

Obiettivo di Valore Pubblico: DIDATTICA E SERVIZI ALLE STUDENTESSE E STUDENTI

INDICATORE SINTETICO DI VALORE PUBBLICO

Baseline 2022	Risultati 2023	Pre-consuntivo 2024	Target 2025	Target 2026	Target 2027
100,00	108,11	111,88	111,85	115,30	117,39

OBIETTIVO STRATEGICO

1.1 DIDATTICA

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
<p>Potenziamento e innovazione della didattica tramite la progettazione ed erogazione anche di nuovi CdS (Ob. dipartimentale D4) per rispondere alle richieste del mondo del lavoro e degli stakeholders, favorendo un approccio all'apprendimento e all'insegnamento incentrati sullo studente con particolare attenzione a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • consolidamento e incremento mirato del numero degli iscritti (Ob. dipartimentale D1)*, • offerta formativa in linea con gli European Standards and Guidelines per l'Assicurazione della Qualità (Ob. dipartimentale D3) nell'European Higher Education Area (EHEA),* • formazione erogata al personale docente su metodologie didattiche innovative (PRO3), • offerta formativa professionalizzante coerente con le esigenze espresse dalle parti interessate, • attività di sostegno per gli studenti con particolare attenzione alle debolezze o lacune nella preparazione iniziale, • sviluppo della motivazione dello spirito critico e dell'autonomia organizzativa dello studente*, • servizi di supporto e infrastrutture, comprese le piattaforme digitali, per nuove metodologie e approcci didattici, • monitoraggio e aggiornamento continuo dell'offerta formativa anche in relazione alla concatenazione dei livelli di formazione, • offerta di adeguati tirocini curriculari, pratici valutativi e professionalizzanti, • offerta di percorsi didattici connessi alla formazione degli insegnanti e di corsi di specializzazione e di abilitazione all'insegnamento* 	<ul style="list-style-type: none"> • Prorettore alla didattica e al diritto allo studio • Delegato alle lauree professionalizzanti • Delegata al potenziamento della didattica in lingua straniera • Delegato attività inerenti all'orientamento in uscita 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile Ripartizione didattica • Responsabile Ripartizione didattica della facoltà • Responsabile Ripartizione tecnologie per la didattica • Responsabile Ripartizione tirocini, placement e alta formazione • Responsabile Ripartizione Internazionalizzazione

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Baseline 2022	Risultati 2023	Pre-consuntivo 2024	Target 2025	Target 2026	Target 2027	Fonte
----------------	---------	---------------	----------------	---------------------	-------------	-------------	-------------	-------

Impatto atteso	Metrica	Baseline 2022	Risultati 2023	Pre-consuntivo 2024	Target 2025	Target 2026	Target 2027	Fonte
+ occupabilità dei laureati	Percentuale di Laureati occupati a un anno dal Titolo (LM; LMCU)	0,6489	0,6600	0,7200	0,7300	0,7600	0,7700	ALMALAUREA DM 1154/2021 D.3.0.F
+ occupabilità dei laureati	Percentuale di Laureati occupati a tre anni dal Titolo (LM; LMCU)	0,7390	0,7467	0,8400	0,8300	0,8550	0,8600	ALMALAUREA
+ soddisfazione complessiva studenti	Percentuale dei laureandi complessivamente soddisfatti del Corso di Studio	0,9040	0,9050	0,9045	0,9050	0,9055	0,9100	ALMALAUREA DM 1154/2021 D.3.0.E
+ soddisfazione studenti per postazioni informatiche	Valutazione adeguata delle postazioni informatiche (per 100 fruitori)	0,6720	0,6690	0,6690	0,6690	0,6690	0,6900	ALMALAUREA
+ spazi disponibili per la didattica	Valutazione adeguata delle aule (per 100 fruitori)	0,3280	0,3180	0,3180	0,3180	0,3180	0,3280	ALMALAUREA
+ tirocini esterni all'Ateneo	Proporzione di studenti iscritti con almeno 6 CFU acquisiti per attività di tirocinio curricolare esterne all'Ateneo nell'anno di riferimento	0,1870	0,1900	0,1950	0,2000	0,2000	0,2000	Ufficio tirocini e placement
+ insegnanti formati al sostegno	Insegnanti formati al sostegno	149,0000	127,0000	235,0000	150,0000	150,0000	150,0000	Ufficio formazione insegnanti
+ ore di formazione ai docenti sulla didattica innovativa (PRO3)	Ore di formazione per la didattica innovativa erogate ai docenti	102,0000	234,0000	234,0000	234,0000	5.975,0000	5.975,0000	Rilevazione ANVUR AVA3

OBIETTIVO STRATEGICO

1.2 SERVIZI ALLE STUDENTESSE E AGLI STUDENTI

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
<p>Potenziamento e innovazione dei servizi agli studenti tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> • servizi digitali e personalizzati anche per alunni, • servizi e politiche di sostegno economico, • orientamento in entrata (Ob. dipartimentale D1), itinere e uscita/placement, • tutorato didattico per favorire la regolarità del percorso formativo (Ob. dipartimentale D2) e tutorato di supporto a studenti con disabilità, DSA e BES, • partnership con le istituzioni e le aziende del contesto locale e nazionale per erogare servizi agli studenti, • comunicazione efficace verso gli studenti*, • realizzazione di una struttura per il supporto al benessere degli studenti e delle studentesse dell'Ateneo (PRO3). 	<ul style="list-style-type: none"> • Delegato attività inerenti all'orientamento in entrata • Prorettore alla didattica e al diritto allo studio • Prorettore ai rapporti con gli studenti • Delegata alle attività inerenti alla consulenza psicologica e al counseling • Delegata al potenziamento della didattica in lingua straniera 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile Ripartizione segreterie e servizi agli studenti • Responsabile Ripartizione didattica • Responsabile Ripartizione didattica della facoltà • Responsabile Ripartizione tecnologie per la didattica • Responsabile Ripartizione tirocini, placement e alta formazione • Responsabile Ripartizione Internazionalizzazione

