

# COMUNITA' MONTANA VALLI DEL LARIO E DEL CERESIO

22015 Gravedona ed Uniti - Como

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

Copia

### N. 35 Registro Deliberazioni del 29-07-2024

**OGGETTO: MODIFICA AL P.I.A.O. 2024/2026 - ALLEGATO 5 - PIANO TRIENNALE  
FABBISOGNI DI PERSONALE.**

L'anno **duemilaventiquattro** addì **ventinove** del mese di **luglio** alle ore **15:30** in videoconferenza, previa notifica degli inviti personali, avvenuta nei modi e termini di legge, si è riunita la Giunta Esecutiva.

Risultano:

<b>ROBBA MAURO</b>	<b>Presidente</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>
<b>BARI ELEONORA</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>
<b>DELL'ERA GUIDO</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>
<b>PITTO EMANUELE</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>
<b>RUMI ERMANN0</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>

Partecipa il Segretario Dott. FRANCESCO CHICCA.

Il signor **MAURO ROBBA** assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno.

**OGGETTO: MODIFICA AL P.I.A.O. 2024/2026 - ALLEGATO 5 - PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE.**

**LA GIUNTA ESECUTIVA**

PREMESSO che:

- con propria deliberazione n. 28 del 19.04.2024 si è provveduto all'approvazione del P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività ed Organizzazione) 2024/2026, contenente il Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026;
- che nell'ambito del Piano di cui sopra sono state previste le seguenti assunzioni, nei limiti consentiti dalla normativa in materia di turnover e di contenimento della spesa di personale:

**ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO**

**ANNO 2024**

Ex Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento <sup>1</sup>						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	Mobilità	
C	Istruttore Tecnico	Territorio, Cultura, Tecnica e Tecnico-manutentiva	FT	X						31.12.2024
C	Istruttore Tecnico	Territorio, Cultura, Tecnica e Tecnico-manutentiva	FT						X	31.12.2024

**ANNO 2025**

Ex Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento <sup>1</sup>						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	Mobilità	
C	Istruttore Amministrativo Contabile	Economico Finanziaria Paghe	FT					X		31.01.2025
D	Funzionario Tecnico	Territorio, Cultura, Tecnica e Tecnico-manutentiva	FT				X			31.12.2025

**ANNO 2026**

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento <sup>1</sup>						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	Mobilità	
	ALLA DATA ATTUALE NON SI PREVEDONO ASSUNZIONI									

PRESO ATTO che, a seguito delle Elezioni amministrative tenutesi in data 8 e 9 giugno 2024, in data 18.07.2024 si è provveduto al rinnovo dell'amministrazione dell'Ente, tra cui la nomina di un nuovo Presidente e di una nuova Giunta Esecutiva;

RISCONTRATO che gli adempimenti legati all'espletamento delle procedure di gara a partire dallo scorso 1° gennaio – data di entrata in vigore del nuovo codice dei contratti - risultano essere più complessi, gravosi e tecnici;

RITENUTO che quest'Amministrazione ritiene di dover apportare una leggera modifica al P.I.A.O. 2024/2026 – sezione Piano triennale Fabbisogni di personale 2024/2026, prevedendo l'assunzione – a tempo determinato - di una figura destinata a seguire le procedure di gara di tutti gli uffici dell'ente;

CONSIDERATA ancora la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

RAVVISATO che:

