



# UNIONE DI COMUNI MARCA OCCIDENTALE (Loria – Resana – Riese Pio X – Vedelago)

(Provincia di Treviso)  
Villa Binetti Via Papa Sarto, 5 – 31050 Vedelago  
(TV)Codice fiscale : 92041690261

## L'ORGANO DI REVISIONE

Anno	Verbale N°	In data
2025	n.01-2025	23.01.2025

### Parere sull'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno Personale triennio 2025-2027 Di cui alla sezione 3.3 del PIAO 2025-2027

Il Revisore Unico dell'Unione dei Comuni Marca Occidentale:

VISTI:

- il Decreto Legislativo n. 165/2001;
- gli artt. 89 e 91 del Decreto Legislativo 267/2000;

CONSIDERATO che per le Unioni dei Comuni, in materia di determinazione delle capacità assunzionali, non si applica il nuovo sistema in vigore dal 2020 per i Comuni (Decreto Legge 34/2019, articolo 33, in sua applicazione il DM 17 marzo 2020), bensì la disciplina di cui all'art. 1, comma 229, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (criterio del cosiddetto del turnover 100%);

VISTA la proposta di Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025-2027, contenuta nella sezione 3.3 del PIAO 2025-2027, relativa all'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale dell'Unione dei Comuni Marca Occidentale, per il periodo 2025-2027, con particolare riferimento all'annualità 2025;

CONSIDERATO che dall'esame della documentazione si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di procedere nell'anno 2025:

- all'assunzione di n. 1 Istruttore di Vigilanza – Area degli Istruttori, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato utilizzando un totale di € 23.175,61 di capacità assunzionale, in sostituzione di una unità di personale del medesimo profilo cessata nell'anno 2024;

VERIFICATO che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- l'ente ha rispettato gli obiettivi del pareggio di bilancio per gli esercizi 2018, 2019, 2020, 2021,

2022, 2023 e 2024;

- come da allegati alla proposta di Piano Triennale di Fabbisogno di Personale, per l'annualità 2025, la capacità assunzionale utilizzata risulta inferiore rispetto allo spazio assunzionale a tempo indeterminato ammissibile;
- per gli esercizi finanziari 2025-2027, conseguentemente, viene garantita la sostenibilità finanziaria per la spesa del personale;
- la capacità assunzionale risulta sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni, come da prospetto esplicativo allegato alla deliberazione;

RITENUTO che la programmazione del Fabbisogno del Personale 2025-2027 in proposta è stata effettuata nel rispetto della normativa vigente in materia, e tenuto conto di quanto illustrato e motivato;

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di *Piano triennale del fabbisogno del personale 2025 – 2027 di cui alla sez. 3.3 del PIAO 2025-2027* e rileva che i relativi contenuti risultano compatibili con i vincoli normativi e finanziari vigenti in materia.

L'Organo di Revisione  
Dott.ssa Valentina Sterzi