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Baseline 2022	Risultati 2023	Pre-consuntivo 2024	Target 2025	Target 2026	Target 2027	Fonte
+ studenti beneficiari di intervento di diritto allo studio finanziato dall'Ateneo	Proporzione di studenti beneficiari di intervento di supporto finanziato dall'Ateneo (PRO3)	0,0090	0,0240	0,0250	0,0260	0,0260	0,0260	PRO3
+ studenti beneficiari di intervento di diritto allo studio finanziato dall'Ateneo	Percentuale di studenti beneficiari di esenzione oltre i limiti di legge	0,1411	0,1900	0,1900	0,1950	0,2000	0,2000	ANS
+ regolarità nel percorso di studi	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nella stessa classe di laurea avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno (AVA - PRO3)	0,4830	0,5170	0,5100	0,5100	0,5200	0,5300	PRO3 DM 115/2021 D.3.0.A

Impatto atteso	Metrica	Baseline 2022	Risultati 2023	Pre-consuntivo 2024	Target 2025	Target 2026	Target 2027	Fonte
+ regolarità nel percorso di studi	Percentuale dei CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire (AVA)	0,5638	0,5600	0,6100	0,6100	0,6200	0,6300	CRUSCOTTO DIREZIONALE DM 1154/2021 D.2.0.A
+ studenti con disabilità o DSA	Proporzione di studenti con disabilità e DSA sul totale degli studenti	0,0080	0,0100	0,0100	0,0100	0,0100	0,0100	PRO3
+ strutture per il supporto al benessere degli studenti e delle studentesse dell'Ateneo (PRO3)	Realizzazione di una struttura per il supporto al benessere degli studenti e delle studentesse dell'Ateneo (0=NO; 1=SI)	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	1,0000	1,0000	PRO3 Ripartizione Segreterie e Servizi agli Studenti
+ studenti soddisfatti dei servizi di comunicazione	Grado soddisfazione studenti iscritti I anno su servizi di comunicazione GP scala 1-6	3,9600	4,0000	4,0000	4,0000	4,0000	3,9800	Progetto Good Practice
+ studenti soddisfatti dei servizi di comunicazione	Grado soddisfazione studenti iscritti anni successivi su servizi di comunicazione GP scala 1-6	3,8800	3,8800	3,8800	3,8800	3,8800	3,9000	Progetto Good Practice

OBIETTIVO STRATEGICO

1.3 MASTER

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
Qualificazione, valorizzazione e potenziamento di un'offerta strategica equilibrata di master, corsi di formazione e corsi di perfezionamento nell'ambito di Unife Master School (UMS) con l'obiettivo di completare la filiera formativa in raccordo con le lauree triennali e magistrali, in sinergia con le realtà produttive del territorio (Ob. dipartimentale D4).	<ul style="list-style-type: none">• Prorettore all'alta formazione – Unife Master School	<ul style="list-style-type: none">• Responsabile Ripartizione tirocini, placement e alta formazione

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Baseline 2022	Risultati 2023	Pre-consuntivo 2024	Target 2025	Target 2026	Target 2027	Fonte
+ occupazione diplomati postlauream	Tasso di occupazione diplomati master	0,8800	0,8900	0,9000	0,9010	0,9020	0,9030	ALMALAUREA
+ efficacia del Master nel lavoro svolto	Efficacia del master nel lavoro svolto	0,8800	0,8900	0,8950	0,8960	0,8970	0,8980	ALMALAUREA

Impatto atteso	Metrica	Baseline 2022	Risultati 2023	Pre-consuntivo 2024	Target 2025	Target 2026	Target 2027	Fonte
+ occupabilità dei dottori di ricerca	Condizione occupazionale dei dottori di ricerca a un anno dal titolo Tasso di occupazione totale	0,9250	0,9250	0,9250	0,9250	0,9300	0,9300	ALMALAUREA

OBIETTIVO STRATEGICO

1.5 SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
<p>Assicurazione della qualità e della congruità della formazione del personale medico e sanitario rispetto ai fabbisogni tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sviluppo di una maggiore sinergia con le strutture sanitarie pubbliche e private, • consolidamento e sostenibilità del n. di scuole di specializzazione ad accesso medico e non medico (Ob. dipartimentale D5)*. 	<ul style="list-style-type: none"> • Delegato alle scuole di specializzazione di Area sanitaria • Delegata ai rapporti con gli enti per la formazione medica universitaria 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile Ripartizione rapporti con servizio sanitario nazionale

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Baseline 2022	Risultati 2023	Pre-consuntivo 2024	Target 2025	Target 2026	Target 2027	Fonte
mantenimento n. scuole di specializzazione e di area sanitaria attivate	Numero di scuole attive	35,0000	35,0000	36,0000	36,0000	37,0000	37,0000	Ripartizione Rapporti con Servizio Sanitario Nazionale
ampliamento della rete formativa delle scuole di specializzazione e di area sanitaria	N. convenzioni attive con strutture sanitarie	114,0000	155,0000	165,0000	170,0000	175,0000	180,0000	Ripartizione Rapporti con Servizio Sanitario Nazionale

OBIETTIVO STRATEGICO

1.6 INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLA DIDATTICA

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
<p>Aumento dell'attrattività e della visibilità internazionale tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> • potenziamento dei corsi a doppio titolo, • potenziamento dell'internazionalizzazione del dottorato, • potenziamento dei corsi di lingua straniera e di italiano per gli studenti stranieri. 	<ul style="list-style-type: none"> • Prorettrice alla internazionalizzazione della didattica e della ricerca • Delegato al potenziamento della didattica in lingua straniera 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile Ripartizione internazionalizzazione

