



Allegato 1) del PIAO 2025/2027: Sezione 2.1 "Obiettivi di Performance"

Comune di Robecco Pavese

OBIETTIVO SPECIFICO n. 1

Comune	ROBECCO PAVESE
Servizio	AMMINISTRAZIONE GENERALE
Responsabile	Gramegna Cristina
Scheda relativa all'anno	2025

Obiettivo	COMUNE TRASPARENTE: Aggiornamento costante della Sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.Lgs. 33/13 e del D.Lgs. N. 97/16. Con lo scopo di consentire ai diversi stakeholders (cittadini, amministratori, aziende, ecc) di reperire tutte le informazioni utile attinenti l'attività del Comune
-----------	---

Ciclo di vita dell'obiettivo:	triennale
-------------------------------	-----------

Altri servizi coinvolti	TUTTI I SERVIZI	
Risorse umane coinvolte	Dipendente	% di partecipazione
	Gramegna Cristina	100
Risorse finanziarie previste	nessuno	

Indicatori	efficacia	n. atti (documenti) soggetti a pubblicazione / n. atti (documenti) pubblicati
	efficienza	entro il termine di monitoraggio stabilito da ANAC

Situazione di partenza	dati inseriti e aggiornati in A.T. al 31/12/2024
Risultato atteso	inserimento di almento l'80% dei dati in A.T.

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: aggiornamento e visibilità totale
	Risultato raggiunto al 80% se: la visibilità rispetta le indicazioni monitoraggio ANAC
	Risultato raggiunto 50% se: la visibilità è incompleta o non rispetta le indicazioni di monitoraggio anac
	Risultato considerato non raggiunto se: mancata visibilità

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso					alto
	1	2	X	4	5	



Allegato 1) del PIAO 2025/2027: Sezione 2.1 "Obiettivi di Performance"

Comune di Robecco Pavese

OBIETTIVO SPECIFICO n. 1

Comune	ROBECCO PAVESE
Servizio	FINANZIARIO
Responsabile	Sabina Casarini (in convenzione a 6 h fino al 30.04.25)
Scheda relativa all'anno	2025

Obiettivo	COMUNE TRASPARENTE: Aggiornamento costante della Sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.Lgs. 33/13 e del D.Lgs. N. 97/16. Con lo scopo di consentire ai diversi stakeholders (cittadini, amministratori, aziende, ecc) di reperire tutte le informazioni utile attinenti l'attività del Comune
-----------	---

Ciclo di vita dell'obietti	triennale
----------------------------	-----------

Altri servizi coinvolti	TUTTI I SERVIZI	
Risorse umane coinvolt	Dipendente	% di partecipazione
	Sabina Casarini h 6	100
Risorse finanziarie prev	nessuno	

Indicatori	efficacia	n. atti (documenti) soggetti a pubblicazione / n. atti (documenti) pubblicati
	efficienza	entro il termine di monitoraggio stabilito da ANAC

Situazione di partenza	dati inseriti e aggiornati in A.T. al 31/12/2024
Risultato atteso	inserimento di aumento l'80% dei dati in A.T.

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: aggiornamento e visibilità totale
	Risultato raggiunto al 80% se: la visibilità rispetta le indicazioni monitoraggio ANA
	Risultato raggiunto 50% se: la visibilità è incompleta o non rispetta le indicazioni di monitoraggio anac
	Risultato considerato non raggiunto se: mancata visibilità

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso					alto
	1	2	X	4	5	



Allegato 1) del PIAO 2025/2027: Sezione 2.1 "Obiettivi di Performance"

Comune di Robecco Pavese

OBIETTIVO SPECIFICO n. 1

Comune	ROBECCO PAVESE
Servizio	TECNICO
Responsabile	Stefano Gatti (c.557)
Scheda relativa all'anno	2025

Obiettivo	COMUNE TRASPARENTE: Aggiornamento costante della Sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.Lgs. 33/13 e del D.Lgs. N. 97/16. Con lo scopo di consentire ai diversi stakeholders (cittadini, amministratori, aziende, ecc) di reperire tutte le informazioni utile attinenti l'attività del Comune
-----------	---

Ciclo di vita dell'obiett	triennale
---------------------------	-----------

Altri servizi coinvolti	TUTTI I SERVIZI	
Risorse umane coinvolt	Dipendente	% di partecipazione
	Stefano Gatti (c.557)	100
Risorse finanziarie prev	nessuno	

Indicatori	efficacia	n. atti (documenti) soggetti a pubblicazione / n. atti (documenti) pubblicati
	efficienza	entro il termine di monitoraggio stabilito da ANAC

Situazione di partenza	dati inseriti e aggiornati in A.T. al 31/12/2024
Risultato atteso	inserimento di almento l'80% dei dati in A.T.

