

COMUNE DI COLLETORTO
Provincia di Campobasso

VERBALE N. 1/2025 del 14/01/2025

OGGETTO: Parere sul Piano Triennale del Fabbisogno del Personale- sottosezione 3.03- sezione 3 - del PIAO 2025-2027.

L'anno 2025, il giorno 14 del mese di Gennaio, il dott. DE SANDOLI Gioacchino Ivan, nominato Revisore dei Conti unico del Comune di Colletorto (CB) con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 27/08/2024, ricevuta la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 08/01/2025 avente per oggetto: "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027. APPROVAZIONE", da atto di quanto segue:

Premesso che:

- L'art. 19, comma 8, L. 448/2001 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Visto

- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 24/06/2022, rubricato "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione nr. 132 del 30/06/2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Dato atto

- che l'art. 7, c. 1, del D.M. n.132/2022, riporta "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito

istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”;

- che l'art. 8, comma 2, riporta *“In caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”*;
- che il Comune di Colletorto alla data del 31/12/2024 ha meno di 50 dipendenti;
- che il Comune di Colletorto alla data del 31/12/2024 conta una popolazione residente inferiore a 5.000 abitanti e pertanto rientra nella definizione di piccoli Comuni di cui all'art. 1, comma 2, L. 158/2017;
- che alla luce della proroga al 28 Febbraio 2025 per l'approvazione del bilancio di previsione 2025-2027, disposta con D. M. del 24 dicembre 2024, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 2/2025, la scadenza per l'approvazione del PIAO 2025-2027 è fissata 30 marzo 2025;
- che il Comune di Colletorto ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2025-2027 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 27/12/2024;
- che il Comune di Colletorto ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2025-2027, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 32 del 27/12/2024

Esaminata:

la Sezione 3- sottosezione 3.03 – Piano Triennale del Fabbisogno del Fabbisogno del Personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 contenente i seguenti punti:

- a) Capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa (i quali si riferiscono all'ultimo ultimo Rendiconto approvato ossia Rendiconto al 31.12.2023) da cui si evince che:
- il valore soglia calcolato in base ai criteri del D.P.C.M. FP del 17 marzo 2020 è di € 345.247,55;
 - che il totale dello stanziamento del macroaggregato 101 Redditi da lavoro Dipendente iscritto nel Bilancio previsionale 2025-2027 annualità 2025 è di € 323.250,00 calcolata al netto dell'FPV e dell'Irap;
 - sulla base di quanto su esposto l'Ente avrebbe una capacità assunzionale teorica pari ad € 64.395,30 (dato dalla differenza tra incremento di spesa personale teorico (345.247,25) e spesa di personale risultante dal consuntivo dell'esercizio 2023 (280.852,25), capacità attualmente non sfruttata come si evince dall'analisi della sezione 3.3 del Piao 2025-2027;
 - gli stanziamenti del Bilancio 2025-2027 rispettano per ogni annualità il limite massimo di spesa potenziale identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557, della L. 296/2006 pari a euro 525.648,00.

a) Assunzioni verificatesi in corso d'anno (2025)

Le nuove assunzioni scaturenti dalla precedente programmazione dei fabbisogni di personale (PIAO 2023-2025 e 2024-2026), hanno avuto il seguente esito:

- in data 01.01.2024 è stata effettuata una procedura comparativa interna con passaggio di un dipendente di ruolo da categoria B-4 a categoria C-1 (comma 1 bis dell'art.52 del D.Lgs.165/2001), somme già previste e iscritte nel bilancio di previsione 2023/2025 annualità 2024 e confermate nel Bilancio di Previsione 2024-2026;
- in data 04.03.2024, si è proceduto all'assunzione di un Funzionario amministrativo contabile (ex istruttore direttivo amministrativo contabile cat. D-1) a tempo pieno ed indeterminato mediante gli elenchi idonei di cui all'art. 3-bis D.L. 80/2021, somme già previste e iscritte nel bilancio di previsione 2023/2025 annualità 2024 e confermate nel Bilancio di Previsione 2024-2026;

b) Cessazioni e stima del trend delle cessazioni

In data 29.02.2024 è cessato dall'organico la figura dell'istruttore amministrativo-contabile cat. C- 1 assunto in data 10.01.2020 mediante procedura ex art. 110 Tuel.