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Baseline 2022	Risultati 2023	Pre-consuntivo 2024	Target 2025	Target 2026	Target 2027	Fonte
+ attrattività e visibilità internazionale dell'Ateneo	Percentuale di studenti iscritti al I anno del corso di laurea e laurea magistrale che hanno conseguito il precedente titolo di studio all'estero (AVA)	0,0250	0,0260	0,0280	0,0300	0,0300	0,0300	PRO3
+ attrattività e visibilità internazionale dell'Ateneo	Numero di doppi titoli	13,0000	13,0000	13,0000	13,0000	22,0000	24,0000	https://www.unife.it/it/corsi/lauree-in-inglese-e-a-doppio-titolo/lauree-a-doppio-titolo
+ studenti erasmus in uscita	Rapporto tra studenti in ingresso e in uscita nell'ambito del programma Erasmus	0,8817	0,9867	0,9677	0,9677	0,9692	0,9701	PRO3
+ CFU maturati all'estero	Numero di CFU conseguiti all'estero dagli studenti, ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale"	7.492,0000	7.510,0000	7.520,0000	7.530,0000	7.540,0000	7.550,0000	PRO3
+ n. Dottorati internazionali congiunti	Numero di dottorati internazionali congiunti	5,0000	5,0000	5,0000	5,0000	5,0000	6,0000	Ufficio IUSS

Impatto atteso	Metrica	Baseline 2022	Risultati 2023	Pre-consuntivo 2024	Target 2025	Target 2026	Target 2027	Fonte
+ dottori di ricerca che abbiano trascorso almeno 3 mesi all'estero	Proporzione di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero	0,3040	0,2000	0,2500	0,3000	0,3500	0,4000	Ufficio IUSS

Obiettivo di Valore Pubblico: RICERCA

INDICATORE SINTETICO DI VALORE PUBBLICO

Baseline 2022	Risultati 2023	Pre-consuntivo 2024	Target 2025	Target 2026	Target 2027
100,00	101,03	102,26	118,58	135,57	154,24

OBIETTIVO STRATEGICO

2.1 RICERCA

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
<p>Potenziamento e innovazione della ricerca tramite:</p> <ul style="list-style-type: none">• rafforzamento del sistema di incentivazione alla ricerca,• incentivi alla partecipazione a bandi competitivi ai fini dell'incremento dei fondi esterni da destinare alla ricerca (Ob. dipartimentale R2),• promozione dell'incontro tra i vari settori della ricerca,• promozione del cambiamento culturale in direzione della Open Science, per favorire e supportare l'apertura dei dati della ricerca e delle pubblicazioni,• incremento dei finanziamenti per strumentazioni scientifiche e rinnovo degli asset di ricerca,• ottimizzazione dell'uso di strumentazioni di interesse trasversale (Ob. Dipartimentale R5),• promozione della valorizzazione/censimento dei prodotti della ricerca in ambito di sostenibilità ambientale, economica e sociale in IRIS (Ob. dipartimentale R4),• valorizzazione dei risultati raggiunti.	<ul style="list-style-type: none">• Prorettrice alla ricerca• Delegati alle attività da svolgere nell'ambito della prossima VQR• Delegato PNRR	<ul style="list-style-type: none">• Responsabile Ripartizione ricerca

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Baseline 2022	Risultati 2023	Pre-consuntivo 2024	Target 2025	Target 2026	Target 2027	Fonte
----------------	---------	---------------	----------------	---------------------	-------------	-------------	-------------	-------

Impatto atteso	Metrica	Baseline 2022	Risultati 2023	Pre-consuntivo 2024	Target 2025	Target 2026	Target 2027	Fonte
+ peso Unife su sistema Universitario (quota premiale FFO)	Peso Unife su sistema universitario Risultati della VQR in relazione all'indicatore finale di Ateneo IRFS con i seguenti pesi: IRFS = (90% IRAS1e2 + 5% x IRAS3 + 5% x IRAS4)	0,0132	0,0132	0,0132	0,0132	0,0138	0,0139	Banca dati FFO
+ valore dei ricavi per ricerca	Valore dei ricavi per ricerca	13.524.624,00 00	13.524.624,00 00	13.524.624,00 00	13.524.624,0 000	14.200.000,0 000	15.000.000,0 000	Rip. Ricerca
+ finanziamenti Unife per la ricerca	Valore finanziamento Unife per ricerca (FAR, CCIAA, FIRD)	1.970.000,000 0	2.000.000,000 0	2.000.000,000 0	2.000.000,00 00	2.000.000,00 00	2.000.000,00 00	Rip. Ricerca

OBIETTIVO STRATEGICO

2.2 INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLA RICERCA

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
<p>Incremento del n. di progetti di ricerca finanziati a livello internazionale, tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> • incentivi alla partecipazione ai bandi competitivi su fondi Horizon Europe in particolare in qualità di coordinatore, anche mediante formazione specifica, • consolidamento, diffusione e valorizzazione della presenza dell'Ateneo in Network tematici internazionali, • presentazione diretta all'Unione Europea dei risultati della ricerca, in sinergia con gli altri Atenei della Regione, mediante il consorzio ART-ER, • consolidamento di un sistema di gestione integrata e di monitoraggio dei progetti. 	<ul style="list-style-type: none"> • Prorettrice alla ricerca • Prorettrice alla internazionalizzazione della didattica e della ricerca 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile Ripartizione ricerca

