



## COMUNE DI TROIA

Provincia di Foggia

### IL REVISORE UNICO

#### VERBALE N. 5

L'anno duemilaventicinque il giorno 28 del mese di gennaio, il Revisore Unico Dott. Pietro Paolo Pontrelli è presente virtualmente presso la sede municipale del Comune di Troia (FG) per esaminare la pec pervenuta in data 27.01.2025.

L'Organo di Revisione,

**visto** il D.L.n.34/2019, come convertito nella L. n. 58/2019 e del DPCM attuativo del 17/3/2020, per il quale l'Organo di Revisione è chiamato ad asseverare il "rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio";

**visto** che il legislatore pone il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio quale condizione essenziale per procedere alla definizione dei piani assunzionali, formulati in base alle nuove regole previste dalla normativa sopra indicata, e conferisce all'Organo di Revisione con l'asseverazione il ruolo di "garante" dello stesso equilibrio;

**vista** la circostanza di dover asseverare, per effetto dell'adozione del piano dei fabbisogni di personale, il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, valutando l'equilibrio economico-finanziario e ponendo particolare attenzione all'equilibrio di parte corrente sia con riferimento ai risultati conseguiti nei rendiconti, sia a quelli previsionali dei bilanci di previsione, senza ovviamente escludere la valutazione degli equilibri economici e patrimoniali;

**vista** la definizione di equilibrio di bilancio fornita dal Principio generale n. 15 *"L'osservanza di tale principio riguarda il pareggio complessivo di competenza e di cassa attraverso una rigorosa valutazione di tutti i flussi di entrata e di spesa. Il rispetto del principio di pareggio finanziario invero non basta per soddisfare il principio generale dell'equilibrio del sistema di bilancio di ogni pubblica amministrazione. L'equilibrio di bilancio infatti comporta anche la corretta applicazione di tutti gli altri equilibri finanziari, economici e patrimoniali che sono da verificare non solo in sede di previsione, ma anche durante la gestione in modo concomitante con lo svolgersi delle operazioni di esercizio, e quindi nei risultati complessivi dell'esercizio che si riflettono nei documenti contabili di rendicontazione"*;

**visto** il rendiconto dell'esercizio 2023, La deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 21/05/2024, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Approvazione del Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2023 ai sensi dell'art. 227 del D. Lgs. n. 267/2000", con cui è stato certificato il seguente avanzo di amministrazione di euro 4.806.166,19 così composto:

➤ quota accantonata	di	euro 2.723.443,96
➤ quota vincolata	di	euro 1.772.532,63
➤ quota destinata agli investimenti	di	euro 30.834,07
➤ quota disponibile	di	euro 279.355,53

**visto** il Bilancio di Previsione 2025/2027 approvato con deliberazione di C.C. n. 73 del 31.12.2024;

**richiamato** l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e **fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione**, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...";

**rilevato che** in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M. ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

**vista** la proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 – ai sensi dell'art.6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021– Approvazione", unitamente all'allegato Piao per la disamina della Sezione 3.3;

**considerato** che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

**vista** l'istruttoria ed il parere del Responsabile del Servizio Finanziario relativo alla proposta esaminata;

**richiamata** la tabella dei parametri obiettivi per Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente non strutturalmente deficitario;

**visto ed esaminato** il piano degli indicatori del bilancio 2025/2027 approvato il 31.12.2024, con particolare riferimento ai seguenti indicatori:

Denominazione Ente COMUNE DI TROIA

Alegato 1.a

**Piano degli indicatori di bilancio**

Bilancio di previsione esercizi 2025,2026,2027, approvato il

Indicatori sintetici

TIPOLOGIA	DEFINIZIONE	VALORE INDICATORE			
		2025	2026	2027	
<b>3 Spese di personale</b>					
3.1	Incidenza spesa personale sulla spesa corrente	Stanziam. di competenza (Macroaggregato 1.1 + IRAP [pdc U.1.02.01.01] – FPV entrata concernente il Macroaggregato 1.1 + FPV spesa concernente il Macroaggregato 1.1) / Stanziam. competenza (Spesa corrente – FCDE corrente – FPV di entrata concernente il Macroaggregato 1.1 + FPV spesa concernente il Macroaggregato 1.1)	27,33	27,47	27,46
3.2	Incidenza del salario accessorio ed incentivante rispetto totale della spesa di personale	Stanziam. di competenza (pdc 1.01.01.004 + 1.01.01.008 "indennità e altri compensi al personale a tempo indeterminato e determinato" + pdc 1.01.01.003 + 1.01.01.007 "straordinario al personale a tempo indeterminato e determinato" + FPV in uscita concernente il Macroaggregato 1.1 – FPV di entrata concernente il Macroaggregato 1.1) / Stanziam. di competenza (Macroaggregato 1.1 + pdc 1.02.01.01 "IRAP" – FPV di entrata concernente il Macroaggregato 1.1 + FPV spesa concernente il Macroaggregato 1.1)	15,70	8,68	8,68
3.3	Incidenza della spesa di personale con forme di contratto flessibile	(pdc U.1.03.02.010 "Consulenze" + pdc U.1.03.02.12 "lavoro flessibile/LSU/Lavoro interinale") / (Macroaggregato 1.1 "Redditi di lavoro dipendente" + pdc U.1.02.01.01 "IRAP" + FPV in uscita concernente il Macroaggregato 1.1 – FPV in entrata concernente il Macroaggregato 1.1)	0,20	0,23	0,23
3.4	Spesa di personale procapite	(Macroaggregato 1.1 + IRAP [pdc 1.02.01.01.000] – FPV entrata concernente il Macroaggregato 1.1 + FPV spesa concernente il Macroaggregato 1.1) / popolazione residente	293,08	262,35	262,35

**rilevato** che dalla documentazione esaminata e dalla istruttoria del Responsabile del Servizio Finanziario oltre che dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione emerge che il bilancio 2025/2027 conserva l'equilibrio pluriennale;

**richiamato** il parere sulla Sezione 3.3 del Piao 2025-2027 espresso con separato verbale n. 4 in data 28.01.25;

**richiamato** tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

#### **ASSEVERA**

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2025/2027 del Comune di Troia rispetto ai contenuti della Sezione 3.3. del Piao 2025/2027 di cui alla proposta esaminata.

Lì, 28/01/2025.

**L'Organo di Revisione:**  
**dott. Pietro Paolo Pontrelli**