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: aggiornamento e visibilità totale
	Risultato raggiunto al 80% se: la visibilità rispetta le indicazioni monitoraggio ANAC
	Risultato raggiunto 50% se: la visibilità è incompleta o non rispetta le indicazioni di monitoraggio anac
	Risultato considerato non raggiunto se: mancata visibilità

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso					alto
	1	2	X	4	5	



Comune di Robecco Pavese

OBIETTIVO SPECIFICO n. 2

Comune	ROBECCO PAVESE								
Servizio	AMMINISTRAZIONE GENERALE								
Responsabile	CRISTINA GRAMEGNA								
Scheda relativa all'anno	2025								
Obiettivo	<i>REGOLAMENTO CONCESSIONE CONTRIBUTI ECONOMICI</i> <i>L'ente risulta sprovvisto di un regolamento e pertanto si rende necessario adottarne per disciplinare le modalità di concessione dei contributi sulla scorta delle disposizioni normativi in materia</i>								
Ciclo di vita dell'obiettivo:	annuale								
Altri servizi coinvolti	nessuno								
Risorse umane coinvolte	Dipendente	% di partecipazione							
	Gramegna Cristina	100							
Risorse finanziarie previste	nessuno								
Indicatori	efficacia	n. 1 regolamento da adottare / n. 1 regolamento approvato							
	efficienza	adozione finale entro il 31/12/2025							
Situazione di partenza	l'ente non è dotato di Regolamento in materia								
Risultato atteso	approvazione Regolamento in Consiglio Comunale secondo le tempistiche prefissate								
Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto: presentazione in CC entro il 31.07.2025								
	Risultato raggiunto al 90% se: presentazione in CC entro il 30.09.2025								
	Risultato raggiunto al 50% se: presentazione in CC entro il 30.11.2025								
	Risultato considerato non raggiunto se: mancata presentazione entro il 31.12.25								
Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso					alto			
	1	2	3	4	x				



Comune di Robecco Pavese

OBIETTIVO SPECIFICO n. 3

Comune	ROBECCO PAVESE			
Servizio	AMMINISTRAZIONE GENERALE			
Responsabile	CRISTINA GRAMEGNA			
Scheda relativa all'anno	2025			
Obiettivo	GESTIONE DIGITALIZZATA DI TUTTI GLI AMBITI DELLO STATO CIVILE Con la realizzazione di tale progetto, si potranno gestire digitalmente le operazioni relative all'iscrizione, trascrizione, annotazione, conservazione e comunicazione degli atti nei registri dello stato civile			
Ciclo di vita dell'obiettivo:	annuale			
Altri servizi coinvolti				
Risorse umane coinvolte	Dipendente	% di partecipazione		
	Gramegna Cristina	100		
Risorse finanziarie previste	vedi PEG Finanziario assegnato			
Indicatori	efficacia	digitalizzazione n. 5 Registri di Stato Civile (NASCITA - MORTE- CITTADINANZA - MATRIMONI - UNIONI CIVILI)		
	efficienza	gestione digitalizzata di tutti gli ambiti dello stato civile secondo le tempistiche prefissate		
Situazione di partenza	Gestione materiale di tutti gli ambiti dello stato civile in formato cartaceo			
Risultato atteso	Digitalizzazione di tutti gli ambiti dello stato civile del comune entro le tempistiche prefissate			
Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: attività conclusa entro il 31/08/2025			
	Risultato raggiunto al 90% se: attività conclusa entro 30/09/2025			
	Risultato raggiunto al 50% se: attività conclusa entro 30/11/2025			
	Risultato considerato non raggiunto se: attività non effettuata entro 30/12/2025			
Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso			
	1	2	3	x
				5



Allegato 1) del PIAO 2025/2027: Sezione 2.1 "Obiettivi di Performance"

Comune di Robecco Pavese

OBIETTIVO SPECIFICO n. 4

Comune	ROBECCO PAVESE
Servizio	ECONOMICO FINANZIARIO
Responsabile	Sabina Casarini (in convenzione a 6 h fino al 30.04.25)
Scheda relativa all'anno	2025

Obiettivo	APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO DI CONTABILITA'
	Si rende necessario l'approvazione del nuovo regolamento di contabilità alla luce delle nuove normative vigenti in materia