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Baseline 2022	Risultati 2023	Pre-consuntivo 2024	Target 2025	Target 2026	Target 2027	Fonte
+ salute relazionale (partecipazione a network tematici)	Numero di network tematici di cui l'Ateneo fa parte	1,0000	1,0000	1,0000	2,0000	3,0000	4,0000	Rip. Ricerca
+ progetti internazionali	Numero di candidature a progetti internazionali	65,0000	65,0000	65,0000	65,0000	70,0000	75,0000	Rip. Ricerca
+ fondi internazionali	Ammontare valore delle risorse per ricerca di provenienza internazionale ottenute dall'ateneo/totale delle risorse per ricerca	0,2459	0,2459	0,2459	0,2459	0,2500	0,2550	Rip. Ricerca
+ mobilità internazionale di docenti e personale tecnico-amministrativo	Numero di docenti e PTA partecipanti a bandi Erasmus	35,0000	37,0000	40,0000	45,0000	45,0000	50,0000	Ufficio Internazionalizzazione

Obiettivo di Valore Pubblico: TERZA MISSIONE/ IMPATTO SOCIALE

INDICATORE SINTETICO DI VALORE PUBBLICO

Baseline 2022	Risultati 2023	Pre-consuntivo 2024	Target 2025	Target 2026	Target 2027
100,00	137,65	141,49	165,39	178,94	190,75

OBIETTIVO STRATEGICO

3.1 TERZA MISSIONE

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
<p>Rafforzare la capacità di sviluppo delle iniziative di Terza Missione tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> • il consolidamento della capacità di crowdfunding per progetti di impatto sociale, • la valorizzazione e la tutela della proprietà intellettuale (Ob. dipartimentale T1), • la valorizzazione e lo sviluppo del Public Engagement (Ob. dipartimentale T2), • il potenziamento e la promozione dell'attività conto terzi (Ob. dipartimentale T4), • l'incremento degli strumenti per la creazione d'impresa e per la valorizzazione dei risultati della ricerca, • il miglioramento dell'offerta di formazione continua (Ob. dipartimentale T3) e apprendimento permanente, • l'attivazione, l'incremento e il consolidamento delle relazioni con le organizzazioni di riferimento e gli stakeholders territoriali. 	<ul style="list-style-type: none"> • Prorettore alla terza missione • Delegato alla terza missione per la valorizzazione dei beni culturali e al public engagement • Delegato attività inerenti all'orientamento in entrata (per PCTO) 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile Ripartizione III missione e rapporti con il territorio • Responsabile Ripartizione servizi agli studenti (per PCTO)

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Baseline 2022	Risultati 2023	Pre-consuntivo 2024	Target 2025	Target 2026	Target 2027	Fonte
+ progetti di impatto sociale attivati	Numero di progetti di impatto sociale attivati	0,0000	0,0000	0,0000	3,0000	3,0000	3,0000	Ripartizione III missione

Impatto atteso	Metrica	Baseline 2022	Risultati 2023	Pre-consuntivo 2024	Target 2025	Target 2026	Target 2027	Fonte
+ soddisfazione partecipanti iniziative public engagement	Numero di partecipanti alle iniziative di PE centralizzate	2.501,0000	4.181,0000	4.390,0000	4.610,0000	4.840,0000	5.080,0000	3Monitor
+ progetti PCTO	Numero di progetti PCTO	9,0000	10,0000	12,0000	14,0000	16,0000	16,0000	Ufficio Orientamento, welcome e incoming
+ quantità e qualità dei titoli di proprietà intellettuale	Numero di brevetti registrati approvati presso sedi nazionali ed europee	3,0000	3,0000	3,0000	4,0000	4,0000	5,0000	Dati ripartizione III Missione e Rapporti con il territorio
+ attività conto terzi	Proventi da ricerche commissionate e trasferimento tecnologico	1.953.646,910 0	1.992.720,000 0	2.052.500,000 0	2.134.600,00 00	2.230.650,00 00	2.342.190,00 00	Dati bilancio consolidato PROVENTI PROPRI
+ progetti d'impresa	Numero di spin off universitari	11,0000	12,0000	13,0000	14,0000	15,0000	17,0000	Ripartizione III Missione e Rapporti con il territorio DM 1154/2021 E.2.0.B
+ formazione continua dipartimentale	Numero di partecipanti ad iniziative di formazione continua dipartimentale	2.188,0000	2.297,0000	2.410,0000	2.770,0000	3.240,0000	3.790,0000	3Monitor

OBIETTIVO STRATEGICO

3.2 PATRIMONIO, BIBLIOTECHE E ATTIVITÀ CULTURALI

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
<p>Tutela e valorizzazione del patrimonio museale tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> • progetti di digitalizzazione delle collezioni SMA e l'adeguamento dell'accesso e della fruizione al pubblico del polo museale, anche ai fini dell'accreditamento al Sistema Museale Nazionale, • ampliamento degli orari di apertura di mostre e musei, • potenziamento delle iniziative di restauro e conservazione delle collezioni, • incremento della partecipazione di studenti e laureati ai progetti di valorizzazione del patrimonio e delle attività culturali, • incremento collaborazioni e progettualità con le scuole, • potenziamento dell'accessibilità e inclusività delle collezioni. <p>Tutela e valorizzazione del patrimonio bibliotecario tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> • restauri e digitalizzazioni delle collezioni antiche e di pregio e ampliamento sistemi di monitoraggio ambientale degli ambienti in cui sono conservate, • incremento delle risorse bibliografiche, anche digitali, potenziandone accessibilità e inclusività tramite catalogazione, metadattazione e digitalizzazione di fondi personali e donazioni, • ampliamento degli orari di apertura e dei servizi delle biblioteche e potenziamento degli stessi grazie all'aggiornamento professionale dei bibliotecari, • incremento della partecipazione di studenti e laureati ai progetti di valorizzazione del patrimonio bibliotecario. 	<ul style="list-style-type: none"> • Delegata alla terza missione per il sistema museale di Ateneo • Prorettrice alle biblioteche 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile Ripartizione sistema museale • Responsabile Ripartizione biblioteche