- il personale in servizio nel corso degli ultimi anni, si è costantemente ridotto, nelle figure a tempo indeterminato;
- solo nel corso dell'anno 2019 si sono verificate n. 4 cessazioni per pensionamento (3 unità di categoria D – di cui 2 Responsabili d'Area - e 1 unità di cat. C) di personale a tempo pieno e indeterminato a fronte di una sola assunzione a tempo indeterminato pieno, a decorrere dal 15.10.2019, riguardante n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D, addetto all'Area Territorio, Cultura Tecnico e Tecnico manutentiva;
- nel corso dell'anno 2020 si è verificata la cessazione del Segretario e di n. 1 funzionario di cat. D -Responsabile dell'area Ambiente - Rifiuti a tempo pieno e indeterminato a fronte di una sola assunzione a tempo indeterminato pieno, a decorrere dal 01.09.2020, riguardante n. 1 Funzionario amministrativo Contabile incaricato a svolgere la mansione di segretario, oltre che Responsabile dell'Area Affari Generali Organizzazione e Personale e ad interim Area Ambiente, Rifiuti;
- nel corso dell'anno 2021 si è verificata la cessazione di n. 1 funzionario di cat. D -Responsabile dell'area Economico Finanziario Paghe a tempo pieno e indeterminato che non è stato sostituito, ma le cui funzioni sono svolte dal Segretario, Responsabile dell'Area Affari Generali Organizzazione e Personale e ad interim Area Ambiente, Rifiuti ed Area economico Finanziaria Paghe;

DATO ATTO che le linee di indirizzo introdotte dal DM 08.05.2018, all'art. 2, comma 2.1 prevedono il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica, introdotto dall'art.6 del d.lgs n.165/2001, come modificato dall'art.4 del d.lgs 75/2017, e affermano che “la stessa dotazione organica si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile ..... e che per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente”;

RILEVATO che il riferimento alla “spesa potenziale massima” della dotazione organica, così codificata dalle linee di indirizzo del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, è correlato, per gli enti locali, al contenimento della spesa di personale. La “spesa potenziale massima”, pertanto, per gli enti non soggetti al patto di stabilità, è rappresentata dal “tetto” di spesa di personale dell'anno 2008, come disciplinato dall'art. 1, comma 562, della legge 296/2006 (per la Comunità Montana anno 2010 primo anno di fusione);

VISTO il secondo comma dell'art. 36, D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 9, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 75/2017, secondo cui le amministrazioni pubbliche, per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi di forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche;

DATO ATTO che attualmente risulta in **servizio il seguente personale a TEMPO DETERMINATO:**

- AREA ECOLOGIA, PROTEZIONE CIVILE A.I.B. E GEV
  - o 1 unità part time area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione a tempo determinato (Dipendente della Provincia di Como) (sino al 31.12.2024) ex art. 1 comma 557 della legge 311/2004 – tipologia di lavoro non rientrante nel cd. "lavoro flessibile" come deliberazione n. 23/29016 della Sezione Autonomie Corte dei Conti;
- AREA TERRITORIO, CULTURA, TECNICO E TECNICO MANUTENTIVA
  - Nessuna figura
- AREA ECONOMICO FINANZIARIA PAGHE
  - 1 unità full time area degli istruttori a tempo determinato sino al **31.12.2024** mediante procedura reclutamento personale
- AREA AFFARI GENERALI, ORGANIZZAZIONE E PERSONALE
  - Nessuna Figura
- AREA AMBIENTE, RIFIUTI
  - Nessuna Figura

CONSIDERATA la necessità di far fronte a specifiche esigenze organizzative della Comunità Montana, al fine di garantire la funzione di supporto agli organi amministrativi, di raccordo tra gli organi politici e la struttura tecnico-amministrativa e lo svolgimento di attività amministrative;

RILEVATA la complessità delle funzioni e le numerose attività cui l'Area Amministrativa è deputata che hanno determinato, negli ultimi tempi, un aggravio del carico di lavoro per il personale addetto;

CONSIDERATO che l'Amministrazione intende potenziare l'organico in capo all'Area Amministrativa relativamente all'espletamento delle procedure di gara a supporto di tutti gli uffici;

ATTESO la necessità nell'Ente della copertura secondo le vigenti modalità assunzionali per il triennio 2024-2026 di n. 1 figure professionali a **TEMPO DETERMINATO**, individuate nel seguente prospetto unitamente alle relative destinazioni e tipologie di reclutamento:

#### ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO 24 MESI

Ex Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento <sup>1</sup>						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	Mobilità	
C	Istruttore Amministrativo	Affari Generali, Organizzazione e Personale	FT	X T.D. 24 mesi						31.12.2024

