

VERBALE N. 24/2024
DEL REVISORE DEI CONTI DEL COMUNE DI CANARO
(Provincia di Rovigo)

PARERE SULLA SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO
– Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale –
2024 - 2026

L'anno 2024 il giorno diciotto (18) del mese di novembre, il sottoscritto Luca Faccini - Revisore unico dei Conti del Comune di Canaro, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 29.12.2023, ha proceduto a verificare il contenuto della sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione – per il triennio 2024 - 2026 – di cui alla proposta di deliberazione n. 101 del 05 novembre 2024 avente ad oggetto "Approvazione del PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione – per il triennio 2024 - 2025 - 2026" al fine di esprimere il proprio parere;

Visti:

l'art. 19, comma 8, della Legge n. 448 del 28.12.2001 secondo cui, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva delle spese e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296 del 27.12.2006 secondo cui, ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti locali devono assicurare la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a proprio carico e dell'Irap, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia;

l'art. 33 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001, così come modificato dalla Legge n. 183 del 12.11.2011, con cui è stato introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti locali delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

l'articolo 33 del D.L. n. 34 del 30.04.2019, che ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente introdotto dall'art. 3 del D.L. n. 90 del 24.06.2014 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 114 del 11.08.2014 e successive integrazioni;

il D.P.C.M. del 17.03.2020 avente ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di persone a tempo indeterminato dei comuni";

la Circolare Ministeriale del 13.05.2020, pubblicata in G.U. n. 226 del 11.09.2020, attuativa delle disposizioni previste dall'art. 33 del D.L. n. 34 del 30.04.2019 ed esplicativa del D.P.C.M. del 17.03.2020;

l'art. 6 del D.L. n. 80 del 09.06.2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 113 del 06.08.2021 ed il D.P.R. n. 81 del 24.06.2022 recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", pubblicato nella G.U. n. 151 del 30.06.2022, con cui sono stati individuati ed abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti nel PIAO (tra cui anche il Piano triennale dei fabbisogni di personale), sono state introdotte alcune disposizioni di coordinamento ed è stata prevista l'attività di monitoraggio da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica e dell'ANAC

sull'effettiva utilità degli adempimenti richiesti dai Piani non inclusi PIAO, all'esito della quale saranno introdotte ulteriori disposizioni;

il D.M. n. 132 del 30.06.2022, pubblicato nella G.U. n. 209 del 07.09.2022 recante "Regolamento recante definizione del contenuto del piano integrato di attività e organizzazione" con cui vengono definiti i contenuti e lo schema tipo del PIAO;

Visti:

la deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 29 marzo 2024 avente ad oggetto "Ricognizione delle eccedenze di personale anno 2024";

la deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 29 marzo 2024 avente ad oggetto "Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2024 – 2026",

la deliberazione di Giunta Comunale del 18 novembre 2024 avente ad oggetto "Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2024 – 2026 approvato con deliberazione di G.C. n. 38/2024: verifica limiti di spesa a seguito di approvazione del conto consuntivo 2023";

il Documento Unico di Programmazione – DUP – per il triennio 2024 – 2025 – 2026 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 18 aprile 2024, così come modificato con successive deliberazioni di variazione;

il Bilancio di Previsione per il triennio 2024 – 2025 e 2026 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 18 aprile 2024, così come modificato con successive deliberazioni di variazione;

Esaminata la sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione – per il triennio 2024 - 2026 – di cui alla proposta di deliberazione n. 101 del 05 novembre 2024 avente ad oggetto "Approvazione del PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione – per il triennio 2024 - 2025 - 2026" e dato atto che le risultanze dei calcoli effettuati sulla base del D.P.C.M. 17 marzo 2020, in base all'ultimo rendiconto approvato – esercizio 2023, sono le seguenti:

Media entrate correnti triennio 2021/2023	FCDE bilancio ultimo anno (-)	Risultato algebrico	Percentuale applicabile valore soglia	Valore soglia
2.600.742,34	396.877,00	2.203.865,34	27,60%	608.266,83

Spesa di personale 2018	441.680,57
Spesa di personale 2023	476.144,01
Rapporto spesa di personale 2023 / Entrate correnti Parametro di virtuosità finanziaria per l'anno 2023	21,60%

Rilevato che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal D.L. n. 34 del 30.04.2019 e dal D.P.C.M. 17 marzo 2020, calcolato per l'anno 2023, si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti;

Rilevato che, in base alla nuova disciplina, il Comune di Canaro ha la facoltà di aumentare la propria spesa di personale fino alla spesa massima di € 608.266,83 ma che, in base all'art. 5 del D.P.C.M. 17 marzo 2020, per l'anno 2024, è possibile incrementare la spesa annua per assunzioni di personale a tempo indeterminato, nella misura massima della spesa di personale registrata nel 2018, incrementata del 30%;

Dato atto dunque che la spesa potenziale massima, secondo quanto previsto dagli artt. 4 e 5 del D.P.C.M. citato è pari a:

2024	2025	2026
574.184,74	608.266,83	608.266,83

Dato atto che il tetto di spesa di personale determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge n. 296 del 27.12.2006 è pari ad € 502.860,06;

Dato atto che il tetto di spesa per il lavoro flessibile determinato ai sensi dell'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78 del 31.05.2010 ammonta ad € 15.767,92;

Visto il Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2024 – 2026 che:

- non prevede, fatti salvi aggiornamenti, assunzioni a tempo indeterminato;
- prevede l'assunzione di personale a tempo determinato mediante contratti di lavoro flessibile, nelle fattispecie specifiche previste dalle norme di legge e nel limite di una spesa annua massima di € 15.767,92;

Verificato che, nel bilancio di previsione per il triennio 2024 - 2025 – 2026 è prevista una spesa di personale (comprensiva delle assunzioni programmate e al netto delle assunzioni e delle spese escluse ex lege) pari a:

	2024	2025	2026
Previsione di spesa calcolata ai sensi del D.P.C.M. 17.03.2020	536.300,00	547.150,00	547.150,00
Previsione di spesa calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006	489.829,00	501.379,00	501.379,00

Verificato dunque che, sulla base del fabbisogno programmato, l'Ente rispetta i vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni normative;

Verificato che l'Ente ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale nel rispetto delle vigenti norme di legge;

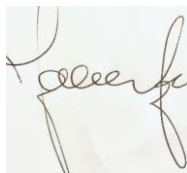
Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile del servizio finanziario;

il Revisore esprime

per quanto di propria competenza, parere favorevole sulla sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione – per il triennio 2024 -

2026 – di cui alla proposta di deliberazione n. 101 del 05 novembre 2024 avente ad oggetto “Approvazione del PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione – per il triennio 2024 - 2025 - 2026”.

Il Revisore
Faccini Luca

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Faccini Luca', is visible on a light-colored background.