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Baseline 2022	Risultati 2023	Pre-consuntivo 2024	Target 2025	Target 2026	Target 2027	Fonte
+ visitatori iniziative SMA	Numero di visitatori SMA	4.442,0000	22.546,0000	22.500,0000	22.500,0000	22.500,0000	22.600,0000	SMA

Impatto atteso	Metrica	Baseline 2022	Risultati 2023	Pre-consuntivo 2024	Target 2025	Target 2026	Target 2027	Fonte
+ partecipazione della componente studentesca alle attività di valorizzazione del patrimonio culturale museale e bibliotecario	Numero di studenti e laureati coinvolti nelle iniziative SMA	25,0000	30,0000	31,0000	31,0000	31,0000	31,0000	SMA
+ tutela e valorizzazione del patrimonio culturale dell'Ateneo e dei beni museali e del patrimonio bibliotecario	Numero di sistemi di monitoraggio ambientale installati nelle biblioteche e relativa gestione	0,0000	5,0000	5,0000	5,0000	5,0000	5,0000	SBA
+ disponibilità di risorse bibliografiche anche digitali	Percentuale di incremento risorse da destinare a risorse bibliografiche	2.053.000,000 0	2.253.000,000 0	2.303.000,000 0	2.464.210,00 00	2.636.705,00 00	2.821.274,00 00	richieste ricevute dai docenti
+ orari di apertura delle biblioteche (anche con postazioni di autoprestito)	Media di ore di apertura con servizi bibliotecari rispetto anno precedente (compreso autoprestito)	20,0000	25,0000	26,0000	69,5000	91,5000	103,5000	database interno registrazione aperture - SimonLib
+ salute relazionale	Numero di collaborazioni attivate	1,0000	1,0000	6,0000	6,0000	6,0000	6,0000	SMA

Obiettivo di Valore Pubblico: GOVERNANCE INTEGRATA

INDICATORE SINTETICO DI VALORE PUBBLICO

Baseline 2022	Risultati 2023	Pre-consuntivo 2024	Target 2025	Target 2026	Target 2027
100,00	102,07	105,79	106,45	106,33	108,86

OBIETTIVO STRATEGICO

4.1 GOVERNANCE

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
Governance collegiale di Unife, coerente con la propria visione, le proprie strategie, le competenze e risorse disponibili, le proprie dimensioni e specificità, in sinergia con i Dipartimenti, con il territorio e le istituzioni, nell'ottica della creazione del Valore Pubblico.	<ul style="list-style-type: none"> • Prorettrice vicaria • Prorettore alla programmazione, bilancio e creazione di Valore Pubblico 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile Ripartizione performance e organizzazione

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Baseline 2022	Risultati 2023	Pre-consuntivo 2024	Target 2025	Target 2026	Target 2027	Fonte
+ governance collegiale	Percentuale di obiettivi dipartimentali trasversali inseriti nel Piano Strategico di Ateneo	0,0000	0,0000	1,0000	1,0000	1,0000	1,0000	Rip. Performance e Organizzazione
+ misurazione del Valore Pubblico creato	Numero obiettivi VP misurati/obiettivi VP da misurare target	0,0000	0,0000	0,5000	1,0000	1,0000	1,0000	Rip. Performance e Organizzazione
+ salute economico finanziaria	ISEF (Indice di sostenibilità economico finanziaria)	1,6100	1,6100	1,6100	1,6100	1,6100	1,6100	Rip. Performance e Organizzazione DM 1154/2021 B.2.1.A
+ salute economico finanziaria	IDEB (Indice di indebitamento)	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	Rip. Performance e Organizzazione DM 1154/2021 B.2.1.B

Impatto atteso	Metrica	Baseline 2022	Risultati 2023	Pre-consuntivo 2024	Target 2025	Target 2026	Target 2027	Fonte
+ salute economico finanziaria	IP (Indice spese di personale)	0,5074	0,5074	0,5074	0,5074	0,5074	0,5074	Rip. Performance e Organizzazione DM 1154/2021 B.2.1.C

OBIETTIVO STRATEGICO

4.2 PERSONALE

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
<p>Sviluppo delle politiche per il personale per la realizzazione delle proprie missioni e attività istituzionali e gestionali, tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> • gestione integrata del fabbisogno di personale docente e ricercatore, • garanzia del n. di docenti di riferimento per i corsi di studio, • incremento del personale di ricerca, anche tramite il reclutamento dall'esterno (PRO3), • monitoraggio costante dei fabbisogni di personale tecnico amministrativo, • analisi dei flussi di lavoro ai fini della relativa semplificazione e digitalizzazione nonché per l'adeguato dimensionamento delle strutture, • adeguamento della qualificazione del personale tecnico-amministrativo, • monitoraggio aggiornamento e miglioramento degli strumenti per il benessere organizzativo anche mediante misure di welfare. 	<ul style="list-style-type: none"> • Prorettrice vicaria • Direttore generale • Delegato alla mobilità interuniversitaria docenti 	<ul style="list-style-type: none"> • Dirigente Area personale, performance e semplificazione

