciplina dell’esercizio associato di funzioni e servizi comunali e soppressione della Comunità Montane” e successive modificazioni e integrazioni;
- la “Convenzione quadro per l’esercizio in forma associata delle funzioni e dei servizi comunali da svolgere in ambito territoriale sovracomunale mediante costituzione di uffici associati tra i Comuni di Hône, Bard, Champorcher e Pontboset”, sottoscritta digitalmente in data 29.01.2021;

RICHIAMATI:

- il verbale di deliberazione della Conferenza dei Sindaci n. 4 in data 22/04/2021 avente ad oggetto: "conferimento degli incarichi di segretario comunale dell'ambito territoriale sovracomunale di Hône, Bard, Champorcher e Pontboset: espressione parere vincolante ai sensi dell'art. 24 della convenzione quadro e definizione delle competenze da attribuire ai nuovi segretari";
- il decreto sindacale emesso dal Comune di Hône n. 3 del 04/05/2021 recante ad oggetto: "Conferimento dell'incarico di segretario e adempimenti connessi alle sig.re Paola Rollandoz e Laura Morelli con decorrenza dal 06.05.2021 dei Comuni convenzionati di Hône, Bard, Champorcher e Pontboset";
- il decreto sindacale emesso dal Comune di Hône n. 4 del 05/05/2021 recante ad oggetto: "Conferma della nomina del responsabile dell'ufficio unico associato "Edilizia Pubblica e privata" e individuazione tra i due segretari comunali dei responsabili degli altri uffici unici comunali associati costituiti tra i Comuni convenzionati di Hône, Bard, Champorcher e Pontboset ";
- la propria precedente deliberazione n° 1 del 14.01.2021 recante: “Ambito ottimale anno 2021: dotazione organica, posti vacanti, ricognizione eccedenze, programmazione triennale del fabbisogno del personale, dotazione di personale di ogni ufficio unico e altre determinazioni”;
- la propria precedente deliberazione n° 3 del 11.02.2021 recante: “Approvazione modifiche alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 in applicazione dell'art. 3, comma 8 della LR 12/2020 di cui alla propria deliberazione n. 1 del 14.01.2021”;
- la propria precedente deliberazione n° 17 del 23.11.2021 recante: “AMBITO OTTIMALE ANNO 2022: DOTAZIONE ORGANICA, POSTI VACANTI, RICOGNIZIONE ECCEDEXENZE, PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE, DOTAZIONE DI PERSONALE DI OGNI UFFICIO UNICO E ALTRE DETERMINAZIONI”;
- la propria precedente deliberazione n° 19 del 23.11.2021 recante: “APPROVAZIONE MODIFICHE ALLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER L'ANNO 2021 IN APPLICAZIONE DELL'ART. 3, COMMA 8 DELLA LR 12/2020 DI CUI ALLA PROPRIA DELIBERAZIONE N. 3 DEL 11.02.2021.”;

RICHIAMATI:

- l’articolo 3, comma 1 e 2 della L.R. 12 del 21.12.2020, attualmente vigente
- l’articolo 6, commi 2 e 3 del Dlgs 30 marzo 2001, n. 165 cui si fa riferimento nelle more dell’adozione delle disposizioni regionali in materia per l’anno 2022 e i cui contenuti sono stati sostanzialmente recepiti nel testo del predetto articolo 3 L.R. 12/2020;
- il combinato disposto dell'articolo 3, comma 3, lettera d) e dell'articolo 40, comma 2, della L.R. 22/2010 in tema di programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- la convenzione quadro per l’esercizio in forma associata delle funzioni di cui alla L.R. 6/2014 vigente nell’Ambito, art. 14, c. 4 in tema di dotazione di personale di ogni ufficio unico;

- la convenzione quadro per l'esercizio in forma associata delle funzioni di cui alla L.R. 6/2014 vigente nell'Ambito, art. 17, cc. 1 e 2 in tema di prospetti economico-finanziari dei servizi gestiti da ciascun Ufficio unico;
- le convenzioni attuative, in particolare gli artt. 18 e 19 della Convenzione attuativa per l'esercizio in forma associata delle funzioni e dei servizi in materia di organizzazione generale dell'amministrazione comunale e del servizio di segreteria, da svolgersi mediante costituzione di un ufficio unico comunale associato;