In data 31/12/2024 è cessato il rapporto di lavoro di un istruttore tecnico cat. C1 part-time 18 ore/sett di cui all'art. 1, comma 557 Legge 311/2004;

Nel triennio 2025-2027 non si prevedono ulteriori cessazioni.

c) Stima dell'evoluzione dei bisogni

Il fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027 è strettamente collegato alla mancanza di personale nella dotazione organica dell'ente e dalle scelte operate dall'Amministrazione per aver posto in essere numerosi investimenti finanziati con risorse PNRR già assegnate o in corso di assegnazione; di ciò tengono conto i profili professionali inseriti nel fabbisogno. La programmazione prevede, inoltre, la prosecuzione delle convenzioni in essere, nonché delle assunzioni operate e da operare ex art 110 Tuel ed ex art 1 comma 557 L. 311/2004. Si precisa che è prevista una assunzione PNRR - Spesa già prevista nel Bilancio di Previsione 2025-2027, spesa a carico del Bilancio comunale (Art. 110 Tuel - Mobilità esterna - Selezione pubblica - Utilizzo elenchi idonei art. 3-bis D.L. 80/2021).

Il Revisore prende atto che nel paragrafo del Piao concernente la strategia di copertura del fabbisogno, è prevista una " potenziale" assunzione, che tuttavia non è stata considerata nell'ammontare della spesa del personale contenuta nel bilancio previsionale 2025-2027 e nello specifico:

- assunzione, mediante convenzione con altri Comuni e/o nomina a scavalco, del Segretario Comunale;

Per ciò che concerne l'assunzione del Segretario comunale, l'Ente precisa che il suddetto profilo è vacante dal 2019, che sinora si è sopperito "ex lege" tramite la nomina di un vice

segretario facente funzioni, che date le difficoltà di reperire la suddetta figura la relativa spesa non è stata prevista nel Bilancio di Previsione 2025-2027 e che se qualora si dovesse verificare l'evento, si perverrà alla variazione del Bilancio 2025-2027 solo in seguito ad effettiva nomina, sfruttando l'eventuale spazio assunzionale a disposizione;

d) Strategia di copertura del fabbisogno.

Fabbisogno dell'Ente per il triennio 2025-2027 e modalità di copertura riportate nel PIAO 2025-2027 (Sezione 3- sottosezione 3.039:

ANNO 2025			
AREA	PROFILO	TEMPO	MODALITA' COPERTURA FABBISOGNO
Segreteria Generale	Segretario Comunale Fascia C	6/36	Convenzione con altri Comuni e/o nomina a scavalco. Spesa da inserire nel bilancio all'atto della nomina*.
Amministrativo - contabile	Istruttore/Direttivo amministrativo- Istruttore - C6	18/36	Convenzione con il Comune di Bonefro. Spesa già prevista nel Bilancio di Previsione 2025-2027.
Tecnico - manutentivo	Istruttore/Direttivo tecnico - C1	18/36	Art. 110 Tuel - Mobilità esterna - Selezione pubblica - Utilizzo elenchi idonei art. 3-bis D.L. 80/2021 - Spesa già prevista nel Bilancio di Previsione 2025-2027.
Tecnico - manutentivo	Istruttore tecnico - C1	18/36	Art. 1, comma 557 Legge 311/2004 - Spesa non prevista nel Bilancio di Previsione 2025-2027.
Tecnico - manutentivo	Istruttore tecnico - amministrativo - C1	20/36	Assunzioni PNRR - Spesa già prevista nel Bilancio di Previsione 2025-2027, spesa a carico del Bilancio comunale (Art. 110 Tuel - Mobilità esterna - Selezione pubblica - Utilizzo elenchi idonei art. 3-bis D.L. 80/2021)