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Baseline 2022	Risultati 2023	Pre-consuntivo 2024	Target 2025	Target 2026	Target 2027	Fonte
+ sostenibilità della didattica	Percentuale di docenti di ruolo che appartengono a SSD di base e caratterizzanti per corso di studio (L;LMCU;LM), di cui sono docenti di riferimento	0,8700	0,9000	0,9050	0,9100	0,9100	0,9100	(Fonte numeratore SUA-CdS - Denominatore: commissione docenti di riferimento)
+ personale di ricerca	Proporzione di Ricercatori di cui all'art. 24, c.3, reclutati dall'esterno e non già attivi presso l'Ateneo come Ricercatori di cui all'art. 24, c.3, lettera a), titolari di assegno di ricerca o iscritti a un Corso di Dottorato	0,0000	0,1700	0,1700	0,1700	0,3300	0,3300	PRO3

Impatto atteso	Metrica	Baseline 2022	Risultati 2023	Pre-consuntivo 2024	Target 2025	Target 2026	Target 2027	Fonte
+ personale di ricerca	Numero di Manager della Ricerca in servizio	0,0000	2,0000	7,0000	15,0000	15,0000	15,0000	Ripartizione Personale tecnico amministrativo
+ salute professionale	Rapporto tra risorse per la formazione del personale TA e numero di TA di ruolo	250,0000	250,0000	250,0000	250,0000	250,0000	250,0000	Ripartizione Performance e organizzazione DM 1154/2021 B.1.2.B
+ soddisfazione del personale per misure di welfare	Numero fonti di finanziamento per incentivi al PTA previsti dai Regolamenti/accordi di Ateneo	3,0000	3,0000	5,0000	5,0000	5,0000	5,0000	Ripartizione Personale tecnico amministrativo
+ benessere organizzativo	Monitoraggio benessere organizzativo annuale	1,0000	1,0000	1,0000	1,0000	1,0000	1,0000	Ripartizione Performance e organizzazione

OBIETTIVO STRATEGICO

4.3 ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
<p>Rafforzamento del sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza, in una logica integrata volta alla protezione degli obiettivi di Valore Pubblico, attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> • il rinnovo del processo di analisi e valutazione del rischio e il miglioramento continuo nella progettazione delle misure di prevenzione, • lo sviluppo del sistema di monitoraggio, • l'incremento dei livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni. 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile della Ripartizione compliance

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Baseline 2022	Risultati 2023	Pre-consuntivo 2024	Target 2025	Target 2026	Target 2027	Fonte
- rischi corruttivi	Percentuale processi per i quali è stata programmata una misura di prevenzione della corruzione /percentuale totale di processi valutati ad alto rischio corruttivo	0,0000	1,0000	1,0000	1,0000	1,0000	1,0000	Ufficio Anticorruzione e Trasparenza
+ trasparenza	Percentuale di soddisfazione dell'utenza espressa tramite il questionario "Valuta Amministrazione Trasparente"	0,0000	0,8000	0,8500	0,9000	0,9000	0,9000	Ufficio Anticorruzione e Trasparenza

OBIETTIVO STRATEGICO

4.4 ASSICURAZIONE QUALITÀ

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
<p>Miglioramento continuo della qualità della didattica (Ob. dipartimentale D3), della ricerca (Ob. dipartimentale R3) e della III Missione (Ob. Dipartimentale T5) tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> • l'aumento di momenti di formazione dedicati, rivolti a docenti, personale tecnico-amministrativo e studenti, • il consolidamento del processo di individuazione e gestione dei docenti di riferimento, • l'utilizzo di appositi cruscotti direzionali, • l'organizzazione di corsi di formazione rivolti a docenti con ruoli di responsabilità finalizzati a fornire loro gli strumenti in grado di semplificare e digitalizzare il processo di pianificazione e monitoraggio. 	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinatore del Presidio della qualità 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile Ripartizione qualità, valutazione e servizi di coordinamento

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Baseline 2022	Risultati 2023	Pre-consuntivo 2024	Target 2025	Target 2026	Target 2027	Fonte
+ diffusione metodologie didattiche innovative e conoscenza sistema AVA3	Numero partecipanti ai corsi specifici/numero invitati ai corsi specifici	0,0000	0,6000	0,4500	0,5000	0,5000	0,5000	Ripartizione Qualità, Valutazione e Servizi di coordinamento
+ qualità della didattica	Percentuale ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato/ totale delle ore di docenza erogata	0,5900	0,6000	0,6100	0,6300	0,6350	0,6500	cruscotto UNIFE
+ qualità della ricerca	Percentuale di informazioni sulla ricerca monitorate tramite i cruscotti dedicati	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	1,0000	1,0000	cruscotto UNIFE
+ qualità della III missione	Percentuale di informazioni sulla III missione monitorate tramite 3monitor	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	1,0000	1,0000	cruscotto UNIFE

OBIETTIVO STRATEGICO

4.5 SEMPLIFICAZIONE E DIGITALIZZAZIONE

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
<p>Proseguimento delle attività di semplificazione e digitalizzazione dei processi amministrativi e di gestione documentale, nonché di omogeneizzazione dei processi omologhi gestiti dai Dipartimenti (Ob. dipartimentale G1) tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> • incremento della collaborazione applicativa, finalizzata alla condivisione delle informazioni e della conoscenza, sia rivolta ai processi decisionali interni che agli stakeholder esterni, • adeguato aggiornamento tecnologico, finalizzato al supporto ai nuovi progetti, alla protezione e alla sicurezza degli asset e alla protezione delle informazioni e dei dati personali. 	<ul style="list-style-type: none"> • Prorettore alla trasformazione digitale 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile Ripartizione semplificazione e digitalizzazione