Ciclo di vita dell'obiettivo:	annuale
-------------------------------	---------

Altri servizi coinvolti		
Risorse umane coinvolte	Dipendente	% di partecipazione
	Sabina Casarini	100%
Risorse finanziarie previste	vedi PEG Finanziario assegnato	

Indicatori	efficacia	n. 1 regolamento da adottare / n. 1 regolamento approvato
	efficienza	adozione finale entro il 31/12/2025

Situazione di partenza	regolamento vigente obsoleto
Risultato atteso	approvazione entro le tempistiche prefissate

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto: presentazione in CC entro il 31.07.2025
	Risultato raggiunto al 90% se: presentazione in CC entro il 30.09.2025
	Risultato raggiunto al 50% se: presentazione in CC entro il 30.11.2025
	Risultato considerato non raggiunto se: mancata presentazione entro il 31.12.25

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso					alto
	1	2	3	4	x	



Allegato 1) del PIAO 2025/2027: Sezione 2.1 "Obiettivi di Performance"

Comune di Robecco Pavese

OBIETTIVO SPECIFICO n. 5

Comune	ROBECCO PAVESE
Servizio	FINANZIARIO
Responsabile	DIPENDENTE IN CONVENZIONE
Scheda relativa all'anno	2025

Obiettivo	TEMPESTIVITA' DEI PAGAMENTI		
	Rispetto dell'indicatore di ritardo annuale di cui all'art. 1, commi 859 lettera b) e 861 della Legge n. 145/2018, elaborato mediante la PCC e calcolato sulle fatture ricevute e scadute nell'anno precedente (il valore risultante al termine dell'anno deve essere negativo). L'indice di tempestività dei pagamenti è definito in termini di ritardo medio di pagamento dalla data di scadenza stabilita di norma in 30 giorni		

Ciclo di vita dell'obiettivo:	annuale
-------------------------------	---------

Altri servizi coinvolti	nessuno		
Risorse umane coinvolte	Dipendente	% di partecipazione	
	Responsabile	100	
Risorse finanziarie previste	vedi PEG Finanziario assegnato		

Indicatori	efficacia	Rispetto dei tempi di pagamento indice tempestività pagamenti (i) < ai 30 gg
	efficienza	Mantenimento del rispetto dei termini di pagamento - indice tempestività pagamenti (i) < 30gg

Situazione di partenza	Tempo medio ponderato di pagamento certificazione PCC al 17/01/2024 = - 23 gg
Risultato atteso	Rispetto della tempestività dei pagamenti al 31/12/2025 < 30 gg.

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: Indicatore tempestività pagamenti = - 30 gg
	Risultato considerato non raggiunto se: Indicatore tempestività pagamenti > 30 gg

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso					alto
	1	2	3	4	5	



Allegato 1) del PIAO 2025/2027: Sezione 2.1 "Obiettivi di Performance"

Comune di Robecco Pavese

OBIETTIVO SPECIFICO n. 8

Comune	ROBECCO PAVESE
Servizio	TECNICO
Responsabile	GATTI STEFANO
Scheda relativa all'anno	2025

Obiettivo	AGGIORNAMENTO REGOLAMENTO POLIZIA MORTUARIA <i>Si rende necessario l'approvazione del nuovo regolamento di polizia mortuaria alla luce delle nuove normative vigenti in materia</i>
-----------	---

Ciclo di vita dell'obiettivo	annuale
------------------------------	---------

Altri servizi coinvolti	nessuno		
Risorse umane coinvolte	Dipendente	% di partecipazione	
	Stefano Gatti (c.557)	100	
Risorse finanziarie prev	nessuna		

Indicatori	efficacia	n. 1 regolamento da adottare / n. 1 regolamento approvato
	efficienza	adozione finale entro il 31/12/2025

Situazione di partenza	Regolamento approvato con delibera C.C. n. 31 del 28.06.1996
Risultato atteso	aggiornamento Regolamento vigente entro le tempistiche prefissate

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: presentazione in CC entro il 30.08.2025
	Risultato raggiunto al __80__% se: presentazione in CC entro il 30.09.2025
	Risultato raggiunto al __50__% se: presentazione in CC entro il 30.11.2025
	Risultato considerato non raggiunto se: mancata presentazione entro il 31.12.2025

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso					alto
	1	2	3	4	x	



Allegato 1) del PIAO 2025/2027: Sezione 2.1 "Obiettivi di Performance"