RITENUTO doveroso prevedere tale assunzione in sostituzione di un istruttore tecnico a tempo pieno ed indeterminato la cui assunzione era programmata entro il 31.12.2024 ma ad oggi non ancora attuata;

DATO ATTO che le esigenze temporanee, relative al personale assunto con forme contrattuali flessibili per la gestione dei servizi associati, derivano dalla circostanza che tali servizi sono subordinati ai vincoli temporali stabiliti dai comuni nelle rispettive convenzioni/accordi di programma;

DATO ATTO, altresì, che il personale assunto con contratto a tempo determinato non genera, per sua natura, una condizione di eccedenza o soprannumero di personale in quanto il rapporto di lavoro prevede una scadenza connessa alla funzione svolta, che è assolta fintanto che sussiste la necessità di supportare gli uffici comunitari nell'espletamento delle procedure di gara, particolarmente gravose a far data dal 1° gennaio scorso (data di entrata in vigore del nuovo codice dei contratti);

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

DATO ATTO che:

- la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12.03.1999, n. 68;
  - l'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente risulta pari al 21,14%
  - la medesima percentuale è inferiore a quella prevista dal D.M. 10.04.2017 per Enti deficitari;
  - sono rispettati i limiti, i vincoli e le condizioni prescritte dalla vigente normativa in materia assunzionale prescritta per gli Enti Locali;
  - il rapporto donne/uomini occupati risulta pienamente equilibrato;
  - non sussistono situazioni di eccedenza di personale (Delibera della Giunta Esecutiva n. 28 del 19.04.2024)
  - la spesa di personale complessiva programmata per il triennio 2024-2026 risulta contenuta nei limiti di quella media di personale 2011-2013, fatta salva la deroga prevista dal DM 17 marzo 2020;
- la spesa di personale a tempo determinato è inferiore a quella sostenuta per lavoro flessibile nell'anno 2010 (tetto di spesa 194.210,00);

RAVVISATO che la spesa totale massima prevista resta invariata e pari ad € 880.000,00 come prevista con la predetta delibera di Giunta Esecutiva n. 18 del 19.04.2024, ed è entro il limite della spesa potenziale massima calcolata dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario con determinazione n. 88 in data 20.03.2024 pari ad € 886.464,92;

ATTESO che le modalità di copertura dei posti, con la definizione delle posizioni che si intendono coprire avverranno sia tramite concorso pubblico, utilizzo di graduatorie vigenti ove disponibili, ricorso alla mobilità di dipendenti di altre pubbliche amministrazioni nei limiti consentiti dalla normativa vigente in materia;

VERIFICATO il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

ATTESO che si procede con la presente modifica in corso d'anno per fronteggiare situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunitario sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, dotazione organica e norme di accesso;

RICHIAMATO, altresì, il C.C.N.L. 21.05.2018 del comparto "Funzioni Locali" e i precedenti CC.CC.NN.LL. del comparto "Regioni ed Autonomie Locali" per le parti vigenti;

DATO ATTO che il suddetto fabbisogno sarà inserito nel PIAO 2024-2026;

VISTO ed acquisito il parere reso dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;

VISTO ED ACQUISITO il parere favorevole del Responsabile dell'Area Economico-finanziaria in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, così come modificato ed integrato dall'art. 3, comma 1, lettera f), decreto-legge n. 174 del 2012;

VISTO ED ACQUISITO il parere del Segretario Generale espresso in qualità di Responsabile del servizio personale che, esperita l'istruttoria di competenza, esprime, ai sensi dell'art. 49 e 147 bis, comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i., **PARERE FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica della presente deliberazione;

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi in forma palese,

### DELIBERA

- 1) DI APPROVARE, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia ed ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2024-2026 che prevede:

#### ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

##### ANNO 2024

Ex Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento <sup>1</sup>						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	Mobilità	
C	Istruttore Tecnico	Territorio, Cultura, Tecnica e Tecnico-manutentiva	FT						X	Assunto in data 01.05.2024