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Baseline 2022	Risultati 2023	Pre-consuntivo 2024	Target 2025	Target 2026	Target 2027	Fonte
+ progetti di semplificazione e digitalizzazione realizzati	Percentuale di processi e servizi digitalizzati / processi e servizi previsti nella sezione S&D del PIAO	0,9000	0,8846	0,9000	0,9000	0,9000	0,9000	Piano S&D/PIAO
+ soddisfazione degli utenti dei servizi erogati	Percentuale di DDA e PTA soddisfatti del portale	0,5576	0,6140	0,6140	0,6140	0,6140	0,5800	Progetto Good Practice
+ soddisfazione degli utenti dei servizi erogati	Percentuale di studenti I anno soddisfatti del portale	0,6735	0,6640	0,6640	0,6640	0,6640	0,7000	Progetto Good Practice
+ soddisfazione degli utenti dei servizi erogati	Percentuale di studenti anni successivi soddisfatti del portale	0,6964	0,6720	0,6720	0,6720	0,6720	0,7300	Progetto Good Practice
+ salute infrastrutturale	Percentuale DDA e PTA soddisfatti rete wi-fi	0,7542	0,7530	0,7530	0,7530	0,7530	0,7800	Progetto Good Practice
+ salute infrastrutturale	Percentuale studenti I anno soddisfatti rete wi-fi	0,5631	0,6230	0,6230	0,6230	0,6230	0,5800	Progetto Good Practice

Impatto atteso	Metrica	Baseline 2022	Risultati 2023	Pre-consuntivo 2024	Target 2025	Target 2026	Target 2027	Fonte
+ salute infrastrutturale	Percentuale studenti anni successivi soddisfatti rete wi-fi	0,5513	0,5970	0,5970	0,5970	0,5970	0,5700	Progetto Good Practice

OBIETTIVO STRATEGICO

4.6 DISABILITÀ, PARI OPPORTUNITÀ E BENESSERE

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
<p>Sviluppo delle pari opportunità e dei percorsi di inclusione tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> • rafforzamento dei rapporti con i tavoli tematici del territorio e con la rete nazionale CUG, • organizzazione di percorsi STEM nelle scuole, • integrazione degli obiettivi di pari opportunità e inclusione nel PIAO, • accesso a finanziamenti nazionali ed internazionali su pari opportunità e inclusione, • riduzione dei problemi di fruibilità della didattica digitale e dei servizi online di Ateneo per gli studenti con difficoltà economiche, disabilità o DSA (in continuità con il progetto KiT compensa), • incremento delle borse di tutorato didattico, di materiale bibliotecario e dei supporti informatici per gli studenti in stato di detenzione, incremento dei contatti tra l'interno e l'esterno del carcere, miglioramento del materiale informativo, • ampliamento del servizio di counseling psicologico di Ateneo con nuove tipologie di intervento (si veda obiettivo strategico 1.2). 	<ul style="list-style-type: none"> • Prorettrice alla diversità, equità e inclusione • Delegata alla gestione delle relazioni con l'amministrazione penitenziaria 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile Ripartizione qualità, valutazione e servizi di coordinamento • Responsabile Ripartizione internazionalizzazione

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Baseline 2022	Risultati 2023	Pre-consuntivo 2024	Target 2025	Target 2026	Target 2027	Fonte
+ salute relazionale	Numero di interventi effettuati da rappresentanti dell'Ateneo ai tavoli tematici	0,0000	10,0000	15,0000	20,0000	20,0000	20,0000	Ufficio di Coordinamento delle Politiche di inclusione
+ studentesse in percorsi STEM	Proporzione di iscritti di genere femminile nelle classi STEM	0,5440	0,5440	0,5440	0,5440	0,5440	0,5500	ANS
+ pari opportunità e '+ inclusione	Numero di partecipazioni a progetti regionali, nazionali e internazionali su pari opportunità e inclusione	2,0000	2,0000	3,0000	3,0000	3,0000	3,0000	Ufficio di Coordinamento delle Politiche di inclusione

Impatto atteso	Metrica	Baseline 2022	Risultati 2023	Pre-consuntivo 2024	Target 2025	Target 2026	Target 2027	Fonte
+ pari opportunità e '+ inclusione	Percentuale obiettivi di pari opportunità e di inclusione inseriti nel PIAO – SottoSezione Performance “Azioni positive”	1,0000	1,0000	1,0000	1,0000	1,0000	1,0000	Ufficio di Coordinamento delle Politiche di inclusione
+ pari opportunità e '+ inclusione	Numero di eventi dedicati alle politiche delle pari opportunità e dell'inclusione	14,0000	15,0000	15,0000	15,0000	15,0000	15,0000	Ufficio Coordinamento Politiche di Inclusione
+ persone private della libertà iscritte a corsi universitari	Numero di persone private della libertà iscritte a corsi universitari	8,0000	11,0000	13,0000	16,0000	17,0000	18,0000	Referente amministrativo rapporti con Casa circondariale

OBIETTIVO STRATEGICO

4.7 SANITÀ

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
Contributo allo sviluppo e alla sostenibilità del Servizio Sanitario, assicurazione della qualità e della congruità della formazione del personale medico e sanitario rispetto ai fabbisogni e promozione della ricerca in campo medico, anche tramite maggiore sinergia con le strutture sanitarie pubbliche e private e lo sviluppo del “Centro universitario di studi sulla Medicina di genere” come centro strategico di Ateneo.	<ul style="list-style-type: none">• Prorettore alla Sanità• Delegato alla gestione dei rapporti con le istituzioni politiche, scientifiche e didattiche della RSM e dei rapporti istituzionali con gli IRCCS	<ul style="list-style-type: none">• Responsabile Ripartizione rapporti con servizio sanitario nazionale

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Baseline 2022	Risultati 2023	Pre-consuntivo 2024	Target 2025	Target 2026	Target 2027	Fonte
+ salute relazionale e benessere sanitario territoriale	Numero unità di personale docente e ricercatore convenzionato	98,0000	99,0000	106,0000	106,0000	106,0000	108,0000	CSA