ANNO 2026			
AREA	PROFILO	TEMPO	MODALITA' COPERTURA FABBISOGNO
Segreteria Generale	Segretario Comunale Fascia C	6/36	Convenzione con altri Comuni e/o nomina a scavalco. Spesa da inserire nel bilancio all'atto della nomina*.
Amministrativo - contabile	Istruttore/Direttivo amministrativo- Istruttore - C6	18/36	Convenzione con il Comune di Bonefro. Spesa già prevista nel Bilancio di Previsione 2025-2027.
Tecnico - manutentivo	Istruttore/Direttivo tecnico - C1	18/36	Art. 110 Tuel - Mobilità esterna - Selezione pubblica - Utilizzo elenchi idonei art. 3-bis D.L. 80/2021 - Spesa già prevista nel Bilancio di Previsione 2025-2027.

Tecnico - manutentivo	Istruttore tecnico - C1	18/36	Art. 1, comma 557 Legge 311/2004 - Spesa non prevista nel Bilancio di Previsione 2025-2027.
Tecnico - manutentivo	Istruttore tecnico - amministrativo - C1	20/36	Assunzioni PNRR - Spesa già prevista nel Bilancio di Previsione 2025-2027, spesa a carico del Bilancio comunale (Art. 110 Tuel - Mobilità esterna - Selezione pubblica - Utilizzo elenchi idonei art. 3-bis D.L. 80/2021)

ANNO 2027			
AREA	PROFILO	TEMPO	MODALITA' COPERTURA FABBISOGNO
Segreteria Generale	Segretario Comunale Fascia C	6/36	Convenzione con altri Comuni e/o nomina a scavalco. Spesa da inserire nel bilancio all'atto della nomina*.
Amministrativo - contabile	Istruttore/Direttivo amministrativo- Istruttore - C6	18/36	Convenzione con il Comune di Bonefro. Spesa già prevista nel Bilancio di Previsione 2025-2027.
Tecnico - manutentivo	Istruttore/Direttivo tecnico - C1	18/36	Art. 110 Tuel - Mobilità esterna - Selezione pubblica - Utilizzo elenchi idonei art. 3-bis D.L. 80/2021 - Spesa già prevista nel Bilancio di Previsione 2025-2027.
Tecnico - manutentivo	Istruttore tecnico - C1	18/36	Art. 1, comma 557 Legge 311/2004 - Spesa non prevista nel Bilancio di Previsione 2025-2027.
Tecnico - manutentivo	Istruttore tecnico - amministrativo - C1	20/36	Assunzioni PNRR - Spesa già prevista nel Bilancio di Previsione 2025-2027, spesa a carico del Bilancio comunale (Art. 110 Tuel - Mobilità esterna - Selezione pubblica - Utilizzo elenchi idonei art. 3-bis D.L. 80/2021)

Il Revisore, inoltre, prende atto che l'Ente dichiara che in relazione alle descritte esigenze funzionali non si segnalano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale ai sensi degli artt. 6 e 33 del T.U. del pubblico Impiego (D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165).

Considerato

che la proposta di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli Enti della dimensioni organizzativa analoghe a quelle del Comune ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso

amministrata;

tenuto conto:

del parere favorevole espresso in merito alla regolarità tecnica rilasciato dal Vice Segretario Comunale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 2, D. Lgs. 267/2000

il Revisore

assevera

che il piano Triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2025-2027 rispetta i vincoli imposti dalla normativa

Esprime

parere favorevole alla proposta di approvazione della Sottosezione 3.3 - Piano Triennale dei fabbisogni del Personale, della Sezione 3 - Organizzazione e Capitale Umano- del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 allegato alla proposta di delibera di G.C. n. 01 del 08/01/2025.

Termoli, li 14/01/2025

Il Revisore Unico

Dr. Gioacchino Ivan DE SANDOLI