##### ANNO 2025

Ex Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento <sup>1</sup>						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	Mobilità	
C	Istruttore Amministrativo Contabile	Economico Finanziaria Paghe	FT					X		31.01.2025
D	Funzionario Tecnico	Territorio, Cultura, Tecnica e Tecnico-manutentiva	FT				X			31.12.2025

##### ANNO 2026

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento <sup>1</sup>						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	Mobilità	
	ALLA DATA ATTUALE NON SI PREVEDONO ASSUNZIONI									

#### ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO – 24 MESI

##### ANNO 2024

Ex Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento <sup>1</sup>						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	Mobilità	
C	Istruttore Amministrativo	Affari Generali, Organizzazione e Personale	FT	X T.D. 24 mesi						31.12.2024

- 2) DI DARE ATTO che:
  - la spesa totale massima prevista resta invariata e pari ad € 880.000,00 come prevista con la predetta delibera di Giunta Esecutiva n. 28 del 19.04.2024, ed è entro il limite della spesa potenziale massima calcolata dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario con determinazione n. 88 in data 20.03.2024 pari ad € 886.464,92;
  - nulla cambia a livello di spesa di personale essendo tali assunzioni già previste nella dotazione organica dell'Ente, pertanto non necessita del parere espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;
  - il tetto di spesa dei contratti di lavoro flessibile, par ad € 194.210,00 risulta essere rispettato;
- 3) DI DARE, ALTRESÌ, ATTO che, nel triennio 2024/2026, compatibilmente con il rispetto dei parametri normativamente previsti per la spesa di personale - e, in particolare, della eccezionalità e temporaneità dello stato di fatto, ai sensi dell'art. 36, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 - nonché delle capacità economico-finanziarie dell'Ente, si farà ricorso a contratti di lavoro a tempo determinato e/o altri rapporti di lavoro (es. comando, convenzione di personale), come indicato in premessa, secondo le necessità degli uffici e nei limiti di legge, procedendosi direttamente da parte degli incaricati di E.Q. al ricorso delle forme assunzionali flessibili, ex art. 36, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001;
- 4) DI DARE ATTO CHE la programmazione triennale del fabbisogno del personale potrà essere rivista in funzione di nuove disposizioni, limitazioni e/o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo in materia di personale nonché a sopravvenute esigenze di carattere organizzativo;
- 5) DI PUBBLICARE il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 6) DI TRASMETTERE il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 7) DI TRASMETTERE comunicazione del presente provvedimento alle OO.SS – RSU.;
- 8) DI DICHIARARE, attesa l'urgenza di provvedere, previa distinta e separata votazione favorevole ed unanime, la presente Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii..

Allegato alla deliberazione della  
**Giunta Esec. n.35 del 29-07-2024**

**PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO AI SENSI  
DELL'ART.49, COMMA 1, DEL D.LGS. 18.08.2000 N.267 E SS.MM.II**

**OGGETTO: MODIFICA AL P.I.A.O. 2024/2026 - ALLEGATO 5 - PIANO TRIENNALE  
FABBISOGNI DI PERSONALE.**

PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarita' contabile

Lì, 22-07-2024

**Il Responsabile del Servizio**  
F.to Dott.ssa Barbara Monticelli

---

PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarità tecnica

Lì, 22-07-2024

**Il Responsabile del Servizio**  
F.to Dott. FRANCESCO CHICCA



Letto, approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
F.to MAURO ROBBA

**IL SEGRETARIO**  
F.to Dott. FRANCESCO CHICCA

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del sito istituzionale di questo Ente il giorno 07-08-2024 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.Lgs.vo n.267/2000 e articolo 32, comma 1, della Legge n. 69/2009.

Li, 07-08-2024

**IL SEGRETARIO**  
F.to Dott. FRANCESCO CHICCA

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 29-07-2024

[.] per decorrenza del termine di cui all'art. 134, comma 3 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

[X] essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Li, 29-07-2024

**IL SEGRETARIO**  
F.to Dott. FRANCESCO CHICCA

---

Copia conforme all'originale in carta libera ad uso amministrativo.

Li, \_\_\_\_\_  
**SEGRETARIO**

**IL**

Dott.ssa Chiara Trincherò