Comune di Robecco Pavese

OBIETTIVO SPECIFICO n. 5

Comune	ROBECCO PAVESE
Servizio	AMMINISTRAZIONE GENERALE
Responsabile	CRISTINA GRAMEGNA
Scheda relativa all'anno	2025

Obiettivo	ASSOLVIMENTO FORMAZIONE OBBLIGATORIA
	Assolvimento obbligo formativo del personale dipendente dell'ente non inferiore alle 40 h pro capite annue (o 20 h in caso di dipendente assunto a tempo parziale a 18 h) a cura del singolo responsabile di area in ottemperanza alla direttiva Funzione Pubblica del 16.01.25

Ciclo di vita dell'obiettivo	annuale
------------------------------	---------

Altri servizi coinvolti	nessuno		
	Dipendente	h di formazione annua	
	Gramegna Cristina	40	
Risorse finanziarie prev	vedi PEG Finanziario assegnato		

Indicatori	efficacia	Assolvimento obbligo formativo del personale dipendente dell'ente non inferiore alle 40/20 h pro capite annue
	efficienza	Monitoraggio obbligo formativo del dipendente a cura del responsabile di area

Situazione di partenza	formazione dipendente ente al 31.12.24
Risultato atteso	Rispetto della direttiva FP del 16.01.25 sull'assolvimento obbligo formativo del personale dipendente dell'ente

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: assolvimento minimo 40/20 h formazione annua
	Risultato raggiunto al 80% se: assolvimento 30/15 h formazione annue per singolo
	Risultato considerato non raggiunto se: assolvimento formazione inferiore alle 20/1

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso					alto
	1	2	3	4	x	



Allegato 1) del PIAO 2025/2027: Sezione 2.1 "Obiettivi di Performance"

Comune di Robecco Pavese

OBIETTIVO SPECIFICO n. 5

Comune	ROBECCO PAVESE
Servizio	FINANZIARIO
Responsabile	Sabina Casarini (in convenzione a 6 h fino al 30.04.25)
Scheda relativa all'anno	2025

Obiettivo	ASSOLVIMENTO FORMAZIONE OBBLIGATORIA
	Assolvimento obbligo formativo del personale dipendente dell'ente non inferiore alle 40 h pro capite annue (o 20 h in caso di dipendente assunto a tempo parziale a 18 h) a cura del singolo responsabile di area in ottemperanza alla direttiva Funzione Pubblica del 16.01.25

Ciclo di vita dell'obiett	annuale
---------------------------	---------

Altri servizi coinvolti	nessuno		
	Dipendente	h di formazione annua	
	Sabina Casarini h 6	7 (2 h fino al 30.04)	
Risorse finanziarie prev	vedi PEG Finanziario assegnato		

Indicatori	efficacia	Assolvimento obbligo formativo del personale dipendente dell'ente non inferiore alle 40/20 h pro capite annue
	efficienza	Monitoraggio obbligo formativo del dipendente a cura del responsabile di area

Situazione di partenza	formazione dipendente ente al 31.12.24
Risultato atteso	Rispetto della direttiva FP del 16.01.25 sull'assolvimento obbligo formativo del personale dipendente dell'ente

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: assolvimento minimo 40/20 h formazione annua
	Risultato raggiunto al 80% se: assolvimento 30/15 h formazione annue per singolo c
	Risultato considerato non raggiunto se: assolvimento formazione inferiore alle 20/1

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso					alto
	1	2	3	4	x	

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10

RIEPILOGO OBIETTIVI SPECIFICI

OBIETTIVO
COMUNE TRASPARENTE
COMUNE TRASPARENTE
COMUNE TRASPARENTE
REGOLAMENTO CONCESSIONE CONTRIBUTI ECONOMICI
GESTIONE DIGITALIZZATA DI TUTTI GLI AMBITI DELLO STATO CIVILE
APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO DI CONTABILITA'
TEMPESTIVITA' DEI PAGAMENTI
AGGIORNAMENTO REGOLAMENTO POLIZIA MORTUARIA
ASSOLVIMENTO FORMAZIONE OBBLIGATORIA
ASSOLVIMENTO FORMAZIONE OBBLIGATORIA

PESO	SERVIZIO INTERESSATO
3	AMMINISTRAZIONE GENERALE
3	FINANZIARIO
3	TECNICO
4	AMMINISTRAZIONE GENERALE
5	AMMINISTRAZIONE GENERALE
5	FINANZIARIO
4	FINANZIARIO
5	TECNICO
5	AMMINISTRAZIONE GENERALE
5	FINANZIARIO