ATTESO CHE nell'ambito delle convenzioni tra enti locali di cui agli articoli 16 e 19 della L.R. 6/2014, le spese di personale e le facoltà assunzionali sono considerate in maniera cumulata fra gli enti coinvolti, garantendo forme di compensazione fra gli stessi, fermi restando i limiti previsti dalla normativa di riferimento e l'invarianza della spesa complessivamente considerata;

CONSIDERATO, inoltre, CHE:

- Il Regolamento regionale n. 1/2013 all'art. 2 prevede che entro il 15 marzo di ogni anno gli Enti locali di cui all'art. 1, fatta eccezione per l'Amministrazione regionale, provvedono a trasmettere, alla struttura regionale competente per materia di programmazione del fabbisogno di risorse umane, gli atti necessari per l'avvio delle procedure selettive uniche di cui all'art. 40 del suindicato regolamento;
- L'articolo 29, comma 1, della l.r. 19/2015 ha previsto che gli enti locali approvino i documenti contabili entro i termini previsti dalla normativa statale vigente. Il termine per la deliberazione del bilancio 2022/2024 da parte degli Enti locali valdostani è quello previsto dall'articolo 151 del TUEL ("Gli enti locali (...) deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, riferito ad un orizzonte temporale almeno triennale"), fatti salvi eventuali, futuri, differimenti, stabiliti da disposizioni legislative statali;
- Nell'allegato 4/1 "principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio" del Dlgs. n. 118/2001, è previsto che "nel caso in cui i termini di adozione o approvazione dei singoli documenti di programmazione previsti dalla normativa vigente" in questo caso: art. 3, comma 8, L. r. 12/2020 "precedano l'adozione o l'approvazione del DUP, tali documenti di programmazione devono essere adottati o approvati autonomamente dal DUP, fermo restando il successivo inserimento degli stessi nel DUP";

RITENUTO di procedere all'adozione del presente documento di programmazione anticipatamente rispetto all'approvazione del DUPS 2025-2027, e, pertanto, con provvedimento separato fermo restando il successivo inserimento nel DUPS, in quanto, pur potendovisi provvedere unitamente nel rispetto dei rispettivi termini di legge, risulta necessario non procrastinare le determinazioni in merito alla programmazione dei fabbisogni del personale al fine di consentire un tempestivo avvio degli adempimenti correlati alla copertura dei posti vacanti/che si renderanno vacanti a partire dal 01.01.2025;

ATTESO che non è previsto alcun esubero di personale alla data del 31.12.2024;

VISTO il parere favorevole in merito alla legittimità, reso dal Segretario, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 9, lettera d), della legge regionale 19 agosto 1998, n. 46 "Norme in materia di segretari degli enti locali della Regione autonoma Valle d'Aosta" e dall'articolo 49-bis della legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54 "Sistema delle autonomie in Valle d'Aosta";

CON VOTAZIONE unanime e palese espressa per alzata di mano

D E L I B E R A

1. DI ADOTTARE, per le motivazioni di cui in premessa, la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2025-2027 secondo lo schema di seguito indicato, da inserire nel DUPS 2025-2027 di ciascun ente dell'Ambito unico ottimale che sarà sottoposto all'approvazione del Consiglio comunale;

posti che si renderanno vacanti nel corso del triennio 2025/2027 in seno alla dotazione organica dell'Ambito ottimale:

	<i>Comune di Hône</i>	<i>Comune di Bard</i>	<i>Comune di Champorcher</i>	<i>Comune di Pontboset</i>	<i>Tot .</i>