OBIETTIVO STRATEGICO

4.8 EDILIZIA E SICUREZZA

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
<p>Gestione e sviluppo delle strutture e delle infrastrutture edilizie a supporto delle diverse attività dell'Ateneo tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> • analisi dei fabbisogni anche espressi dal personale (docente e tecnico-amministrativo), degli studenti e degli altri portatori di interesse e l'accurata programmazione triennale dei lavori da eseguire, • incremento degli spazi disponibili per la didattica, lo studio e lo sport anche al fine di migliorare il benessere degli studenti (PRO3), • realizzazione di nuove strutture, sostenibili dal punto di vista economico-ambientale, nell'ottica di una riduzione dei costi di gestione delle strutture e di un globale risparmio energetico, • avvio dei lavori di restauro dei palazzi storici in sinergia con gli enti coinvolti, • programmazione delle azioni manutentive affinché vengano attuate in modo sistematico e preventivo per migliorare le strutture esistenti, anche dal punto di vista impiantistico e antincendio. <p>Migliorare il livello di sicurezza dell'Ateneo tramite il potenziamento dell'informazione, formazione e addestramento nei confronti di tutti i soggetti che lavorano e studiano in Unife.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Prorettore al patrimonio architettonico • Delegati ai lavori pubblici • Delegato alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro 	<ul style="list-style-type: none"> • Dirigente Area tecnica

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Baseline 2022	Risultati 2023	Pre-consuntivo 2024	Target 2025	Target 2026	Target 2027	Fonte
+ salute infrastrutturale	Interventi di manutenzione programmati / tot interventi manutenzioni effettuate (programmate + a chiamata)	0,2782	0,3200	0,3500	0,3800	0,4000	0,6000	Stimato sull'importo degli interventi di manutenzione programmata rispetto al totale degli interventi di manutenzione previsti a bilancio

Impatto atteso	Metrica	Baseline 2022	Risultati 2023	Pre-consuntivo 2024	Target 2025	Target 2026	Target 2027	Fonte
+ salute infrastrutturale	Metri quadri destinati alla funzione didattica (tutte le tipologie di spazi) e agli impianti sportivi. Sono esclusi gli spazi in locazione e il campo da golf	67.287,0000	69.913,0000	69.913,0000	69.913,0000	71.546,0000	71.546,0000	Banca dati Edilizia e PRO3
+ soddisfazione studenti, personale docente e PTA su qualità infrastrutture	Grado soddisfazione utenti qualità infrastrutture Scala 1-6	3,9400	3,8900	3,8925	3,8925	3,8925	4,0250	Progetto Good Practice

OBIETTIVO STRATEGICO

4.9 SOSTENIBILITÀ

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
Quantificazione dell'impatto ambientale di Unife, anche attraverso indicatori quantitativi, unitamente al coinvolgimento della comunità Unife e degli stakeholder locali e nazionali nel perseguimento delle strategie di sostenibilità ambientale, sociale ed economica, in un'ottica partecipata e bottom up.	<ul style="list-style-type: none">• Delegato alla sostenibilità	<ul style="list-style-type: none">• Dirigente Area tecnica

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Baseline 2022	Risultati 2023	Pre-consuntivo 2024	Target 2025	Target 2026	Target 2027	Fonte
+ soddisfazione personale sulle azioni di sostenibilità dell'Ateneo	Percentuale di soddisfazione rispetto alle azioni e misure dell'Ateneo sulla sostenibilità energetica e ambientale (progetto GP DDA E PTA)	0,3051	0,3810	0,3810	0,3810	0,3300	0,3400	Progetto Good Practice

OBIETTIVO STRATEGICO

4.10 COMUNICAZIONE

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
<p>Miglioramento della comunicazione interna ed esterna tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> • verifica ed eventuale integrazione/revisione delle funzionalità dell'ecosistema del portale Unife prevedendo anche la versione in inglese delle pagine/siti web laddove opportuno, • organizzazione e valorizzazione di eventi mirati a costruire senso di appartenenza, • consolidamento dell'utilizzo dell'identità visiva di Unife, all'interno e all'esterno, per comunicare in modo coerente, efficace e riconoscibile, • potenziamento del rapporto con i media e dei social media. 	<ul style="list-style-type: none"> • Prorettrice vicaria 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile Ufficio stampa, comunicazione istituzionale e digitale

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Baseline 2022	Risultati 2023	Pre-consuntivo 2024	Target 2025	Target 2026	Target 2027	Fonte
+ salute informativa (es. accessibilità, ecc.)	Percentuale di completamento adeguamento siti web/totale dei siti web da adeguare	0,6000	0,6500	0,7100	0,7800	0,8000	0,9000	Ufficio stampa, comunicazione istituzionale e digitale e Ufficio web
+ soddisfazione studenti su comunicazione	Percentuale di studenti soddisfatti rispetto ai servizi di comunicazione e portale social media	0,6302	0,6310	0,6315	0,6320	0,6350	0,6400	Progetto Good Practice
+ soddisfazione docenti, dottorandi, assegnisti	Percentuale DDA soddisfatti sui servizi di comunicazione/ DDA rispondenti	0,6759	0,6760	0,6765	0,6765	0,6770	0,6800	Progetto Good Practice
+ soddisfazione PTA	Percentuale PTA + DDA soddisfatti sui servizi di comunicazione/ PTA + DDA rispondenti	0,5414	0,5415	0,5420	0,5420	0,5425	0,5450	Progetto Good Practice

Impatto atteso	Metrica	Baseline 2022	Risultati 2023	Pre-consuntivo 2024	Target 2025	Target 2026	Target 2027	Fonte
+ coinvolgimento stakeholders	Percentuale missioni di mandato che prevedono lo "stakeholders engagement"	0,0000	1,0000	1,0000	1,0000	1,0000	1,0000	Progetto Good Practice