Cat. D (settore tecnico)	0	0	0	0	0
Cat. D (settore finanziario e tributi)	0	0	0	0	0
Cat. D (settore amministrativo)	0	0	0	0	0
Cat. D (settore polizia locale)	0	0	0	0	0
Cat. D (settore biblioteca)	0	0	0	0	0
Cat. C pos. C2 (settore tecnico)	1 (dal 01.07.2025)	0	0	0	1
Cat. C pos. C2 (settore finanziario e tributi)	1 (2026)	0	0	0	1
Cat. C pos. C2 (settore contabile)	0	0	0	1 (dal 01.03.2025)	1
Cat. C pos. C2 (settore amministrativo)	0	0	0	0	0
Cat. C pos. C2 (settore polizia locale)	0	0	0	0	0
Cat. C pos. C2 (settore biblioteca)	0	0	0	0	0
Cat. C pos. C1 (settore tecnico)	0	0	0	0	0
Cat. C pos. C1 (settore finanziario e tributi)	0	0	0	0	0
Cat. C pos. C1 (settore amministrativo)	0	0	0	0	0
Cat. C pos. C1 (settore polizia locale)	1 (dal 01.07.2025)	0	1 (dal 01.04.2025)	0	2
Cat. C pos. C1 (settore area tecnica operaio spec.)	0	0	0	0	0
Cat. B pos. B3 (settore servizi scolastici cuoco /operaio)	0	0	0	0	0
Cat. B pos. B2 (settore tecnico)	0	0	1 (01.10.2024)	0	0
Cat. B pos. B2 (servizi scolastici)	0	0	0	0	0
Cat. A	0	0	0	0	0
Cat. B1/B2/B3/A (settore biblioteca)	0	0	0	0	0

documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale a invarianza della spesa rispetto all'anno 2024

(fabbisogno di personale e dei relativi posti della dotazione organica da ricoprire a tempo indeterminato):

anno 2025	Ente di incardinamento del contratto di lavoro			
	Comune di Hône	Comune di Bard	Comune di Champorcher	Comune di Pontboset
	- Cat. C pos. C1 (settore polizia locale) – full time – a partire dal 01.07.2025	-	- Cat. C pos. C1 (settore polizia locale) – full time – a partire dal 01.04.2025	
	Cat. C pos. C2 (settore tecnico) 1 (dal 01.07.2025)			
				Cat. C pos. C2 (settore contabile) (dal 01.03.2025)
			- Cat. B pos. 2 (settore tecnico - operaio) – contratto di lavoro stagionale a tempo determinato per i mesi da maggio a settembre 2025	

anno 2026	Ente di incardinamento del contratto di lavoro			
	Comune di Hône	Comune di Bard	Comune di Champorcher	Comune di Pontboset
-	n° 1 posto Cat. C / Pos C2(contabilità/tributi)	-	Cat. B pos. 2 (settore tecnico - operaio) – contratto di lavoro stagionale a tempo determinato per i mesi da maggio a settembre 2026	-

anno 2027	Ente di incardinamento del contratto di lavoro			
	Comune di Hône	Comune di Bard	Comune di Champorcher	Comune di Pontboset
		-	Cat. B pos. 2 (settore tecnico - operaio) – contratto di lavoro stagionale a tempo determinato per i mesi da maggio a settembre 2027	-

2. DI DARE CORSO sin d’ora, in assenza di graduatorie attualmente disponibili, per il tramite degli enti competenti, ad apposita procedura selettiva unica, per esami, per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato delle figure sopra indicate per l’anno 2025 nel rispetto delle tempistiche assunzionali evidenziate nel prospetto di cui sopra.
3. CHE non è previsto alcun esubero di personale alla data del 31.12.2024.
4. DI RISERVARSI eventuali modifiche alle determinazioni in ordine alla programmazione del fabbisogno del personale di cui al precedente punto 1) in ragione di eventuali modifiche normative che dovessero intervenire in corso d’anno.
5. DI RINVIARE a proprio, separato, provvedimento la determinazione della dotazione di personale di ogni ufficio unico associato (ai sensi della Convenzione quadro, art. 14, c. 4) per il triennio 2025/2027 e la correlata determinazione del riparto dei costi del personale tra i Comuni facenti parte dell’ambito ottimale.
6. DI DARE MANDATO ai servizi competenti per i conseguenti adempimenti attuativi.
7. DI DARE ATTO CHE la presente deliberazione non comporta spesa e pertanto non necessita dell’attestazione sulla copertura finanziaria.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

Alex MICHELETTO

Firmato digitalmente

IL SEGRETARIO COMUNALE

ROLLANDOZ PAOLA

Firmato digitalmente

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Hône, li

F.to ROLLANDOZ PAOLA

.